

OBSERVATORIO LABORAL

ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS 2026

El empleo de calidad alcanza niveles récord en América Latina, pero sigue sin llegar a la mayoría

DATOS POR PAÍS

División de Protección Social y Mercados Laborales – Observatorio Laboral

Oliver Azuara | Óscar Jaramillo | Mariana Lugo

BID

América Latina logra niveles históricos de empleo de calidad, aunque todavía insuficientes para la mayoría de la población ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

Con el objetivo de identificar áreas de oportunidad para impulsar la productividad en América Latina y el Caribe, el Banco Interamericano de Desarrollo realiza un seguimiento continuo de la evolución de los mercados laborales de la región.

Para cumplir con esta misión, **una de las principales herramientas es el Índice de Mejores Trabajos. Este índice, que se actualiza cada dos años, mide la calidad y la cantidad del empleo** en una región donde la mayoría de la población en edad de trabajar participa en el mercado laboral. Cerca del 70% de esa población depende exclusivamente de su trabajo para generar ingresos y sostener a sus hogares[1].

La dimensión de cantidad del índice captura los aspectos cuantitativos del empleo, como la participación laboral y la ocupación efectiva. Por otro lado, la dimensión de calidad mide aspectos clave como la formalidad laboral y la suficiencia de los ingresos para superar la pobreza.

En esta nota **se analiza la evolución del Índice de Mejores Trabajos entre 2010 y 2024**. También se consideran las diferencias en la calidad y la cantidad del empleo entre hombres y mujeres, así como entre jóvenes y adultos. Además, se exploran las implicaciones para el futuro del trabajo en la región.

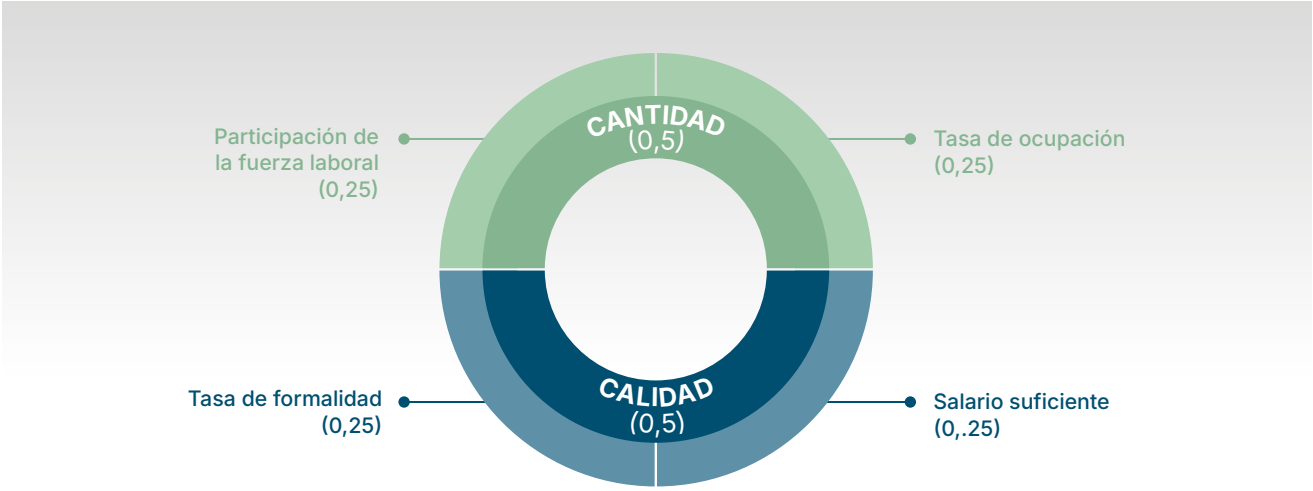
Uno de los principales hallazgos es que **la calidad del empleo alcanzó en 2024 su nivel más alto desde 2010**. Sin embargo, este avance sigue siendo insuficiente: el índice se sitúa en 40,6 en una escala de 0 a 100. Esto refleja que más de la mitad de los trabajadores en la región continúa en condiciones de informalidad y con ingresos que no les permiten superar la pobreza.

La alta informalidad se traduce en bajos salarios, en el aumento de la pobreza y de la desigualdad. Además, limita el crecimiento de la productividad y profundiza los desafíos económicos de la región.

1 La edición 2026 del Índice de Mejores Trabajos se elabora con la información más reciente y comparable entre países, correspondiente a 2024, que es el año más reciente para la mayoría de ellos.

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

Pesos del Índice de Mejores Trabajos



CANTIDAD DE EMPLEO

Participación laboral: el cociente del número de personas en la población en edad de trabajar que participan activamente en un puesto de trabajo, o están desempleados y en búsqueda corta de empleo sobre la población total en edad de trabajar.

Ocupación efectiva: el cociente entre el número de personas ocupadas sobre el número total de personas en la población en edad de trabajar.

CALIDAD DEL EMPLEO

Formalidad: el cociente entre el número de empleos formales sobre el tamaño de la población en edad de trabajar.

Salarios suficientes: número de puestos de trabajo con salarios que permiten un nivel de consumo básico entre el tamaño de la población en edad de trabajar[2].

Al analizar la evolución de los mercados laborales en la región a través del Índice de Mejores Trabajos, se observa una tendencia de **crecimiento gradual del índice agregado entre 2010 y 2024, interrumpida por una caída significativa durante la pandemia.** Para 2024, la región ha logrado recuperar los niveles previos a la crisis sanitaria.

Sin embargo, esta **recuperación es heterogénea entre sus componentes.** La dimensión de cantidad ha retomado sus niveles previos a la pandemia, pero se mantiene prácticamente estancada, con una calificación relativamente alta —entre 74 y 75 en una escala de 0 a 100—. **La dimensión de calidad ha mostrado una mejora leve en los últimos años**, superando ligeramente los valores previos a la pandemia, aunque partiendo de niveles considerablemente más bajos.

2 El Índice utiliza una variación de la población en edad de trabajar – PET: son todos aquellos entre 15 y 64 años excluyendo a las personas que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan un trabajo.

Este comportamiento pone de relieve que, más allá de la recuperación del empleo, **el principal desafío de la región sigue siendo mejorar su calidad.** Promover políticas y acciones que impulsen la creación de empleos formales y con salarios suficientes continúa siendo una de las prioridades más importantes para América Latina y el Caribe.

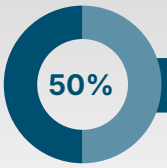
¿A QUÉ NOS REFERIMOS CON CALIDAD DEL EMPLEO?



FORMALIDAD

¿El trabajo brinda acceso a prestaciones de seguridad social?

Datos regionales generales
El empleo informal en la región alcanzó el 69% en diciembre de 2024.



SUFICIENCIA DEL SALARIO

¿Los salarios en América Latina y el Caribe están por encima del umbral de la pobreza?

Datos regionales generales
El 50% de la población en edad de trabajar de la región vive en la pobreza laboral: con ingresos laborales insuficientes para superar el umbral de US$ 1,95 de poder de compra al día (PPP de 2011).

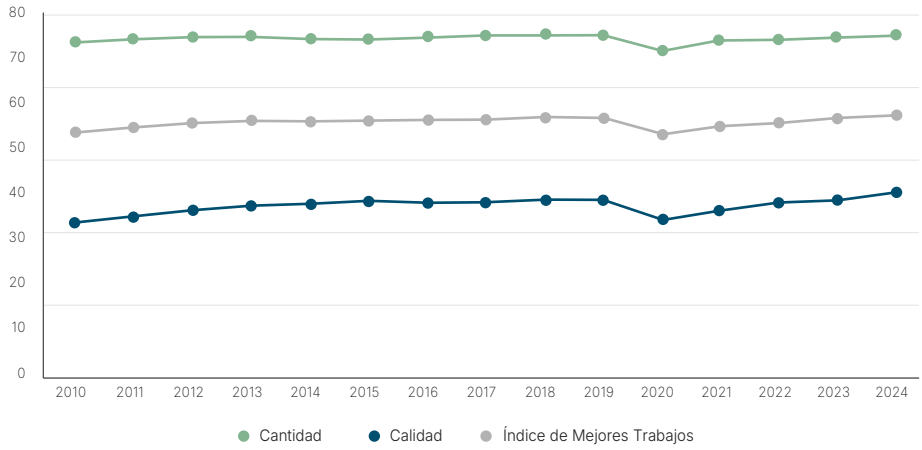
Evolución del Índice de Mejores Trabajos desde 2010 hasta 2024 ›

Durante el período 2010–2024, el **Índice de Mejores Trabajos en América Latina y el Caribe ha registrado fluctuaciones significativas**, lo que refleja las complejidades estructurales de los mercados laborales de la región. En términos agregados, el índice pasó de 54,9 en 2010 a 58 en 2024, lo que sugiere una tendencia general al alza, aunque con episodios de retroceso, particularmente durante la pandemia.

La dimensión de cantidad ha mostrado avances modestos a lo largo del período. El puntaje pasó de 73,9 en 2010 a 75,4 en 2024, alcanzando su valor más alto desde entonces. No obstante, esta evolución no ha sido sostenida: la región ya había registrado niveles similares en años como 2012, 2013 y 2018, lo que evidencia un estancamiento en este componente en el largo plazo.

Por su parte, **la dimensión de calidad presenta una trayectoria más favorable, aunque desde niveles considerablemente más bajos.** El índice aumentó de 35,6 en 2010 a 40,6 en 2024, alcanzando su valor máximo en la serie. Si bien la pandemia provocó una caída significativa en 2020, desde entonces se observa una recuperación sostenida. Para 2024, no solo se supera el impacto de la crisis, sino que también se retoma la tendencia de mejora observada antes de 2020.

Gráfico 1. Evolución del Índice de Mejores Trabajos y sus componentes



Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

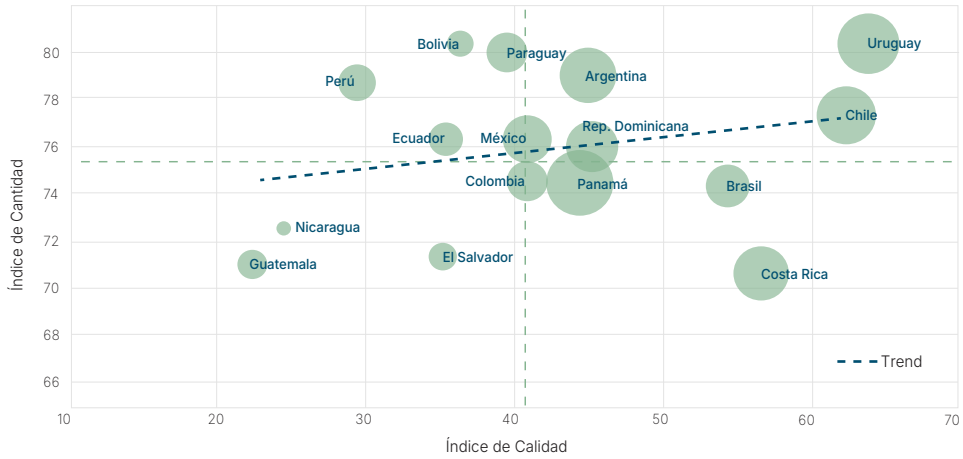
Al analizar el Índice de Mejores Trabajos por país, se observa que **en 2024 Uruguay, Chile y Brasil registran las puntuaciones más altas a nivel agregado.** Sin embargo, al desagregar por componentes emergen diferencias relevantes.

En la dimensión de calidad, Costa Rica sustituye a Brasil entre los países líderes, mientras que en la de cantidad Paraguay ocupa ese lugar. Esto sugiere que el desempeño de Brasil ha sido relativamente equilibrado entre ambas dimensiones, mientras que en Costa Rica y Paraguay los avances han sido más marcados en un solo componente: la calidad del empleo en el primer caso y la cantidad en el segundo. Estas diferencias reflejan trayectorias heterogéneas en la región y ponen de manifiesto que no todos los países avanzan simultáneamente en cantidad y calidad del empleo.

De igual manera, **se observa una relación positiva entre el nivel de desarrollo económico y la calidad del empleo.** Los países con mayor PIB per cápita tienden a registrar mejores indicadores, en particular en la dimensión de calidad. **Esto sugiere que el crecimiento económico sigue siendo un determinante clave del desempeño laboral.** No obstante, esta relación no es automática ni suficiente.

La evidencia también indica que la distribución del ingreso y las características institucionales de cada país influyen de manera significativa en los resultados del mercado laboral. En este sentido, tanto el nivel como la distribución de la riqueza son factores centrales para entender las brechas en la cantidad y la calidad del empleo en la región.

Gráfico 2. Componentes del Índice de Mejores Trabajos y PIB per cápita*



Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

*El PIB per cápita es el tamaño de la circunferencia de cada país

Al analizar los valores mínimos y máximos, así como la dispersión entre países, es posible evaluar no solo si la región progresa, sino también si lo hace de manera más equitativa.

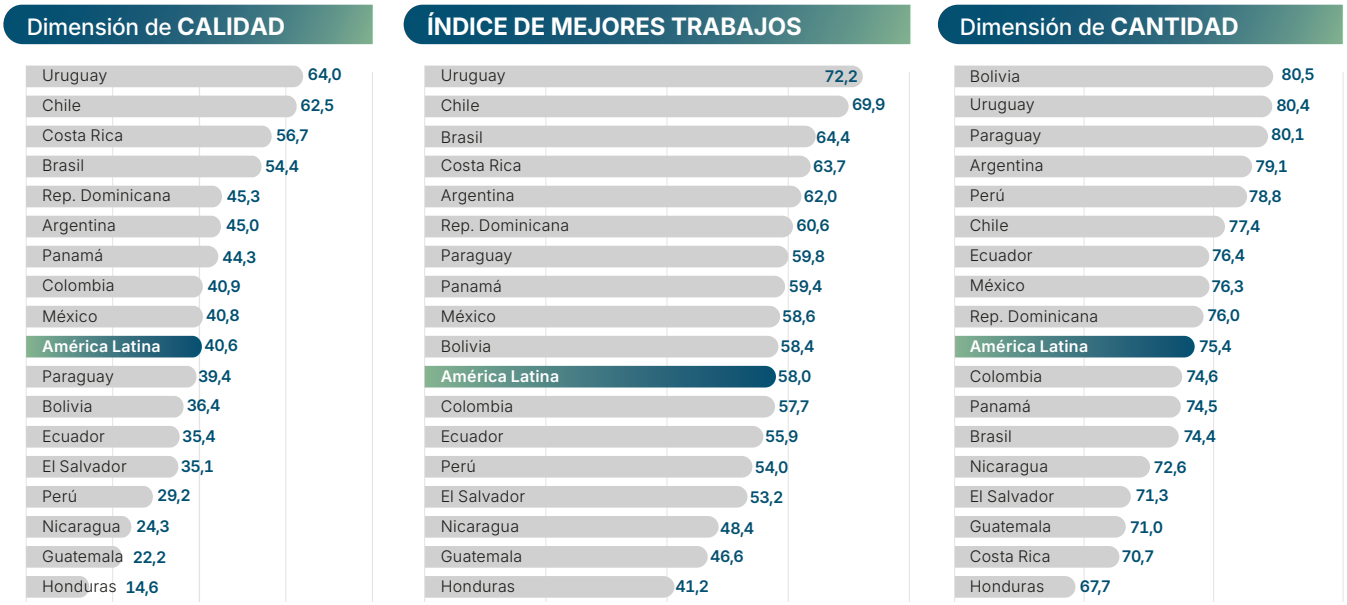
Entre 2010 y 2024, el Índice muestra una tendencia general de mejora: el valor máximo pasó de 67,7 a 72,2 puntos, mientras que el mínimo aumentó de 38,0 a 41,2 puntos. Esto indica que, en términos agregados, **los países de la región han avanzado. No obstante, la brecha entre el país con mejor desempeño y el de peor desempeño se ha mantenido relativamente estable** (entre 24 y 31 puntos en este período). Esto sugiere que, aunque todos los países progresan, las diferencias entre ellos no se han reducido de manera significativa, o que no hay convergencia.

En la dimensión de calidad, estas brechas son aún más marcadas y persistentes. En 2010, la diferencia entre el país con mejor y el peor desempeño en calidad del empleo era de 31,2 puntos; para 2024, esta brecha se amplía ligeramente hasta 34,8 puntos. Es decir, no solo no hay convergencia, sino que la dispersión aumenta. Esto refleja que algunos países han logrado avances importantes en formalidad, ingresos y protección social, mientras que otros permanecen rezagados, lo que profundiza las desigualdades estructurales en esta dimensión.

En contraste, **la dimensión de cantidad muestra una dinámica más favorable.** La brecha entre países se redujo de 16,7 puntos en 2010 a 9,8 puntos en 2024, lo que indica un proceso de convergencia: los países con menor participación y ocupación han logrado acercarse a los niveles de los más avanzados. Si bien la pandemia de 2020 generó una disrupción significativa, la recuperación posterior fue relativamente rápida y la tendencia hacia la convergencia se retomó.

En conjunto, **estos resultados muestran que la región ha avanzado en la generación de empleo, pero no necesariamente en su transformación.** Mientras la cantidad de empleos tiende a converger entre países, la calidad sigue siendo el principal desafío y una fuente persistente de desigualdad. **El reto, por tanto, no es solo crear más empleos, sino mejorar sustancialmente sus condiciones, transformando los empleos existentes en trabajos de calidad.**

Gráfico 3: Índice de Mejores Trabajos: calidad del empleo y cantidad del empleo (Datos por país, 2024)



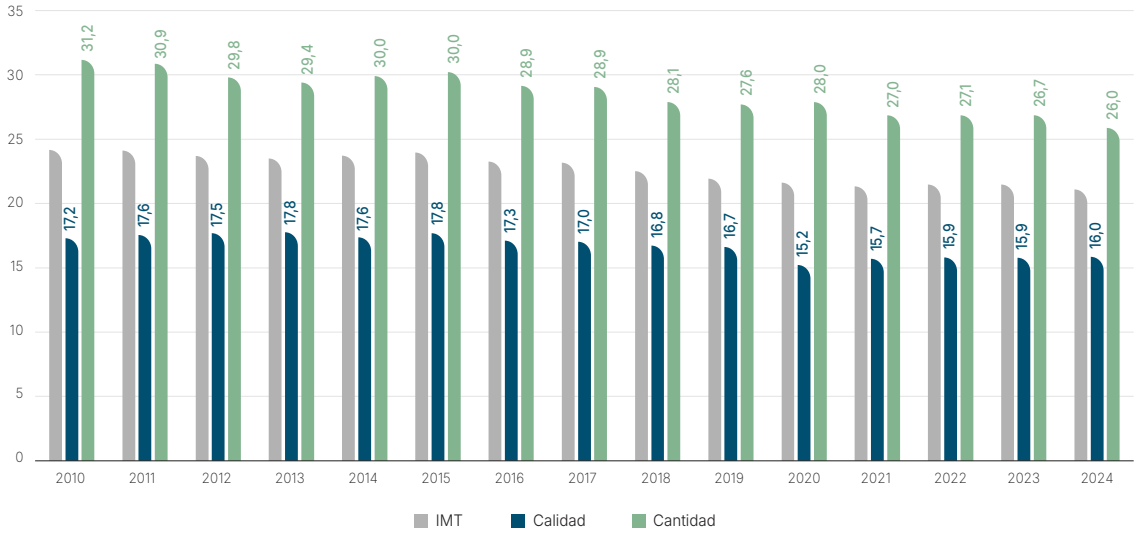
Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

Desigualdades de género en el mercado laboral: avances limitados y retos persistentes ›

Las diferencias entre hombres y mujeres en el Índice de Mejores Trabajos y en sus componentes, entre 2010 y 2024, se muestran en el Gráfico 4. El diferencial en el Índice disminuye de niveles cercanos a 24 puntos al inicio del período a alrededor de 21 puntos en 2024, **lo que sugiere avances, aunque aún limitados, en la reducción de las desigualdades de género en el mercado laboral de la región.**

Al desagregar por componentes, **la mayor parte de la brecha se explica por la dimensión de cantidad.** Históricamente, la diferencia en este componente ha sido significativamente más alta que en calidad, alcanzando más de 30 puntos en 2010. Aunque **esta diferencia se ha reducido levemente de manera sostenida** hasta ubicarse en torno a 26 puntos en 2024, sigue siendo considerablemente elevada. Esto refleja brechas persistentes tanto en la participación laboral como en el acceso al empleo entre hombres y mujeres en la región.

Gráfico 4. Diferencia entre el puntaje del Índice de Mejores Trabajos entre hombres y mujeres por año



Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

Por su parte, **la brecha en la dimensión de calidad es menor y más estable en el tiempo**, oscilando en torno a los 17 puntos al inicio del período y reduciéndose ligeramente hacia 2024. Si bien esto indica cierta convergencia en aspectos como la formalidad y los ingresos, también evidencia que las mejoras han sido modestas. En conjunto, los datos sugieren que, **aunque la región ha logrado avances en la reducción de las brechas de género, persisten desafíos estructurales importantes, particularmente en el acceso de las mujeres al mercado laboral.**

Entre 2010 y 2024, la diferencia entre hombres y mujeres se redujo en aproximadamente 0,22 puntos anuales; a este ritmo, harían falta 95 años más para cerrar la brecha de 21 puntos observada en los datos de 2024.

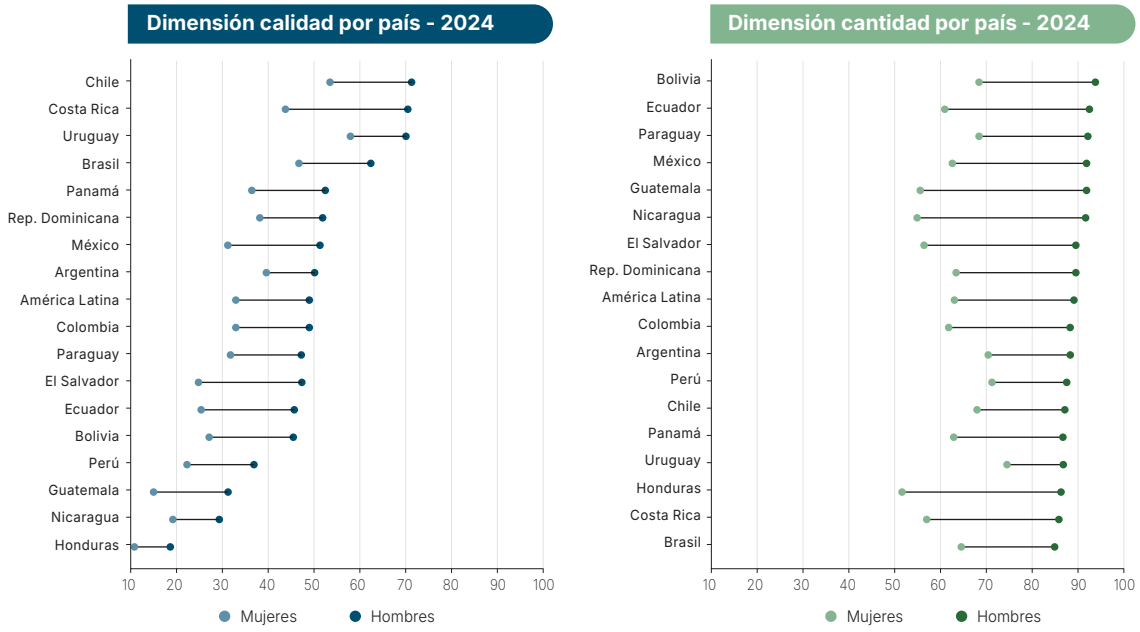
Es importante acelerar los esfuerzos para disminuir la brecha de género laboral, tanto en sus dimensiones cuantitativas como cualitativas, a fin de garantizar el acceso igualitario a oportunidades. La diferencia de género en el Índice de Mejores Trabajos permite tener una idea clara de cómo se distribuyen los empleos en la región y brinda una ventana a la situación laboral de las familias de la región.

Los resultados por país en la dimensión de calidad del empleo muestran brechas de género en toda la región en 2024, con una clara ventaja de los hombres en todos los casos. Sin embargo, la magnitud de estas diferencias varía mucho entre países. Esto se ilustra en el Gráfico 5. Chile, Costa Rica y Uruguay tienen los niveles más altos de calidad del empleo para ambos sexos, pero aún mantienen diferencias significativas a favor de los hombres.

Por otro lado, países como Costa Rica, Nicaragua y Guatemala presentan tanto niveles más bajos de calidad como brechas más pequeñas, lo que indica que la menor desigualdad no siempre significa mejores condiciones, sino niveles bajos de calidad para ambos grupos.

En general, estos resultados muestran que, incluso en los países más avanzados, todavía hay desafíos importantes para reducir las brechas de género en formalidad e ingresos.

Gráfico 5. Brechas de género de calidad y cantidad del Índice de Mejores Trabajos



Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

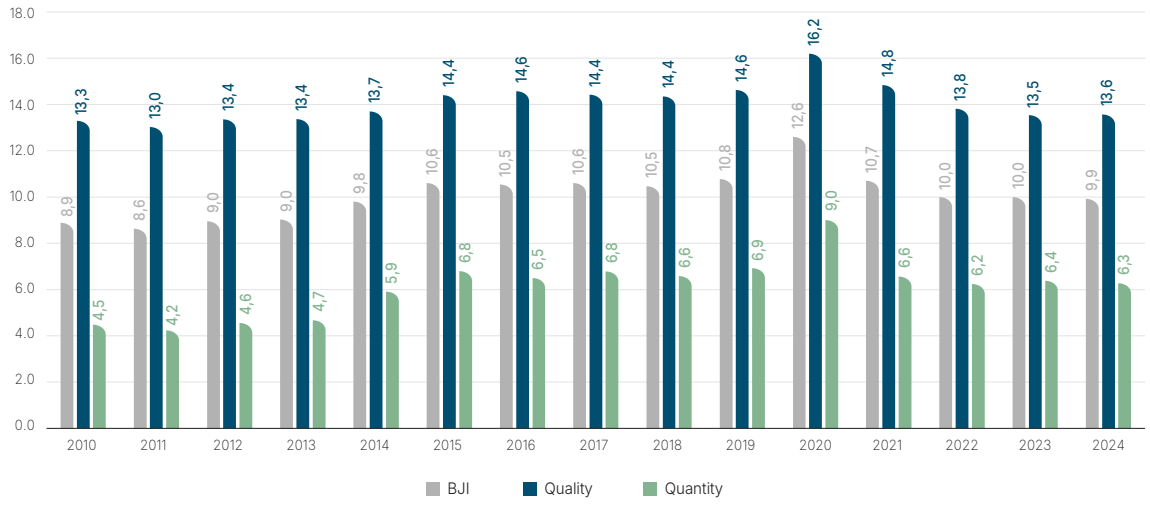
En la dimensión de cantidad del empleo, las diferencias de género son aún más pronunciadas y homogéneas en la región. En todos los países, los hombres presentan niveles significativamente más altos de participación y ocupación que las mujeres, con diferencias particularmente amplias en países como Bolivia, Ecuador y Paraguay. Incluso en economías con mejores resultados agregados, como Chile o Uruguay, las brechas siguen siendo elevadas.

