



## ¿CÓMO INTEGRAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR DE INFRAESTRUCTURA?

Número especial de Infraestructura para el desarrollo No. 2

Bénédicte de Waziers y Olga Morales

Departamento de Infraestructura y Energía del BID



# INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

## DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURA Y ENERGÍA DEL BID

A través de esta serie de casos de estudio, el Departamento de Infraestructura y Energía (INE) da a conocer su trabajo en la región, los problemas que aborda, los retos en la implementación de sus proyectos y las lecciones aprendidas a partir de los mismos. **¿Cómo integrar el enfoque de género en el sector de infraestructura?** fue escrito por Bénédicte de Waziers, consultora externa y Olga Morales del Departamento de INE.

Las autoras agradecen especialmente a Virginia Snyder de la División de Energía; Laureen Montes de la División de Transporte; Germán Sturzenegger de la División de Agua y Saneamiento; María Dolores Vallenilla del Clúster de Minería, Energía Geotérmica e Hidrocarburos; Wilhelm Dalaison de la Unidad de Infraestructura Social, Sisi Larrea y Amanda Beaujon Marin del Departamento de INE por compartir su conocimiento sobre los avances rezagos de los sectores y motivar una visión integrada y multisectorial en todo el reporte.

Asimismo agradecen las valiosas contribuciones de Jesús Tejeda, Javier Cuervo, Carlos Echeverría, Sergio Ballón, Jordi Abadal y Wilkferg Vanegas de la División de Energía; Julieta Abad, Mauricio Bayona, Alfonso Salazar, Daniel Torres, Alejandra Caldo, Martín Sosa, Valentina Montoya, Sofía Fallas, Carolina Benítez y Juan José Larios de la División de Transporte; Omar Garzonio, Tania Páez, José Francisco Manjarrés, Cristina Mecerreyes y Eduardo Bogado de la División de Agua y Saneamiento; Martín Walter del Clúster de Minería, Energía Geotérmica e Hidrocarburos; Andrea Monje y Verónica Tejerina de la División de Género y Diversidad; Anamaría Nuñez del Departamento de Conocimiento, Innovación y Comunicación; y Auxiliadora Cascante de la Oficina en Costa Rica de la agencia de cooperación del Gobierno Federal Alemán GIZ. Sus aportes permitieron recoger y contar experiencias de campo que ejemplifican los impactos que genera la implementación de actividades de género en proyectos de infraestructura en el desarrollo sostenible de América Latina y el Caribe.

La serie **Infraestructura para el desarrollo** es una iniciativa liderada por Olga Morales e inicialmente impulsada por Tomás Serebrisky y Ancor Suárez-Alemán.



**Catalogación en la fuente proporcionada por la Biblioteca Felipe Herrera del Banco Interamericano de Desarrollo de Waziers, Bénédicte.**

**¿Cómo integrar el enfoque de género en el sector de infraestructura?: Número especial de Infraestructura para el desarrollo No. 2 / Bénédicte de Waziers, Olga Morales.**

**p. cm. — (Monografía del BID ; 819)  
Incluye referencias bibliográficas.**

**1. Infrastructure (Economics)-Social aspects-Latin America. 2. Infrastructure (Economics)-Social aspects-Caribbean Area. 3. Women in development-Latin America. 4. Women in development-Caribbean Area. 5. Women-Employment-Latin America. 6. Women-Employment-Caribbean Area. 7. Gender mainstreaming-Latin America. 8. Gender mainstreaming-Caribbean Area. I. Morales, Olga. II. Banco Interamericano de Desarrollo. Sector de Infraestructura y Energía. III. Título. IV. Serie. IDB-MG-819**

**Códigos JEL:** D63, H54, I14, I15, I24, I25, J16, L71, L72, L91, L92, L94, L95, N7, N76, O1, O13, O18, Q4, R41, R42

**Palabras clave:** educación, igualdad de género, desarrollo sostenible, agua y saneamiento, infraestructura, electricidad, salud, transporte, género y desarrollo, infraestructura social, energía, representación femenina, industria extractiva, igualdad de género en el desarrollo, servicio de saneamiento, energía y minería.

**Copyright© 2020 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.**

**Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.**

**Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia. Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.**

**Diseño editorial por Salvador Morales  
Ilustraciones infográficas [macrovector](#) / [Freepik](#)  
Apoyo editorial por Mariel Carpio**

## RESUMEN EJECUTIVO

La adecuada dotación de servicios de infraestructura en las sociedades ha probado ser un pilar fundamental para el desarrollo sostenible ya que permite aumentar la calidad de vida, reducir los niveles de pobreza, estimular el crecimiento económico y promover la inclusión social. Estos enormes impactos en la sociedad son razones de peso para incorporar un enfoque de género en el diseño de los servicios de infraestructura y así aumentar el retorno social de estas inversiones. Sin embargo, existen brechas de acceso y uso de los servicios de infraestructura que afectan a hombres, mujeres, niños, niñas y poblaciones vulnerables de manera desigual.

A pesar de que los beneficios que aportan los servicios de infraestructura son numerosos, la plena incorporación de las dimensiones de género ha permanecido rezagada en la agenda de infraestructura en ALC. Este reporte busca entender el potencial que tiene proveer servicios de infraestructura con un enfoque de género en las sociedades y economías latinoamericanas así como guiar al lector a incorporar este enfoque en los proyectos de infraestructura.

Para ello, primero exploramos la relación que existe entre la infraestructura y las necesidades relativas a género, para continuar con cómo esto impacta la calidad de vida de las mujeres. Segundo, describimos la situación actual y futuro panorama de la inclusión de género en cinco sectores específicos: agua y saneamiento; energía; industrias extractivas; transporte e infraestructura social. Finalmente, se analizan proyectos de infraestructura financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) bajo cuatro ejes de acción:

1. **Igualdad de oportunidades en el ámbito profesional**
2. **Fortalecimiento institucional con enfoque de género**
3. **Creación equitativa de oportunidades de desarrollo productivo**
4. **Acceso a servicios de infraestructura para la igualdad de género**

## ¿CÓMO INTEGRAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR DE INFRAESTRUCTURA?

Por Bénédicte de Waziers y Olga Morales

### Bénédicte de Waziers

Bénédicte es Ingeniera Biomédica egresada de la Universidad Iberoamericana en la Ciudad de México y Maestra en Comunicación por la Universidad Estatal de Carolina del Norte (NCNU). Bénédicte trabajó de 2012 a 2016 como especialista de comunicación para el Banco Interamericano de Desarrollo en Washington D.C., primero para el Programa de Biodiversidad y Medio Ambiente y luego para la Gerencia de Infraestructura y Energía. En este último, facilitó todas las actividades relacionadas con la comunicación a nivel gerencial y departamental, incluidas las redes sociales. Desde entonces, es consultada por el Banco para desarrollar productos de conocimiento sobre proyectos de infraestructura, principalmente para la serie *Infraestructura para el Desarrollo*.

### Olga Morales

Olga es especialista en operaciones de la Gerencia de Infraestructura y Energía del BID en Washington, DC. Desde 2014 brinda apoyo técnico y operacional al diverso portafolio de proyectos en América Latina y el Caribe para los sectores de energía, transporte, agua y saneamiento. Anteriormente se desempeñó como consultora en la División de Energía en el monitoreo de la ejecución de la cartera basado en resultados y en la ejecución de proyectos en Brasil. Antes de su trabajo en el BID fue jefe de proyectos de biodiversidad y ciudades sostenibles en la Organización de Estados Americanos (OEA). Olga es Ingeniera Industrial de la Universidad de los Andes de Colombia y cuenta con una Maestría en Desarrollo Internacional por la American University de Washington, DC.



LISTA DE PUBLICACIONES DE LA SERIE DE CASOS DE ESTUDIO:  
INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

	Título	Sector				
1	Cómo innovar en el campo boliviano	Agricultura y desarrollo rural				
	Cómo encender la luz en Haití	Energía				
	Cómo mejorar la gestión de residuos en Belice	Agua y saneamiento				
	Cómo movilizar San Salvador	Transporte				
2	Cómo limpiar la matriz energética de Ecuador	Energía				
	Cómo mejorar la gestión del agua en Haití	Agua y saneamiento				
	Cómo renovar la electricidad en Costa Rica	Energía				
	Cómo sanear la Bahía de Montevideo	Agua y saneamiento				
3	Cómo modernizar el sistema ferroviario en Buenos Aires	Transporte				
	Cómo mejorar la red de carreteras en Jamaica	Transporte				
	Cómo electrificar el campo en Ecuador	Energía				
	Cómo llevar agua y saneamiento al ritmo del crecimiento urbano de Lima	Agua y saneamiento				
4	Cómo integrarse a la cadena de valor de la industria eólica en México	Energía				
	Cómo fortalecer la red vial rural en El Salvador	Transporte				
	Cómo llevar electricidad al Litoral Pacífico Colombiano	Energía				
	Cómo llevar agua y saneamiento a comunidades rurales e indígenas de Paraguay	Agua y saneamiento				
ES PE CIA LES	Aprendizaje a partir de operaciones: Infraestructura para el desarrollo					
	¿Cómo integrar el enfoque de género en el sector de infraestructura?					
	¿Cuál es el impacto de las adquisiciones en el sector de infraestructura?					

# ACRÓNIMOS



<b>AFD</b>	Agencia Francesa de Desarrollo
<b>ALC</b>	América Latina y el Caribe
<b>AMP</b>	Área Metropolitana de Panamá
<b>ARCONEL</b>	Agencia de Regulación y Control de Electricidad
<b>AyS</b>	Agua potable y saneamiento básico
<b>BID</b>	Banco Interamericano de Desarrollo
<b>BRT</b>	Autobús de tránsito rápido
<b>CABA</b>	Ciudad Autónoma de Buenos Aires
<b>CAF</b>	Banco de Desarrollo de América Latina
<b>CANEF</b>	Fondo Canadiense del Sector Extractivo
<b>CETRAM</b>	Centros de Transferencia Modal de la Ciudad de México
<b>CFE</b>	Comisión Federal de Electricidad
<b>CRJD</b>	Cuenca del Río Juan Díaz
<b>CRP</b>	Comités Responsables del Proyecto
<b>CS</b>	Comisiones de Saneamiento
<b>EBS</b>	<i>Energie Bedrijven Suriname</i>
<b>ENDE</b>	Empresa Nacional de Electricidad
<b>EPSA</b>	Empresa Prestadora de Servicios de Agua y Saneamiento
<b>FAO</b>	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
<b>FECASALC</b>	Fondo Español de Cooperación de Agua y Saneamiento para América Latina y el Caribe
<b>FERUM</b>	Fondo de Electrificación Rural y Urbano-Marginal
<b>FPS</b>	Fondo Nacional de Inversión Productiva y Social
<b>GAP</b>	Plan de Acción de Género del BID
<b>IFC</b>	Corporación Financiera Internacional, Grupo Banco Mundial
<b>INE</b>	Departamento de Infraestructura y Energía
<b>INEEL</b>	Instituto Nacional de Electricidad y Energías Limpias de México
<b>INVEST-H</b>	Inversión Estratégica de Honduras
<b>IRENA</b>	Agencia Internacional de las Energías Renovables

<b>JASS</b>	Juntas Administrativas del Servicio de Saneamiento
<b>JS</b>	Juntas de Saneamiento
<b>MEER</b>	Ministerio de Electricidad y Energía Renovable
<b>MinMinas</b>	Ministerio de Minas y Energía
<b>MMaYA</b>	Ministerio de Medio Ambiente y Agua
<b>MOPC</b>	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones
<b>MOPT</b>	Ministerio de Obras Públicas y Transportes
<b>MPD</b>	Ministerio de Planificación y Desarrollo
<b>MT</b>	Ministerio de Transporte de la Nación
<b>MTI</b>	Ministerio de Transporte e Infraestructura
<b>MUPA</b>	Municipio de Panamá
<b>MVCS</b>	Ministerio De Vivienda, Construcción y Saneamiento
<b>OIT</b>	Organización Internacional del Trabajo
<b>OLADE</b>	Organización Latinoamericana de Energía
<b>OMS</b>	Organización Mundial de la Salud
<b>PAHO</b>	Organización Panamericana de la Salud
<b>PAS</b>	Programa de Agua y Saneamiento
<b>PAYSRI</b>	Programa de agua potable y saneamiento para comunidades rurales e indígenas
<b>PIB</b>	Producto Interno Bruto
<b>RMBA</b>	Región Metropolitana de Buenos Aires
<b>RVC</b>	Red Vial Cantonal
<b>RVN</b>	Red Vial Nacional
<b>SENASA</b>	Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental
<b>SENASBA</b>	Servicio Nacional para la Sostenibilidad del Saneamiento Básico
<b>SMS</b>	Mensajería de texto
<b>STEM</b>	Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas
<b>TGL</b>	<i>Transport Gender Lab</i>
<b>UNICEF</b>	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia

# TABLA DE CONTENIDO

<b>Introducción</b>	9
El rol de la mujer y el crecimiento económico	12
Cerrar las brechas de género en la infraestructura beneficia a las sociedades en su conjunto—no solo a mujeres y niñas	14
Este reporte	15
<b>Género y acceso a servicios de infraestructura en números</b>	16
<b>Género en cinco sectores de infraestructura en ALC</b>	18
Género en el sector agua y saneamiento: una prioridad para el desarrollo	18
Género en el sector energético: la revolución que necesitamos	20
Género en el sector minero-energético: ampliando la visión de igualdad	22
Género en el sector transporte: un largo camino por recorrer	24
Género en infraestructura social: ¿cuál es el potencial de incorporar el enfoque de género?	26
<b>Incorporando objetivos específicos de género en el diseño de proyectos</b>	28
EJE 1: igualdad de oportunidades en el ámbito profesional	32
EJE 2: fortalecimiento institucional con enfoque de género	40
EJE 3: creación equitativa de oportunidades de desarrollo productivo	48
EJE 4: acceso a servicios de infraestructura para la igualdad de género	56
<b>EJE 1: Igualdad de oportunidades en el ámbito profesional</b>	32
Mujeres empoderadas para un servicio de agua y saneamiento de calidad	32
Potenciando la industria eólica y el desarrollo de oportunidades equitativas	34
Mujeres líderes emergentes en el sector minero-energético	36
Aumentando la participación femenina en la cadena de valor del sector vial	38
<b>EJE 2: Fortalecimiento institucional con enfoque de género</b>	40
Agua y saneamiento: Incorporando a las mujeres en la gestión del agua y saneamiento	40
Los beneficios de integrar un enfoque de género en el sector energético	42
Minería, geotermia e hidrocarburos: Promover la inclusión de mujeres y poblaciones vulnerables en la gobernanza del sector extractivo	44
Transporte: una red de ciudades comprometidas con la igualdad de género en el sector transporte	46
<b>EJE 3: Creación equitativa de oportunidades de desarrollo productivo</b>	48
Promoviendo el emprendimiento y empoderamiento de las mujeres a partir del acceso a agua y saneamiento	48
La electricidad y el emprendimiento de hombres y mujeres	50
Oportunidades económicas en las comunidades mineras	52
La infraestructura vial como vehículo generador de oportunidades económicas en poblaciones locales	54
<b>EJE 4: Acceso a servicios de infraestructura para la igualdad de género</b>	56
A mayor acceso a servicios de agua y saneamiento, mejor calidad de vida	56
Energía: un círculo virtuoso	58
Movilidad segura para todos los habitantes	60





**“Sin igualdad de género, el desarrollo sostenible no es desarrollo, ni es sostenible”**  
**Alicia Bárcena**

Secretaria Ejecutiva de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe

**INTRODUCCIÓN**

La infraestructura es un conjunto de obras e instalaciones que tienen como función satisfacer las necesidades de las sociedades mediante la prestación de servicios de provisión—de energía, transporte, telecomunicaciones, agua potable, saneamiento, y disposición segura de desechos, entre otros—esenciales en el día a día de hogares, comercios e industrias. La adecuada dotación de infraestructura en las sociedades ha probado ser un pilar fundamental para el [desarrollo sostenible](#) ya que permite aumentar la calidad de vida, reducir los niveles de pobreza, estimular el crecimiento económico y promover la inclusión social.

A medida que las sociedades son provistas de infraestructura y sus economías se fortalecen, sus demandas por más y mejores servicios de infraestructura aumentan creando un círculo virtuoso, social y económico. Gracias a estos servicios, la gente recibe acceso a agua limpia y constante, electricidad sin cortes, barrios bien alumbrados, calles limpias y drenadas, transporte rápido y seguro, y acceso a parques, ríos o bahías libres de contaminación. En otras palabras, su calidad de vida aumenta. De igual manera, la infraestructura promueve la generación de empleos, el aumento de la competitividad y la productividad, y con ello la inserción en las economías globales.

En América Latina y el Caribe (ALC), la demanda por servicios de infraestructura de calidad, equitativos y respetuosos con el medio ambiente ha aumentado a medida que su población y sus economías se expanden. Al mismo tiempo, la infraestructura debe responder a los desafíos y las necesidades actuales que enfrentan los países de la región, entre ellos: la acelerada urbanización; las rápidas transformaciones tecnológicas; la falta de acceso universal a servicios básicos de agua, electricidad y saneamiento; el déficit de infraestructura vial en áreas rurales; la integración regional y global; y la adaptación y mitigación al cambio climático.

Aunado a lo anterior, existen brechas de acceso y uso de los servicios de infraestructura que

afectan a hombres, mujeres, niños, niñas y poblaciones vulnerables de manera desigual. Estas disparidades son el resultado de causas diversas, como la desigualdad económica y social, la falta de recursos de inversión y de capacidades de planeación, la inestabilidad política, entre otros. Sin embargo, son agravadas por diseñar, construir y operar la infraestructura bajo un esquema genérico y tradicional de “*one size fits all*”<sup>1</sup> inhibiendo su potencial de desarrollo incluyente y sostenible.

A pesar de que los beneficios que aportan los servicios de infraestructura son numerosos, la plena incorporación de las dimensiones de género ha permanecido rezagada en la agenda de la infraestructura en ALC. En ese sentido, es crucial incorporar en el diálogo del desarrollo el impacto de las mismas y promover que mujeres y representantes de poblaciones vulnerables se involucren por igual en los procesos de “definición de prioridades en materia de diseño y operación de la infraestructura si se quiere lograr el [impacto deseado en el desarrollo](#)”.



<sup>1</sup> Modelo único



## Cuadro 1: Principales definiciones

**Género** — El género se refiere a los roles, las características y oportunidades definidos por la sociedad que se consideran apropiados para los hombres, las mujeres, los niños, las niñas y las personas con identidades no binarias. El género es también producto de las relaciones entre las personas y puede reflejar la distribución de poder entre ellas. No es un concepto estático, sino que cambia con el tiempo y el lugar. Cuando las personas o los grupos no se ajustan a las normas sociales (incluidos los conceptos de masculinidad o feminidad), los roles, las responsabilidades o las relaciones vinculadas con el género, suelen ser objeto de estigmatización, exclusión social y discriminación, todo lo cual puede afectar negativamente la salud. El género interactúa con el sexo biológico, pero es un concepto distinto.<sup>1</sup>

**Igualdad de género** — La igualdad entre los géneros implica la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades entre las personas, más allá del género con el que se identifiquen. Las diferencias entre géneros pueden causar retrocesos en el desarrollo, particularmente cuando se limitan las oportunidades o recursos a un determinado género, provocando discriminación y desigualdades.<sup>2</sup>

**Equidad de género** — Se refiere a dar las mismas condiciones, trato y oportunidades a mujeres y hombres, pero ajustados a las especiales características o situaciones (sexo, género, clase, etnia, edad o religión) de los diferentes grupos, de tal manera que se pueda garantizar el acceso a ellas.<sup>3</sup>

**Perspectiva de género** — Es una forma de ver o analizar que consiste en observar el impacto del género en las oportunidades, roles e interacciones sociales de las personas. Esta forma de ver es lo que nos permite realizar un análisis de género y luego transversalizar una perspectiva de género en un programa o política propuesta, o en una organización.<sup>4</sup>

**Empoderamiento** — Es un proceso de aumento de la capacidad de decisión y fortalecimiento de la voz de las personas a través de la transformación continua de las relaciones de poder para que tengan más control sobre sus vidas y su futuro.<sup>5</sup>

**Diversidad** — El concepto de diversidad incorporado al enfoque de igualdad de género significa reconocer que las mujeres y los hombres no constituyen grupos homogéneos. Al abordar los problemas de género en todos los ámbitos, debe tenerse en cuenta las diferencias entre las mujeres y entre los hombres con respecto a la edad, el estado socioeconómico, la educación, el grupo étnico, la cultura, la orientación sexual, la discapacidad y la ubicación geográfica.<sup>6</sup>

<sup>1</sup> Definición de la Organización Mundial de la Salud (OMS): <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/gender>

<sup>2</sup> Definición del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF):  
<https://www.unicef.org/argentina/informes/guia-de-atencion-con-enfoque-de-genero>

<sup>3</sup> Definición de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO): <http://www.fao.org/3/x0220s/x0220s01.htm>

<sup>4</sup> Definición del Glosario del Centro de Capacitación de la Organización de las Naciones Unidas Mujeres (ONU Mujeres):  
<https://trainingcentre.unwomen.org/>

<sup>5</sup> Definición de la Fundación Bill y Melinda Gates (Bill & Melinda Gates Foundation):  
[https://docs.gatesfoundation.org/Documents/BMGF\\_EmpowermentModel.pdf](https://docs.gatesfoundation.org/Documents/BMGF_EmpowermentModel.pdf)

<sup>6</sup> Definición de la Organización Panamericana de la Salud (PAHO):  
[https://www.paho.org/hq/index.php?option=com\\_content&view=article&id=2680:gender-equality-policy&Itemid=0&lang=es](https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=2680:gender-equality-policy&Itemid=0&lang=es)





# El rol de la mujer y el crecimiento económico

En las últimas décadas, el conocimiento y la experiencia en campo han demostrado contundentemente que las mujeres desempeñan un papel fundamental en el crecimiento económico, la disminución de la pobreza, y el desarrollo inclusivo y sostenible de las sociedades. Esta contribución nos confirma que estos resultados se deben principalmente al [aumento de su participación económica](#) en las sociedades y a la [paridad de género alcanzada en la educación básica](#).

