

PERSPECTIVAS DE INVESTIGACIÓN



¿Qué podemos aprender de los hogares de tres generaciones?



En las últimas cinco décadas, vivir con la familia extensa se ha vuelto más habitual en todo el mundo.



En México, en los últimos 15 años el porcentaje de hogares de tres generaciones ha aumentado en casi el 20%, tanto en zonas urbanas como rurales.



Entre otras diferencias, la brecha de género en empleo es significativamente más pequeña en los hogares de tres generaciones y se está reduciendo rápidamente.

CONTEXTO

En América Latina, más que en otras regiones, la modalidad de que tres generaciones convivan en un mismo hogar es cada vez más habitual. En México, los hogares de tres generaciones representan el 20% de la población, y esa proporción ha aumentado en los últimos 15 años. Este tipo de hogares difiere de otros en cómo asignan el tiempo a actividades dentro y fuera del hogar. Por lo tanto, entender la dinámica del uso de tiempo de las familias de tres generaciones es crucial para orientar una política focalizada en la región.

Concepto clave



DINÁMICA DE EMPLEO

cambios en la situación de participación en la fuerza laboral, como el empleo, la contratación y la jubilación.

PROYECTO

El Banco Interamericano de Desarrollo publicó una base de datos innovadora sobre los hogares de tres generaciones en México entre 2005 y 2020. El proyecto identificó los hogares de tres generaciones a partir de 61 Encuestas trimestrales de Ocupación y Empleo llevadas a cabo por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), con datos de más de 200.000 hogares y más de 1,2 millones de personas. Los datos individuales incluyen, entre otras variables, el género, el nivel educativo, el estado civil, el empleo, los ingresos y las horas trabajadas. También es posible identificar a cada uno de los miembros del hogar. Además, esta base de datos incorpora información sobre las guarderías de la Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social (ENESS), incluyendo los costes y el tiempo dedicado a los cuidados.

RESULTADOS

Los datos muestran que la brecha de género en el empleo entre hombres y mujeres en los hogares de tres generaciones es de 13 puntos porcentuales entre 2006 y 2019 -la mitad del tamaño encontrado en otros hogares. Dos elementos contribuyen a la brecha de género más pequeña en los hogares de tres generaciones: los hombres en los hogares de tres generaciones tienen 11% menos de probabilidades de tener un empleo y las mujeres de los hogares de tres generaciones tienen un 19% más de probabilidades de tener un empleo.

Además, las mujeres en los hogares de tres generaciones trabajan más si son madres y menos si son abuelas. Es probable que las abuelas en los hogares de tres generaciones dediquen una parte del tiempo del empleo a cuidar de sus nietos. El [Gráfico 1](#) muestra que las madres entre 20 y 29 años tienen casi 10 puntos porcentuales más (es decir, un 40%) de probabilidades de tener un empleo. Sin embargo, este patrón se invierte más tarde en la vida. Las madres en los hogares de tres generaciones en su cuarentena y más tarde tienen menos probabilidades de tener un empleo cuando se convierten en abuelas.

Los hogares de tres generaciones también difieren en el número de horas trabajadas. Los hombres y mujeres empleados tienen más probabilidades de trabajar 35 horas o más a la semana (tiempo completo) si viven en hogares de tres generaciones. Mientras que casi el 90% de los hombres empleados en los hogares de tres generaciones tiene un empleo a tiempo completo, esto ocurre en menos del 80% de los hombres empleados de otras familias. La brecha de las mujeres es más pronunciada. Mientras que el 80% de las mujeres empleadas en hogares de tres generaciones trabaja a tiempo completo, sólo el 50% de las mujeres en otros hogares trabaja a tiempo completo.