A diferencia de la dimensión de calidad, donde existe mayor dispersión entre países, en la dimensión de cantidad se observa un patrón más consistente de exclusión relativa de las mujeres del mercado laboral. **Esto sugiere que las principales barreras de género en la región se concentran en el acceso al empleo, más que en las condiciones de este una vez que las mujeres logran insertarse en el mercado laboral.**

Brechas generacionales en el empleo: jóvenes en desventaja persistente ›

Al analizar el mismo tipo de brechas y comparar a los menores de 25 años con los mayores de esa edad, encontramos diferencias persistentes a lo largo del tiempo. En el Índice de Mejores Trabajos agregado, la brecha aumenta gradualmente desde 8,9 puntos en 2010 hasta alcanzar un máximo de 12,6 puntos en 2020, lo que refleja un deterioro relativo de la situación laboral de los jóvenes durante la pandemia. A partir de ese año, la brecha comienza a reducirse, aunque se mantiene por encima de los niveles observados al inicio del período y se sitúa en 9,9 puntos en 2024. Esto sugiere que, si bien ha habido cierta recuperación, las desventajas de los jóvenes en el mercado laboral siguen siendo significativas. Esto se muestra en el Gráfico 6.

Gráfico 6. Brecha entre el puntaje del Índice de Mejores Trabajos entre adultos y jóvenes por año



Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

Al desagregar por componentes, la mayor brecha se observa sistemáticamente en la dimensión de calidad del empleo. Esta diferencia pasa de 13,3 puntos en 2010 a un máximo de 16,2 puntos en 2020, y posteriormente disminuye hasta 13,6 puntos en 2024. En contraste, la brecha en la dimensión de cantidad es menor, aunque también muestra un incremento durante la pandemia (de alrededor de 4,5 puntos en 2010 a 9,0 en 2020), seguido de una reducción a 6,3 puntos en 2024. En conjunto, **estos resultados indican que los jóvenes enfrentan no solo mayores dificultades de acceso al empleo, sino, sobre todo, una inserción en trabajos de menor calidad, lo que refuerza su vulnerabilidad en el mercado laboral de la región.**

Los datos por país muestran que la brecha generacional en la calidad del empleo es amplia y generalizada en toda la región en 2024, con una ventaja sistemática de los adultos sobre los jóvenes.

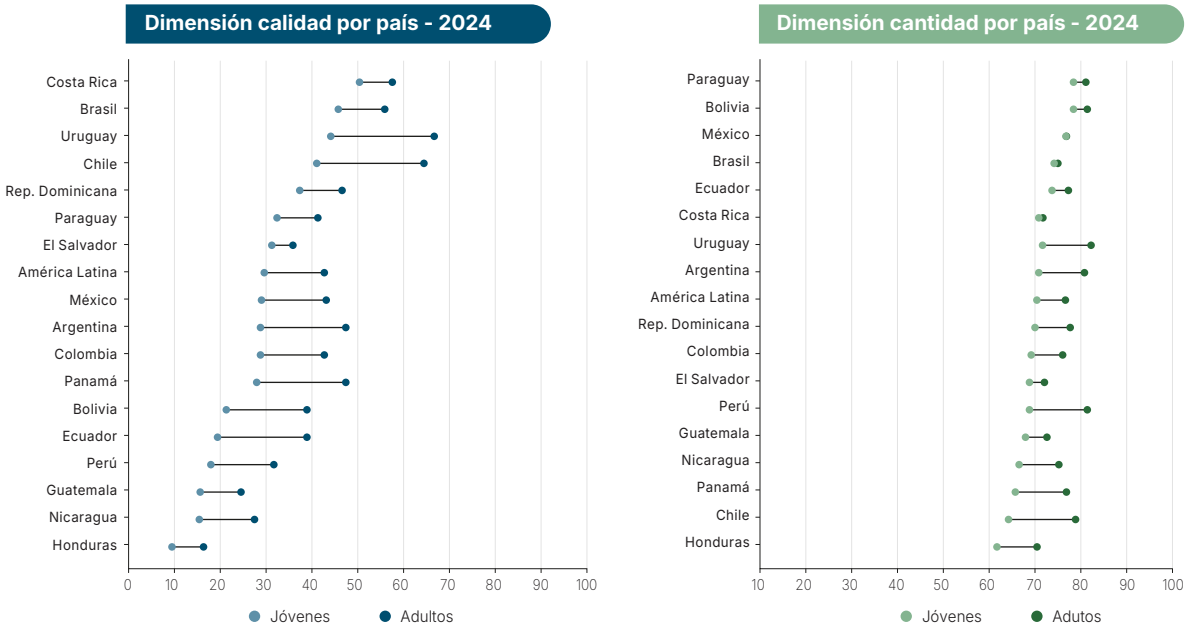
Los mayores niveles de calidad del empleo para ambos grupos se observan en países como Costa Rica, Brasil, Uruguay y Chile, pero incluso en estos casos persisten diferencias importantes en perjuicio de los jóvenes. En el extremo opuesto, Honduras, Nicaragua y Guatemala presentan niveles más bajos de calidad del empleo y también menores valores absolutos para ambos grupos etarios.

En conjunto, el gráfico sugiere que el principal rezago de los jóvenes no solo radica en acceder a un empleo, sino también en insertarse en ocupaciones formales, mejor remuneradas y con mayor protección social.

En la dimensión de cantidad del empleo, la brecha entre jóvenes y adultos también está presente en todos los países, aunque es más acotada y homogénea que en la dimensión de calidad. Los adultos presentan mayores niveles de participación y ocupación en toda la región, con diferencias particularmente marcadas en Paraguay, Bolivia y México.

Al mismo tiempo, incluso en países donde la brecha es menor, los jóvenes siguen mostrando una inserción laboral más débil. Esto confirma que las desventajas etarias en América Latina y el Caribe son dobles: los jóvenes enfrentan más dificultades para ingresar al mercado laboral y, una vez dentro, tienden a desempeñarse en empleos de menor calidad. Ambas dimensiones se pueden apreciar en el Gráfico 7.

Gráfico 7. Brecha generacional de calidad y cantidad del Índice de Mejores Trabajos



Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

Las menores tasas las encontramos en Brasil y México en la dimensión de cantidad. Estos son países con economías grandes que permiten un mayor acceso de los jóvenes a empleos. En el caso de Costa Rica, la brecha es incluso ligeramente negativa, de –0,9 puntos, lo que implica que en el país los jóvenes tienen ligeramente más oportunidades de empleo que los adultos.

En la dimensión de calidad, Costa Rica y República Dominicana presentan las menores brechas, con 6,8 y 9 puntos de diferencia entre adultos y jóvenes, respectivamente.

Mejora la calidad del empleo, pero la informalidad sigue siendo el principal reto ›

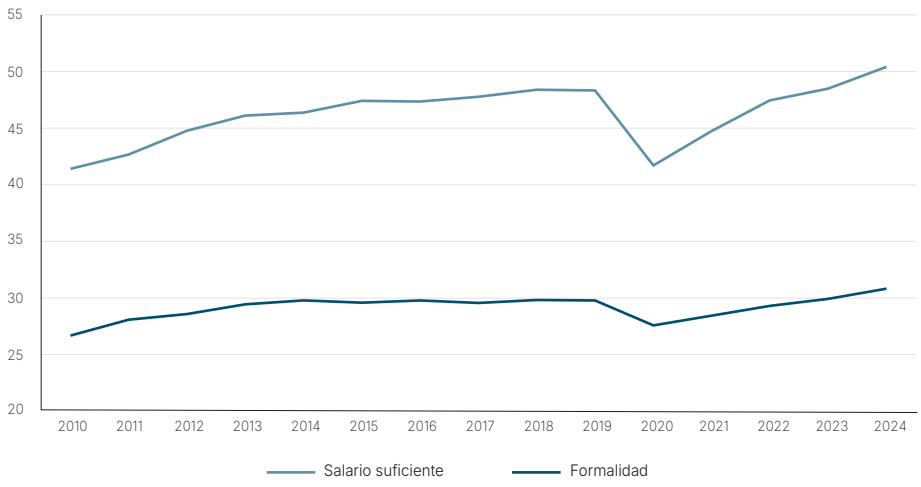
La calidad del empleo en el Índice de Mejores Trabajos en 2024 alcanzó su punto más alto desde que se mide. El Gráfico 8 muestra la evolución de los dos indicadores que componen la dimensión de calidad del empleo: la proporción de trabajadores con salario suficiente para superar la pobreza y la tasa de formalidad. Ambos indicadores presentan una tendencia general al alza entre 2010 y 2024, aunque con una interrupción marcada en 2020 como consecuencia de la pandemia.

En particular, el indicador de salario suficiente muestra una mejora sostenida a lo largo del tiempo, pasando de poco más de 40 puntos en 2010 a superar los 50 puntos en 2024, alcanzando su nivel más alto en la serie.

Por su parte, la formalidad laboral también evidencia avances, aunque más moderados. Este indicador crece de aproximadamente 27 puntos en 2010 a cerca de 31 puntos en 2024, lo que refleja mejoras graduales, aunque aún limitadas.

A diferencia del salario suficiente, la formalidad presenta una trayectoria más plana a lo largo del período, con menor dinamismo y una recuperación más lenta tras la caída observada en 2020. En conjunto, estos resultados sugieren que las mejoras en la calidad del empleo han estado impulsadas principalmente por aumentos de ingresos, mientras que la formalización del empleo continúa siendo uno de los principales desafíos estructurales de la región.

Gráfico 8. Evolución de los indicadores que conforman la dimensión de calidad



Fuente: Observatorio Laboral. Índice de Mejores Trabajos.

Uruguay, Costa Rica y Chile se destacan como los tres países con mayor puntuación en cuanto a calidad del empleo para 2024, manteniendo la misma posición que alcanzaron en 2022. Sin embargo, la mayoría de los países de la región también han mostrado mejoras en su desempeño en esta dimensión desde 2010. Durante este periodo, Brasil, Chile, Colombia y México son los países con mayor crecimiento en el índice de calidad de empleo, aumentando en promedio 12 puntos desde 2010.

En el mismo periodo, Argentina y Panamá redujeron su puntuación en calidad en 4 y 1 puntos, respectivamente, y Ecuador apenas creció 0,9 puntos en 14 años; el resto de los países mejoró la calidad de empleo en promedio seis puntos. Esto implica que, durante el periodo 2010-2024, la mayoría de los países lograron mejorar la calidad de los empleos, aun a pesar de la pandemia.

Nuestra propuesta ›

A pesar de los avances observados, América Latina y el Caribe aún enfrentan un desafío estructural: la mayoría de los trabajadores no cuenta con empleos de calidad. Una proporción significativa de la población ocupada percibe ingresos insuficientes para superar la pobreza, no contribuye a los sistemas de seguridad social ni logra acumular ahorros para el retiro. Asimismo, persisten brechas importantes en términos de género y edad: aunque se han reducido, las mujeres continúan enfrentando barreras de acceso al empleo, y los jóvenes presentan mayores dificultades para insertarse en trabajos de calidad.

Si bien la mejora en la dimensión de calidad del Índice de Mejores Trabajos ha sido impulsada por aumentos de los ingresos laborales y avances en la formalización en algunos países, estos progresos siguen siendo insuficientes y desiguales. Elevar la productividad y la calidad del empleo requiere no solo profundizar estos avances, sino también escalarlos de manera sostenida y coordinada. En este contexto, las prioridades de política pública se centran en cinco ejes clave:

→ **Reducir la informalidad con incentivos adecuados.** Promover la formalización del empleo mediante esquemas que reduzcan los costos de la formalidad, amplíen la cobertura de la protección social y desvinculen parcialmente el acceso a los beneficios de la condición laboral. Avanzar hacia sistemas más universales puede facilitar la transición a empleos formales sin penalizar la productividad.

→ **Ampliar la cobertura de la protección social y de las pensiones.** Avanzar hacia sistemas más inclusivos y sostenibles que combinen esquemas contributivos y no contributivos, fomenten el ahorro (incluido el voluntario) y desarrollen mecanismos innovadores para integrar a trabajadores independientes, informales y de nuevas formas de empleo.

→ **Escalar buenas prácticas regionales.** Identificar, evaluar y adaptar experiencias exitosas en la región que hayan logrado avances en la calidad del empleo, facilitando el aprendizaje entre países y promoviendo la cooperación regional para acelerar los resultados.

→ **Impulsar el desarrollo de habilidades desde el sector productivo.** Fortalecer la generación de capital humano mediante una mayor articulación entre el sector privado y los sistemas de formación. Las empresas deben desempeñar un rol más activo en la definición de contenidos, estándares y certificaciones, asegurando que la formación responda a las necesidades reales de productividad. Esto implica modernizar los sistemas de educación y ca-

pacitación para hacerlos más flexibles, modulares y orientados a resultados, incorporando habilidades digitales, tecnológicas y verdes en línea con la transformación productiva de la región.

→ **Aprovechar la inteligencia artificial (IA) para impulsar la productividad y la calidad del empleo.** Promover la adopción de la inteligencia artificial por parte del sector privado como herramienta para aumentar la productividad, transformar los procesos productivos y generar nuevos empleos de mayor calidad. Esto requiere facilitar el acceso de las empresas —especialmente las pymes— a tecnologías digitales, así como impulsar ecosistemas de innovación que conecten a empresas, centros de formación y gobiernos. Al mismo tiempo, es clave integrar la inteligencia artificial en los sistemas de formación y capacitación, no solo para desarrollar habilidades técnicas, sino también para mejorar los procesos de intermediación laboral, identificar brechas de habilidades en tiempo real y orientar mejor las decisiones de política pública. Aprovechar la IA no solo permite elevar la productividad, sino también acelerar la transición hacia empleos más formales, mejor remunerados y con mayor contenido de habilidades.

ARGENTINA

Argentina mejora su puntaje en las dos dimensiones del Índice de Mejores Trabajos

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1. Luego de varios años registrando caídas, Argentina sube tanto en la dimensión de cantidad como en la de calidad.
2. El país recupera su máximo puntaje en cantidad, pero en calidad sigue por debajo de sus máximos históricos.
3. Las diferencias de género y entre jóvenes y adultos se reducen, impulsadas por una mayor participación femenina y una leve mejora salarial entre los jóvenes.

Argentina mejora su puntaje en el Índice de Mejores Trabajos, al pasar de 60,5 a 62,0 en relación a la edición anterior, por encima del nivel previo a la pandemia. Su avance es similar al promedio regional (de 56,4 a 58,0). Siguiendo la tónica del resto de países, Argentina crece en cantidad y en calidad del empleo, con mayor énfasis en esta última dimensión.

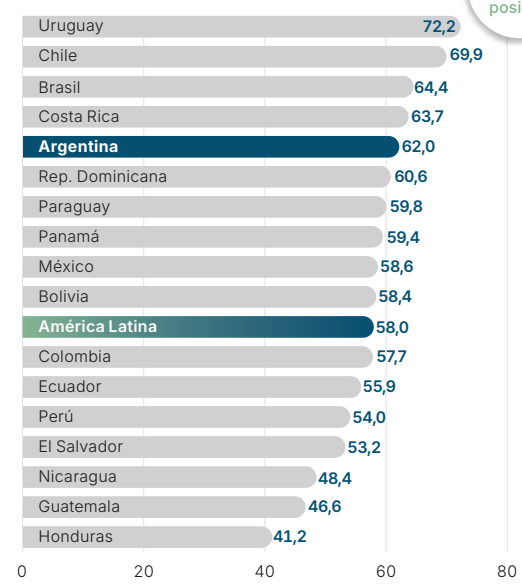
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 5º de 17

Tasa de participación laboral	81,9	Tasa de formalidad	36,2
Tasa de ocupación	76,3	Trabajos con salario suficiente	53,8

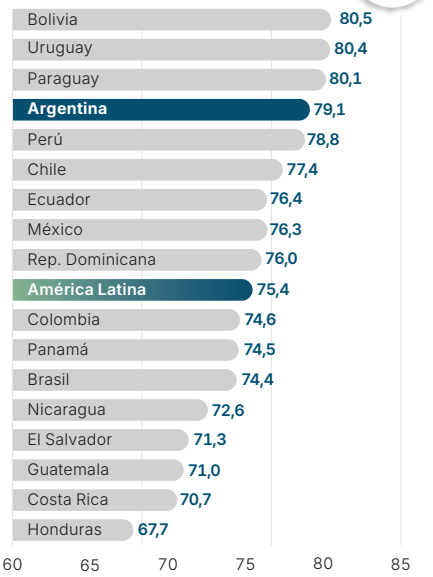
Dimensión de CALIDAD — 6ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 5ª posición



Dimensión de CANTIDAD — 4ª posición

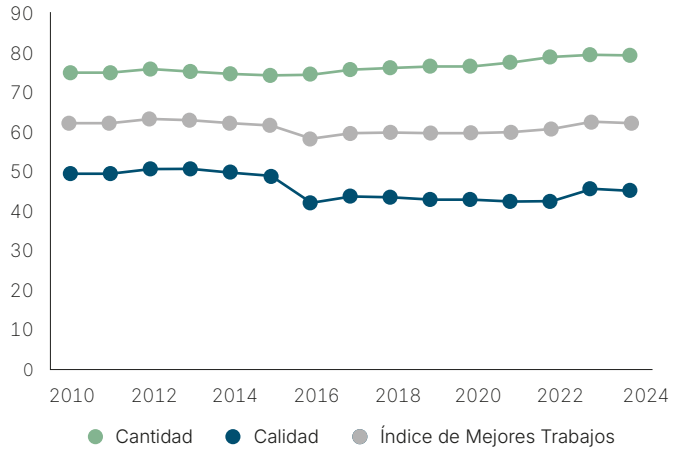


ARGENTINA

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Las mejoras recientes del Índice de Mejores Trabajos para Argentina le permiten alcanzar un nivel similar al observados en 2010 (62 en ambos casos), aunque sigue por debajo del nivel máximo de 2012 (62,9).

La mejora general en el Índice se explica por la dimensión de cantidad, mientras que la de calidad sigue por debajo del nivel de 2010. La dimensión de cantidad ha mantenido un crecimiento constante desde 2010, y se encuentra en máximos históricos al alcanzar casi 80 puntos. Por el contrario, la dimensión de calidad no se ha recuperado de la caída observada entre 2013 y 2016, cuando su valor alcanzó 50,5 puntos, siendo en en la actual medición casi 45 puntos.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

19,0 millones (2022) → **19,4 millones** (2024)

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 16,9 millones, lo que significa un aumento de 2,4% con respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

13,4 millones (2022) → **13,8 millones** (2024)

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta un 3,0%, poco más de 397 mil personas.

POBLACIÓN OCUPADA

12,5 millones (2022) → **12,9 millones** (2024)

La población ocupada se incrementa en 363.543 personas, es decir, 2,9%.

De un vistazo: Argentina y América Latina

Argentina mantiene el quinto lugar en el Índice de Mejores Trabajos 2024, con un valor casi 4 puntos superior al promedio regional. En la dimensión de cantidad, el país también se ubica por encima del promedio regional (79,1 frente a 75,4), con valores superiores en sus dos componentes: la tasa de participación (81,9 frente a 77,7) y el indicador de ocupación (76,3 frente a 73,1).

Una tendencia similar se observa en la dimensión de calidad: tanto en el indicador agregado como en sus componentes, Argentina registra valores superiores al promedio de la región. En el indicador agregado, la diferencia es de 5 puntos (45,0 frente a 40,6). En formalidad, la brecha también ronda los 5 puntos (36,2 frente a 30,8), mientras que en el indicador de trabajo con salario suficiente la diferencia es de 3 puntos (53,8 frente a 50,4).

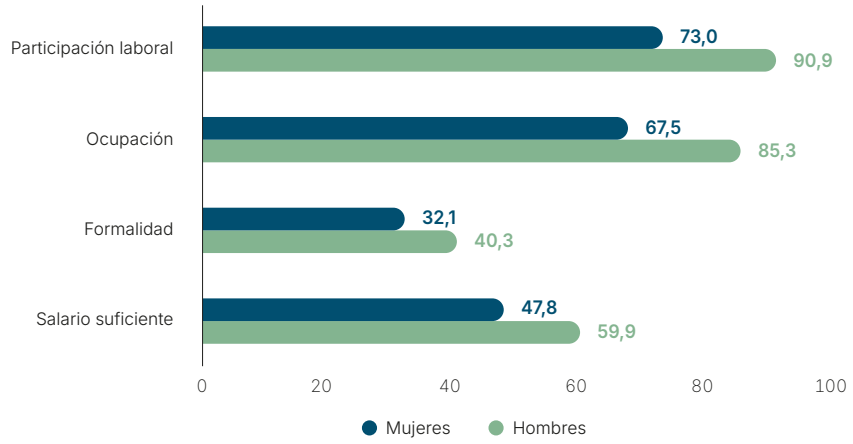


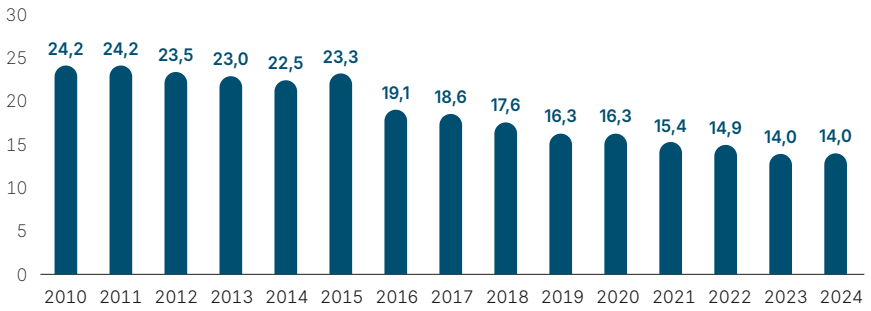
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

Argentina se mantiene como el segundo país con menor brecha entre la puntuación de hombres y mujeres en el Índice de Mejores Trabajos: una diferencia de 14,0, poco más de medio punto a lo observado en la edición anterior.

En cuanto a la composición de la brecha, la menor diferencia está dada por la dimensión de calidad, y en donde la formalidad difiere en 8,2 puntos y salario suficiente 12,1 puntos. Por su lado, los componentes de cantidad tienen las mayores diferencias con casi 18 puntos, tanto para participación laboral como ocupación.

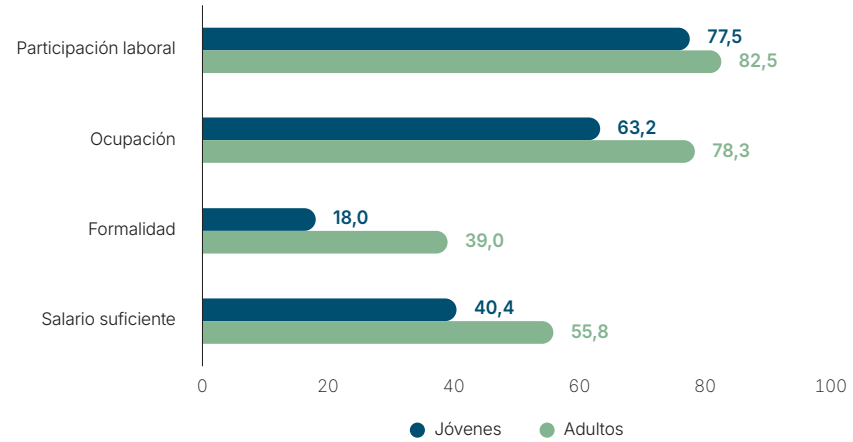


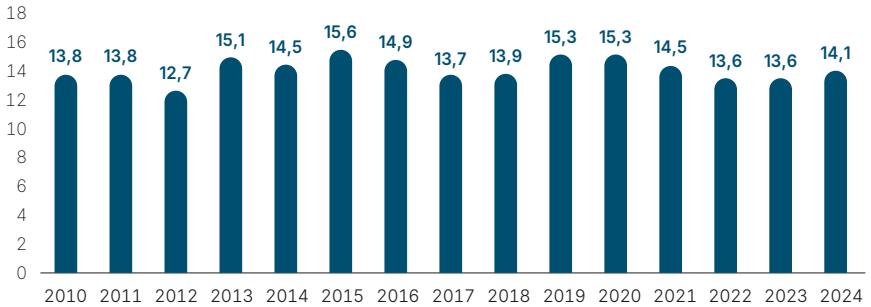


Diferencias por edad

La diferencia en el valor del Índice entre jóvenes y adultos es de las mayores en la región y se incrementa con respecto a la medición anterior (de 13,6 a 14,1 puntos de diferencia). Solo Chile, Uruguay y Panamá tienen mayores diferencias generacionales, superando la regional de 9,9 puntos.

Por lo que respecta a los componentes, la mayor brecha se encuentra en los componentes de calidad, con 21 puntos en formalidad y 15,4 en salario suficiente. En el caso de cantidad, las diferencias de sus componentes son de 5 puntos en participación laboral y 15 puntos en ocupación.





* Se advierte de que las series estadísticas publicadas con posterioridad a enero 2007 y hasta diciembre 2015 deben ser consideradas con reservas, excepto las que ya hayan sido revisadas en 2016 y su difusión lo consigne expresamente. El INDEC, en el marco de las atribuciones conferidas por los decretos 181/15 y 55/16, dispuso las investigaciones requeridas para establecer la regularidad de procedimientos de obtención de datos, su procesamiento, elaboración de indicadores y difusión.

** Las estimaciones para 2015 fueron revisadas, y dieron como resultado que tanto los valores del Índice de Mejores Trabajos como posiciones relativas de Argentina tuvieron cambios.

BOLIVIA

Bolivia escala en el Índice de Mejores Trabajos y supera el nivel de la prepandemia ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 Bolivia, primer país de la región en la dimensión de cantidad, asciende posiciones en el Índice.

2 Aunque mejora sus datos, su puntaje de la dimensión de calidad continúa por debajo del promedio regional.

3 Pese a este avance, la baja formalidad sigue siendo el gran desafío.

Bolivia, con 58,4 puntos, ocupa la décima posición en el Índice de Mejores Trabajos y supera ligeramente el promedio de América Latina, que es de 58 puntos. Al descomponer el Índice, se mantiene el contraste ya observado en ediciones anteriores entre la cantidad de empleo, con una puntuación de 80,5, la más alta en la región, y la calidad, con 36,4, por debajo del promedio regional (40,6).