Un estudio encontró que si las mujeres y los hombres desempeñaran un "papel idéntico en

los mercados laborales", se agregarían [28 mil millones de dólares a la economía global para 2025](#). Tan solo en la región de ALC, el aumento de la participación de las mujeres en el mercado laboral y sus ingresos [contribuyeron con el 30% de la reducción de la pobreza de ALC](#) contra 39% por ingresos masculinos y 31% por transferencias públicas y privadas (remesas, programas de transferencia de efectivo, etc.). También, se ha demostrado que [las mujeres invierten hasta 90% de sus ingresos en sus familias](#) (en alimentos, educación y salud). Por ejemplo, los hogares donde las mujeres contribuyen con más del 75% del ingreso total tienen [tasas de inscripción en preescolar y secundaria de hasta 25% más altas](#) que las de hogares similares que dependen en mayor medida de ingresos laborales masculinos.

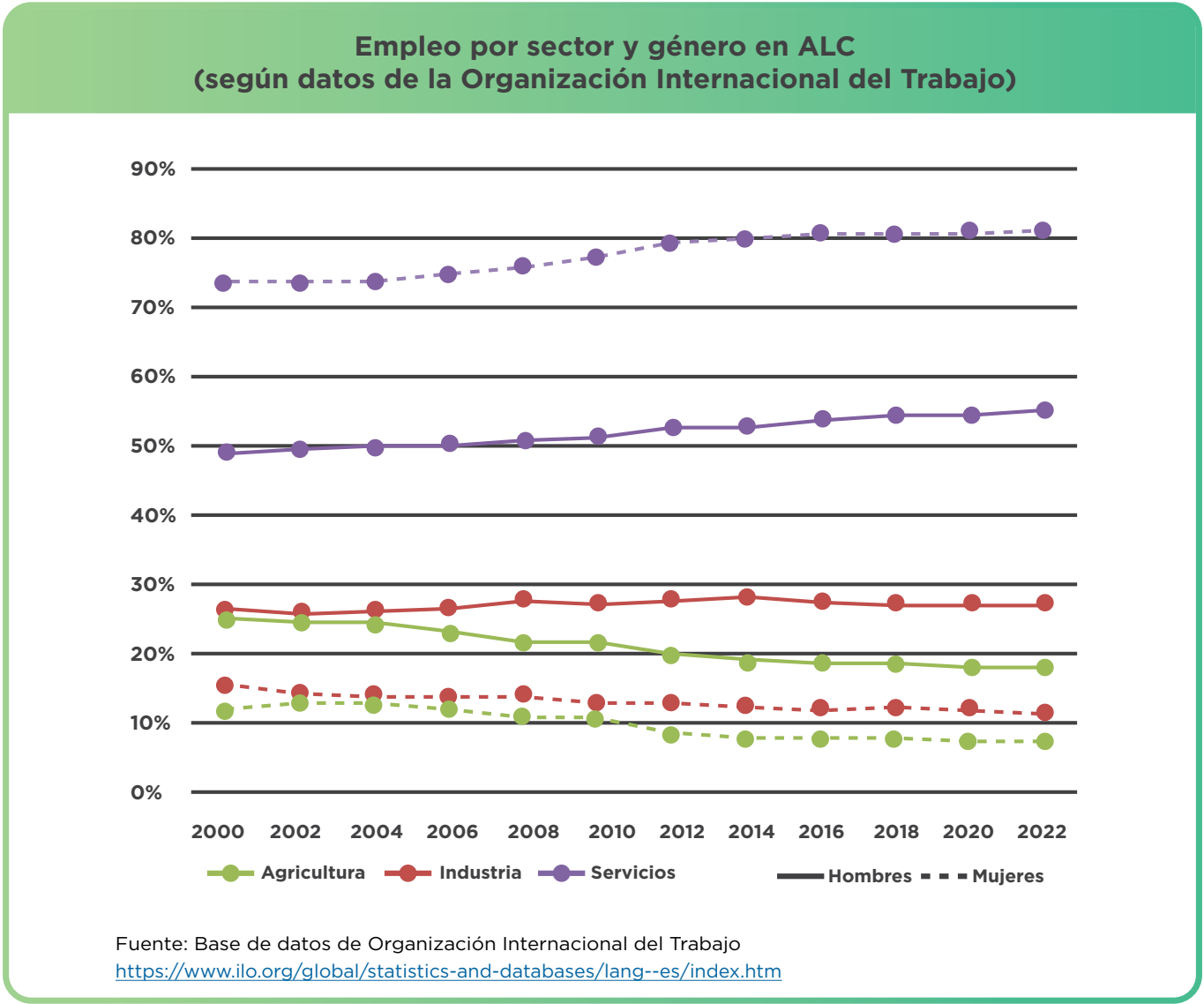


A pesar de la probada importancia de la participación económica femenina para [alcanzar niveles más altos de educación, las mujeres tienen más probabilidades de estar en sectores de baja productividad](#) o que requieren menor grado de calificación comparado con sus contrapartes masculinas. Asimismo, las tasas de ocupación desagregadas por sexo y sectores económicos (agricultura, industria y servicios) confirman una infrarrepresentación de mujeres en los rubros industriales de las economías de la región, así como una tendencia a la baja, como se muestra en la gráfica: Empleo por sector y género en ALC.

El empoderamiento económico y laboral de las mujeres representa grandes ventajas para las organizaciones. Por un lado, el rendimiento de las empresas se ve fuertemente beneficiado cuando éstas aumentan el número de mujeres en cargos de liderazgo. Un estudio reciente descubrió que las empresas que tienen mayor diversidad de género en sus equipos ejecutivos tienen más del [20% de probabilidad de experimentar una rentabilidad superior al promedio](#). Por otro lado, se ha demostrado, que las empresas con mayor igualdad de género son [más innovadoras](#) lo cual impacta su crecimiento e ingresos.

Todos estos datos demuestran que existe una justificación económica clara sobre las ventajas que tiene la inclusión de las mujeres. Las desigualdades que aún perduran son un lastre que se [traduce en enormes costos económicos y sociales](#) impidiendo que nuestras sociedades se desarrollen de manera duradera y sostenible. En otras palabras, aumentar el número de mujeres económicamente activas tiene más ventajas que incrementar en la misma proporción el número de hombres en la fuerza laboral. No se trata de sustituir a hombres por mujeres sino de construir fuerzas laborales más inclusivas, competitivas, fuertes y productivas. Sociedades sanas y resilientes con economías dinámicas e innovadoras.

Sea por razones culturales o prejuicios, la baja representación femenina también significa un problema grave para incorporar una visión de género en los diferentes sectores de infraestructura. Lo cual podría aumentar los beneficios y la sostenibilidad de los servicios que proveen y lograr mayores niveles de bienestar y crecimiento económico a nivel mundial.





# Cerrar las brechas de género en la infraestructura beneficia a las sociedades en su conjunto—no solo a mujeres y niñas

Muchas regiones del mundo, incluyendo ALC, han alcanzado un grueso “techo de cristal”<sup>2</sup> que es necesario romper para superar importantes barreras de desigualdad y cerrar las brechas que aún permanecen.

La infraestructura y los servicios que provee son parte clave del esfuerzo necesario para terminar de cerrar la brecha de disparidad de género en ALC. Estos son algunos ejemplos:

- [La matrícula escolar de las niñas puede incrementar hasta 15%<sup>3</sup>](#) cuando las comunidades cuentan con agua potable y baños y [hasta 7% \(escolaridad primaria\)<sup>4</sup>](#) cuando los caminos vecinales reciben mantenimiento y por lo tanto los tiempos de viaje se reducen.
- [Los ingresos de las mujeres aumentan en promedio 42%<sup>5</sup>](#), así como se incrementan el empleo (15%) y la matrícula escolar (12%) cuando las comunidades reciben energía eléctrica en sus hogares.
- La iluminación pública [reduce la incidencia de diversos tipos de violencia y ataques sexuales<sup>6</sup>](#) hacia las mujeres.
- Las inversiones en sistemas masivos de transporte público incrementan la probabilidad<sup>4</sup> de encontrar un [empleo para las mujeres viviendo en el área de influencia del corredor en 7,6%<sup>7</sup>](#).

El desarrollo de proyectos de infraestructura se puede beneficiar ampliamente de la participación y de las capacidades de las mujeres. En el ámbito privado, tener una alta gerencia en donde mujeres y hombres “aportan diferentes perspectivas al trabajo” y “desempeñan papeles complementarios en el proceso de producción” está relacionado con mayor productividad, por ejemplo, ha demostrado [tener un rendimiento notoriamente mejor si hay más de 30% de mujeres en la alta gerencia](#). En el ámbito público, una mayor participación de mujeres en los cargos de dirección aumenta la probabilidad de que los intereses y necesidades de las mujeres dentro de la institución y en los programas que la misma desarrolle estén [representados](#). Una mayor participación de las mujeres, así como una perspectiva de género, van de la mano y son claves para alcanzar la igualdad de género y avanzar en los esfuerzos de desarrollo de nuestra región.

Si queremos potencializar aún más los beneficios de la infraestructura, entonces tenemos que concebir la infraestructura con un enfoque de género.



<sup>2</sup> La metáfora “techo de cristal” (del inglés “glass ceiling”) representa los obstáculos que impiden el ascenso laboral de las personas en organizaciones o el crecimiento en general. Desde la perspectiva de la igualdad de género en el ámbito profesional, también se habla de “pisos pegajosos”, “escaleras rotas” y “tuberías con fugas”. Para más detalle sobre estos conceptos: 2019. [Un potencial con barreras: la participación de las mujeres en el área de ciencia y tecnología en Argentina](#). BID

<sup>3</sup> 2017. [El secreto de las súper mujeres: la higiene femenina](#). BID

<sup>4</sup> McSweeney y Remy, 2008. [Building roads to democracy : the contribution of the Peru rural roads program to participation and civic engagement in rural Peru](#). Banco Mundial

<sup>5</sup> Snyder et al., 2018. [Género y energía: un tema de todos](#). BID

<sup>6</sup> Gishler et al., 2016. [Cómo encender la luz en Haití](#). Infraestructura para el desarrollo. BID

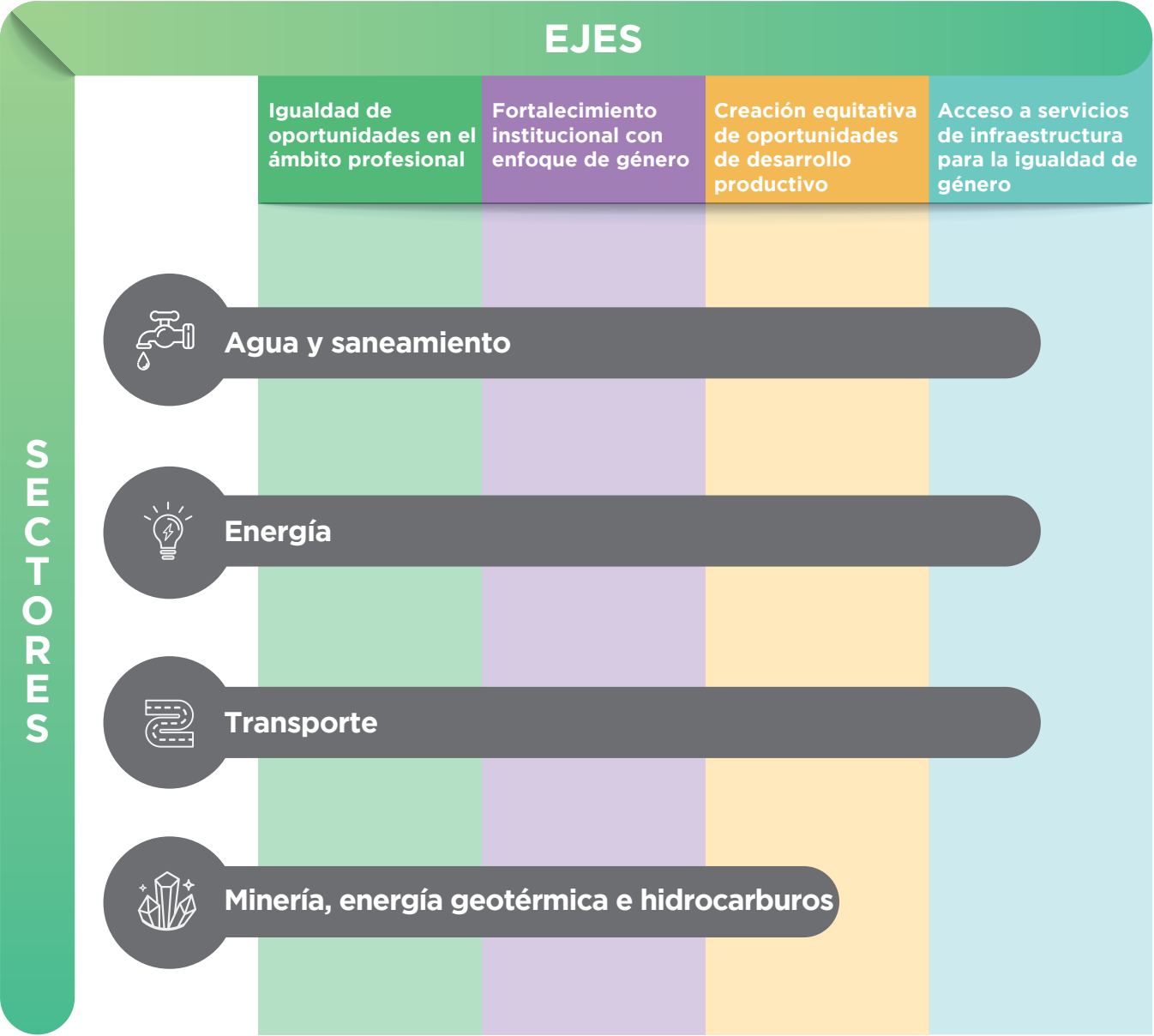
<sup>7</sup> Martinez et al., 2018. [Connecting to Economic Opportunity? The Role of Public Transport in Promoting Women's Employment in Lima](#). Institute of Labor Economics

## Este reporte

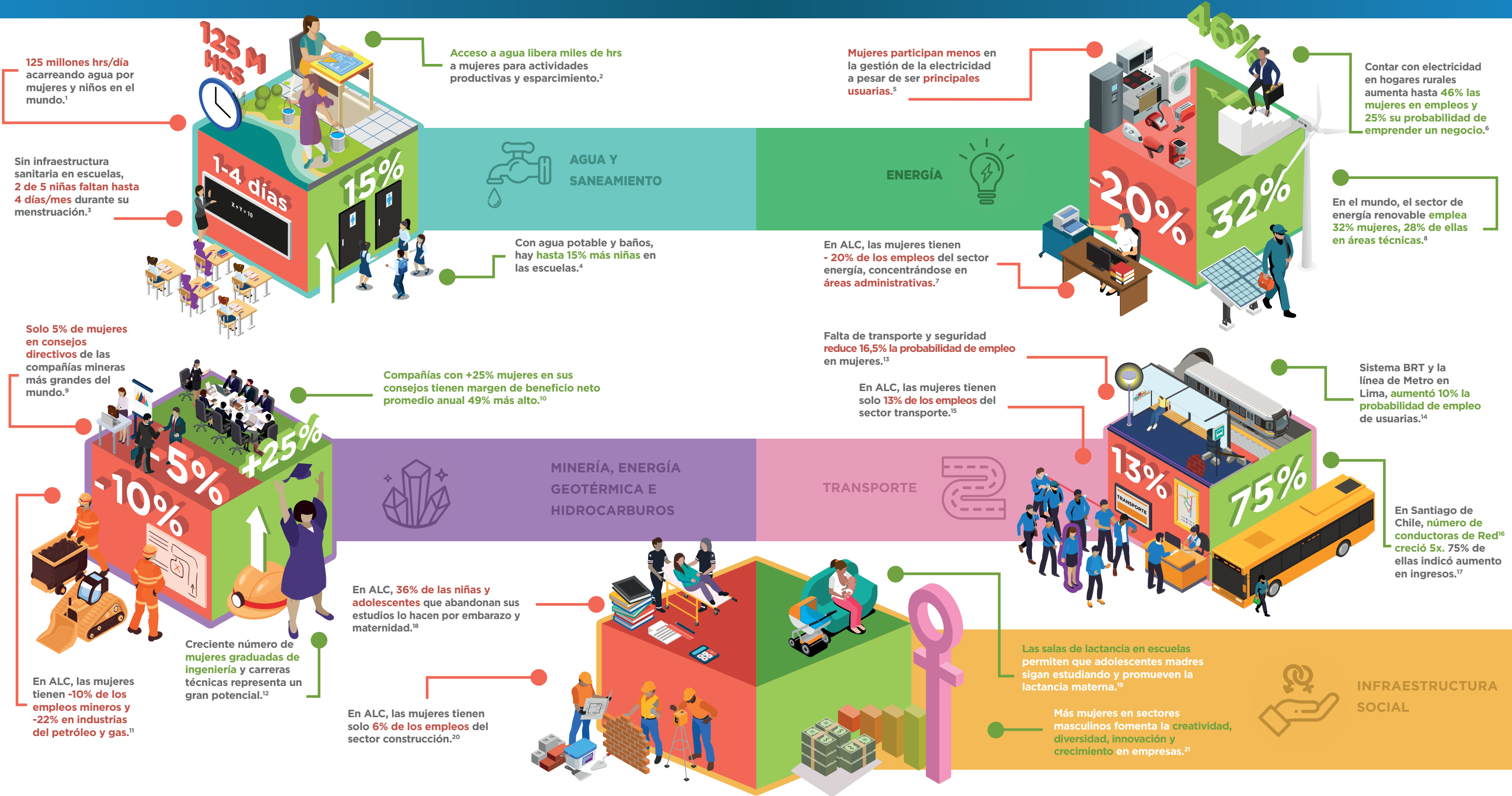
Este reporte busca entender el potencial que tiene proveer servicios de infraestructura con un enfoque de género en las sociedades y economías latinoamericanas. Primero, exploramos la relación que existe entre la infraestructura y las necesidades relativas a género y cómo esto impacta la calidad de vida de [casi la mitad de la población](#) constituida por mujeres. Segundo, describimos la situación

actual y futuro panorama en términos de género en cinco sectores específicos: agua y saneamiento; energía; industrias extractivas; transporte e infraestructura social. Finalmente, analizamos proyectos de infraestructura financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) bajo cuatro ejes de acción descritos más adelante como se muestra en la siguiente imagen.

Sectores de infraestructura y ejes de acción de género



GÉNERO Y ACCESO A SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA EN NÚMEROS



1, 3, 4 2017. [El secreto de las súper mujeres: la higiene femenina](#). BID  
2 2016. [¿Tiene género el agua?](#). BID  
5 Página web [Género y Energía](#). OLADE  
6 2014. [Electrification and time allocation: experimental evidence from Northern El Salvador](#). Munich Personal RePEc Archive  
7 2018. [Género y energía: un tema de todos](#). BID  
8, 11 2019. [Renewable energy: a gender perspective](#). IRENA  
9, 10 2013. [Mining for talent: A study of women on boards in the mining industry](#). PwC  
12 2019. [Promoting gender diversity and inclusion in the oil, gas and mining extractive industries](#). The Advocates for Human Rights  
13 2017. [World Employment Social Outlook](#). OIT  
14 2018. [Connecting to Economic Opportunity? The Role of Public Transport in Promoting Women's Employment in Lima](#). BID  
15 Cálculos propios con estimaciones de la OIT (2019) de empleo por sexo y actividad económica.  
16 Red Metropolitana de Movilidad  
17 2019. [Inclusión laboral femenina en labores de conducción del sistema de transporte público de Santiago](#). BID  
18 2018. [El alto costo del abandono escolar en América Latina](#). CAF  
19 Fomento de una cultura de lactancia materna en los centros de trabajo. UNICEF  
20 2015. [Mujeres toda máquina](#). BID  
21 2015. [Empoderamiento económico de las mujeres: Bueno para las mujeres, bueno para los negocios y bueno para el Desarrollo](#). BID





## GÉNERO EN CINCO SECTORES DE INFRAESTRUCTURA EN ALC

### Género en el sector Agua y Saneamiento: una prioridad para el desarrollo



Por Sisi Larrea

Los temas de género en el sector de agua, saneamiento y residuos sólidos se encuentran en debate desde inicios de los años 80. Para ese entonces primordialmente se conceptualizó cómo aumentar la participación de las mujeres en los proyectos. Hoy la experiencia<sup>8</sup> demuestra que es necesaria la incorporación del enfoque de género y el análisis de las bechas de desigualdad en las acciones de desarrollo durante todo el ciclo de los proyectos, pero sobre todo en la gestión integral del agua y la toma de decisiones.

