



CENTRO TECNOLÓGICO
José Censabella
Formación y Asistencia Técnica
Taller Ocupacional José Censabella A.C

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE - AT6605AR

Director: Ing. Mario Raúl Abriata – marioabriata@tallerjc.org.ar – Coordinador: Lic. Arturo José Pippino – arturopippino@tallerjc.org.ar
Concurso “Mejores Experiencias Proyectos FOMIN en Argentina” - Área: Impacto en Recursos Humanos.
Categorías: Ambas. 1) Experiencia del proyecto en su conjunto. 2) Experiencias puntuales del proyecto.

RESULTADOS LOGRADOS.

- 38 Normas de Competencia Laboral registradas en el MTEySS de la Nación.
- 15 Programas de formación, basados en Normas de Competencias Laborales.
- Más de 2100 personas formadas (trabajadores, desempleados, jóvenes en busca de su primer empleo).
- 89 % de egresados competentes con una inserción laboral del orden del 80 %.
- Equipo interdisciplinario de 60 personas competentes para la atención integral de la formación y certificación: pedagogos, docentes, diseñadores, evaluadores, comunicadores y especialistas (profesionales, técnicos e idóneos).
- Más de 250 empresas asistidas en diferentes localidades de las provincias de Santa Fe, Córdoba, Entre ríos y Buenos Aires.
- 780 personas certificadas sus competencias laborales en diferentes roles.
- 51 Municipalidades y Comunas, ubicadas en las provincias de Santa Fe, Córdoba y Entre Ríos, capacitando a ocupados desocupados.
- 65 Instituciones, del sector público y privado, vinculadas con las actividades de formación.
- Creación del Organismo de Certificación de Competencias Laborales (FISFE-AIM-CTJC).
- Certificado ISO 9001:2000.
- Convenio con la Asociación de Industriales Metalúrgicos de Rosario (AIM) y la Unión Obrera Metalúrgica Seccional Rosario para formar, calificar y certificar a 14.000 trabajadores metalúrgicos.



CENTRO TECNOLÓGICO
José Censabella
Formación y Asistencia Técnica
Taller Ocupacional José Censabella A.C

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES **COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE - AT6605AR**

Director: Ing. Mario Raúl Abriata – marioabriata@tallerjc.org.ar – Coordinador: Lic. Arturo José Pippino – arturopippino@tallerjc.org.ar
Concurso “Mejores Experiencias Proyectos FOMIN en Argentina” - Área: Impacto en Recursos Humanos.
Categorías: Ambas. 1) Experiencia del proyecto en su conjunto. 2) Experiencias puntuales del proyecto.

- Construcción e instalación del Centro Tecnológico, en el Parque Industrial Alvear. Inversión superior a U\$S 1.500.000. Superficie 900 m².
- Reequipamiento del Centro para atender la formación y certificación de trabajadores con equipos a escala productiva, simuladores y material didáctico.





CENTRO TECNOLÓGICO
José Censabella
Formación y Asistencia Técnica
Taller Ocupacional José Censabella A.C

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE - AT6605AR

Director: Ing. Mario Raúl Abriata – marioabriata@tallerjc.org.ar – Coordinador: Lic. Arturo José Pippino – arturopippino@tallerjc.org.ar
Concurso “Mejores Experiencias Proyectos FOMIN en Argentina” - Área: Impacto en Recursos Humanos.
Categorías: Ambas. 1) Experiencia del proyecto en su conjunto. 2) Experiencias puntuales del proyecto.

IMPACTO EN LA INSTITUCIÓN

- Pionero en la certificación ISO 9001:2000, para organizaciones del sector privado que atienden la educación no formal.
- Reconocimiento a la calidad de sus actividades y de sus equipos interdisciplinarios de consultores.
- Vinculación permanente con los diferentes actores sociales.
- Relocalización del Centro en su nueva planta de 900 m2 en el Parque Industrial Alvear.
- Proyecto de localización del Área de Investigación y Desarrollo del Centro en el Parque Industrial Rosario-Zona Oeste.
- Proyecto de localización de Formación y Certificación del Centro en el Parque Industrial Zona Norte, ubicado en la ciudad de Granadero Baigorria.

IMPACTO EN EL SECTOR INDUSTRIAL.

- Convenio con la Asociación Israelita de Beneficencia y el Servicio de Empleo de AMIA para las actividades de formación profesional y gestión de recursos humanos.:
- Convenio con el Instituto de Normalización y Certificación IRAM. Para: mejorar las oportunidades de empleo de trabajadores y fortalecer el desarrollo tecnológico de las empresas.
- Desarrollo Programa Competencia Laborales con la empresa ACINDAR.
- Formación y asistencia técnica en PETROBRÁS – Planta San Lorenzo.
- Actividades de formación en las plantas industriales con utilización de los equipos de producción.
- Nuevos sectores involucrados (industrias: frigorífica, plástica y del caucho, maderera, alimenticia).



