



BID

Banco Interamericano
de Desarrollo

Perfil del mercado laboral y evolución reciente de los ingresos por trabajo en Venezuela

Un análisis a partir de los microdatos de
encuestas de hogares y encuestas a
establecimientos comerciales

Omar Zambrano
Hugo Hernández
Albani Granado
Gabriel Quiroz
José Gregorio Gómez
Ricardo Benzecry

Departamento de Países
del Grupo Andino

DOCUMENTO PARA
DISCUSIÓN No
IDB-DP-00983

Diciembre, 2022



BID

Banco Interamericano
de Desarrollo

Perfil del mercado laboral y evolución reciente de los ingresos por trabajo en Venezuela

Un análisis a partir de los microdatos de encuestas de hogares y encuestas a establecimientos comerciales

Omar Zambrano
Hugo Hernández
Albani Granado
Gabriel Quiroz
José Gregorio Gómez
Ricardo Benzecry

<http://www.iadb.org>

Copyright © 2022 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.



1. Introducción

En los últimos años, el mercado laboral venezolano se ha visto afectado por el colapso de la actividad económica, la hiperinflación y las legislaciones establecidas que tienen efectos perjudiciales en la productividad y movilidad laboral. Algunas estimaciones muestran que actualmente la participación laboral de Venezuela es una de las más bajas de la región latinoamericana, con caídas abruptas en las tasas de empleo e incremento en los niveles de informalidad (Abuelafia y Saboin, 2020)¹. Además, la situación del mercado de trabajo actual se traduce en deficientes niveles de salarios que tienen incidencia en las capacidades para adquirir bienes y servicios, lo cual, a su vez, afecta las condiciones de vida de los venezolanos.

Actualmente, la discusión formal sobre el estado del mercado laboral venezolano es escasa, en primer lugar, por la inexistencia de un indicador relevante de las remuneraciones laborales, principalmente, debido a la poca representatividad del salario mínimo en un contexto de alta inflación. En segundo lugar, las empresas venezolanas han optado por pagar salarios en divisas para mitigar la fuga de talentos (CEPAL, 2021), lo cual ha intensificado el proceso de dolarización real de la economía venezolana y disminuido la importancia del salario mínimo.

Este capítulo se divide en dos secciones principales, la primera tiene como objetivo caracterizar los rasgos más distintivos del mercado laboral venezolano, y, la segunda, medir la evolución de los salarios en el sector formal del Área Metropolitana de Caracas (AMC). Para la caracterización del mercado laboral se generan cálculos relacionados a la tasa de ocupación, desocupación, y niveles de salario en la economía. Adicionalmente, se evalúa la evolución de estas variables para el periodo 2020-2021, con el propósito de capturar, no solo el estado actual del mercado laboral como consecuencia del colapso económico de los últimos siete años, sino también, considerar los efectos de la pandemia COVID-19.

Para la segunda sección, se introduce la construcción del *Índice de Remuneraciones de Alta Frecuencia* (IRE-AF) que permite medir la evolución de las remuneraciones en el sector de comercio y servicios² en el AMC. Además de ello, la recolección de datos del IRE-AF permite estimar otros indicadores como el número promedio de trabajadores del establecimiento típico, el ingreso promedio por tipo de trabajador o el ingreso laboral por concepto de pago. Finalmente, se discute el grado de dolarización de las remuneraciones y las transacciones en los establecimientos encuestados.

¹ De acuerdo con los autores, la tasa de ocupación se ha reducido del 68% en 2014 al 56% en 2019, y la tasa de inactividad aumento de 28% al 41% en el mismo periodo.

² El análisis se circunscribe al sector de comercios y servicios debido a su relevancia en términos del porcentaje de trabajadores que emplea. De acuerdo a la distribución del empleo entre los sectores productivos según la Encovi 2020-2021, el sector de comercios y servicios emplea la mayor parte de los trabajadores a nivel nacional con 54,3% del total en 2021.

2. Datos y metodología

2.1 Análisis a nivel nacional

Para caracterizar el mercado laboral venezolano durante el periodo 2020-2021, se utilizaron los microdatos de la Encuesta de Condiciones de Vida (ENCOVI), una encuesta de hogares de diseño muestral aleatorio y estratificado, representativa a nivel nacional, realizada desde 2014. La estrategia utilizada para conducir el presente estudio se basó en el análisis cuantitativo de indicadores de mercado laboral cuya metodología de construcción surgió de la información reportada de las secciones de empleo de la encuesta. Específicamente se recurrieron a las preguntas que se encuentran desde la s9q1 hasta s9q15.

Para el caso de los ingresos laborales se empleó a partir de los montos reportados en la ENCOVI (**ver apéndice metodológico**). Sin embargo, a este indicador se realizó un procedimiento de imputaciones porque se identificaron observaciones que declararon estar trabajando, pero su ingreso laboral era cero o no reportaba el monto. En este sentido, las imputaciones se ejecutaron mediante la metodología *hotdeck* con base a características claves relacionadas al nivel de ingreso, como sexo, edad, nivel educativo y rama del sector económico. Adicionalmente, para caracterizar el salario mensual de los trabajadores, se expresaron las variables de interés en dólares corrientes, empleando tipo de cambio e índice de precios al consumidor (IPC) reportados por la misma encuesta de hogares.

2.2 Análisis a nivel del Área Metropolitana de Caracas

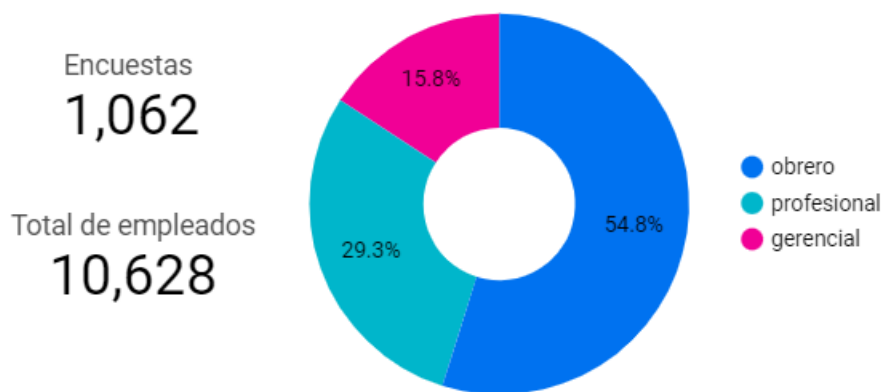
Para medir la evolución de las remuneraciones se construyó el Índice de Remuneraciones de Alta Frecuencia (IRE-AF). La recolección de datos del IRE-AF se realiza a través de visitas presenciales a un conjunto de establecimientos privados del sector comercios y servicios en el área metropolitana de Caracas. En este sentido, se desplegó la *Encuesta de Trabajadores del Área Metropolitana de Caracas* (ETC) en una muestra rotativa mensual de 290 establecimientos en ventanas de datos bimestrales.

Las olas de recolección de datos comienzan el día 12 de cada mes y terminan el día 11 del mes siguiente; por ejemplo, la primera ola abarcó el periodo desde el 12 de noviembre hasta el 11 de diciembre de 2021. Los datos recolectados del instrumento de remuneraciones se pueden desagregar en salario base, bonos, vacaciones / aguinaldos y pagos en especie llevados a valores monetarios. Adicionalmente, los datos obtenidos de la ETC permiten construir un índice de tamaño promedio de las empresas del sector de comercios y servicios en el AMC con la información sobre el número de empleados en la empresa.

Actualmente, la ETC recoge datos desde el 12 de noviembre de 2021 hasta el 11 de febrero de 2022, para un total de 1.062 establecimientos, en los cuales el 54,8% son puestos de trabajo de obreros y operadores, 29,3% profesionales y técnicos y 15,8% cargos gerenciales. En total, se recolectaron datos de 10.628 puestos de trabajo durante noviembre de 2021 hasta febrero de 2022 (**ver Gráfico 1**). En cuanto a la distribución geográfica de la muestra, el 77,5% de los establecimientos se encuentran en Miranda y el

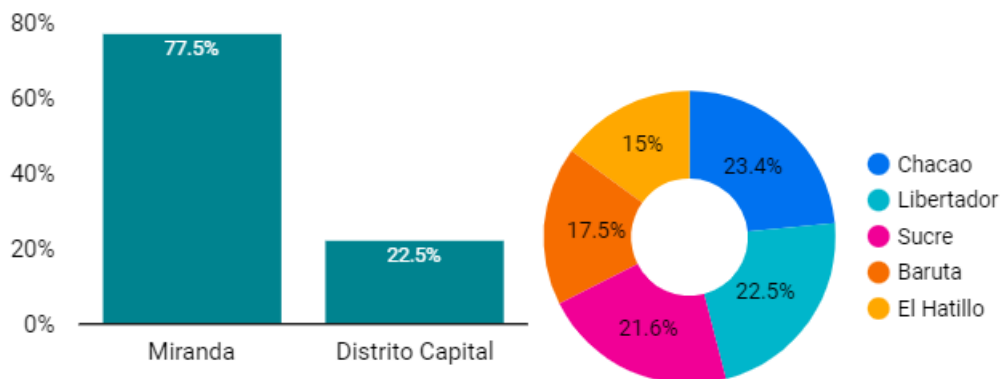
22,5% en Distrito Capital. La distribución por municipios es relativamente equitativa: 22,5% de la muestra se encuentra en Libertador, Sucre tiene el 21,6%; 23,4 % de las empresas se ubican en Chacao; 17,5% en Baruta y 15% en El Hatillo.

Gráfico 1: Establecimientos totales encuestados desde noviembre-2021 hasta febrero-2022



Fuentes: Cálculos propios

Gráfico 2: Distribución geográfica de establecimientos desde noviembre 2021 hasta febrero 2022



Fuentes: Cálculos propios

Para la construcción del IRE-AF, se realizó un empalme de la muestra anteriormente descrita con datos de diez olas de recolección previas en el periodo comprendido entre el 12 de enero hasta el 11 de octubre de 2021 obtenidos por *Anova Policy Research* en proyectos pasados. Por su parte, para la construcción del IMADT se utilizaron los datos correspondientes a la ola de recolección del 12 de noviembre de 2021 al 11 de febrero de 2022, cuando inició la implementación del instrumento de recolección de datos de dolarización de transacciones.

El IRE-AF es un índice de Laspeyres con periodicidad mensual, con base en enero de 2021, que recoge información acerca de las remuneraciones por componentes o tipos de pagos y el personal asalariado. El sistema de ponderaciones utilizado en el cálculo del IRE-AF, se

corresponderá con la importancia del valor de las remuneraciones de los asalariados en sus diferentes niveles de agregación, cargo específico, empresa privada, actividad económica, sector y total. El índice se calcula en bolívares constantes a precios de enero 2021 ajustado por la inflación del Índice de Precios de la Asamblea Nacional, así como también se calcula en dólares de EE. UU corrientes.