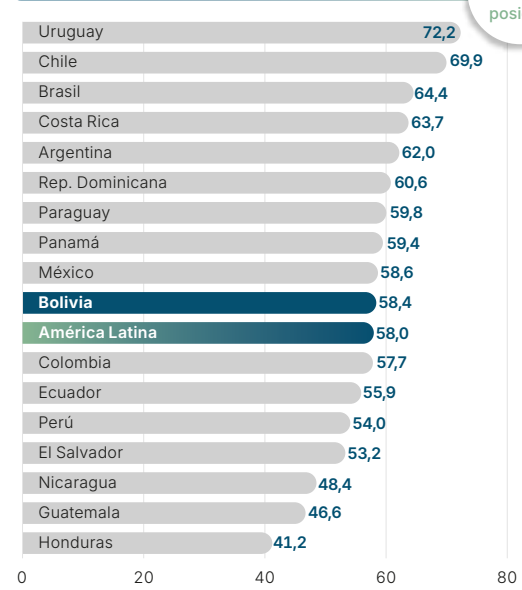
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 10º de 17

Tasa de participación laboral	83.5	Tasa de formalidad	19,7
Tasa de ocupación	77.4	Trabajos con salario suficiente	53

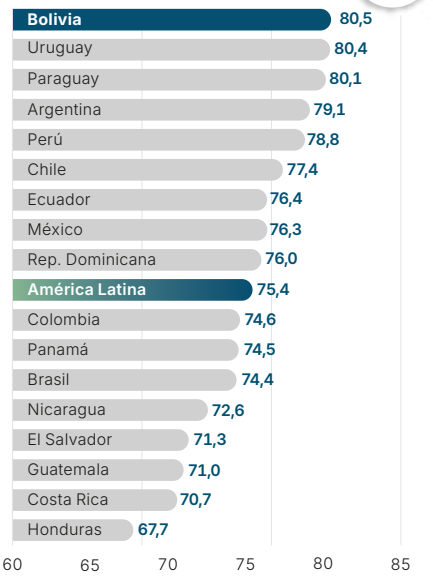
Dimensión de CALIDAD — 11ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 10ª posición



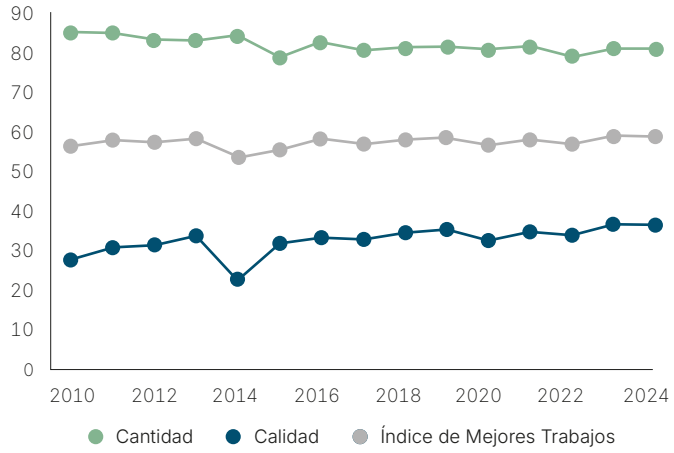
Dimensión de CANTIDAD — 1ª posición



BOLIVIA

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

La puntuación de Bolivia en el Índice de Mejores Trabajos representa una mejora respecto a la edición anterior, al pasar de 56,3 a 58,4 puntos. Este crecimiento de dos puntos se explica en mayor medida por la dimensión de cantidad, que pasa de 78,7 a 80,5 en el Índice actual; la dimensión de calidad también crece, pasando de 33,8 a 36,4 puntos. Con estos cambios, el nivel ya supera el de la prepandemia.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

7,5 millones 2022 → **7,9 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 6,7 millones, lo que significa un aumento del 3% con respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

5,4 millones 2022 → **5,6 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta un 3,5%, un incremento menor que el detectado entre 2018 y 2022 (8,7%).

POBLACIÓN OCUPADA

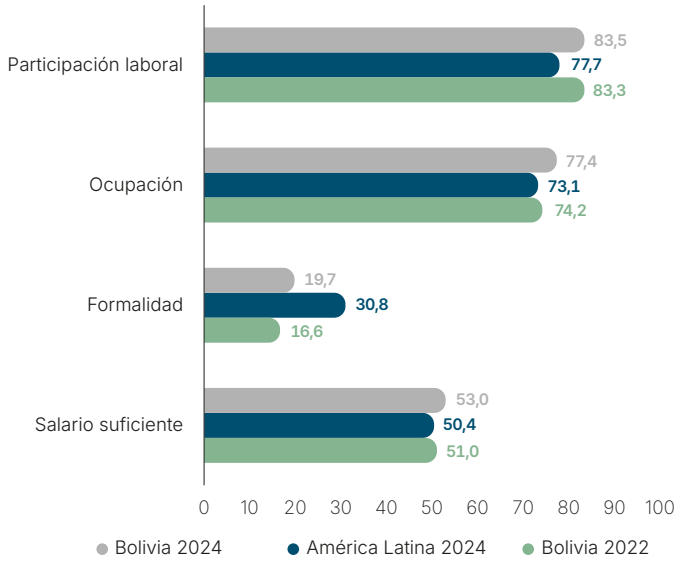
5,1 millones 2022 → **5,2 millones** 2024

La población ocupada se incrementa en un ligero 1,3%, ubicándose en 5,2 millones.

De un vistazo: Bolivia y América Latina

El nivel de Bolivia en el Índice de Mejores Trabajos supera el promedio regional en los dos indicadores de la dimensión de cantidad: la tasa de participación, con 83,5, y la tasa de ocupación, con 77,4, en comparación con los promedios de América Latina de 77,7 y 73,1, respectivamente.

En la dimensión de calidad, Bolivia registra 53 puntos en el componente de trabajos con salario suficiente para superar la pobreza, por encima del promedio de América Latina de 50,4. Sin embargo, en la tasa de formalidad, Bolivia todavía está por debajo del promedio regional, aunque ha mejorado su puntuación en trabajos formales desde la medición anterior (19,7 frente a 30,8).

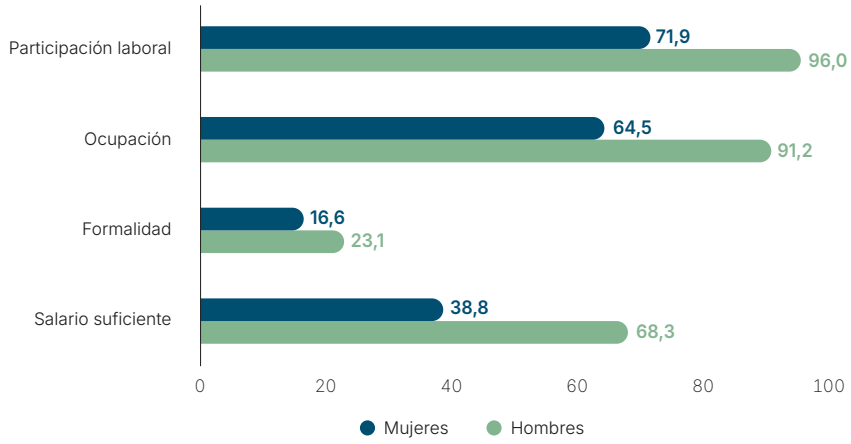


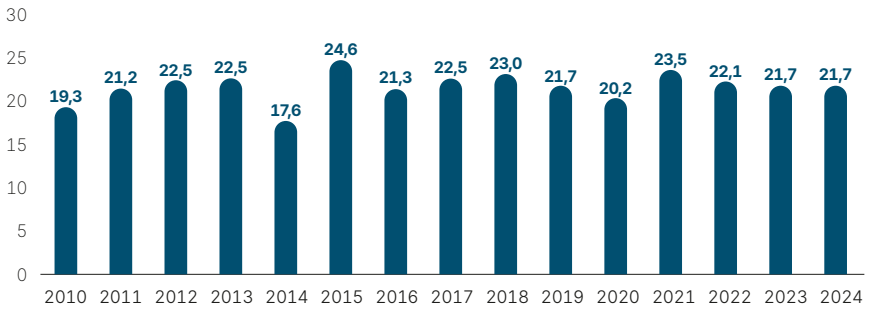
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

La brecha de género de Bolivia en el Índice de Mejores Trabajos, que era de 22,1 en la edición anterior, baja a 21,7; aun así, supera el promedio de América Latina (21 puntos).

Las diferencias de género en el país también son altas: en la dimensión de cantidad, tanto la participación como la ocupación promedian 25 puntos. En la dimensión de calidad, el componente de salario suficiente alcanza casi 30 puntos, mientras que el de formalidad es de apenas 7 puntos, pero con un nivel inferior de 20 puntos.



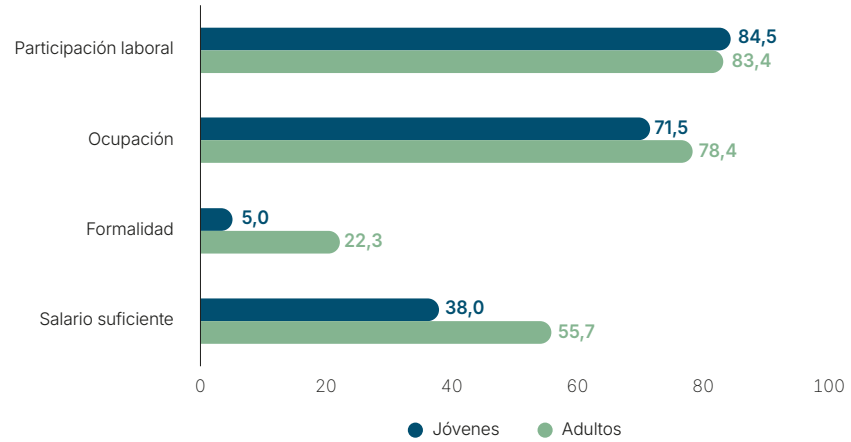


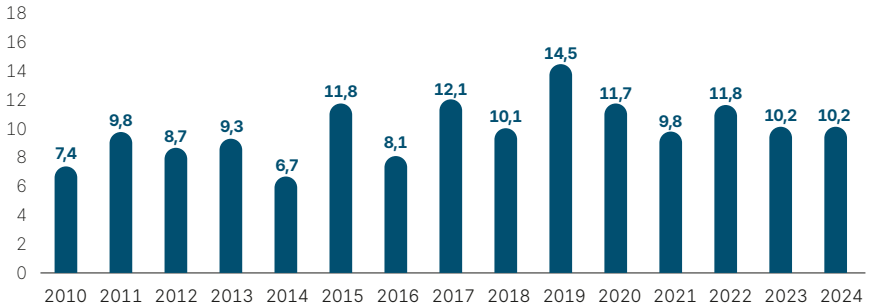
Diferencias por edad

La brecha del Índice entre adultos y jóvenes en Bolivia aumenta hasta 10,2 puntos, tres décimas por encima del promedio regional de 9,9 puntos.

La diferencia por edad en la dimensión de cantidad es menor, pues la participación de los jóvenes es ligeramente superior a la de los adultos (84,5 frente a 83,4), aunque en la ocupación existe una diferencia de 7 puntos (78,4 vs. 71,5).

En la dimensión de calidad, las diferencias en salario suficiente y formalidad son mucho mayores, promediando 18 puntos. En salario suficiente, los adultos alcanzan 55,7 puntos y los jóvenes 38, mientras que en formalidad los adultos promedian 22,3 puntos y los jóvenes solo 5.





BRASIL

Brasil sube a la tercera posición del Índice de Mejores Trabajos y alcanza su máximo histórico ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 Las dimensiones de cantidad y calidad registran una tendencia positiva tras la pandemia.

2 El crecimiento del país es el tercero más alto de la región.

3 A pesar del avance, Brasil se ubica entre los seis países con el nivel más bajo en la dimensión de cantidad de empleo.

Brasil sube 3,4 puntos en el Índice de Mejores Trabajos, uno de los mayores avances en la región. Esto se debe a que el componente de calidad creció 4,6 puntos y el de cantidad 2,3. El cambio en ambos componentes supera al observado en la región, donde el índice general aumentó 1,6 puntos, el componente de calidad aumentó 2,2 puntos y el de cantidad bajó 0,1 puntos.

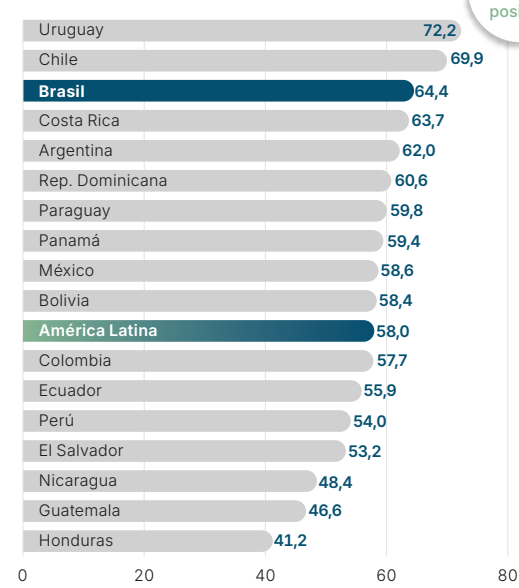
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 3º de 17

Tasa de participación laboral	77,1	Tasa de formalidad	47,3
Tasa de ocupación	71,6	Trabajos con salario suficiente	61,6

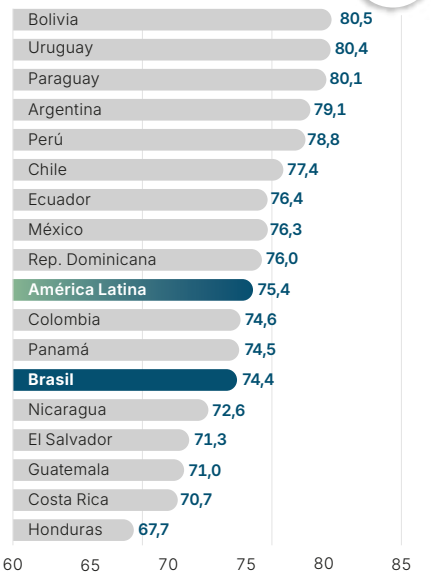
Dimensión de CALIDAD — 4ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 3ª posición



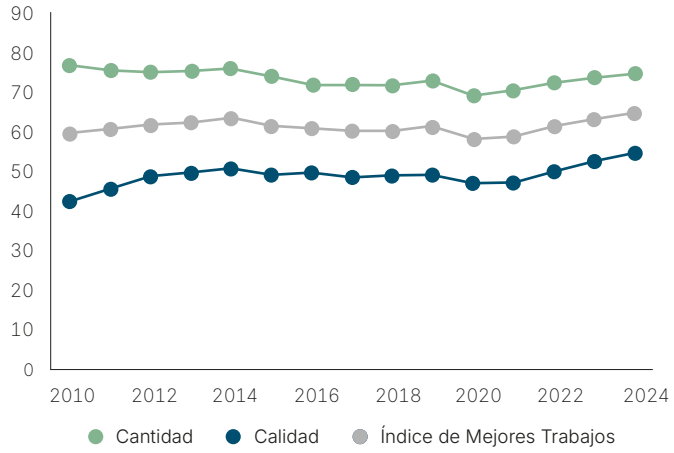
Dimensión de CANTIDAD — 12ª posición



BRASIL

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

En la medición actual, Brasil alcanza su punto más alto, de 65,4, mientras que en 2020 registró su nivel más bajo, de 57,7. La dimensión de cantidad alcanzó su máximo en 2010 (76,3), mientras que la de calidad comenzó a deteriorarse a partir de 2014 y se mantuvo en tendencia negativa en los años siguientes. Ambos indicadores se vieron especialmente afectados en 2020 por la pandemia, tras la cual han mostrado una recuperación sostenida.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

148,0 millones 2022 → **146,2 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 136,2 millones, lo que representa una disminución del 0,8% con a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

104,0 millones 2022 → **105,0 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta un 1,0%, pasando de 104 a 105 millones.

POBLACIÓN OCUPADA

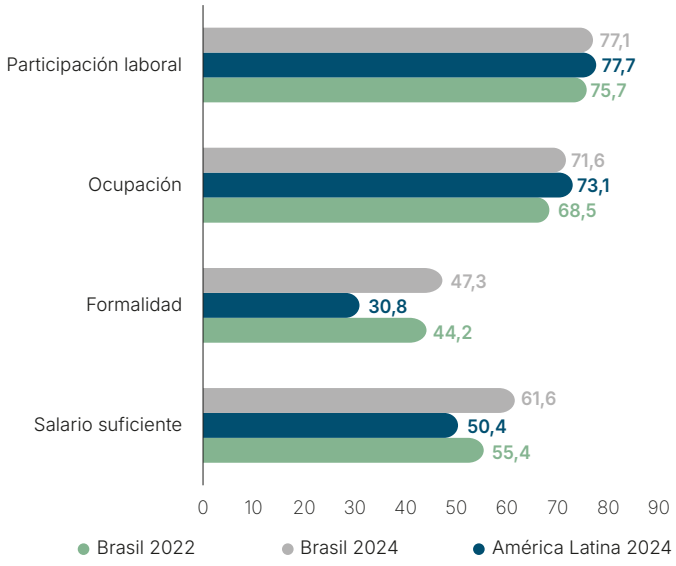
94,0 millones 2022 → **97,6 millones** 2024

La población se incrementa en 3,6 millones de personas, un aumento del 3,8%.

De un vistazo: Brasil y América Latina

Brasil se destaca en el Índice de Mejores Trabajos, superando al promedio regional en los dos indicadores de la dimensión de calidad, con la mayor puntuación en la tasa de formalidad (47,3 frente a 30,8) y en la de trabajadores con salario suficiente para superar la pobreza (61,6 frente a 50,4).

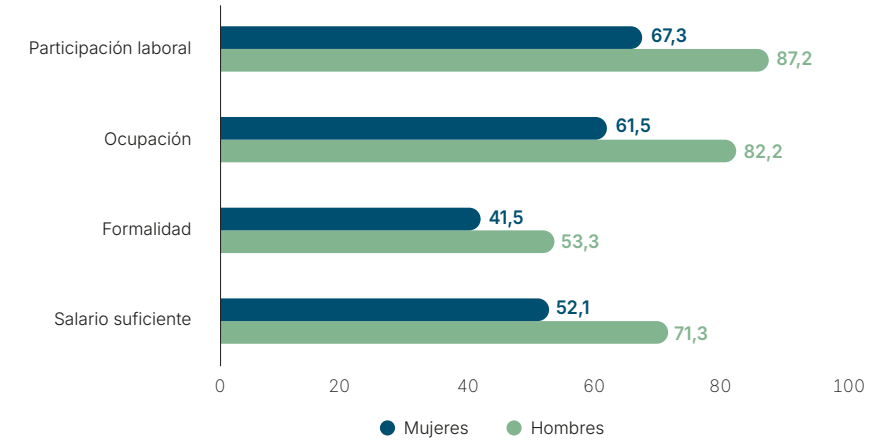
Sin embargo, en cuanto a cantidad, Brasil se sitúa ligeramente por debajo del promedio regional tanto en la tasa de participación laboral (77,1 frente a 77,7) como en la tasa de ocupación (71,6 frente a 73,1).

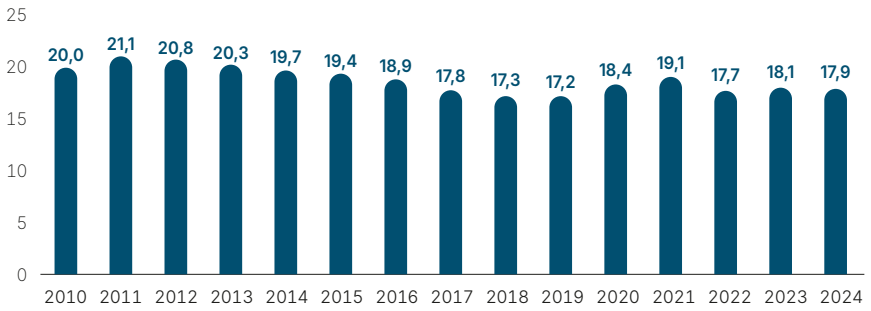


1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

Brasil es el cuarto país con la menor brecha de género en el Índice, incluso por debajo de la media regional (17,9 frente a 21 puntos). Aunque la brecha aumenta ligeramente respecto a la edición anterior del Índice, la diferencia de género sigue siendo mayor en la dimensión de cantidad que en la de calidad. En cantidad, el nivel masculino supera al femenino en 20,3 puntos (84,7 frente a 64,4). En calidad, la diferencia es de 15,5 (62,3 frente a 46,8).

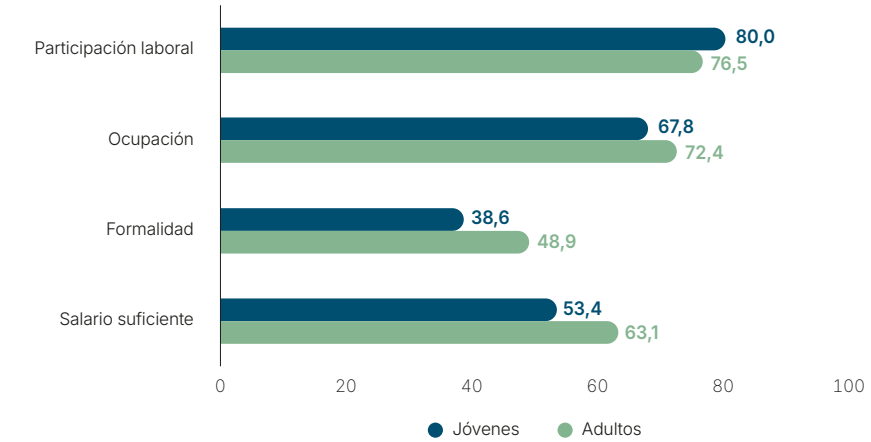


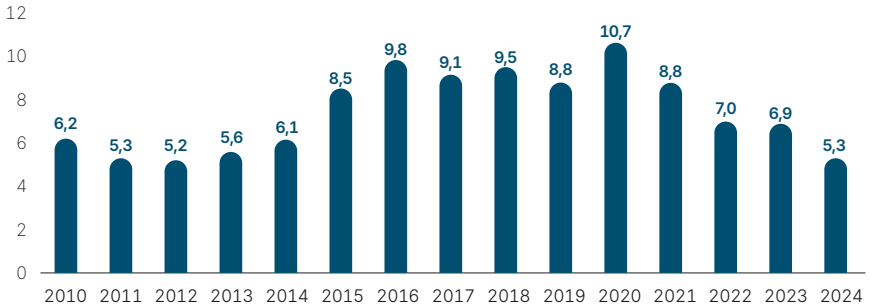


Diferencias por edad

La brecha entre adultos y jóvenes en Brasil también es menor que el promedio regional, con 5,3 puntos en el país frente a 9,9 puntos en la región. A diferencia de la mayoría de los países, esta brecha se ha reducido de manera sostenida y alcanza su nivel más bajo desde que se empezó a registrar el Índice de Mejores Trabajos.

La mayor diferencia se observa en la calidad del empleo, donde los adultos obtienen 10 puntos más que los jóvenes (56 frente a 46). En cambio, en la dimensión de cantidad, la diferencia es mínima, de 0,5 puntos (74,4 frente a 73,9), siendo incluso mayor la participación laboral entre los jóvenes.





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

CHILE

Chile registra su puntaje más alto en el Índice de Mejores Trabajos

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 El país mejora en todos los componentes del Índice, en los que consigue puntajes por encima del promedio regional.

2 Pese al buen desempeño general, persiste una amplia diferencia entre jóvenes y adultos, sobre todo en la calidad del empleo.

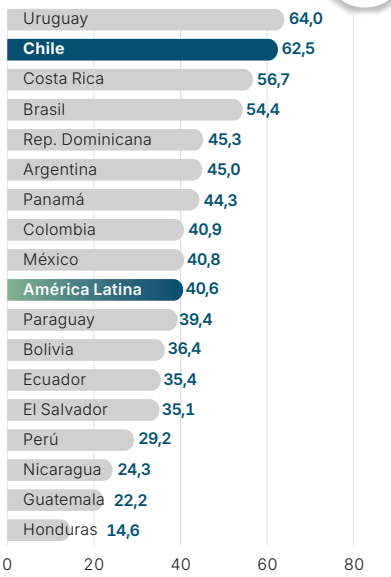
3 Aunque se ubica por encima del nivel regional, la diferencia en el puntaje entre hombres y mujeres se ensancha levemente.

Chile se mantiene en segundo lugar del Índice de Mejores Trabajos con 69,9 puntos, a cuatro puntos de su nivel previo de 2018. Hay mejoras en la cantidad y la calidad del empleo: la cantidad aumenta 0,9 puntos, de 76,5 en la medición anterior a 77,4 en la actual; y en la calidad, el país progresó de 51,8 a 62,5. Chile se mantiene por encima del promedio regional en ambos componentes.

Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 2º de 17

Tasa de participación laboral	81,0	Tasa de formalidad	56,4
Tasa de ocupación	73,7	Trabajos con salario suficiente	68,6

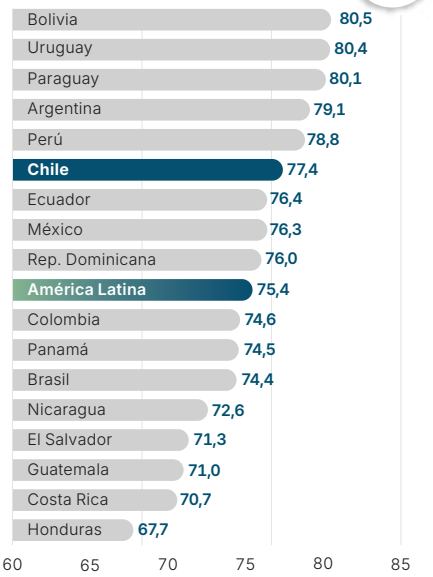
Dimensión de CALIDAD — 2ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 2ª posición



Dimensión de CANTIDAD — 6ª posición

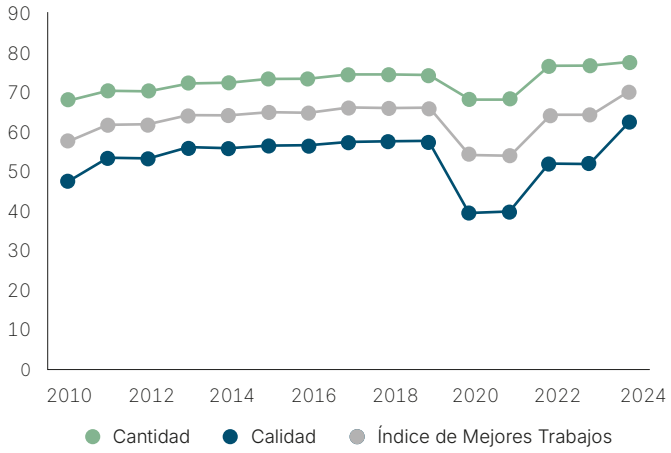


CHILE

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Chile alcanza su nivel más alto en el Índice de Mejores Trabajos, registrando una recuperación total tras la pandemia y superando el nivel de 2020.

La dimensión de calidad registra un incremento importante, al pasar de 51,8 puntos a 62,5 en la medición actual. La dimensión de cantidad aumenta de 76,5 a 77,4 puntos. Con estos resultados, Chile alcanza su nivel más alto observado desde que se inició la serie, superando los 65,9 puntos de 2018.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

13,5 millones 2022 › **13,6 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 12,1 millones, un aumento del 1,4% respecto a la edición anterior (11,9 millones).

FUERZA LABORAL

9,5 millones 2022 › **9,8 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta 2,6%.

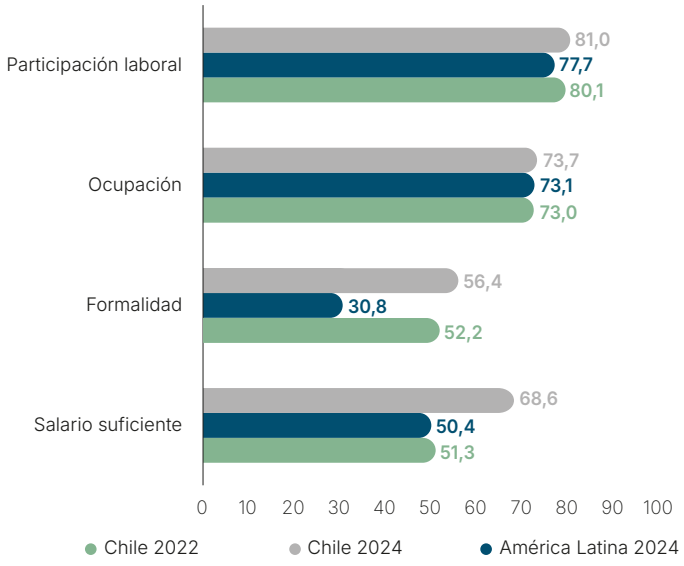
POBLACIÓN OCUPADA

8,7 millones 2022 › **8,9 millones** 2024

La población ocupada se incrementa en 0,2 millones de personas (2,4%).

