

# ¿Cómo les va a los migrantes urbanos en los mercados laborales de América Latina?

N.º 150 | Enero de 2025

Autores: Matías Busso, Paul E. Carrillo y Juan Pablo Chauvin.



Los migrantes urbanos en América Latina y el Caribe generalmente tienen buenos resultados en los mercados laborales de destino. Sin embargo, las migrantes mujeres y las personas desplazadas por la violencia o por eventos climáticos extremos suelen tener peores resultados.



La reciente literatura académica sugiere que la migración urbana tiene poco o ningún impacto promedio en los resultados laborales de los residentes no migrantes, aunque los efectos pueden variar en diferentes segmentos de la fuerza laboral.



Los formuladores de política pueden maximizar los beneficios económicos de la migración urbana a través de intervenciones focalizadas, como servicios públicos de empleo, políticas de asistencia para el cuidado infantil y programas para regularizar la residencia y certificar las credenciales profesionales en el caso de los migrantes internacionales.



## CONTEXTO

El éxito económico de los migrantes urbanos en los mercados laborales de destino refleja su contribución a las economías locales receptoras. Los migrantes aportan trabajo productivo, crean empleos, pagan impuestos y estimulan el crecimiento económico local. Sin embargo, puede que estos beneficios se vean atenuados si los resultados en el mercado laboral de los residentes no migrantes se ven perjudicados. Comprender el desempeño de los migrantes en el mercado laboral y cómo estos influyen en los resultados de los residentes es clave para caracterizar las consecuencias económicas de la migración urbana. Además, identificar qué tipos de migrantes se desenvuelven mejor proporciona indicios sobre cuáles están más integrados

económicamente y dónde pueden existir oportunidades para estimular las economías locales mediante una mayor integración de los migrantes.



## PROYECTO

El Informe Microeconómico del BID, “Repensar la migración urbana”, analizó las oportunidades que ofrece la migración urbana para las ciudades receptoras en América Latina y el Caribe. Una parte de esta investigación se centró en el desempeño de los migrantes en los mercados laborales de destino. Para arrojar luz sobre este tema, combinamos una revisión exhaustiva de la investigación reciente sobre el tema con información obtenida de una nueva base de

datos que combina datos de censos y encuestas de varios países de América Latina y el Caribe. Además de estudiar los salarios y los resultados laborales de los migrantes, analizamos la evidencia de los efectos en los resultados de los residentes no migrantes.

## RESULTADOS

**Los migrantes urbanos en América Latina y el Caribe, en general, se desempeñan bien en los mercados laborales de destino.** El [Gráfico 1](#) compara los resultados de los migrantes (tanto nacionales como internacionales) con los de los residentes no migrantes en 491 ciudades de Brasil y México. El gráfico muestra que en estas ciudades los migrantes empleados tienen más probabilidades de recibir salarios más altos que los residentes empleados (los puntos se sitúan por encima de la línea de 45°). La investigación muestra que también tienen más probabilidades de estar empleados formalmente. Por otro lado, los migrantes en edad de trabajar tienen más probabilidades de participar en la fuerza laboral que sus pares residentes. Es probable que esto refleje el hecho de que, en promedio, los migrantes urbanos en la región tienen un nivel educativo más alto que el residente medio de sus ciudades receptoras. Sin embargo, los residentes y los migrantes tienen niveles de empleo similares, lo que indica que hay más migrantes que residentes que intentaron encontrar un empleo en el mercado laboral local sin éxito. Es importante señalar que no todos los migrantes tienen el mismo tipo de resultados. Las mujeres migrantes y las personas desplazadas por la violencia o por eventos climáticos extremos tienden a experimentar peores condiciones en el mercado laboral.

