

PERSPECTIVAS DE INVESTIGACIÓN



¿Cómo responden los flujos de trabajo y los trabajadores a los shocks tecnológicos y de demanda idiosincráticos de las empresas?



Los shocks permanentes de la demanda son el principal motor de los ajustes laborales. Un shock de la demanda de una desviación estándar aumenta la tasa neta de empleo en 6 puntos porcentuales a largo plazo, mientras que un shock tecnológico la aumenta en 0,5 puntos.



Los shocks transitorios de la demanda tienen impactos mucho más pequeños.



Cuando son golpeadas por un shock permanente de la demanda, las empresas se ajustan rápida y simétricamente. La mayor parte del cambio laboral se produce en el curso de un año. Si el shock es positivo, las empresas se ajustan aumentando la contratación. Si el shock es negativo, aumentan las separaciones sin reducir las contrataciones.

CONTEXTO

Cada año se crea o se destruye uno de cada cinco empleos. Incluso en sectores con empleo neto estable, las empresas crecen o se reducen rápidamente, lo que sugiere que el ajuste laboral de las empresas es verdaderamente idiosincrático. Una extensa literatura describe cómo la creación y destrucción de empleo están vinculadas a la contratación y separación de los trabajadores, pero hay escasa evidencia sobre la relación entre los flujos laborales y los shocks estructurales bien definidos a nivel de la empresa. Este documento es el primero que muestra cómo los shocks permanentes tanto tecnológicos como de demanda a nivel de la empresa influyen en los ajustes laborales de las empresas a través de las contrataciones y separaciones.



Concepto clave

SHOCKS TECNOLÓGICOS

Cambios en la capacidad de las empresas para producir sin modificar los insumos.

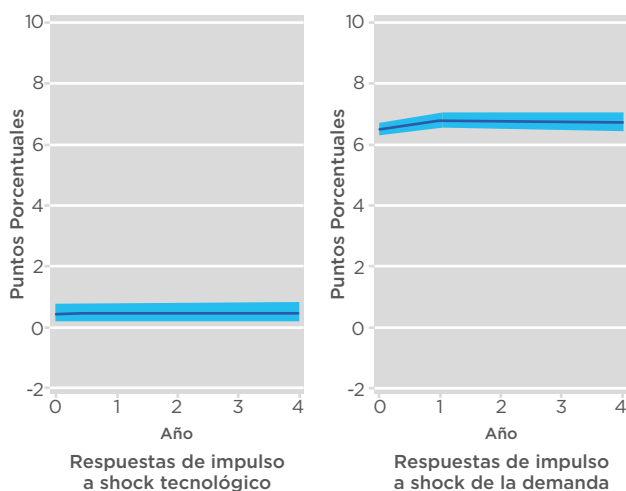
PROYECTO

Este proyecto de investigación utiliza datos detallados de Suecia para evaluar cómo los shocks estructurales de las empresas influyen en los flujos laborales. Utilizando un modelo estilizado de empresas monopolísticamente competitivas para derivar restricciones de largo plazo en un marco de un modelo estructural vectorial autorregresivo, estimamos los shocks permanentes de la demanda y tecnológicos y evaluamos sus efectos en la tasa de empleo neto y en los flujos de trabajadores (tasas de contratación y separación). Los shocks tecnológicos se definen como cambios en la capacidad de las empresas para producir sin modificar los insumos, mientras que los shocks de la demanda son cambios en la capacidad de las empresas para vender sin modificar los precios. Utilizamos especificaciones de regresión flexibles que permiten efectos no lineales y asimétricos de los shocks en las contrataciones y separaciones. Se distingue entre las respuestas laborales de corto y largo plazo. Abordamos diferentes modelos económicos que son consistentes con las conclusiones.

