

PERSPECTIVAS DE INVESTIGACIÓN



¿Pueden los incentivos electorales explicar las diferencias de género en el comportamiento de los líderes?



Las alcaldesas y los alcaldes en Brasil respondieron de manera diferente a la crisis de la COVID-19, con efectos en la mortalidad que variaron a lo largo del tiempo.



En los primeros meses de la pandemia, las municipalidades dirigidas por mujeres tuvieron menos probabilidades de cerrar empresas esenciales y tasas de mortalidad de la COVID 19 más altas en comparación con las municipalidades dirigidas por hombres.



Hacia finales del año 2020, no obstante, las municipalidades dirigidas por mujeres tenían más probabilidades de cerrar empresas esenciales y menos muertes por la COVID-19 que las municipalidades dirigidas por hombres. Esto sugiere que las alcaldesas y los alcaldes gestionaron la crisis de maneras diferentes, lo cual tiene implicaciones para entender las diferencias de género en la formulación de políticas y la gestión de la crisis.

CONTEXTO

Investigaciones anteriores han mostrado que existen diferencias de género en el comportamiento de los funcionarios electos. Por ejemplo, en relación con los líderes hombres, las mujeres a menudo priorizan bienes públicos como la educación y la salud y muestran niveles de corrupción menores. Sin embargo, hay un conocimiento limitado sobre cuáles son los elementos que explican estas diferencias en el comportamiento. Esta investigación aborda esta brecha analizando el impacto de los incentivos electorales en la conducta de los alcaldes y alcaldesas durante la crisis de la COVID-19 en Brasil.

PROYECTO

Este estudio compara municipios donde una mujer candidato ganó por un margen estrecho a un candidato hombre en la elección de 2016 con aquellos municipios donde ocurrió lo contrario (mostrados en el gráfico). Esto nos permite centrarnos en municipios que tienen características similares, con la excepción del género del alcalde, y aislar el impacto causal del liderazgo femenino en la mortalidad de la COVID-19, las políticas de contención y la conducta de aislamiento de los residentes a lo largo del tiempo. Adicionalmente, las siguientes elecciones municipales en noviembre de 2020 se utilizaron para explorar el rol de los incentivos electorales, comparando los alcaldes elegidos por primera vez cuyos mandatos no estaban limitados (y eran elegibles para la reelección) con los alcaldes cuyos mandatos estaban limitados (y no elegibles para la reelección).



Concepto clave

SESGO DE GÉNERO DE LOS VOTANTES

la tendencia de los votantes a evaluar y valorar las medidas de las mujeres y los hombres líderes de manera diferente.

RESULTADOS

El estudio encuentra no solo que el comportamiento de las alcaldesas y los alcaldes durante la crisis de la COVID-19 fue diferente, sino también que la dirección de esas diferencias cambió a lo largo del tiempo. Al comienzo de la pandemia (abril-mayo 2020), un período caracterizado por la incertidumbre acerca de la gravedad de la amenaza, los municipios dirigidos por alcaldesas experimentaron un mayor número de muertes de la COVID-19 en comparación con los municipios dirigidos por alcaldes. Sin embargo, hacia finales del año (noviembre-diciembre de 2020), un período durante el cual esta incertidumbre disminuyó, los municipios dirigidos por mujeres tuvieron menos muertes en comparación con los municipios dirigidos por hombres.

Estas diferencias de género en la mortalidad coincidieron con diferencias de género en el uso de las políticas de contención. Las alcaldesas tuvieron una menor propensión a implementar restricciones en el comercio a comienzos de la crisis, lo que llevó a un menor número de días de cierre de empresas no esenciales en sus municipios. Sin embargo, conforme transcurrió el año, las alcaldesas desarrollaron una mayor propensión a imponer restricciones en el comercio, llevando a más días de cierre de empresas no esenciales en comparación con los alcaldes. El estudio también encontró que, en los municipios dirigidos por mujeres, un porcentaje mayor de la población se quedó en casa durante el período previo a la elección de noviembre de 2020.