La literatura académica reciente analizada en el informe encuentra un impacto pequeño o nulo de la migración urbana en los resultados de los residentes no migrantes en el mercado laboral. Sin embargo, esto puede variar en diferentes segmentos de la fuerza laboral. Algunos estudios han encontrado efectos negativos en los salarios y en el empleo de los trabajadores poco calificados e informales, particularmente entre las mujeres. En contraste, las mujeres residentes con mayor nivel educativo a menudo se benefician de la migración, y experimentan efectos positivos en sus

resultados en el mercado laboral. Cabe destacar que la mayoría de estos estudios se centran en migrantes internacionales. Sin embargo, la mayoría de los migrantes que llegan a las ciudades en la región se desplazan desde otras ciudades o zonas rurales dentro del mismo país. La migración interna puede tener diferentes efectos, dado que los recién llegados normalmente no enfrentan restricciones legales para trabajar ni barreras lingüísticas o culturales significativas.



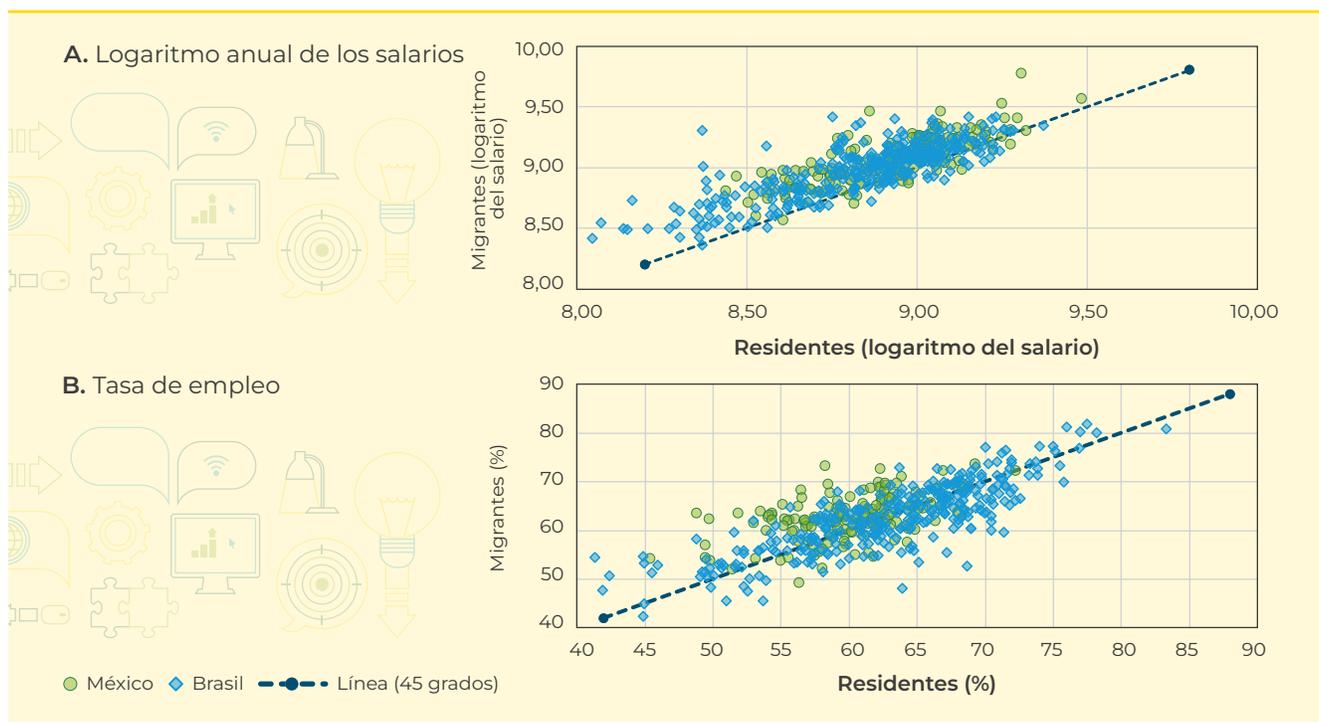
## IMPLICACIONES PARA LAS POLÍTICAS

**Estos resultados sugieren que los migrantes urbanos pueden hacer contribuciones importantes al dinamismo de las economías locales receptoras, aunque todavía existe un gran potencial no explotado, y muchos migrantes no logran encontrar un empleo, mientras que otros se enfrentan a importantes barreras para participar activamente en el mercado laboral.** Para maximizar los beneficios económicos de la migración urbana, los formuladores de política deberían enfocarse en facilitar la participación en el mercado laboral y la integración económica mediante intervenciones focalizadas.

