

NOTA TÉCNICA N° IDB-TN-02946

# Disparidades socioeconómicas por orientación sexual e identidad de género en México

Ercio Muñoz  
Melanie Saavedra  
Dario Sansone

Banco Interamericano de Desarrollo  
División de Género y Diversidad

Mayo 2024



# Disparidades socioeconómicas por orientación sexual e identidad de género en México

Ercio Muñoz  
Melanie Saavedra  
Dario Sansone

Banco Interamericano de Desarrollo  
División de Género y Diversidad

Mayo 2024



Catalogación en la fuente proporcionada por la  
Biblioteca Felipe Herrera del  
Banco Interamericano de Desarrollo  
Muñoz, Ercio.

Disparidades socioeconómicas por orientación sexual e identidad de género  
en México / Ercio Muñoz, Melanie Saavedra, Dario Sansone.

p. cm. — (Nota técnica del BID ; 2946)

Incluye referencias bibliográficas.

1. Sexual minorities-Economic aspects-Mexico. 2. Sexual minorities-Social  
aspects-Mexico. 3. Labor supply-Mexico. 4. Unemployment-Mexico. I.  
Saavedra, Melanie. II. Sansone, Dario. III. Banco Interamericano de Desarrollo.  
División de Género y Diversidad. IV. Título. V. Serie.

IDB-TN-2946

Códigos JEL: J15, J16, J71, O15.

Palabras clave: LGBTQ+, participación en la fuerza laboral, desempleo, México.

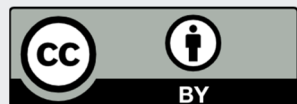
<http://www.iadb.org>

Copyright © 2024 Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta obra se encuentra sujeta a una  
licencia Creative Commons CC BY 3.0 IGO (<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/igo/legalcode>).  
Se deberá cumplir los términos y condiciones señalados en el enlace URL y otorgar el respectivo  
reconocimiento al BID.

En alcance a la sección 8 de la licencia indicada, cualquier mediación relacionada con disputas que  
surjan bajo esta licencia será llevada a cabo de conformidad con el Reglamento de Mediación de la  
OMPI. Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse  
amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la Comisión de las Naciones  
Unidas para el Derecho Mercantil (CNUDMI). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al  
reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia y  
requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones que forman parte integral de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta obra son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan  
el punto de vista del BID, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.



# Disparidades socioeconómicas por orientación sexual e identidad de género en México<sup>♠</sup>

Ercio A. Muñoz<sup>♠\*</sup>

Melanie Saavedra<sup>♥</sup>

Dario Sansone<sup>♠</sup>

## Resumen

Este artículo estudia las disparidades socioeconómicas por orientación sexual o identidad de género en México a partir de datos de una encuesta nacionalmente representativa realizada en el año 2021. El estudio encuentra que las personas LGBTQ+ experimentan pronunciados niveles autorreportados de discriminación y de rechazo en el trabajo. También estima diferentes tasas de participación en el mercado laboral y de desempleo en comparación con sus contrapartes heterosexuales y cisgénero. Además, un análisis de heterogeneidad proporciona nuevas miradas y matices sobre disparidades entre distintos grupos LGBTQ+.

**Palabras clave:** LGBTQ+, participación en la fuerza laboral, desempleo, México

**JEL:** J15; J16; J71; O15

---

<sup>♠</sup> Se reconoce y agradece el apoyo financiero del Banco Interamericano de Desarrollo a través del ESW RG-E1952. Las opiniones expresadas en este artículo corresponden únicamente a los autores y no deben ser atribuidas al Banco Interamericano de Desarrollo. En aras del acceso abierto, los autores han aplicado una licencia Creative Commons Attribution (CC BY NC ND) a cualquier versión de Manuscrito Aceptado de Autor Accepted Manuscript que surja. Agradecemos a Caridad Araujo, Nadin Medellín y Norma Luz Navarro por sus útiles comentarios. Todos los errores son de los autores.

<sup>♠</sup> Banco Interamericano de Desarrollo. Correo electrónico: erciom@iadb.org

\* Designado como “corresponding autor”.

<sup>♥</sup> Universidad de Chile. Correo electrónico: msaavedras@fen.uchile.cl.

<sup>♠</sup> University of Exeter and IZA. Correo electrónico: d.sansone@exeter.ac.uk.

## 1. Introducción

Existe una creciente cantidad de estudios que analizan las disparidades socioeconómicas por orientación sexual o identidad de género (Badgett et al., 2023). La mayoría de estos artículos se han enfocado en las disparidades de salud y en el mercado laboral en EE. UU. y otros países de ingresos altos (Badgett et al., 2021). Estos análisis son oportunos y relevantes para las políticas públicas en la medida en que una importante y creciente proporción de personas en el mundo se identifican como LGBTQ+\* (Jackson, 2023; Jones, 2024). Además, en diversos países se están introduciendo una serie de políticas pro y anti-LGBTQ, como la legalización del matrimonio de personas del mismo sexo (Badgett et al., 2024), la descriminalización de la actividad sexual entre personas del mismo sexo (Ciacci y Sansone, 2023) y proyectos de ley anti-trans (MAP, 2023). Es especialmente importante enfocarse en economías emergentes como México y Brasil, que están entre los países con mayor cantidad de personas de minorías sexuales asesinadas año a año (TMM, 2023). Debido a limitaciones en los datos, las disparidades LGBTQ+ han pasado casi completamente desapercibidas fuera de los países más ricos. Sin embargo, en los últimos años algunos países de ingresos medios y bajos han comenzado a recolectar datos sobre orientación sexual e identidad de género, especialmente en América Latina (Tampellini, 2024).

En este artículo buscamos contribuir a esta literatura proporcionando nuevas estadísticas demográficas y socioeconómicas clave sobre personas LGBTQ+ en México. Nuestro análisis revela que las personas LGBTQ+ experimentan niveles autorreportados de discriminación y de rechazo en el trabajo pronunciados, además de tasas de participación en la fuerza laboral y de desempleo diferentes de las de sus contrapartes heterosexuales y cisgénero. Más aún, miramos la heterogeneidad dentro de las personas de sexo femenino asignado al nacer (FAAN) y aquellas de sexo masculino asignado al nacer (MAAN), proporcionando así miradas un poco más matizadas sobre las disparidades dentro de subgrupos LGBTQ+.

