



RESUMEN EJECUTIVO

PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA

¿QUÉ EXPLICA LAS BRECHAS ENTRE PAÍSES?





RESUMEN EJECUTIVO

PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA

¿QUÉ EXPLICA LAS BRECHAS ENTRE PAÍSES?



BID – Banco Interamericano de Desarrollo

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia, y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

1300 New York Avenue NW
Washington, DC 20577
Estados Unidos
www.iadb.org

Copyright © 2019 Banco Interamericano de Desarrollo.

Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.

CEDLAS – Centro de Estudios Distributivos Laborales y Sociales

El CEDLAS se fundó en 2002 dentro del Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata, Argentina. Es un centro destinado al estudio de temas distributivos, laborales y sociales en América Latina y El Caribe, a través de técnicas empíricas basadas en microdatos provenientes de encuestas. Las actividades del CEDLAS cubren las siguientes áreas: análisis distributivo aplicado y teórico, pobreza, desigualdad y distribución del ingreso, economía laboral aplicada en países en desarrollo, evaluación de impacto de políticas y programas sociales, análisis de los sistemas de protección social, las transferencias de ingresos y otros programas de bienestar, modelos de equilibrio general computado, estandarización de microdatos de encuestas de hogares de diseño e implementación de encuestas de hogares.

CEDLAS

Calle 6 entre 47 y 48
(1900) La Plata
Argentina
www.cedlas.econo.unlp.edu.ar



AUTORÍA Y AGRADECIMIENTOS

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN

Autores

Mariana Marchionni, Pablo Gluzmann, Joaquín Serrano (CEDLAS-UNLP) y Monserrat Bustelo (BID).

Coordinación de investigación

Luana Garcia Marques y Claudia Piras (BID). Revisión técnica.

Agradecimientos

Los autores agradecen los comentarios y sugerencias de Andrew Morrison, Norbert Schady, Leonardo Gasparini y Leopoldo Tornarolli, y la colaboración de Ivana Benzaquén como asistente de investigación. Adicionalmente, se agradecen los comentarios del revisor externo que contribuyeron a mejorar el estudio.

EDICIÓN Y DISEÑO

Edición

Elena Lafuente

Diseño

Piensa Positivo



RESUMEN EJECUTIVO

En los últimos 60 años, los países de América Latina han experimentado un fuerte crecimiento de la participación laboral femenina (PLF), aunque todavía persisten grandes heterogeneidades.

Este estudio se concentra en los casos de México y Perú, dos países con muchas similitudes, pero con niveles de PLF muy distintos. Así, mientras que **en Perú ocho de cada 10 mujeres participan del mercado de trabajo, en México la cifra no llega a seis.**

Nuestro objetivo consiste en aprender qué factores determinan esta brecha en la PLF entre México y Perú para, a partir de este contraste, extraer lecciones de política capaces de impulsar la participación laboral de las mujeres en la región y fortalecer la igualdad de género en los mercados laborales de América Latina.

PLF EN AMÉRICA LATINA: UN PANORAMA HETEROGÉNEO

El **fuerte crecimiento de la participación laboral femenina** (PLF) es uno de los cambios socioeconómicos más importantes del último medio siglo. Este fenómeno de alcance global **se ha producido también en América Latina.** Así, mientras que en los años 60 sólo un **20% de las mujeres adultas trabajaban o buscaban trabajo activamente**, el porcentaje ha subido hasta alcanzar el **65% en la actualidad.**

Pese a estos avances, la PLF todavía está muy por debajo de la de los hombres, que ronda el 94%, lo que implica una brecha de género de casi 30 puntos en la participación laboral para la región. Incluso entre las propias mujeres el panorama dista mucho de ser homogéneo y todavía encontramos **grandes diferencias en la PLF entre países y fuertes brechas entre grupos poblacionales dentro de cada país.** Es lo que sucede con México y Perú, el caso en el que se centra este estudio, dos **países con características similares que exhiben niveles muy distintos de participación laboral femenina.**

Esta **heterogeneidad** plantea un gran desafío a la hora de explicar los factores que influyen en la PLF y, consecuentemente, la evaluación y propuesta de políticas destinadas a fomentar el empleo femenino y eliminar las brechas de género.