De un vistazo: Chile y América Latina

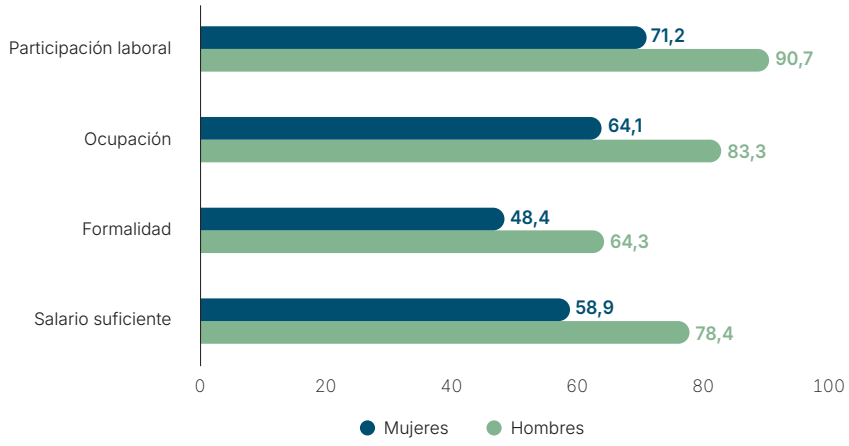
Los componentes de cantidad y calidad del Índice de Mejores Trabajos de Chile superan el promedio regional. El país se sitúa por encima del promedio de la región tanto en la tasa de participación (81,0 frente a 77,7) como en la de ocupación (73,7 frente a 73,1). En calidad, el país obtiene más puntos en formalidad (56,4 frente a 30,8) como en salario suficiente para superar la pobreza (68,6 frente a 50,4).

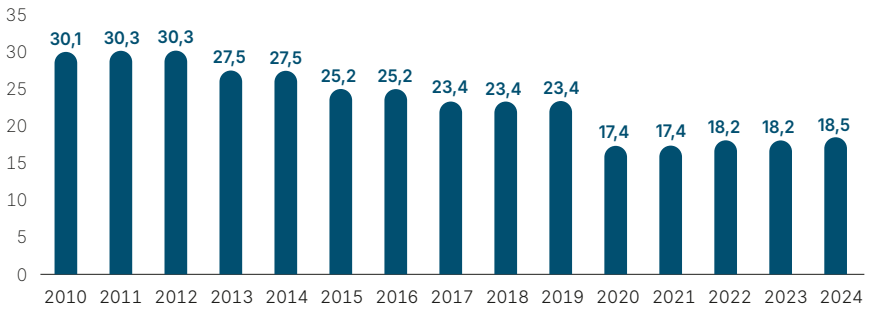


1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

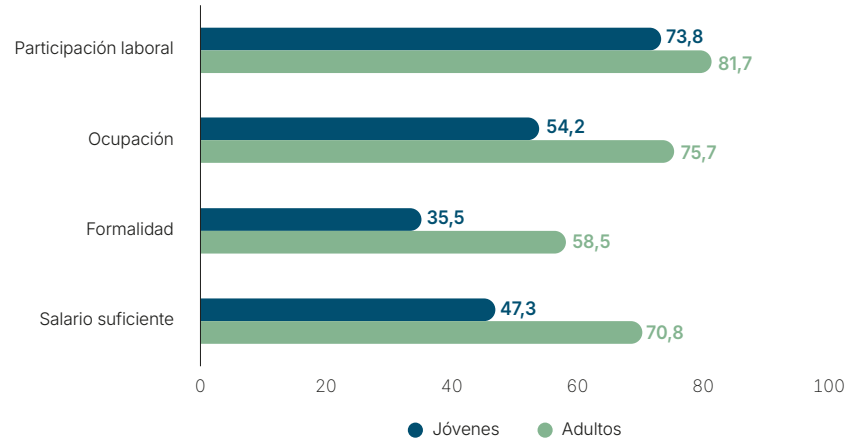
La brecha de género en Chile en el Índice de Mejores Trabajos aumenta levemente, 0,3 puntos, pasando de 18,2 a 18,5 puntos. Sin embargo, aún es casi 5 puntos menor que en 2018, antes de la pandemia. La brecha reciente (18,5 puntos) es menor que la regional (21,0 puntos). En cantidad de empleo, los hombres superan a las mujeres en 19,4 puntos (87,0 frente a 67,7). En calidad, la diferencia es de 17,7 puntos (71,3 vs. 53,7).

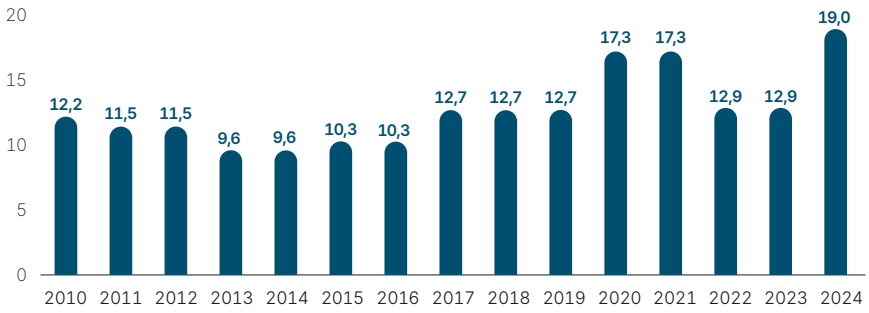




Diferencias por edad

La brecha en el Índice de Mejores Trabajos entre adultos y jóvenes en Chile aumenta de 12,9 a 19,0 puntos. La diferencia registrada después de la pandemia (17,3 puntos) casi duplica el promedio de América Latina (9,9 puntos). La mayor diferencia está en la calidad con 23,3 puntos (64,7 frente a 41,4), mientras que en cantidad la diferencia es menor, de 14,7 puntos (78,7 frente a 64,0).





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

COLOMBIA

Colombia mejora en el Índice, pero su puntaje en la dimensión de cantidad sigue por debajo del nivel de la prepandemia ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 El país mejora levemente su desempeño en el Índice tras permanecer estancado en las últimas dos mediciones.

2 La dimensión de calidad es la que más crece, mientras que la de cantidad registra una ligera recuperación.

3 La brecha de género se amplía por segundo período consecutivo y alcanza niveles similares a los previos a la pandemia.

Colombia se mantiene por debajo del promedio de América Latina en el Índice de Mejores Trabajos y en la dimensión de cantidad. Sin embargo, el componente de calidad muestra un crecimiento destacado, superando el promedio regional con 40,9 puntos.

Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 11º de 17

Tasa de participación laboral	78,5	Tasa de formalidad	32,6
Tasa de ocupación	70,7	Trabajos con salario suficiente	49,1

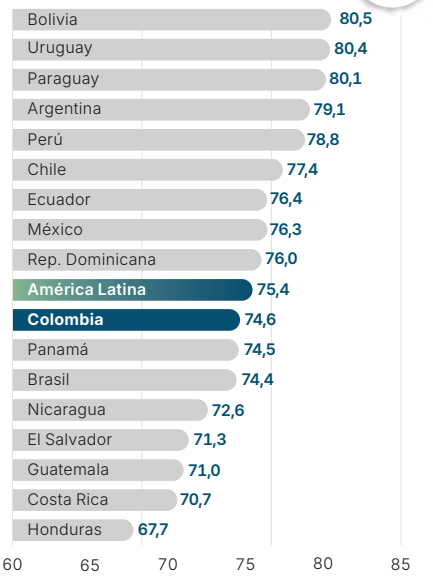
Dimensión de CALIDAD — 8ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 11ª posición



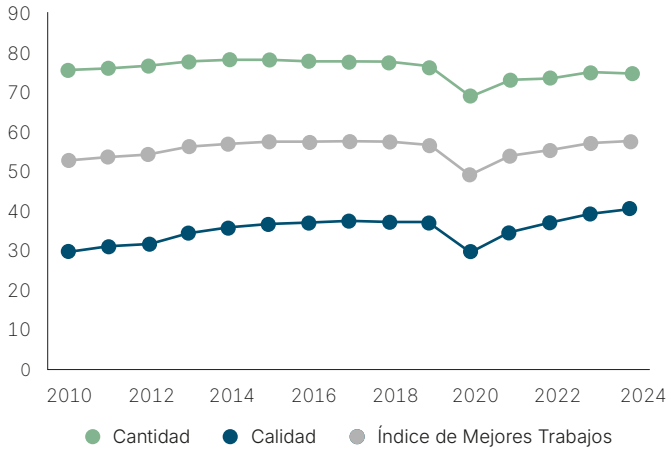
Dimensión de CANTIDAD — 10ª posición



COLOMBIA

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Colombia consigue superar su nivel en el Índice anterior a la pandemia y alcanza el valor máximo registrado hasta ahora para el país. Sin embargo, la calidad del trabajo continúa rezagada, si bien muestra ligeras mejoras respecto de la medición anterior. Esta tendencia positiva en la dimensión de calidad contribuye al aumento general del Índice; no obstante, dicha dimensión todavía se mantiene por debajo de los 50 puntos, lo que indica que menos de la mitad de la fuerza laboral cuenta con trabajos de calidad.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

33,9 millones 2022 → **34,6 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 31,0 millones, un aumento del 1,8% respecto a la edición anterior (30,4 millones).

FUERZA LABORAL

23,7 millones 2022 → **24,3 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta 2,6%.

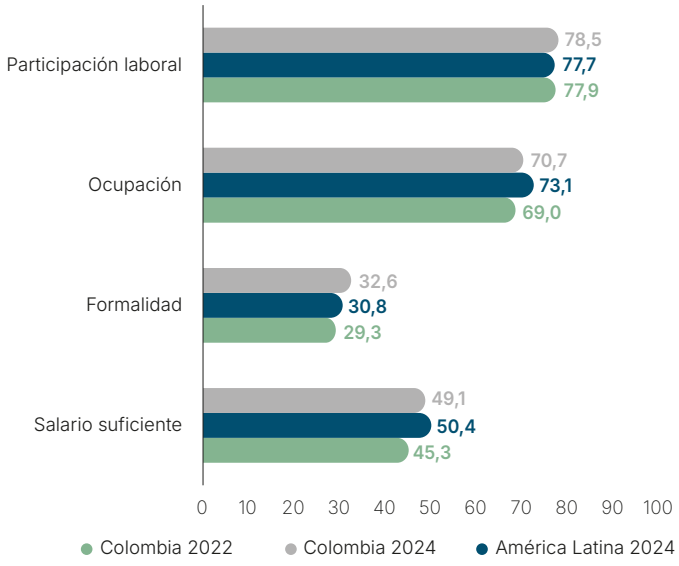
POBLACIÓN OCUPADA

21,0 millones 2022 → **21,9 millones** 2024

La población ocupada se incrementa en 4,4%.

De un vistazo: Colombia y América Latina

El Índice de Mejores Trabajos de Colombia presenta un mejor desempeño en 3 de sus 4 componentes respecto a la edición anterior. En calidad, supera el promedio de América Latina en formalidad, pero en salario suficiente está ligeramente por debajo (49,1 frente a 50,4). En cantidad, la participación laboral del país supera el promedio regional (78,5 frente a 77,7) aunque la población ocupada está por debajo del promedio regional (70,7 frente a 73,1 puntos).

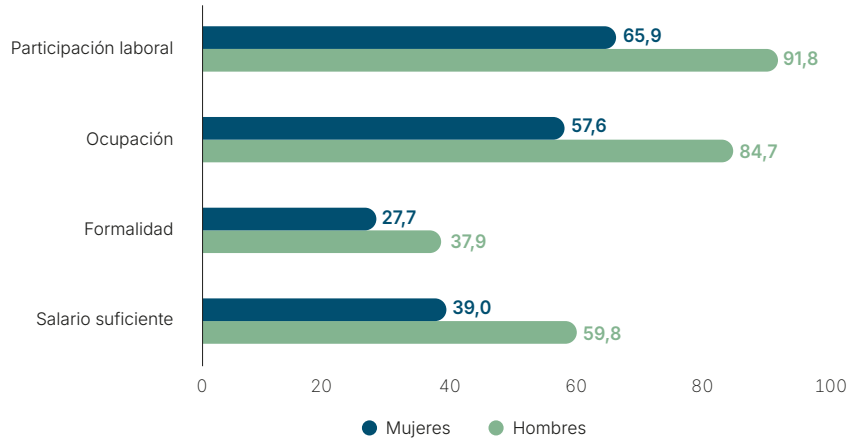


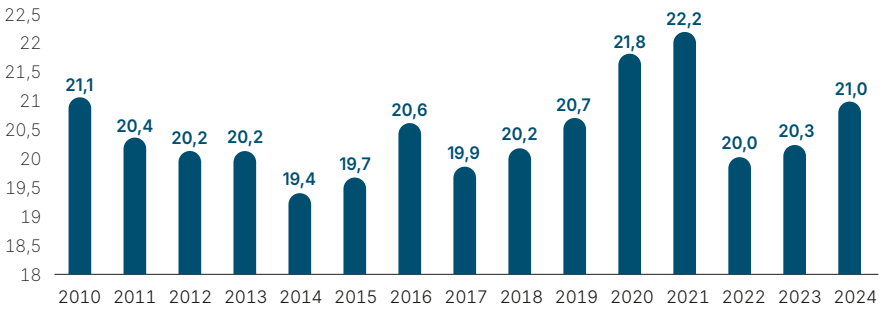
1. Población en edad de trabajar, excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

La brecha de género en el país sube 1 punto y se ubica en 21 puntos, similar a la de la región. Luego de una reducción considerable tras la pandemia, esta brecha ha vuelto a incrementarse y se asemeja a niveles similares a los de 2018 y de años previos.

La mayor diferencia está en la dimensión de cantidad, donde ocupación y participación laborales promedian 26,5 puntos. En calidad, la brecha promedio es de 15,5 puntos, con diferencias importantes en cada componente: la brecha para salario suficiente es de 20,7 puntos y en empleos formales casi la mitad, 10,3 puntos.

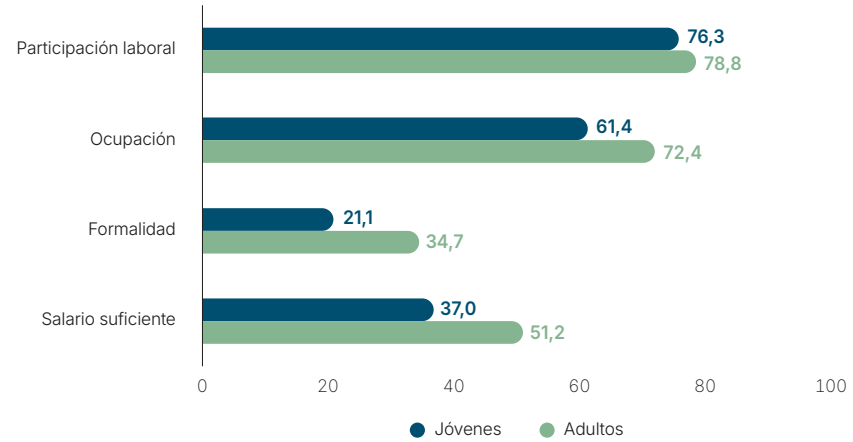


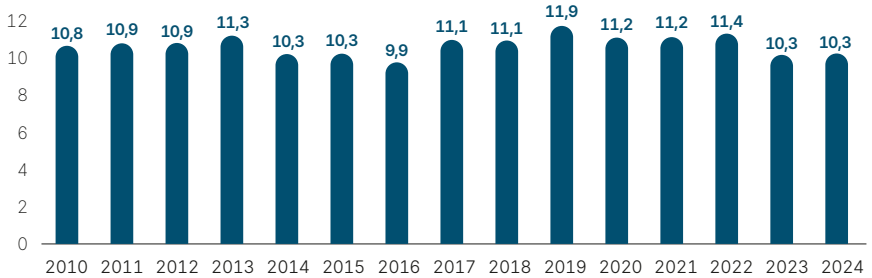


Diferencias por edad

La diferencia entre adultos y jóvenes en Colombia se redujo en la medición más reciente a 10,3 puntos, frente a 11,4 puntos en la anterior. Aunque aún es superior al promedio regional de 9,9 puntos, el país ha vuelto a los niveles previos a la pandemia.

La menor brecha se observa en la dimensión de cantidad, con un promedio de 6,8 puntos; destaca que en participación laboral la brecha es de apenas 2,6 puntos y en ocupación de 11 puntos. En calidad, la brecha alcanza 13,9 puntos, con diferencias entre jóvenes y adultos en salario suficiente y en formalidad de 14,2 y 13,6 puntos, respectivamente.





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

COSTA RICA

Costa Rica marca su mejor puntaje histórico en el Índice de Mejores Trabajos, pero cede un lugar respecto a la medición anterior ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 A pesar de registrar su mayor puntaje histórico, el país retrocede hasta la cuarta posición del Índice.

2 Costa Rica registra mejores datos en las dos dimensiones, con un mayor avance en la de calidad.

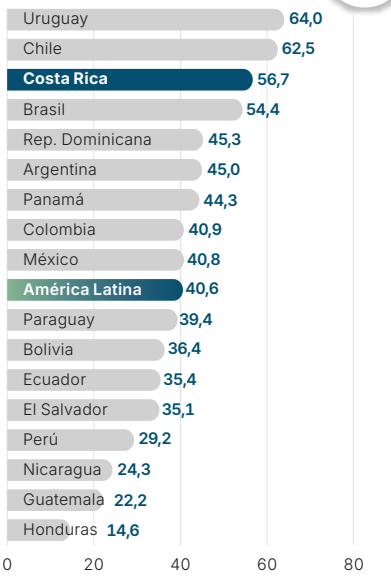
3 Costa Rica se mantiene como el país con la menor brecha entre jóvenes y adultos, aunque presenta la segunda mayor brecha de género.

Costa Rica se ubica en el cuarto lugar en el Índice de Mejores Trabajos, con 63,7 puntos, por encima del promedio regional de 58 puntos. Respecto a la medición anterior, avanza 2,1 puntos, recuperándose de los efectos de la crisis de la pandemia. La mejora se debe principalmente a un aumento en la calidad del empleo, que creció 2,8 puntos, mientras que la cantidad subió 1,3.

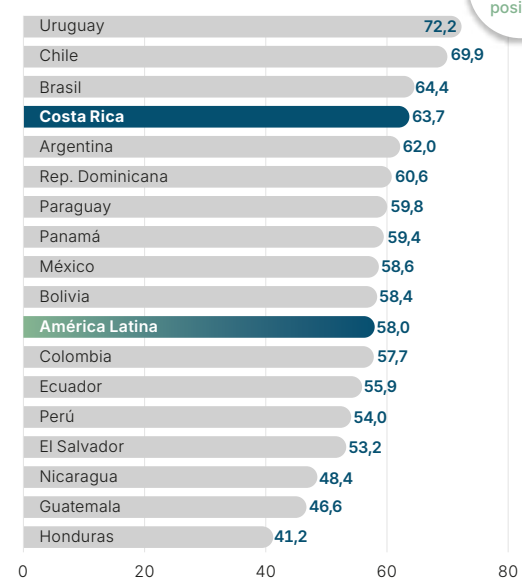
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 4º de 17

Tasa de participación laboral	73,3	Tasa de formalidad	52,5
Tasa de ocupación	68,0	Trabajos con salario suficiente	60,8

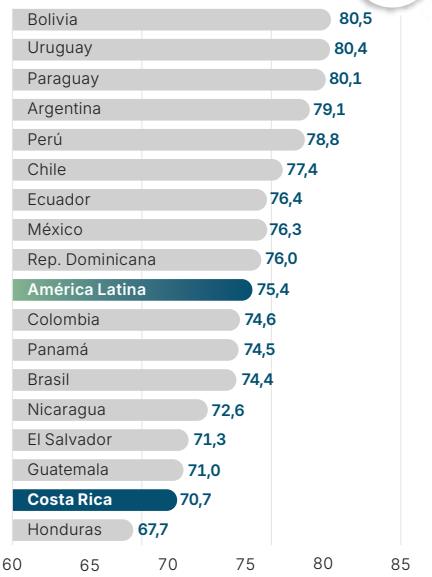
Dimensión de CALIDAD — 3ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 4ª posición



Dimensión de CANTIDAD — 16ª posición

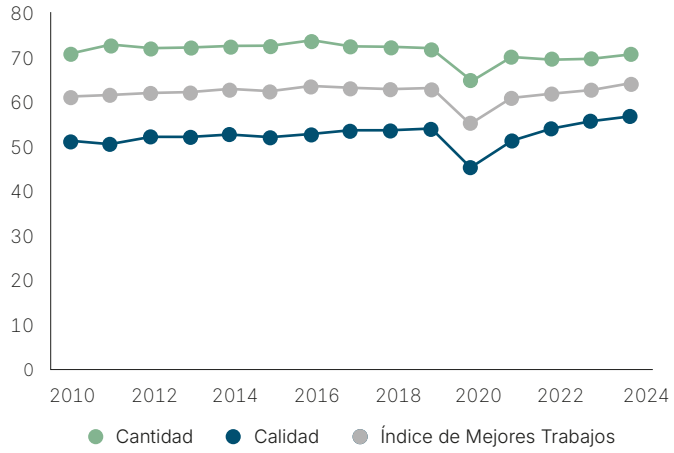


COSTA RICA

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Costa Rica mantiene una trayectoria relativamente estable en el Índice, pasando de 60,8 puntos en 2010 a 62,6 puntos en 2018. Tras la caída por la pandemia en 2020, el país se recuperó y esta edición alcanza su nivel más alto con 63,7 puntos.

La dimensión de calidad alcanza un máximo histórico de 56,7 puntos, mientras que la de cantidad, 70,7 puntos, aún no recupera los 71,9 de 2018.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

3,5 millones (2022) → **3,6 millones** (2024)

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 3,1 millones, un aumento del 2,8% respecto a la edición anterior (3,06 millones).

FUERZA LABORAL

2,2 millones (2022) → **2,3 millones** (2024)

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta 4,1%.

POBLACIÓN OCUPADA

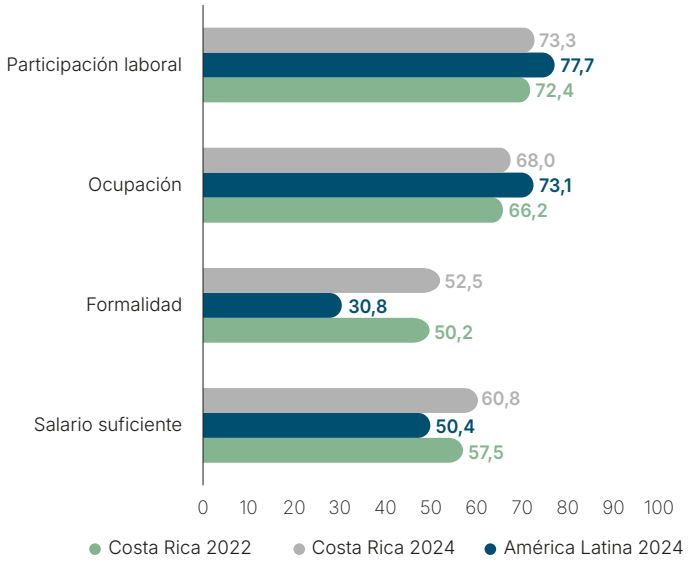
2,0 millones (2022) → **2,1 millones** (2024)

La población ocupada supera los 2,1 millones con un incremento del 5,5%.

De un vistazo: Costa Rica y América Latina

El nivel de Costa Rica en el Índice de Mejores Trabajos se mantiene por encima del promedio regional en los dos componentes de la dimensión de calidad, pero no en los de cantidad. En formalidad, el país obtuvo 52,5 puntos frente a 30,8 de la región, mientras que en salario suficiente obtuvo 60,8 puntos, frente a 50,4 de la región.

En cuanto a cantidad, las tasas de participación y de ocupación se encuentran por debajo del promedio regional, con 73,3 y 68 puntos, respectivamente, frente a 77,7 y 73,1.



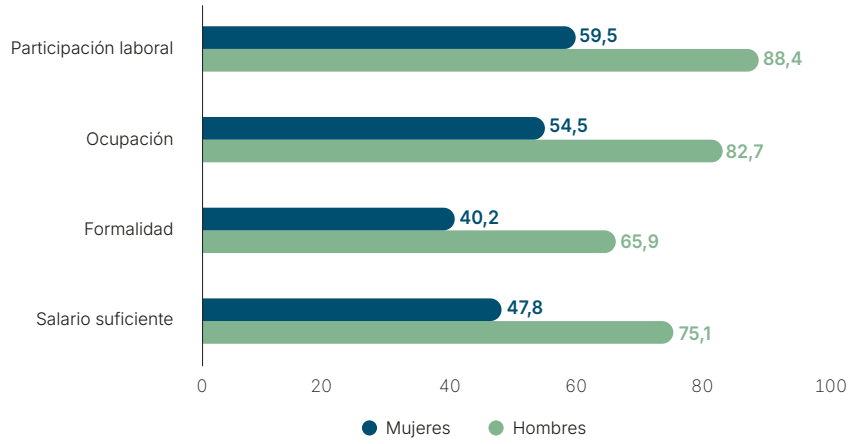
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

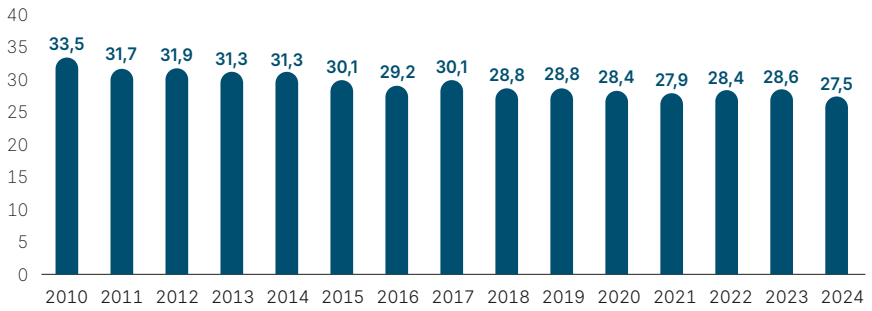
COSTA RICA

Diferencias por género

A pesar de registrar la menor diferencia histórica, la brecha de género en Costa Rica sigue siendo la segunda mayor de América Latina, con 27,5 puntos, solo superada por la de El Salvador. La diferencia es 6,6 puntos mayor que el promedio regional de 21. La brecha ha disminuido en 5,9 puntos desde 2010.

La brecha en la cantidad de empleo es más marcada: los puntajes son 85,6 para hombres y 57,0 para mujeres, una diferencia de 28,6 puntos. En calidad, aunque también significativa, la diferencia es menor: 26,5 puntos (70,5 frente a 44,0).