## 2. Datos y tamaño de la muestra

### 2.1. Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género (ENDISEG)

Utilizamos datos de ENDISEG (INEGI, 2021), la primera encuesta representativa a nivel nacional conducida por una agencia nacional de estadísticas de un país en desarrollo. El principal objetivo de la encuesta es identificar, dentro de la población mayor de 15 años, a las personas con

---

\* LGBTQ+ se refiere a personas que se identifican como lesbianas, gay/homosexuales, bisexuales, transgénero, *queer* y otras minorías sexuales o de género. Las personas con atracción sexual al mismo sexo y/o actividad sexual con el mismo sexo, como así también aquellos que se identifican con ciertas categorías como mujeres lesbianas, hombres gay/homosexuales, personas bisexuales o *queer*, son generalmente consideradas minorías sexuales. Las personas consideradas minorías de género (trans+) son personas cuyo género actual no se corresponde con el sexo que se les asignó al nacer. Las personas cisgénero son aquellas cuyo género actual se corresponde con el sexo asignado al nacer. Dentro de las personas de minoría de género se incluye a personas transgénero y no binarias.

orientación sexual y/o identidad de género no normativas o no convencionales, esto es, a la población LGBTQ+. La encuesta se desarrolló entre agosto de 2021 y enero de 2022.

Para la encuesta se seleccionó aleatoriamente a un encuestado de cada hogar para responder todo el cuestionario. Las entrevistas se realizaron cara a cara. Sin embargo, cabe notar que las preguntas sobre orientación sexual e identidad de género fueron recolectadas a través de una audio-entrevista realizada con una *tablet* en lugar de que fueran preguntadas directamente por los encuestadores, asegurando así la privacidad y la comodidad de los encuestados al compartir información sensible. El tamaño de la muestra fue de 44.189 personas mayores de 15 años, representando a 97,2 millones de personas. Nuestro análisis principal se enfoca en la población de edad laboral (encuestados de 15 a 64 años). Todas las variables se describen y resumen en la Sección A del Apéndice Online.

## 2.2. *Tamaño de la muestra por sexo al nacer, orientación sexual e identidad de género*

En nuestra muestra las personas heterosexuales representan poco menos de 95 por ciento de la población, mientras que las minorías sexuales representan poco más de 5 por ciento. Ambos grupos muestran una mayor proporción de FAAN que de MAAN. Las personas bisexuales representan la mayor proporción dentro del conjunto de minorías sexuales (Panel A en la Tabla B1 del Apéndice Online).

En lo que respecta a la identidad de género, aproximadamente 1 por ciento de los encuestados se identificaron a sí mismo como miembros de minorías de género (trans+). Hay una mayor presencia de personas FAAN que personas MAAN tanto dentro de los grupos cisgénero como de los grupos trans+. Entre las personas trans+, el grupo más grande de encuestados seleccionó como su género la opción *tanto masculino como femenino* (Panel B en la Tabla B1 del Apéndice Online)<sup>†</sup>. En total, casi 6 por ciento de los encuestados se identificaron como personas LGBTQ+.

## 3. Resultados

### 3.1. *Estadísticas descriptivas*

El porcentaje de personas con educación secundaria o superior es mayor dentro de los grupos de minorías sexuales y de género que en el de las personas cisgénero (Gráfico 1). Las personas bisexuales –tanto FAAN como MAAN– tienden a tener un nivel de educación de secundaria o más (más de 65 por ciento). Pero cuando se analizan los niveles de educación postsecundario aparecen las diferencias por sexo: las personas bisexuales MAAN tienen una de las mayores probabilidades de lograr por lo menos un nivel postsecundario (34 por ciento), mientras que las personas bisexuales FAAN tienen una de las probabilidades más bajas (21 por ciento). De manera similar, las personas trans+ MAAN tienen niveles de educación postsecundaria comparables con los de las personas cisgénero, mientras que las personas trans+ FAAN tienen una probabilidad mucho menor de lograr una educación postsecundaria.

---

<sup>†</sup> La Tabla B2 del Apéndice Online da cuenta de estadísticas similares para la población mayor de 15 años.

Las Tablas B3 y B4 del Apéndice Online proporcionan estadísticas adicionales por sexo, orientación sexual e identidad de género y confirman varios patrones clave informados en la literatura (Badgett et al., 2021). Un dato notable es que las personas heterosexuales y cisgénero tienden a ser en promedio mayores. Además, las personas de minorías sexuales informan menores tasas de matrimonio, como así también menores tasas de separación. Dentro de las minorías sexuales MAAN es menor el porcentaje de personas indígenas, mientras que el porcentaje de personas indígenas gay y bisexuales es similar al de las personas heterosexuales. Al mismo tiempo, los porcentajes de afrodescendientes son mayores entre minorías sexuales, tanto entre personas FAAN como MAAN, aunque las diferencias no son siempre estadísticamente significativas. En cuanto a la probabilidad de tener un niño o niña en el hogar, los encuestados FAAN muestran promedios mayores que los encuestados MAAN dentro de todas las categorías. Cabe resaltar que las personas FAAN lesbianas y las personas MAAN bisexuales u homosexuales/gay reportan probabilidades significativamente menores. Además, en promedio las personas cisgénero son más propensas a tener niños o niñas que las personas trans+.

### *3.2. Experiencias autorreportadas de discriminación*

El Gráfico 2 muestra el porcentaje de encuestados que han experimentado discriminación por género u orientación sexual el último año. Respecto a la discriminación por género, las personas FAAN, y especialmente las personas bisexuales, son las más afectadas, ya que casi 15 por ciento informó discriminación, comparado con 4 por ciento de las personas heterosexuales. Además, alrededor de 10 por ciento de las minorías de género –más allá de su sexo al nacer– informan discriminación por género.

Las tasas de discriminación por orientación sexual son considerablemente mayores que las tasas de discriminación por género (10 a 17 por ciento) para todas las minorías sexuales MAAN y para las personas FAAN gay/lesbianas. Relacionado con esto, 20 por ciento de las personas MAAN trans+ y 10 por ciento de las personas FAAN trans+ experimentaron discriminación por su orientación sexual.