Participación laboral femenina en los países de América Latina

Mujeres entre 25 y 54 años, circa 2015

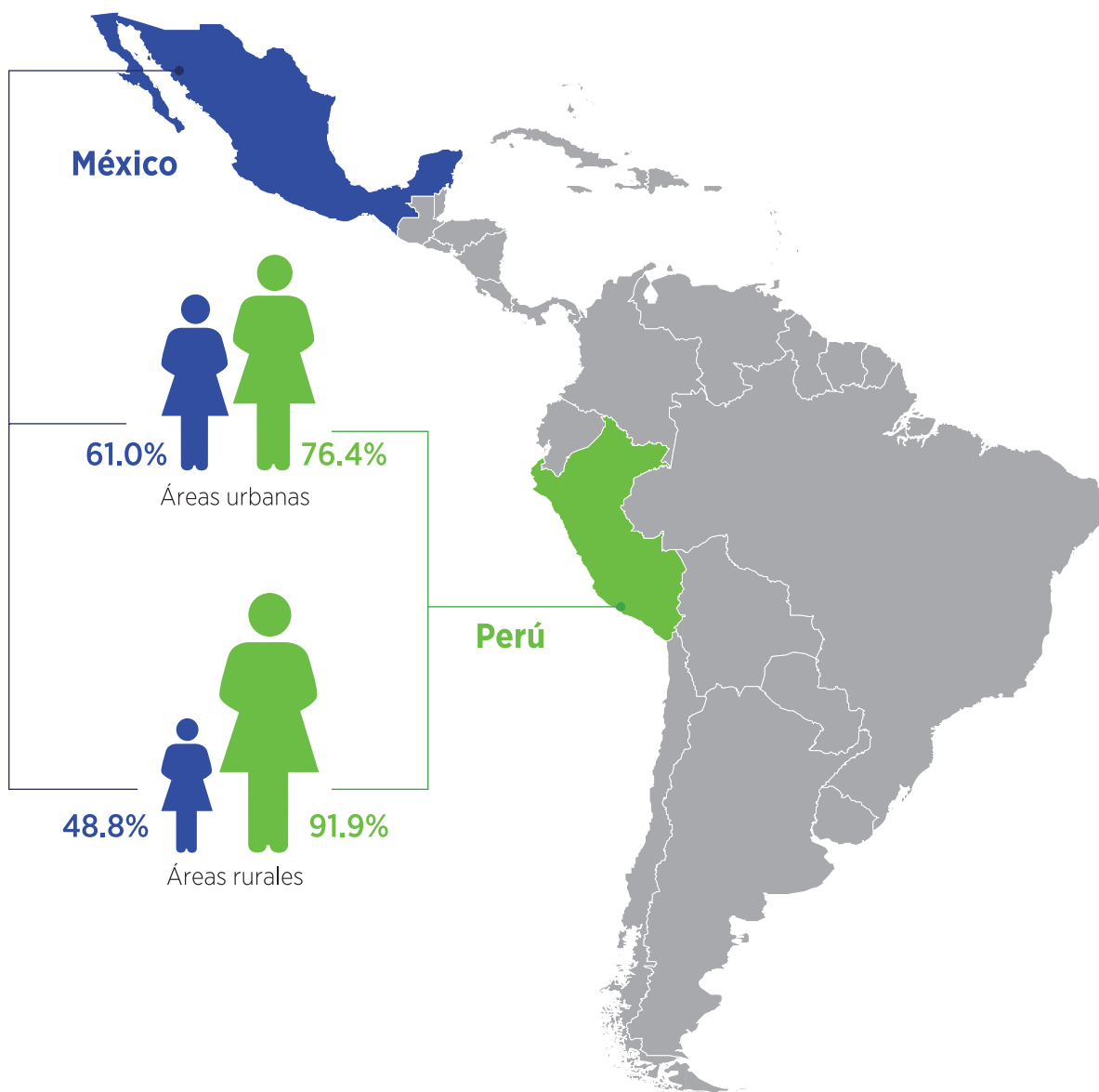


¿POR QUÉ MÉXICO Y PERÚ? UNA BRECHA DE 20 PUNTOS PARA AYUDARNOS A ENTENDER

México y Perú comparten varias dimensiones asociadas al comportamiento laboral de las mujeres: distribución geográfica de la población, tamaño de los hogares, nivel educativo de las mujeres adultas, niveles de pobreza y de desigualdad de ingresos. **Sin embargo, sus tasas de PLF difieren en 20 puntos:** mientras en México sólo un **58.5%** de las mujeres entre 25 y 54 años trabajaban o buscaban activamente empleo en 2014, en Perú ese porcentaje era del **79.6%**, el más alto de la región. Esto representa una brecha de 20 puntos porcentuales a favor de Perú. En **áreas urbanas**, donde se concentra el 80% de las mujeres en ambos países, la brecha es de **15.4 puntos**, mientras que la brecha en las **áreas rurales** es de **43 puntos**.

