

GÉNERO Y TRANSPORTE

SANTO DOMINGO



CIUDADES MIEMBRO TRANSPORT GENDER LAB



Género y Transporte: Santo Domingo

Paola Ortiz

Isabel Granada

Manuel Rodríguez

Diseño y diagramación:

Paola Ortiz

Contacto BID

BIDtransporte@iadb.org

Copyright © 2019 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.



GRAN
SANTO
DOMINGO

GÉNERO Y TRANSPORTE
CIUDADES MIEMBRO TRANSPORT GENDER LAB



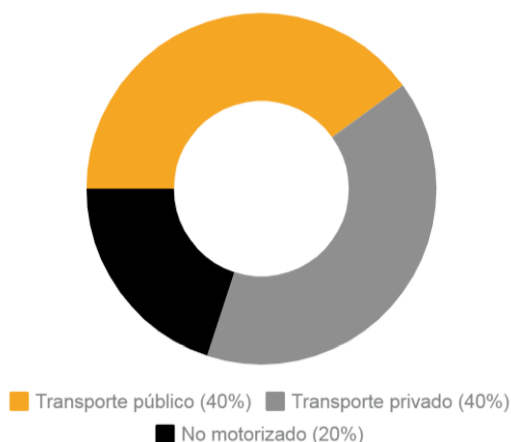
GRAN SANTO DOMINGO

Y SUS SISTEMAS DE TRANSPORTE

El Gran Santo Domingo (GSD) o Zona Metropolitana de Santo Domingo se conforma por el Distrito Nacional (Santo Domingo de Guzmán) y un conjunto de municipios periféricos que se han conurbado en el tiempo: Santo Domingo Oeste, Santo Domingo Norte, Santo Domingo Este y Los Alcarrizos. Para el año 2018, el GSD tenía 3.527.000 habitantes, de los cuales la mayoría se ubican en los municipios de Santo Domingo Guzmán (1.030.000 habitantes) y Santo Domingo Este (1.121.000 habitantes). El GSD tiene una extensión de 545,4 km² y una tendencia de crecimiento hacia las periferias (Navarro et al., 2009).

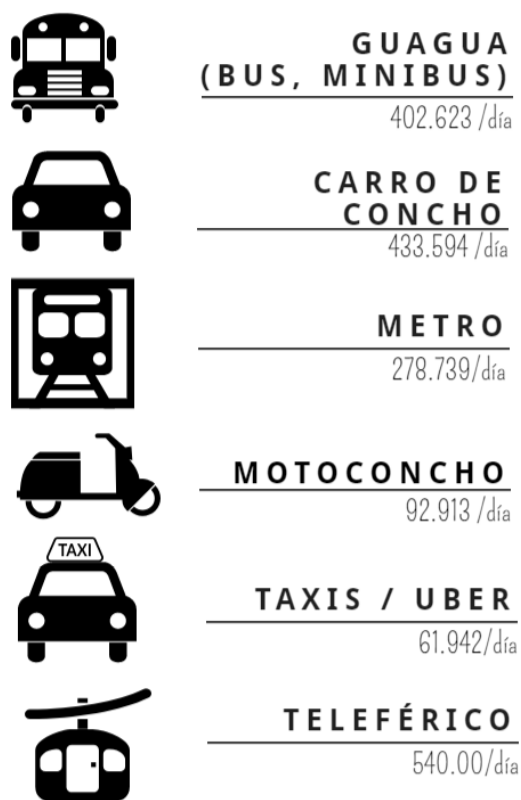
El más reciente estudio de movilidad, realizado por la Unión Europea (UE) y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) para el Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre INTRANT (Systra, 2018), estableció que en el GSD se realizan aproximadamente 3.097.106 viajes diarios, de los cuales 40% se realizan en transporte privado, 40% en transporte público y 20% en medios no motorizados; esto como resultados de las encuestas domiciliarias realizadas durante el período abril-junio 2018, en más de 4.300 hogares.