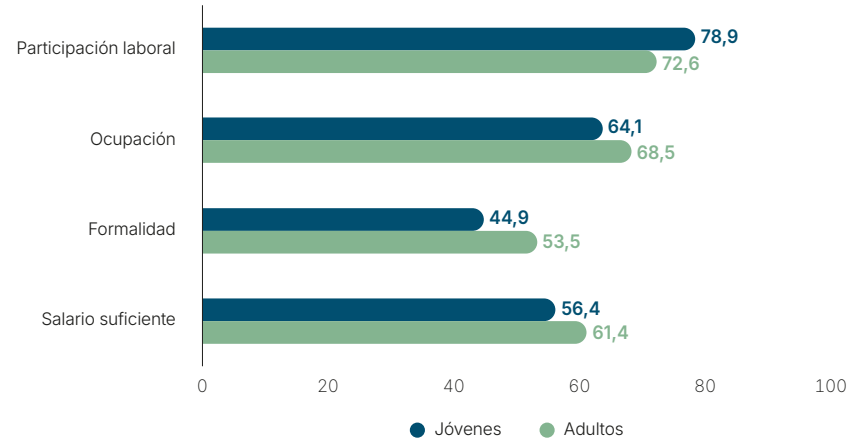


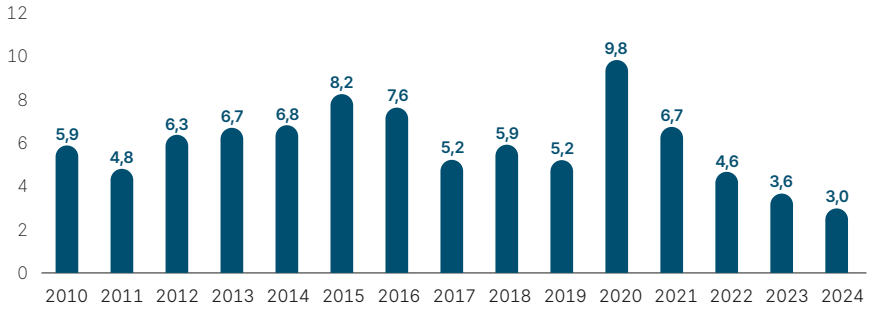


Diferencias por edad

La brecha entre adultos y jóvenes en Costa Rica en el Índice de Mejores Trabajos es la menor de la región (apenas 3,0 puntos). Aunque esta diferencia aumentó significativamente durante la pandemia, ha disminuido de forma constante y, en la presente edición, es la más baja de toda la serie.

En la dimensión de cantidad, los jóvenes obtienen un puntaje ligeramente mayor que los adultos, con una diferencia de -0,9 puntos. Pero en calidad, la diferencia es mayor: 6,9 puntos a favor de los adultos.





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

ECUADOR

Ecuador retrocede en el Índice de Mejores Trabajos y sigue por debajo del nivel de la prepandemia ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 El país se ubica 2,1 puntos por debajo del promedio regional y sigue lejos de su nivel de 2018.

2 Con respecto a la medición anterior, Ecuador registra peores datos en las dos dimensiones del Índice.

3 Las desigualdades de género se amplían y las disparidades entre jóvenes y adultos superan el promedio regional.

Ecuador retrocede en los cuatro componentes del Índice, lo que lo sitúa en el puesto 12 de la región. El país obtuvo 55,9 puntos, 2,1 puntos por debajo del promedio regional de 58,0. En comparación con 2018, su nivel bajó 4,0 puntos y, respecto a la edición anterior, 1,6 puntos. La mayor caída se observa en la dimensión de calidad, que retrocede 2,4 puntos, mientras que en la cantidad de empleo disminuye en 0,7 puntos.

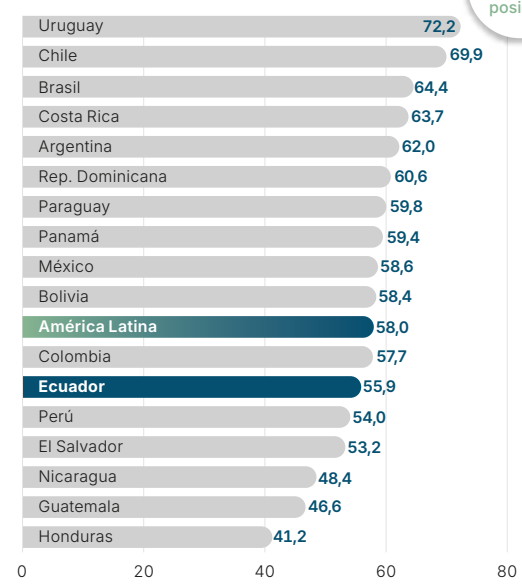
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 12º de 17

Tasa de participación laboral	77,3	Tasa de formalidad	21,4
Tasa de ocupación	75,4	Trabajos con salario suficiente	49,3

Dimensión de CALIDAD — 12ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 12ª posición



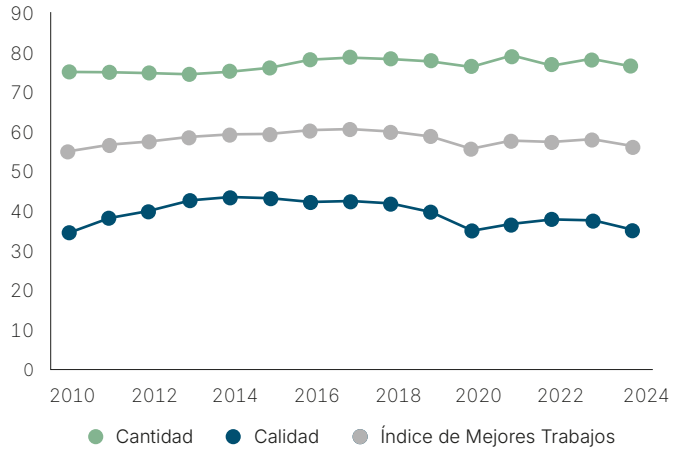
Dimensión de CANTIDAD — 7ª posición



ECUADOR

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Ecuador alcanzó su nivel más alto en 2017, con 60,4 puntos. Desde entonces, su puntaje ha disminuido de forma sostenida. En la presente edición del Índice, el país registra 55,9 puntos, apenas por encima del nivel alcanzado durante la pandemia (55,5). Además, los componentes relacionados con la calidad del trabajo continúan deteriorándose.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

11,2 millones 2022 › **11,5 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 10,1 millones, un aumento del 3,1% respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

7,7 millones 2022 › **7,8 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta 1,9%.

POBLACIÓN OCUPADA

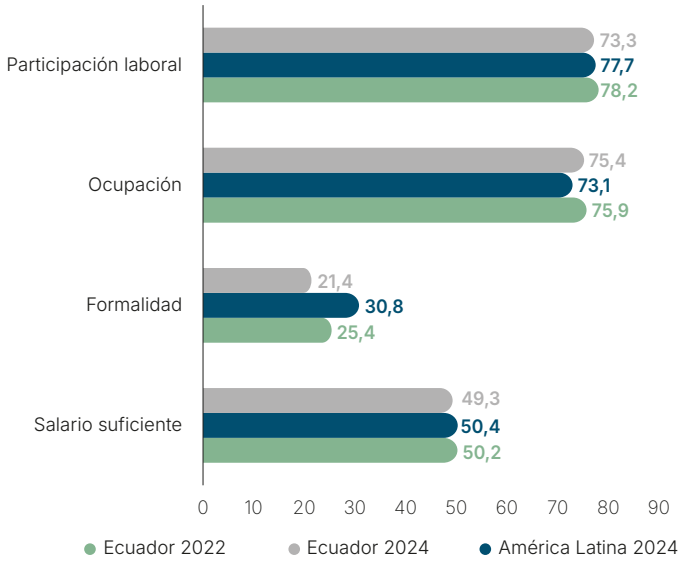
7,5 millones 2022 › **7,6 millones** 2024

La población ocupada aumenta en casi 180 mil personas, un 2,4%.

De un vistazo: Ecuador y América Latina

La dimensión de cantidad del Índice de Mejores Trabajos de Ecuador se mantiene por encima del promedio regional, impulsada por un mayor nivel en el componente ocupacional (75,4 frente a 73,1). En cambio, en participación, se ubica por debajo (77,3 frente a 77,7).

En los componentes de calidad, Ecuador está muy por debajo del promedio regional en la tasa de formalidad laboral (21,4 frente a 30,8 puntos), y se rezaga en trabajos con salario suficiente para superar la pobreza (49,3 frente a 50,4).



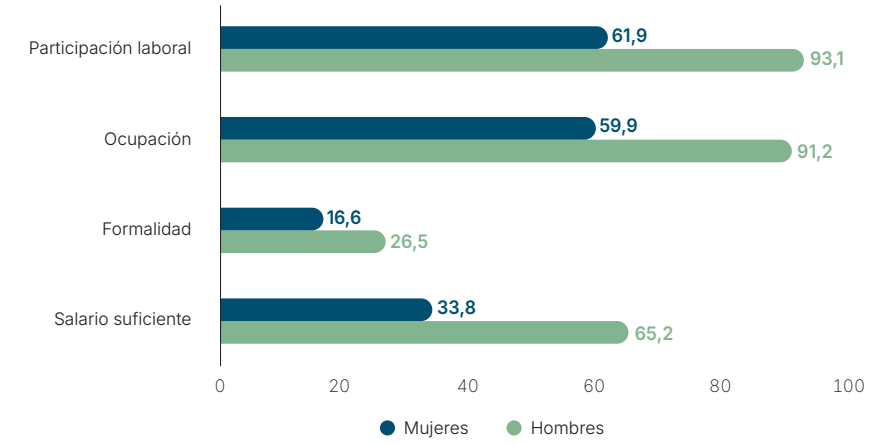
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

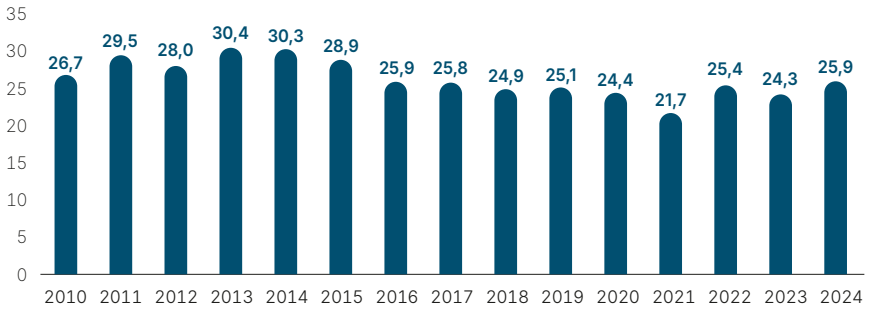
ECUADOR

Diferencias por género

La brecha de género de Ecuador en el Índice es la cuarta más alta de la región, solo por detrás de la de El Salvador, Costa Rica y Guatemala. La diferencia entre hombres y mujeres es de 25,9 puntos, mayor que en la edición anterior (25,4 puntos), lo que confirma una reversión en el cierre de esta brecha, que hasta 2021 mostraba avances.

La brecha de género aumenta en todos los componentes, tanto en calidad como en cantidad. En la participación laboral y en la ocupación, la diferencia a favor de los hombres es de 31,3 puntos. En calidad, el salario suficiente también presenta una brecha de 31,3 puntos, mientras que en formalidad alcanza 9,9 puntos.

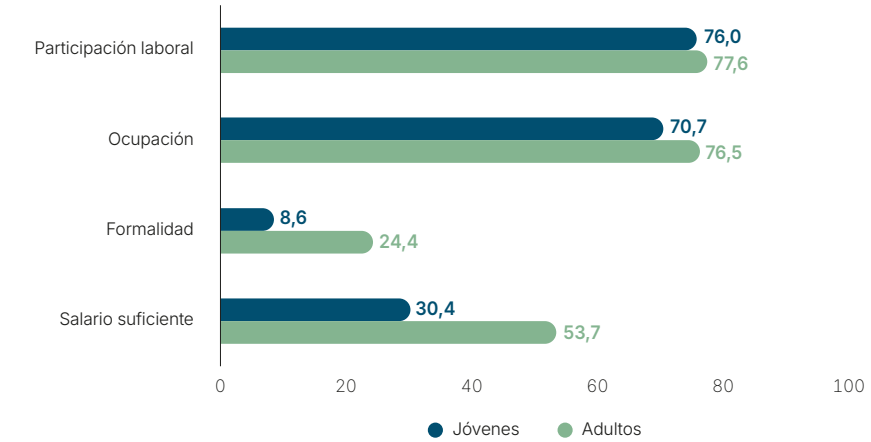


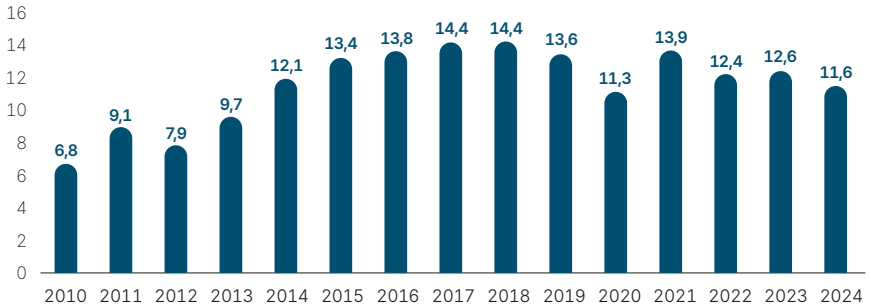


Diferencias por edad

La brecha entre adultos y jóvenes en Ecuador mejoró ligeramente, de 12,4 puntos a 11,6 en la presente edición. Aun así, sigue siendo la sexta más alta de la región y está por encima del promedio regional de 9,9.

La mayor diferencia se observa en la calidad del empleo: la brecha en formalidad es de 15,8 puntos y en salario suficiente, de 23,3 puntos. En cuanto a la cantidad de empleo, las diferencias son menores: 5,8 puntos en ocupación y 1,7 puntos en participación laboral.





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

EL SALVADOR

El Salvador logra su máximo histórico en el Índice de Mejores Trabajos, pero permanece lejos del promedio regional

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 Con respecto a la edición anterior, el país mejora tanto en la dimensión de cantidad como en la de calidad.

2 Pese a estos progresos, solo un tercio de la fuerza laboral cuenta con empleos de calidad.

3 La brecha de género se mantiene como la más alta de la región y presenta una tendencia al alza.

El Salvador mejora en relación con la medición anterior 1,8 puntos, pasando de 51,5 a 53,2 puntos. Sin embargo, se mantiene por debajo del promedio regional. Las mejoras no alcanzan el crecimiento promedio observado en América Latina.

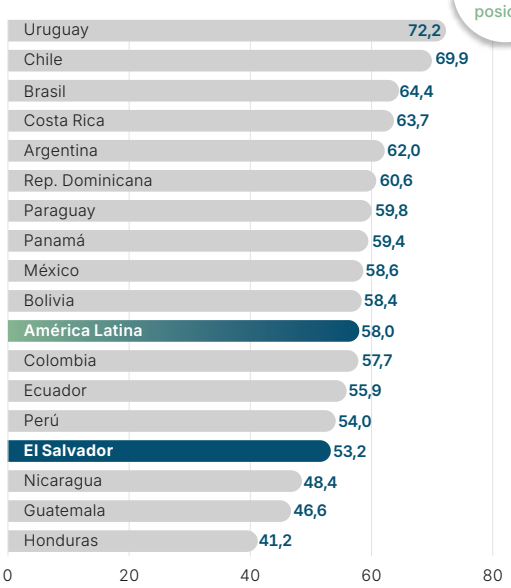
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 14º de 17

Tasa de participación laboral	72,3	Tasa de formalidad	23,5
Tasa de ocupación	70,3	Trabajos con salario suficiente	46,8

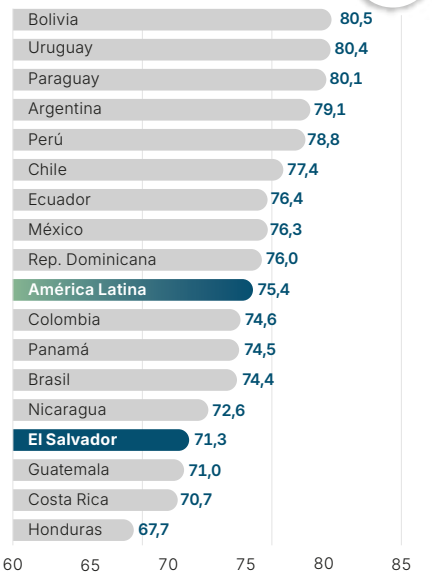
Dimensión de CALIDAD — 13ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 14ª posición



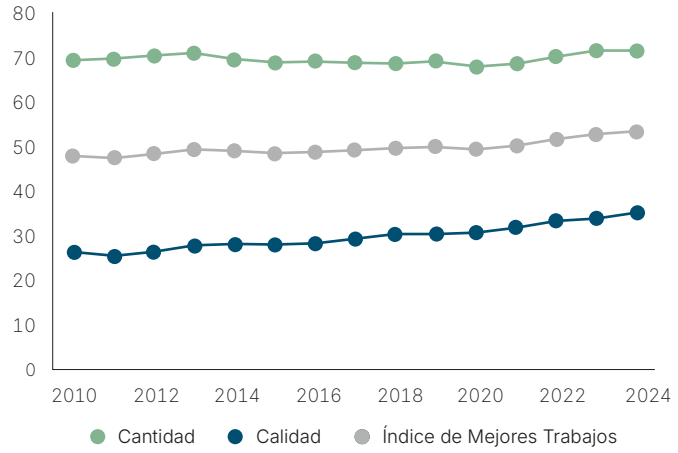
Dimensión de CANTIDAD — 14ª posición



EL SALVADOR

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

En esta edición del Índice de Mejores Trabajos, el país alcanza su punto más alto: 53,2 puntos. Este crecimiento se explica por mejoras en ambos componentes del Índice: en cantidad de empleo, el país pasó de 69,8 a 71,3 puntos, y en calidad subió de 33,1 a 35,1, lo que representa una mejora de 2,0 puntos.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

4,2 millones 2022 → **4,2 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 3,8 millones, con una leve disminución del 0,5% con respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

2,7 millones 2022 → **2,8 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta un 1,5%.

POBLACIÓN OCUPADA

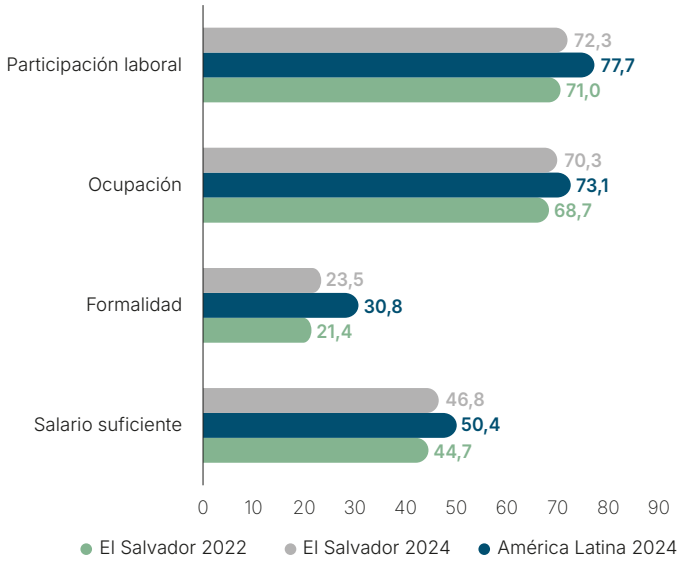
2,6 millones 2022 → **2,7 millones** 2024

La población ocupada se incrementa en 1,9%, con aproximadamente 49,5 mil nuevos ocupados.

De un vistazo: El Salvador y América Latina

Aunque el Índice de Mejores Trabajos de El Salvador aumenta, el país sigue por debajo del promedio regional en ambas dimensiones del Índice: en cantidad, el componente de participación laboral en América Latina es de 77,7 puntos, frente a 72,3 en El Salvador; la población ocupada es de 73,1 en la región y de 70,3 en el país.

En calidad, el componente de ocupación con salario suficiente es de 50,4 en la región y de 46,8 en El Salvador; la formalidad es de 30,8 en América Latina y de 23,5 en el país.



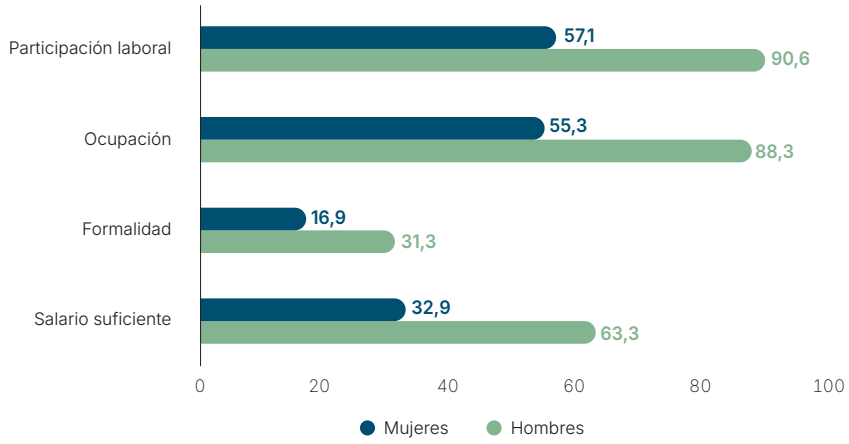
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

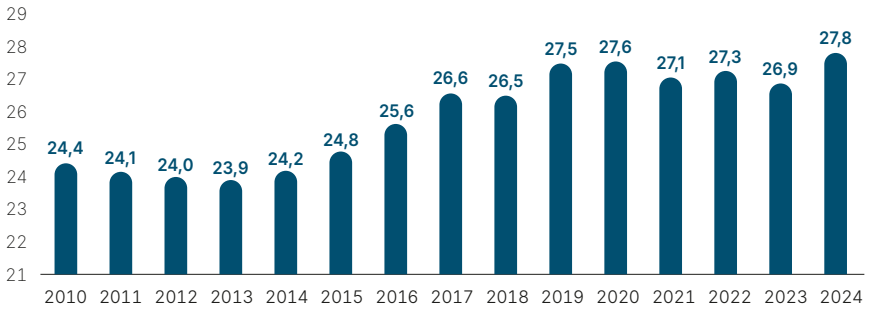
EL SALVADOR

Diferencias por género

La brecha de género en El Salvador es la más elevada en la región. A diferencia de la tendencia observada en la mayoría de los países, esta brecha ha crecido desde el primer registro del Índice. En esta edición, alcanza los 27,8 puntos, frente a los 21 puntos promedio regionales.

En la dimensión de cantidad, la brecha de género promedio es de 33,3 puntos en participación laboral y ocupación. Mientras tanto, en la dimensión de calidad, la diferencia se sitúa en 22,4 puntos, siendo el salario suficiente la categoría con mayor brecha, con 30,4 puntos.

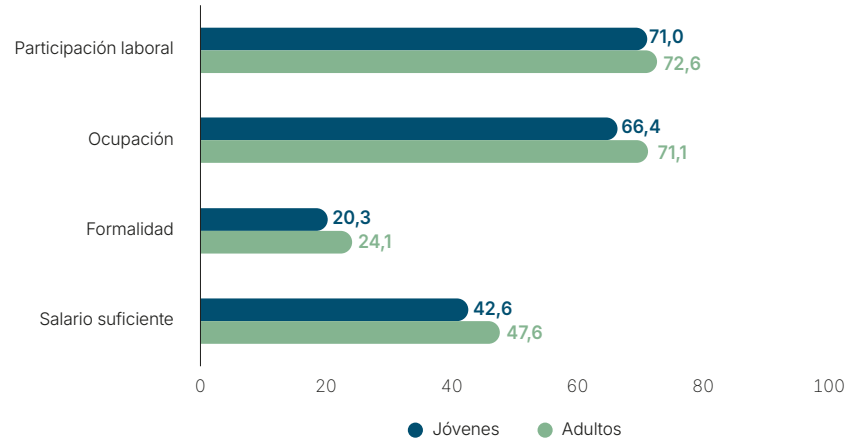


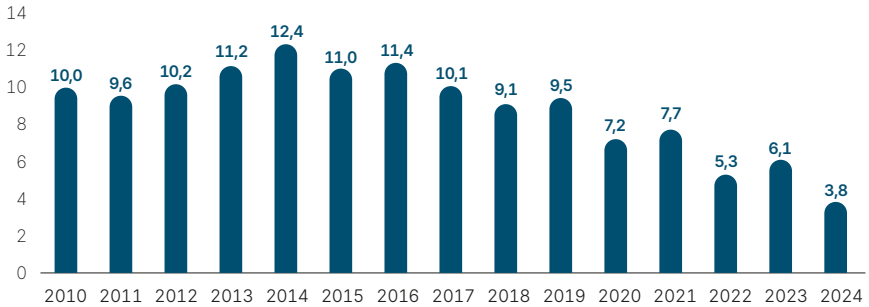


Diferencias por edad

En contraste con la brecha de género, la brecha etaria en El Salvador muestra una tendencia a disminuir desde 2014, situándose en solo 3,8 puntos, mucho menor que el promedio regional de 9,9 puntos.

Las diferencias entre adultos y jóvenes son menores, con una brecha en la dimensión de cantidad de 3,2 puntos: 1,7 puntos en participación laboral y 4,7 en ocupación. En cuanto a la calidad, la brecha es de 4,4 puntos, con 5,0 en salario suficiente y 3,8 en formalidad.





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

GUATEMALA

ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS 2026

OBSERVATORIO LABORAL

Guatemala avanza en el Índice de Mejores Trabajos, pero continúa rezagada respecto de la región ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 Guatemala registra un ligero incremento y alcanza su nivel más alto de la serie.

2 Este aumento se debe a una mayor cantidad de empleo, aunque con una ligera caída en su calidad.

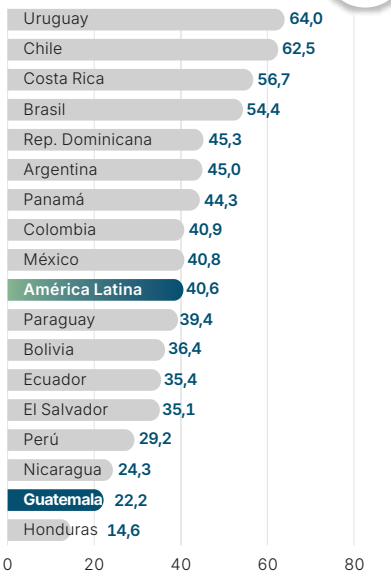
3 El país se sitúa en la 16ª posición lugar de la distribución regional.

Guatemala aumenta en 2,1 puntos en el Índice de Mejores Trabajos, un incremento superior al del promedio regional de 1,6 puntos. Esta mejora se debe principalmente a un aumento de 4,8 puntos en la dimensión de cantidad, también por encima del aumento promedio regional de 1 punto. Sin embargo, el componente de calidad baja 0,6 puntos. Pese a los avances, Guatemala sigue rezagada en el Índice, solo por encima de Honduras.

Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 16º de 17

Tasa de participación laboral	71,7	Tasa de formalidad	13,1
Tasa de ocupación	70,4	Trabajos con salario suficiente	31,2

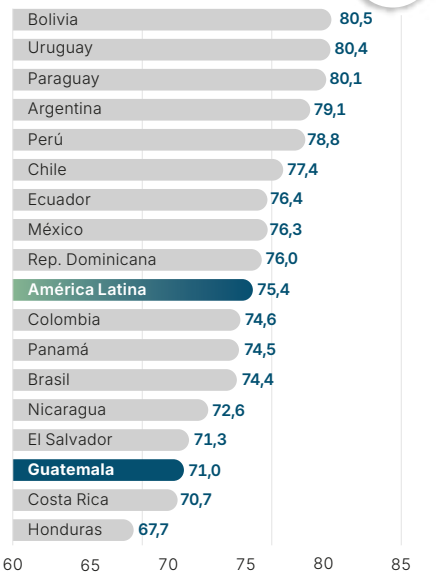
Dimensión de CALIDAD — 16ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 16ª posición



Dimensión de CANTIDAD — 15ª posición

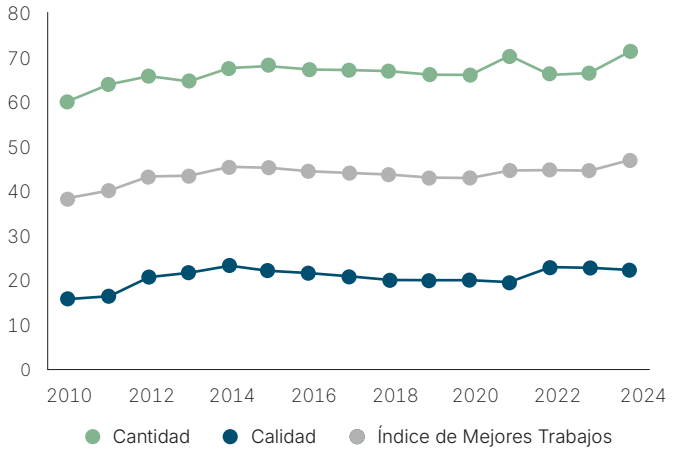


BID

GUATEMALA

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

El Índice de Mejores Trabajos de Guatemala aumenta ligeramente respecto a la edición anterior y alcanza su nivel más alto desde que se inició la serie. Aunque su índice, en general, ha crecido levemente en los años recientes, la dimensión de calidad ha disminuido. A pesar de ello, este indicador se mantiene cerca de los niveles de 2014, mientras que el componente de cantidad alcanza su máximo histórico, lo que revierte la tendencia negativa de años anteriores.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

10,7 millones 2022 → **10,6 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 10,2 millones, un aumento del 2,2% con respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

6,7 millones 2022 → **7,3 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta un 8,8%.