Los servicios públicos de empleo pueden ayudar a superar las limitaciones de los migrantes en cuanto a redes de contacto locales, conectándolos con oportunidades laborales y proporcionando servicios de apoyo, como ferias de empleo e información sobre el mercado laboral. La evidencia de los países de la OCDE muestra que estos programas mejoran los resultados laborales, particularmente a corto plazo. Para los migrantes internacionales, los servicios más efectivos suelen incluir cursos de idioma, talleres culturales, sistemas de acceso rápido para sectores con escasez de habilidades y mecanismos de intervención temprana para prevenir la pérdida de cualificaciones.

Las políticas de asistencia para el cuidado infantil pueden promover la integración económica, sobre todo para las migrantes mujeres, que a menudo asumen las principales responsabilidades de los cuidados infantiles. El acceso a guarderías públicas asequibles o los subsidios para las guarderías privadas pueden aumentar significativamente la participación en la fuerza laboral de las

## GRÁFICO 1. Resultados en el mercado laboral en las ciudades de Brasil y México por estatus migratorio



Fuente: Cálculos de los autores basados en microdatos de los censos de población de 2010.

Nota: Cada punto en el gráfico representa una zona urbana de al menos 300.000 personas, de las cuales hay 330 en Brasil y 161 en México. La línea de 45° muestra los puntos en que el valor para los migrantes sería el mismo que para los residentes.

mujeres migrantes. En América Latina y el Caribe, los miembros de la familia extensa, sobre todo las abuelas, a menudo son los principales proveedores del cuidado de los niños. Sin embargo, los migrantes frecuentemente carecen de estas redes de apoyo locales, por lo cual los servicios formales de atención infantil son esenciales para su participación en el mercado laboral. Enfoques innovadores, como proporcionar transporte a las guarderías o las escuelas, pueden mejorar aún más el acceso y promover la igualdad de género en la fuerza laboral.