Además, las personas LGBTQ+ informan tasas más altas de rechazo en el trabajo (Gráfico B1 del Apéndice Online). Al analizar las estimaciones por orientación sexual es evidente que las personas MAAN bisexuales son las más afectadas, mientras que casi el 40 por ciento informan rechazo en el trabajo. Al analizar por identidad de género, las personas trans+, y especialmente las personas MAAN, experimentan una prevalencia de rechazo significativamente mayor que la de las personas cisgénero (38 por ciento y 28 por ciento versus 20 por ciento).

### *3.3. Disparidades en el mercado laboral*

Para estimar las disparidades socioeconómicas por status LGBTQ+, consideramos la especificación econométrica presentada en la ecuación (1):

$$y_{is} = \alpha_0 + \beta_1 LGBTQ_{is} + x'_{is}\lambda + \mu_s + \varepsilon_{is} \quad (1)$$

Donde  $y_{is}$  es la participación en la fuerza laboral o el status de desempleado de un individuo  $i$  que vive en el estado  $s$ . El vector  $x'_{is}$  incluye controles demográficos. Esta ecuación también incluye efectos fijos de estado de residencia ( $\mu_s$ ). El indicador binario  $LGBTQ_{is}$  es igual a uno para personas de minorías sexuales o de género y cero en caso contrario.

Luego, estimamos el mismo modelo desagregado por orientación sexual e identidad de género, tal como muestra la ecuación (2):

$$y_{is} = \alpha_0 + \beta_1 B_{is} + \beta_2 GL_{is} + \beta_3 O_{is} + \beta_4 T_{is} + x'_{is}\lambda + \mu_s + \varepsilon_{is} \quad (2)$$

Aquí, el indicador binario  $B_{is}$  es para personas bisexuales,  $GL_{is}$  es para personas gay o lesbianas,  $O_{is}$  es para personas de otra minoría sexual y  $T_{is}$  es para personas de minorías de género.

La Tabla 1 presenta los resultados para las ecuaciones (1) y (2), estimadas separadamente por sexo. Nuestros hallazgos indican que las personas que se identifican como LGBTQ+ participan en el mercado laboral en menores tasas que el resto de la población (columnas 1 y 5), aunque estos diferenciales dejan de ser estadísticamente significativos al incluirse controles demográficos (columnas 2 y 6). Más aún, las personas LGBTQ+ experimentan mayores tasas de desempleo, especialmente las personas FAAN (columnas 1-2), con más del doble que las personas FAAN no LGBTQ+.

Al desagregar los resultados (columnas 3-4 y 7-8) se observa una heterogeneidad significativa entre los distintos subgrupos LGBTQ+, a menudo con diferencias estimadas muy amplias en comparación con el promedio de base. Habiendo dicho esto, es importante resaltar que la mayoría de estas estimaciones son ruidosas debido a que las muestras son pequeñas, especialmente cuando nos enfocamos en ciertas minorías LGBTQ+. Aquellos con otras orientaciones sexuales tienen las menores tasas de participación laboral. De los grupos por orientación sexual, las personas bisexuales son las más adversamente afectadas en términos de tasa de desempleo, mientras que las personas con otras orientaciones sexuales presentan menores tasas de desempleo. También encontramos mayores tasas de desempleo entre la población trans+, lo que probablemente impulsa el resultado agregado de la población LGBTQ+.

#### 4. Conclusiones

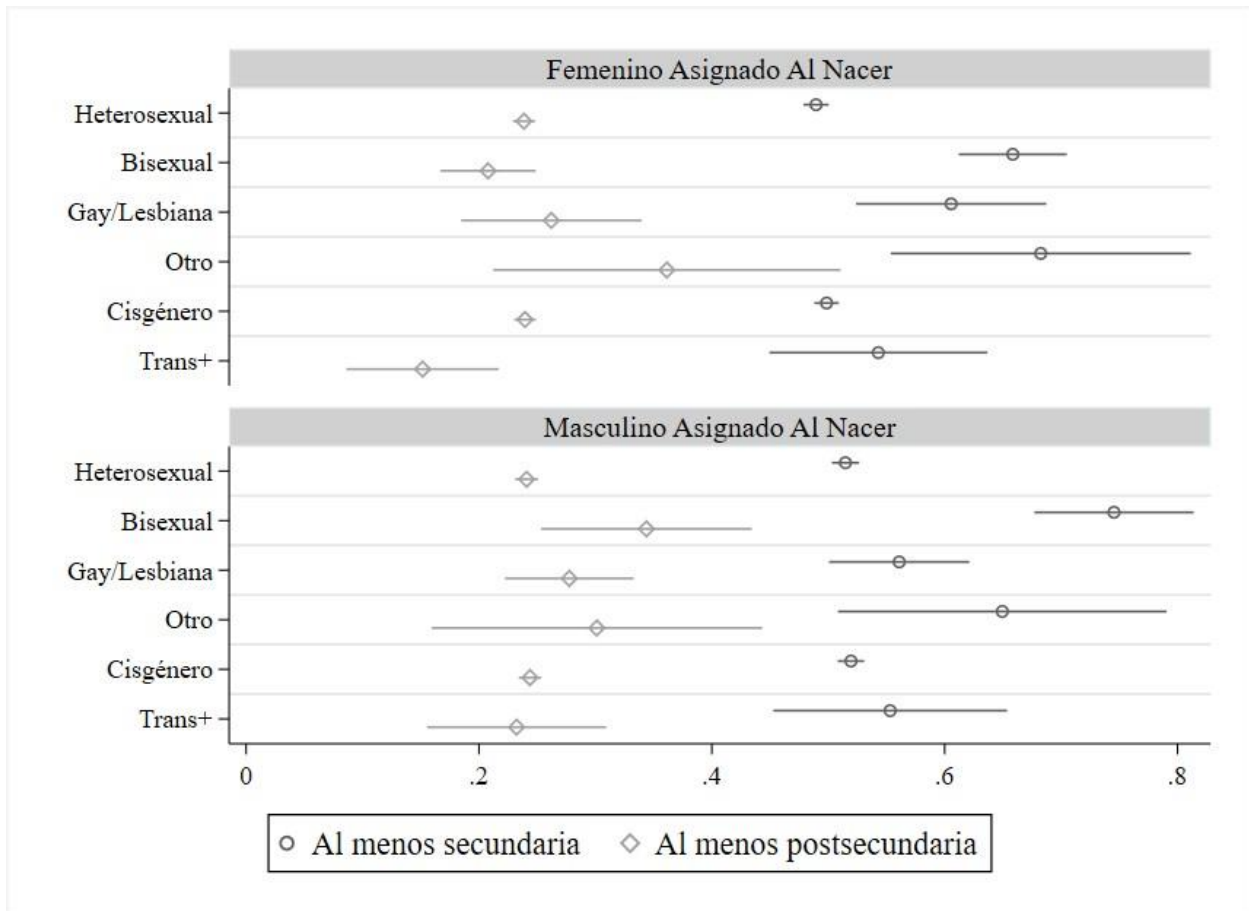
Proporcionamos nuevas estadísticas sociodemográficas sobre las personas LGBTQ+, así como datos autorreportados de discriminación y rechazo en el trabajo en México. Nuestros hallazgos revelan que las minorías de género y sexuales se ven afectadas por mayores niveles de discriminación y por disparidades en los resultados en el mercado laboral. Estos resultados sugieren que hay oportunidades desiguales en el mercado laboral, lo que podría estar relacionado con experiencias de rechazo en el trabajo y de discriminación.