La fuerte vinculación entre las mujeres y la provisión de servicios de agua, saneamiento y disposición de residuos está vinculada al ámbito familiar privado; sin embargo, hay insuficiente presencia de la mujer en los procesos de toma de decisiones en las instancias de gestión. En la mayoría de los países, las mujeres se ocupan de las labores domésticas, por lo tanto, conocen los problemas y las necesidades del sector y son las que mejor pueden expresar sus demandas y los servicios que requieren. De la especificidad de sus tareas, se deduce que la inclusión de las mujeres en los procesos de consulta, planeación, capacitación y toma de decisiones contribuyen a la sostenibilidad de los proyectos y a la respuesta de los mismos a las necesidades de las mujeres. Cuando el acceso al recurso agua es limitado,

son las mujeres las que cargan con la mayor responsabilidad de provisión a los hogares aumentando la sobrecarga de trabajo en sus roles tradicionales y creando nuevos riesgos para su salud y calidad de vida. En cuanto al manejo de cuencas se puede decir que el impacto de las inundaciones y los desplazamientos poblacionales afectan de manera diferenciada a las mujeres y a los hombres. Las mujeres, al ser las principales responsables de la seguridad alimentaria de la familia, los trabajos de cuidado y las tareas domésticas dentro del hogar, sufren el impacto climático y la falta de servicios de manera directa al igual que la vulnerabilidad de sus condiciones de vida al perder sus viviendas y recursos productivos. A pesar de estar involucradas directamente en el problema no son consideradas en la gestión de los proyectos o en la participación directa de los beneficios.<sup>9</sup>

A nivel del empleo, en ALC las mujeres representan más del 60% de la fuerza laboral en el sector de servicios, sin embargo, solo el 19,7% en el sector Agua<sup>10</sup>. Esta subrepresentación se refleja también en el espacio laboral de las empresas de agua incluyendo los cargos de toma de decisión. Diversas instituciones han buscado documentar los beneficios que se obtienen incorporando el enfoque de género en

las intervenciones de provisión y gestión de los servicios de agua y saneamiento.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, entre otras cosas, por el valor intrínseco que tiene invertir en la igualdad de género por sus grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso inició en 1987 cuando reconoció los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y fue actualizado dos décadas más tarde, para fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Plan de Acción de Género del BID (GAP, por sus siglas en inglés) a través de 4 líneas prioritarias:

- 1. Igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos; por ejemplo, en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;
- 2. Cambio de comportamientos:** fomentar nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de la familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.
- 3. Gobernanza:** fortalecer el enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector.
- 4. Desarrollo local productivo:** integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y el apoyo a actividades productivas en el área de intervención del proyecto.



Este esfuerzo sostenido y comprometido de la División ha significado que se haya pasado de 27% (en 2017) a 86% (en 2019) del total de sus operaciones la inclusión de acciones concretas, indicadores y presupuestos para género en todas.



Sisi Larrea

Sisi es ecuatoriana, experta en Género. Licenciada en Antropología y Máster en Género y Desarrollo. Actualmente, es consultora de género para el sector de infraestructura del BID, apoyando la incorporación del enfoque de género en los proyectos de Agua, Saneamiento, Transporte y Energía. Anteriormente, trabajó en OLADE como asesora de género y coordinadora del proyecto de "Incorporación de género en el sector energético de América Latina y El Caribe". Previamente estuvo en ONUMJERES como coordinadora del Área de Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales de la Región Andina. Tiene más de 20 años de trabajo en género vinculado a temas de desarrollo rural, medio ambiente, cambio climático, elaboración de políticas públicas, entre otros.

<sup>8</sup> Niño de Guzmán y Zevallos, 2002. Construyendo la Equidad de Género. Metodología e instrumentos para su inclusión en proyectos de agua y saneamiento. PAS

<sup>9</sup> Granados Martínez, 2017. Vulnerabilidad social por género: riesgos potenciales ante el cambio climático en México. LetrasVerdes

<sup>10</sup> 2016. ¿Tiene género el agua?. BID.





## Género en el sector energético: la revolución que necesitamos



Por Virginia Snyder

El sector energético en ALC ofrece grandes oportunidades para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en todas sus actividades y operaciones. Nuevas tecnologías digitales están haciendo que los sistemas eléctricos sean más inteligentes, eficientes, confiables, interconectados y sostenibles. Se espera que esta revolución supere en escala, alcance y complejidad todas las transformaciones económicas anteriores. Esto representa una gran oportunidad para el sector. Sin embargo, a pesar de estos increíbles avances, también vemos importantes rezagos en un concepto muy humano y simple: la inclusión de la diversidad y la igualdad de género.

La realidad de la brecha de género en el sector puede ser desalentadora. Sin embargo, para lograr la transición a sistemas energéticos más limpios y avanzados e impulsar soluciones innovadoras e inclusivas es fundamental la implementación sistemática de una perspectiva de diversidad y género. Esto requiere el entero compromiso de los sectores públicos y privados con la transformación económica, tecnológica y social de nuestra región para garantizar que hombres y mujeres estén igualmente representados en toda la cadena de valor del sector.

A pesar de los progresos alcanzados para cerrar la brecha de género, todavía falta mucho por hacer en nuestra región. [Las mujeres representan](#)

[sustancialmente menos de la mitad de la fuerza laboral](#) en todo el sector energético y continúan siendo subrepresentadas en posiciones de liderazgo, tanto en el sector público como privado. Los beneficios de la inclusión de género y diversidad son muy obvios para muchas compañías y organizaciones en todo el mundo; sin embargo, el sector energético sigue siendo uno de los sectores económicos con menos diversidad de género. Las mujeres de nuestra región enfrentan importantes barreras culturales y económicas para alcanzar su potencial. Algunas carecen de acceso a la electricidad, otras no pueden conseguir trabajo en el sector porque no se les considera capaces y esto muchas veces se arraiga a temas culturales. Por ejemplo, desde un inicio la búsqueda de personal para trabajo operativo en una subestación y/o en líneas de transmisión se piensa y realiza porque se cree que el trabajo es duro para las mujeres, que no tendrán con quién dejar a los niños, que no tienen la condición física necesaria, entre otros tantos pretextos. Todo esto lleva a que las mujeres estén subrepresentadas en la gestión y el funcionamiento del sector de energía y en los procesos de toma de decisiones. En consecuencia, las mujeres experimentan menos beneficios del crecimiento económico y más desafíos en la pobreza.

La igualdad de género puede ser un motor para inversiones de energía limpia más eficaces. Las mujeres a menudo pueden jugar un papel importante como impulsoras clave de soluciones

innovadoras e inclusivas. Como tal, se necesita una mayor participación de las mujeres en el sector energético tanto como usuarias y como generadoras y decisoras de política para una transición exitosa hacia un sector más sustentable. Asimismo, debemos trabajar juntos en temas de educación inicial, media y alta hasta el mercado laboral y los temas de igualdad de ingresos.

Pero ¿qué pasa si tomamos cada actividad, cada proyecto de cooperación técnica, cada operación

de inversión como una oportunidad para incluir actividades y acciones concretas para mejorar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres? ¿qué pasa si dedicamos al menos una parte de todos los importantes recursos financieros y humanos para tomar acción y contribuir a que más mujeres y niñas en ALC tengan igualdad de oportunidades para participar plenamente en las economías locales y, así mismo, puedan beneficiarse de un mayor crecimiento, desarrollo y prosperidad?

### ¿Qué acciones podemos tomar? Aquí van algunas puntales.

- Involucrar a los hombres en las acciones que promuevan la igualdad de género y trabajar en los sesgos implícitos. Alcanzar la igualdad es un tema de todos los miembros de la sociedad.
- Educar a los altos ejecutivos, miembros de la junta y accionistas sobre el valor de contratar y promover a más mujeres.
- Un primer paso para ministerios, empresas públicas y privadas es desarrollar estrategias inclusivas y sensibles al género, junto con un plan de acción claro, medible y con responsables para llevarlo adelante.
- Integrar todos los sectores para maximizar los esfuerzos y aprovechar las sinergias que cada sector trae a la mesa.
- Se necesita más investigación e inversión para atraer y retener a las mujeres.
- Revisar, actualizar y modernizar los procesos de contratación y la transparencia a la hora de elegir al mejor candidato para un puesto.
- Establecer objetivos claros y transparentes para la inclusión equitativa de hombres y mujeres en todos los niveles y campos de la fuerza de trabajo.
- Incluir indicadores de género en el monitoreo y evaluación de proyectos de infraestructura.
- Incrementar la participación de las mujeres en tareas laborales, profesionales, técnicas y físicas tradicionalmente dominadas por hombres.
- Promover que las mujeres permanezcan en la fuerza de trabajo, esto incluye ajustes a la infraestructura, por ejemplo, proporcionar cuartos de lactancia, programas de patrocinio, entrenamientos y capacitaciones, horarios flexibles, habilitar y promover el teletrabajo, mejorar el balance "vida laboral-familiar" para todos los empleados otorgando permisos de maternidad y paternidad.
- Realizar campañas en centros e instituciones de educación primaria, secundaria, bachillerato y en universidades para promover que más mujeres se interesen en estudiar carreras afines al sector.

Sin la participación de las mujeres en el sector energético, el desarrollo y el éxito de las transiciones energéticas no será posible. Reconocer la participación de la mujer como proveedora y usuaria de energía, sin excluir al hombre, significa promover la igualdad de género en ALC.



#### Virginia Snyder

Virginia es Especialista de la División de Energía (ENE) del BID en Washington, D. C., y como tal, brinda apoyo técnico y operacional al diverso portafolio de proyectos energéticos en América Latina y el Caribe. Antes de su trabajo en el BID se desempeñó en el Centro para la Energía Sostenible de California, donde fue Associate Manager del Programa de la Iniciativa Solar del Estado (la más grande de los Estados Unidos) y también trabajó en el Departamento de Energía

de los Estados Unidos. En esa institución, colaboró con los miembros del equipo del Programa de Tecnologías Solares en el programa "Solar America Cities". A través de este esfuerzo, 25 ciudades estadounidenses trabajaron para acelerar la adopción de tecnologías de energía solar para un futuro energético más limpio y seguro. Virginia obtuvo su MBA en la Universidad de San Diego, CA.





## Género en el sector minero-energético: ampliando la visión de igualdad



Por María Dolores Vallenilla

ALC es la principal fuente mundial de minerales y metales, situándose entre los principales productores de recursos naturales clave para la economía mundial, como cobre, litio, mineral de hierro, oro, plata y zinc, entre otros. Los sectores de minería e hidrocarburos representan el 3% del Producto Interno Bruto (PIB) regional y constituyen la fuente principal de ingresos en moneda extranjera a través del comercio internacional, y una fuente importante de ingresos fiscales para varios países. Asegurarse de que los beneficios de este sector se traduzcan en un mayor desarrollo socioeconómico y reducción de la pobreza para los países ricos en estos recursos, requiere de una estrategia que brinde a hombres y mujeres las mismas oportunidades y condiciones para su participación.

Está bien documentado que los hombres experimentan más los beneficios del sector minero-energético, como el empleo y que las mujeres son más vulnerables a los riesgos asociados al sector, por ejemplo, a la violencia.<sup>11</sup>

Esto genera brechas de desigualdad basadas en género más amplias en las comunidades de influencia donde los proyectos sectoriales se llevan a cabo.<sup>12</sup> Por lo tanto, establecer políticas e implementar acciones que busquen crear igualdad de condiciones y protejan a las mujeres de las externalidades negativas del sector se está volviendo esencial para los países de ALC.<sup>13</sup>

En la industria minero-energética, la participación de las mujeres es especialmente beneficiosa, pero siguen representado menos del 15% de la fuerza laboral a nivel regional. Las compañías mineras con al menos 25% de mujeres en la junta directiva tienen un margen de beneficio neto de 49% más que el promedio<sup>14</sup>, pero son la excepción. Además, se ha demostrado que una fuerza laboral con diversidad de género mejora la innovación, la comunicación, la salud y la seguridad entre el personal y reduce su rotación.<sup>15</sup> Por otro lado, el empleo de mujeres en estos proyectos puede mejorar el alcance comunitario de la empresa, facilitar el intercambio de información y garantizar un apoyo local más amplio para estas iniciativas.

Sin embargo, aumentar la participación femenina en el empleo directo no es la única forma en que las industrias minero-energéticas pueden extender sus beneficios de manera equitativa. Ampliar la visión de cómo podemos ir más allá es relevante para un sector conocido por sus bajos números de empleo directo.

Abrir esta visión a cómo podemos integrar una perspectiva de género dentro del empleo indirecto generado por el sector—su cadena de valor mediante adquisiciones—es clave para extender los beneficios a más mujeres alrededor de las comunidades de influencia.

Las mujeres siguen sin tener acceso a oportunidades económicas equitativas en las cadenas de suministro locales. Se estima que las compras en empresas encabezadas por mujeres representan solo el 1% del total de contratos en todo el mundo.<sup>16</sup> El desafío de incorporar una cadena de suministro diversa en cualquier sector se debe, en parte, a las dificultades para identificar y apoyar a las empresas propiedad de mujeres, así como a su acceso limitado a las oportunidades de financiamiento y desarrollo de capacidades.<sup>17</sup> Además, las empresas locales de propiedad de mujeres suelen ser pequeñas y a menudo se concentran en solo unos pocos sectores productivos. El porcentaje de mujeres en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) es muy bajo<sup>18</sup>, donde las oportunidades de innovación pueden impulsar al sector minero-energético a uno más sostenible, competitivo y resiliente. Por lo tanto, abordar una perspectiva de género en adquisiciones puede beneficiar a la industria, así como al desarrollo de la comunidad.

Son varias las guías prácticas que sirven de consulta al sector para la integración de dicha perspectiva. El Grupo del Banco Interamericano de Desarrollo, por ejemplo, ha venido desarrollando una guía para identificar e integrar a empresas de mujeres dentro de los procesos de licitación pública, también ofrece a sus clientes servicios de consultoría para integrar la perspectiva de género en la cadena de valor. Por otro lado, la Cooperación Financiera Internacional del Grupo Banco Mundial publicó recientemente un set de herramientas

para la integración de la perspectiva de género y diversidad específicamente para el sector minero-energético.<sup>19</sup> Sin embargo, son pocas las empresas y entidades que han optado por esta integración. Aún falta mucho por desarrollar, y para ello, hay que generar un ecosistema con incentivos apropiados, sostenidos y adaptados a la realidad de las localidades para que los resultados de mayor diversidad e integración rindan sus frutos.

En el sector minero-energético existe un impulso importante para incorporar la igualdad de género, especialmente en ALC, pero las estrategias varían y las iniciativas son pocas y distantes entre sí para un impacto sostenido. Comprender los efectos del sector minero-energético en la exacerbación de la desigualdad, a través de sus impactos en el empleo directo e indirecto y en la comunidad de influencia contribuirá a formular mejores políticas y programas destinados a mitigar los riesgos y maximizar los beneficios del sector. Ayudar a la industria y al sector público a ampliar su visión sobre cómo operacionalizar la igualdad de género—teniendo un norte claro y una visión amplia—puede resultar en una mejor y mayor integración sectorial; incluir una perspectiva de género en los procesos de adquisiciones es un buen ejemplo de esa visión ampliada y una herramienta disponible que persigue disminuir las brechas, ampliando, a su vez, los beneficios económicos reales que le trae a las empresas tener mayor diversidad.



**María Dolores Vallenilla**

María Dolores es abogada egresada de la Universidad Católica Andrés Bello, con una Maestría en Desarrollo Internacional de la Universidad de George Washington. Es consultora de género y monitoreo y evaluación para el Clúster de Minería, Energía Geotérmica e Hidrocarburos bajo el Sector de Infraestructura y Energía del Banco Interamericano de Desarrollo desde 2016.

<sup>11</sup> Eftimie, Adriana et al. 2009. [Gender Dimensions of the Extractive Industries: Mining for Equity](#). BancoMundial.

<sup>12</sup> Un ejemplo regional de oportunidades económicas limitadas para las mujeres es la región minera de Antofagasta en Chile, que es conocida como la región del cobre. Antofagasta tiene la menor participación femenina en la fuerza laboral del país (33% frente al nacional promedio de 41%) y esto a pesar de que las mujeres de Antofagasta tienen un mayor porcentaje de educación terciaria que los hombres. Este costo, atribuible al sector por ser el mayor empleador de la región, representa un ingreso medio de 53% menos para las mujeres cuando lo comparamos con el ingreso medio de hombres. La falta de participación de las mujeres en la actividad más grande y lucrativa de la región ha aumentado la brecha de inequidad prevalente en zonas mineras. [Boletín No. 6 Observatorio Laboral Antofagasta](#); Agosto 2018.

<sup>13</sup> Tal como la [Política de Derechos Humanos del Sector Minero-Energético](#) que el Ministerio de Minas y Energía de Colombia promulgó en agosto de 2018; y el “[Decálogo Minero](#)” desarrollado en Chile en 2018 como el resultado de una colaboración pública-privada diseñada para promover la inserción de mujeres en el sector.

<sup>14</sup> 2013. [Mining for Talent: A Study of Women on Boards in the Mining Industry](#). Fiscal year 2011. PwC

<sup>15</sup> Gallego, 2018. [An integrated analysis of the impact of gender diversity on innovation and productivity in manufacturing firms](#). BID

<sup>16</sup> Vazquez y Frankel. 2017. [The Business Case for Global Supplier Diversity and Inclusion: The Critical Contributions of Women and Other Underutilized Suppliers to Corporate Value Chains](#). WeConnect International

<sup>17</sup> En ALC, hay aproximadamente 1.2 - 1.4 millones de micro, pequeñas y medianas empresas (MiPyMEs) propiedad de mujeres; las mujeres administran del 25% al 43% de las micro y pequeñas empresas, y del 26% al 29% de las empresas medianas. Sin embargo, a medida que aumenta el tamaño de la empresa, el porcentaje de mujeres empresarias disminuye en todos los países de ALC. Harper, Agosto 2018. [Toolkit: Gender-sensitive Public Procurement](#). BID

<sup>18</sup> López-Bassols et al. 2018. [Resultados de una recolección piloto y propuesta metodológica para la medición](#). BID

<sup>19</sup> 2019. [Set de Herramientas 2: Empresas de Propiedad de Mujeres y la Cadena de Abastecimiento](#) IFC





## Género en el sector transporte: un largo camino por recorrer



Por Laureen Montes Calero

La Organización Internacional del Trabajo calcula que en promedio para ALC, la participación de la mujer en la fuerza laboral fue de 51,7% en 2018, mientras que la de los hombres se estimó en 77%. Esta no es la única expresión de las desigualdades de género en los mercados laborales de la región. Las estadísticas también reflejan una alta concentración de mujeres y hombres en diferentes ocupaciones, confirmando una subrepresentación de mujeres en sectores no tradicionales<sup>20</sup>, como construcción y transporte, y en contraste una sobrerrepresentación en labores tradicionalmente femeninas como comercio y servicios sociales. Por ejemplo, en el caso del sector de la construcción la tasa de ocupación de las mujeres en promedio de la región es menor al 10%, mientras que en el caso del sector transporte en promedio es menor al 15%.

Además de las brechas de género en la dimensión laboral, los servicios de transporte no son neutrales en términos de género. Mujeres y hombres tienen diferentes necesidades y patrones de movilidad: las mujeres hacen más viajes, generalmente más cortos y acompañadas, pero con una distancia agregada de recorrido mayor, y en horarios más dispersos durante el día. Del mismo modo, y dependiendo de las variables del entorno urbano, las mujeres dependen más del transporte

público, caminan más y usan menos el automóvil particular<sup>21</sup>. Aunque más del 50% de los usuarios de nuestros sistemas de transporte público son mujeres, las características de su movilidad con perfiles y patrones diversos de viaje no han sido sistemáticamente analizadas.<sup>22</sup> A menudo los servicios de transporte público no cumplen con los estándares de calidad, seguridad y comodidad requeridas por los diferentes usuarios, como mujeres, personas con discapacidad, ancianos, niños y niñas. La seguridad es otro de los elementos centrales desde una perspectiva de género y afecta desproporcionadamente a las mujeres que son víctimas de acoso sexual. Estudios para la región concluyen que seis de cada diez mujeres en nuestras ciudades han sufrido algún tipo de violencia sexual, en forma de agresión física o verbal, en el transporte público.