RESULTADOS

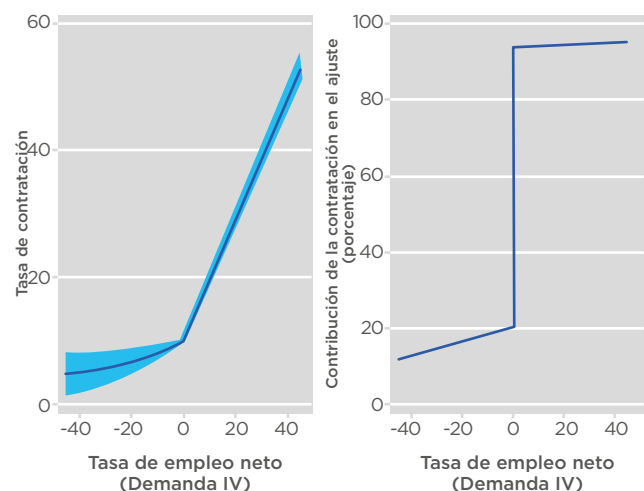
1. La principal fuerza motriz detrás de las decisiones de empleo de las empresas son los shocks permanentes de la demanda (Gráfico 1).
2. Los ajustes laborales a los shocks permanentes de la demanda son rápidos. Un shock de la demanda positivo (cambio de la curva de demanda del producto) de una desviación estándar aumenta el empleo neto en 5,6 puntos porcentuales en el año siguiente y en 6 puntos porcentuales a largo plazo (Gráfico 1).
3. Los shocks tecnológicos permanentes a nivel de la empresa, en cambio, tienen impactos mucho más pequeños. En el corto plazo, un shock positivo de una desviación estándar aumenta el empleo neto en un 0,11, un efecto no estadísticamente diferente de 0. A largo plazo, el empleo aumenta en 0,5 puntos porcentuales, un efecto estadísticamente significativo más de 10 veces menor que el impacto estimado a largo plazo de un shock de la demanda (Gráfico 1).
4. Los shocks transitorios de la demanda tienen un efecto más leve en el empleo (la mitad del efecto de los shocks permanentes).
5. Las empresas recurren tanto a la contratación como a la separación para reaccionar a los shocks permanentes de la demanda. El 52% y el 48% del ajuste de empleo neto proviene de los márgenes de contratación y separación, respectivamente.
6. Los ajustes del flujo de los trabajadores a los shocks permanentes de la demanda son simétricos, dependiendo del signo del shock subyacente. Las empresas aumentan las contrataciones como respuesta a los shocks de demanda positivos. Los ajustes a los shocks negativos permanentes se producen aumentando las separaciones en lugar de interrumpir las contrataciones. Aún cuando los shocks negativos son grandes, la tasa de contratación se mantiene cercana al promedio, mientras que las separaciones aumentan (Gráfico 2).

Respuestas del empleo a shocks tecnológicos y de la demanda



Nota: Cada línea representa la respuesta de una tasa de empleo neto en unidades porcentuales como una función (no lineal) de un shock tecnológico o de la demanda de x desviación estándar. Las áreas sombreadas representan intervalos de confianza del 95%

Tasa de contratación y cambios en el empleo neto



Nota: Panel lado izquierdo: Tasa de contratación contemporánea en unidades porcentuales o una función (no lineal) del ajuste del empleo en unidades porcentuales. Estimación de variable instrumental donde los ajustes del empleo están instrumentados por shocks de la demanda. El área sombreada representa intervalos de confianza del 95%. Panel lado derecho: Fracción implicada del ajuste del empleo lograda mediante cambios en la contratación como una función del tamaño y la magnitud del ajuste de empleo.

Concepto clave



SHOCKS DE LA DEMANDA

Cambios en la capacidad de las empresas para vender sin modificar los precios.

IMPLICACIONES PARA LAS POLÍTICAS

1. Las comparaciones a lo largo del tiempo y el espacio de los flujos de mercado laboral tienen que tener en cuenta seriamente el carácter de los shocks que golpean a las economías. Las respuestas del mercado laboral difieren notablemente dependiendo de la fuente del shock (demanda vs. tecnología), las propiedades de las series temporales (permanente vs. temporal) y la magnitud.
2. Unos sistemas de protección laboral que funcionen bien deberían permitir a las empresas ajustar el empleo cuando los cambios en las condiciones del mercado son permanentes, y atenuar las fluctuaciones en el mercado de trabajo cuando esos shocks tienen un carácter temporal.
3. En Suecia, donde las rigideces del mercado laboral son relativamente altas, las empresas reaccionan rápidamente mediante contrataciones y separaciones cuando los cambios en la demanda de productos son permanentes. Sin embargo, cuando el shock es transitorio, conservan parcialmente a sus trabajadores.

4. La evidencia para otros países con diferentes contextos institucionales arrojaría más luz sobre el rol de las políticas de protección del empleo. El documento muestra que un modelaje riguroso de los shocks en el contexto del mercado de productos es una manera viable para aportar una mejor comprensión del proceso mediante el cual los trabajadores son reasignados a diferentes empresas.



ESTUDIO COMPLETO

[Carlsson, M., J. Messina y O. Nordström Skans. 2021. "Firm-Level Shocks and Labor Flows."](#)

También se publicó en [The Economic Journal](#).

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ECONOMISTA JEFE

El Departamento de Investigación y Economista Jefe es un generador de ideas innovadoras que apoyan la agenda de políticas estratégicas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y sus países miembros con el fin de lograr un desarrollo económico sostenible y equitativo de la región. Para maximizar el impacto de su investigación, el Departamento de Investigación lleva a cabo actividades que sirven de insumos a otros departamentos del Banco, los gobiernos, la comunidad académica y la sociedad civil en la región.

Copyright © 2021 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.