## Referencias

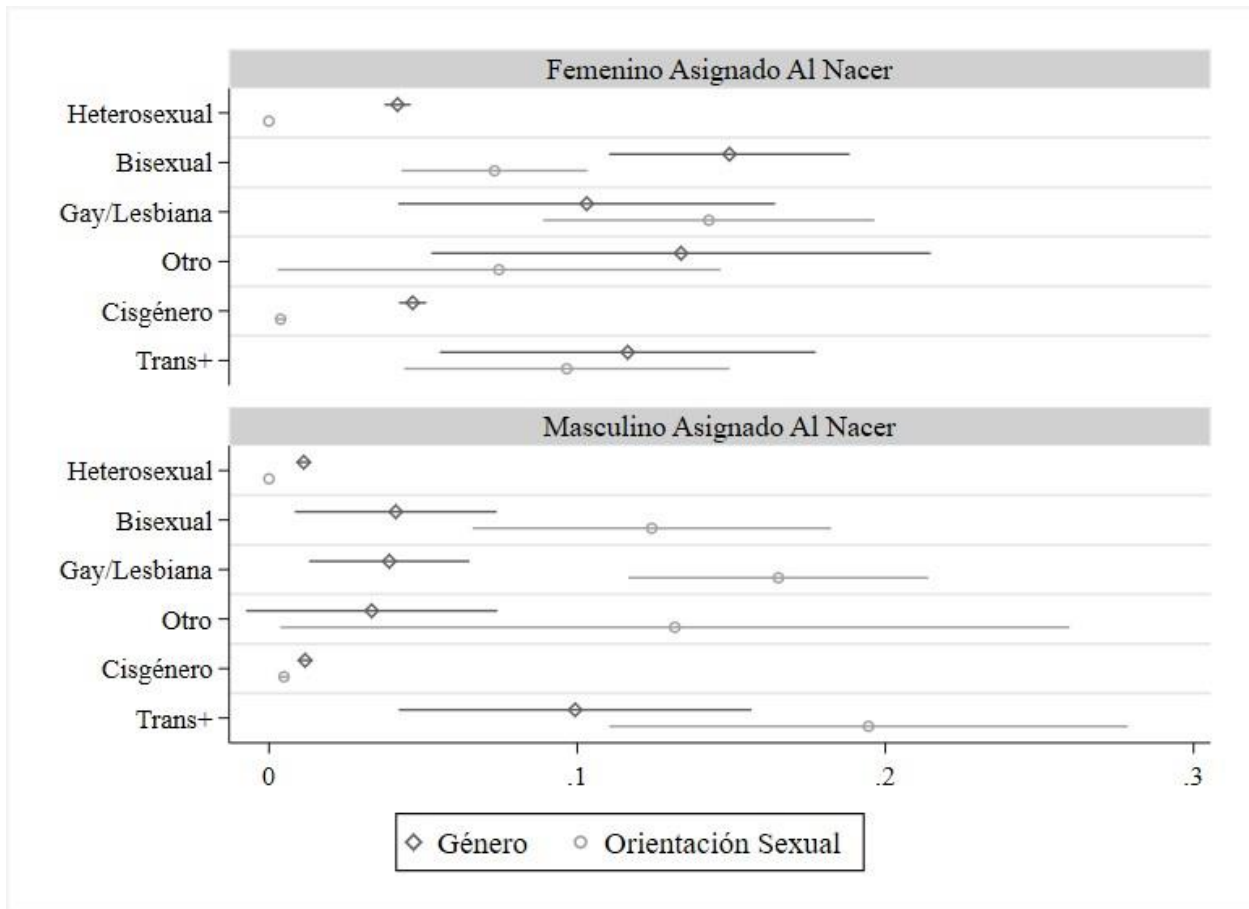
- Badgett, M. L., Carpenter, C. S., Lee, M. J. y Sansone, D., 2024. "A review of the effects of legal access to same-sex marriage". *Journal of Policy Analysis and Management*.
- Badgett, M. L., Carpenter, C. S., Lee, M. J. y Sansone, D., 2024. "A review of the economics of sexual orientation and gender identity". *Journal of Economic Literature*.
- Badgett, M. L., Carpenter, C. S. y Sansone, D., 2021. "LGBTQ economics". *Journal of Economic Perspectives*. 35(2):141-170.
- Ciacci, R. y Sansone, D., 2023. "The impact of sodomy law repeals on crime". *Journal of Population Economics*. 36:2519-2548.
- INEGI, 2021. "Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género". <https://www.inegi.org.mx/programas/endiseg/2021/> (último acceso, 28 de marzo de 2024).
- Jones, J. M., 2024. "LGBTQ+ Identification in U.S. Now at 7.6%". *Gallup.com*.
- Jackson, C., 2023. "Pride month 2023: 9% of adults identify as LGBT+". *Ipsos*.
- MAP, 2023. "Under Fire: Silencing Supporters of LGBTQ People".
- Tampellini, J., 2024. "Latin American pride: Labor market outcomes of sexual minorities in Brazil". *Journal of Development Economics*. 167:103239.
- TMM, 2023. "Trans Murder Monitoring Global Update". [https://transrespect.org/wp-content/uploads/2023/11/TvT\\_TMM\\_TDoR2023\\_Table.pdf](https://transrespect.org/wp-content/uploads/2023/11/TvT_TMM_TDoR2023_Table.pdf) (Último acceso: 25 de abril de 2024).