En este contexto, la necesidad de transversalizar el enfoque de género en los diferentes eslabones de la cadena de valor del transporte es no sólo incuestionable, sino también indispensable para lograr objetivos de desarrollo relacionados con mejoras de la productividad y reducción de la pobreza y desigualdad social. Por lo cual, desde la División de Transporte del Banco Interamericano, hemos definido dos grandes objetivos: i)

promover una mayor participación de la mujer en empleos no tradicionales vinculados con la construcción de infraestructura de transporte y la operación de los servicios de transporte; y ii) promover el diseño, implementación y evaluación de políticas para incorporar las necesidades de las usuarias en la planificación y operación de los sistemas de transporte. Adicional a lo anterior, trabajamos de manera transversal en el fortalecimiento de las capacidades de las instituciones vinculadas al sector transporte, a fin de mejorar la preparación, ejecución y monitoreo de proyectos de transporte con enfoque de género. Nuestra meta es contribuir a la provisión de servicios de movilidad eficientes y seguros con igualdad de acceso a dichos servicios, así como igualdad de oportunidades de empleo en el sector para mujeres y hombres, resultando en un mejor servicio de transporte para todos los usuarios.

Gran parte del trabajo realizado en materia de género y transporte se ha consolidado a través de un Bien Público Regional llamado, [Transport Gender Lab](#) (TGL), un laboratorio de género y transporte cuyo objetivo es promover soluciones colectivas para los desafíos compartidos de incorporar la perspectiva de género en el sector del transporte. El TGL es una red de 12 ciudades Latinoamericanas que implementan políticas de transporte con enfoque de género desde dos dimensiones: Mujeres como usuarias del transporte público y Mujeres como parte del mercado laboral del sector. El TGL se ha centrado principalmente en el transporte público, al consolidar el primer repositorio de conocimiento y la primera plataforma web con información excepcional sobre el diseño e implementación de políticas que favorecen la igualdad de género y la inclusión en los sistemas de transporte público.

Adicionalmente, hemos impulsado varios pilotos para capacitar mujeres en la operación de maquinaria pesada en Honduras, Nicaragua y Paraguay. Iniciativas que hoy avanzan satisfactoriamente y que han servido de inspiración para otros países e incluso otras agencias de desarrollo. Una mayor participación de las mujeres en empleos no tradicionales como estos contribuirá a incrementar sus ingresos, fomentar su desarrollo profesional, mejorar su calidad de vida y la de sus familias, además de reducir las brechas de género e impactar positivamente la autoestima y empoderamiento de las mujeres. Adicionalmente, un mejor

aprovechamiento del potencial de las mujeres también tendrá efectos importantes en la productividad de estos sectores, así como en el crecimiento de las economías de la región, sobre todo teniendo en cuenta el actual auge del sector construcción de infraestructura para transporte.

Hoy, cinco años después de haber lanzado nuestra primera estrategia de transversalización de género en el sector transporte, celebramos los avances en fomentar una fuerza laboral más diversa en el sector, así como en promover políticas de transporte sensibles al género para mejorar la accesibilidad y la movilidad de las mujeres. Sin embargo, reconocemos que todavía hay un largo camino por recorrer y seguimos reinventándonos para proponer soluciones innovadoras que contribuyan a reducir las brechas de género en el sector. Asimismo, sabemos que existe muy poca evidencia sectorial sobre la situación de género y transporte en América Latina y el Caribe y vemos una oportunidad para generar esa evidencia y diseminar conocimiento sobre el tema.

Les invito a hacer un recorrido por los principales ejes de acción en género y transporte: igualdad de oportunidades en el mercado laboral, acceso equitativo a los servicios de transporte, desarrollo institucional con enfoque de género y oportunidad de desarrollo productivo equitativas.



**Laureen Montes Calero**

*Laureen es especialista de la División de Transporte en el Banco Interamericano de Desarrollo. Desde 2015 ha trabajado en la incorporación de temas transversales como igualdad de género e integración económica en proyectos de transporte para América Latina y el Caribe. Actualmente apoya la gestión de conocimiento de la División de Transporte y lidera la iniciativa Transport Gender Lab, una red de ciudades trabajando para adaptar sus sistemas de transporte público a las necesidades de las mujeres usuarias. Tiene una Licenciatura en Economía Aplicada de la Universidad Centroamericana de Nicaragua y una maestría en Globalización y Desarrollo del Instituto de Políticas del Desarrollo de la Universidad de Amberes en Bélgica. Anteriormente trabajó en el Ministerio de Fomento, Industria y Comercio de Nicaragua en temas de integración económica y política comercial.*

<sup>20</sup> Según el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos una ocupación no tradicional para mujeres es aquella en la que las mujeres representan el 25 por ciento o menos del empleo total.

<sup>21</sup> 2019. [Hechos estilizados de transporte urbano en América Latina y el Caribe](#). BID

<sup>22</sup> Sánchez de Madariaga, 2013. [Mobility of Care. UN Habitat](#)





## Género en infraestructura social: ¿cuál es el potencial de incorporar el enfoque de género?



Por Wilhelm Dalaison

Si uno se pregunta rápidamente cómo puede incluirse el enfoque de género en proyectos de infraestructura de los sectores de educación o salud, inmediatamente piensa en quizás lo obvio: las mujeres son usuarias o destinatarias de estos. En las escuelas, el personal docente está compuesto en su enorme mayoría por mujeres, y en algunos países se han hecho avances importantes en mejorar el acceso de las niñas a la escuela. En salud, desde hace varias décadas se han hecho grandes proyectos e inversiones en mejorar las condiciones de la infraestructura dirigida a la salud materno infantil, incluyendo la mejora de las condiciones de parto y atención ginecológica. Muchos otros proyectos de este tipo de infraestructura, como los centros para la atención de primera infancia también tienen un vínculo directo con las mujeres, ya que de acuerdo a los roles de género, son quienes suelen ser responsables de la crianza y cuidado de los niños. Y ni hablar de la construcción de los [centros integrales para el empoderamiento de la mujer, “Ciudad Mujer”](#), en varios países de América Latina y el Caribe que han estado dirigidos exclusivamente a la mejora de las condiciones de vida y desarrollo de las mujeres.

Existe una relación directa entre la calidad de la infraestructura, y las mejores condiciones de vida, educación, salud y desarrollo personal. De acuerdo a algunos estudios, [tres de cada cuatro profesionales de los sectores de educación](#)

[o salud son mujeres](#): profesoras, maestras, enfermeras, cocineras, administrativas, entre otras. Por lo cual la inversión en infraestructura social de calidad tiene una relación directa con el desarrollo sostenible y con la igualdad de género, porque mejora las condiciones de las usuarias, e incide en las condiciones de trabajo de las mujeres.

Pero las mujeres pueden ser más que las destinatarias o usuarias de los proyectos. También pueden participar de otras maneras a lo largo de todo el ciclo del proyecto y generar aportes sustantivos para tener un mejor resultado. Por ejemplo:



- Si en la fase de consultas con las comunidades o destinatarios finales, se incorporan las opiniones de las mujeres, se pueden obtener insumos enriquecedores para el proyecto e incluso mejorar los servicios. En algunos casos esto ha permitido incluir, por ejemplo, salas de lactancia para que las madres puedan reincorporarse más rápidamente a trabajar o estudiar, o espacios de juegos y guarderías para que los hijos e hijas puedan recibir cuidados mientras las madres asisten a la consulta médica.
- Las mujeres pueden participar en la gestión de los proyectos en igualdad de condiciones que los hombres, y en diferentes roles de toma de decisiones de la planeación y ejecución promoviendo la creatividad, la resolución de problemas y la inclusión de diferentes puntos de vista a la hora de implementar un proyecto. En los hechos, en muchas de las unidades ejecutoras de los proyectos de educación o de salud existe un alto porcentaje de mujeres en los cargos de mayor decisión.
- Poco a poco las mujeres se involucran en las obras en la fase de construcción, trabajando mano a mano con hombres en actividades que tradicionalmente eran reservadas a los hombres. Hay mucho camino por recorrer en este sentido, por ejemplo, la creación de condiciones de trabajo dignas, bien remuneradas y libres de discriminación, o incrementar la formación técnica y universitaria de las mujeres para ampliar su participación en la construcción. La [Cámara de la Construcción de Chile](#), reconoce que la participación de las mujeres en el sector incide favorablemente en factores como “la responsabilidad (que incluye elementos como minuciosidad y organización en la forma de trabajar), flexibilidad (disposición de estar más abiertas a los cambios), o simplemente la capacidad de aceptar la diversidad en las formas de realizar el trabajo, les ayudan a cumplir con sus labores de manera excepcional.” Es necesario romper ciertos tabúes y trabajar en aspectos culturales, pero poco a poco van surgiendo iniciativas y las mujeres van ganando más espacio en el sector.
- Al igual que en la fase de construcción, en la operación y mantenimiento de la infraestructura, la participación de las mujeres puede incidir en un mejor cuidado y conservación del edificio. Hoy en día, existe una tarea silenciosa, poco valorada y generalmente poco remunerada, que es realizada, en la mayoría de los casos por mujeres: la limpieza. La limpieza, es la primera actividad de mantenimiento que tiene un edificio, tiene una relación directa con la conservación y con la calidad del servicio que se brinda. Sin embargo, aún hay mucho espacio para que las mujeres incrementen su participación en otras áreas, como pueden ser las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo y en la gestión misma de la planta física. Estas actividades son cada vez más profesionalizadas y requieren de personal técnico, para lo cual existen muchas mujeres preparadas.

Es necesario trabajar en reconocer el rol de la mujer en los proyectos de infraestructura e incrementar su participación. De esta manera no solamente contribuiremos a la igualdad de género, sino a tener infraestructura inclusiva y de mejor calidad.



### Wilhelm Dalaison

Wilhelm es consultor en Infraestructura Social del Sector de Infraestructura y Energía del BID, donde trabaja en el apoyo a la preparación y ejecución de los programas del Sector Social en varios países de la región, como El Salvador, Nicaragua, Panamá, Perú y República Dominicana, entre otros. Adicionalmente, trabaja en temas de infraestructura sostenible y compras verdes, así como en la sistematización de buenas prácticas de ejecución de proyectos mediante el diseño de herramientas dirigidas a la mejora en los procesos de selección de terrenos, elaboración de diseños y dotación de servicios públicos, especialmente en áreas apartadas. Anteriormente se desempeñó como coordinador técnico en UNOPS para proyectos de infraestructura de salud en Colombia y El Salvador, y realizó actividades de docencia e investigación en planeamiento de recursos físicos de salud en la Universidad de Buenos Aires. Además, posee experiencia en proyectos de infraestructura de salud en Uruguay, Argentina y Paraguay. Wilhelm es Arquitecto de la Universidad de la República de Uruguay y Especialista en Planeamiento de Recursos Físicos en Salud de la Universidad de Buenos Aires.



# INCORPORANDO OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE GÉNERO EN EL DISEÑO DE PROYECTOS

La infraestructura y los servicios que provee juegan un rol fundamental en el desarrollo económico y social de las sociedades. Su impacto se ve reflejado en el aumento de la calidad de vida de los usuarios desde diversas aristas: acceso a servicios públicos (centros de salud, centros educativos, bibliotecas, parques); mayor conectividad a fuentes de trabajo y mercados (sistemas de metros, calles, carreteras); acceso a servicios domiciliarios (agua, saneamiento, electricidad, telecomunicaciones); y más oportunidades de descanso y recreación, entre otros. Aunado a esto, los servicios de infraestructura son un componente esencial para alcanzar los objetivos de la región en materia de inclusión social y desarrollo sostenible, y a la vez son un instrumento clave de las políticas públicas para lograr esta articulación y contribuir a la reducción de la pobreza y la desigualdad. Estos enormes impactos en la sociedad son razones de peso para incorporar un enfoque de género en el diseño de los servicios de infraestructura y así aumentar el retorno social de estas inversiones.

Si bien cada proyecto es diferente, y cada país o región encierra particularidades que los hacen únicos y desafiantes, la experiencia en campo en la región muestra que existe una profunda brecha de género que los proyectos de infraestructura pueden atenuar, como fue subrayado en la sección anterior. Desde incrementar el acceso a servicios públicos inclusivos y reducir la violencia de género, hasta ampliar la voz y el liderazgo de las mujeres y aumentar su participación en la fuerza laboral y emprendedora.

A partir de los proyectos de infraestructura con componentes de género identificados—en los sectores de agua y saneamiento, energía, transporte y extractivas—se definieron cuatro ejes principales de acción. Estos cuatro ejes de acción analizados en esta publicación son:

1. Igualdad de oportunidades en el ámbito profesional	3. Creación equitativa de oportunidades de desarrollo productivo
2. Fortalecimiento institucional con enfoque de género	4. Acceso a servicios de infraestructura para la igualdad de género

Cada uno de estos ejes será descrito en detalle y ejemplificado con proyectos de infraestructura financiados por el Banco.



## ¿Qué está haciendo el BID en temas de género?

### Compromiso institucional con la igualdad de género

El BID está comprometido con la igualdad de género como parte esencial del desarrollo sostenible de las sociedades de ALC. Este compromiso se articula a través de políticas y estrategias clave del Banco:

- La Segunda Actualización de la Estrategia Institucional (estrategia institucional vigente 2020-2023), documento que consolida la visión del Banco como institución, nombra “igualdad de género y diversidad” como uno de los tres temas transversales y “exclusión social y desigualdad” como uno de los tres desafíos de desarrollo para transformar a la región de ALC de manera sostenible.
- La Política Operativa sobre la Igualdad de Género en el Desarrollo (Política de Género) busca fortalecer la respuesta del Banco en apoyo a los objetivos y compromisos de los países miembros con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- El Plan de Acción de Género (GAP), lanzado por primera vez en 2010 y actualizado cada tres años, consolida las líneas estratégicas de acción en materia de género de todos los sectores del BID y garantiza la implementación operativa de la Política de Género. La incorporación de la perspectiva de género en las operaciones del BID es una de las prioridades más altas del actual GAP, 2017-2019. En este periodo, el Banco ha logrado incorporar de manera sustancial la perspectiva de género en sus préstamos.
- Finalmente, el Marco Sectorial de Género y Diversidad, actualizado cada tres años, identifica las intervenciones efectivas que contribuyen a la igualdad de género y el desarrollo con identidad y la inclusión social; crea un diagnóstico de los principales desafíos en la región; y señala las acciones que, con base en la evidencia, el Banco llevará adelante para hacer frente a esos desafíos.

El Sector de Infraestructura y Energía del BID, a través de sus operaciones, continuará integrando en sus esfuerzos la promoción de oportunidades económicas para las mujeres, adaptando la infraestructura y sus servicios para atender las necesidades diferenciadas por género, y fortaleciendo el liderazgo y la participación de las mujeres en sus diferentes sectores.

### Plataforma de Género e Infraestructura: una herramienta en línea

El BID busca constantemente fomentar la equidad e igualdad de género en el acceso a los recursos y beneficios que otorgan los servicios de infraestructura a mujeres, hombres, niños y niñas. Este esfuerzo es fundamental para el desarrollo sostenible y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestras sociedades. Por ello, el Banco promueve la transversalización del enfoque de género en sus proyectos e iniciativas de infraestructura en los sectores de agua y saneamiento, energía, extractivas y transporte.

En este contexto, el Departamento de Infraestructura y Energía del BID desarrolló una herramienta en línea que facilita la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos e iniciativas. Esta guía permite acceder a indicadores para el diseño de operaciones de infraestructura, un menú de más de 150 actividades sensibles al género, presupuestos estimados y más de 80 ejemplos prácticos para cada sector. La herramienta también permite la contribución de otras instituciones y especialistas en la región en cuanto a actividades sugeridas, indicadores o buenas prácticas que hayan desarrollado.

Mediante esta herramienta, el BID busca promover la generación de datos desagregados por género y evidencia empírica en los sectores de infraestructura que faciliten el diseño e implementación de iniciativas, políticas públicas y proyectos innovadores que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres, así como el fortalecimiento institucional del sector en la región.

Para conocer la herramienta, visita la página: <https://generoeninfraestructura.iadb.org/>

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

A través de este eje los proyectos de infraestructura buscan que las mujeres tengan acceso a las mismas oportunidades laborales que los hombres en sectores de infraestructura mediante el diseño y la implementación de estrategias de género en organismos públicos y privados. Estos son algunos ejemplos de actividades propuestas bajo este eje:

- Promover la capacitación técnica y profesional continua de mujeres (cursos, talleres, orientaciones) con el objetivo de mejorar su desempeño, eliminar o reducir desventajas e igualar sus perspectivas de crecimiento y desarrollo profesional.
- Establecer lineamientos de contratación que promuevan la equidad de género para puestos semicalificados, calificados y de liderazgo.
- Generar culturas organizacionales inclusivas que promuevan la creación de condiciones de trabajo dignas, bien remuneradas y libres de discriminación.

En los proyectos analizados bajo este eje se observó que:

- Los proyectos de infraestructura que son diseñados, construidos y operados con participación activa de mujeres suelen cubrir de manera más efectiva las necesidades de mujeres y niños, promoviendo así su sostenibilidad (**Mujeres empoderadas para un servicio de agua y saneamiento de calidad**).
- El acceso igualitario a oportunidades profesionales, incluyendo de liderazgo, en sectores de infraestructura tiene dos efectos:
  - Permite hacer uso de un número mayor de habilidades técnicas y suaves, necesarias en sectores de infraestructura (**Potenciando la industria eólica y el desarrollo de oportunidades equitativas**).
  - Constituye una plataforma de colaboración y sinergias para avanzar en temas de igualdad de género tanto en sectores públicos como privados (**Mujeres líderes emergentes en sector minero-energético**).
- Al aumentar la participación femenina en la cadena de valor de sectores de infraestructura se desafían normas sociales promoviendo cambios positivos y el empoderamiento de las mujeres (**Aumentando la participación femenina en la cadena de valor del sector vial**).

01

## FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE GÉNERO

A través de este eje los proyectos de infraestructura buscan promover la integración de la perspectiva de género a niveles sectoriales ayudando a fortalecer las capacidades de las contrapartes sobre esta temática. El objetivo es incrementar en organismos públicos y privados el conocimiento sobre las brechas de género en los sectores de infraestructura y los beneficios sobre las inversiones al integrar este conocimiento. Estos son algunos ejemplos de actividades propuestas bajo este eje:

- Recolectar información sectorial diferenciada por sexo (hábitos de uso de servicios de infraestructura) y generar conocimiento útil.
- Incorporar la perspectiva de género en procesos de diseño de políticas sectoriales y procesos operativos de proyectos de infraestructura.
- Implementar campañas educativas a nivel escolar básico y de educación superior para promover el interés de las niñas y mujeres para estudiar carreras afines a los sectores de infraestructura.

En los proyectos analizados bajo este eje se observó que:

- Dada la relevancia de la infraestructura en la calidad de vida de hombres, mujeres y niños, fomentar la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones de la gestión de estos servicios es fundamental. Sin embargo, a menudo, las mujeres mantienen un rol secundario (**Incorporando a las mujeres en la gestión del agua y saneamiento**).
- Promover una mayor participación de mujeres o representantes de poblaciones vulnerables en diferentes niveles de la estructura institucional, permite permear el enfoque de género en la gobernanza, los lineamientos operativos, la toma de decisiones y el diseño de los servicios de los sectores de infraestructura. Esto permite que aumenten los niveles de retorno y los beneficios a los y las usuarias (**Los beneficios de integrar un enfoque de género en el sector energético** y **Promover la inclusión de mujeres y poblaciones vulnerables en la gobernanza del sector extractivo**).
- Intercambiar experiencias sobre el diseño y la implementación de políticas que favorecen la igualdad de género permite generar conocimiento accesible a los gobiernos de la región (**Una red de ciudades comprometidas con la igualdad de género en el sector transporte**).

02

## CREACIÓN EQUITATIVA DE OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PRODUCTIVO

A través de este eje los proyectos de infraestructura buscan mejorar el acceso de las mujeres a recursos productivos (por ejemplo: capital, crédito, capacitación), promover sus capacidades de acción y decisión, e impulsar desarrollos productivos sostenibles con el objetivo de incrementar la participación económica de las mujeres. Estos son algunos ejemplos de actividades propuestas bajo este eje:

- Facilitar el acceso a servicios de infraestructura de calidad, inclusiva y sostenible tanto a mujeres como a hombres, para usos productivos (emprendimientos desde el hogar).
- Proporcionar apoyo y capacitaciones (en temas técnicos, financieros, tecnológicos, legales, entre otros) a mujeres y hombres emprendedores.
- Por medio de acceso a servicios de infraestructura, promover procesos de acompañamiento a los beneficiarios para identificar posibles actividades económicas a partir de un enfoque inclusivo.

