

OpportunA

Aceleradora de oportunidades económicas

América Latina y el Caribe · 2026



Banco Interamericano de Desarrollo
1300 New York Avenue, N.W.
Washington, D.C. 20577
www.iadb.org

Copyright © 2026 Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta obra se encuentra sujeta a una Licencia Internacional Pública de Atribución/Reconocimiento 4.0 de Creative Commons CC BY 4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/igo/legalcode>). Se deberá cumplir los términos y condiciones señalados en el enlace URL y otorgar el respectivo reconocimiento al BID.

Todas las disputas que surjan en relación con esta licencia y que no puedan resolverse de manera amistosa se resolverán de acuerdo con el siguiente procedimiento. Mediante una notificación de mediación comunicada por medios razonables por usted o el licenciante a la otra parte, la disputa será sometida a mediación no vinculante de conformidad con el Reglamento de Mediación de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI). Cualquier disputa que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil Internacional (CNUDMI). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo, y el uso del logotipo del BID no están autorizados por esta licencia y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones que forman parte integral de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta obra son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del BID, su Directorio Ejecutivo ni de los países que representan.



Las mujeres en América Latina y el Caribe enfrentan barreras estructurales que limitan su acceso a empleos de calidad y oportunidades económicas. Al igual que ellas, los pueblos indígenas, las personas con discapacidad y otros grupos han estado subrepresentados en estas oportunidades. La tasa de participación laboral femenina en la región es del 58%, frente al 70% en países de ingreso alto — una brecha que, de cerrarse, podría generar ganancias de hasta un 30% del Producto Interno Bruto (PIB) en algunos países de la región (Cuberes et al., 2022, IDB). A esto se suma el potencial emprendedor: cerrar las brechas entre hombres y mujeres en el emprendimiento podría incrementar el ingreso per cápita hasta en un 15% en países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), con ganancias potencialmente mayores en economías en desarrollo (Cuberes y Teigner, 2016, 2017, IDB Working Paper). Con la población en edad de trabajar proyectada a alcanzar su pico alrededor de 2030, el costo de no aprovechar este potencial aumentará.

Estas brechas son una pérdida concreta de competitividad y productividad. La baja participación de estos grupos priva a la economía de un amplio acervo de talento, con trayectorias y experiencias diversas que enriquecen la productividad y la capacidad de innovación (Araujo et al., 2024, IDB). A ello se suma que, cuando participan, las barreras estructurales tienden a concentrarlos en sectores y ocupaciones de menor productividad.

América Latina y el Caribe tiene una oportunidad significativa para fortalecer su competitividad y acelerar el crecimiento de largo plazo mediante una mayor inclusión laboral y económica. Materializar este potencial requiere una acción coordinada entre gobiernos, sector privado y sociedad civil para alinear incentivos, políticas e inversiones que promuevan la igualdad de oportunidades y faciliten una participación más amplia de todos los grupos de talento.

OpportunA responde a ese desafío. Es una iniciativa de aceleración que promueve e impulsa reformas de políticas públicas y buenas prácticas en el sector empresarial para expandir las oportunidades económicas de las mujeres y de otros grupos subrepresentados. Es una herramienta flexible, orientada a resultados, con intervenciones que se adaptan a cada contexto nacional.

OpportunA nace de la experiencia acumulada de más de una década de implementación de las Iniciativas de Paridad de Género (IPG), una iniciativa promovida por el Grupo BID en diez países de la región, en colaboración con el Foro Económico Mundial (WEF) y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD). Las IPG fueron un instrumento relevante para promover la igualdad de oportunidades y la inserción económica de las mujeres. OpportunA flexibiliza el modelo y amplía su alcance para responder con mayor eficacia a la diversidad de contextos y prioridades institucionales de los países, el sector privado y los socios estratégicos.

¿Qué es OpportunA?

UN MODELO DE ACELERACIÓN CON CUATRO PILARES

OpportunA opera a través de cuatro elementos complementarios:

1. **Diálogo público-privado:** articulación de actores estratégicos de alto nivel -organismos de gobierno, empresas, cámaras y gremios- en torno a agendas comunes para ampliar las oportunidades económicas de las mujeres y de otros grupos subrepresentados.
2. **Articulación interinstitucional:** coordinación entre organismos públicos, sector privado y de cooperación para maximizar el impacto de cada intervención.
3. **Generación de redes:** conexión con experiencias regionales e internacionales para el aprendizaje entre pares y la transferencia de conocimiento.
4. **Movilización de recursos y capacidades técnicas:** del Grupo BID, aliados, actores y socios estratégicos, como el Foro Económico Mundial (WEF).