Para calcular el IRT-AF se utiliza la fórmula del Índice de Precios de Laspeyres de acuerdo a la notación siguiente:

$$R_{(t1,t2)} = \sum Q_{(i)}[t_1] \times P_i[t_2]$$

Donde:

t_i : Período de referencia.

$R(t_1, t_2)$: Valor de las remuneraciones en t_1 a precios de t_2 .

$Q(i) [t_1]$: Volumen de trabajo a nivel de la desagregación i correspondiente al período t_1 .

$P(i) [t_2]$: Precio de la unidad de volumen de trabajo a nivel de la desagregación i correspondiente al período t_2 .

La fórmula general del índice es la siguiente:

$$IRE - AF_{(t/0)} = \frac{R_{(0,t)}}{R_{(0,0)}}$$

Donde:

$IRE(t/0)$: Índice de Remuneraciones del período t respecto al período base (tipo Laspeyres).

$R(0,t)$: Remuneraciones estimadas con el volumen de trabajo registrado en el período base valorado a precios del período t .

$R(0,0)$: Remuneraciones estimadas con el volumen de trabajo y los precios registrados en el período base.

Por su parte, el Indicador de Medición del Avance de la Dolarización Transaccional en Venezuela (IMADT) es una proporción estadística post-estratificada con periodicidad mensual y cobertura en el Área Metropolitana de Caracas en establecimientos pequeños, medianos y grandes del sector comercios y servicios.

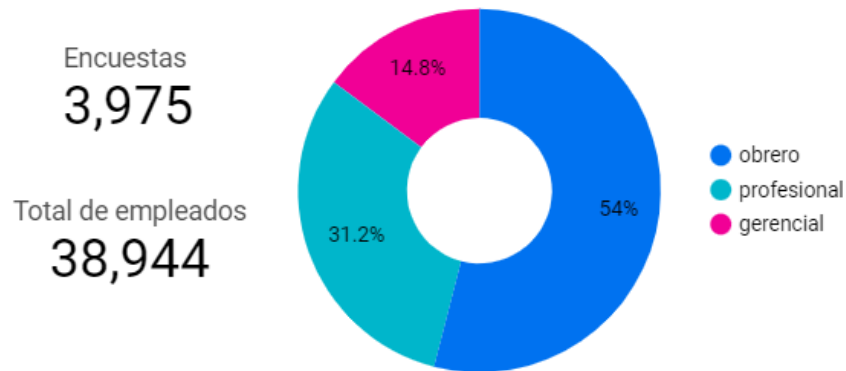
El indicador de dolarización de las remuneraciones fue construido agregando el total de las remuneraciones denominadas en dólares de EE.UU. (R_d) pesadas por el número de trabajadores (Q_d) que la reciben, sobre la masa salarial total en dólares (R) pesada por el número de trabajadores totales (Q). El indicador de dolarización de las remuneraciones se puede descomponer por tipo de cargo de los empleados y por actividad específica de los establecimientos de comercios y servicios.

$$\text{IDR}=\text{Rd}*\text{Qd}/\text{R}*\text{Q}$$

En su fase inicial, la recolección de datos del IMADT inició desde el periodo comprendido desde el 12 de noviembre hasta el 11 de diciembre, con un total de 290 establecimientos por ola de recolección en ventanas de datos bimestrales, para un total de 580 establecimientos. El IMADT permite la recolección de información mensual sobre el nivel y modalidad de uso de monedas extranjeras -principalmente el dólar estadounidense- en las transacciones comerciales del área metropolitana de Caracas a través de la Encuesta de Trabajadores del Área Metropolitana de Caracas.

La muestra del IRE-AF está constituida por trabajadores en empresas privadas, seleccionadas mediante un procedimiento de estratificación por tamaño y actividad económica. El IRE-AF recoge datos de trece olas de recolección en el periodo comprendido entre enero de 2021 y febrero de 2022, de las cuales diez son de recolecciones previas. En total, la muestra incluye 3.975 establecimientos y 38.944 puestos de trabajos diferenciados por tres tipos de cargos: gerenciales, profesionales y técnicos, y obreros/no calificados. Aproximadamente, el 54% de los puestos de trabajo corresponde a cargos de obreros no calificados, el 31% a cargos profesionales y técnicos y el 14% a gerenciales (ver **Gráfico 3**).

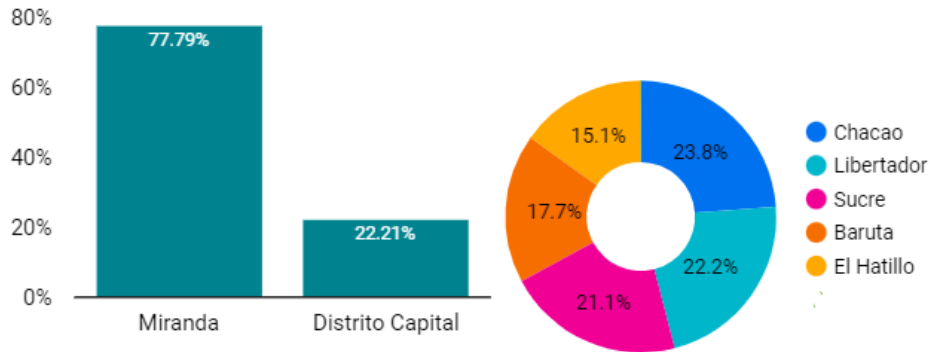
Gráfico 3: Establecimientos totales encuestados durante el periodo comprendido entre enero de 2021 y febrero de 2022



Fuentes: Cálculos propios

En cuanto a la distribución geográfica de las observaciones, el 77,8% de los establecimientos se encuentran ubicados en el estado Miranda y 22,2% en el Distrito Capital. La distribución a nivel de municipios es relativamente equitativa, 23,8% se encuentra en Chacao, 22,2% en Libertador, 21,1% en Sucre, 17,7% en Baruta y 15% en El Hatillo.

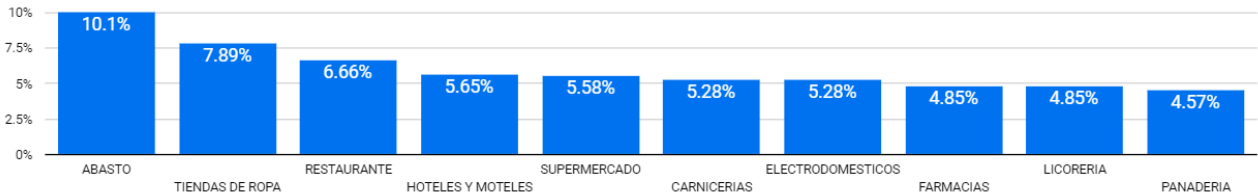
Gráfico 4: Establecimientos por estado y municipio desde enero de 2021 hasta febrero de 2022



Fuentes: Cálculos propios

El Gráfico 5 muestra la distribución por actividad económica de los 10 principales tipos de establecimientos que conforman la muestra del IRT. Alrededor del 10,1% de los establecimientos son abastos, seguido por tiendas de ropa que equivale al 7,9% de la muestra, restaurantes (6,7%), hoteles y moteles (5,8%) y supermercados (5,6%).

Gráfico 5: Principales actividades económicas de la muestra



Fuentes: Cálculos propios

3. Resultados

3.1 A nivel nacional

En esta sección se presenta una caracterización del mercado laboral a nivel nacional organizada de la siguiente manera. Primeramente, se analizan los indicadores generales como la tasa de actividad y la evolución de la población económicamente activa; posteriormente, se discute la distribución del empleo por sectores económico e institucionales, así como también por tipo de ocupación; finalmente, se analiza el curso de los ingresos laborales por sector institucional, económico y por ocupación.

3.1.1 Indicadores generales del mercado laboral

Durante 2021, la Población Económicamente Activa (PEA)³ y la tasa de actividad⁴ sufrieron una caída respecto a 2020 (ver Tabla 1). Se estima que la población económicamente activa se contrajo en 6,89%, ubicándose en 10,2 millones de habitantes en 2021. Si se compara con las cifras trimestrales de 2018 del INE, la caída acumulada sería de 35,9% en 2021, lo que se traduce en 5,7 millones de venezolanos que no forman parte de la fuerza laboral actual. Por otro lado, la tasa de actividad alcanzó su nivel más bajo en las últimas tres décadas, ubicándose en 53,8% en 2021, lo que implica una caída de 4,9 puntos porcentuales respecto a 2020. Asimismo, se observa una caída en el número de personas que declararon tener empleo para ambos años. La población ocupada descendió en 6%, ubicándose por debajo de los 10 millones de personas.

La caída en la PEA para el periodo 2020-2021, puede verse explicada por dos razones. Primero, por la incidencia de la pandemia en la actividad económica en el país, afectando procesos productivos previamente mermados como parte del colapso económico de los últimos siete años. Segundo, la migración de venezolanos activos hacia el exterior, en búsqueda de mejores oportunidades en mercados laborales más competitivos.

Por su parte, destaca la proporción de personas desocupadas, es decir, aquellos venezolanos activos que se encuentran desempleados o no están en búsqueda de trabajo. De acuerdo con datos de la ENCOVI, se estima un declive en la tasa de desempleo de 0,9 puntos porcentuales entre el año 2020 y 2021.

Tabla 1. Indicadores generales del mercado laboral venezolano 2020-2021

	2020	2021
Población total	28,435,940	28,704,947
Población edad laboral	18,701,843	18,982,356
Población Económicamente Activa	10,974,846	10,218,456
Población ocupada	10,532,174	9,897,982
Población desocupada	442,672	320,473
Población Económicamente Inactiva	7,726,997	8,763,901
Tasa de Actividad	58.7	53.8
Tasa de desocupación	4.0	3.1

Fuente: Anova Policy Research, con datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI)

³ La PEA está constituida por personas con edad entre 15 y 65 años con disposición y disponibilidad para trabajar.

⁴ Tasa de actividad: refiere a la proporción de la Población Económicamente Activa (PEA) con respecto a la población en edad laboral

3.1.2 Distribución del empleo

3.1.2.1 Distribución del empleo por sectores económicos

Al analizar los niveles de ocupación por rama económica en el periodo de estudio, se observa que la principal fuente de trabajo en el país corresponde a la actividad comercial y de servicios (Gráfico 6). Pese a que entre 2020 y 2021 se observa un declive de 9,5% en el número de empleados en este sector, mantiene más de la mitad de las personas ocupadas del país, lo cual indica su importancia relativa en el contexto económico actual.

La segunda actividad con mayor número de ocupados corresponde al sector público, que abarca un 20,9%. Sin embargo, este sector también experimenta un descenso en la cantidad de individuos que emplea. Entre 2020 y 2021, el número de personas empleadas en el sector público se contrajo en 12,3%.

El sector agrícola, pesca y servicios conexos es la única actividad económica que muestra un crecimiento como fuente de trabajo en el periodo de estudio. Entre 2020 y 2021 aumentó la proporción de empleados de 8% a 13,1%, equivalente a 460 mil personas adicionales que se insertaron en este sector. En este sentido, hay un total de 1,3 millones de venezolanos ocupados que participan en las ramas agropecuarias.