**Gráfico 1: Educación por sexo, orientación sexual e identidad de género**



Nota: Todas las estimaciones surgen de dos modelos de MCO, uno para orientación sexual y el otro para identidad de género, sin controles y sin constantes, utilizando los ponderadores de la muestra ENDISEG.

**Gráfico 2: Discriminación por género u orientación sexual, por sexo, orientación sexual e identidad de género**



Nota: Todas las estimaciones surgen de dos modelos de MCO, uno para orientación sexual y el otro para identidad de género, sin controles y sin constantes, utilizando los ponderadores de la muestra ENDISEG.

**Tabla 1: Participación en la fuerza laboral y tasas de desempleo por sexo, orientación sexual e identidad de género**

	Femenino Asignado Al Nacer				Masculino Asignado Al Nacer			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>Panel A: Participación en la Fuerza Laboral</b>								
LGBTQ+	-0,038*	0,001			-0,056***	-0,001		
	(0,021)	(0,021)			(0,020)	(0,019)		
Bisexual			-0,024	0,028			-0,163***	-0,064
			(0,027)	(0,027)			(0,047)	(0,045)
Gay/Lesbiana			0,018	-0,002			-0,002	0,035
			(0,044)	(0,040)			(0,022)	(0,022)
Otra			-0,201***	-0,176***			-0,157**	-0,051
			(0,061)	(0,058)			(0,077)	(0,070)
Trans+			-0,023	0,019			0,016	0,023
			(0,048)	(0,045)			(0,036)	(0,034)
Observaciones	20.443	20.443	20.443	20.443	17.299	17.299	17.299	17.299
Promedio de la variable dependiente	0,588	0,588	0,588	0,588	0,888	0,888	0,888	0,888
R cuadrado ajustado	0,000	0,131	0,001	0,132	0,001	0,187	0,004	0,188
<b>Panel B: Desempleo</b>								
LGBTQ	0,028***	0,019**			0,012	0,007		
	(0,010)	(0,010)			(0,010)	(0,010)		
Bisexual			0,026**	0,014			0,033	0,025
			(0,012)	(0,013)			(0,026)	(0,026)
Gay/Lesbiana			0,011	0,008			0,002	-0,002
			(0,020)	(0,021)			(0,010)	(0,010)
Otra			-0,032***	-0,040***			-0,022	-0,027*
			(0,010)	(0,011)			(0,015)	(0,016)
Trans+			0,061*	0,060			0,033	0,029
			(0,037)	(0,037)			(0,030)	(0,030)
Observaciones	12.014	12.014	12.014	12.014	15.365	15.365	15.365	15.365
Promedio de la variable dependiente	0,018	0,018	0,018	0,018	0,032	0,032	0,032	0,032
R cuadrado ajustado	0,002	0,013	0,004	0,014	0,000	0,004	0,001	0,005
Controles demográficos	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí
Efectos de estado fijo	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí

Errores estándar robustos a la heterocedasticidad entre paréntesis. \*\*\*  $p < 0.01$ , \*\*  $p < 0.05$ , \*  $p < 0.1$ . Controles demográficos: edad, edad al cuadrado, afrodescendiente, status indígena, estado conyugal, educación, niños(as) en el hogar, tamaño del hogar. Todas las estimaciones son para modelos MCO con ponderadores de la muestra ENDISEG, basado en la muestra de encuestados de 15 a 64 años.

## Apéndice Online (NO DESTINADO A PUBLICACIÓN)

### Apéndice A. Descripción de variables (todos los encuestados mayores de 15 años).

#### A.1. Sexo, orientación sexual e identidad de género

*Sexo* informa si a la persona se le asignó el sexo masculino o femenino al nacer. La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados.

*Orientación y atracción sexual* informan la orientación y atracción sexual del encuestado. La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados. Las preguntas originales de atracción y orientación sexual eran las siguientes.

Antes de continuar con las siguientes preguntas, es necesario que tome en cuenta lo siguiente:

La “Orientación sexual” es la capacidad que tiene una persona de sentirse atraída, romántica o sexualmente hacia mujeres, hombres, personas de ambos sexos u otros; o de no sentirse atraída.

Recuerde que su información es confidencial, por favor, siéntase con la confianza de responder.

Conforme a lo anterior, ¿usted se considera...

1. una mujer a la que le gustan solamente las mujeres? (responder la pregunta siguiente)
2. un hombre al que le gustan solamente los hombres? (responder la pregunta siguiente)
3. una persona que le gustan tanto hombres como mujeres? (responder la pregunta siguiente)
4. una mujer que le gustan solamente los hombres?
5. un hombre que le gustan solamente las mujeres?
6. con otra orientación? (responder la pregunta siguiente)

Usted considera que su orientación es:

1. lesbiana
2. gay u homosexual
3. bisexual
4. otra, por ejemplo: pansexual, asexual

Codificamos como *heterosexual* a los encuestados que se consideran a sí mismos atraídos a personas de un género distinto del propio, tal como indican las opciones 4 y 5 de la pregunta sobre la atracción sexual. Por otro lado, codificamos como *personas de una minoría sexual* a los encuestados que se consideran a sí mismos atraídos a personas de su mismo género o personas de más de un género, como lo indican las opciones 1 a 3 y 6 de la pregunta sobre atracción sexual.

Luego usamos las respuestas a la pregunta sobre la orientación sexual para dividir a los encuestados de una minoría sexual en tres categorías: *bisexual*, *gay/lesbiana* y *otra*.

*Identidad de género* informa sobre la identidad de género del encuestado. La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados. La pregunta original es la siguiente.

Antes de continuar, tome en cuenta lo siguiente:

La “identidad de género” es la manera en que cada persona a partir de su forma de ser, pensar, sentir y actuar se considera a sí misma como hombre, mujer u otro género y puede corresponder o no con su sexo de nacimiento.