En los proyectos analizados bajo este eje se observó que:

- Las oportunidades de desarrollo económico derivadas del aumento en la oferta de servicios de infraestructura de calidad contribuye a la creación de empleos y emprendimientos, así como a la autonomía económica de las mujeres y grupos vulnerables (**Promoviendo el emprendimiento y empoderamiento de las mujeres a partir del acceso a agua y saneamiento; La electricidad y el emprendimiento de hombres y mujeres y La infraestructura vial como vehículo generador de oportunidades económicas en poblaciones locales**).
- La diversificación económica de mujeres y poblaciones vulnerables es una oportunidad para asegurar mayor inclusión, dinamizando las economías locales y con beneficios sociales en el mediano y largo plazo (**Oportunidades económicas en las comunidades mineras**).

03

04

## ACCESO A SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

A través de este eje los proyectos de infraestructura buscan mejorar la calidad de vida de hombres y mujeres a partir del acceso a servicios de infraestructura sostenible e inclusiva (que toma en cuenta las necesidades diferenciadas). Estos son algunos ejemplos de actividades propuestas bajo este eje:

- Promover la generación de información sectorial diferenciada por sexo (hábitos de uso de servicios) y asegurar que las necesidades específicas de hombres y mujeres sean tomadas en cuenta durante la planificación, diseño e implementación de los proyectos.
- Promover la participación activa y la capacidad de decisión en procesos clave (en consultas públicas) de los proyectos.
- Realizar evaluaciones de impacto ex-post para medir el resultado socioeconómico de la inclusión de aspectos de género (empoderamiento, equidad, e igualdad) en proyectos de infraestructura y generar conocimiento útil.

En los proyectos analizados bajo este eje se observó que:

- Un mayor acceso a servicios de infraestructura de calidad permite mejorar la calidad de vida de todos los grupos (hombres, mujeres, niños, niñas y poblaciones vulnerables), aumentando su participación económica y social en sus comunidades, e impactando su educación, ingresos y seguridad. Este fenómeno tiene beneficios tangibles en el corto, mediano y largo plazo llevándose a cabo un ciclo virtuoso de inclusión (**A mayor acceso a servicios de agua y saneamiento, mayor calidad de vida y Energía: un círculo virtuoso**).
- Los servicios de transporte urbano deben integrar medidas que ayuden a incrementar el nivel de seguridad para asegurar su acceso, uso y movilidad por todos los habitantes de forma igualitaria (**Movilidad segura para todos los habitantes**).



# MUJERES EMPODERADAS PARA UN SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO DE CALIDAD

## DATOS GENERALES DE LOS PROGRAMAS:

### Lugar de implementación:

Pequeñas comunidades (menos de 2.000 habitantes); y ciudades intermedias y menores (de 2.000 a 20.000 habitantes) en Bolivia.

### División:

Agua y Saneamiento

### Nombre de los proyectos:

- Programa de agua para pequeñas comunidades ([BO-L1013](#))
- Programa de agua y saneamiento para ciudades intermedias y menores ([BO-L1184](#))
- Programa de agua potable y saneamiento para pequeñas localidades y comunidades rurales de Bolivia ([BO-L1065/BO-G1002](#))

### Montos:

- BO-L1013: US\$24.500.000
- BO-L1184: US\$79.000.000

- BO-L1065/BO-G1002: US\$40.000.000 (50% donación: Fondo Español de Cooperación de Agua y Saneamiento para América Latina y el Caribe - [FECASALC](#))

### Fechas de aprobación:

- BO-L1013: agosto 2008
- BO-L1184: noviembre 2018
- BO-L1065/BO-G1002: junio 2011

### Estatus:

- BO-L1013: concluido
- BO-L1184: pendiente elegibilidad
- BO-L1065/BO-G1002: concluido

### Organismos ejecutores:

- Ministerio de Medio Ambiente y Agua ([MMAyA](#))
- Ministerio de Planificación y Desarrollo ([MPD](#))
- Servicio Nacional para la Sostenibilidad del Saneamiento Básico ([SENASBA](#))
- Fondo Nacional de Inversión Productiva y Social ([FPS](#))

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

En 2012, [el 80,8% de la población contaba con agua potable](#) y 52,7% con saneamiento. Las pequeñas comunidades, así como las ciudades intermedias y menores mostraban brechas más significativas con respecto al promedio nacional. Esto se debía principalmente a la falta de infraestructura y a los importantes desafíos de capacidad y sostenibilidad del servicio otorgado por las Empresas Prestadoras de Servicios de Agua y Saneamiento (EPSAs) (recuperación de costos de operación y mantenimiento, implementación de soluciones efectivas de saneamiento, entre otros).

### Objetivo del programa:

Incrementar el acceso a agua potable y saneamiento básico (AyS) en comunidades rurales (BO-L1013; BO-L1065/BO-G1002), y en ciudades intermedias y menores (BO-L1184) a través de obra pública (aumentar el número de conexiones) con el objetivo de mejorar las condiciones de vida en términos ambientales y de salud de la población. Al mismo tiempo, fortalecer el control comunitario de los servicios de AyS capacitando a organizaciones locales y proveedores. Los programas tienen la meta de alcanzar un total de 32.400 hogares con agua potable y 29.700 con alcantarillado. Miles de hogares también serán beneficiados con redes de AyS renovadas y rehabilitadas.

### Género en el programa:

Las brechas de género en ciudades menores y comunidades rurales de Bolivia son amplias. Por ejemplo, el 77% de las personas mayores de 18 años, sin ningún nivel de instrucción escolar, son mujeres y el ingreso promedio mensual de las mujeres es 37% menor que el de los hombres. Estas brechas están entre las principales causas de la reducida participación activa de las mujeres en los ciclos de proyecto de AyS en sus comunidades. Únicamente el 10,56% de los miembros de las EPSAs son mujeres y 0% de su personal técnico lo es. Su participación también es mucho menor en cargos de toma de decisiones como los Comités Responsables del Proyecto (CRP). Sin embargo, [estudios](#) han demostrado que los proyectos de AyS que son diseñados y operados con una participación activa de mujeres suelen ser más sostenibles y efectivos que aquellos donde no participan. Adicionalmente, en ocasiones, los diseños técnicos para soluciones de saneamiento no se encuentran adaptados para las mujeres y niñas, lo cual limita su aceptación y uso.

### Actividades:

Las actividades para promover la igualdad de oportunidades en el ámbito profesional y el empoderamiento de las mujeres en los proyectos de AyS incluyeron: la capacitación y formación de mujeres en trabajos relacionados a la construcción, operación y mantenimiento de los servicios; el fortalecimiento de la participación en espacios públicos y la toma de decisiones de mujeres a través de capacitaciones a mujeres de las comunidades en áreas relacionadas con el autoestima, los derechos y el empoderamiento (a través de los grupos de mujeres líderes y su réplica en la comunidad); la concientización de hombres, mujeres, niñas y niños en las escuelas a fin de mejorar su higiene y ayudar a reducir el absentismo escolar de las niñas en edad; y talleres en educación sanitaria y ambiental, enfatizando la participación de mujeres pero también de los hombres. Un elemento adicional que se trabajó en uno de los programas fue promover la incorporación de las mujeres en cargos de responsabilidad en los comités de agua para la gestión de los servicios, para lo cual se realizó un trabajo preparatorio a hombres y mujeres (roles, derechos, importancia de la toma de decisiones conjunta, entre otros). Como parte del trabajo de desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional, se desarrollaron soluciones técnicas de saneamiento adaptadas al género, y se incrementó la participación de las mujeres en la toma de decisiones (selección de la solución técnica y participación como miembro en cargo de responsabilidad en los comités de agua). Finalmente, para la preparación del programa BO-L1184 se realizó un estudio específico de [género e interculturalidad](#) que aportó conocimiento valioso al diseño del programa y reafirmó el enfoque de género.

### Resultados esperados:

Los programas esperan capacitar técnicamente a al menos 470 mujeres para empoderar su participación en los comités de toma de decisión de las EPSAs. Adicionalmente, se espera que al menos una mujer forme parte de los comités en puestos de decisión (presidente/vicepresidente) de cada EPSA comunitaria (BO-L1184 y BO-L1065/BO-G1002).



Para más información, consultar las siguientes ligas:

Blog posts:

[Eligiendo la mejor forma de elegir](#)



# POTENCIANDO LA INDUSTRIA EÓLICA Y EL DESARROLLO DE OPORTUNIDADES EQUITATIVAS

## DATOS GENERALES DE LOS PROGRAMAS:

<b>Lugar de implementación:</b> Juchitán, estado de Oaxaca, México	<b>Fecha de aprobación:</b> mayo 2013
<b>División:</b> Energía	<b>Estatus:</b> En ejecución
<b>Nombre de proyecto:</b> Promoción y desarrollo de tecnologías eólicas locales en México DETELM ( <a href="#">ME-X1011</a> )	<b>Organismo ejecutor:</b> Instituto Nacional de Electricidad y Energías Limpias de México ( <a href="#">INEEL</a> )
<b>Monto:</b> US\$18.000.000	

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

México es un país muy rico en petróleo y gas natural. Con la entrada del siglo XXI, la inversión destinada a la explotación de estos recursos comenzó a ser insuficiente para satisfacer la demanda del país, las importaciones de combustibles aumentaron al mismo tiempo que la demanda interna de electricidad. Ante la necesidad de diversificar la matriz de generación eléctrica con menor dependencia de combustibles fósiles y el compromiso de reducción de emisiones de gases de efecto de invernadero al 2030, México decidió impulsar la explotación de sus abundantes recursos renovables. Dado que México cuenta con varios de los sitios con mayor energía eólica en el mundo, esta fuente de recursos tomó prioridad en la agenda del gobierno.

### Objetivo del programa:

Facilitar el desarrollo de capacidades locales en el diseño y fabricación de turbinas eólicas para la generación distribuida en México. Para ello, el proyecto contempla consolidar las habilidades locales técnicas que se requieren para el diseño, fabricación de componentes, así como el ensamblado e instalación de un aerogenerador prototipo de 1.2MW para vientos especiales (Máquina Eólica Mexicana-MEM).

### Género en el programa:

México es sin duda tierra fértil para el desarrollo de tecnologías para la industria eólica. La Comisión Federal de Electricidad ([CFE](#)) estima que el potencial eólico del país es superior a 5.000 MW. Sin embargo, en los dos millones de km2 de extensión territorial, el Istmo de Tehuantepec es una zona estratégica debido a las [altas velocidades del viento que se registran](#). El desarrollo eólico en esta zona inició hace un par de décadas por la CFE, convirtiéndose rápidamente la municipalidad de Juchitán de Zaragoza, Oaxaca como el punto de encuentro de gobierno y desarrolladores. Al día de hoy, el Istmo alberga cerca de 21 parques eólicos de 14 empresas, principalmente internacionales, con aerogeneradores expuestos a velocidades de viento cercanas a los 90 kilómetros por hora.

### Actividades:

Este programa financia actividades orientadas a dar acceso, tanto a mujeres como a hombres, a las mismas oportunidades laborales en el sector eólico en la región de Juchitán. En este caso, la capacitación de hombres y mujeres juchitecos por igual en el proceso de manufactura de [aspas de aerogeneradores](#) es fundamental. Asimismo, la reparación local de las aspas de los más de 1.500 aerogeneradores ya instalados en la zona, se ha convertido en una posibilidad de desarrollo para la población juchiteca y para las demás comunidades aledañas.

### Resultados esperados:

Además de la fabricación de aspas, los beneficios de este programa impactan y promueven el desarrollo de capacidades locales para estar en condiciones de generar productos y servicios aplicables al desarrollo de la industria eólica local y a facilitar la expansión de la generación eléctrica distribuida en México. Desde hace varios años, el INEEL lleva a cabo una serie de cursos relacionados con el desarrollo de la industria eólica, que han sido impartidos en universidades de la región, así como talleres dirigidos a las comunidades locales en la fabricación de aspas. Es importante mencionar que la habilidad manual de la mujer istmeña en la elaboración de artesanías locales se aprecia en el proceso de fabricación de las aspas que conlleva un alto porcentaje de trabajo manual y requiere conocimiento y habilidades particulares. **Al cierre del proyecto se espera alcanzar más de 300 personas de la región capacitadas, de las cuales alrededor de 60% serán mujeres y cerca de 40% serán hombres.**



Para más información, consultar las siguientes ligas:

Blog posts:  
[Potenciamos a las mujeres en América Latina, ¡Seamos innovadores!](#)



# MUJERES LÍDERES EMERGENTES EN EL SECTOR MINERO-ENERGÉTICO

<b>DATOS GENERALES DE LOS PROGRAMAS:</b>	
<b>Lugar de implementación:</b> Regional con componentes en Colombia y Perú.	<b>Monto:</b> US\$510.000 (Donante: Fondo Canadiense del Sector Extractivo - <a href="#">CANEF</a> )
<b>División:</b> Minería, Geotermia e Hidrocarburos	<b>Fecha de aprobación:</b> julio 2017
<b>Nombre de proyecto:</b> CANEF - Promoviendo Igualdad de Género y Mejores Prácticas Comunitarias en el Sector Extractivo en la Región Andina ( <a href="#">RG-T3050</a> )	<b>Estatus:</b> En ejecución
	<b>Organismo ejecutor:</b> BID

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

ALC posee importantes reservas probadas de petróleo, gas y minerales, convirtiendo el sector extractivo en un jugador económico clave en la región. Más allá de ser una fuente importante de actividad y desarrollo económico, las inversiones en minería e hidrocarburos también están asociadas con altos riesgos sociales, económicos y ambientales que suelen ser percibidos y recibidos con impactos diferenciados entre hombres, mujeres y pueblos indígenas y afrodescendientes.

**Objetivo del programa:** Promover la inclusión de las mujeres y poblaciones vulnerables en la gobernanza y las oportunidades asociadas con las inversiones en los sectores de minería e hidrocarburos. Al mismo tiempo, minimizar y mitigar posibles riesgos que afecten a estos grupos, principalmente, para una distribución de impactos y beneficios equitativos alrededor del sector extractivo en Colombia y Perú.



### Para más información, consultar las siguientes ligas:

- Publicaciones:
- [Extractives in Latin America and the Caribbean: The Basics](#)
- Blog posts:
- [El sector extractivo del Perú potencia su talento femenino](#)
  - [¿Vientos de cambio en el sector minero?](#)
  - [Mujeres que se desarrollan en el Sector Extractivo: La Voz de Graciela Arrieta.](#)
  - [Mujeres que trepan los Andes y exploran la Amazonía](#)

### Género en el programa:

Las industrias extractivas generan millones de empleos, sin embargo, se observa una brecha de género importante en términos de [oportunidades laborales](#) directas. Las mujeres latinoamericanas representan menos del 10% de los trabajadores en minería, y menos del [22% del empleo directo en las industrias de petróleo y gas](#). Los números son aún menores para posiciones gerenciales o directivas, demostrando que para que las mujeres se posicionen como líderes en el sector extractivo, deben romper importantes barreras culturales e institucionales. Sin embargo, la igualdad de género va más allá del empleo directo, existen oportunidades para incluirlas en los encadenamientos productivos, y asegurarse que sean incluidas de manera equitativa en las comunidades de influencia donde están los proyectos sectoriales.

### Actividades:

Este programa busca financiar actividades orientadas a diseñar e implementar estrategias para promover la igualdad de género en instituciones del sector extractivo. Con el fin de incrementar la participación de las mujeres en puestos de liderazgo en países que dependen de las industrias extractivas, el programa propone llevar a cabo un diagnóstico de la brecha de género actual y promover la creación de capacidades de liderazgo instaladas en entidades públicas sectoriales. Entre sus actividades, por ejemplo, se implementó en 2018 por primera vez el [“Programa Mujeres Líderes Emergentes del Sector Extractivo”](#) en Perú, para potenciar y visibilizar las habilidades de liderazgo de mujeres con alto potencial y promover procesos efectivos de colaboración. Este programa de seis meses, se enfoca en capacitar a mujeres del sector público (Ministerio de Minería y agencias reguladoras) y del sector privado (empresas mineras y petroleras nacionales e internacionales). Al combinar mujeres líderes emergentes del sector privado y público en la industria extractiva, el Programa busca servir como una plataforma de sinergias para áreas de colaboración entre los sectores público-privado para avanzar en temas de igualdad de género en el sector. Además, se asesoró y apoyó la Política de Derechos Humanos para el Sector Minero-Energético emitida por el Ministerio de Minas y Energía de Colombia en septiembre de 2018. Para el 2019, el programa tiene programado el segundo Programa de Mujeres Líderes Emergentes en Perú, al igual que el acompañamiento de la Política para la Equidad de Género para el Sector minero-energético en Colombia a publicarse en marzo de 2020.

### Resultados esperados:

- En el sector público:
  - Aumentar la participación de mujeres en posiciones de liderazgo y promover la igualdad de género.
  - Crear alianzas estratégicas entre los sectores público y privado.
  - Fomentar el desarrollo profesional y personal de mujeres en el sector extractivo.
- En la industria:
  - Expandir oportunidades económicas a mujeres.
  - Aumentar la participación de mujeres en posiciones de liderazgo y fomentar su desarrollo profesional.



### Videos:

- [Understanding Gender Inequality in Mining and the Extractive Sector](#)
- [Programa para Mujeres Líderes Emergentes del Sector Extractivo en Perú](#)





# AUMENTANDO LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA CADENA DE VALOR DEL SECTOR VIAL

## DATOS GENERALES DE LOS PROGRAMAS:

### Lugar de implementación:

Honduras, Nicaragua y Paraguay

### División:

Transporte

### Nombre de los proyectos:

- Programa de integración vial regional ([HO-L1121](#))
- Programa de integración vial ([NI-L1092](#))
- Programa de mejoramiento de caminos vecinales ([PR-L1084](#) y [PR-L1092](#))

### Montos:

- Honduras: US\$77.250.000
- Nicaragua: US\$92.668.100
- Paraguay: US\$125.000.000 (PR-L1084, Donantes: Fondo Chino de Co-financiamiento) y US\$62.000.000 (PR-L1092)

### Fechas de aprobación:

- Honduras: noviembre 2016
- Nicaragua: noviembre 2015
- Paraguay: noviembre 2014 (PR-L1084) y diciembre 2015 (PR-L1092)

### Estatus:

En ejecución

### Organismos ejecutores:

- Honduras: Inversión Estratégica de Honduras ([INVEST-H](#))
- Nicaragua: Ministerio de Transporte e Infraestructura ([MTI](#))
- Paraguay: Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones ([MOPC](#))

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

Honduras, Nicaragua y Paraguay son países con [niveles de productividad en el sector agrícola por debajo de su potencial](#). Esto se debe, entre otros factores, por la baja cobertura, calidad, capacidad y conectividad de la red vial y a su limitado nivel de servicio debido a la falta de recursos para su adecuado mantenimiento. Esta situación dificulta la conectividad territorial de estos países incrementando los costos de transporte y limitando la inserción de su producción agrícola y ganadera en las cadenas globales y regionales de valor. Por tanto, es evidente que la calidad de la infraestructura de transporte tiene un impacto relevante en el desempeño económico y comercial, además de limitar el acceso de sus poblaciones rurales a servicios sociales básicos como la salud y educación. Esto también obstaculiza los esfuerzos de estos países para reducir sus [altas tasas de pobreza rural](#).

### Objetivo del programa:

Contribuir al aumento de la productividad e integración nacional y regional de estos países mediante la mejora de la calidad de su infraestructura vial. Con esto se busca aumentar la accesibilidad de zonas rurales y su conectividad con áreas de consumo y servicios públicos y sociales con el objetivo de reducir la pobreza.

### Género en el programa:

La construcción, mantenimiento y rehabilitación de la infraestructura vial tiene enormes beneficios socioeconómicos: aumento de la productividad, reducción de costos asociados a insumos y transporte, diversificación de actividades económicas, aumento de la matrícula escolar, mayor acceso a salud y otros servicios, entre otros. Al mismo tiempo, este sector ofrece importantes oportunidades de empleo y de generación de ingresos para los países de ALC. Sin embargo, a pesar de que las mujeres representan el 57,7% de la fuerza laboral en la región, la participación de las mujeres en el sector de construcción de infraestructura de transporte está [por debajo del 3%](#). Esta [segregación ocupacional](#) representa una oportunidad única para reducir la brecha de género, principalmente en zonas rurales donde las tasas de desempleo son muy altas ([41,4% para mujeres y 14,9% para hombres](#)). Los mercados de trabajo que ofrece este sector son considerados tradicionalmente masculinos, como lo son la ingeniería y el manejo de maquinaria pesada, actividades demandantes de personal y mejor remuneradas. Aumentar la participación femenina en la cadena de valor de la construcción de infraestructura vial implica desafiar normas sociales fuertemente arraigadas en las culturas de Honduras, Nicaragua y Paraguay.