Gráfico 1. Modos de viaje en Santo Domingo
Fuente: Elaboración propia a partir Systra (2018)



El transporte privado ha adquirido un papel importante en la movilidad del GSD y esto ha generado varias externalidades negativas como los largos tiempos de desplazamiento causados por un incremento de la congestión vehicular y el aumento de la contaminación ambiental. En este contexto, el INTRANT está trabajando en la formulación del Plan de Movilidad Urbana Sostenible con el objetivo de mejorar la eficiencia del sistema de transporte en su conjunto; mejorar la oferta del servicio público es indispensable para avanzar hacia un modelo más sostenible. El sistema de transporte público más utilizado en el GSD es el “carro de concho¹”, seguido por las “guaguas” o minibuses. El número diario de usuarios de los principales sistemas de transporte público son los siguientes:

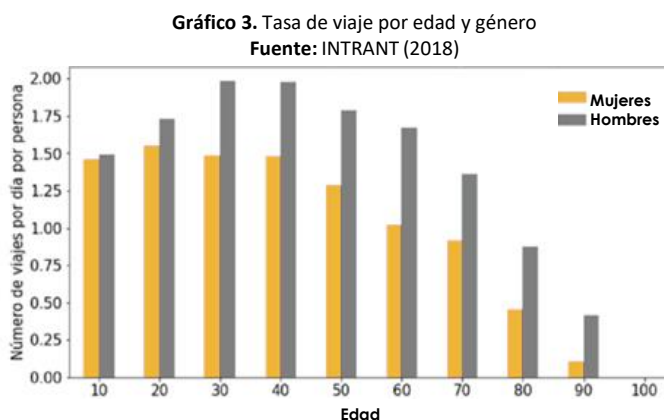
Gráfico 2. Número de usuarios diarios en principales sistemas de transporte público
Fuente: Elaboración propia a partir INTRANT (2018)



¹. Vehículos privados de baja capacidad que funcionan como colectivos y prestan el servicio de transporte público.

MUJERES Y MOVILIDAD EN EL GSD

Varios estudios han demostrado que las mujeres tienden a patrones de movilidad diferentes a los de los hombres. En el caso de Santo Domingo, según datos del INTRANT (Systra, 2018), se puede observar que la tasa de viajes diarios de las mujeres es menor. Esta diferencia se identifica a lo largo en todos los rangos de edad, aunque se acentúa con mayor fuerza a partir de los 30 años. Aunque no existe una explicación empírica de estas condiciones de movilidad, se podrían asociar con los roles tradicionales de género, que asignan a las mujeres responsabilidades asociadas principalmente con las tareas de cuidado, que incluyen tareas domésticas y/o de reproducción familiar. Sin embargo, se requiere de estudios más específicos para entender los motivos y posibles consecuencias de estos patrones de movilidad.



Por otro lado, según ONU-Mujeres República Dominicana (2018) el acoso sexual en los espacios públicos es un tema poco estudiado y no existen datos que den cuenta de este fenómeno en el país. Afirman que aunque no existen cifras oficiales del tema, las mujeres y niñas no son ajenas a esta problemática que puede afectar sus decisiones de movilizarse en la ciudad. En este contexto, el Ministerio de la Mujer en 2007 impulsó el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (2007-2017), que buscaba -entre otros temas- erradicar cualquier forma de violencia contra las mujeres. Sin embargo, todavía se requieren leyes y normativas que prevengan y den respuesta a esta problemática; así como estudios que permitan comprender con mayor precisión los riesgos que existen en los espacios y transportes públicos.