Usted se considera:

1. hombre
2. mujer
3. tanto hombre como mujer
4. ni hombre, ni mujer
5. de otro género

Consideramos que una persona es *cisgénero* cuando su identidad de género está en línea con su sexo asignado al nacer, mientras que consideramos que una persona es *trans+* cuando su identidad de género no se corresponde con su sexo asignado al nacer. Según INEGI<sup>3</sup>, la identidad de género *trans+* es una construcción social que surge de la experiencia interna de una persona de un género que diverge de los roles tradicionales asignados al nacer a partir de su sexo. En otras palabras, la manera en la que viven y experimentan su cuerpo desde un punto de vista personal, y cómo lo navegan en público, no se conforma con las normas sociales. Seguimos la elección terminológica de INEGI y usamos la abreviación “trans+” a lo largo de este artículo al referirnos a personas de minorías de género.

## **A.2. Variables clave**

*Discriminación por género* es un indicador de variable igual a uno si el encuestado informa haber experimentado discriminación o menosprecio por su género en los últimos 12 meses, desde agosto de 2020 a la actualidad, y cero en caso contrario.

*Discriminación por orientación sexual* es un indicador de variable igual a uno si el encuestado informa haber experimentado discriminación o menosprecio por su orientación sexual en los últimos 12 meses, desde agosto de 2020 a la actualidad, y cero en caso contrario.

*La tasa de participación en la fuerza laboral* es un indicador que es igual a uno si los encuestados estaban activamente involucrados en la fuerza laboral. Esto incluye escenarios en los que

---

<sup>3</sup> [https://en.www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endiseg/2021/doc/endiseg\\_2021\\_nota\\_tecnica.pdf](https://en.www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endiseg/2021/doc/endiseg_2021_nota_tecnica.pdf).

trabajaban (al menos por una hora), tenían un empleo pero no estaban trabajando o estaban buscando empleo activamente. Este indicador también es igual a uno para encuestados retirados o pensionados, estudiantes, involucrados en tareas del hogar o de cuidados o en una situación distinta de las mencionadas previamente pero que desarrollaban actividades tales como ayudar en una empresa (ya sea familiar o no), vender o producir bienes para la venta, asistir con tareas agrícolas o de cría de animales, desarrollar tareas pagas, desempeñarse como aprendiz o prestar servicios sociales. En todos los demás casos, se asignaba cero. La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados. Las preguntas originales eran las siguientes.

¿La semana pasada usted...

- trabajó (por lo menos una hora)?
- tenía trabajo, pero no trabajó?
- buscó trabajo?
- ¿Es pensionada(o) o jubilada(o)?
- ¿Es estudiante?
- ¿Se dedica a los quehaceres de su hogar o al cuidado de sus miembros o integrantes?
- ¿Tiene alguna limitación física o mental permanente que le impide trabajar?
- ¿Estaba en otra situación diferente a las anteriores?

Aunque ya me dijo de su condición, ¿la semana pasada...

- ayudó en un negocio (familiar o no familiar)?
- vendió o hizo algún producto para vender?
- ayudó en las labores del campo, o en la cría de animales?
- a cambio de un pago realizó otro tipo de actividad? (Por ejemplo: lavó o planchó ajeno, cuidó personas).
- estuvo de aprendiz o haciendo su servicio social?
- No ayudó ni trabajó.

*Tasa de desempleo* es un indicador igual a uno si el encuestado estaba en la fuerza laboral pero buscando empleo y cero en caso contrario. Las personas que no estaban en la fuerza laboral fueron codificadas como sin datos.

### **A.3. Variables demográficas y socioeconómicas adicionales**

*Edad* informa la edad del encuestado en años al momento de la entrevista (el máximo codificado es 96 o más años). La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados. Esta variable se codifica como sin datos para los encuestados que no proporcionaron su edad (11 encuestados en la muestra relevante). El análisis principal se restringe a encuestados de 15 a 64 años.

*Afrodescendiente* es un indicador igual a uno si el encuestado se autoidentifica como descendiente africano y cero en caso contrario. La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados. La pregunta original es la siguiente.

Por sus antepasados y de acuerdo con sus costumbres y tradiciones, ¿usted se considera afroamericana(o), negra(o) o afrodescendiente?

- Sí
- No

*Afiliación indígena* es un indicador igual a uno si el encuestado habla un dialecto o lenguaje indígena. Si la persona se identifica como indígena porque pertenece a una comunidad indígena o porque su madre o su padre habla o hablaba un lenguaje indígena el indicador también equivale a uno. Si no se cumple ninguna de estas condiciones el indicador equivale a cero. La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados. Las preguntas originales eran las siguientes.

¿Usted habla algún dialecto o lengua indígena?

- Sí
- No

Por sus costumbres y tradiciones, ¿usted se considera indígena?

- Sí
- No
- No sabe

¿Se considera indígena...

- porque pertenece a una comunidad indígena?
- porque su padre o madre hablan o hablaban lengua indígena?
- por su tono de piel?
- porque es mexicana(o)?
- Otro

*Situación conyugal* es una serie de indicadores de variables, donde cada uno representa a uno de los siguientes estados: (1) casado(a) o viviendo con una pareja, (2) soltero(a) y (3) separado(a), divorciado(a) o viudo(a). La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados.



*Educación* es una serie de indicadores de variables, cada uno de los cuales representa uno de los siguientes niveles educativos: menos que secundaria superior (sin escolarización o con preescolar, primaria o secundaria inferior completa), secundaria superior (si se completó normal básica, carrera técnica con secundaria terminada o preparatorio o bachillerato) y postsecundaria (carrera técnica con preparatoria terminada, licenciatura o profesional, especialidad, maestría o doctorado). La variable original de ENDISEG está disponible para todos los encuestados. La pregunta original es la siguiente.

¿Hasta qué año y grado aprobó en la escuela?