La industria manufacturera es la actividad de menor fuente de trabajo en Venezuela. Menos del 2% de los ocupados participaron en esta rama económica para el año 2021, lo cual es indicador que hace referencia a las condiciones en la que se encuentra este sector en la actualidad. Además, si se compara con cifras oficiales, la caída del empleo industrial adquiere mayor magnitud. En 1999, el empleo manufacturero llegó a tener un máximo de 14% del total de trabajadores activos.

El resto de las personas ocupadas se distribuyen en el sector financiero y construcción, ambos muestran una caída durante el periodo 2020-2021. Para el primero, el número de personas ocupadas disminuyó en 8,2% y la segunda descendió en 15,4%.

Gráfico 6.1 Distribución del empleo por sectores económicos 2020

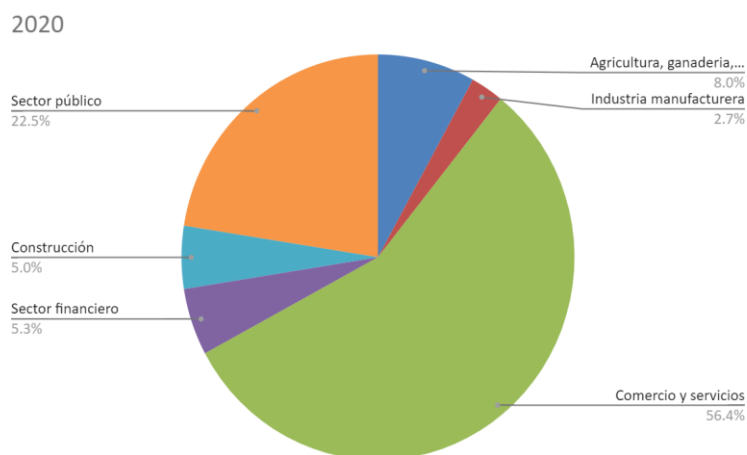
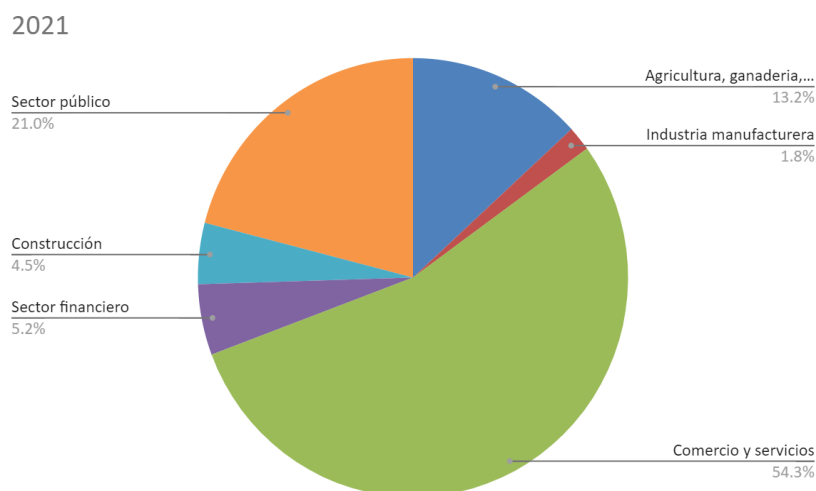


Gráfico 6.2 Distribución del empleo por sectores económicos 2021



Fuente: Anova Policy Research, con datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida

3.1.2.2 Distribución del empleo por sector institucional

De la inspección de los datos de la ENCOVI para el periodo de estudio, se desprende una tendencia creciente en el número de trabajadores por cuenta propia. En 2021 el 50,2% de la fuerza laboral venezolana trabajó de manera independiente. Esto equivale a 4,9 millones de individuos ocupados que se encuentran en este estatus y en comparación a 2020, refleja un aumento de 7,9%. El incremento de la proporción del número de trabajadores independientes es una de las medidas de la economía informal (Elgin et. al, 2022), por lo que los resultados sugieren implicaciones en el crecimiento del sector informal del país y de las condiciones de precariedad laboral.

Por otro lado, se observa una caída en el número de empleados que participan en los sectores privado y público, aunque en mayor magnitud en este último. Entre 2020 y 2021, disminuyó en 13,8% las personas ocupadas en el sector privado y en 20% la fuerza laboral del sector público. De esta manera, se refleja un cambio de peso en ambos sectores para el 2021, donde el sector privado comprende el 27,1% de los trabajadores ocupados del país, un estimado de 2,6 millones de personas, mientras que el sector público acumula el 22,6%, equivalente a 2,2 millones empleados públicos.

Pese a la disminución de empleados en el sector público, destaca que aún mantiene niveles altos en comparación a años previos. De acuerdo a cifras del INE, en 1999 el sector público agrupó al 14,3% de los empleados a nivel nacional, es decir, 1,26 millones de trabajadores.

Gráfico 7.1 Distribución del empleo por sector institucional 2020

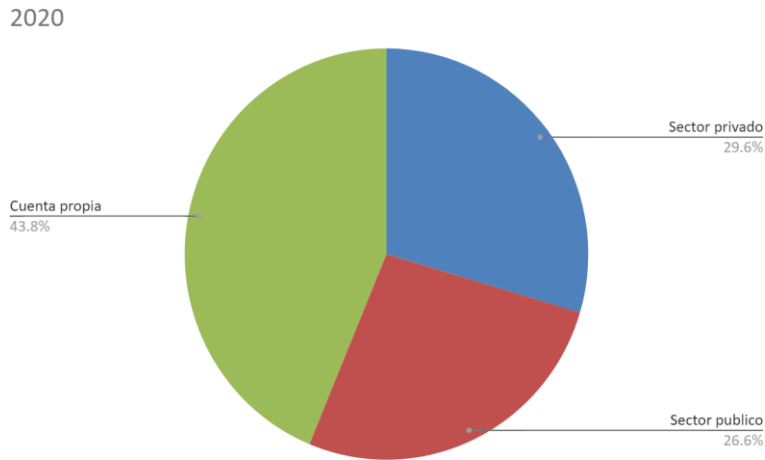
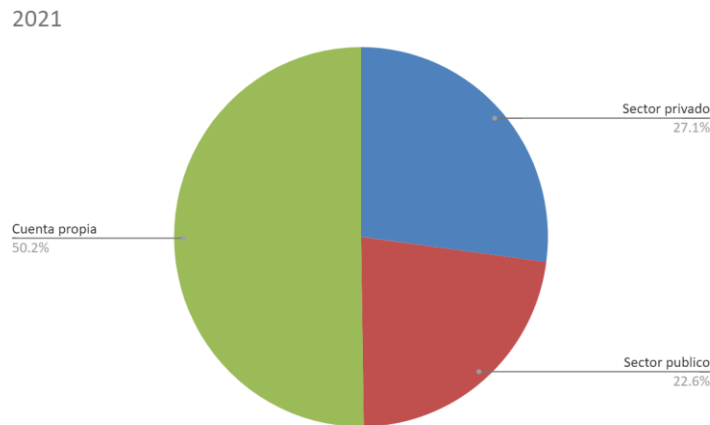


Gráfico 7.2 Distribución del empleo por sector institucional 2021



Fuente: Anova Policy Research, con datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI)

3.1.2.3 Distribución del empleo por tipo de ocupación

La distribución del empleo por ocupación muestra un leve cambio a favor de gerentes y profesionales especializados. Para el periodo 2020-2021, aumentó en 16,2% el número de personas que laboran como gerentes, directores y propietarios, alcanzando a representar el 1,8% de la proporción de empleados del país. En el caso de las posiciones de carácter técnico o administrativa de rango medio, que requieren destrezas y educación especializada, creció en 7,8% entre 2020 y 2021, conformando el 24% de los puestos de trabajo activos. Por su parte, el resto de las ocupaciones (74,2%) corresponden a trabajos

no especializados, que incluye asistentes, obreros y personal calificado. La fuerza laboral de esta categoría disminuyó en 10,1% entre 2020 y 2021.

Gráfico 8.1 Distribución del empleo por ocupación 2020

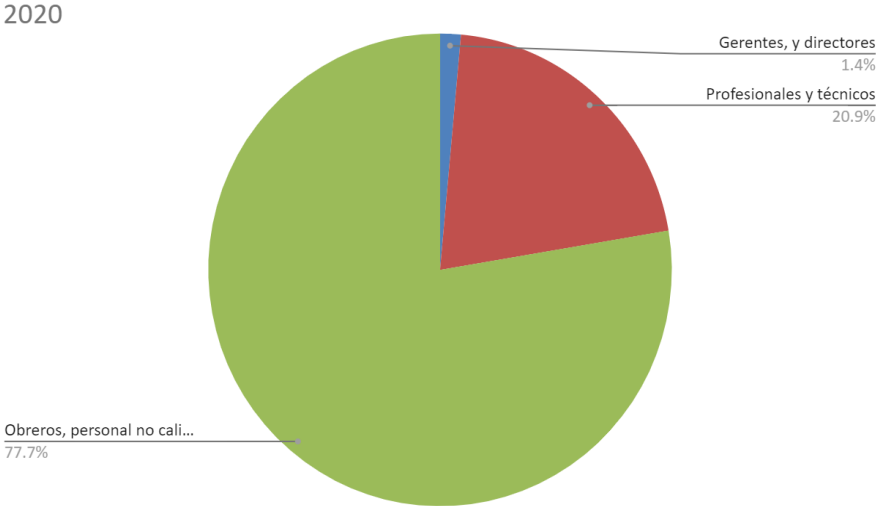
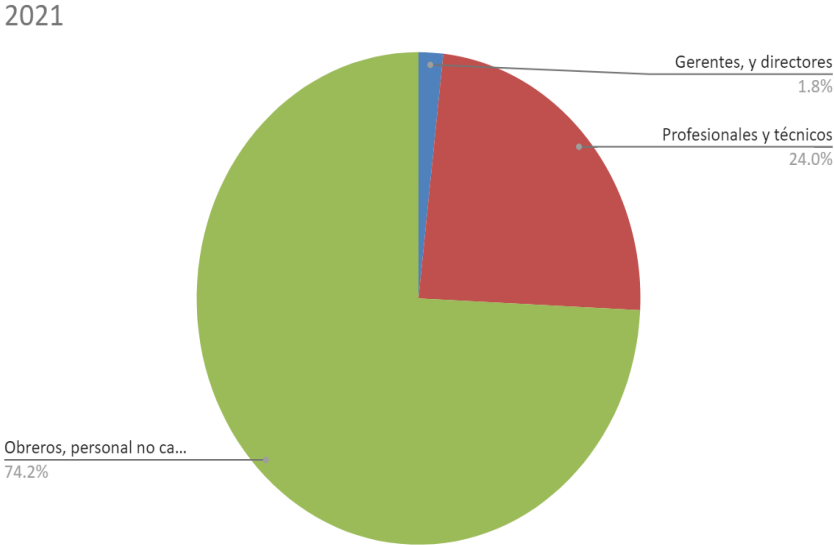


Gráfico 8.2 Distribución del empleo por ocupación 2021



Fuente: Anova Policy Research, con datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI, 2020 y 2021)

3.1.3 Ingresos laborales a nivel nacional

El ingreso laboral promedio de la economía venezolana, medido en dólares corrientes, muestra una mejoría para el periodo 2020-2021. Entre ambos años, se reflejó un incremento de 66%, dando lugar a un ingreso laboral mensual promedio de 45,7 dólares.