INICIATIVAS DE GÉNERO EN TRANSPORTE

En Santo Domingo se han podido identificar varias iniciativas en favor de la igualdad de género en el sector. En particular, se han observado acciones enfocadas a lograr mayores oportunidades laborales para las mujeres en oficios predominantemente masculinos; pero también en reconocer el aporte del trabajo femenino dentro del sector. Estas iniciativas son lideradas por la Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA) y por la Oficina para el Reordenamiento del Transporte (OPRET). Por otro lado, ONU-Mujeres República Dominicana y el Ministerio de la Mujer, están avanzando en acciones relacionadas con mejorar la seguridad de las mujeres en los espacios públicos y en la sensibilización de conductores en temas de género y violencia. La siguiente información fue obtenida de fuentes primarias, mediante entrevistas a personas técnicas y directivas de las instituciones anteriormente mencionadas.

Todas las iniciativas se han clasificado, según sus líneas de acción, en las siguientes dimensiones:



**SENSIBILIZACIÓN
Y EDUCACIÓN**



CONOCIMIENTO



PREVENCIÓN



**NUEVAS
HERRAMIENTAS
TECNOLÓGICAS**



**OPORTUNIDADES
LABORALES**



ACCESO A JUSTICIA



**INFRAESTRUCTURA
CON ENFOQUE DE
GÉNERO**



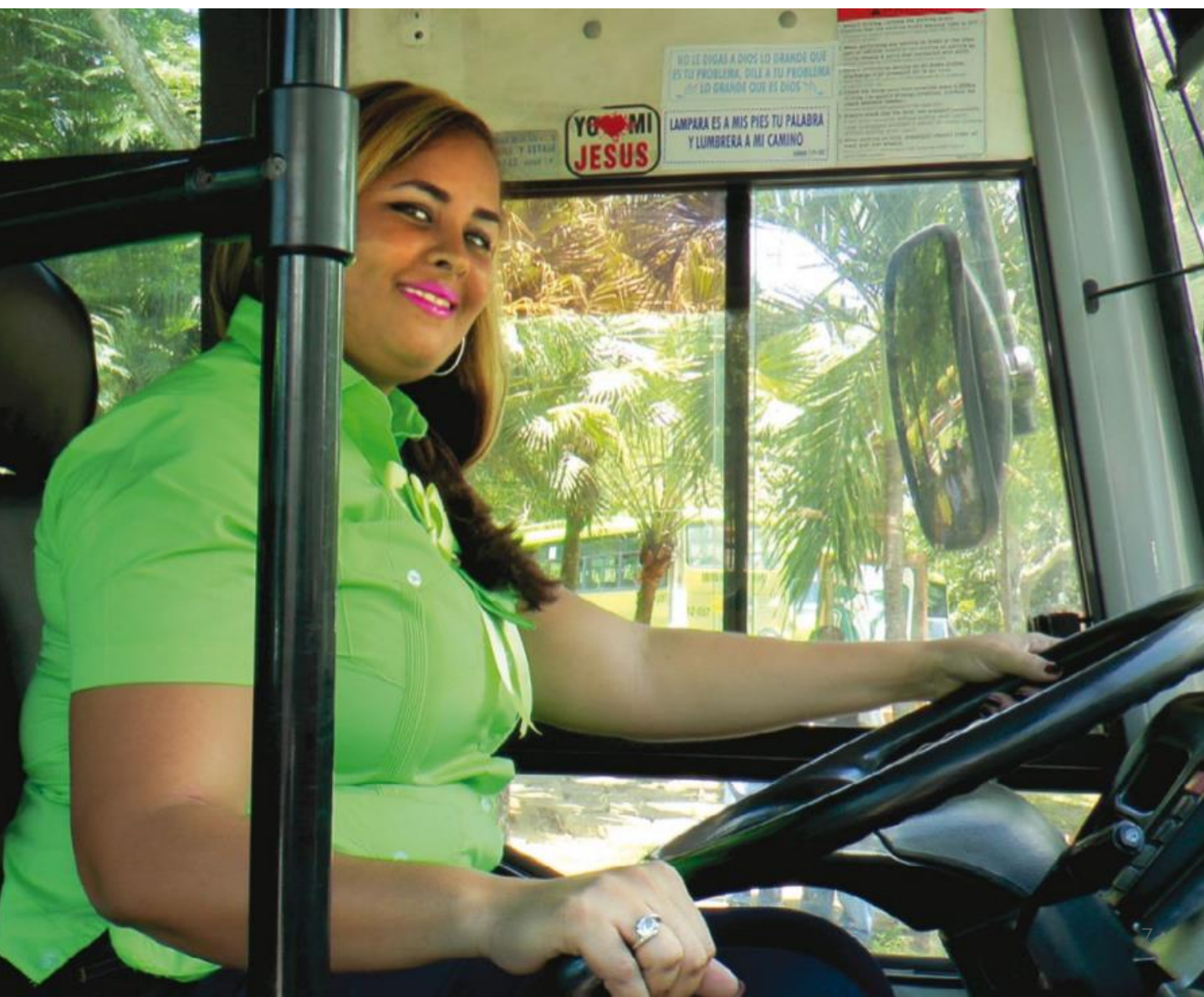
RECONVERSIÓN DE CAJERAS A CONDUCTORAS DE AUTOBUSES Y CONTRATACIÓN DE MECÁNICAS

OMSA

Esta iniciativa consiste en un programa de capacitación y entrenamiento de mujeres para que se vinculen a la planta de conductores de la OMSA. Para ello, la OMSA convocó a un grupo de mujeres que ya trabajaban en la institución como cajeras en los buses y que por lo tanto, ya estaban familiarizadas con el sistema de transporte.

Actualmente el corredor Máximo Gómez es operado por 16 mujeres, capacitadas en el marco de este programa. Debido a que este corredor es operado exclusivamente por conductoras, ha sido nombrado el “Corredor de la Mujer”. De igual manera, el nuevo corredor de la Lincoln está planificado para ser operado en un 100% por mujeres.

