



# **Primer Taller Cluster RSE FOMIN-BID**

## **RSE y Trabajo en Red**

**Viña del Mar, 19 de abril de 2006**

**Pablo Frederick S.**

- **Resumen presentación**
  1. Características de una red
  2. RSE y redes
  3. Proyecto FOMIN-Forum Empresa
  4. Cluster RSE como red

# Redes

## \* Definición

Formas de **interacción social**, definidas como un **instrumento dinámico** entre instituciones en **contexto de complejidad**. Un sistema abierto y en **construcción permanente** que involucra a conjuntos que se **identifican en las mismas necesidades** y problemáticas y que se organizan para **potenciar sus recursos**.

Gustavo Aruguete

## \* Características

- Modelo de organización heterogéneo y flexible
- No piramidal
- Articulación multicéntrica
- Acepta y articula la diversidad
- Respeta y profundiza autonomías relativa de partes (sistema decisional descentralizado)
- Unidad de análisis y acción es el vínculo
- Comunicación es la clave

## **\* Porqué una red?**

- Entorno complejo y cambiante (multirracional)
- Aprovechar mejor recursos existentes
- Aumentar difusión y proyección
- Generar espacios de aprendizaje conjunto
- Rentabilizar esfuerzos y tiempo
- Aumento de perspectiva (temática y territorial)
- Mayor influencia en actores claves
- Mantener diversidad y pluralidad entre miembros

## **\* Porqué es útil una red en RSE?**

- RSE como elemento central de la nueva economía (modelo de gestión). Análisis stakeholders. Abordaje de temas globales con actores en redes globales.
- Disciplina poco difundida (casos y buenas prácticas, escalabilidad)
- Fortalecimiento de organizaciones de promoción
- Necesidad de interlocutores y alianzas
- RSE es un cambio cultural, aprendizaje continuo

# • Proyecto BID-FOMIN-Forum EMPRESA



## **-Fortalecer trabajo en red**

- a) Determinar contenidos y objetivos comunes “Amplitud aceptable”
- b) Delimitar espacios de acción. Crear espacios comunes (CA)
- c) Aceptación y utilización positiva de diferencias
- d) Fortalecimiento de comunicación interna (temas, periodicidad e instrumental)
- e) Legitimar nodo coordinador de la red (modelo flexible)
- f) “Densidad de los vínculos”





## **- Agregar valor a miembros de la red**

**g) Inclusión de otros miembros de la red en actividades del proyecto (aumento de alcance de impacto).**

**h) Fortalecer capacidad instalada de las organizaciones**

**i) Participación de miembros en actividades de otros**

**j) Incorporación de consultores en reuniones CA**

## **\* Cluster RSE como red**

### **- Sinergizar proyectos**

**a) Información**

**b) capacitación horizontal**

**c) creación y adaptación de indicadores**

**d) metodologías y procesos operativos**

**e) diseño de proyectos**

- **Coordinación de proyectos**
  - a) **Sistematizar mejores prácticas**
  - b) **Compartir listas de consultores**
  - c) **Agrupación por temas (Pymes, elaboración de herramientas, etc)**
  - d) **Análisis y fortalecimiento de complementariedades**

## **\* BID/FOMIN**

- Gran potencial de difusión de organismos multilaterales
- Cooperación público-privada
- Discusión de aspectos del entorno de RSE
- Aumento de impacto en sociedades
- Cluster puede generar instrumentos de validación propios de elementos desarrollados
- Análisis del cluster en términos regionales y desde las organizaciones beneficiarias.



"El acto real de descubrimiento no consiste en encontrar nuevas tierras sino en ver con nuevos ojos." Marcel Proust



**Muchas Gracias!**