Pese a la mejora salarial en términos nominales, no se puede asociar directamente a una mejora en las condiciones laborales de los venezolanos. El salario promedio nacional se mantiene bajo respecto a pares regionales. Por ejemplo, el ingreso mensual laboral promedio en Colombia fue aproximadamente 7 veces superior al de Venezuela⁵.

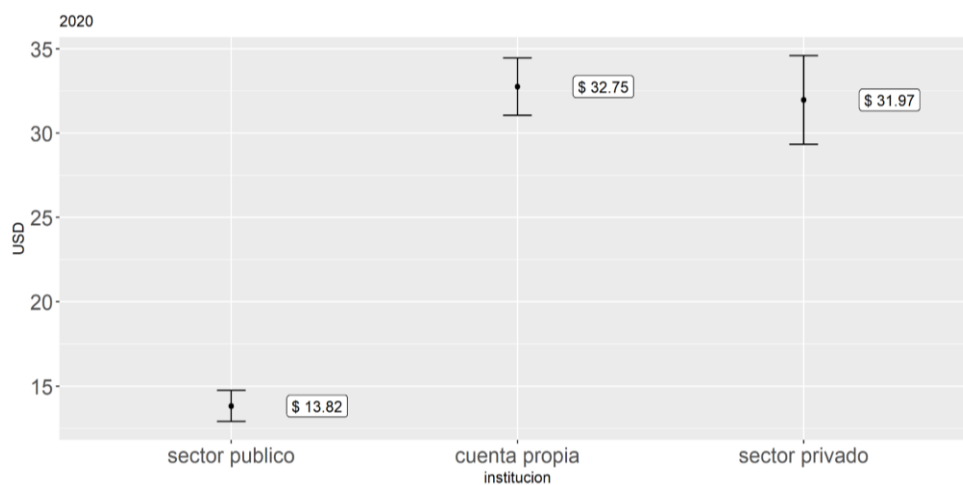
3.1.3.1 Salario promedio por sector institucional

Durante el periodo 2020-2021, se refleja una mejora nominal en el ingreso laboral promedio que percibe cada sector institucional en (Gráfica 9). En 2021, el sector privado se posicionó como el de mayor remuneración, con un ingreso laboral promedio de 55,8 dólares al mes, un incremento nominal de 74,7% respecto al año anterior.

Por su parte, el sector público se ubicó como el de menor remuneración salarial. El ingreso laboral promedio fue de 17,9 dólares al mes en 2021, lo que a su vez representa un salario promedio 2,5 veces menor a la remuneración promedio de la economía. Asimismo, este sector presenta un ingreso promedio tres veces más bajo que el del sector privado, una diferencia salarial que, además, es mayor a la del año 2020 (Gráfico 9).

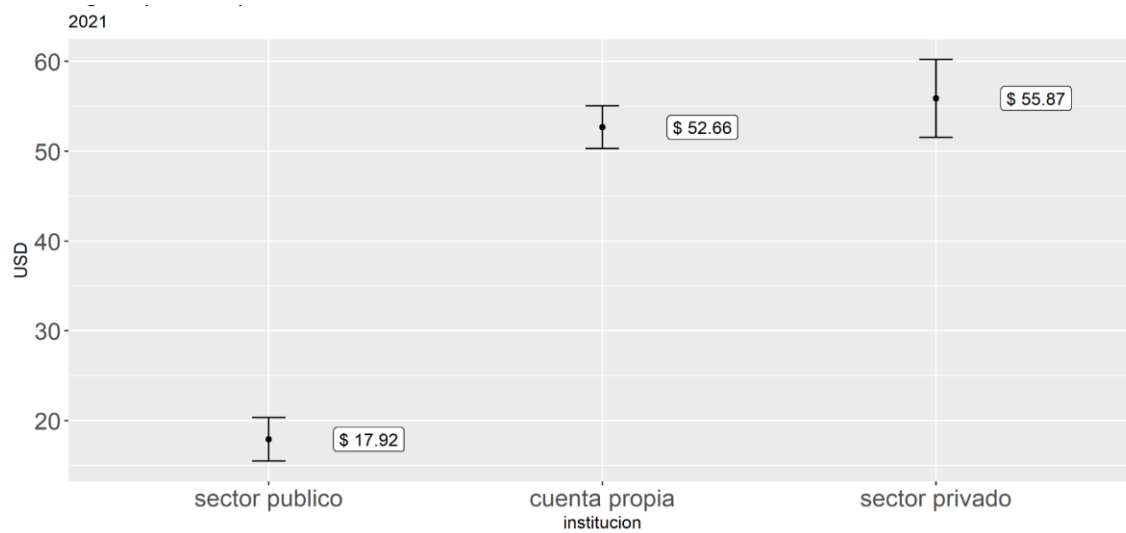
La remuneración promedio de los trabajadores independientes o por cuenta propia fue de 52,65 dólares al mes. Tanto para el año 2020 como el 2021, el ingreso laboral promedio de esta categoría mantiene niveles similares a la remuneración que se percibe en el sector privado nacional. Durante este periodo, el salario promedio de los trabajadores independientes aumentó en 60,7% en términos nominales.

Gráfica 9.1 Ingreso promedio por sector institucional 2020



⁵ Cálculos a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares de diciembre de 2021 del DANE y tipo de cambio promedio mensual extraído de Banco de la República de Colombia

Gráfico 9.2 Ingreso promedio por sector institucional 2021



Fuente: Anova Policy Research, con datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI)

3.1.3.2 Salario promedio por sector económico

Al analizar los ingresos laborales por actividad económica, se aprecia que el sector financiero muestra la más alta remuneración promedio para 2021, con 81,8 dólares al mes en promedio (Gráfico 10). La escala salarial en esta rama económica aumentó en casi 3 veces entre 2020 y 2021. En este sentido, se ubica como el sector que mostró mayor crecimiento en términos del salario nominal.

El ingreso laboral promedio en la industria manufacturera fue de 58,5 dólares por mes para el 2021, mostrando un crecimiento nominal de 44,6% respecto al año anterior. Seguidamente, se posiciona el sector construcción, con un salario promedio mensual de 52,4 dólares por mes, luego se ubica comercio y servicios con 47,4 dólares por mes; y agricultura, ganadería y pesca con 44,1 dólares por mes. Por último, a la cola de la distribución sectorial se encuentran los trabajos que competen al Estado venezolano⁶.

La inspección de los datos también permite saber acerca de la disparidad de ingresos laborales entre los sectores económicos. Previamente, para el año 2020 se observaba que el sector de mayor remuneración (manufactura) duplicó al de menor salario (sector público). Para el 2021, la rama que percibe el más alto ingreso promedio supera en 2,6 veces al sector de menor remuneración.

⁶Se clasificaron trabajos del sector público las siguientes actividades que competen al Estado venezolano: Explotación de minas y canteras, servicios públicos (luz, gas y agua) y; Administración pública y defensa, enseñanza, salud, asistencia social, arte, entretenimiento, embajadas.

Gráfico 10.1 Ingreso promedio por sector productivo 2020

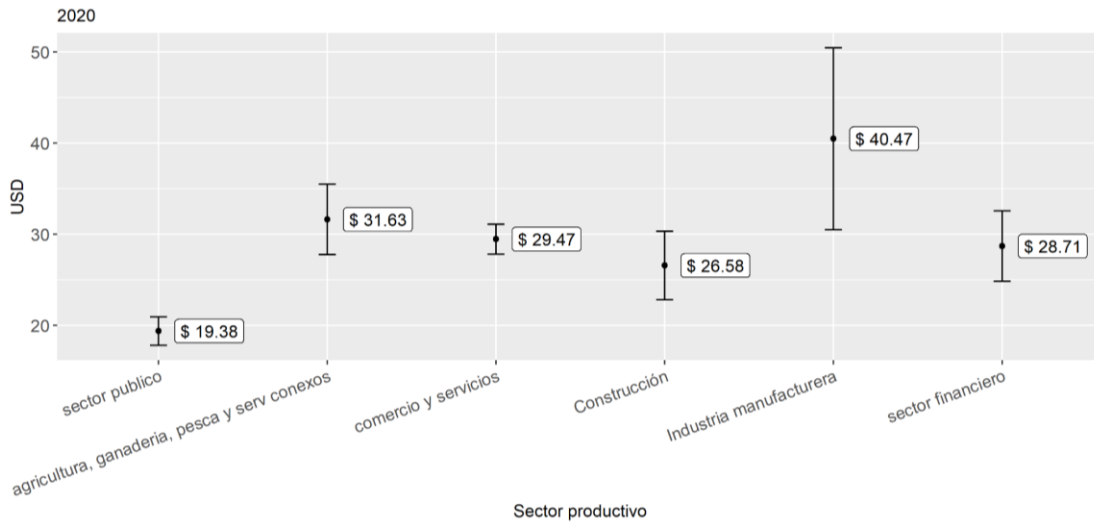
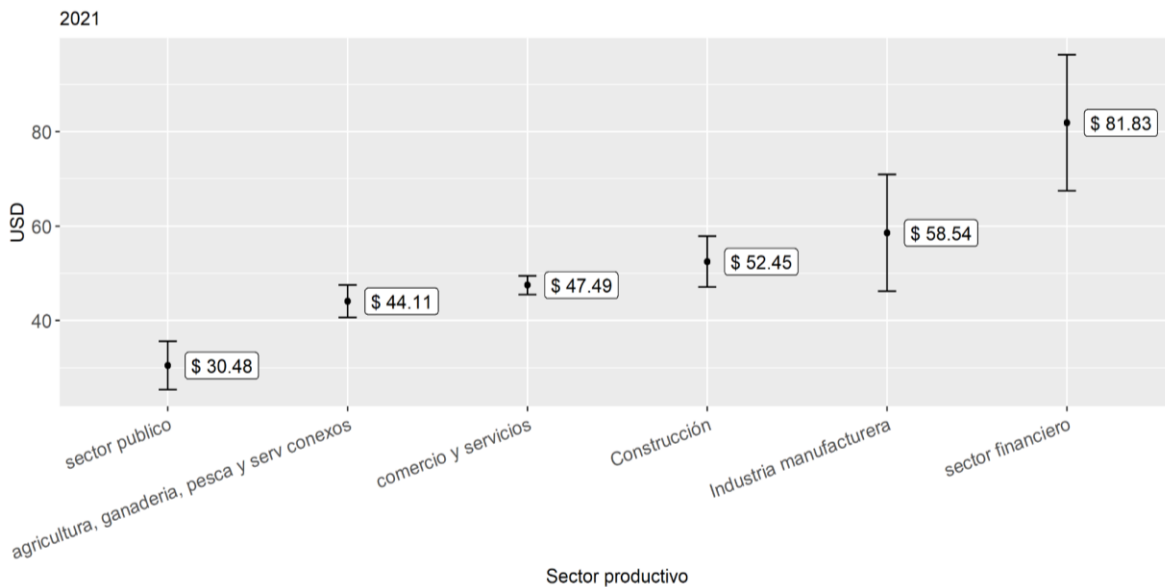


Gráfico 10.2 Ingreso promedio por sector productivo 2021



Fuente: Anova Policy Research, con datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI)

3.1.3.3 Salario promedio por tipo de ocupación

Entre 2020 y 2021 se observa un aumento en las diferencias de ingresos laborales por tipo de ocupación. En primer año de la pandemia, el salario promedio de la categoría de mano de obra no calificada es 13% inferior a la de profesionales especializados mientras que para el 2021, esta diferencia asciende a 38%. Lo mismo puede reflejarse al comparar con el salario promedio de cargos de gerentes y directores, especialmente al comparar con mano de obra no calificada. Para 2020, aproximadamente la remuneración promedio de gerentes

y directores duplica los ingresos laborales de las otras dos categorías, mientras que para 2021, la remuneración promedio de esta ocupación duplica a los ingresos laborales promedio de profesionales especializados y triplica a la mano de obra no calificada.