Por otro lado, OMSA también ha incorporado a su planta de empleados a un grupo de mujeres mecánicas, las cuales ingresan a la institución como pasantes y posteriormente son contratadas como técnicas de planta. Finalmente, esta institución también ha hecho convocatorias mediante prensa nacional para contratar a nuevas mujeres conductoras.





CAMPAÑA "SOY MUJER Y YO PUEDO"

OMSA

Esta campaña consiste en una serie de videos que se compartieron a través de las redes sociales Facebook, Twitter, Instagram, YouTube y algunas plataformas de televisión por internet, durante el mes de marzo a propósito de la celebración del Día Internacional de la Mujer.

Se produjeron y diseminaron más de 20 videos, de los cuales la mayor parte presenta a las mujeres conductoras contando su experiencia y las ventajas que ha representado para ellas ingresar en la institución y ejercer este oficio.





MUJERES CONDUCTORAS Y OPERADORAS DE ESTACIÓN

OPRET

Actualmente en el Metro de Santo Domingo, el 50% de los conductores de trenes son mujeres. Aunque esta importante cantidad de conductoras no ha sido parte de un programa específico de reclutamiento de mujeres para oficios tradicionalmente masculinos, la OPRET tiene establecida una política de ascenso de personal que permite que tanto mujeres como hombres puedan acceder de manera equitativa a un sistema de escalafón en función de su entrenamiento y/o antigüedad. Esto ha permitido que varias mujeres que iniciaron como agentes de atención al usuario, actualmente se desempeñen como conductoras de tren o como operadoras de estación.





CAMPAÑA #MUJERMETRO

OPRET

Esta iniciativa es una campaña que se diseñó para destacar el trabajo de las mujeres dentro de la institución y se realizó en marco del Día Internacional de la Mujer, el 8 de Marzo de 2019.

Para ello, se eligió la historia de 4 mujeres que se han destacado en su labor y esfuerzo dentro de la OPRET y que por ello han ascendido a mejores puestos de trabajo como conductoras de tren, responsable de línea, servicio al cliente y operadoras de estación. Estas historias fueron plasmadas en 4 videos que fueron producidos por la División de Comunicaciones de la OPRET.