Participación laboral femenina por área geográfica

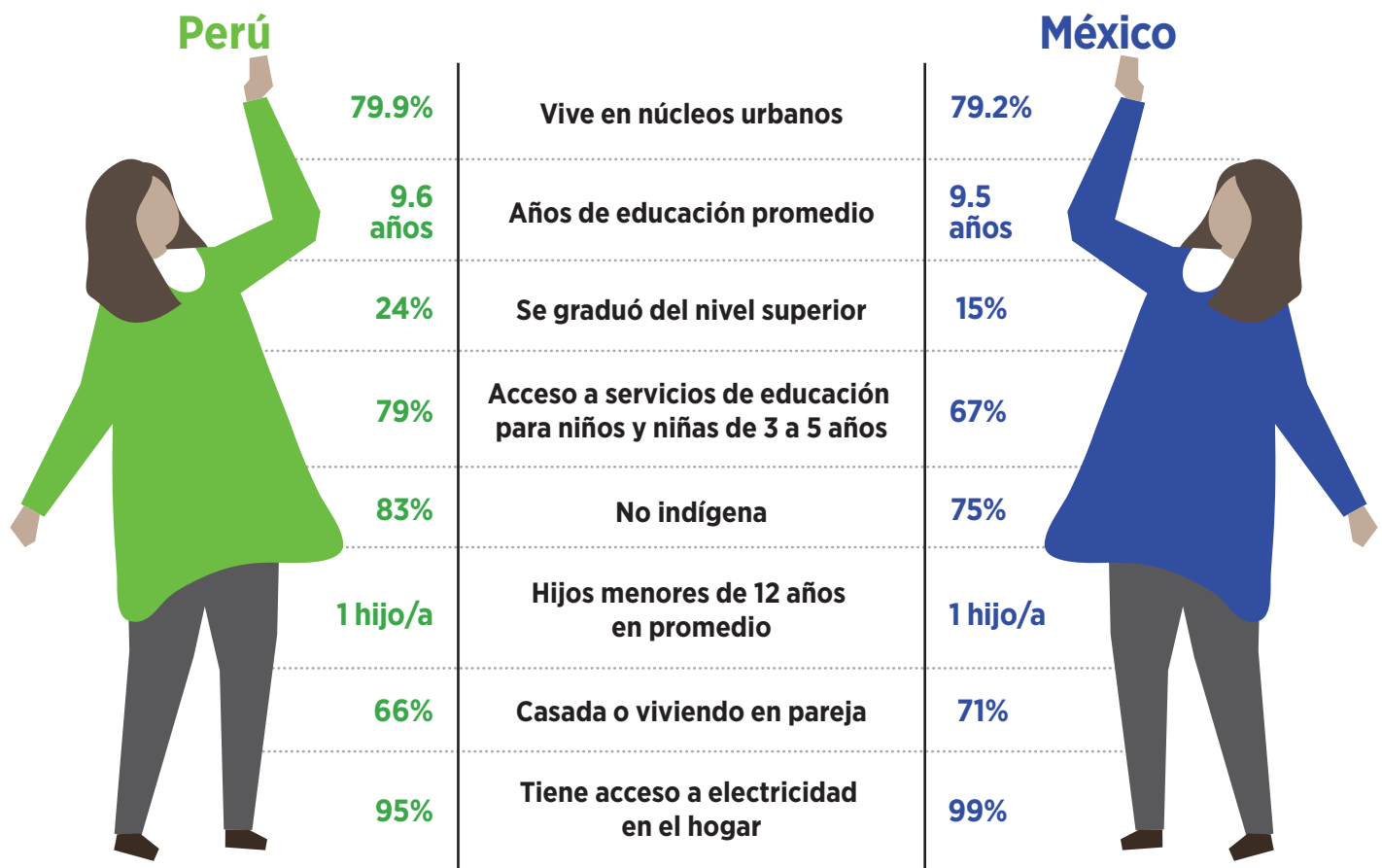
Mujeres entre 25 y 54 años, 2014



Este estudio busca comprender cuáles son los **factores que explican el gran diferencial existente en los niveles de PLF de México y Perú**. Esto puede darnos pistas sobre las causas de la heterogeneidad en los niveles de PLF en toda América Latina. Para desarrollar el análisis, consideramos mujeres de entre 25 y 54 años, en el periodo comprendido entre 1998 y 2014 y nos basamos en información proveniente de encuestas de hogares nacionales.

¿CÓMO SON Y CÓMO VIVEN LAS MUJERES EN MÉXICO Y PERÚ?

México y Perú comparten varias características asociadas al comportamiento laboral de las mujeres: fundamentalmente **urbanas**; con **niveles bastante semejantes de educación formal** (con una ligera ventaja de las mujeres urbanas peruanas frente a sus pares mexicanas); mayoritariamente **no indígenas**; **casadas o viviendo en pareja** (las mexicanas superan a las peruanas por 5 puntos porcentuales) y con una **tendencia a la baja en la tasa de fecundidad**. En lo que se refiere al acceso a tecnologías del hogar (conexión a red eléctrica y electrodomésticos básicos) las mexicanas llevan cierta ventaja a las peruanas sobre todo en áreas rurales.