Gráfico 11.1 Ingreso promedio por tipo de ocupación 2020

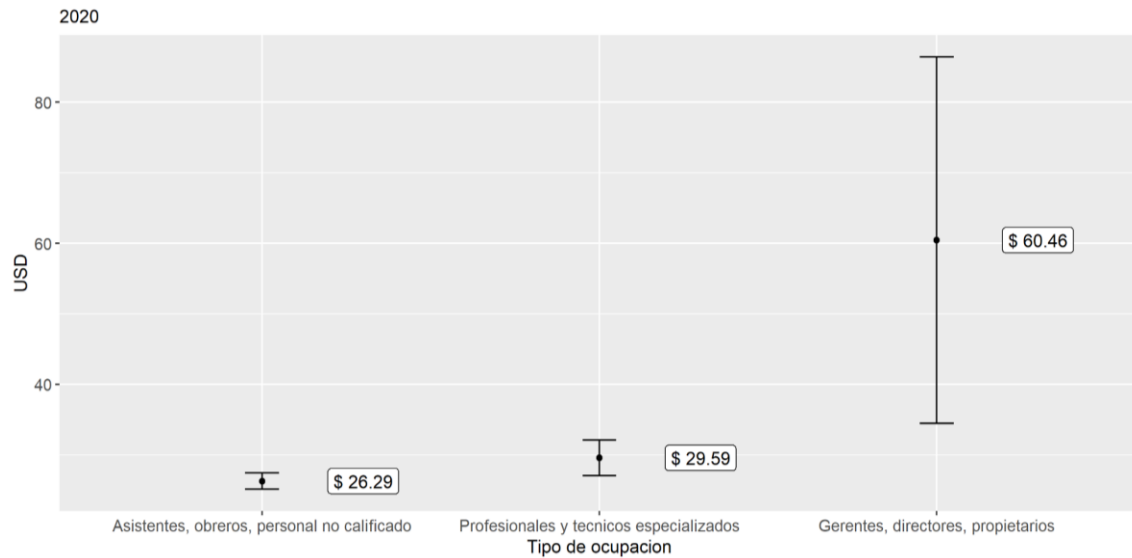
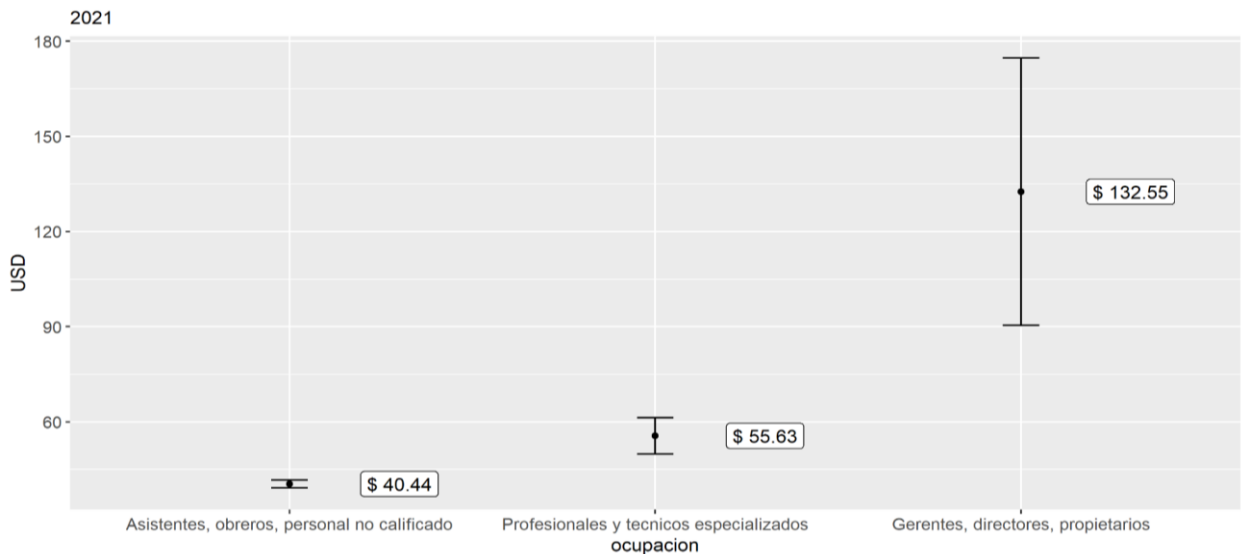


Gráfico 11.2 Ingreso promedio por tipo de ocupación 2021



Fuente: Anova Policy Research, con datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI)

3.2 Evolución de las remuneraciones en el área metropolitana de Caracas

En esta sección se resumen los hallazgos para los datos obtenidos de las diferentes olas o fases de recolección del sector de comercios y servicios perteneciente a una muestra estadística de los establecimientos del AMC. Basado en la información recolectada, se reportan indicadores como el número promedio de trabajadores del establecimiento típico e ingreso promedio por tipo de trabajador. También, se evalúa el cambio en los ingresos entre cada ola de recolección y se construye el IRE-AF para el sector. Además, los datos permiten descomponer el ingreso mensual con lo que se puede analizar la composición de los ingresos laborales de los venezolanos y la importancia de cada concepto de pago en las remuneraciones totales. Finalmente, se presenta una medición de dolarización de salarios en el sector privado y una medida de la dolarización de ventas e insumos de la muestra de establecimientos de comercios y servicios.

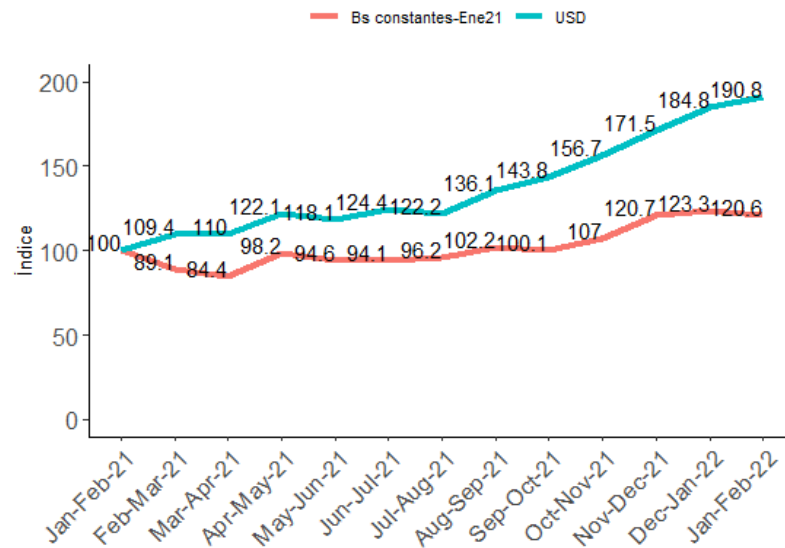
3.2.1 Índice de Remuneraciones de Alta Frecuencia

El **Gráfico 12**, muestra el IRE-AF en olas de recolección bimestral hasta febrero 2022 lo que permite comparaciones interanuales. En términos generales, las remuneraciones promedio en el área metropolitana de Caracas han experimentado una recuperación tanto en dólares corrientes como en bolívares a precios constantes durante enero del año anterior y febrero del año en curso. Sin embargo, el crecimiento en bolívares reales ha sido menor, las remuneraciones aumentaron en 20,6% interanual en febrero de 2022; mientras que las remuneraciones en dólares corrientes se expandieron en 90,8% durante el mismo período. Si bien las remuneraciones promedio del área metropolitana han aumentado notablemente en moneda extranjera, la apreciación real del tipo de cambio explicaría la reducción del poder de compra de las mismas durante 2021.

En términos reales, las remuneraciones entraron en terreno positivo a partir del tercer trimestre de 2021 gracias a una inflación relativamente menor. La inflación promedio mensual, medida por el Índice de Precios de la Asamblea Nacional (INPCAN), disminuyó de 29,1% en el primer semestre, hasta 13,1% durante el tercer trimestre. A su vez, es posible que la recuperación de la actividad económica posterior al período de la crisis sanitaria del COVID-19 y el levantamiento de las restricciones de distanciamiento social, permitieron una mejora en términos reales de las remuneraciones laborales.

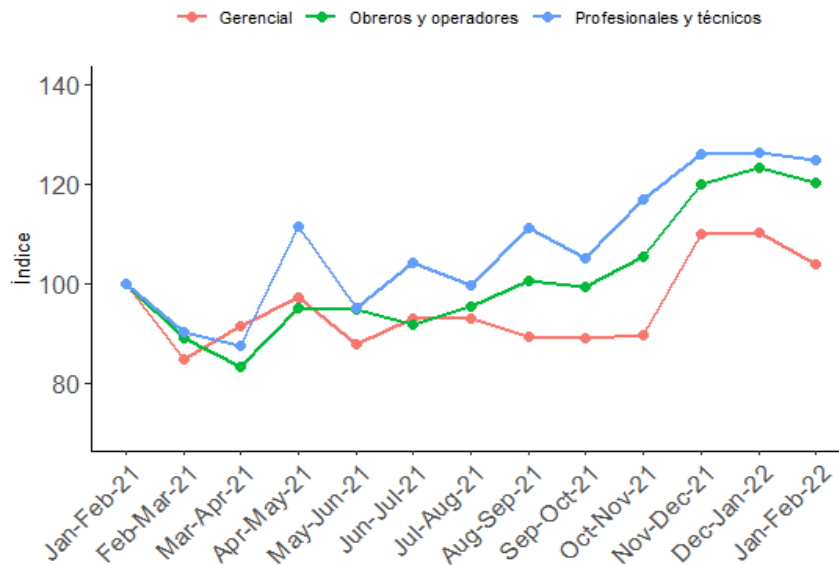
Otro comportamiento clave que se desprende del **Gráfico 13**, es que la recuperación real de las remuneraciones ha sido divergente por tipo de cargo: mientras que las remuneraciones de profesionales y técnicos crecieron en 24,9%, así como también las de obreros en 20,4%, los cargos gerenciales han crecido a una tasa menor de 3,8% interanual en la ola de enero-febrero de 2022. De hecho, las remuneraciones reales de cargos gerenciales sufrieron una caída durante junio y noviembre, empezaron a recuperarse en términos intermensuales en noviembre-diciembre.