- Ninguno
- Preescolar
- Primaria
- Secundaria
- Normal básica (formación docente)
- Carrera técnica con secundaria terminada
- Preparatoria o bachillerato
- Carrera técnica con preparatoria terminada
- Licenciatura o profesional
- Especialidad
- Maestría o doctorado

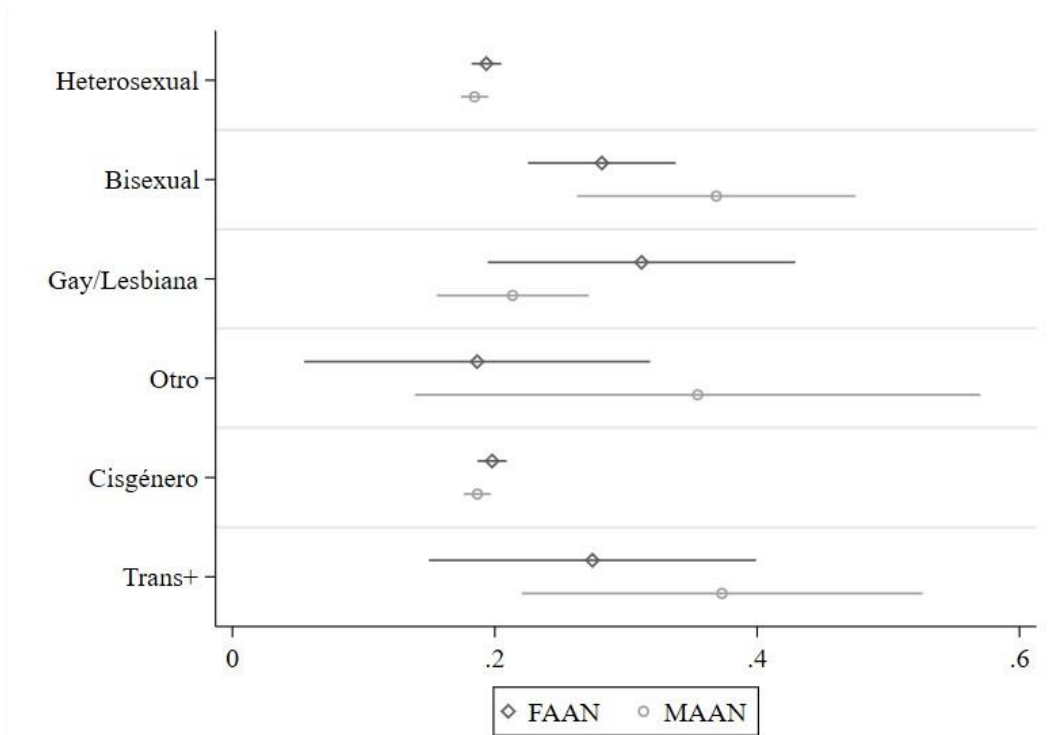
*Tamaño del hogar* es una variable que informa la cantidad de personas que viven en cada hogar.

*Niño(a) en el hogar* es un indicador que equivale a uno si hay niños(as) menores de 15 años en el hogar, y cero en caso contrario.

*Estado* indica el estado de residencia actual del encuestado. La respuesta de cada encuestado se codifica a partir del estado específico en el que vive dentro de las divisiones administrativas del país. Los estados de México son: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México (CDMX), Coahuila, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

## Apéndice B. Gráficos y tablas adicionales.

**Gráfico B1: Experiencias de rechazo en el trabajo, por sexo, orientación sexual e identidad de género.**



Nota: FAAN se refiere a personas de sexo femenino asignado al nacer y MAAN se refiere a personas de sexo masculino asignado al nacer. ENDISEG pregunta sobre cinco tipos de experiencias de rechazo en el trabajo (i.e., comentarios ofensivos, exclusión de actividades, hostigamiento, tratamiento desigual en referencia a beneficios o carrera y violencia física). Nuestro indicador considera la existencia de al menos una de ellas. Todas las estimaciones surgen de dos modelos de MCO, uno para orientación sexual y el otro para identidad de género, sin controles y sin constantes, utilizando los ponderadores de la muestra ENDISEG.

**Tabla B1: Tamaño de la muestra, personas de 15 a 64 años.**

**Panel A: Orientación sexual.**

Orientación sexual	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Heterosexual	35.615	94,36%	80.965.747	94,70%
MAAN	16.414	46,09%	38.582.016	47,65%
FAAN	19.201	53,91%	42.383.731	52,35%
LGB+	2.127	5,64%	4.528.804	5,30%
MAAN	885	41,61%	1.867.452	41,23%
FAAN	1.242	58,39%	2.661.352	58,77%

Distribución LGB+	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Bisexual	1.094	51,43%	2.371.456	52,36%
Gay/Lesbiana	815	38,31%	1.648.945	36,41%
Otro	218	10,25%	508.403	11,23%

**Panel B: Identidad de género.**

Identidad de género	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Cisgénero	37.310	98,86%	84.594.868	98,95%
MAAN	17.105	45,85%	40.068.699	47,37%
FAAN	20.205	54,15%	44.526.169	52,63%
Trans+	432	1,14%	899.683	1,05%
MAAN	194	44,91%	380.769	42,32%
FAAN	238	55,09%	518.914	57,68%

Distribución trans+	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Femenino	101	23,38%	238.935	26,56%
Masculino	82	18,98%	154.216	17,14%
Masculino y femenino	143	33,10%	295.913	32,89%
Ni masculino ni femenino	47	10,88%	100.930	11,22%
Otro género	59	13,66%	109.689	12,19%

Nota: FAAN se refiere a personas de sexo femenino asignado al nacer y MAAN se refiere a personas de sexo masculino asignado al nacer. En la Tabla B2 se presentan los tamaños de las muestras para las muestras que incluyen a personas mayores de 65 años.