CENTRO TECNOLÓGICO
José Censabella
Formación y Asistencia Técnica
Taller Ocupacional José Censabella A.C

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE - AT6605AR

Director: Ing. Mario Raúl Abriata – marioabriata@tallerjc.org.ar – Coordinador: Lic. Arturo José Pippino – arturopippino@tallerjc.org.ar
Concurso “Mejores Experiencias Proyectos FOMIN en Argentina” - Área: Impacto en Recursos Humanos.
Categorías: Ambas. 1) Experiencia del proyecto en su conjunto. 2) Experiencias puntuales del proyecto.

IMPACTO EN SECTORES GREMIALES EMPRESARIOS.

- Convenio con la Federación Industrial de Santa Fe (FISFE). Creación del Organismo de Certificación de Competencias Laborales (OCCL).
- Proyectos y acciones conjuntas con los actores para la localización de unidades de la red de asistencia técnica y formación en distintos parques industriales (Alvear, Rosario, Granadero Baigorria, etc.)
- Desarrollo de líneas de acción conjunta con Centros Industriales y Comerciales: Armstrog, Alvear, Rosario, Gálvez, San Lorenzo, Casilda, Fuentes, Las Parejas, Carcarañá, Villa Gobernador Gálvez, Venado Tuerto, etc.
- Convenio con la Asociación de Industriales Metalúrgicos de Rosario a los fines de: impulsar el desarrollo y el crecimiento de la actividad industrial metalúrgica y contribuir a la formación profesional y certificación de recursos humanos, fortaleciendo el crecimiento y la mejora de la calidad del empleo.
- Convenio con Asociación de Industriales Metalúrgicos de Entre Ríos.
- Convenio con la Asociación de Comercio e Industria de Villa Gobernador Gálvez para potenciar el crecimiento y la mejora de la calidad del empleo a través de la formación y certificación de competencias.



CENTRO TECNOLÓGICO
José Censabella
Formación y Asistencia Técnica
Taller Ocupacional José Censabella A.C

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE - AT6605AR

Director: Ing. Mario Raúl Abriata – marioabriata@tallerjc.org.ar – Coordinador: Lic. Arturo José Pippino – arturopippino@tallerjc.org.ar
Concurso “Mejores Experiencias Proyectos FOMIN en Argentina” - Área: Impacto en Recursos Humanos.
Categorías: Ambas. 1) Experiencia del proyecto en su conjunto. 2) Experiencias puntuales del proyecto.

IMPACTO EN SINDICATOS OBREROS

- Líneas de acción con entidades sindicales: UOM Seccional Rosario, UOM Seccional Las Parejas, UOM Seccional Casilda, UOM Villa Constitución.
- Actividades de formación en los locales de entidades sindicales.
- Convenio con UOM Seccional Rosario, para realizar capacitación técnica para todos los trabajadores del sector metalúrgico incorporando nuevas metodologías y tecnologías como lo contemplan los convenios para mejorar la competitividad y generación de empleos.
- Convenio con: UOM Seccional Las Parejas, UOM Seccional Casilda para la firma del Protocolo N° 1 al Acuerdo M.T.EyS.S N° 39/04 para la implementación del Plan de Promoción y Calificación y Empleo del Sector Metalúrgico y Metalmecánico.

IMPACTO EN EL SISTEMA EDUCATIVO

- Convenio con el Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe para la acción conjunta en el Proyecto de Capacitación Laboral y Formación Profesional.
- Validación de los cursos por el Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe. Dirección provincial de Educación No Formal.
- Actividades de formación en escuelas de enseñanza media del Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe.



CENTRO TECNOLÓGICO
José Censabella
Formación y Asistencia Técnica
Taller Ocupacional José Censabella A.C

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES **COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE - AT6605AR**

Director: Ing. Mario Raúl Abriata – marioabriata@tallerjc.org.ar – Coordinador: Lic. Arturo José Pippino – arturopippino@tallerjc.org.ar
Concurso “Mejores Experiencias Proyectos FOMIN en Argentina” - Área: Impacto en Recursos Humanos.
Categorías: Ambas. 1) Experiencia del proyecto en su conjunto. 2) Experiencias puntuales del proyecto.

IMPACTO EN ENTIDADES GUBERNAMENTALES, MUNICIPIOS Y COMUNAS

- Convenios con:
 - ✓ Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.
 - ✓ Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación.
 - ✓ Secretaría de Industria, Comercio y de la Pequeña y Mediana Empresa del Ministerio de Economía y Producción de la Nación.
 - ✓ Gobierno de la Provincia de Santa Fe.
 - ✓ Subsecretaría de Industria, Comercio, PyMEs y Relaciones Económicas Internacionales de la Provincia de Entre Ríos.
 - ✓ Municipalidad de Rosario.
- Líneas de acción con gobiernos municipales y comunales: Carcarañá, San Lorenzo, Casilda, Fuentes, Roldan, Maciel, Rosario, Villa Cañas, Capitán Bermúdez, Granadero Baigorria, General Lagos, Armstrong, Las Parejas, Fray Luis Beltrán, Villa Gobernador Gálvez, Venado Tuerto, Firmat, Soldini, Arequito, Marcos Juárez (Cba.) y Monte Maíz (Cba.).