Gráfico 12: IRE-AF en bolívares constantes de enero-2021 y USD corrientes (100 = ene-feb 2021)



Fuente: Cálculos propios

Gráfico 13: IRE-AF en bolívares constantes por tipo de cargos (100 = ene-feb 2021)

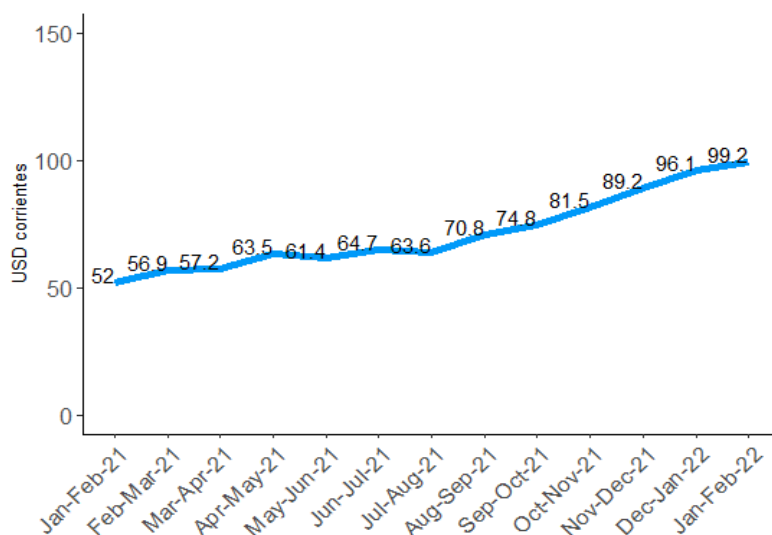


Fuente: Cálculos propios

En términos interanuales, las remuneraciones en USD corrientes han aumentado en 90,8%, pasando de USD 52 en enero-febrero de 2021, a USD 99,2 en enero-febrero del año en curso (ver **Gráfico 14**). El incremento ha sido impulsado por las remuneraciones de obreros

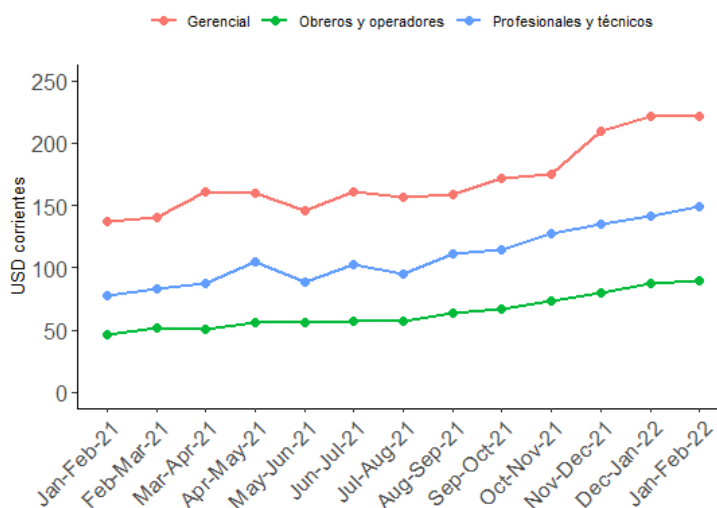
y operadores (92,1%) y profesionales y técnicos (91,5%); mientras que las remuneraciones en dólares corrientes en cargos gerenciales han aumentado a una tasa menor (61,0%). Específicamente, la remuneración promedio de gerentes se ubicó en USD 221,5 en febrero, seguido por profesionales y técnicos en USD 149,5 y finalmente obreros y operadores en USD 89,7 en el mismo período. Pese al aumento nominal de las remuneraciones en dólares, aún los ingresos laborales en Venezuela siguen estando por debajo de sus pares regionales; por ejemplo, el ingreso laboral promedio en Colombia es 3,3 veces el de Venezuela durante enero-febrero del año en curso.

Gráfico 14: Remuneraciones en dólares de EE.UU. corrientes



Fuentes: Cálculos propios

Gráfico 15: Remuneraciones en dólares de EE.UU. corrientes por tipo de cargo



Fuentes: Cálculos propios

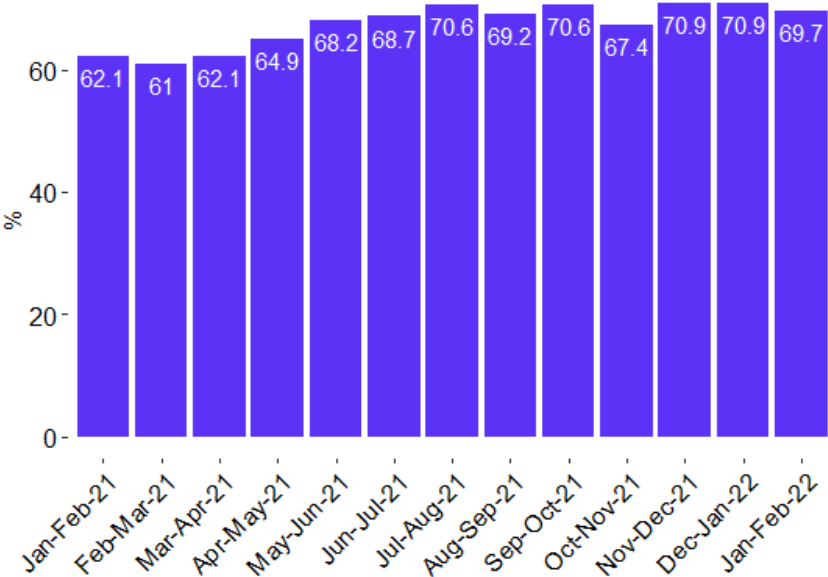
La escala salarial en comercios y servicios se ha comprimido a favor de los trabajadores menos calificados. Durante marzo y abril, la remuneración promedio de los cargos gerenciales triplicaba la de los obreros y operadores; sin embargo, esta relación se redujo a 2,5 veces entre enero-febrero de 2022. Lo mismo se observa en el caso de la brecha salarial entre los puestos de trabajo gerenciales y profesionales, en marzo-abril la remuneración de los gerentes era 80% superior a la de los profesionales, mientras que, entre enero y febrero-2022, tan solo superó la de los profesionales en 48%.

3.2.2 Dolarización de las remuneraciones del sector comercios y servicios

En el **Gráfico 16**, se observa como la dolarización de las remuneraciones se ha extendido desde el periodo de marzo y abril del 2021, cuando el 62,1% de las remuneraciones del sector de comercios y servicios se fijaron en dólares de EE.UU. La dolarización de las remuneraciones continuó aumentando hasta febrero del año en curso al alcanzar 69,7%.

La dolarización ha sido un proceso divergente dentro de los establecimientos del sector de comercios y servicios. Existen sectores con una dolarización completa como tiendas de electrodomésticos, consultorios privados, alimentos al mayor y centros de educación; mientras que otros poseen niveles elevados y cercanos a la dolarización completa como tiendas de repuestos, restaurantes, comercios, tiendas y clínicas; y, por último, hay sectores que permanecen rezagados con niveles de dolarización por debajo del promedio (69,7%), entre ellos: tintorerías, bodegones, panaderías, supermercados y farmacias.

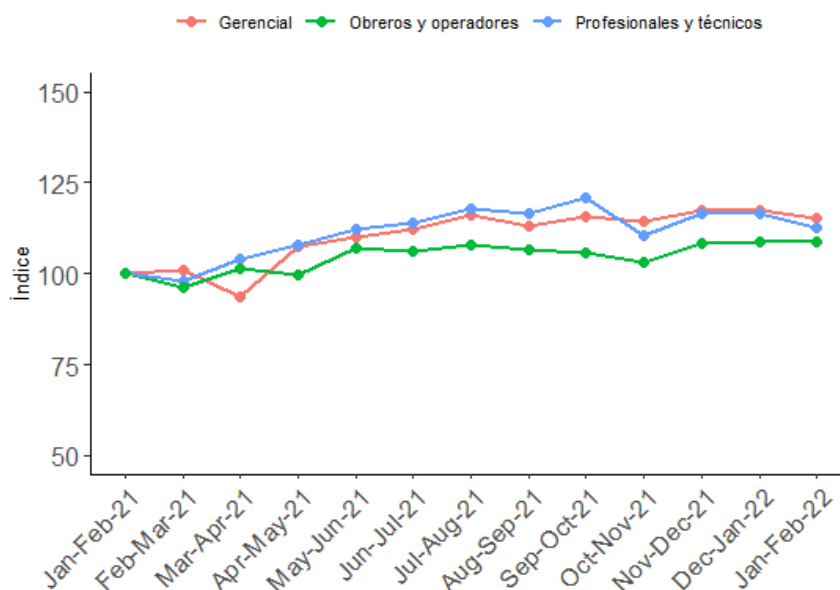
Gráfico 16: Dolarización de las remuneraciones por ola de recolección (%)



Fuentes: Cálculos propios

En cuanto a los tipos de cargos, la dolarización se ha profundizado en mayor medida en aquellos puestos de trabajo más especializados que en los poco cualificados. El índice de dolarización por cargo se encuentra en el **Gráfico 17**, en el mismo se observa que la dolarización ha avanzado con mayor intensidad en las remuneraciones de cargos gerenciales, donde la dolarización aumentó 15,5% interanual en febrero 2022; seguido por profesionales y técnicos, con un avance de la dolarización de remuneraciones de 12,6% en el mismo período; por último, la dolarización de los obreros y operadores ha avanzado con menor lentitud, registrando un crecimiento de 8,6% durante el mismo periodo.

Gráfico 17: Índice de dolarización de las remuneraciones por cargo (100 = ene-feb 2021)



Fuentes: Cálculos propios

3.2.3 Tamaño promedio de la empresa de comercios y servicios

La empresa promedio del sector de comercios y servicios en el área metropolitana de Caracas puede ser categorizada como una microempresa con 10 empleados promedio en planta (ver **Tabla 2**). El tamaño de la empresa promedio venezolana aumentó levemente a 11 empleados durante enero-febrero, mientras que en el año anterior se mantuvo alrededor de 10 empleados con una disminución intermensual en el periodo de agosto-septiembre. La proporción de trabajadores obreros creció durante el periodo de estudio, mientras que la de cargos más especializados se redujo. Durante el periodo enero-febrero, el 55,1% de los trabajadores de la empresa promedio en este sector eran obreros y operadores, mientras que los profesionales y técnicos representaron el 29,1% y los cargos gerenciales equivalen al 15,8% de los empleados.