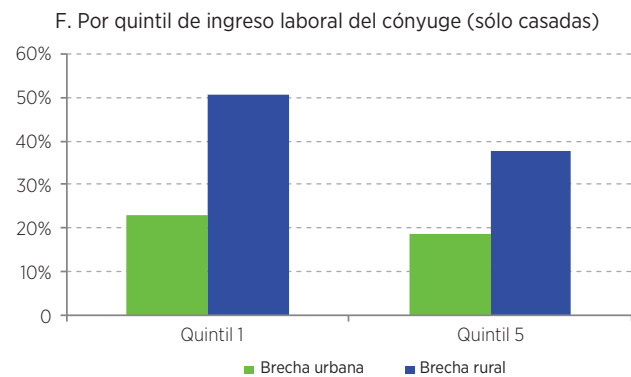
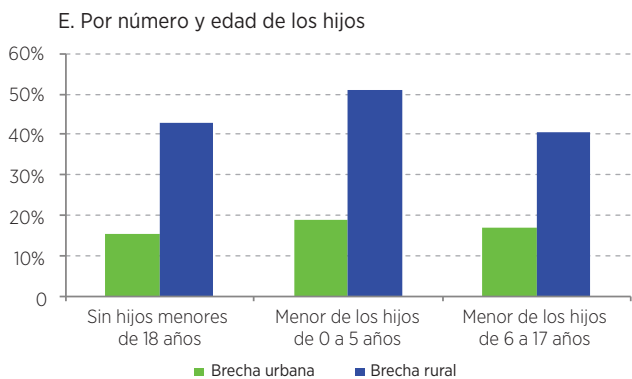
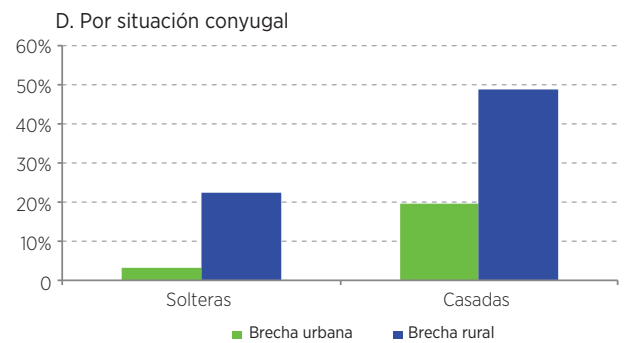
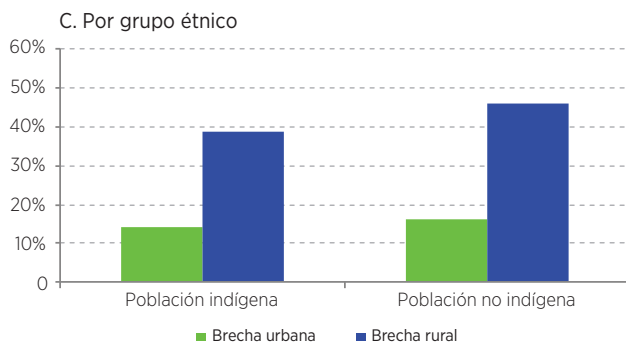
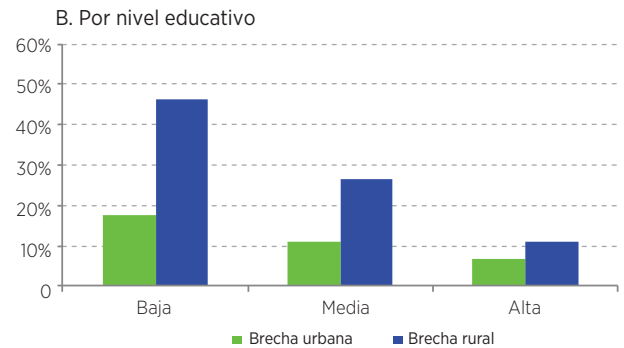
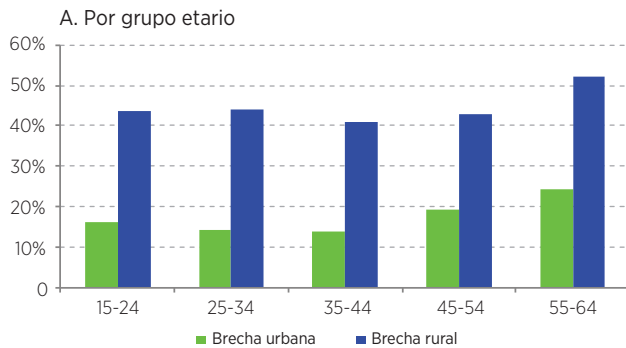


BAJO NIVEL EDUCATIVO Y CASADAS CON HIJOS PEQUEÑOS: PROTAGONISTAS DE LA BRECHA

¿Cuál es el comportamiento laboral de las mujeres mexicanas y peruanas según las características que acabamos de ver? O dicho de otra forma ¿Cómo se relacionan estas características con los niveles de participación laboral femenina y sus diferenciales? Si comparamos los niveles de PLF para distintos grupos de mujeres definidos a partir de las características vistas anteriormente, observamos que **las brechas entre ambos países se deben fundamentalmente al comportamiento laboral de las mujeres con bajo nivel educativo, no indígenas, casadas, con hijos pequeños y con cónyuges con bajos ingresos.**

Brechas en la PLF, Perú menos México

Mujeres entre 25 y 54 años, 2014



*Las brechas están expresadas en porcentaje.