UNA HERRAMIENTA FLEXIBLE QUE SE ADAPTA A CADA PAÍS

OpportunA se diseña según las necesidades y el momento político de cada país. Los elementos comunes de todas las intervenciones son:

- **Alcance focalizado y temporalmente definido:** intervenciones de 6 a 18 meses.
- **Procesos ágiles y con claro respaldo político.**
- **Orientación estratégica:** generación de evidencia, diálogos, mejora de capacidades institucionales, aceleración de reformas específicas.
- **Herramientas probadas:** instrumentos técnicos desarrollados por el Grupo BID en colaboración con socios estratégicos.
- **Actores movilizados:** con foco en quienes tienen mayor capacidad de generar cambios a escala.

BOX 1

Lecciones aprendidas: 10 años de Iniciativas de Paridad de Género

La sinergia público-privada ha sido un factor relevante del modelo IPG: permitió articular a organismos económicos, de finanzas, planificación y ministerios de la mujer con empresas del sector privado en torno a una agenda común. El momento de la sinergia se mantiene cuando los actores involucrados se organizan alrededor de metas comunes. Sin ellas, cambios al interior de los gobiernos o de las instituciones pueden detener el avance, incluso de proyectos con resultados relevantes.

OpportunA incorpora esta lección: su diseño flexible permite mantener activa la agenda de inclusión económica e igualdad de oportunidades mediante intervenciones focalizadas, incluso en contextos de transición política o de menor alineación institucional.

Recorrido histórico de las IPG en América Latina



Fuente: Equipo regional OpportunA.

¿De qué manera interviene?

OpportunA actúa como un mecanismo catalizador para responder con agilidad a demandas específicas de gobiernos y del sector privado, aprovechar ventanas de oportunidad y acompañar momentos estratégicos de política pública — incluso en contextos de transición o cambio de prioridades institucionales — para mantener activa la agenda de inclusión económica.

Según el contexto y los objetivos de cada intervención, convoca y articula actores de distintos ámbitos: ministerios de economía, finanzas, planificación y trabajo; mecanismos para el adelanto de las mujeres; empresas, gremios y asociaciones del sector privado; academia, sociedad civil y organismos de cooperación. A través de este **ecosistema de vinculación estratégica**, cataliza diálogos, genera evidencia y facilita la construcción de consensos y compromisos de acción orientados a resultados concretos.

ECOSISTEMA DE VINCULACIÓN ESTRATÉGICA

OpportunA **Aceleradora de oportunidades económicas**



PROPUESTA DE VALOR

Aceleramos inclusión económica e igualdad de oportunidades mediante la interacción estratégica entre actores del ecosistema en América Latina y el Caribe.



NUESTRO PROPÓSITO

Generar ecosistemas más conectados, colaborativos, sostenibles e influyentes para impulsar la inclusión económica y la igualdad de oportunidades en la región.

1



ACTORES DEL ECOSISTEMA

Identificamos y articulamos actores clave del ecosistema regional.

- Sector público
- Empresas y sector privado
- Academia
- Organismos multilaterales
- Sociedad civil
- Otros aliados estratégicos

2



CONEXIÓN Y VINCULACIÓN

Construimos puentes y relaciones de confianza para alinear objetivos y motivar la participación activa.

- Estrategias de relacionamiento
- Escucha y segmentación continua
- Canales adecuados por audiencia
- Comunidad regional
- Vinculación intersectorial

3



INTERCAMBIO Y ARTICULACIÓN

Facilitamos el intercambio de información, experiencias y recursos para fortalecer la colaboración regional.

- Intercambio de buenas prácticas
- Espacios de diálogo y aprendizaje
- Visibilidad de iniciativas
- Cooperación entre aceleradoras
- Networking estratégico

4



ACELERACIÓN DE INICIATIVAS

Convertimos la colaboración en acciones concretas de impacto.

- Alianzas y proyectos conjuntos
- Acceso a recursos y conocimiento
- Acompañamiento y herramientas
- Vinculación con mercados y oportunidades

5



IMPACTO ECOSISTÉMICO Y ESCALAMIENTO REGIONAL

Impulsamos ecosistemas sostenibles, visibles y conectados.

- Mayor igualdad de oportunidades
- Inserción y crecimiento económico
- Ecosistemas más conectados y sostenibles
- Mayor visibilidad e influencia regional



OBJETIVO FINAL

Fortalecer la articulación regional y acelerar iniciativas de inclusión económica e igualdad de oportunidades para maximizar el impacto económico y social en la región.



PRINCIPIOS QUE GUÍAN EL MODELO



Enfoque ecosistémico y multiactor



Transparencia, confianza y colaboración



Adaptable a contextos y madurez institucional



Armonización regional con flexibilidad local



Enfoque en igualdad de oportunidades e inserción económica

El diseño de cada iniciativa parte de un análisis de contexto que evalúa cinco criterios principales. Esto permite determinar el nivel de profundidad, el alcance y el tipo de intervención más adecuado para cada país:

Criterio	Descripción
Demanda explícita	Solicitud activa de gobiernos, sector privado u otros actores.
Madurez institucional	Capacidades técnicas de las contrapartes involucradas.
Objetivos claros	Generación de evidencia, articulación de actores, impulso de reformas o preparación para intervenciones futuras del Grupo BID.
Ecosistema de actores	Presencia de actores comprometidos con la expansión de oportunidades económicas.
Recursos disponibles	Técnicos y financieros suficientes para acompañar el proceso.