Tabla 2: Tamaño promedio de la empresa del sector de comercios y servicios por cargos

Periodo	Proporción de empleados sobre el total			Empleados promedio
	Gerente	Profesional	Obrero	General
Ene-Feb-21	14.6%	34.5%	51.0%	10
Feb-Mar-21	14.6%	34.0%	51.4%	10
Mar-Abr-21	15.5%	34.2%	50.3%	10
Abr-May-21	13.2%	29.3%	57.6%	10
May-Jun-21	14.7%	32.4%	52.9%	10
Jun-Jul-21	14.8%	31.5%	53.7%	10
Jul-Ago-21	14.4%	30.9%	54.6%	10
Ago-Sep-21	12.7%	27.7%	59.6%	9
Sep-Oct-21	14.8%	31.7%	53.5%	10
Oct-Nov-21	15.2%	31.6%	53.2%	10
Nov-Dic-21	15.8%	29.7%	54.5%	10
Dic-Ene-22	15.8%	29.2%	55.0%	10
Ene-Feb-22	15.8%	29.1%	55.1%	11

Fuentes: Cálculos propios

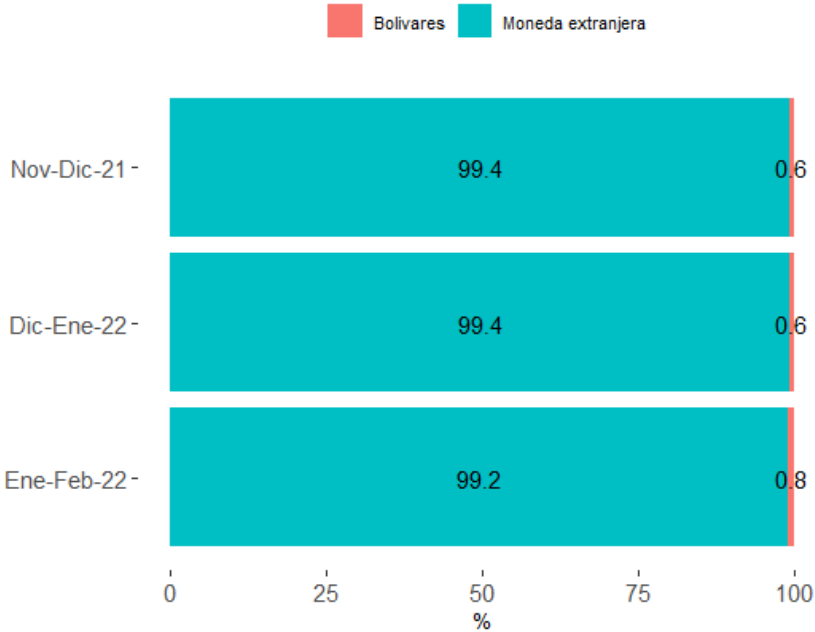
3.2.4 Indicador de Medición del Avance de la Dolarización Transaccional en Venezuela

Para determinar el estado de avance de la dolarización real y transaccional en Venezuela, se diseñó el *Indicador de Medición del Avance de la Dolarización Transaccional* (IMADT) el cual permite obtener información sobre el uso de monedas extranjeras y los diferentes métodos de pagos en los costos y ventas de los establecimientos del sector de comercios y servicios en el área metropolitana de Caracas. Adicionalmente, los datos obtenidos del instrumento de recolección del IR-AF permiten construir un *Índice de Dolarización de las Remuneraciones* para medir el avance de la dolarización de costos del sector comercios y servicios en el Área Metropolitana de Caracas.

Como se observa en el *Gráfico 18*, la dolarización de precios en comercios y servicios es casi completa. El 99% de las empresas de este sector en el Área Metropolitana de Caracas piensan en términos de moneda extranjera (principalmente, en dólar americano) para formar precios de sus productos y/o servicios. Esto quiere decir que utilizan el dólar o el tipo de cambio como referencia o ancla nominal a la hora de establecer y/o calcular sus precios. Esta tendencia se ha mantenido en las últimas tres olas de recolección de datos comprendida entre noviembre del año anterior y febrero del año en curso. En este sentido, las características de la dolarización venezolana se aproximan a la última etapa de la dolarización espontánea según Cruz (2005, pp. 296), donde los agentes piensan en

términos de moneda extranjera y los precios en moneda local están indizados al comportamiento del tipo de cambio.

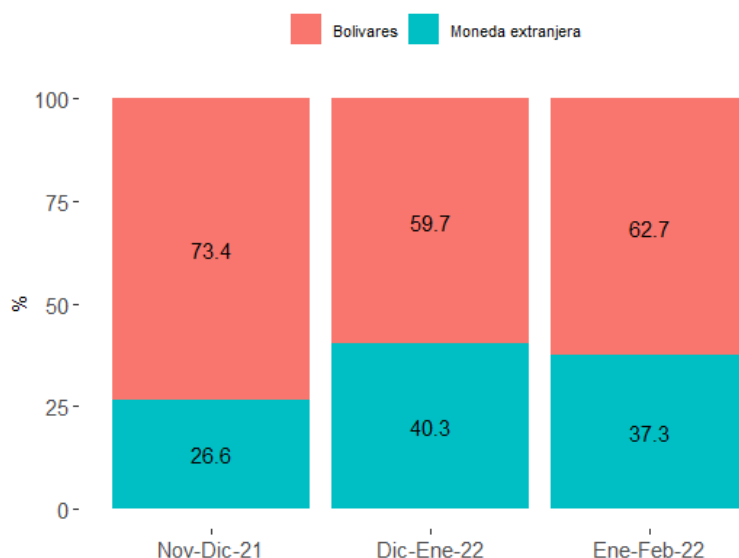
Gráfico 18: Dolarización de precios de productos y servicios



Fuentes: Cálculos propios

Sin embargo, el bolívar continúa predominando en el marcaje de precios de comercios y servicios. Se entiende por marcaje de precios a la moneda en que están rotulados o fijados los precios de los bienes en la etiqueta y/o cuerpo del bien. Como se observa en el Gráfico 19, durante enero y febrero del año en curso, el 62,7% de los establecimientos de comercios y servicios afirmó utilizar el bolívar como la moneda en que se expresa el precio de sus productos en los anaqueles. De esta manera, los resultados expuestos ponen de manifiesto la existencia de un régimen bimonetario en la economía venezolana en los últimos años, donde se tolera o permite el uso de moneda extranjera como unidad de cuenta y medio de pago, las transacciones se realizan en términos de dólares americanos y los precios en moneda local se relacionan con el comportamiento diario del tipo de cambio.

Gráfico 19: Marcaje de precios de productos y servicios



Fuentes: Cálculos propios

Si bien es cierto que la dolarización de precios es casi completa en el sector de comercios y servicios, el bolívar sigue siendo uno de los métodos de pago más comunes en los establecimientos encuestados (ver **Gráfico 20**). Los pagos en bolívares, bien sea por punto de venta bancario o pago móvil, son el método de cobro a clientes más utilizado en la muestra de establecimientos de comercio y servicios en las últimas tres olas de recolección de datos. Aproximadamente, el 49,8% de las ventas de comercios y servicios se realizan a través de pagos en bolívares. El segundo método de pago con mayor uso es el efectivo en moneda extranjera⁷, que representan el 34,3% de las ventas de las empresas encuestadas. La menor proporción del dólar en efectivo como método de pago sobre las ventas está relacionada a los costos transaccionales asociados a la escasez de denominaciones pequeñas de dólares que dificultan la entrega de *cambio* o *vuelto* en transacciones pequeñas.

Los instrumentos financieros en moneda extranjera⁸ son el mecanismo de pago menos utilizado por las empresas encuestadas. Aproximadamente el 15,9% de las ventas de comercios y servicios se realiza a través de instrumentos financieros en moneda extranjera.

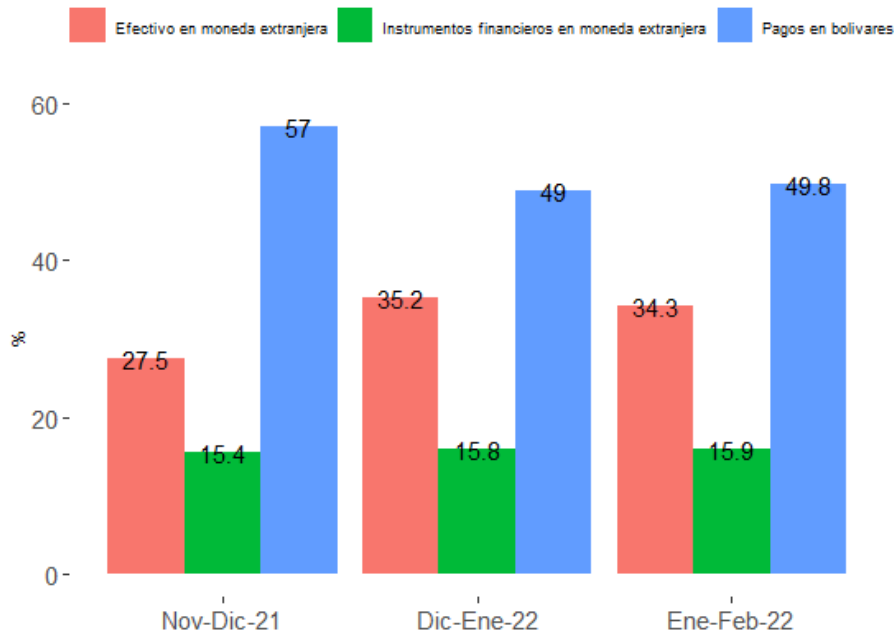
En líneas generales, los métodos de pago más utilizados son efectivo en moneda extranjera y aquellos en moneda local que permiten realizar pagos a tiempo real (punto de venta y pago móvil). Mientras que los menos utilizados son aquellos donde se cobran comisiones bancarias en dólares y donde las transferencias bancarias se hacen efectivo con días de rezago. El carácter informal de la dolarización de la economía ha dificultado la adaptación

⁷ Incluye dólares americanos y euros en efectivo.

⁸ Esta categoría incluye pagos en dólares a través de Zelle, pagos por punto de venta en euros o dólares, dólares o euros en cheque y transferencias en dólares y/o euros.

del sistema de pagos al uso del dólar, ya que existen costos transaccionales como la escasez de denominaciones pequeñas, costos financieros relacionados a las comisiones bancarias por transferencias o consumos con tarjetas internacionales en punto de ventas locales, y un porcentaje relativamente bajo de la población con productos financieros asociados a cuentas en divisas en banca extranjera o local.