POBLACIÓN OCUPADA

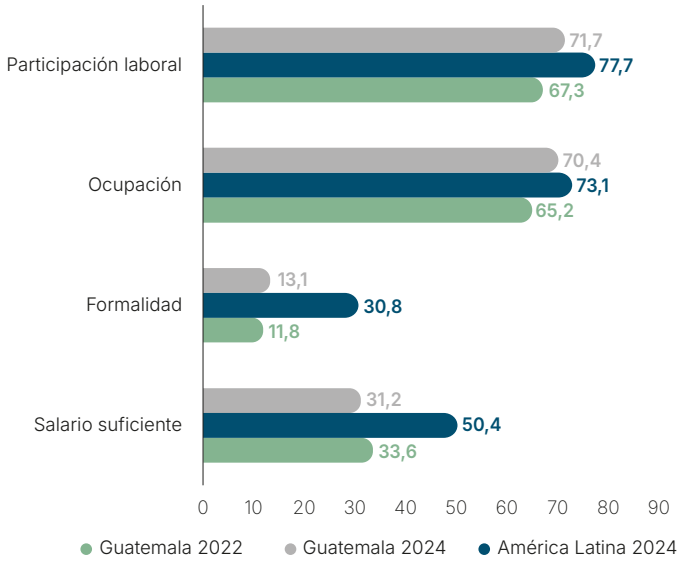
6,5 millones 2022 → **7,2 millones** 2024

La población ocupada se incrementa en 10,4%, que equivalen a 674.022 personas.

De un vistazo: Guatemala y América Latina

Los componentes de cantidad (ocupación y participación laboral) aumentan. Pese a ello, Guatemala aún tiene tasas inferiores al promedio regional: 70,4 de ocupación frente a 73,1 y 71,7 de participación laboral frente a 77,7.

En el componente de calidad, solo la tasa de formalidad registra un ligero aumento, al pasar de 11,8 a 13,1. El salario suficiente para superar la pobreza baja de 33,6 a 31,2. Con ello, Guatemala sigue por debajo del promedio regional en ambos indicadores de esta dimensión.



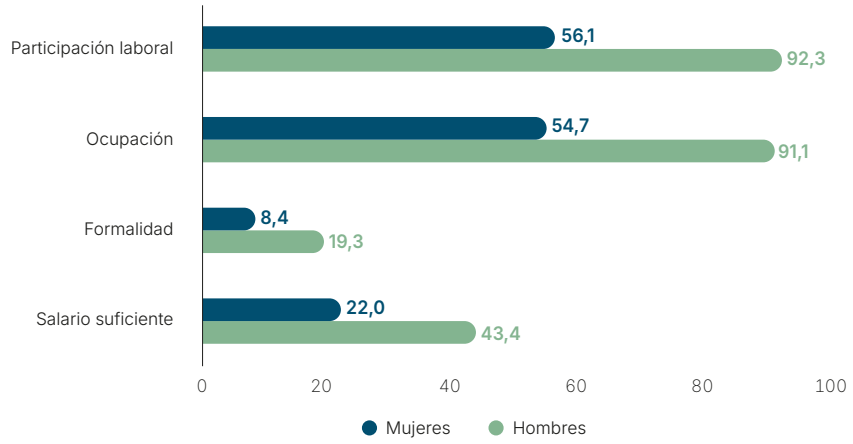
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

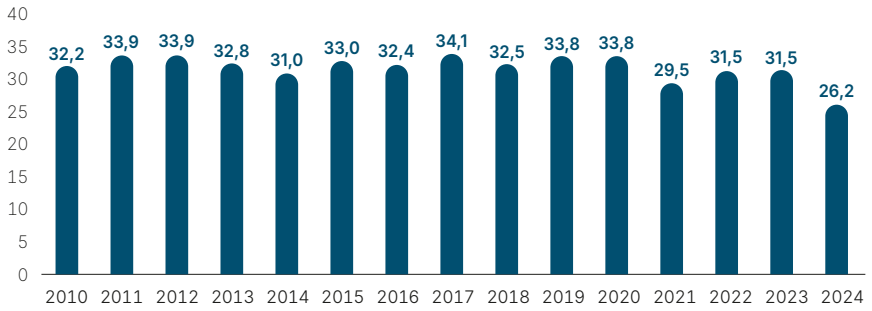
GUATEMALA

Diferencias por género

Guatemala es el tercer país con mayor brecha de género en la región, situándose por encima del promedio regional: de 26,2 frente a 21 puntos. Esta brecha representa el menor nivel desde el 2010.

La diferencia en cantidad es la más marcada: el puntaje masculino supera al femenino en 36,3 puntos (91,7 frente a 55,4). En la dimensión de calidad, la brecha también es significativa, pero menor: 16,2 puntos (31,4 frente a 15,2).

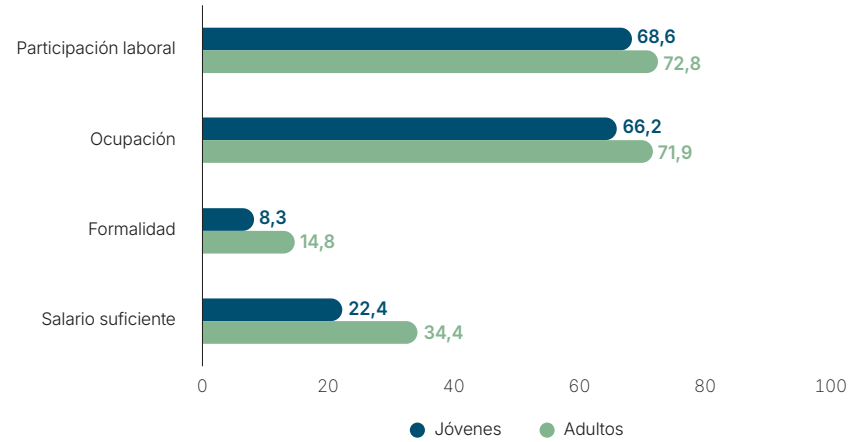


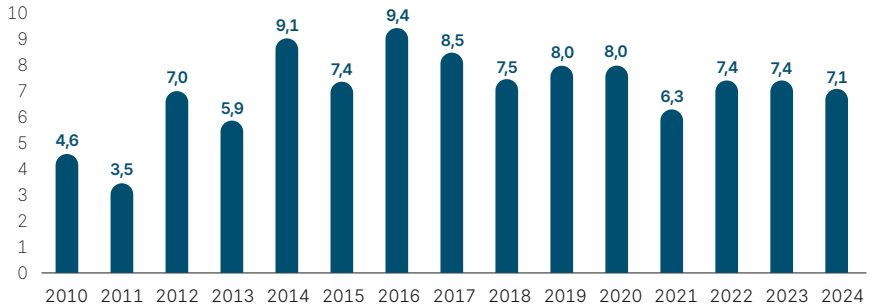


Diferencias por edad

La brecha entre adultos y jóvenes en Guatemala es menor que el promedio regional: 7,1 puntos frente a 9,9. Sin embargo, esta diferencia ha aumentado desde 2010 y se ha mantenido en ese rango durante los últimos 10 años.

La brecha en la calidad del empleo es más amplia, con adultos que aumentan en 9,3 puntos más que los jóvenes (24,6 frente a 15,4). En el componente de cantidad, la diferencia es menor: 4,9 puntos (72,3 frente a 67,4).





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

MÉXICO

México mejora su puntaje en el Índice de Mejores Trabajos y por primera vez supera el promedio regional

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

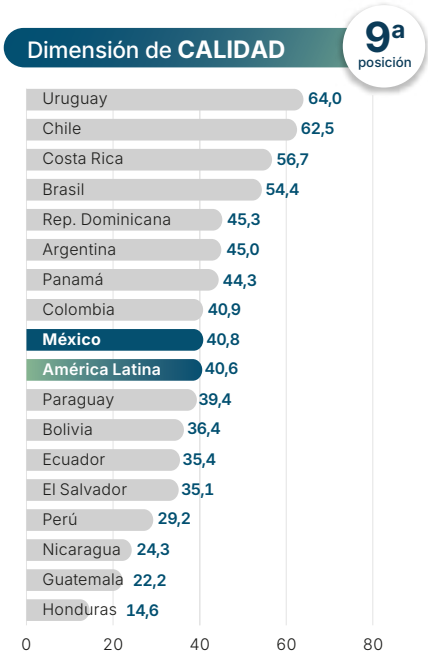
El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1. El país alcanza su máximo histórico en los cuatro componentes del Índice.
2. La dimensión de calidad sigue representando un desafío para México.
3. La desigualdad de género, una de las más altas de la región, sigue representando uno de los principales desafíos.

México logra la novena posición en el Índice de Mejores Trabajos con 58,6 puntos, superando por primera vez el promedio regional. La ganancia neta fue de 3,4 respecto a 2022 y 4,6 respecto a 2018. Esto indica un buen desempeño reciente. En cantidad de empleo, hay un aumento de 1 punto puntos, por encima del promedio regional de 75,4. En calidad, reporta un crecimiento de 6,5 puntos, de 34,3 a 40,8, muy por encima del promedio regional (que pasó de 38,4 a 40,6).

Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 9º de 17

Tasa de participación laboral	77,6	Tasa de formalidad	31,4
Tasa de ocupación	75,1	Trabajos con salario suficiente	50,2





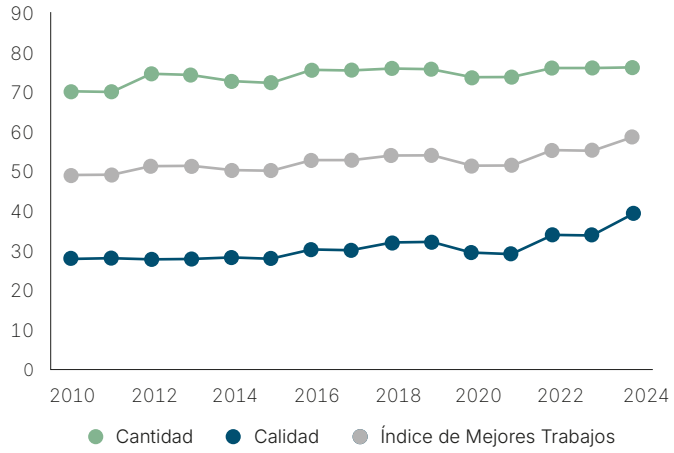


MÉXICO

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

México es uno de los países que más han mejorado su puntaje en el Índice de Mejores Trabajos desde que comenzó a medirse. En esta edición alcanza su nivel más alto, tras recuperarse de una caída durante la pandemia.

En estos 14 años, el país aumentó en 6,2 puntos el componente de cantidad y en 12,7 puntos el de calidad.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

86,0 millones 2022 → **87,7 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 79,2 millones, 1,8% menos con respecto a la edición anterior (77,8 millones).

FUERZA LABORAL

60,2 millones 2022 → **61,5 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta 1,2 millones de personas (2,0%), al pasar de 60,2 a 61,5 millones de personas.

POBLACIÓN OCUPADA

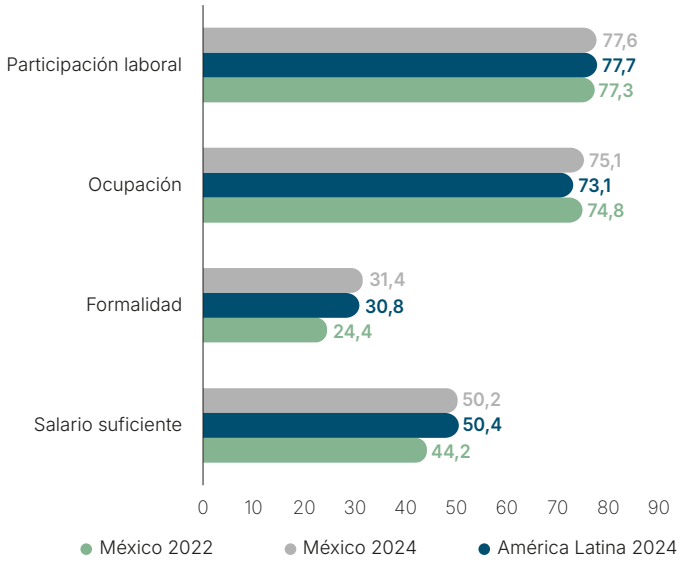
58,3 millones 2022 → **59,5 millones** 2024

La población ocupada aumenta 1,2 millones de personas, el 2,1%, al pasar de 58,3 a 59,5 millones de personas.

De un vistazo: México y América Latina

México presenta mejoras en los cuatro componentes del Índice de Mejores Trabajos. En la dimensión de cantidad, el país se encuentra por encima del promedio regional. Aunque la participación laboral muestra niveles prácticamente similares (77,6 frente a 77,7), la ocupación es mayor en México que en la región (75,1 frente a 73,1).

El mayor cambio se observa en los componentes de calidad; en ambos casos México presenta mejoras sustantivas. En el indicador de formalidad laboral alcanza 31,4 frente a 30,8 en América Latina; en trabajos con salario suficiente para superar la pobreza registra 50,2 frente al 50,4 a nivel regional.



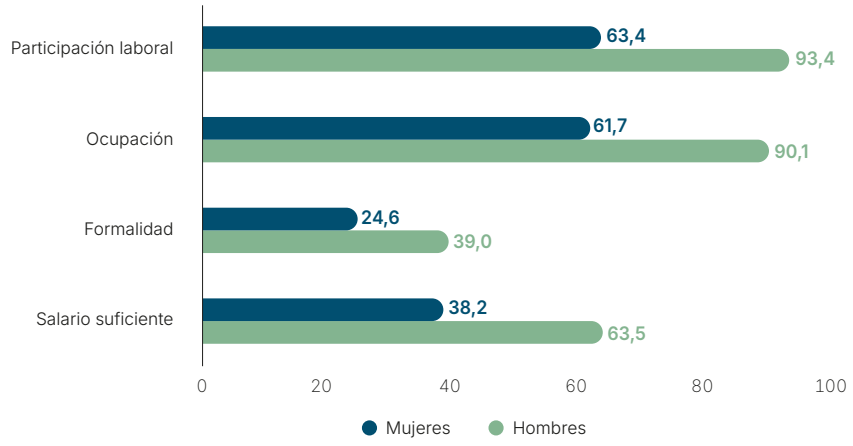
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

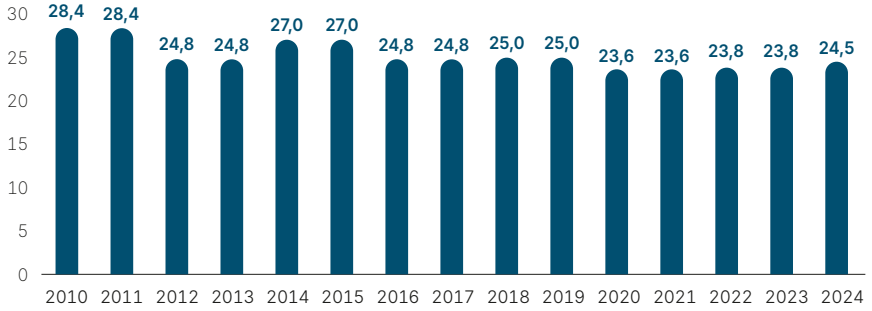
MÉXICO

Diferencias por género

México continúa siendo el quinto país con la mayor brecha de género en el Índice de Mejores Trabajos, con una diferencia de 24,5 puntos entre hombres y mujeres, 3,5 puntos más que en la región. La brecha registra un aumento de 0,8 puntos en relación a la edición anterior, mientras que en la región disminuye en 0,5.

La brecha de género en la dimensión de cantidad se reduce levemente, de 29,8 a 29,2 puntos, pero en la dimensión de calidad aumenta considerablemente, en poco más de 2 puntos, al incrementarse de 17,2 a 19,9 puntos.

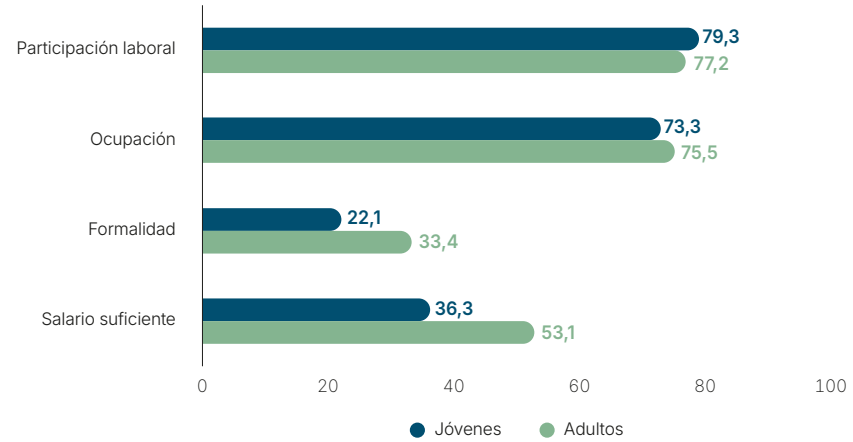


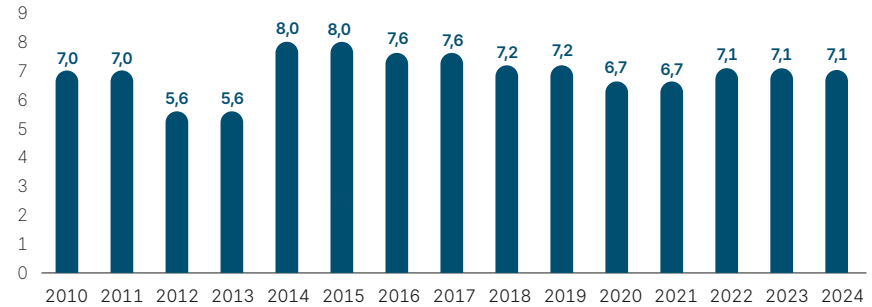


Diferencias por edad

México es el quinto país con la menor brecha entre jóvenes y adultos en el Índice de Mejores Trabajos, con una diferencia de 7,1 puntos por debajo del promedio regional de 9,9 puntos.

En el componente de cantidad, la brecha es mínima: 0,1 puntos (76,3 frente a 76,4). En calidad, la brecha es de 14 puntos (29,2 frente a 43,2).





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

PANAMÁ

ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS 2026

OBSERVATORIO LABORAL

Panamá muestra un deterioro en el Índice de Mejores Trabajos y cae a la octava posición ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 Luego de ocupar el tercer lugar en el Índice antes de la pandemia. Panamá obtiene un puntaje más bajo que en la medición anterior.

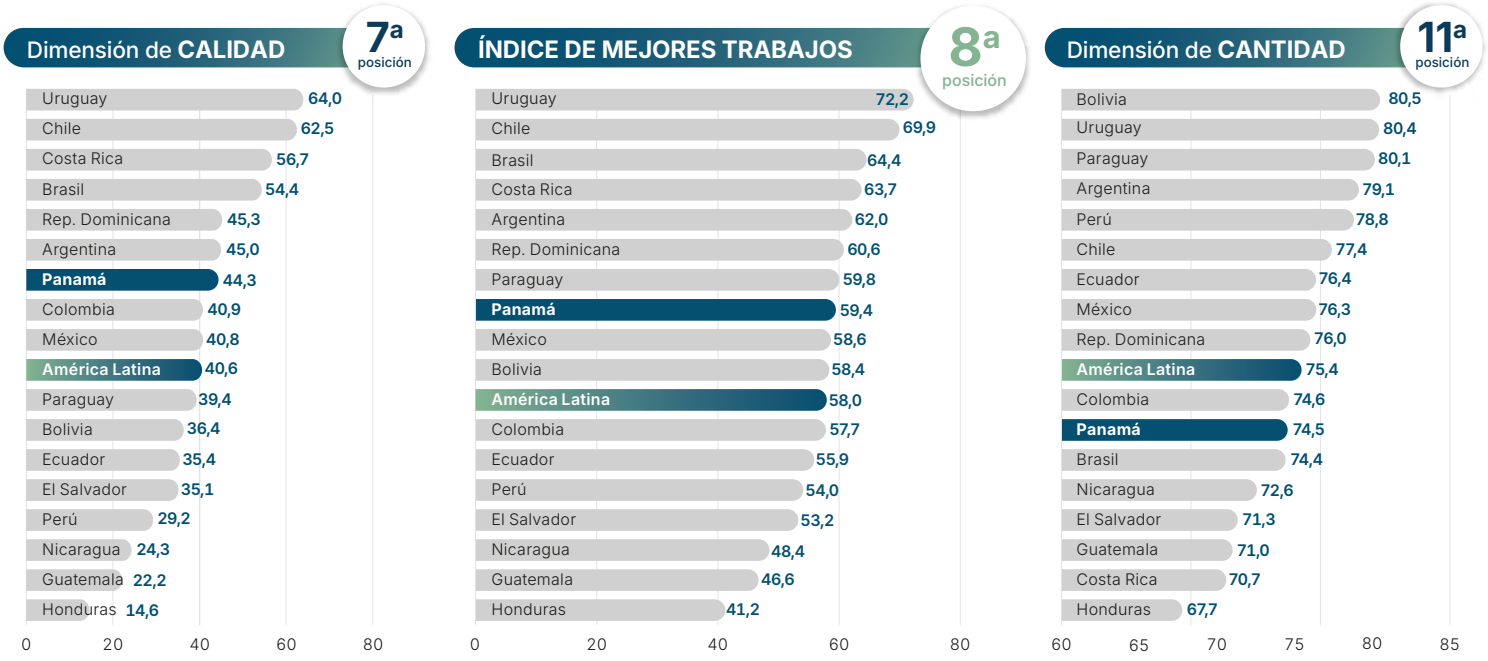
2 Pese a ello, el país se mantiene por encima del promedio de América Latina.

3 Las desigualdades muestran tendencias opuestas: la de género continúa disminuyendo, mientras que la diferencia entre jóvenes y adultos aumenta de forma considerable.

Panamá registra un descenso en el Índice de Mejores Trabajos respecto a la edición anterior, al pasar de 60,1 a 59,4 puntos. La caída se debe a reducciones en ambas dimensiones: la cantidad y la calidad del trabajo. La dimensión de cantidad baja de 75,2 a 74,5 puntos, mientras que la de calidad pasa de 45 a 44,3.

Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 8º de 17

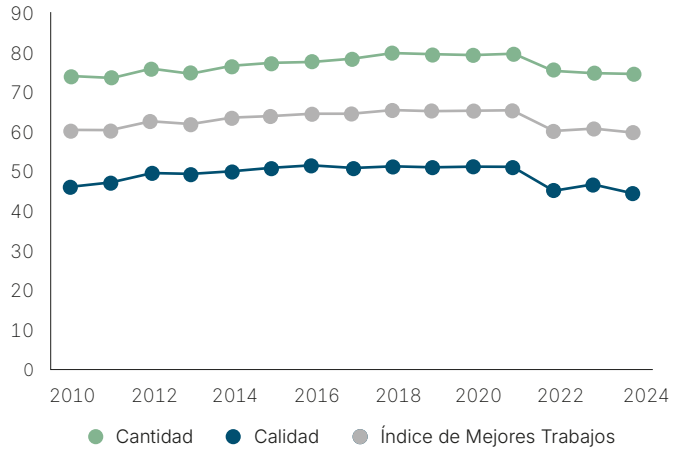
Tasa de participación laboral	77,8	Tasa de formalidad	32,0
Tasa de ocupación	71,2	Trabajos con salario suficiente	56,7



PANAMÁ

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Panamá ha registrado una disminución sostenida en su Índice de Mejores Trabajos desde 2018. Desde entonces, ambas dimensiones del índice (calidad y cantidad) han descendido de manera sostenida. En comparación con la edición anterior, el Índice y ambas dimensiones cayeron alrededor de 0,7 puntos, lo que llevó al país a pasar del tercer al octavo lugar en la región. Este deterioro refleja un debilitamiento en la calidad del empleo.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

2,7 millones 2022 → **2,8 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 2,5 millones, un aumento de 3,2% con respecto a la edición anterior (2,4 millones).

FUERZA LABORAL

1,9 millones 2022 → **1,9 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) crece un 1,2%.

POBLACIÓN OCUPADA

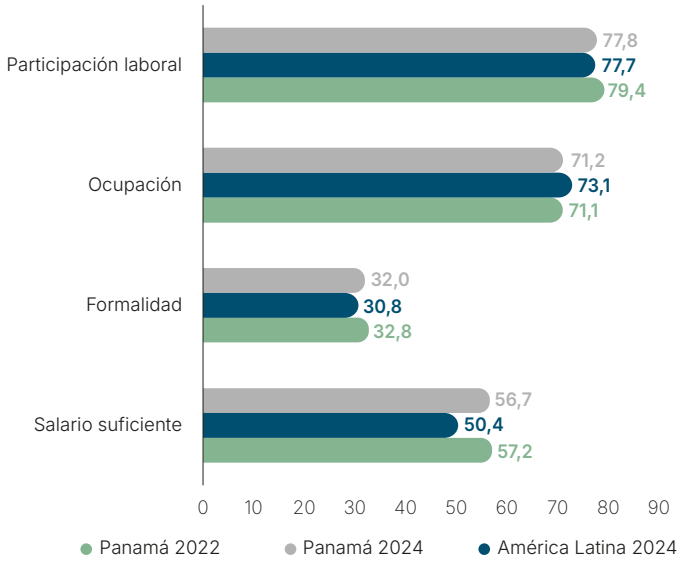
1,7 millones 2022 → **1,8 millones** 2024

La población ocupada crece un 3,4%, lo que equivale a cerca de 60 mil nuevos trabajadores.

De un vistazo: Panamá y América Latina

Al comparar el desempeño de Panamá con los promedios de América Latina, el país supera a la región en tres de los cuatro componentes del Índice: participación laboral, formalidad y salario suficiente. En particular, en estos dos últimos, Panamá mantiene mejores condiciones laborales: 1,2 puntos más de formalidad y 6,3 puntos más de salario suficiente.

En la dimensión de cantidad, Panamá se ubica 0,1 puntos por encima de la región en participación laboral y 1,9 puntos por debajo en nivel de ocupación.