¿Qué resultados genera?

OpportunA actúa en dos planos complementarios:

- **Resultados intermedios:** Consolida procesos de reforma, impulsa políticas públicas y promueve buenas prácticas en el sector empresarial. Contribuye a mejorar programas existentes e implementar marcos normativos.
- **Impacto de largo plazo:** Expande las oportunidades laborales y empresariales para mujeres, personas con discapacidad y otros grupos diversos en sectores de mayor productividad donde hoy enfrentan barreras estructurales.

Cada iniciativa cuenta con un marco de resultados propio, alineado con su naturaleza, alcance y temporalidad, de modo que las expectativas estén calibradas al tipo de intervención. Los resultados esperados son:

- Políticas públicas reformadas
- Buenas prácticas adoptadas por los sectores público y privado
- Diálogos estratégicos activados
- Actores clave articulados y movilizados
- Conocimiento y herramientas desarrollados
- Capacidades institucionales fortalecidas
- Acceso a oportunidades económicas ampliado
- Operaciones del Grupo BID y socios estratégicos generados

EJEMPLOS DE ACELERACIÓN DE RESULTADOS

México | Implementación de políticas de cuidado

La IPG facilitó el diálogo entre el sector público y privado para la implementación de la normativa sobre servicios de cuidado infantil en parques industriales. Este trabajo contribuyó a una operación de BID Invest y fortaleció la articulación del sector privado con actores clave del gobierno, como la Secretaría de Economía. **Conoce más:** [1](#) [2](#) [3](#)

Ecuador | Operativización de marcos normativos

En articulación con ONU Mujeres, la IPG contribuyó a la aprobación de reglamentaciones vinculadas a la Ley del Derecho al Cuidado y a la Ley para Impulsar la Economía de las Mujeres Emprendedoras, acelerando la implementación de ambas normativas. **Conoce más:** [1](#) [2](#) [3](#)

Guatemala | Escalamiento de buenas prácticas empresariales

La IPG impulsa el desarrollo de un sello para empresas lideradas por mujeres que facilite su acceso a compras públicas. Asimismo, trabaja con Asazgua, gremio que reúne a ocho ingenios azucareros, para fortalecer estándares laborales e incorporar buenas prácticas de prevención y atención de la violencia en el ámbito laboral. **Conoce más:** [1](#)

Costa Rica | Prevención y atención del acoso callejero

La IPG acompañó el fortalecimiento del programa Espacios Seguros, una iniciativa orientada a la prevención y atención del acoso callejero. El apoyo contribuyó a ampliar y mejorar el programa mediante la incorporación de nuevas modalidades de intervención y la actualización de los protocolos de actuación, reforzando la respuesta frente a situaciones de acoso callejero. **Conoce más:** [1](#) [2](#)

Panamá | Generación de evidencia sobre liderazgo femenino

En colaboración con la Asociación de Directoras de Panamá y Sumarse, la IPG desarrolló un estudio base con 111 empresas medianas y grandes sobre la participación de las mujeres en cargos directivos y ejecutivos. Los resultados del estudio proporcionaron evidencia clave para orientar acciones dirigidas a fortalecer la representación de las mujeres en posiciones de liderazgo. **Conoce más:** [1](#)

Honduras | Herramientas para entornos laborales libres de violencia

La IPG desarrolló la herramienta Empresas sin Acoso para apoyar en la prevención y atención de la violencia y el acoso en el entorno laboral. Este instrumento incluye tres componentes: un diagnóstico para identificar oportunidades de mejora; plantillas para la elaboración de políticas y protocolos institucionales; y recursos de sensibilización orientados a promover una cultura laboral libre de violencia y acoso. **Conoce más:** [1](#)

BOX 2

OpportunA como mecanismo de generación de operaciones

Además de contribuir a resultados específicos, **OpportunA** puede desempeñar una función habilitante para futuras operaciones del Grupo BID. A través del diálogo público-privado, la generación de evidencia y la articulación de actores clave, la iniciativa puede actuar como un mecanismo de preparación de condiciones y pre inversión, facilitando la identificación, diseño y desarrollo de operaciones de financiamiento y asistencia técnica.

En este sentido, **OpportunA** contribuye a:

- La identificación de brechas y oportunidades de política pública.
- La construcción de consensos entre actores clave para impulsar agendas de reforma.
- El fortalecimiento institucional para diseñar e implementar políticas y programas.
- La alineación de intervenciones con planes nacionales y estrategias sectoriales.