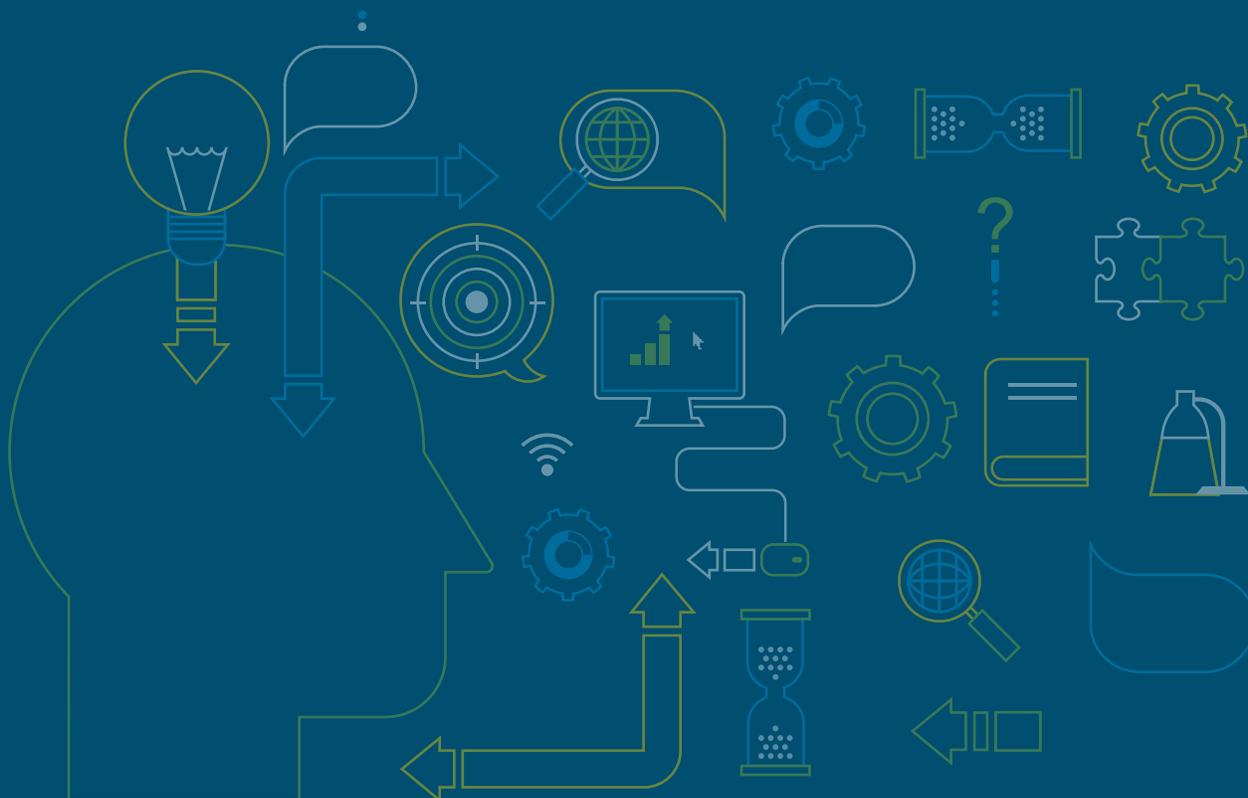
En el caso de los migrantes internacionales, los programas para regularizar la residencia y certificar las credenciales profesionales pueden promover la integración económica. La evidencia empírica, como el programa de amnistía en Colombia en 2018, sugiere que la regularización tiene impactos negativos mínimos en los resultados de los residentes en el mercado laboral. Por otro lado, las iniciativas que se centran en la certificación y acreditación de las cualificaciones profesionales mejoran las perspectivas laborales de los migrantes y ayudan a los empleadores a tener acceso al trabajo cualificado, lo que beneficia tanto a los migrantes como a las comunidades receptoras.

### ESTUDIO COMPLETO

Busso, Matías, Paul E. Carrillo y Juan Pablo Chauvin. 2023. "Repensar la migración urbana: opciones de políticas para las ciudades de América Latina y el Caribe." Informe microeconómico de América Latina y el Caribe. Washington, DC: Banco Interamericano de Desarrollo. <https://publications.iadb.org/es/repensar-la-migracion-urbana-opciones-de-politicas-para-las-ciudades-de-america-latina-y-el-caribe>.

## Departamento de Investigación y Economista Jefe

El Departamento de Investigación y Economista Jefe es un generador de ideas innovadoras que apoyan la agenda de políticas estratégicas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y sus países miembros con el fin de lograr un desarrollo económico sostenible y equitativo de la región. Para maximizar el impacto de su investigación, el Departamento de Investigación lleva a cabo actividades que sirven de insumos a otros departamentos del Banco, los gobiernos, la comunidad académica y la sociedad civil en la región.



Copyright © 2025 Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons CC BY 3.0 IGO (<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/igo/legalcode>). Se deberá cumplir los términos y condiciones señalados en el enlace URL y otorgar el respectivo reconocimiento al BID.

En alcance a la sección 8 de la licencia indicada, cualquier mediación relacionada con disputas que surjan bajo esta licencia será llevada a cabo de conformidad con el Reglamento de Mediación de la OMPI. Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil (CNUDMI). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones que forman parte integral de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta obra son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del BID, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.