Los videos fueron difundidos en las redes sociales del Metro de Santo Domingo. Específicamente en Instagram, Twitter, Facebook y YouTube, logrando un alcance a más de 8.000 personas.

En el **#MetroSD**
valoramos el
esfuerzo de
la mujer



¡En el **MetroSD**
confiamos en
el trabajo de
la mujer!





CAMPAÑA “EL PODER DE TU VOZ” CAPACITACIÓN A CONDUCTORES

MINISTERIO DE LA MUJER

Esta iniciativa es una campaña liderada por el Ministerio de la Mujer a nivel nacional, que tenía como objetivo sensibilizar a la población sobre la violencia de género. La campaña se realizó considerando a diversos actores de la sociedad, entre ellos, a los conductores del sistema de transporte público de Santo Domingo y en particular a los motoconchistas.

La campaña consistía en una serie de charlas de sensibilización y prevención acerca de la violencia en contra de la mujer y acerca de las nuevas masculinidades. En el caso de los transportistas se reflexionaba acerca de la violencia tanto en el ámbito familiar como con las pasajeras del sistema de transporte público. Estas charlas se realizaron en noviembre del 2017, para ello se convocó a los representantes de diferentes sindicatos de choferes y motoconchistas que operan en el Distrito Nacional.





ESTUDIO SOBRE EL ACOSO SEXUAL Y LA VIOLENCIA SEXUAL CONTRA MUJERES Y NIÑAS EN LOS ESPACIOS PÚBLICOS DE SANTO DOMINGO

ONU-MUJERES REPÚBLICA DOMINICANA
ALCALDÍA DEL DISTRITO NACIONAL

Este estudio tiene como objetivo construir un diagnóstico preliminar acerca del acoso sexual y otras formas de violencia contra las mujeres y niñas dentro de los espacios públicos. Esta iniciativa hace parte del programa global “Ciudades Seguras y Espacios Públicos Seguros para las Mujeres y las Niñas” de ONU-Mujeres, al cual se ha sumado la Alcaldía del Distrito Nacional. El estudio responde a la metodología y los criterios guía del programa global para elaborar investigaciones preliminares en esta temática.

Este estudio identificará las principales áreas de riesgo donde existe una mayor recurrencia del fenómeno del acoso y, de esta manera, definirá posibles zonas de intervención.





El **Transport GenderLab** es la primera red de ciudades que genera conocimiento e implementa iniciativas que favorecen la equidad de género y la inclusión en sus sistemas de transporte público.

¿CÓMO HACERTE MIEMBRO?

Para participar del Transport GenderLab debes escribirnos a través de nuestra página web (<https://tgilab.iadb.org/>) contándonos tu experiencia y cómo tu ciudad está trabajando por hacer sus sistemas de transporte público más seguros y convenientes para las mujeres.

REFERENCIAS:

- Systra (2018). Diagnóstico para el Plan de Movilidad Urbana Sostenible para el Gran Santo Domingo
- Ministerio de la Mujer (2007) PLANEG II Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género 2007-2017
- Navarro, S., Mendez, L., Camilo, W., & Santana, J. (2009) Análisis del crecimiento urbano en el Área Metropolitana de Santo Domingo a través de las imágenes multispectrales del satélite LANDSAT TM.
- ONU-Mujeres (2018). Santo Domingo: Programa Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niños. Obtenido de:
<http://adn.gob.do/Safe%20Cities%20Santo%20Domingo%20Diagnostico%20TOR%20Aug%2028%202018%20CLEAN%202.pdf>



**¿Quieres saber más de estas iniciativas?
Búscalas en nuestra página web:**



www.tglab.iadb.org

El primer repositorio regional de información sobre
proyectos e iniciativas de sistemas de transporte
público con perspectiva de género.