### Actividades:

Estos programas buscan financiar actividades que faciliten el acceso de las mujeres a mercados de trabajo en el sector de la construcción de infraestructura vial. Estos pilotos se centraron principalmente en promover la capacitación técnica y práctica de mujeres como operarias de maquinaria pesada acompañada de pasantías, con el objetivo de igualar sus perspectivas de desarrollo profesional. También se incluyeron actividades para generar culturas organizacionales inclusivas que promueven la creación de condiciones de trabajo dignas (p. ej: adecuaciones en campamentos de obra, protocolos de convivencia, talleres de sensibilización, entre otros).

### Resultados:

A través de los pilotos de inclusión de mujeres en oficios no tradicionales llevados a cabo en Honduras, Nicaragua y Paraguay se diseñaron programas de capacitación técnica para incorporar a mujeres en la cadena productiva como operadoras de maquinaria pesada. Este esfuerzo permite que mujeres tengan acceso a nuevas oportunidades de ingreso y sean contratadas por empresas del sector.

**Piloto Honduras** – el programa consta de cinco tipos de talleres que duran entre 3-5 meses: mantenimiento preventivo de equipo pesado, carpintería básica, albañilería básica, electricidad básica y operación de maquinaria pesada (excavadora hidráulica, retroexcavadora y cargadora frontal sobre ruedas). En las clases prácticas, las mujeres aprenden construyendo salones de clases para escuelas y utensilios de madera como mesas y puertas. Se formaron y graduaron 43 mujeres durante el piloto.

**Piloto Nicaragua** – el programa consta de dos fases: capacitación teórica especializada (100 horas) y entrenamiento en campo (seis meses continuos en obra con dieciséis horas semanales donde a cada operadora se le enseñan las responsabilidades de ejecución en la obra, uso de la maquinaria con monitoreo y evaluación del desempeño). Se formaron y graduaron 15 mujeres durante el piloto, que se expandió después a todas las vías financiadas por el BID en el país, beneficiando a 117 mujeres. 24 meses después de estar certificando operadoras en el país, el programa se ha convertido en la principal oferta de empleo calificado en este sector y el porcentaje de insertadas laboralmente ha llegado hasta 60% con altibajos asociados a la variación en la oferta de empleos y contratos de obra.

**Piloto Paraguay** – el programa constó de cursos de capacitación en operación de maquinaria pesada (pala cardadora, excavadora hidráulica, retroexcavadora) y temas diversos como topografía, laboratorio de suelos y seguridad laboral así como pasantías remuneradas. Se capacitaron a 139 mujeres durante el piloto y se otorgaron pasantías remuneradas por un periodo de 5 meses al 32% de ellas (45 mujeres). En el segundo semestre de 2019 se reporta la incorporación laboral de 9 mujeres como personal de las contratistas. Al mismo tiempo, se establecieron protocolos de convivencia, se implementaron cursos de sensibilización sobre temas de género y se realizaron adecuaciones en los campamentos de obra con base en las necesidades de las mujeres (p. ej: baños para mujeres y habitaciones separadas) entre otros. Estos resultados se alcanzaron en la operación PR-L1084 en 11 contratos de obras. Actualmente, se está trabajando en replicar esta experiencia en 5 nuevos lotes de obras previstos en la operación PR-L1092.



### Para más información, consultar las siguientes ligas:

#### Publicación:

- [El porqué de la relación entre género y transporte](#)
- [Estrategia de inclusión de mujeres en empleos no tradicionales en obras de mejoramiento de caminos vecinales en Paraguay](#)
- [Linking Gender Equality \(Goal 5\) with Decent Work and Economic Growth opportunities \(Goal 8\) through the Development of Infrastructure \(Goal 9\) in Latin America and the Caribbean \(LAC\): Pilot Experiences in Bolivia, Paraguay and Nicaragua](#)

#### Blog posts:

- [Mujeres capacitadas para construir carreteras: un proyecto pionero en Honduras](#)
- [La maquinaria pesada que mejora las vidas de las mujeres en Nicaragua](#)
- [Así trabajan las mujeres en Paraguay](#)

#### Videos:

- [Mujeres capacitadas para construir carreteras: un proyecto pionero en Honduras](#)
- [1. Programa Mujeres Operarias 2019 – Retos del Programa](#) (Nicaragua)
- [2. Programa Mujeres Operarias 2019 – Avances del programa](#) (Nicaragua)
- [3. Programa Mujeres Operarias 2019 – Transformando la cultura del sector construcción](#) (Nicaragua)
- [4. Programa Mujeres Operarias 2019 – Cambios en los diferentes actores](#) (Nicaragua)
- [Así trabajan las mujeres en Caaguazú, Paraguay](#)
- [Así trabajan las mujeres en Caazapá, Paraguay](#)



# INCORPORANDO A LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DEL AGUA Y SANEAMIENTO

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

**Lugar de implementación:**  
comunidades rurales de Perú

**División:**  
Agua y Saneamiento

**Nombre del proyecto:**

- Programa de mejoramiento y ampliación de servicios de agua y saneamiento en Perú PROCOES ([PE-X1004](#))
- Programa integral de agua y saneamiento rural PIASAR ([PE-L1226](#)).

**Monto:**

- PROCOES: US\$308.000.000 (Donante: Fondo Español de Cooperación de Agua y Saneamiento para América Latina y el Caribe - [FECASALC](#))
- PIASAR: US\$126.000.000

**Fecha de aprobación:**

- PROCOES: marzo 2010
- PIASAR: noviembre 2017

**Estatus:**

- PROCOES: concluido
- PIASAR: en ejecución

**Organismo ejecutor:**  
BID; Ministerio De Vivienda, Construcción Y Saneamiento del Perú (MVCS).

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

A finales del 2007, Perú tenía una población estimada de 28,3 millones de habitantes, con 21,1 millones de personas viviendo en áreas urbanas y los restantes 7,2 millones en zonas rurales. De acuerdo con el [Plan Nacional de Saneamiento 2006-2015](#), las tasas de cobertura de agua potable (76%) y saneamiento (57%) estaban por debajo de los [promedios regionales de 91% y 77%](#), respectivamente, estimados por la Organización Mundial de la Salud. Además, existen importantes desigualdades de estos servicios entre las áreas rurales y urbanas: las tasas de cobertura de agua y saneamiento en áreas rurales son 62% y 30%, respectivamente, en comparación con 81% y 68% en áreas urbanas. Estas diferencias se deben en parte a la baja capacidad institucional de los municipios, las Juntas Administrativas del Servicio de Saneamiento (JASS) y otros organismos responsables de proporcionar estos servicios en áreas con menor densidad poblacional (ciudades pequeñas y áreas rurales).

### Objetivo del programa:

Ayudar a aumentar la cobertura de los servicios de AyS en pequeñas ciudades y comunidades rurales. Para ello, el proyecto busca: fortalecer la capacidad de gestión de las entidades del sector responsables de proporcionar estos servicios para que realicen efectivamente sus funciones de planificación, asistencia técnica y cofinanciación de inversiones locales; promover la implementación de nuevas formas de asociación con los gobiernos locales, para la gestión integrada y sostenible de los recursos hídricos; promover el uso adecuado de los servicios mediante educación sanitaria y ambiental a las familias beneficiarias; y apoyar al MVCS en sus funciones de normatividad, planificación y asistencia técnica en materia de AyS.



### Género en el programa:

Existe un vínculo probado entre el acceso a servicios de AyS y la calidad de vida de las personas. Por un lado, el acceso a AyS reduce considerablemente los riesgos causados por enfermedades infecciosas asociadas con la falta de estos servicios en adultos y niños. Por el otro lado, este acceso también [reduce o elimina el trabajo y tiempo de acarreo de agua para las mujeres](#), las principales responsables de esta tarea en los hogares. La relevancia de AyS en la calidad de vida de las mujeres hace evidente su participación en los procesos de toma de decisiones de la gestión de estos servicios. Sin embargo, las mujeres mantienen un rol secundario. Por ejemplo, una muestra de 99 entidades locales responsables de la administración, operación y mantenimiento de los servicios de AyS indicó que solo el 29% de los miembros de estas juntas son mujeres, siendo éstas relegadas a puestos con menor toma de decisión.

### Actividades:

Estos programas buscan incorporar a las mujeres en la toma de decisiones y operación de los programas rurales de AyS a través de:

- Talleres de participación y liderazgo específicamente enfocados a aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisión de AyS.
- Actividades de educación sanitaria con enfoque de género, propiciando la participación de mujeres.
- Capacitación de mujeres para el desempeño de actividades administrativas, de operación y mantenimiento de infraestructura de AyS.

### Resultados:

- El PROCOES tenía una meta de entrenar al menos 343 mujeres en actividades de administración, operación y mantenimiento de sistemas de AyS. Esta meta fue cumplida junto con una serie de otras actividades incluyendo sesiones educativas de reforzamiento, visitas domiciliarias y medición de indicadores específicos.
- El PROCOES también tenía como meta la incorporación de 343 mujeres en las JASS. Esta meta no fue cumplida. Sin embargo, se constató que las mujeres, con frecuencia, juegan un rol informal, pero importante, en la toma de decisiones en sus comunidades de acuerdo a las tradiciones locales.
- El Programa PIASAR continúa con la meta de incorporar al menos dos mujeres en cada JASS para su meta de 100 comunidades con acceso a AyS sustentable.





# LOS BENEFICIOS DE INTEGRAR UN ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR ENERGÉTICO

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

Lugar de implementación:  
Bolivia

División:  
Energía

Nombre del proyecto:  
Programa de fortalecimiento del sector eléctrico ([BO-L1189](#))

Monto:  
US\$51.600.000

Fecha de aprobación:  
septiembre 2018

Estatus:  
Concluido

Organismo ejecutor:  
[Ministerio de Energías](#)

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

En los últimos años, Bolivia ha experimentado un importante crecimiento económico como resultado del incremento de la inversión pública en sectores de infraestructura. Esto ha permitido reducir significativamente los niveles de pobreza y desigualdad. Sin embargo, la pobreza en el campo boliviano sigue siendo representativa y esto se ve reflejado en las tasas de acceso a servicios de electricidad—solo el 80% de la población rural cuenta con este servicio. Para aumentar la cobertura, el gobierno tenía como meta extender y densificar las redes en el área urbana y rural y aplicar energías alternativas en el área rural dispersa, facilitando el acceso a paneles solares en comunidades más alejadas. En la actualidad, el 80% de la electricidad que produce Bolivia proviene de combustibles fósiles, y el 20% de recursos renovables. De esta forma, Bolivia busca avanzar de manera significativa para hacer realidad la meta de 100% de acceso hacia el año 2025. Cerrar estas brechas requiere fortalecer la institucionalidad para la gestión del sector, desarrollar planes de expansión articulados, implementar un marco legal técnico, regulatorio e institucional que promueva la diversificación de la matriz eléctrica, y reformar políticas y normas sectoriales estratégicas.

### Objetivos del programa:

Contribuir a mejorar la sostenibilidad del sector eléctrico del país a través de una serie de reformas de políticas orientadas a fortalecer la institucionalidad del sector para su óptima planificación y gestión, implementar un sólido marco normativo, facilitar la diversificación de la matriz eléctrica de forma sostenible (incluyendo la promoción de energías renovables, como la geotérmica, solar y eólica) e incrementar el nivel de acceso a la energía eléctrica de manera confiable y sostenible en las zonas rurales del país.

### Género en el programa:

El sector energético boliviano también se caracteriza por la inexistencia de políticas, planes y estrategias que promueven la integración de la perspectiva de género en las inversiones del sector. En la Empresa Nacional de Electricidad ([ENDE](#)), responsable del control y dirección de las empresas eléctricas de generación, transmisión y distribución, las mujeres representan menos del 20% del total de empleados en el sector. Esta baja representación de las mujeres reduce significativamente su visión institucional en temas de género. Está comprobado que impulsar la equidad de género en el sector trae consigo beneficios organizacionales. Por lo tanto, una mayor participación de mujeres en diferentes niveles de la estructura institucional permite permear el enfoque de género en la gobernanza del sector, los lineamientos operativos, la toma de decisiones y el diseño de los servicios de infraestructura. Esto a su vez promueve que aumenten los niveles de retorno y los beneficios a los usuarios.

### Para más información, consultar las siguientes ligas:

Blog posts:

- [Potenciamos a las mujeres en América Latina, ¡Seamos innovadores!](#)

### Actividades:

Este programa busca financiar actividades que promuevan la integración de la perspectiva de género en el sector energético con el objetivo de incrementar, en organismos públicos y privados, el conocimiento sobre las brechas de género en los sectores de infraestructura y los beneficios de integrar este conocimiento en las inversiones. En el caso de ENDE, se realizó un diagnóstico de equidad de género para entender la baja participación de las mujeres en la empresa, principalmente en los puestos de liderazgo y técnicos, y su consecuencia en los procesos de diseño de políticas sectoriales y toma de decisiones en los proyectos. El diagnóstico demostró la voluntad y el compromiso de ENDE con relación al tema de equidad de género, y la necesidad e importancia de la creación de una política y plan de acción para atender la situación. Con base en los resultados obtenidos se desarrollaron recomendaciones y lineamientos para la elaboración de una política de género en la empresa y de un plan de acción para el corto, mediano y largo plazo. Una mayor diversidad de género permite que la toma de decisiones de la institución sea más representativa de la sociedad y mejore los retornos de sus inversiones. Dada la importancia de ENDE en el sector eléctrico de Bolivia, la empresa es un referente para el sector con la capacidad de cambiar la visión sobre el tema de equidad de género en todas sus filiales y otras empresas del sector eléctrico del país, así como también en otros sectores de la economía.

### Resultados esperados:

- Desarrollo de un plan de acción para la inclusión de un enfoque de equidad de género en las políticas, programas y proyectos de ENDE (elaborado en 2018).
- Implementación del plan de acción con el apoyo de la Agencia Francesa de Desarrollo ([AFD](#)) como socio estratégico en temas de género, a través de un segundo préstamo para apoyar las reformas y cambios en las políticas que rigen el sector energía en Bolivia.



# PROMOVER LA INCLUSIÓN DE MUJERES Y POBLACIONES VULNERABLES EN LA GOBERNANZA DEL SECTOR EXTRACTIVO

<b>DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:</b>	<b>Monto:</b> US\$695.000 (Donante: <a href="#">CANEF</a> )
<b>Lugar de implementación:</b> Regional con componentes en Colombia y Perú.	<b>Fecha de aprobación:</b> julio 2017
<b>División:</b> Minería, Geotermia e Hidrocarburos	<b>Estatus:</b> En ejecución
<b>Nombre del proyecto:</b> CANEF - Promoviendo Igualdad de Género y Mejores Prácticas Comunitarias en el Sector Extractivo en la Región Andina ( <a href="#">RG-T3050</a> )	<b>Organismo ejecutor:</b> BID

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

ALC posee importantes reservas probadas de petróleo, gas y minerales convirtiendo el sector extractivo en un jugador económico clave en la región. Más allá de ser una fuente importante de actividad y desarrollo económico, las inversiones en minería e hidrocarburos también están asociadas con altos riesgos sociales, económicos y ambientales que suelen ser percibidos y recibidos con impactos diferenciados entre hombres, mujeres y pueblos indígenas y afrodescendientes.

**Objetivos del programa:**  
Promover la inclusión de las mujeres y poblaciones vulnerables en la gobernanza y las oportunidades asociadas con los sectores de minería e hidrocarburos. Al mismo tiempo, minimizar y mitigar posibles riesgos que afecten a estos grupos, principalmente, para una distribución de impactos y beneficios equitativos alrededor del sector extractivo en Colombia y Perú.

**Género en el programa:**  
El sector extractivo es un jugador clave en el desarrollo económico de ALC. Sin embargo, muchas de las actividades minero-energéticas son ciegas a los impactos diferenciados entre hombres, mujeres y su interseccionalidad con poblaciones vulnerables. Se asume que tanto hombres como mujeres se benefician de la misma manera y, automáticamente, del nuevo proyecto de infraestructura, sin el debido reconocimiento de los impactos diferenciados asociados. Por otro lado, está comprobado que la diversidad de género y étnica en las instituciones, está relacionada con su éxito porque promueve la creatividad, la resolución de problemas y el rendimiento. Además, cuando diversos grupos, participan activamente en el diseño y la gobernanza del sector, el conflicto se minimiza, lo que lleva a mayores niveles de retorno y brinda [beneficios a sus instituciones y comunidades](#).



### Para más información, consultar las siguientes ligas:

- Publicaciones:
- [Extractives in Latin America and the Caribbean: The Basics](#)
  - [Gobernanza con transparencia en tiempos de abundancia: experiencias de las industrias extractivas en América Latina y el Caribe](#)
- Blog posts:
- [El sector extractivo del Perú potencia su talento femenino](#)
  - [¿Vientos de cambio en el sector minero?](#)

**Actividades:**  
Este programa busca financiar actividades orientadas a diseñar e implementar estrategias y políticas de igualdad de género y diversidad étnica en el sector extractivo. Entre las actividades propuestas se encuentran:

- Evaluar el estado y trato de las mujeres y la diversidad étnica en las políticas sectoriales.
- Implementar programas de capacitación para formuladores de políticas con la finalidad de abordar mejores prácticas en el desarrollo de políticas con enfoque de género.
- Proponer recomendaciones de políticas basadas en los resultados arrojados por las evaluaciones y diseñar hojas de ruta para su implementación.

**Resultados:**  
De julio 2016 a septiembre 2018, el BID realizó una asistencia técnica en el [Ministerio de Minas y Energía](#) (MinMinas) de Colombia con los siguientes componentes:

- Un diagnóstico institucional sobre los avances para transversalizar la igualdad de género en todos los procesos de gestión del Ministerio.
- Un programa de capacitación en género para los funcionarios del Ministerio y sus agencias reguladoras, con un enfoque teórico y práctico que sirvió a 30 funcionarios públicos.
- Apoyo técnico de acompañamiento para la socialización e incorporación del enfoque diferenciado y de género dentro de los lineamientos y la motivación de la [“Política de Derechos Humanos para el Sector Minero Energético”](#).
- El diseño de un plan de acción y recomendaciones preliminares en materia de género e identidad cultural que obedecen a la puesta en práctica de la [“Política de Equidad de Género del sector Minero Energético”](#) del país.
- En 2019 se prevé el acompañamiento para la implementación de la política y generación de la nueva política para la [Equidad de Género del Sector Minero Energético a publicarse en marzo 2020](#).

- Blog posts:
- [Mujeres que se desarrollan en el Sector Extractivo: La Voz de Graciela Arrieta.](#)
  - [Mujeres que trepan los Andes y exploran la Amazonía](#)
- Videos:
- [Understanding Gender Inequality in Mining and the Extractive Sector](#)
  - [Mujeres que se desarrollan en el Sector Extractivo: La Voz de Graciela Arrieta.](#)





# UNA RED DE CIUDADES COMPROMETIDAS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR TRANSPORTE

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

### Lugar de implementación:

Regional con componentes en Argentina, Colombia, Ecuador, y México, Chile, República Dominicana, Guatemala, El Salvador, Perú.

### División:

Transporte

### Nombre del proyecto:

Transport GenderLab: banco de iniciativas para integrar la perspectiva de género en el transporte (RG-T2864)

### Monto:

US\$600.000

### Fecha de aprobación:

septiembre 2016

### Estatus:

En ejecución

### Organismo ejecutor:

BID

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

La igualdad de género es uno de los pilares fundamentales para el desarrollo sostenible e integral de ALC. En el caso del sector transporte, [datos recientes](#) muestran que los sistemas de transporte en ALC, especialmente los urbanos, no responden a las necesidades específicas de las mujeres, afectando directamente [su movilidad, su oportunidad de participar en actividades generadoras de empleo, su acceso a servicios y su derecho a disfrutar libremente sus ciudades](#). Teniendo en cuenta esto, muchas ciudades de la región desean poner en marcha iniciativas que ayuden a promover una mayor igualdad de género en el sector y toda su cadena de valor. Sin embargo, en ALC todavía nos enfrentamos a importantes obstáculos que dificultan este esfuerzo como:

- Escasez de datos de movilidad desagregados por sexo;
- Conocimiento limitado sobre mejores prácticas para fomentar la igualdad de género en el sector y la efectividad de estas; y
- Barreras culturales y estereotipos de género para adoptar un enfoque más proactivo hacia la implementación de políticas de igualdad de género por parte del sector público y privado.

### Objetivos del programa:

Generar conocimiento sobre diseño, implementación y monitoreo de iniciativas, actividades y estudios en favor de la igualdad de género en el sector transporte de ALC a través del trabajo en conjunto y el intercambio de experiencias entre las ciudades miembro y en la región en su conjunto. Esta iniciativa regional se centra en mujeres usuarias de los sistemas de transporte urbano y mujeres que hacen parte de la cadena de valor de dicho sector. Específicamente el programa busca primero, promover la generación de conocimiento y herramientas que apoyen la puesta en marcha de políticas públicas que respondan a las necesidades de las mujeres en el sector, segundo, fomentar la colaboración y la construcción de conocimiento en red entre las ciudades miembro.