Concepto clave

HOGARES DE TRES GENERACIONES

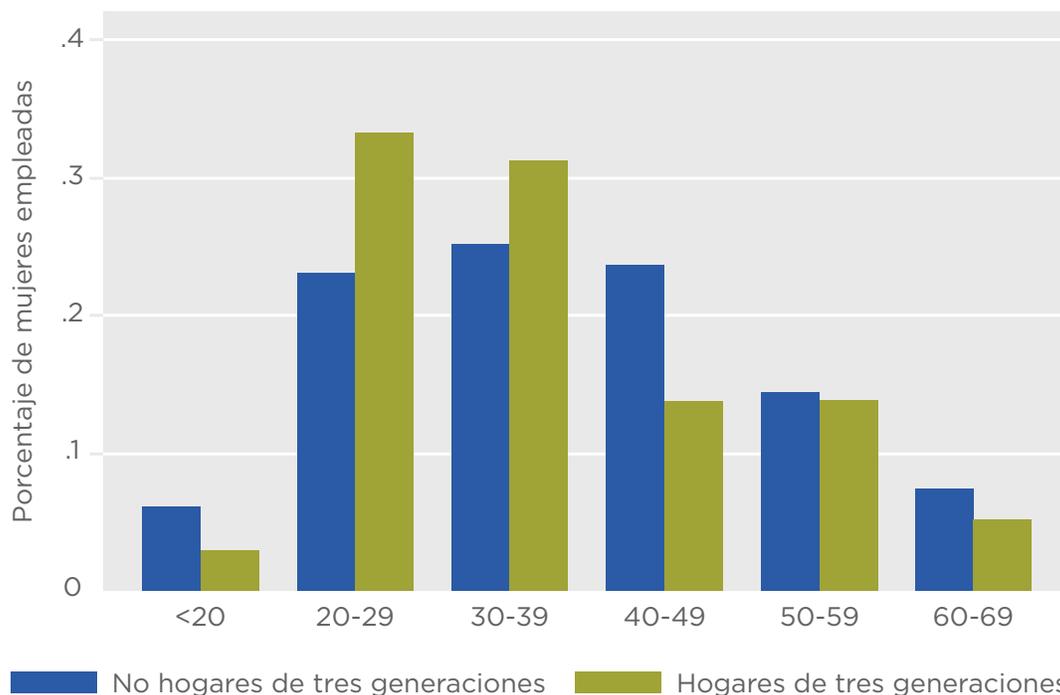
hogares familiares multigeneracionales donde dos o más generaciones de adultos y una de niños viven juntos bajo el mismo techo; esto generalmente incluye un abuelo, un padre y un hijo.

IMPLICACIONES PARA LAS POLÍTICAS

Las políticas eficaces deben dar cuenta de la composición del hogar y cómo varían los roles en el hogar cuando la familia extensa comparte el mismo techo. Los hogares de tres generaciones y el rol de los abuelos, sobre todo de las abuelas, ha sido el centro de numerosos estudios en relación con el tiempo y la asignación de los recursos en los hogares. Por ejemplo, [este estudio](#) muestra que los recursos son reasignados de manera diferente en familias dependiendo de cuál es el abuelo que recibe una pensión. En particular, muestra que cuando las mujeres reciben una pensión de vejez en Sudáfrica, hay un impacto positivo en el peso y la altura de las niñas. Sin embargo, no se observa ningún efecto en los niños cuando son los hombres los que tienen una pensión, o en los niños cuando la tienen las mujeres. En relación con la asignación del tiempo, [este estudio](#) del BID muestra que la muerte de la abuela reduce drásticamente la participación de la madre en la fuerza laboral en los hogares de tres generaciones debido a que se pierde el acceso al cuidado infantil. Este fenómeno plantea una disyuntiva a los responsables de las políticas, aumentar la participación en la fuerza laboral de las madres entre los 20 y 40 años puede darse a expensas de reducirla para las abuelas, y viceversa. Por lo tanto, las políticas para mejorar el acceso a servicios de guardería asequibles y de alta calidad podría aumentar la participación en la fuerza laboral de las madres y de otros miembros de la familia, como las abuelas.

Esta base de datos novedosa es un instrumento valioso para que los responsables de las políticas adquieran una perspectiva de cómo son los hogares de tres generaciones en relación con la dinámica del empleo y la asignación del tiempo. Así, aprendemos que no sólo la brecha de género en los hogares de tres generaciones es más pequeña, sino que también se está reduciendo más rápidamente. Entre 2006 y 2019, la brecha de género de los hogares de tres generaciones disminuyó en un 28%, mientras que en otros hogares disminuyó en sólo un 11%. Los responsables de las políticas pueden aprovechar estas tendencias demográficas para diseñar y focalizar programas con el fin de tener un impacto en la participación en la fuerza laboral, los recursos y la asignación del tiempo de los hogares, y las transferencias que influyen en todos ellos.

Gráfico 1. Porcentaje del empleo por edad y tipo de hogar entre mujeres que son madres/abuelas



Nota: La muestra utilizada para calcular el promedio en hogares de tres generaciones se compone de madres para edades menores a 40 y abuelas para edades mayores.



BASE DE DATOS RELACIONADA

[Talamas Marcos, Miguel Ángel. 2023. Data and Replication Materials for “Grandmothers and the Gender Gap in the Mexican Labor Market.” Washington, DC: Inter-American Development Bank Research Department.](#)

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ECONOMISTA JEFE

El Departamento de Investigación y Economista Jefe es un generador de ideas innovadoras que apoyan la agenda de políticas estratégicas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y sus países miembros con el fin de lograr un desarrollo económico sostenible y equitativo de la región. Para maximizar el impacto de su investigación, el Departamento de Investigación lleva a cabo actividades que sirven de insumos a otros departamentos del Banco, los gobiernos, la comunidad académica y la sociedad civil en la región.

Autor: Miguel Talamas.

Copyright © 2023 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.