Una contribución importante de esta investigación es demostrar una relación entre estas diferencias de género en el comportamiento de los líderes y los incentivos electorales. Los efectos descritos anteriormente se encontraron cuando comparamos a los alcaldes y las alcaldesas que podían optar por la reelección, pero no entre aquellos que no podían hacerlo. Además, los efectos son más pronunciados en los municipios donde es más probable que exista discriminación de género (por ejemplo, los municipios con brechas de género más grandes en el mercado laboral). Esto señala que las diferencias observadas en el comportamiento de los líderes se deben, al menos parcialmente, a los sesgos de género de los votantes, los que llevan a las alcaldesas y alcaldes con motivaciones electorales a actuar de manera diferente.

IMPLICACIONES PARA LAS POLÍTICAS

Los hallazgos de este estudio resaltan algunos mensajes importantes que son relevantes para los hacedores de política. En primer lugar, es importante reconocer que los votantes tienen sesgos (basados en el género y otras características personales de los funcionarios elegidos) que influyen en cómo evalúan las decisiones de estos funcionarios. Esto, a su vez, puede generar incentivos electorales que llevan a las autoridades electas con diferentes características individuales a actuar de manera diferente.

En segundo lugar, dado que los sesgos de género de los votantes pueden afectar la elaboración de las políticas públicas llevando a decisiones subóptimas, el estudio resalta la importancia de promover la igualdad de género y reducir la discriminación de género en el contexto político. Abordar los sesgos de género entre los votantes es importante para promover un entorno político más inclusivo y justo. Las políticas destinadas a promover la igualdad de género en posiciones de liderazgo pueden contribuir a producir respuestas más efectivas ante las crisis y mejores resultados para las comunidades.

Por último, esta investigación pone de relieve el hecho de que los sesgos pueden operar en diferentes direcciones, dependiendo del tiempo y el contexto. Al comienzo de la pandemia, cuando la gravedad de la amenaza y la necesidad de políticas de contención no eran claras y las políticas de contención podían verse como una “reacción exagerada”, las alcaldesas que buscaban ser reelegidas estaban menos dispuestas a intervenir que los alcaldes. Más tarde durante ese año, cuando se volvió claro que la amenaza era importante y que se requería una intervención más enérgica, las alcaldesas incentivadas electoralmente impusieron políticas más estrictas que los alcaldes. Esto sugiere que, al intentar extraer lecciones de las intervenciones de las políticas y sus resultados, es crucial preguntarse si esos resultados pueden variar si son evaluados en diferentes períodos.