Casos concretos bajo el modelo IPG:

- **Argentina:** Diálogo y articulación institucional que contribuyeron a la preparación del [préstamo basado en políticas para la igualdad de género](#) por US\$200 millones, el primero de su tipo a nivel mundial.
- **Panamá:** Preparación de condiciones para el [Programa de Apoyo a Políticas de Igualdad de Género II](#), un préstamo basado en políticas por US\$150 millones ejecutado en dos fases (2018 y 2021).
- **Ecuador:** Incorporación de la agenda de igualdad de género como componente estratégico del [Programa de Apoyo a la Protección del Gasto Social y a la Recuperación del Empleo](#), un préstamo por US\$ 200 millones.

Las IPG han movilizado más de US\$5 millones en recursos de cooperación técnica no reembolsable entre 2016 y 2026, contribuyendo a generar las condiciones técnicas e institucionales para el desarrollo de reformas y operaciones de mayor escala.

Gestión del conocimiento

OpportunA sistematiza, estandariza y difunde herramientas, notas técnicas y buenas prácticas. El trabajo articulado de equipos nacionales, regionales y de socios internos y externos facilita que el conocimiento generado esté disponible y sea replicable.

Herramientas y materiales disponibles

Regionales

- [Iniciativas de Paridad de Género en América Latina 2016-2022: una alianza público-privada para acelerar la igualdad \(Grupo BID, 2023\)](#).
- [Guía para promover la igualdad de género en las empresas de América Latina y el Caribe \(Grupo BID, 2024\)](#). En colaboración con el Foro Económico Mundial (WEF) y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).
- Plataforma de autodiagnóstico y planes de acción asistidos por inteligencia artificial (Grupo BID, 2026). En colaboración con [ConnectAmericas](#).

Nacionales (con potencial de replicar y adaptar)

- **Honduras:** [Kit de empresas sin acoso](#) para la prevención de violencia en el entorno laboral (Grupo BID, 2025).
- **México:** [Caja de herramientas para hoteles Mipymes para la prevención de factores de riesgo ante la trata y la explotación](#) (Grupo BID, 2025).
- **Colombia:** [Equirutas](#). Caja de herramientas con recursos gratuitos para apoyar a pymes en la adopción de prácticas laborales inclusivas (Grupo Éxito, Grupo BID, 2023).

OpportunA también impulsa el intercambio de conocimiento mediante webinarios y otros espacios de diálogo, desarrollados en colaboración con el Foro Económico Mundial (WEF) y otros socios estratégicos, para promover la reflexión estratégica y difundir evidencia, tendencias globales y regionales sobre inclusión económica.

Estructura de trabajo y financiamiento

OpportunA se gestiona desde el Grupo BID a través de una estructura multinivel que combina liderazgo estratégico, coordinación regional y equipos en cada país. Esta estructura permite consistencia metodológica, canalización de recursos y adaptación a los distintos contextos nacionales.

NIVEL ESTRATÉGICO

Conformado por gerencias del Grupo BID (División de Género y Diversidad del BID y Servicios de Asesoría Género e Inclusión Social de BID Invest), en coordinación con aliados y socios estratégicos. Este nivel define la orientación general, el posicionamiento de la iniciativa y la alineación con agendas regionales y globales. Además, moviliza recursos para apoyar los proyectos.

NIVEL DE COORDINACIÓN REGIONAL

Especialistas y consultores del Grupo BID. Sus funciones principales incluyen:

- Asegurar la calidad técnica, consistencia metodológica y orientación a resultados de las intervenciones;
- Brindar acompañamiento a las iniciativas nacionales;
- Desarrollar, sistematizar y difundir productos de conocimiento y herramientas;
- Promover el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre países.
- Identificar oportunidades de articulación intersectorial y sinergias con BID Invest;
- Gestionar recursos de Cooperaciones Técnicas Regionales y otros fondos.

NIVEL PAÍS

Especialistas del Grupo BID y consultores técnicos con base local. Son responsables de articular con las contrapartes de gobierno y las representaciones del BID en el país, brindar asistencia técnica y asegurar la coordinación operativa.

El financiamiento y apoyo técnico proviene del Grupo BID, socios estratégicos, aliados en cada país y aportes propios de los actores claves.

EQUIPO DE COORDINACIÓN REGIONAL

María Beatriz Orlando · Especialista Sectorial Líder · morlando@iadb.org

Analía Avella · Consultora · analíaa@iadb.org

Gael Fostier de Moraes · Consultor · gaelf@iadb.org

Galo Zapata · Consultor · galoz@iadb.org

Para más información, consulta nuestra web: **OpportunA**

División de Género y Diversidad · Banco Interamericano de Desarrollo