### Género en el programa:

Cifras de ALC indican que más de la mitad de los usuarios del transporte público son mujeres: por ejemplo, en la [Ciudad de México esta cifra equivale a 57%, en Bogotá a 59,7% y en Lima a 51,4%](#). Sin embargo, muchas veces, los sistemas de transporte de la región se diseñan sin considerar sus necesidades y perspectivas específicas. Consecuentemente, las usuarias de los sistemas terminan pagando más por sus desplazamientos y/o tardando más tiempo, limitando su movilidad física y laboral.

En materia de seguridad, reportes indican que en ciudades como Quito el [67% de las mujeres ha sufrido agresión verbal](#) de tipo sexual en el sistema de transporte. Asimismo, se considera que los sistemas de la Ciudad de México, Lima, Bogotá y Buenos Aires se encuentran [entre los más peligrosos del mundo para las mujeres](#).

### Para más información, consultar las siguientes ligas:

Blog posts:

- [Una fórmula para que la igualdad de género sea fundamental en transporte](#)

Publicaciones:

- [Análisis de la movilidad, accesibilidad y seguridad de las mujeres en tres Centros de Transferencia Modal \(CETRAM\) de la Ciudad de México](#)

- [Inclusión laboral femenina en labores de conducción del sistema de transporte público de Santiago](#)
- [Participación femenina en el mercado laboral de transporte](#)
- [Género y transporte: Bogotá](#)
- [Género y transporte: Buenos Aires](#)
- [Género y transporte: Ciudad de México](#)
- [Género y transporte: Jalisco](#)
- [Género y transporte: Guatemala](#)

Finalmente, desde la perspectiva laboral, en la región se identifica una segregación ocupacional de género en infraestructura y transporte. Los análisis sugieren que aunque el sector de construcción de infraestructura y la prestación de servicios asociados generan un promedio anual de 40.000 empleos por cada US\$1.000 millones invertidos, [la participación de las mujeres de ALC en este rubro no supera el 15%](#).

### Actividades:

Como parte de este programa, en 2016 se implementó la plataforma digital de colaboración [Transport Gender Lab](#), un bien público regional, que permite promover soluciones para incorporar la perspectiva de género en el sector transporte. El Transport Gender Lab consolida conocimientos e información detallada sobre el diseño y la implementación de políticas que favorecen la igualdad de género y la inclusión en los sistemas de transporte público.

### Resultados:

El [Transport Gender Lab](#) se ha posicionado como la primera (y creciente) red de ciudades comprometidas con mejorar la situación de las mujeres en el sector y en particular en los sistemas de transporte público. Es una plataforma enfocada en generar y difundir conocimiento sobre el diseño e implementación de iniciativas, actividades y estudios para la igualdad de género en el sector del transporte a través de trabajo colaborativo e intercambio de experiencias entre sus miembros. Hoy, doce ciudades de América Latina ([Bogotá](#), [Cali](#), [Buenos Aires](#), [Ciudad de México](#), [Estado de Jalisco](#), Ciudad de [Guatemala](#), [Quito](#), [Santiago](#), [Santo Domingo](#), San Salvador, el Estado de Hidalgo, y Lima) son miembros de la red, con más de veinte entidades sectoriales comprometidas con este bien público. Además, otras ciudades han expresado su deseo de unirse. El *Transport Gender Lab* ofrece:

- Un espacio para el trabajo colaborativo, el intercambio de experiencias, información y buenas prácticas entre gobiernos locales de la región.
- Una referencia regional sistematizada y de fácil acceso: descripción detallada (objetivos, proceso de implementación, resultados, costo de implementación, lecciones aprendidas, desafíos y recomendaciones) de las iniciativas implementadas por los miembros de la red para promover la igualdad de género en el sector del transporte público.
- Un respaldo técnico y financiero del Banco para el desarrollo colectivo de productos de conocimiento estratégico y proyectos piloto con base en necesidades contextuales, que contribuyan a la discusión sobre género y transporte en la región.
- La oportunidad para las ciudades miembro de posicionar sus políticas, programas y proyectos por medio de publicaciones, artículos, blogs, infografías y diseminación a través de las redes sociales.



- [Género y transporte: Quito](#)
- [Género y transporte: Santiago](#)
- [Género y transporte: Santo Domingo](#)
- [El porqué de la relación entre género y transporte](#)
- [Sistemas inteligentes de transporte para la igualdad de género](#)
- [Experiencias Género y Transporte: Memorias del evento en Guyana](#)

# PROMOVIENDO EL EMPRENDIMIENTO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES A PARTIR DEL ACCESO A AGUA Y SANEAMIENTO

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

**Lugar de implementación:**  
Panamá

**División:**  
Agua y Saneamiento

**Nombre del proyecto:**  
Programa Cuenca Urbana Resiliente (PN-L1150)

**Monto:**  
US\$104.700.000

**Fecha de aprobación:**  
noviembre 2018

**Estatus:**  
aprobado

**Organismo ejecutor:**  
Municipio de Panamá (MUPA)

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

El Área Metropolitana de Panamá (AMP), que alberga a la mitad de la población del país, ha sido testigo de importantes transformaciones en los últimos 25 años: su población se duplicó alcanzando 1,9 millones de habitantes y su huella urbana se triplicó, abarcando 33 mil hectáreas. Esta urbanización acelerada e improvisada, sin respetar límites o espacios de conservación, ha dado pie a fuertes carencias, incluyendo insuficiente acceso a servicios de infraestructura.

La Cuenca del Río Juan Díaz (CRJD) es una de las cuencas más importantes que atraviesa el AMP. El 30% de la CRJD se encuentra urbanizada y su cobertura boscosa se ha reducido a 12%. Esto, junto con la falta de una urbanización ordenada, sistemas de drenaje adecuados y el efecto del cambio climático, han aumentado los riesgos de inundación en la Cuenca baja, y dejan a su población en situaciones agudas de vulnerabilidad.

### Objetivo:

El objetivo general es contribuir al mejoramiento sostenible de las condiciones socioambientales y urbanas de la población de la CRJD mediante acciones para la prevención y mitigación de inundaciones, mejora de la calidad y acceso al espacio público y fortalecimiento de capacidades para la gestión hídrica y territorial.



### Género en el programa:

La incorporación de aspectos de género en la gestión de cuencas contribuye a alcanzar la equidad entre hombres y mujeres y a mejorar las condiciones de desventaja de las mujeres. Debido a sus roles tradicionales de género, se ha visto que las mujeres sufren de manera directa el impacto del cambio climático, las inundaciones, los desplazamientos poblacionales y la falta de servicios, haciéndolas más vulnerables en sus condiciones de vida al perder sus viviendas y sus recursos productivos. Por otro lado, se ha visto que la prosperidad de las ciudades y la sostenibilidad de los servicios de infraestructura está relacionada con la igualdad, equidad y participación de hombres y mujeres. Existen experiencias positivas donde se ha promovido el emprendimiento económico de las mujeres generando importantes resultados de empoderamiento y contribuyendo a cerrar la brecha de género. En Panamá, datos de la Organización Internacional del Trabajo del 2018, revelan que la participación femenina en la fuerza laboral (51,4%) está muy por debajo de la participación masculina (77,3%).

### Actividades:

El programa busca fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres en las comunidades y barrios afectados. En específico, se creará un programa de emprendimiento para contribuir al empleo y la autonomía económica de las mujeres mediante la adquisición de maquinaria, entrenamiento de negocios y la estructuración de fondos de crédito. Además, el programa promoverá la incorporación de mujeres ingenieras en la construcción, rehabilitación y ampliación de obras de drenaje pluvial. Finalmente, se promoverán las prácticas agroforestales con enfoque de género y la recuperación de saberes ancestrales por medio de un estudio de sistematización.

### Resultados esperados:

- Mujeres ingenieras incorporadas en la construcción de obras, rehabilitación y ampliación de drenajes (5% del personal de las obras será femenino).
- Implementación de un programa de capacitación en agua y saneamiento con enfoque de género para la MUPA.
- Implementación de un programa de emprendimiento económico y saberes ancestrales para las mujeres en dos localidades de la zona de influencia de la cuenca.
- Sistematización de los conocimientos ancestrales sobre la cuenca con enfoque de género, diversidad y generacional.





# LA ELECTRICIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE HOMBRES Y MUJERES

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

<b>Lugar de implementación:</b> Surinam	<b>Fecha de aprobación:</b> noviembre 2013
<b>División:</b> Energía	<b>Estatus:</b> En ejecución
<b>Nombre del proyecto:</b> Apoyo para mejorar la sostenibilidad del servicio eléctrico ( <a href="#">SU-L1009</a> )	<b>Organismo ejecutor:</b> Energie Bedrijven Suriname (EBS)
<b>Monto:</b> US \$30.000.000	

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

Con una superficie de 163.820 km² y una [población de 576.000 habitantes](#), Surinam es el país soberano más joven de América del Sur. Gran parte de su población (66%) se concentra en la estrecha planicie costera del país. El resto vive en el interior amazónico que abarca 80% del territorio nacional. En la escasa y aislada población del interior de Surinam predominan pueblos rurales compuestos de amerindios (grupos nativos) y cimarrones (descendientes de africanos).

El sistema eléctrico de Surinam consta de varias redes de generación y suministro aisladas. La población costera es abastecida mediante siete redes, seis de ellas alimentadas por generadores térmicos. El resto de la población del interior es provista principalmente por servicios de electrificación rural gracias a generadores de gasóleo que proveen entre cuatro y seis horas diarias de servicio eléctrico. El transporte del combustible hasta los pueblos más remotos se realiza por barco o avión. Sin embargo, el suministro del gasóleo es muchas veces restringido por costos y factores logísticos y los tiempos entre reparaciones son muy largos, dejando a algunos pueblos sin luz por meses e incluso años, afectando los servicios, la calidad de vida y las actividades económicas de estas comunidades. En 2016 se estimó que solo [69.3% de la población rural tiene acceso a servicios de electricidad](#).

### Objetivos del programa:

Contribuir a la sostenibilidad del sector eléctrico surinamés mediante el fortalecimiento institucional (desempeño de procedimientos operativos) y el suministro de electricidad en áreas rurales. Al mismo tiempo, aumentar la cobertura eléctrica en áreas rurales a través de la ampliación de la red y de sistemas de energías renovables en el interior. El proyecto busca beneficiar a 600 hogares en las áreas de Powakka (a 50 km de Paramaribo, capital del país) y Atjoni y Pokigron (a 195 km de la capital).



### Para más información, consultar las siguientes ligas:

- Blog posts:
- [The first solar plant for rural communities in Suriname](#)
  - [The women lighting up rural Suriname](#)
  - [How can we empower rural women in Suriname?](#)

### Género en el programa:

En Surinam se ha comprobado que [la pobreza y la discriminación](#) están estrechamente vinculadas con el género, los niveles educativos, el acceso a oportunidades económicas y los orígenes étnicos. Sin embargo, también se ha visto que a pesar de ser más vulnerables a la pobreza, las mujeres en el interior de Surinam juegan un rol clave en el desarrollo de las comunidades y de sus hogares. [Estudios](#) indican que la gran mayoría de las mujeres en comunidades pobres carecen de ingresos y dependen económicamente de otros miembros del hogar. Esta situación se debe en gran medida a los roles y responsabilidades impuestos socialmente y es agravada en las poblaciones aisladas donde las oportunidades económicas son escasas y los servicios de infraestructura intermitentes. En el caso de la electricidad, las mujeres son las que utilizan más esta energía para la gestión de sus hogares y familias. La falta de este servicio obliga a las mujeres a realizar sus tareas diarias sin ningún electrodoméstico, dejándoles poco tiempo para realizar actividades económicas o de recreación adicionales.

Ante esta situación, el [Gobierno de Surinam ha tomado varias acciones para fortalecer el microemprendimiento](#) entre las mujeres en el sector agrícola, como por ejemplo el establecimiento de microcréditos y [agro-cooperativas](#). Estos esfuerzos han dado resultados positivos, sin embargo, aún queda mucho por hacer, y el acceso a servicios eléctricos de calidad, durante las 24 horas es necesario para generar más desarrollos productivos tanto para hombres como para mujeres.

### Actividades:

Este programa busca financiar actividades que mejoren el acceso de las mujeres a oportunidades productivas con el objetivo de incrementar su participación económica. En este caso, el acceso a servicios de electricidad confiables y de calidad las 24 horas ha permitido complementar los esfuerzos impulsados por el gobierno de tal manera que las mujeres puedan escalar sus emprendimientos, por ejemplo, aumentando su producción. Por otro lado, a partir de entrevistas en las comunidades beneficiarias se identificaron posibles actividades económicas con potencial para promover la inserción de las mujeres en el mercado laboral.

### Resultados esperados:

El acceso a un servicio de electricidad confiable las 24 horas del día ha transformado la vida de manera considerable en muchos hogares y pequeñas empresas en Atjoni, Pokigron y Powakka. Esto permite tanto a hombres como a mujeres realizar actividades productivas que requieren de electricidad a todas horas del día y al mismo tiempo aumentar su producción, eficiencia e ingresos. En el caso particular de las mujeres, el acceso al servicio en sus hogares les permite aprovechar la energía para realizar actividades productivas sin salir de sus casas, cosa que antes no podían hacer.

Entre las actividades productivas destacadas en estas comunidades están:

- **Costura y confección** (uso de máquinas de coser)
- **Panadería y repostería** (uso de hornos y electrodomésticos eléctricos)
- **Venta de alimentos y bebidas** (uso de refrigeradores)
- **Hotelería y ecoturismo** (mejoras en las instalaciones para mayor comodidad de los turistas).

Por otro lado, se identificaron las siguientes actividades con potencial económico que promueven la capacitación e inserción de las mujeres en el mercado laboral:

- **Powakka:** café internet, guardería
- **Pokigron:** parque infantil, guardería, preescolar, operación y mantenimiento de infraestructura eléctrica

### Blog posts:

- [Duurzaam licht voor Tepu](#)
- [La empresa eléctrica de Surinam consolida su transición hacia empresa digital e inteligente](#)
- [Luz para las comunidades indígenas de América Latina y el Caribe](#)

### Videos:

- [Improving rural electrification in Suriname](#)

# OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN LAS COMUNIDADES MINERAS

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

**Lugar de implementación:**  
Brasil, Chile y Perú

**División:**  
Minería, Geotermia e Hidrocarburos

**Nombre del proyecto:**  
Más allá de la extracción: oportunidades económicas en las comunidades con operaciones mineras (RG-M1300)

**Monto:**  
US\$5.845.210

**Fecha de aprobación:**  
agosto 2019

**Estatus:**  
En ejecución

**Organismo ejecutor:**  
BID a través de [TechnoServe Inc.](#)

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

ALC tiene las reservas mundiales más importantes de los principales minerales metálicos como son [el litio \(61%\), el cobre \(39%\), la plata \(32%\) y el níquel \(32%\)](#). Esta abundancia ha convertido al sector extractivo en un jugador macroeconómico clave para la región. A pesar de ello, la mayoría de las comunidades con operaciones mineras no se ven beneficiadas. Por un lado, las oportunidades laborales y empresariales—negocios alrededor del suministro de bienes o servicios relacionados con estas industrias—son limitadas, especializadas y temporales. Esta situación deja a un segmento de la población con expectativas de prosperidad insatisfechas resultando muchas veces en [conflictos socioambientales](#)—ALC es también la región con más conflictos como consecuencia de la explotación minera.

### Objetivos del programa:

Incrementar los beneficios socioeconómicos a partir de la diversificación económica local en las comunidades donde se ubican las actividades extractivas y promover su distribución equitativa tomando en cuenta hombres, mujeres y jóvenes. Al mismo tiempo, maximizar el acceso a empleos, desarrollos productivos y cadenas de valor mediante una intervención sostenible que construya capacidad en los actores locales, públicos y privados. Finalmente, disminuir la dependencia de estas comunidades a la actividad minera.



### Para más información, consultar las siguientes ligas:

- Publicación:
- [Extractives in Latin America and the Caribbean: The Basics](#)
  - [Beyond extraction: economic opportunities in mining communities](#)

### Género en el programa:

El sector extractivo contribuye significativamente al PIB de ALC convirtiéndose en un generador clave de oportunidades económicas en la región. Sin embargo, a menudo, las comunidades de influencia no suelen beneficiarse de manera tangible de estas operaciones extractivas. Hombres y mujeres en las comunidades de influencia perciben y reciben de manera diferenciada los riesgos y beneficios del sector, siendo los hombres quienes más se favorecen del empleo directo y las mujeres de las afectaciones al agua, por ejemplo. Las minas son relativamente limitadas en términos de empleo directo y la generación de negocios alrededor del suministro de bienes o servicios son limitados y deben cumplir con altos estándares de adquisiciones, tienden a ser temporales y especializados. Por otro lado, las entidades públicas en la gestión de las regalías y los pagos de transferencia en las comunidades suelen seguir ciclos administrativos largos e ineficientes. Aunado a lo anterior, existen dificultades para la inserción económica de ciertos grupos que presentan desventajas relativas, como jóvenes y mujeres, grupos objetivo del presente proyecto. La diversificación económica de estas comunidades es una oportunidad para asegurar que estos grupos sean incluidos de manera equitativa, ampliando su mercado de negocio y con beneficios a mediano y largo plazo.

### Actividades:

El diseño del programa se basa en tres pilares centrales (seleccionados según el contexto en cada país): desarrollo empresarial, desarrollo de la fuerza laboral y desarrollo de la cadena de valor, que se complementan con dos enfoques transversales: la creación de ecosistemas inclusivos y sostenibles y el aprovechamiento de la cadena de valor de la minería.

- En Perú, se implementó una metodología de desarrollo empresarial para ayudar a empresarios y empresarias a impulsar sus negocios mejorando su acceso a mercados, recursos financieros y herramientas de capacitación. Los y las participantes son seleccionados con base en su afán de crecimiento e interés por aprender nuevas herramientas de gestión, así como su potencial para abastecer al sector extractivo.
- En Brasil y Chile, como respuesta a los altos niveles de desempleo en mujeres y jóvenes, el programa trabajó tanto con los y las participantes para aumentar su empleabilidad con las empresas y actores del ecosistema económico para generar mayor demanda local. Al mismo tiempo, el programa implementó estrategias para mejorar los mercados laborales y dinamizar las economías locales.
- En Brasil, se identificó el sector del queso como una oportunidad particularmente prometedora para promover el crecimiento económico local. El programa centró sus esfuerzos para desarrollar la cadena de valor del queso y su acceso a mercados para 46 productores de quesos artesanales.

### Resultados esperados:

- **Desarrollo empresarial en Perú:**
  - 25 instituciones locales público-privadas fortalecidas; 30+ proveedores locales de la empresa minera, que aumentaron 26%+ sus ventas (55 empresas fortalecidas, casi 100 nuevos empleos); 215 empresas locales (no-proveedoras) aumentaron sus ventas más de 38% (300+ nuevos empleos). 50% de las empresas apoyadas son lideradas por mujeres.
- **Desarrollo de la fuerza laboral:**
  - Brasil: 273 graduados (60% mujeres) con un aumento de ingresos promedio de 33%.
  - Chile: 504 graduados (69% mujeres) y 67% con ingreso más alto al momento de graduarse.
- **Desarrollo empresarial y de cadena de valor en Brasil:**
  - 589 graduados (51% mujeres) con un aumento de ingresos/ventas promedio de 31%.
  - 97 empresas se graduaron con un aumento promedio de ventas de 9%.

### Blog posts:

- [¿Vientos de cambio en el sector minero?](#)

### Videos:

- [Understanding Gender Inequality in Mining and the Extractive Sector](#)





# LA INFRAESTRUCTURA VIAL COMO VEHÍCULO GENERADOR DE OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN POBLACIONES LOCALES

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

<b>Lugar de implementación:</b> Costa Rica	<b>Fecha de aprobación:</b> marzo 2018
<b>División:</b> Transporte	<b>Estatus:</b> aprobado
<b>Nombre del proyecto:</b> Programa Red Vial Cantonal - II ( <a href="#">CR-L1065</a> )	<b>Organismo ejecutor:</b> Ministerio de Obras Públicas y Transportes ( <a href="#">MOPT</a> )
<b>Montó:</b> US\$152.036.000 (BID: \$144.036.00; Local: \$8.000.000)	

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

Costa Rica tiene una de las redes viales más densas de ALC, con 76 km de vías por cada 100 km² de superficie. Esta es amplia comparada con toda ALC (30 km/100 km²), y en particular con los países de Centroamérica. La red vial, con más de 42.802 km, se divide en Red Vial Nacional (RVN) y Red Vial Cantonal (RVC). Esta última, gestionada por los municipios y gobiernos locales, comprende 69% de la redes total y está integrada principalmente por caminos rurales. Sin embargo, muchos de estos caminos no tienen continuidad de recorrido garantizada todo el año, siendo transitables solamente en la época seca. Durante las lluvias, muchos caminos se ven fuertemente dañados, afectando la producción agrícola e incrementando los costos de logística. A pesar de la extensión de la RVC, esta situación no permite que las industrias en estas regiones prosperen y limita la generación de oportunidades económicas en áreas rurales.