EL CUENTAPROPISMO Y EL TRABAJO NO REMUNERADO EN PERÚ: FACTORES DECISIVOS EN EL DIFERENCIAL DE EMPLEO

¿Hay diferencias en los perfiles de las trabajadoras que puedan ayudarnos a entender las mayores brechas en el nivel de participación y empleo entre ambos países?

Gran parte de la brecha observada en los niveles de PLF entre México y Perú, **especialmente en áreas rurales**, se asocia a una **mayor inserción de las mujeres peruanas en empleos precarios** caracterizados por la **no remuneración monetaria y altos niveles de informalidad**.



Mayor desarrollo del trabajo por cuenta propia en áreas urbanas

en Perú donde el

37% de las trabajadoras

son autónomas

frente al

14%
en México



Mayor trabajo no remunerado

en las áreas rurales de Perú, donde la mitad de las mujeres

49.6% que trabajan

lo hacen sin percibir una remuneración monetaria

frente al

11.5%

de las trabajadoras rurales mexicanas

Niveles de informalidad¹ más altos en Perú, donde el

61.2% y **94%**

de las trabajadoras en zonas urbanas y rurales, respectivamente, son informales

frente al

57.2% y **76.1%**

de trabajadoras en zonas urbanas y rurales en México



1. Se considera informales a las asalariadas sin derecho a jubilación, a las cuentapropistas no profesionales y a las trabajadoras sin remuneración no profesionales.

LOS “EFECTOS COLATERALES” DE LAS REMESAS Y LOS PROGRAMAS SOCIALES

Además de las características de las mujeres y del tipo de inserción laboral, existen otros factores que contribuyen a explicar la brecha de PLF entre ambos países. Es el caso del tipo y nivel de ingresos que reciben los hogares. En términos de su ingreso per cápita los hogares urbanos de Perú y México son bastante similares, pero en el ámbito rural hay grandes diferencias: los hogares rurales mexicanos tienen ingresos un 28% mayores que los hogares rurales peruanos. Esto se produce, en parte, por el mayor volumen de transferencias monetarias provenientes de programas sociales como los Programas de Transferencias Condicionadas (CCTs)² y de remesas del exterior. Esto podría desincentivar la participación de las mujeres en el mercado laboral por una doble vía:

1. La mayor disponibilidad de dinero en el hogar puede actuar como un desincentivo para la participación laboral de las mujeres.
2. Los CCTs suelen colocar sobre las mujeres la responsabilidad de cumplimiento de las condicionalidades inherentes de estos programas, restándoles, de esta manera, disponibilidad de tiempo para trabajar.

¿QUÉ HEMOS APRENDIDO?

Como **conclusión general**, encontramos que la **brecha de PLF entre Perú y México** se explica fundamentalmente por una **inserción laboral precaria de las mujeres con bajos niveles de calificación en Perú**.

Del análisis detallado de esta brecha, podemos extraer los siguientes resultados:

- Las brechas entre Perú y México en los niveles de PLF se deben fundamentalmente a las diferencias en el comportamiento laboral de las mujeres con bajo nivel educativo, no indígenas, casadas, con hijos pequeños y cónyuges con bajos ingresos.
- La mayor PLF (y niveles de empleo) en las áreas rurales de Perú se asocia a la masiva absorción de trabajo femenino no remunerado en el sector agrícola de ese país.
- La mayor PLF (y niveles de empleo) en las áreas urbanas de Perú se asocia (un poco) al mayor nivel educativo de las mujeres peruanas y (mucho) a su mayor inserción laboral a través del empleo por cuenta propia.