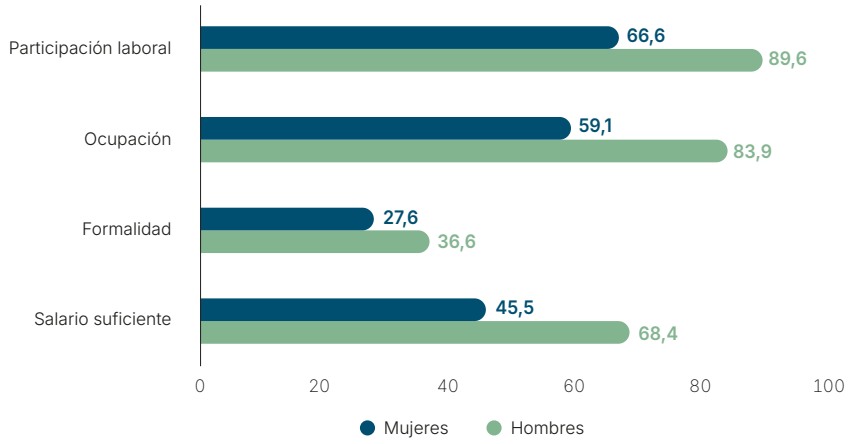


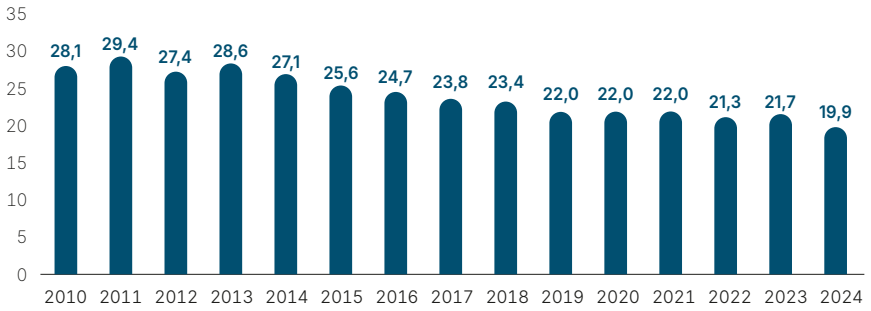
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

Panamá observó una brecha de género 19,9 puntos, la menor desde que inció la serie (28,1 puntos). Pese a esta mejora, la brecha se mantiene ligeramente por debajo del promedio regional de 21 puntos.

La brecha es mayor en la dimensión de cantidad: 24,8 puntos en ocupación y 22,9 puntos en participación laboral. En calidad, los hombres se ubican 22,8 puntos por encima de las mujeres en el indicador de salario y 9 puntos por encima en el de formalidad.

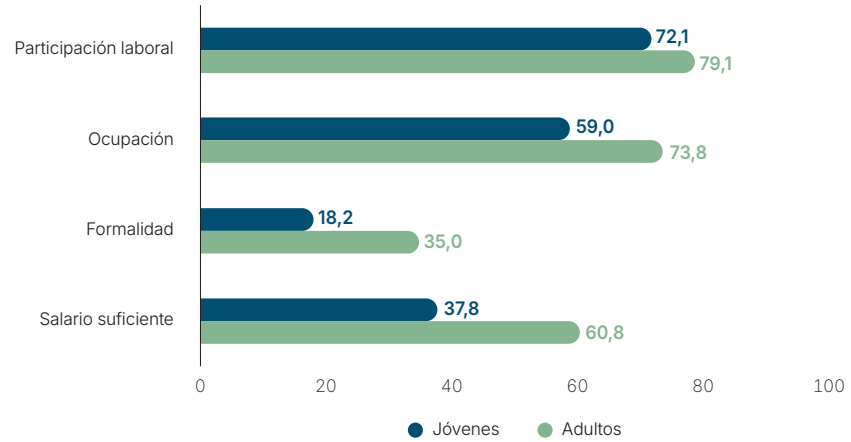


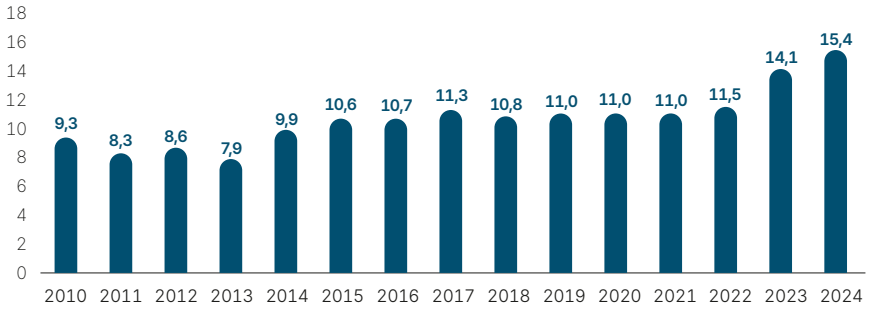


Diferencias por edad

La brecha entre jóvenes y adultos en Panamá aumentó notablemente tras la pandemia, pasando de 11,0 a 15,4 puntos en la medición actual, lo que convierte a Panamá en uno de los países con la mayor brecha generacional de la región.

La mayor diferencia se da en la dimensión de calidad, donde la brecha en salarios suficientes alcanza 22,9 puntos, y en formalidad, 16,8. En la dimensión de cantidad, la diferencia es moderada: 14,8 puntos en ocupación (73,8 vs. 59 puntos), y 7 puntos en participación laboral (79,1 frente a 72,1).





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

PARAGUAY

Paraguay consolida su ascenso en el Índice de Mejores Trabajos y se recupera en todos sus indicadores ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 El país supera el promedio de América Latina en todos los componentes, salvo en formalidad.

2 Su puntaje aumenta ligeramente en la dimensión de cantidad y aún más en la de calidad.

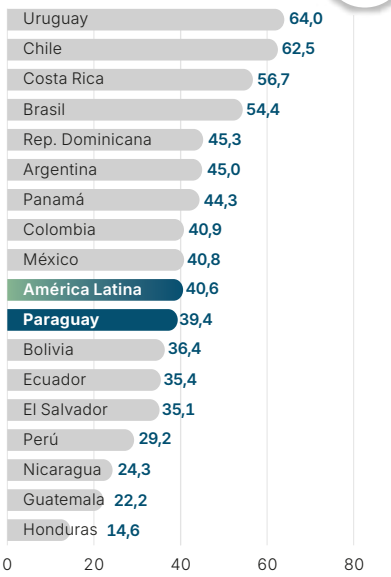
3 Las desigualdades de género y de edad siguen reduciéndose. En esta última, el país registra la menor diferencia observada hasta ahora.

Paraguay, con 59,8 puntos en el Índice de Mejores Trabajos, registra un aumento moderado de 1,4 puntos respecto a la medición anterior y mejora su posición en la región. Ahora ocupa el séptimo lugar, por encima del promedio en América Latina, que es de 58 puntos. La mejora se debe principalmente a la dimensión de calidad, que aumenta en 2 puntos. La dimensión de cantidad registra un incremento menor de 0,8 puntos.

Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 7º de 17

Tasa de participación laboral	82,1	Tasa de formalidad	20,1
Tasa de ocupación	78,1	Trabajos con salario suficiente	58,7

Dimensión de CALIDAD — 10ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 7ª posición



Dimensión de CANTIDAD — 3ª posición



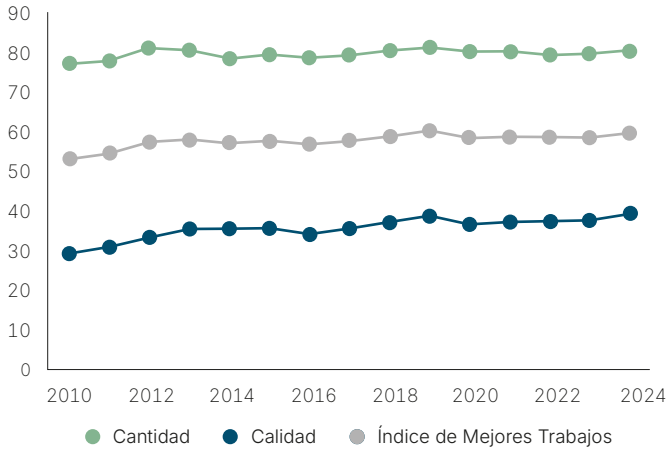
BID

PARAGUAY

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

La evolución de Paraguay en el Índice de Mejores Trabajos ha sido relativamente estable en la última década, pese al impacto de la pandemia. El índice subió de 53,2 puntos en 2010 a 57,4 en 2015 y 59,8 en 2024.

La dimensión de calidad ha mostrado una tendencia positiva en años recientes, alcanzando casi 40 puntos, pero la mayoría de los trabajadores aún no cuentan con un empleo de calidad. La dimensión de cantidad se ha mantenido estable en torno a los 80 puntos.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

4,8 millones 2022 › **4,9 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es 4,5 millones, lo que significa un aumento de 2,9% con respecto a la edición anterior (4,3 millones).

FUERZA LABORAL

3,6 millones 2022 › **3,7 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta un 3,4%.

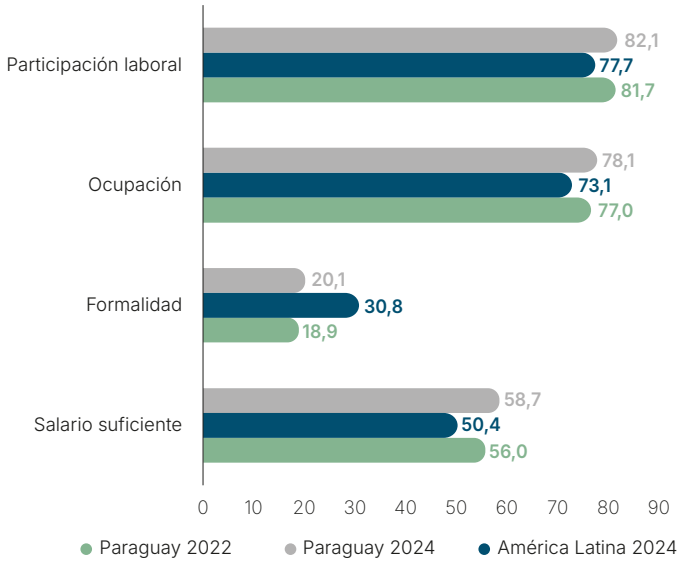
POBLACIÓN OCUPADA

3,3 millones 2022 › **3,5 millones** 2024

La población ocupada se incrementa en un 4,4%, lo que equivale a 147 mil personas.

De un vistazo: Paraguay y América Latina

Tres de los cuatro componentes del Índice de Mejores Trabajos de Paraguay están por encima del promedio regional, excepto en formalidad. En la dimensión de cantidad, el país supera el promedio regional en ambos componentes: la tasa de participación laboral (82,1 frente a 77,7) y la de ocupación (78,1 frente a 73,1). En la dimensión de calidad, el desempeño es mixto: Paraguay se ubica por debajo del promedio regional en la tasa de formalidad laboral (20,1 frente a 30,8), pero por encima en el indicador de trabajadores con salario suficiente para superar la pobreza (58,7 frente a 50,4).



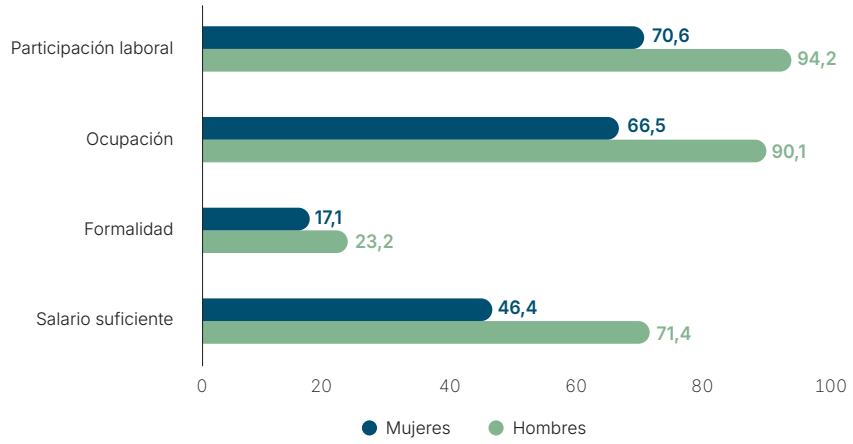
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

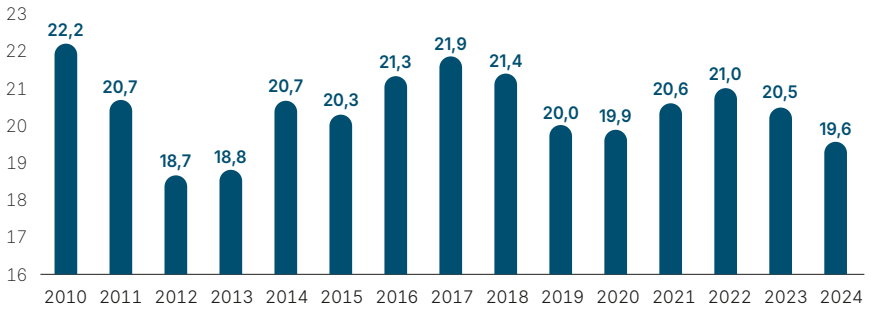
PARAGUAY

Diferencias por género

Paraguay registra una brecha de género muy similar al promedio regional. La diferencia entre hombres y mujeres es de 19,6 puntos, frente a 21 puntos en América Latina.

La mayor diferencia se observa en la cantidad de empleos, donde el puntaje masculino supera al femenino en 23,6 puntos (92,1 frente a 68,6). En la dimensión de calidad, la diferencia también existe, pero es menor: 15,6 puntos (47,3 para hombres frente a 31,8 para mujeres).

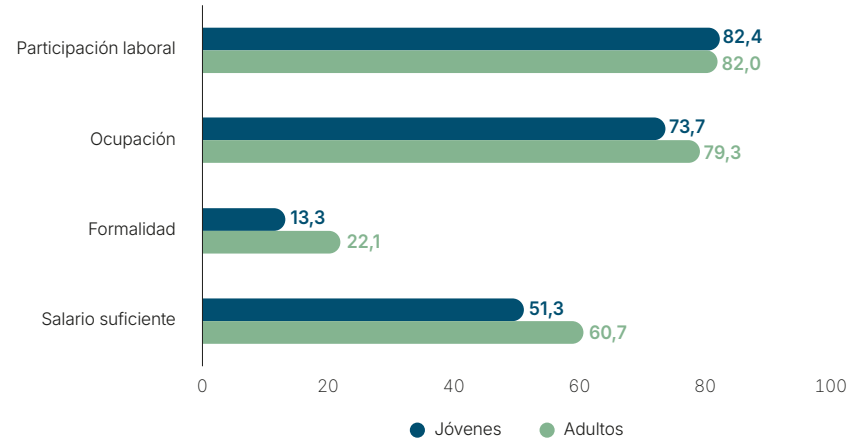


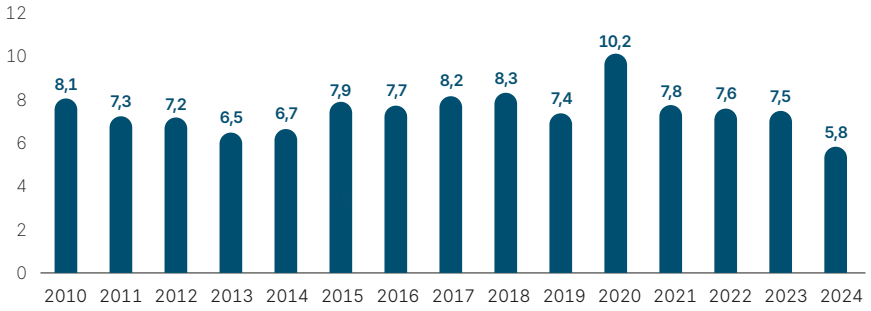


Diferencias por edad

Paraguay presenta la cuarta menor brecha entre adultos y jóvenes en la región, con una diferencia de 5,8 puntos (61 frente a 55,2). Esta brecha es considerablemente menor que el promedio regional, de 9,9 puntos.

La diferencia es más pronunciada en la dimensión de calidad, con 9,1 puntos (41,4 frente a 32,3), mientras que en la de cantidad la brecha es menor, con 2,6 puntos (80,7 frente a 78,1).





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

PERÚ

Perú avanza en el Índice de Mejores Trabajos, pero sigue sin recuperar el terreno perdido por la pandemia ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1. Perú avanza en las dos dimensiones del Índice: cantidad y calidad del trabajo.
2. Estas mejoras no son suficientes para alcanzar el nivel observado en 2018, última medición antes de la pandemia.
3. El país se mantiene con la tercera menor diferencia de género, y la desigualdad entre jóvenes y adultos disminuye.

Perú se mantuvo en el puesto 13 del Índice, con una mejora de 0,9 puntos. Sin embargo, no alcanzó el nivel observado en 2018, que fue de 55,9. Con esto el país se mantiene por debajo del promedio regional, únicamente por encima de Honduras, Guatemala, Nicaraguay y El Salvador. Tanto en la dimensión de cantidad como en la de calidad, Perú sube en casi un punto, llegando a 78,8 y 29,2 puntos, respectivamente.

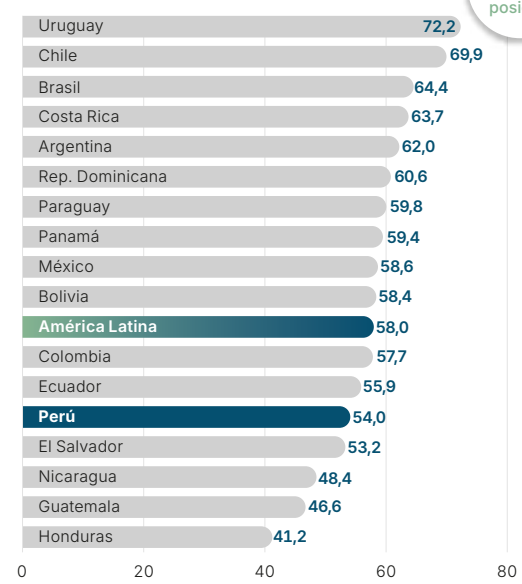
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 13º de 17

Tasa de participación laboral	81,6	Tasa de formalidad	16,0
Tasa de ocupación	76,0	Trabajos con salario suficiente	42,4

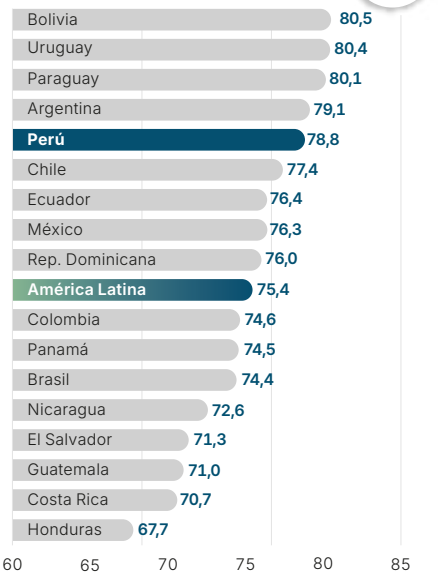
Dimensión de CALIDAD — 14ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 13ª posición



Dimensión de CANTIDAD — 5ª posición

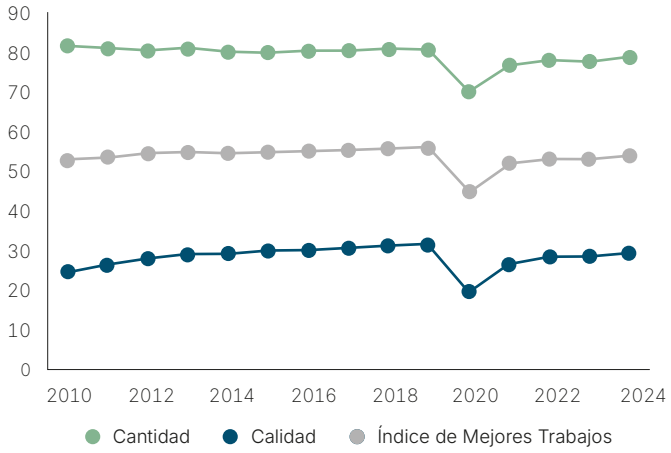


PERÚ

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Perú fue el segundo país más afectado por la pandemia. Entre 2018 y 2020, su Índice de Mejores Trabajos cayó de 55,9 a 44,8 puntos. Aunque ha ido recuperándose cada año, no ha alcanzado los niveles previos a la pandemia.

La dimensión de cantidad sigue por debajo de su nivel de 2010. La calidad aún está por debajo de su nivel histórico más alto y su crecimiento es mucho menor que antes de la pandemia.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

22,3 millones 2022 → **22,4 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 20,7 millones, lo que significa que es prácticamente la misma con respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

16,4 millones 2022 → **16,9 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) crece un 2,8%.

POBLACIÓN OCUPADA

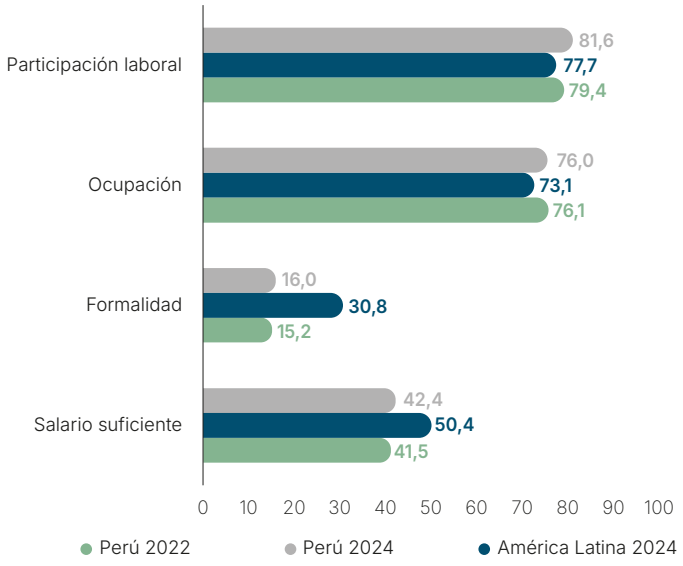
15,7 millones 2022 → **15,7 millones** 2024

La población ocupada disminuye un 0,1%, lo que equivale a casi 13 mil nuevos ocupados.

De un vistazo: Perú y América Latina

Perú obtiene un resultado por debajo del promedio regional en la dimensión de calidad y superior en la de cantidad. Registra más puntos que el promedio de América Latina en la tasa de participación (81,6 frente a 77,7) y en la de ocupación (76,0 frente a 73,1).

En calidad del trabajo, el país presenta niveles significativamente menores que los regionales, en especial en formalidad, con 16 puntos frente a los 30,8 puntos del promedio regional. En trabajos con salario suficiente para superar la pobreza, Perú obtuvo 42,4 puntos frente a 50,4 de la región.

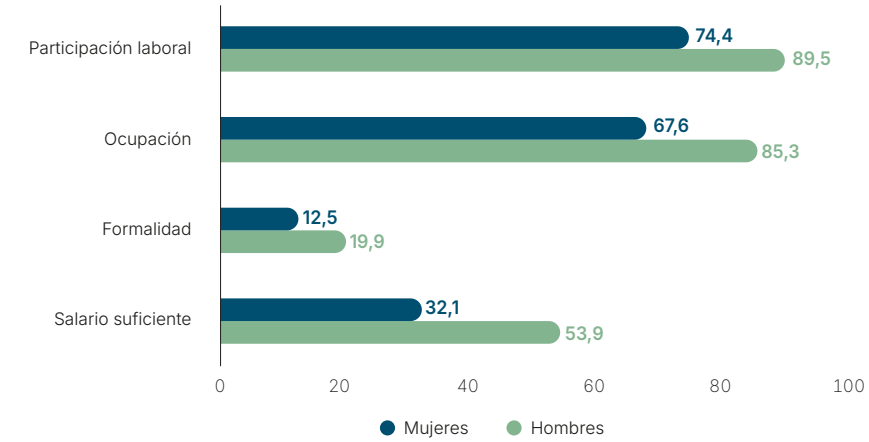


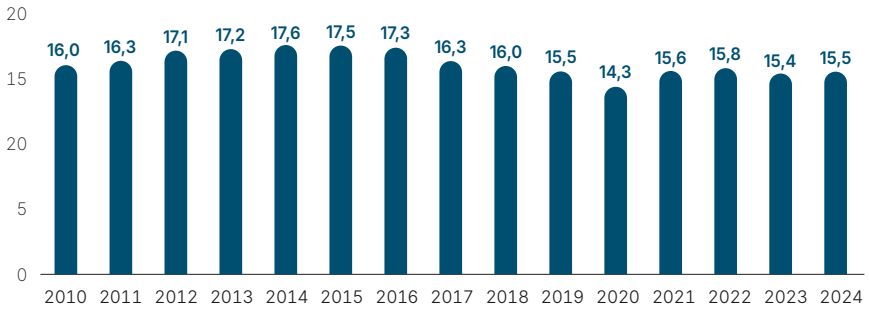
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

Perú alcanza el tercer puesto entre los países con menor brecha de puntuación entre hombres y mujeres en el Índice de Mejores Trabajos. La diferencia es de 15,5 puntos: 62,1 en hombres y 46,6 en mujeres. Es mayor que la diferencia de 14,3 puntos registrada en la pandemia.

La brecha de género es mayor en la dimensión de cantidad, donde los hombres alcanzan 87,4 puntos y las mujeres 71, una diferencia de 16,4 puntos. En cuanto a la calidad del trabajo, el nivel masculino también es superior al femenino en 14,6 puntos (36,9 frente a 22,3).

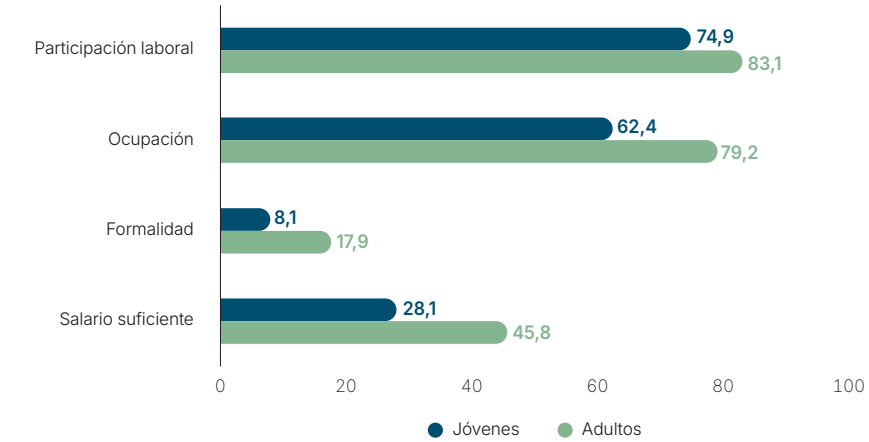


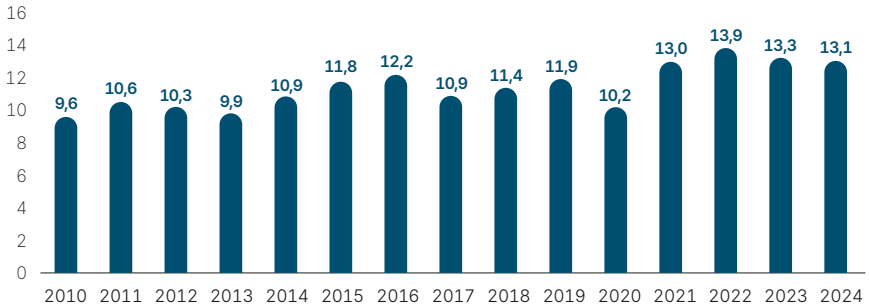


Diferencias por edad

La brecha entre adultos y jóvenes en Perú mejora relativamente y pasa de ser la segunda más grande de la región a la quinta en el Índice, con una diferencia de 13,1 puntos (56,5 frente a 43,4), significativamente mayor que la del promedio regional de 9,9. Esta diferencia se mantiene en niveles superiores a los observados desde que comenzó la medición.