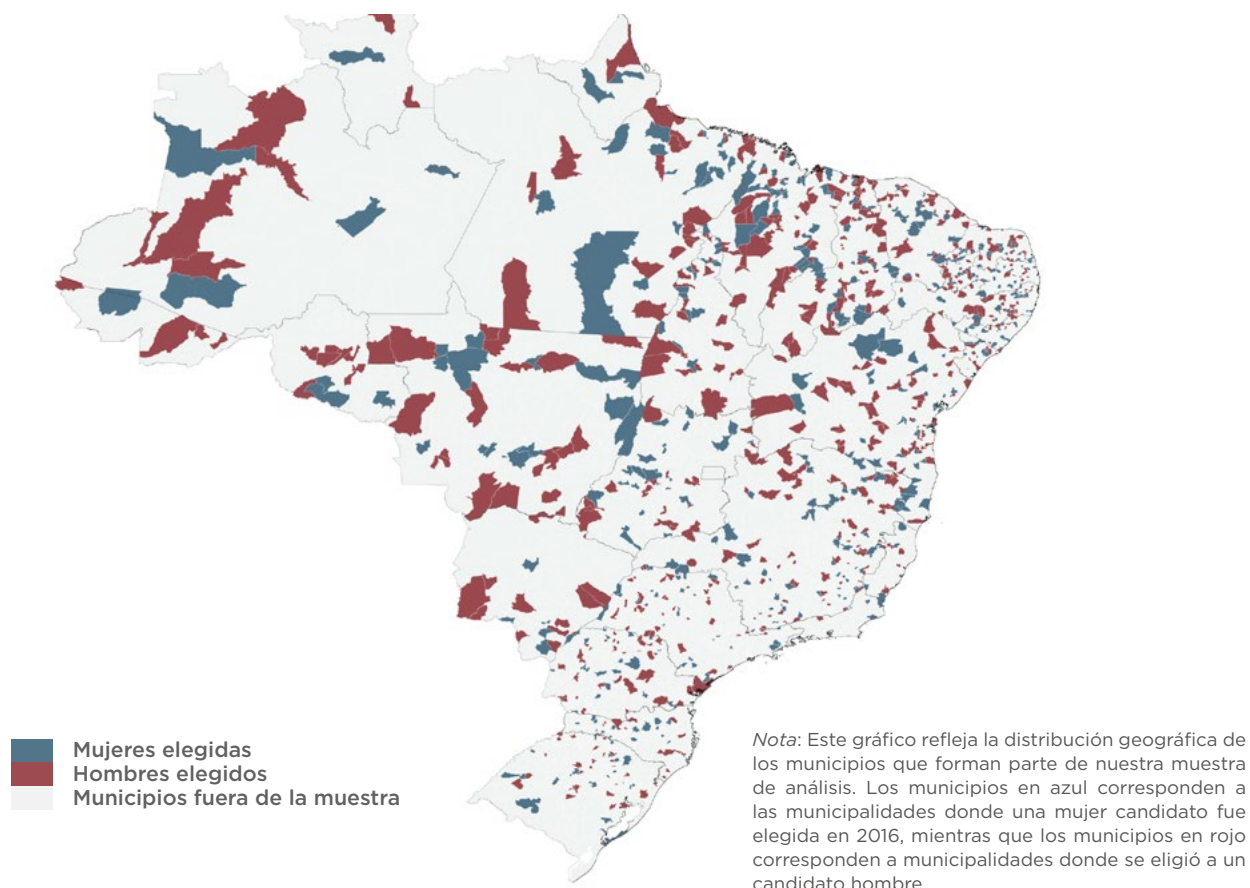
Concepto clave

LÍMITES DE LOS MANDATOS



restricciones legales del número de veces que una persona puede ocupar un cargo público. Su objetivo es promover la rotación, impedir la concentración excesiva del poder y ofrecer nuevas oportunidades de liderazgo.

Gráfico 1. Municipios con elecciones municipales reñidas en 2016, donde los dos primeros candidatos eran un hombre y una mujer



Concepto clave



INCENTIVOS ELECTORALES

motivaciones y presiones a las que se enfrentan los políticos debido a los procesos electorales. Por ejemplo, los políticos que buscan ser reelegidos pueden mostrarse más sensibles a las prioridades de los votantes de corto plazo que aquellos que no se presentan a la reelección.



ESTUDIO COMPLETO

[Chauvin, Juan Pablo y Clemence Tricaud. 2022. "Gender and Electoral Incentives: Evidence from Crisis Respons." Documento de trabajo del BID no. 1373. Washington, DC: Banco Interamericano de Desarrollo.](#)

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ECONOMISTA JEFE

El Departamento de Investigación y Economista Jefe es un generador de ideas innovadoras que apoyan la agenda de políticas estratégicas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y sus países miembros con el fin de lograr un desarrollo económico sostenible y equitativo de la región. Para maximizar el impacto de su investigación, el Departamento de Investigación lleva a cabo actividades que sirven de insumos a otros departamentos del Banco, los gobiernos, la comunidad académica y la sociedad civil en la región.

Autores: Juan Pablo Chauvin y Clemence Tricaud.

Copyright © 2023 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.