Gráfico 20: ¿Cuáles son los métodos de pago que utiliza su establecimiento para cobrar a sus clientes?

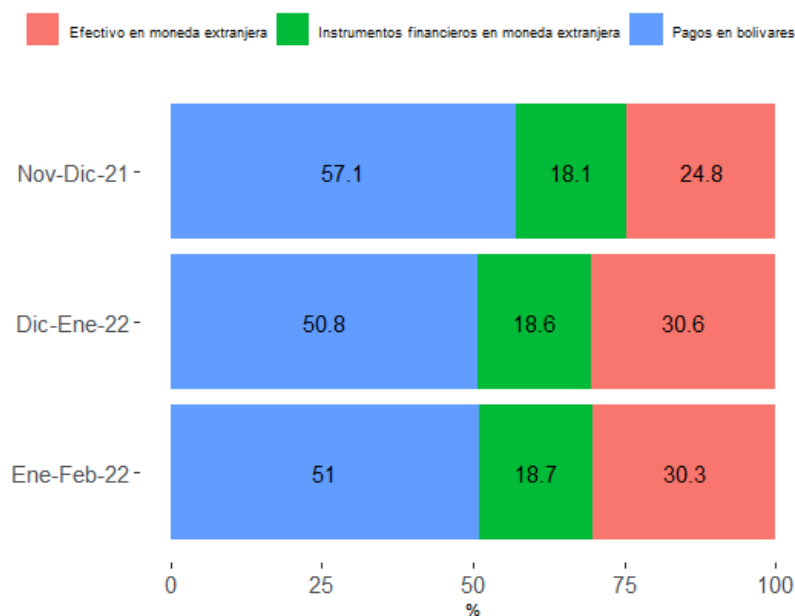


Fuentes: Cálculos propios

Otro segmento importante de la estructura de costos de las empresas son los insumos, los cuales también reflejan la falta de mecanismos de pagos financieros en divisas y el uso del bolívar como método predominante. En promedio, el 51% de los pagos a proveedores se realizan en bolívares, principalmente, a través de transferencias bancarias (ver **Gráfico 21**), el 30,3% mediante efectivo en moneda extranjera, y por último, los instrumentos financieros en divisas solo representan el 18% de los pagos a proveedores de las empresas encuestadas en febrero.

Los resultados expuestos de esta investigación apuntan a que, si bien el proceso de dolarización es casi completo en cuanto al uso de la moneda extranjera como referencia en la formación de precios tanto de bienes y servicios como de remuneraciones laborales, existen pocos mecanismos de pago en divisas que faciliten el avance de la dolarización transaccional de la economía, el bolívar sigue siendo utilizado como el principal medio de cambio en comercios y servicios del Área Metropolitana de Caracas.

Gráfico 21: Aproximadamente ¿qué porcentaje de sus ventas se realiza por el siguiente método de pago?



Fuentes: Cálculos propios

4. Conclusiones y hallazgos

Los principales hallazgos sobre la evolución del mercado de trabajo venezolano para el periodo 2020-2021, y la evolución de las remuneraciones y el avance de la dolarización real y transaccional en el Área Metropolitana de Caracas se resumen en las siguientes evidencias:

- Venezuela presenta una caída anual de 6,8% en la población económicamente activa, donde la tasa de actividad ha pasado de 58,7% a 53,8%, la más baja en las últimas tres décadas.
- Al analizar los niveles de ocupación por rama económica, se obtiene que la principal fuente de trabajo en el país corresponde a la actividad comercial y de servicios, manteniendo más de la mitad de las personas ocupadas del país.
- El sector agrícola, pesca y servicios conexos es la única actividad económica que muestra un crecimiento como fuente de trabajo en el periodo de estudio. Entre 2020 y 2021 aumentó el número de empleados en 54,6%, pasando de acumular el 8% del total de ocupados a 13,18%.
- De la inspección de los datos de la ENCOVI, se desprende una tendencia creciente en el número de trabajadores por cuenta propia y reducción el número de ocupados en el sector privado y público. Para el año 2021 el 50,2% de la fuerza laboral venezolana trabaja de manera independiente. Esto representa una de las

características más importantes del mercado laboral actual por las implicaciones en el crecimiento del sector informal y las condiciones de precariedad laboral.

- Pese a que se evidencia una mayor proporción de empleados que pertenecen a la categoría de personal no calificado, creció el número de gerentes y profesionales técnicos en 16,2% y 7,8%, respectivamente.
- El ingreso laboral promedio de la economía es de 45,7 dólares por mes. Entre 2020 y 2021, presenta un incremento de 66%.
- Se identifican diferencias salariales entre sectores. Por ejemplo, el sector público emplea al 22,6% de los trabajadores y paga el salario promedio más bajo del mercado (17,91 US\$/mes). Además, es un salario promedio 2,5 veces menor a la remuneración promedio de la economía. Por otro lado, para 2021 el sector financiero paga el salario promedio más alto en la economía con 77,5 dólares al mes.
- Entre 2020 y 2021 se observa un aumento en la diferencias de ingresos laborales por tipo de ocupación. En primer año de la pandemia, el salario promedio de la categoría de mano de obra no calificada es 13% inferior a la de profesionales especializados mientras que para el 2021, esta diferencia asciende a 38%. Lo mismo puede reflejarse al comparar con el salario promedio de cargos de gerentes y directores. Para 2020, aproximadamente la remuneración promedio de gerentes y directores duplica los ingresos laborales de las otras dos categorías, mientras que para 2021, la remuneración promedio de esta ocupación duplica a los ingresos laborales promedio de profesionales especializados y triplica a la mano de obra no calificada.
- Si bien las remuneraciones denominadas en dólares corrientes experimentaron un aumento importante de 91% interanual en febrero, la recuperación del poder de compra de las mismas fue en menor proporción (21%) debido a la apreciación del tipo de cambio real.
- Adicionalmente, la remuneración promedio en dólares corrientes (USD 99,2) en este sector continúa siendo inferior a la de otros pares regionales, el ingreso laboral promedio en Colombia es 3,3 veces el ingreso promedio en Venezuela.
- En cuanto a las remuneraciones por tipo de cargo en el AMC, se observa una recuperación importante en términos reales de los ingresos en los profesionales y técnicos (24,9%) y en obreros y operadores (20,4%) entre enero de 2021 y febrero del año en curso. Sin embargo, las remuneraciones reales de los cargos gerenciales crecieron a una menor tasa de 3% durante el mismo periodo.
- A su vez, se observa un comportamiento similar en las remuneraciones en dólares corrientes por tipo de cargo durante el mismo período en el AMC, las remuneraciones de cargos gerenciales aumentaron a una tasa menor (61%) que aquellas de profesionales y técnicos (91,5%) y obreros y operadores (92,1%). Como

consecuencia, la brecha salarial entre cargos se ha comprimido a favor de los trabajadores menos calificados.

- La empresa promedio del sector de comercios y servicios en el AMC puede ser categorizada como una microempresa con 10 empleados promedio en planta en el periodo comprendido entre noviembre y diciembre. El 55% de los empleados de la planta promedio lo ocupan los obreros y operadores, el 29% los profesionales y técnicos y el 15,8% los gerentes.
- La dolarización de las remuneraciones se ha extendido rápidamente desde marzo-abril de 2021, hasta alcanzar el 69,7% en febrero. Los puestos de trabajo más especializados han experimentado un avance de la dolarización más rápido que los poco calificados.
- En cuanto a la dolarización de precios, casi la totalidad de las empresas encuestadas piensa en términos de moneda extranjera al establecer precios; sin embargo, el bolívar sigue teniendo predominio en el marcaje de precios.
- Lo mismo se puede observar en los métodos de cobro a clientes y mecanismos de pago de insumos a proveedores de este sector, casi la mitad de las ventas y pagos a proveedores se continúan realizando mediante pagos en bolívares, seguido por efectivo en moneda extranjera y, por último, instrumentos financieros en divisas.
- El carácter informal de la dolarización de la economía venezolana ha dificultado la adaptación del sistema de pagos al uso del dólar como método de pago, principalmente debido a los costos asociados al uso de la divisa; por ejemplo, las comisiones bancarias en moneda extranjera por consumos en punto de venta locales y la escasez de dólares en efectivo de denominaciones pequeñas.
- Si bien la mayoría de los precios en el mercado laboral (insumos, remuneraciones y ventas) se fijan en dólares americanos, el bolívar continúa siendo el método de cobro a clientes y pago a proveedores más utilizado. La economía venezolana habita en un régimen bimonetario, donde las transacciones se realizan en términos de dólares americanos y los precios en moneda local se relacionan con el comportamiento diario del tipo de cambio.

Referencias

- Abuelafia, E. y Saboin, J. (2020). A Look to the Future for Venezuela. Washington, DC <https://publications.iadb.org/en/a-look-to-the-future-for-venezuela>
- CEPAL (2021). Informe macroeconómico República Bolivariana de Venezuela https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47192/80/EE2021_Venezuela_es.pdf
- Contreras, Alex, et al. *Dolarización real en el Perú*. Banco Central de Reserva del Perú, 2017. *Banco Central de Reserva del Perú*, <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/33/ree-33-contreras-quispe-regalado-martinez.pdf>.
- Cruz, A. (2005). *¿Es la dolarización oficial una opción real para las economías emergentes?* Ciencia y sociedad.
- Elgin, C., Kose, M., Ohnsorge, F y Yu, Shu (2022). Chapter 2 Understanding the Informal Economy: Concepts and Trends. En Ohnsorge y Yu (eds). *The Long Shadow of Informality : Challenges and Policies*. World Bank, Washington, DC, <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/35782>
- Levy Yeyati, Eduardo. *Dolarización y desdolarización financiera en el nuevo milenio*. Buenos Aires, Universidad Torcuato Di Tella, 2020. *Documentos de Trabajo de la Escuela de Gobierno*, https://www.utdt.edu/ver_contenido.php?id_contenido=20882&id_item_menu=31549.
- Saboin, J. (2021). *The Venezuelan Enterprise: Current Situation, Challenges and Opportunities*. Washington, DC. Banco Interamericano de Desarrollo. <https://publications.iadb.org/en/venezuelan-enterprise-current-situation-challenges-and-opportunities>
- Torrealba, O. (2015). *La dolarización como opción de política monetaria en Venezuela*. Caracas: CEDICE Libertad.
- Zambrano Sequín, Luis. *La dolarización y el sistema financiero*. Caracas, Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales, UCAB, 2021. UCAB, <https://www.ucab.edu.ve/wp-content/uploads/sites/2/2021/04/Nota-5-LZS-Dolarizacion-y-Sistema-Financiero.pdf>.

Apéndice técnico de la revisión y tratamiento de los Ingresos de la ENCOVI 2021

Para el detalle en el proceso de revisión y tratamiento de las variables de ingreso de la ENCOVI 2021, ver apéndice técnico sobre el tema en “Remesas, pobreza y distribución del ingreso en Venezuela. Un análisis a partir de los microdatos de encuestas de hogares” por Zambrano et all (2022).