La diferencia es mayor en la dimensión de cantidad con 12,5 puntos (81,1 frente a 68,7), que en la de calidad, donde alcanza 13,7 puntos (31,8 frente a 18,1).





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

REPÚBLICA DOMINICANA

República Dominicana alcanza su máximo histórico en el Índice de Mejores Trabajos y logra el sexto lugar a nivel regional ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 El país crece en cantidad pero especialmente en la calidad del trabajo.

2 Con estas mejoras rebasa el nivel de la prepandemia y se coloca en la sexta posición en la región.

3 El país también reduce sus diferencias de género y de edad. En el primer caso, alcanza un mínimo histórico y en el segundo, se queda cerca del nivel más bajo registrado.

El Índice de Mejores Trabajos de República Dominicana aumenta en 2,2 puntos, alcanzando su nivel más alto y dejando atrás los efectos negativos de la pandemia. Esto se debe a un crecimiento en ambas dimensiones del Índice. La de cantidad sube de 74,4 a 76 puntos, y la de calidad crece aún más, pasando de 42,5 a 45,3. El país mantiene así la tendencia positiva iniciada tras la pandemia.

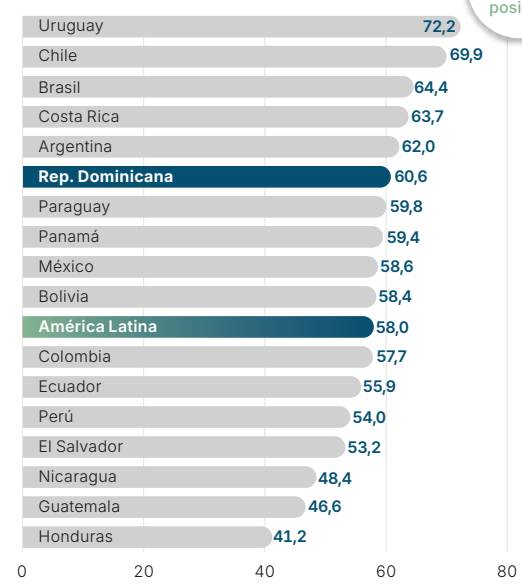
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 6º de 17

Tasa de participación laboral	78,1	Tasa de formalidad	33,5
Tasa de ocupación	73,9	Trabajos con salario suficiente	57,0

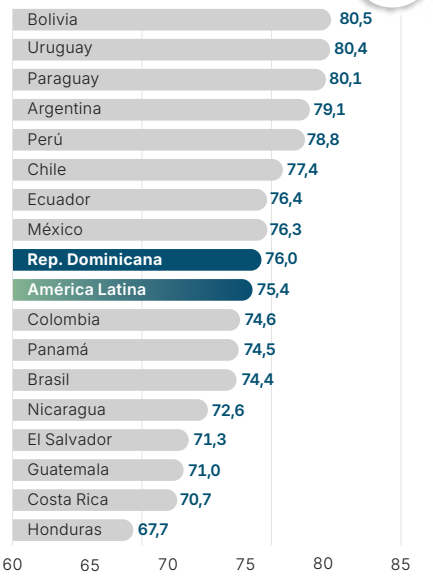
Dimensión de CALIDAD — 5ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 6ª posición



Dimensión de CANTIDAD — 9ª posición

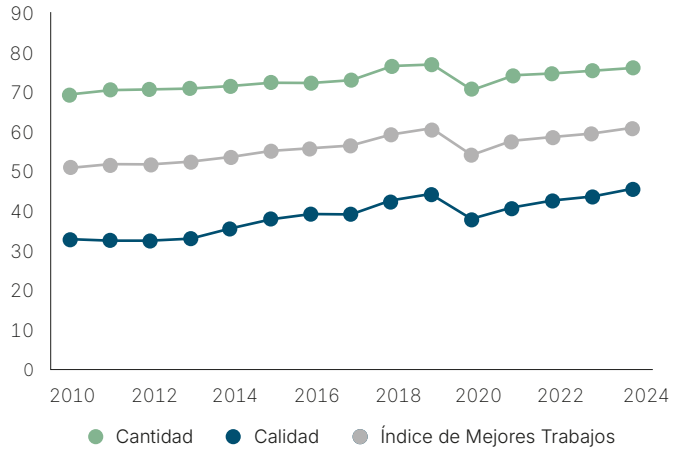


REPÚBLICA DOMINICANA

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

En esta edición, República Dominicana reporta su mayor nivel del Índice, con 60,6 puntos, tras caer a 54,2 puntos en 2020. Desde entonces, ha mejorado tanto en cantidad (de 70,6 a 76 puntos) como en calidad (de 37,8 a 45,3 puntos).

A pesar de estos avances, la mayoría de los empleos siguen siendo de baja calidad.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

6,8 millones 2022 → **6,9 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 6,3 millones, lo que significa un aumento del 3,3% con respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

4,7 millones 2022 → **4,9 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) aumenta un 4,3%.

POBLACIÓN OCUPADA

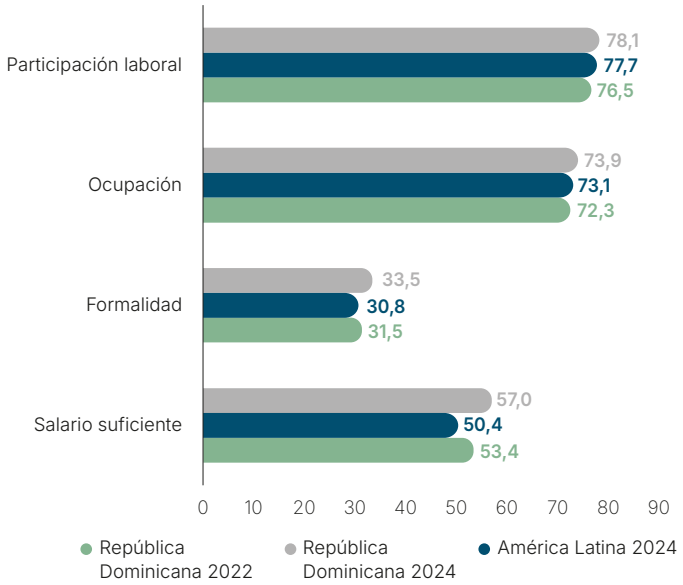
4,3 millones 2022 → **4,7 millones** 2024

El mayor crecimiento se da en la población ocupada, con un aumento del 7,3%, equivalente a más de 300 mil personas.

De un vistazo: República Dominicana y América Latina

República Dominicana sube del puesto 7 al 6, gracias a mejoras en los cuatro componentes del Índice de Mejores Trabajos. Así, se ubica por encima del promedio regional tanto en calidad como en cantidad. Destaca el promedio de salario suficiente, que supera en 7 puntos al regional. La formalidad también sobrepasa el promedio regional en 3 puntos. Pese a ello, más de la mitad de los trabajadores no tiene un empleo de calidad.

En cuanto a la dimensión de la cantidad, la diferencia es menor. República Dominicana reporta 78,1 puntos en participación laboral y 73,9 en nivel de ocupación, frente a 77,7 y 73,1 puntos, respectivamente, en América Latina.



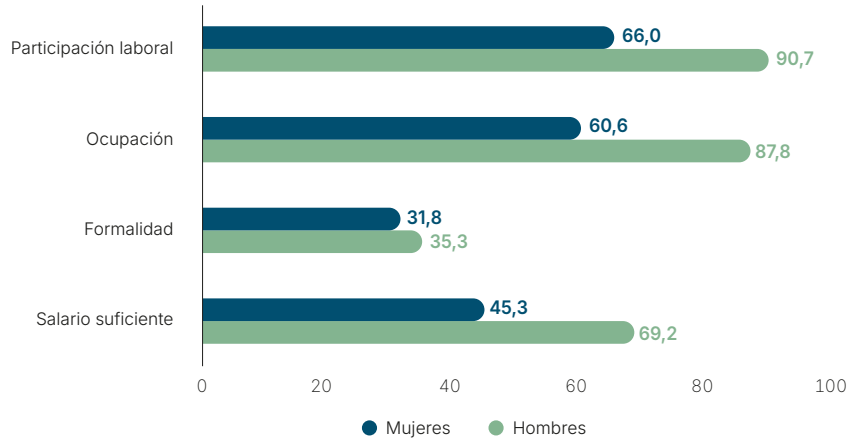
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

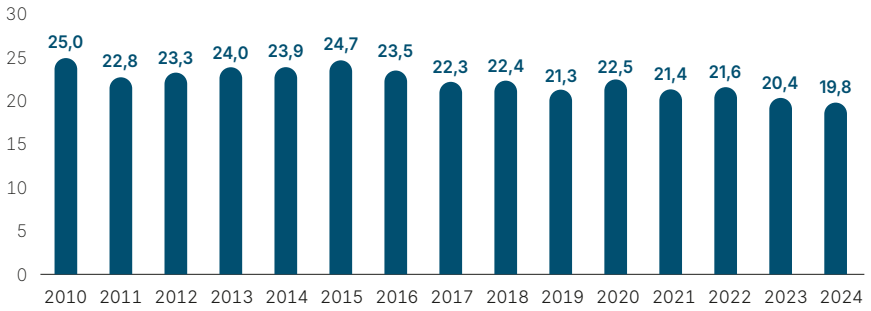
REPÚBLICA DOMINICANA

Diferencias por género

República Dominicana registra su menor brecha de género en el Índice: 19,8 puntos, lo que consolida una tendencia de reducción observada en la última década. La brecha del país también es menor que la de América Latina, que es de 21 puntos.

La diferencia es mayor en los indicadores de salario suficiente y participación laboral, con 24,0 y 24,8 puntos, respectivamente, mientras que asciende a 27,2 puntos en el nivel de ocupación. La brecha de género es significativamente menor en el indicador de formalidad, con solo 3,4 puntos de diferencia entre hombres y mujeres.

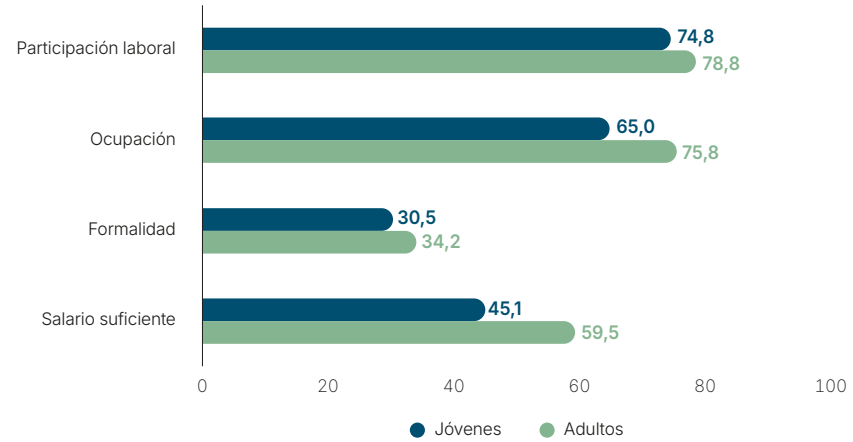


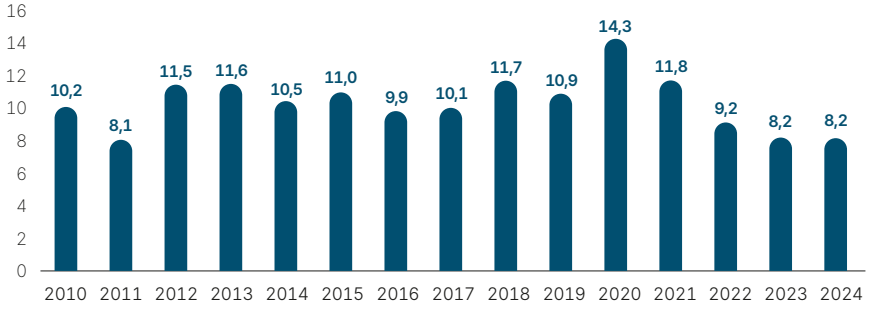


Diferencias por edad

La brecha entre adultos y jóvenes en República Dominicana es de 8,2 puntos, casi igualando el récord mínimo de 2011. Esto indica que el país logró reducir significativamente esta diferencia, ubicándose por debajo del promedio regional de 9,9 puntos.

Las diferencias etarias son mayores en los indicadores de salario suficiente (14,4 puntos) y de ocupación (10,8 puntos). En formalidad y en participación laboral, las diferencias son de 3,7 y 4 puntos, respectivamente.





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

URUGUAY

Uruguay se mantiene como líder regional en el Índice de Mejores Trabajos, aunque la desigualdad entre jóvenes y adultos sigue siendo un desafío ›

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?

El Índice de Mejores Trabajos evalúa los empleos de los países en dos dimensiones: cantidad y calidad. La cantidad incluye la participación laboral y la ocupación; la calidad, la formalidad y los salarios suficientes para superar la pobreza. El índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores y varía de 0 a 100.

1 Uruguay mejora en ambas dimensiones del Índice y se mantiene al frente de la región en la calidad de sus trabajos.

2 El país también registra un resultado destacado en la dimensión de cantidad.

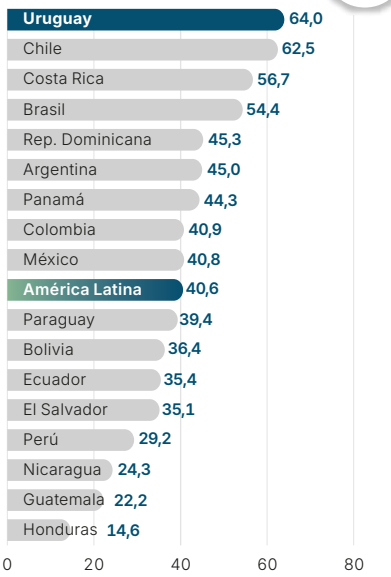
3 La desigualdad de género es la menor a nivel regional y la desigualdad entre jóvenes y adultos se reduce, aunque es la segunda más alta de la región.

El Índice de Mejores Trabajos de Uruguay registra un aumento de 0,7 puntos, hasta alcanzar 72,2 puntos. Así, el país mantiene la mayor puntuación del Índice en la región, con 2,3 puntos de ventaja sobre Chile. También lidera en calidad del trabajo, con 64 puntos, y es segundo en cantidad, con 80,4 puntos. La mayoría de los trabajadores uruguayos tienen un empleo de calidad, aunque todavía un tercio no cuenta con ello.

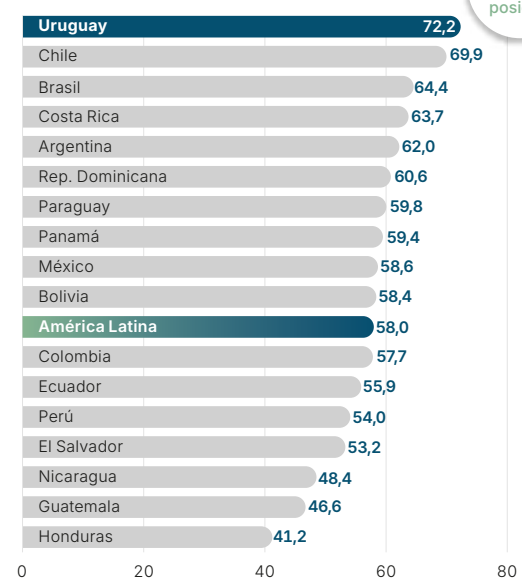
Posición en el Índice de Mejores Trabajos: 1º de 17

Tasa de participación laboral	84,3	Tasa de formalidad	60,3
Tasa de ocupación	76,5	Trabajos con salario suficiente	67,7

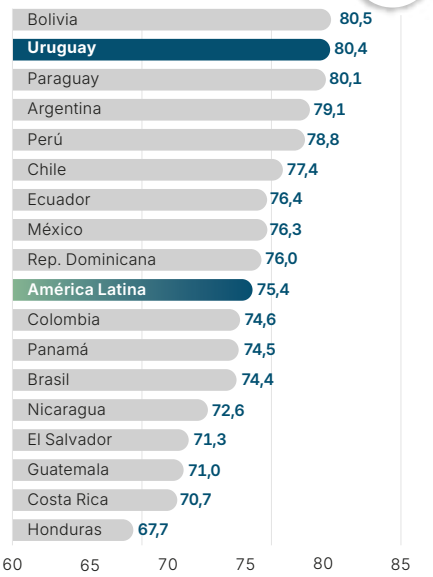
Dimensión de CALIDAD — 1ª posición



ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS — 1ª posición



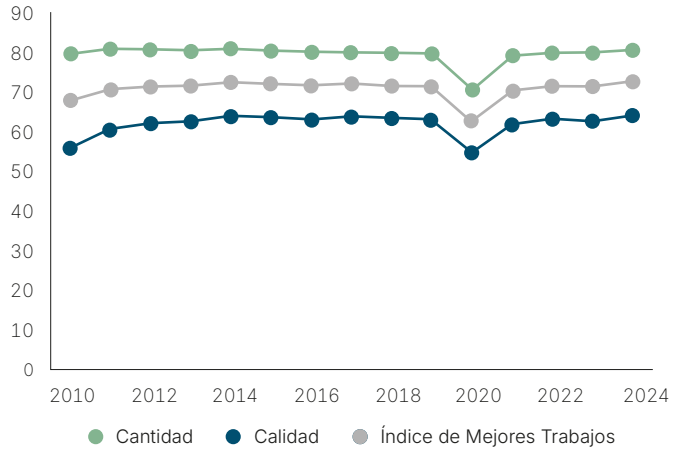
Dimensión de CANTIDAD — 2ª posición



URUGUAY

Evolución del Índice de Mejores Trabajos

Uruguay ha mostrado una trayectoria estable en el Índice de Mejores Trabajos, con alrededor de 71 puntos en la última década, salvo una caída en 2020. Su mayor nivel lo alcanzó en 2014 con 72,3 puntos. Esta variación también se observa en las dos dimensiones del índice —calidad y cantidad—, que han seguido tendencias paralelas y estables.



En contexto

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

2,3 millones 2022 › **2,3 millones** 2024

La población en edad de trabajar ajustada[1] es de 2,1 millones, un aumento del 1,4% con respecto a la edición anterior.

FUERZA LABORAL

1,7 millones 2022 › **1,8 millones** 2024

La fuerza laboral (población ocupada y desocupada) se mantuvo prácticamente sin cambios en torno a 1,8 millones.

POBLACIÓN OCUPADA

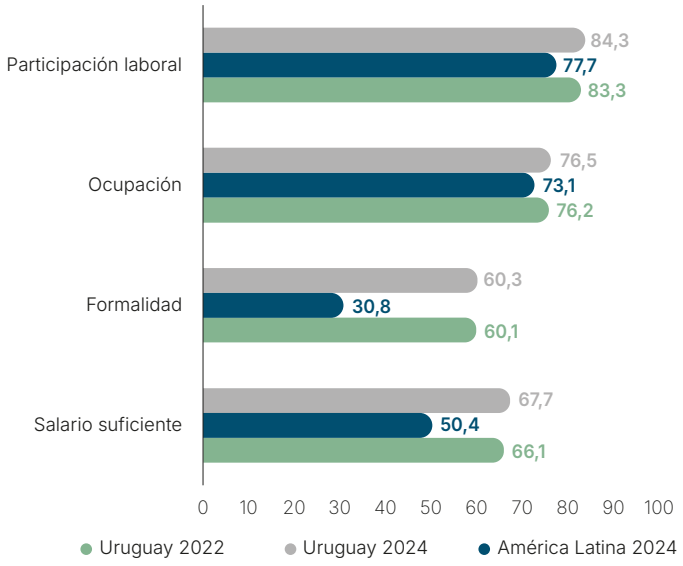
1,6 millones 2022 › **1,6 millones** 2024

La población ocupada también se mantuvo estable.

De un vistazo: Uruguay y América Latina

Uruguay se sitúa por encima del promedio regional en ambas dimensiones y en los cuatro componentes del Índice de Mejores Trabajos. En la dimensión de calidad, supera al promedio de la región tanto en la tasa de formalidad laboral (60,3, el puntaje más alto de la región, frente a 30,8) como en el componente de trabajadores con salario suficiente para superar la pobreza (67,7 frente a 50,4).

En los indicadores de la dimensión de cantidad, la diferencia con el promedio regional es más moderada, pero Uruguay también lo supera tanto en la tasa de participación laboral (84,3 frente a 77,7) como en la de ocupación (76,5 frente a 73,1).

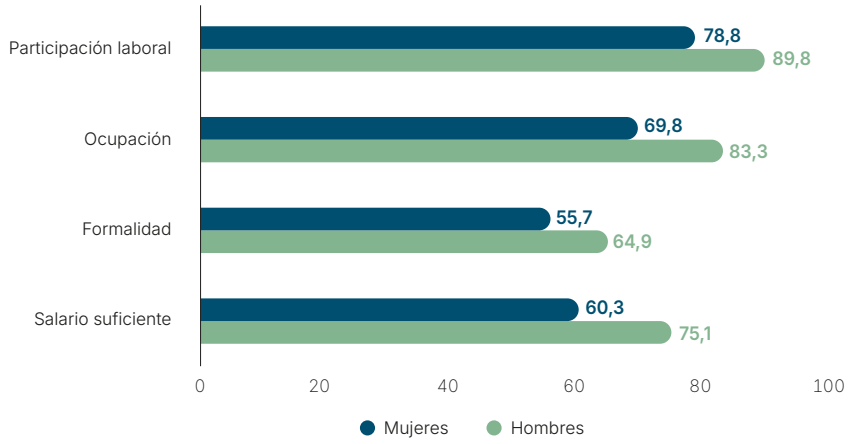


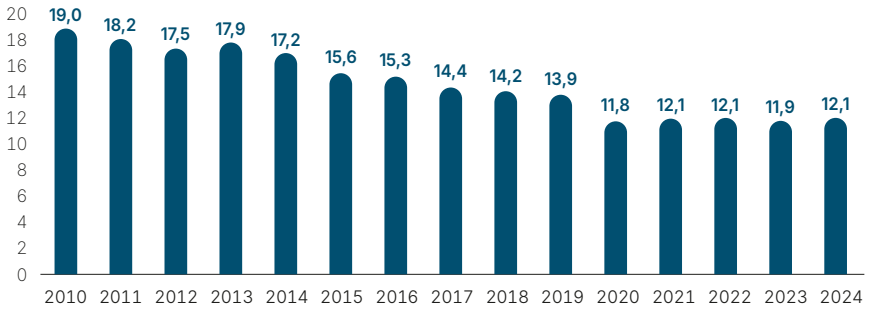
1. Población en edad de trabajar excluyendo a los que asisten a la escuela a tiempo completo y no trabajan ni buscan trabajo.

Diferencias por género

Uruguay registra la menor brecha de género en el Índice de Mejores Trabajos, con 12,1 puntos: 78,3 para hombres y 66,2 para mujeres. Esta diferencia es considerablemente menor que el promedio de América Latina, de 21 puntos, y se redujo en casi 7 puntos desde 2010.

La brecha de género es ligeramente mayor en la dimensión de cantidad, donde los hombres obtienen 86,6 puntos frente a 74,3 de las mujeres, una diferencia de 12,3 puntos. En la dimensión de calidad, la diferencia es muy similar: 12 puntos (70 para los hombres frente a 58 para las mujeres).

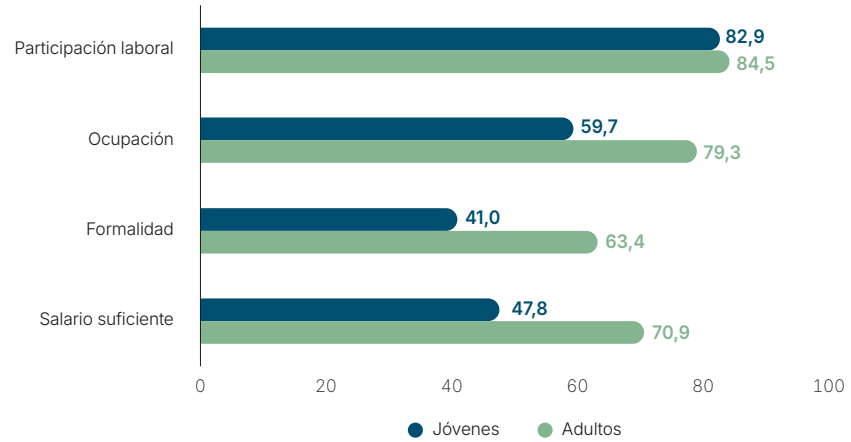


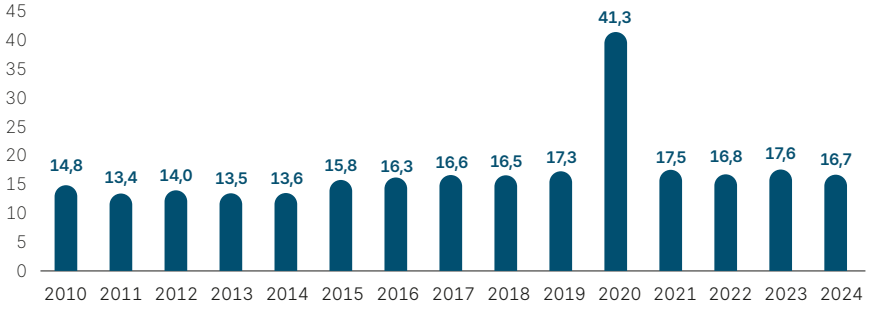


Diferencias por edad

La brecha entre adultos y jóvenes en Uruguay es significativa; se sitúa como la segunda mayor en el Índice de Mejores Trabajos. Los adultos obtienen 16,7 puntos más que los jóvenes (74,5 frente a 57,8), muy por encima del promedio regional de 9,9 puntos. Esta brecha aumentó significativamente durante la pandemia, aunque posteriormente volvió a niveles cercanos a los observados antes de ese período.

La diferencia es más pronunciada en la dimensión de calidad, donde los adultos alcanzan 67,1 puntos y los jóvenes, 44,4, lo que representa una brecha de 22,7 puntos. En la dimensión de cantidad, la brecha es menor: 10,6 puntos (81,9 frente a 71,3).





*Se utiliza el dato de 2009 para referirse a 2010 por disponibilidad.

Banco Interamericano de Desarrollo
1300 New York Avenue, N.W.
Washington, D.C. 20577
www.iadb.org

Copyright © 2026 Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta obra se encuentra sujeta a una Licencia Internacional Pública de Atribución/Reconocimiento 4.0 de Creative Commons CC BY 4.0 (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode.es). Se deberá cumplir los términos y condiciones señalados en el enlace URL y otorgar el respectivo reconocimiento al BID.

Todas las disputas que surjan en relación con esta licencia y que no puedan resolverse de manera amistosa se resolverán de acuerdo con el siguiente procedimiento. Mediante una notificación de mediación comunicada por medios razonables por usted o el licenciante a la otra parte, la disputa será sometida a mediación no vinculante de conformidad con el Reglamento de Mediación de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI). Cualquier disputa que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil Internacional (CNUDMI). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo, y el uso del logotipo del BID no están autorizados por esta licencia y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones que forman parte integral de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta obra son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del BID, su Directorio Ejecutivo ni de los países que representan.




BID