2. Los CCTs son programas de protección social que se han generalizado en la región. Consisten en transferencias monetarias combinadas con ciertas condiciones que deben cumplir los beneficiarios con el objetivo de fomentar la inversión en capital humano de los hijos y así romper con la transmisión intergeneracional de la pobreza. Las condiciones suelen incluir asistencia a la escuela, vacunación y controles de salud.

¿Y AHORA QUÉ? PAUTAS PARA VOLVER A LA CARRERA

La **participación de las mujeres en el mercado laboral** es parte **esencial** en la ecuación de crecimiento y productividad de un país. Las pautas culturales que definen el rol de la mujer en la familia y el trabajo tienen un papel importante en las diferencias en los niveles de participación femenina entre países. Las instituciones laborales y el estado de las políticas públicas juegan un papel no menos importante.

A continuación, ofrecemos algunas acciones que, según se desprende de la experiencia y la evidencia internacional, son capaces de fomentar el empleo femenino y la igualdad de género:



Expandir los centros de cuidado infantil y educación preescolar y promover escuelas con horario extendido y servicios de atención a mayores.



Ampliar las licencias por maternidad, paternidad y cuidados; que sean balanceadas entre padre y madre e intransferibles para evitar profundizar en los roles de género tradicionales.



Extender la educación a los grupos desfavorecidos de la población, incluidas las mujeres.



Garantizar información y medios para la planificación familiar, ofreciendo acceso universal a educación sexual y a métodos anticonceptivos.



Promocionar la corresponsabilidad en el hogar para vencer a los estereotipos de género lo que ayudaría a empoderar a las mujeres y, a su vez, facilitar su inserción laboral.



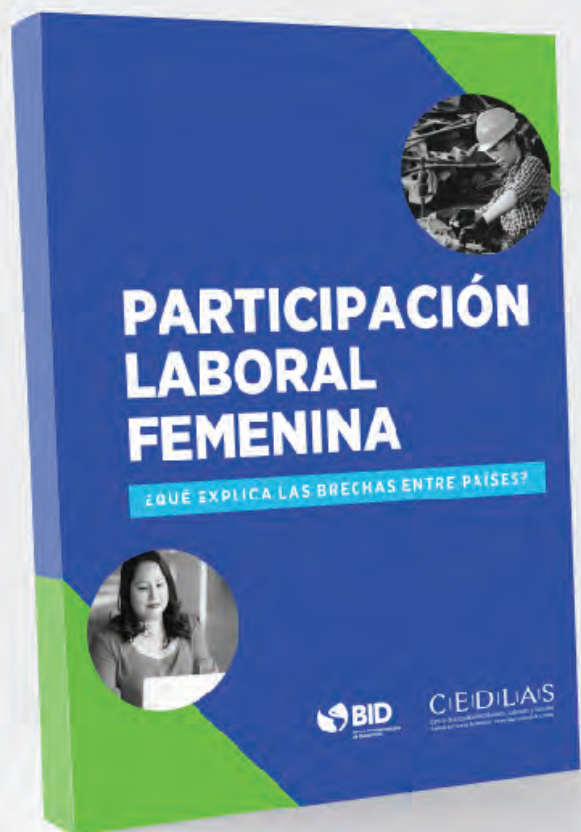
Mejorar el diseño de los programas sociales como las transferencias condicionadas para evitar profundizar en los roles de género tradicionales.



Fomentar la flexibilidad laboral que permite compatibilizar el cuidado de niños y adultos mayores con el desarrollo de una carrera profesional teniendo una vez más cuidado para no reforzar los roles de género tradicionales.

Descarga la publicación completa y accede a todos los materiales haciendo clic:

DESCARGAR
VERSIÓN COMPLETA



PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA

¿QUÉ EXPLICA LAS BRECHAS ENTRE PAÍSES?