**Tabla B2: Tamaño de la muestra, personas mayores de 15 años.**

**Panel A: Orientación sexual.**

Orientación sexual	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Heterosexual	42.019	95,09%	92.611.877	95,25%
MAAN	19.191	45,67%	43.854.284	47,35%
FAAN	22.828	54,33%	48.757.593	52,65%
LGB+	2.170	4,91%	4.620.812	4,75%
MAAN	911	41,98%	1.905.830	41,24%
FAAN	1.259	58,02%	2.714.982	58,76%

Distribución LGB+	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Bisexual	1.107	51,01%	2.387.343	51,67%
Gay/Lesbiana	840	38,71%	1.714.658	37,10%
Otro	223	10,28%	518.811	11,23%

**Panel B: Identidad de género.**

Identidad de género	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Cisgénero	43.748	99,00%	96.324.103	99,07%
MAAN	19.902	45,49%	45.371.979	47,10%
FAAN	23.846	54,51%	50.952.124	52,90%
Trans+	441	1,00%	908.586	0,93%
MAAN	200	44,91%	388.135	42,72%
FAAN	241	55,09%	520.451	57,28%

Distribución trans+	Sin ponderar		Ponderado	
	Observaciones	Porcentaje	Observaciones	Porcentaje
Femenino	103	23,36%	239.709	26,38%
Masculino	86	19,50%	159.852	17,59%
Masculino y femenino	143	32,43%	295.913	32,57%
Ni masculino ni femenino	47	10,66%	100.930	11,11%
Otro género	62	14,06%	112.182	12,35%

Nota: FAAN se refiere a personas de sexo femenino asignado al nacer y MAAN se refiere a personas de sexo masculino asignado al nacer.

**Tabla B3: Estadísticas descriptivas para personas de sexo femenino asignado al nacer.**

	Orientación sexual				Identidad de género	
	Heterosexual	Bisexual	Gay/Lesbiana	Otro	Cisgénero	Trans+
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Edad	38,313 (13,717)	23,140*** (8,477)	29,432*** (11,501)	24,308*** (9,836)	37,636 (13,869)	25,576*** (10,716)
Indígena	0,112 (0,316)	0,085** (0,280)	0,084 (0,279)	0,066** (0,250)	0,111 (0,314)	0,101 (0,302)
Afrodescendiente	0,022 (0,145)	0,046*** (0,209)	0,037 (0,190)	0,031 (0,173)	0,023 (0,149)	0,025 (0,155)
Casado(a) o en unión libre	0,588 (0,492)	0,241*** (0,428)	0,391*** (0,489)	0,222*** (0,417)	0,572 (0,495)	0,329*** (0,471)
Divorciado(a), viudo(a) o separado(a)	0,146 (0,353)	0,050*** (0,219)	0,042*** (0,201)	0,048*** (0,214)	0,141 (0,348)	0,033*** (0,179)
Secundaria	0,251 (0,434)	0,451*** (0,498)	0,343** (0,476)	0,321 (0,469)	0,259 (0,438)	0,391*** (0,489)
Postsecundaria	0,239 (0,426)	0,208 (0,406)	0,262 (0,441)	0,361 (0,482)	0,240 (0,427)	0,152*** (0,359)
Tamaño del hogar	4,350 (1,991)	4,547* (2,077)	4,008** (1,855)	4,172 (1,673)	4,350 (1,993)	4,556 (1,865)
Niño(a) en el hogar	0,574 (0,494)	0,569 (0,496)	0,435*** (0,497)	0,443* (0,498)	0,572 (0,495)	0,554 (0,498)
Participación en la fuerza laboral	0,563 (0,496)	0,537 (0,499)	0,577 (0,495)	0,356*** (0,481)	0,561 (0,496)	0,504 (0,501)
Desempleo	0,019 (0,136)	0,049** (0,216)	0,040 (0,196)	0,000*** (0,000)	0,020 (0,139)	0,086* (0,282)
Observaciones	19.201	828	268	146	20.205	238

\*\*\*  $p < 0,01$ , \*\*  $p < 0,05$ , \*  $p < 0,1$  denotan diferencias estadísticamente significativas entre las columnas 2-4 y la columna 1; y entre las columnas 6 y 5. Ponderado significa para personas de 15 a 64 años con sexo femenino asignado al nacer por orientación sexual e identidad de género, utilizando los ponderadores de la muestra ENDISEG. La desviación estándar se informa entre paréntesis.

**Tabla B4: Estadísticas descriptivas para personas de sexo masculino asignado al nacer.**

	Orientación sexual				Identidad de género	
	Heterosexual	Bisexual	Gay/Lesbiana	Otro	Cisgénero	Trans+
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Edad	37,243 (14,148)	26,621*** (11,392)	31,527*** (12,975)	24,354*** (8,348)	36,937 (14,172)	30,893*** (12,562)
Indígena	0,123 (0,329)	0,120 (0,325)	0,134 (0,341)	0,088 (0,285)	0,123 (0,329)	0,160 (0,367)
Afrodescendiente	0,033 (0,180)	0,039 (0,193)	0,040 (0,195)	0,044 (0,206)	0,034 (0,180)	0,045 (0,207)
Casado(a) o en unión libre	0,593 (0,491)	0,162*** (0,369)	0,400*** (0,490)	0,102*** (0,304)	0,583 (0,493)	0,283*** (0,452)
Divorciado(a), viudo(a) o separado(a)	0,072 (0,258)	0,035*** (0,185)	0,025*** (0,158)	0,021*** (0,143)	0,070 (0,256)	0,015*** (0,123)
Secundaria	0,274 (0,446)	0,402*** (0,491)	0,283 (0,451)	0,348 (0,480)	0,276 (0,447)	0,321 (0,468)
Postsecundaria	0,241 (0,428)	0,344** (0,476)	0,278 (0,448)	0,301 (0,462)	0,244 (0,429)	0,232 (0,423)
Tamaño del hogar	4,258 (1,889)	4,225 (2,014)	4,258 (2,344)	4,682 (1,994)	4,261 (1,905)	4,118 (1,948)
Niño(a) en el hogar	0,515 (0,500)	0,380*** (0,486)	0,429*** (0,495)	0,400 (0,493)	0,511 (0,500)	0,413** (0,494)
Participación en la fuerza laboral	0,875 (0,331)	0,713*** (0,453)	0,874 (0,332)	0,721** (0,452)	0,872 (0,334)	0,851 (0,357)
Desempleo	0,033 (0,178)	0,069 (0,254)	0,038 (0,190)	0,018 (0,135)	0,033 (0,179)	0,068 (0,253)
Observaciones	16.414	266	547	72	17.105	194

\*\*\* p<0,01, \*\* p<0,05, \* p<0,1 denotan diferencias estadísticamente significativas entre las columnas 2-4 y la columna 1; y entre las columnas 6 y 5. Ponderado significa para personas de 15 a 64 años con sexo masculino asignado al nacer por orientación sexual e identidad de género, utilizando los ponderadores de la muestra ENDISEG. La desviación estándar se informa entre paréntesis.