### Objetivos del programa:

El programa tiene como objetivo contribuir a la mejora de la productividad y la reducción de la pobreza en Costa Rica, facilitando la integración de zonas productivas a áreas de consumo y la conexión de las poblaciones locales a servicios públicos y sociales. El objetivo específico es la mejora de la calidad de la red de carreteras cantonales mediante el desarrollo de intervenciones de rehabilitación y mantenimiento incorporando adaptaciones al cambio climático, que resultarán en reducción de tiempo de viaje y costos de operación; y el fortalecimiento de las instituciones responsables de la gestión de la red vial. Como resultado del programa se espera que el número de caminos cantonales en buen estado pase de 53,7% a 65,6%.



Para más información, consultar las siguientes fuentes:

- Blog posts:
- [Mujeres en botas](#)

### Género en el programa:

Costa Rica ha priorizado la igualdad de género en su [agenda de desarrollo](#). Sin embargo, los [avances del país](#) han sido limitados en términos de acceso a salud y significativamente bajos en términos de participación económica de las mujeres. Datos del [Instituto Nacional de Estadística y Censos](#) de Costa Rica del 2019, revelan que la participación laboral femenina (50,3%) está muy por debajo de la participación masculina (74,4%), siendo uno de los países de la región con menor participación femenina en el mercado laboral. En zonas rurales, esta brecha entre hombres y mujeres es aún más pronunciada. Esto se debe a que las opciones de trabajos formales o de calidad en áreas rurales son muy bajas debido a las [limitaciones de acceso](#) y los estereotipos de género que todavía atribuyen a las mujeres las responsabilidades de las labores de cuidado del hogar.

El desarrollo de proyectos de infraestructura vial en zonas rurales es un vehículo generador de oportunidades de empleo a las poblaciones locales. Durante el [Programa de Red Vial Cantonal - I](#) (antecesor del programa en cuestión), se implementó el programa piloto Microempresas Asociativas de Mantenimiento Vial (MER) del MOPT, en el cual se fomentó la incorporación de empresas gestionadas por mujeres en la rehabilitación y mantenimiento de los caminos rurales intervenidos. El Programa de Red Vial Cantonal - II busca continuar con este esfuerzo para aumentar las oportunidades de empleo y emprendimiento de las mujeres en las comunidades beneficiadas.

### Actividades:

- El diseño del programa propone una serie de actividades que motiven a mujeres a presentarse como candidatas para trabajar en las MER y facilitar su participación. Las actividades propuestas son:
- Implementar campañas de información en zonas intervenidas, dirigidas específicamente a mujeres
  - Organizar reuniones comunales informativas sobre las MER para mujeres
  - Llevar a cabo procesos de reclutamiento que consideren las experiencias de las mujeres en trabajos no remunerados.



### Resultados esperados:

Como resultado de estas actividades, el programa espera aumentar la presencia de mujeres socias en las empresas de gestión vial (principalmente, microempresas para el mantenimiento de caminos cantonales). La meta definida para este programa es de 30%. Los resultados serán documentados de diversas maneras para poder identificar mejores prácticas para el futuro.



# A MAYOR ACCESO A SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO, MEJOR CALIDAD DE VIDA

<b>DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:</b>	<b>Monto total:</b> US\$60.000.000 (Financiamiento BID: US\$ 12 millones, Donación FECASALC: US\$ 40 millones, Aporte Local: US\$ 8 millones)
<b>Lugar de implementación:</b> República del Paraguay	<b>Fecha de aprobación:</b> Noviembre 2009
<b>División:</b> Agua y Saneamiento	<b>Estatus:</b> Completado
<b>Nombre del proyecto:</b> Programa de agua potable y saneamiento para comunidades rurales e indígenas - PAYSRI ( <a href="#">PR-L1022</a> )	<b>Organismo ejecutor:</b> Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental ( <a href="#">SENASA</a> )

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

El río Paraguay divide a la República del Paraguay en dos grandes regiones: al oeste, la Región Occidental (la cual forma parte de la región ecológica del [Chaco](#)) y al este, la Región Oriental (la más poblada). En 2007, la población total superaba [6 millones de habitantes](#) de los cuales [más de 2.5 millones pertenecían a la población rural](#). La población indígena, el segmento más carenciado, [ascendía a 108 mil personas, representando alrededor de 1,7% de la población](#).

En ese mismo año, la [cobertura de agua potable](#) mediante conexión a una red alcanzaba 79,3% en áreas urbanas y 38,1% en rurales. En el caso del saneamiento, tan solo el 16% de los hogares urbanos contaba con inodoro conectado a una red cloacal, y solo la mitad de ellos recibía algún tipo de tratamiento. En áreas rurales, el sistema de alcantarillado por red era inexistente; el 62,1% de los hogares contaba con letrinas comunes y el 37,5% con pozo ciego. En manejo de residuos sólidos, solo 54% de los residuos generados recibían disposición final y 37,7% de los hogares, principalmente urbanos, contaba con servicios de recolección de residuos. La disparidad de coberturas entre la población urbana y rural era bastante crítica si se considera que en el 2007 la población rural representaba el 42% del total.

## Objetivos del programa:

El programa tiene como objetivo incrementar el acceso a servicios de agua potable y saneamiento en las comunidades rurales e indígenas del país, con el fin de que las familias que no cuenten con dichos servicios puedan llegar a tenerlo a corto plazo, mejorando así su calidad de vida. El alcance de esta operación incluye: extender la cobertura de los sistemas de agua potable y saneamiento básico en comunidades rurales e indígenas que carecen del servicio y promover su sostenibilidad, desarrollar un programa piloto para el manejo de los residuos sólidos y fortalecer la capacidad institucional de ejecución del SENASA.



## Para más información, consultar las siguientes fuentes:

- Publicaciones:
- [Plan estratégico sectorial de agua potable y saneamiento de Paraguay](#)
  - [Estudio sobre el funcionamiento y la sostenibilidad de las intervenciones de agua potable y saneamiento en áreas Rurales: Programa de Agua Potable y Saneamiento de Pequeñas Comunidades en Paraguay](#)

## Género en el programa:

En muchas sociedades, incluyendo la paraguaya, [las mujeres y los niños suelen ser los más afectados](#) por la carencia de servicios de agua y saneamiento. Se ha documentado que en viviendas que carecen de estos sistemas, niños y mujeres caminan hasta tres horas al día a arroyos o pozos y cargan recipientes que pueden pesar hasta 20 kilos. Al proveer a estas comunidades con sistemas de agua potable y saneamiento básico, se liberan miles de horas que, en el caso de las mujeres, pueden dedicar a actividades productivas, a sus familias y/o al esparcimiento. Inclusive, este tiempo libre permite aumentar la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones en sus comunidades, incluyendo su participación activa en las Juntas de Saneamiento (JS) o Comisiones de Saneamiento (CS) y, por lo tanto, integrar de manera más efectiva las necesidades diferenciadas de hombres, mujeres y niños. En el caso de los niños, este tiempo libre puede ser utilizado para actividades académicas y de esparcimiento. Finalmente, según el [Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social](#), los niños que viven en hogares sin agua potable y sin desagüe sanitario tienen entre ocho y diez episodios de diarrea al año. Esto genera un alto costo en salud y el riesgo de caer en desnutrición, lo cual puede generar enormes secuelas para la vida futura. Por lo tanto, el acceso a estos servicios reduce significativamente estos problemas de salud y aumenta la calidad de vida de sus beneficiarios.

## Actividades:

El diseño del programa propone una serie de actividades que permiten mejorar la calidad de vida de la población rural e indígena a partir del acceso a servicios de agua y saneamiento con un enfoque de género. Uno de los objetivos principales del proyecto es dar mayor acceso a las mujeres a servicios de agua potable y aumentar su participación en la toma de decisiones, asegurando su participación como miembros activos de las JS o CS de sus comunidades. Algunas de las actividades específicas propuestas en el programa incluyen el desarrollo e implementación de:

- Planes de capacitación y concientización dirigidos a las comunidades indígenas y rurales y a los integrantes de las JS y CS en aspectos de salud, higiene, uso racional de agua, equidad de género y protección de fuentes de agua, entre otros.
- Actividades para fortalecer el rol de las mujeres en la gestión del agua potable y los procesos de expansión de los servicios de saneamiento en las comunidades.



## Resultados:

El programa obtuvo los siguientes resultados:

- Las mujeres representan 47,7% de los beneficiarios de los sistemas de agua potable y saneamiento implementados en las comunidades rurales. En el caso de las comunidades indígenas, las mujeres representan 50,8% de los beneficiarios.
- 5.696 habitantes en comunidades indígenas fueron capacitados en aspectos de salud, higiene, uso racional de agua, equidad de género y protección de fuentes de agua.
- Aumentó el número de mujeres que participan en las JS, alcanzando un total de 443 mujeres en 226 juntas (en promedio, dos mujeres en cada JS).

## Blogposts:

- [¿Cuán lejos queda tu agua?](#)





# ENERGÍA: UN CÍRCULO VIRTUOSO

## DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

**Lugar de implementación:**  
Ecuador

**División:**  
Energía

**Nombre del proyecto:**

- Programa de Electrificación Rural y Urbano-Marginal del Ecuador FERUM I ([EC-L1087](#))
- Programa de Electrificación Rural y Urbano-Marginal del Ecuador FERUM II ([EC-L1128](#))

**Monto:**

- FERUM I: US \$55.000.000
- FERUM II: US \$31.000.000

**Fecha de aprobación:**

- FERUM I: noviembre 2011
- FERUM II: noviembre 2013

**Estatus:**  
Concluidos

**Organismo ejecutor:**  
Ministerio de Electricidad y Energía Renovable (MEER) con el apoyo de la Agencia de Regulación y Control de Electricidad (ARCONEL) y las Empresas Eléctricas de Distribución

## DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

Durante la década del 2000, Ecuador experimentó un [importante crecimiento económico](#) como resultado de un ambicioso plan de inversión pública en sectores de infraestructura, salud y educación. Esto permitió reducir significativamente los niveles de pobreza y desigualdad en el país. Sin embargo, para dar continuidad a los avances alcanzados, Ecuador necesitaba seguir haciendo frente a las brechas estructurales que limitan su potencial de desarrollo, una de ellas, el acceso a servicios de electricidad de calidad en todos los sectores de la población, principalmente en viviendas urbano-marginales y rurales. Con esto en mente, el Gobierno creó en 1998 el Fondo de Electrificación Rural y Urbano-Marginal (FERUM) con el objetivo de desarrollar proyectos de electrificación e incrementar la cobertura eléctrica nacional. Gracias al FERUM, Ecuador incrementó su cobertura de 87,36% en 1998 a 93,35% en 2007 beneficiando a más de 200 mil viviendas, en donde el BID contribuyó con financiamiento para el programa.

### Objetivos del programa:

Mejorar la calidad de vida de la población a través del financiamiento de proyectos en el marco del FERUM, que permitan el acceso a servicios eléctricos de calidad en viviendas urbano-marginales y rurales del Ecuador. Para ello, el proyecto contempló fortalecer las instituciones y empresas del sector para mejorar los procesos de selección e implementación de proyectos de electrificación con y sin extensión de red (sistemas aislados) con altos retornos de resultados.



### Para más información, consultar las siguientes ligas:

- Publicación:
- [Informe de evaluación de impacto: Programa de electrificación rural y urbano marginal – Ecuador \(FERUM II\)](#)
  - [Cómo electrificar el campo en Ecuador](#)
  - [Género y energía: un tema de todos](#)

### Género en el programa:

Se ha comprobado que la utilización de recursos energéticos en los hogares—desde la leña y el queroseno, hasta la electricidad—tiene [diferentes impactos](#) en hombres, mujeres y niños. En los sectores más vulnerables de la sociedad en ALC, las mujeres y los niños son los principales usuarios de energía debido a la naturaleza de sus distintas actividades domésticas (cocina, crianza, educación). A pesar de esto, las mujeres suelen tener menor participación en los procesos de toma de decisiones sobre los recursos energéticos, pues se considera que es un tema sin impactos diferenciados por género y exclusivamente técnico. Esta desigualdad también se ve reflejada en la jefatura de los hogares. En la región rural andina, tan solo 18% de las mujeres son consideradas cabezas de familia. Este programa contó con la ejecución de una Evaluación de Impacto, la cual buscó entender mejor, tanto las necesidades específicas energéticas diferenciadas por género, así como medir y evaluar los impactos que el acceso a la electricidad produce para hombres, mujeres y niños. Esta información permite orientar y fortalecer futuros procesos de diseño y toma de decisiones de nuevos financiamientos para proyectos de electrificación rural.



### Actividades:

Este programa tenía como objetivo mejorar la calidad de vida de hombres, mujeres y niños a través del acceso a servicios de electricidad de calidad, con impactos consecuentes en la educación, ingresos, seguridad y percepción de mejora en la calidad de vida. En este caso, la evaluación de impacto permitió monitorear, medir y evaluar los impactos socioeconómicos, algunos de ellos diferenciados por género. Los resultados obtenidos permitieron entender de manera científica el impacto de FERUM.

### Resultados esperados:

La evaluación de impacto verificó la efectividad del programa, a fin de comprobar las mejoras en la calidad de vida de las familias beneficiadas a través del acceso al servicio eléctrico de calidad. Los resultados indicaron que el FERUM ha sido efectivo al mejorar la calidad y confiabilidad de los servicios eléctricos, conduciendo a cambios de comportamiento y percepción deseables en los beneficiarios con connotaciones de género significativas. Entre los resultados obtenidos, se encontró que este programa tuvo un impacto positivo entre las mujeres beneficiadas en cuanto a la seguridad en la calle y en los hogares (19,5% y 7,5% más, respectivamente, que en el grupo de control). Por otro lado, también se observó que a raíz del programa las mujeres dedican 24 minutos adicionales al día a ver televisión (tiempo de descanso y ocio), aumentando su acceso a medios de comunicación y de información importantes.

### Videos:

- [Usos productivos electricidad Ecuador FERUM BID](#)

MOVILIDAD SEGURA PARA TODOS LOS HABITANTES

DATOS GENERALES DEL PROGRAMA:

**Lugar de implementación:**  
Región Metropolitana de Buenos Aires (RMBA)

**División:**  
Transporte

**Nombre del proyecto:**

- Proyecto de Mejora Integral del Ferrocarril Gral. Roca: Ramal Constitución-La Plata ([AR-L1158](#))
- Cooperación técnica: Programa para incrementar la seguridad ciudadana de las mujeres en el transporte urbano - Fase II ([RG-T2667](#))

**Monto:**

- AR-L1158: US\$300.000.000
- RG-T2667: US\$376.000

**Fecha de aprobación:**

- AR-L1158: agosto 2013
- RG-T2667: diciembre 2015

**Estatus:**

- AR-L1158: en ejecución
- RG-T2667: completada

**Organismo ejecutor:**

- AR-L1158: Ministerio de Transporte de la Nación ([MT](#))
- RG-T2667: BID

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA:

La RMBA comprende a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), la capital del país, y 43 municipios con una población total de [15 millones de habitantes distribuidos sobre una superficie que corresponde a menos del 1% del país](#). Es el principal centro de producción y consumo, [concentrando más del 40% del PBI](#).

En la RMBA se realizan diariamente cerca de 23,9 millones de viajes motorizados, de los cuales 10,5 millones se realizan usando uno de los tres sistemas de transporte público disponibles: i) los buses, cuyos recorridos cubren 35.000 km; ii) los ferrocarriles suburbanos, con 831 km; y iii) los subterráneos, con 47 km. Entre los años 1970 y 2000, los sistemas de transporte masivo de alta capacidad (ferrocarril y subterráneo), se desempeñaron en un escenario de fuerte carencia de inversiones y por consiguiente con un progresivo y acentuado deterioro de la calidad del servicio, llevando a una pérdida de participación de los modos públicos en el total de viajes motorizados, [del 67% en 1972 al 40% en 2007](#).

Objetivos del programa:

Apoyar al Gobierno de Argentina en diversos esfuerzos para la recuperación de los ferrocarriles metropolitanos, contribuyendo a la mejora de los servicios de transporte público de pasajeros de la RMBA. En específico, contribuir a la renovación y electrificación del servicio ferroviario de pasajeros del ramal Plaza Constitución-La Plata del Ferrocarril Roca (52,6 km de extensión) para reducir tiempos de viajes y niveles de accidentalidad, y mejorar la confiabilidad y confort del servicio, y así incrementar la participación de este ramal ferroviario en el transporte de pasajeros.



Para más información, consultar las siguientes ligas:

- Publicaciones:
- [Cómo modernizar el sistema ferroviario de Buenos Aires](#)
  - [Género y Transporte: Buenos Aires](#)

Género en el programa:

[Encuestas recientes](#) demuestran que la mayoría de los usuarios (64%) –hombres y mujeres– se sienten preocupados por su seguridad. Esto se debe a que en los últimos años los niveles de inseguridad en los sistemas de transporte público han aumentado, afectando mayormente a las usuarias: el 89% ha experimentado o presenciado acoso sexual y el 40% lo ha experimentado en el último año. Sin embargo, la mayoría de los incidentes (56%) no son reportados a las autoridades debido a la desconfianza en los sistemas disponibles de atención y justicia. Estos datos evidencian que la percepción y situación de inseguridad limitan o condicionan las opciones de transporte de las mujeres de la RMBA, que [representan más de la mitad de los usuarios del transporte público \(52%\)](#), afectando directamente su movilidad, sus oportunidades de participar en actividades económicas, el acceso a servicios y su derecho a disfrutar de la ciudad. Es importante, entonces, que los sistemas de transporte urbano integren medidas que ayuden a incrementar el nivel de seguridad en los medios de transporte, estaciones e inmediaciones para asegurar su acceso, uso y movilidad por todos los habitantes de forma igualitaria.

Actividades:

- El ejercicio incluyó las siguientes actividades:
- Recolección de información desagregada sobre patrones de movilidad, percepción de seguridad y niveles de victimización en ciertos medios de transporte y definición de línea de base.
  - Recolección de datos sobre hábitos de acceso y uso de tecnologías de la información y comunicación entre los usuarios para conocer el nivel de penetración de estas tecnologías en la RMBA y así determinar los mejores medios de comunicación para implementar sistemas de información de seguridad.
  - Preparación de diagnóstico que describa la situación de seguridad en el transporte urbano en ambas ciudades, haciendo hincapié en la incidencia de esta situación en las mujeres y sus necesidades.
  - Desarrollo de intervenciones piloto (p. ej: tecnología móvil, campaña de sensibilización o capacitaciones a los conductores de los medios de transporte) para mejorar las condiciones de seguridad de las usuarias de ferrocarriles

Resultados esperados:

A partir de datos (big data) de telefonía móvil y mensajería de texto (SMS) de clientes de Telefónica, en el 2018 se realizó una encuesta sobre acoso sexual en el transporte público a un total de 1.200 mujeres usuarias mayores de 18 años del ramal Plaza Constitución-La Plata del Ferrocarril Roca. Los resultados describen, con un grado de confianza del 95% y una tasa de error menor al 5%, los patrones de movilidad de ellas basados en su percepción de seguridad.

Los resultados de la encuesta Movistar+ sobre posibles situaciones de acoso a mujeres indican que el 46% de las encuestadas ha sufrido acoso mientras esperaba el transporte público y/o caminaba desde o hacia una parada. El mayor número de casos de acoso ocurre en las horas pico y el periodo nocturno. En relación al tipo de acoso, el 74% se refiere a agresiones sin contacto físico y el restante son con contacto físico. Estas últimas ocurren sobre todo por la mañana, mientras que las primeras predominan en el horario de la tarde. La principal respuesta de las mujeres ante a una situación de acoso es cambiar de recorrido o de calle. A pesar del alto porcentaje de mujeres que han sido víctimas de acoso, solo un 6% de ellas dice haberlo denunciado. Esta información, junto con un conjunto de estrategias llevadas a cabo por el [MT](#), permitieron desarrollar [acciones](#) para la prevención y erradicación de todo tipo de violencia contra las mujeres en los sistemas de transporte. Entre ellas se destacan:

- Una línea de reporte y contención 22676 (ACOSO): cuenta con 20 profesionales de psicología y trabajo social apoyando a víctimas las 24 horas todo el año.
- Arribo Predictivo: información en tiempo real de llegadas en paradas para evitar esperas potencialmente inseguras, especialmente en horario nocturno.
- Cámaras de vigilancia
- Aumento de seguridad
- Mejoras en infraestructura en estaciones ferroviarias y sus entornos
- Campaña de sensibilización “[Ni loca, ni perseguida, ni histérica. El acoso existe](#)”
- Capacitación de personal de atención

Blog posts:

- [Siete ideas para acabar con el acoso a mujeres en el transporte público](#)





