



Banco Interamericano de Desarrollo

Informe de Sostenibilidad
2023



Catalogación en la fuente proporcionada por la

Biblioteca Felipe Herrera del

Banco Interamericano de Desarrollo

Banco Interamericano de Desarrollo: informe de sostenibilidad 2023 / Banco Interamericano de Desarrollo.

p. cm.

Incluye referencias bibliográficas.

1. Sustainable development reporting. 2. Infrastructure (Economics)-Environmental aspects. 3. Climatic changes. 4. Climate change mitigation-Finance. 5. Sustainable urban development. 6. Renewable energy sources. I. Banco Interamericano de Desarrollo. División de Cambio Climático. IDB-AN-383

Jelcodes: Q54, Q56, Q50, Q57, M14, J16

Palabras clave: Sostenibilidad, cambio climático, medio ambiente, desarrollo sostenible.

Copyright © 2024 Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons CC BY 3.0 IGO (<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/igo/legalcode>). Se deberá cumplir los términos y condiciones señalados en el enlace URL y otorgar el respectivo reconocimiento al BID.

En alcance a la sección 8 de la licencia indicada, cualquier mediación relacionada con disputas que surjan bajo esta licencia será llevada a cabo de conformidad con el Reglamento de Mediación de la OMPI. Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil (CNUDMI). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones que forman parte integral de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta obra son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del BID, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.



ÍNDICE



Siglas y abreviaturas	3	Responsabilidad corporativa	60
Introducción.....	4	Género, diversidad, equidad e inclusión en el grupo bid ...	61
Principales hitos en 2023	6	Programa de relaciones con la comunidad	63
Acerca del bid	7	Programa de sostenibilidad corporativa.....	63
Mensa del presidente.....	9	Divulgación de información adicional sobre el cambio climático y la sostenibilidad	71
En cifras.....	11	La sostenibilidad en nuestra gobernanza	72
Apoyo a la política climática	12	La sostenibilidad en nuestra estrategia	80
Financiamiento sostenible	13	La sostenibilidad en nuestra gestión de riesgos.....	82
Alineación con el acuerdo de parís.....	19	La sostenibilidad en los parámetros de medición y las metas	85
Gestión del riesgo de desastres y cambio climático.....	21	Índice de contenido de la divulgación de información sobre el cambio climático.....	87
Instrumentos innovadores para la preparación financiera	24	Índice de contenido de la gri.....	88
Emisiones de gei	26		
Políticas ambientales y sociales	29		
Contribuciones del bid al desarrollo sostenible.....	39		
Principales iniciativas	40		
Proyectos destacados.....	42		
Principales publicaciones sobre sostenibilidad en 2023	53		
En esta sección presentamos las publicaciones del bid que tienen un marcado enfoque en la sostenibilidad.	53		

SIGLAS Y ABREVIATURAS

CCSD	Ciudad Colonial de Santo Domingo	ISSB	Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad
CO₂e	dióxido de carbono equivalente	MICI	Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación
EDGE	Excelencia en el Diseño para Mayores Eficiencias	MIDUVI	Ministerio de Desarrollo Urbano y Vivienda
ESG	Unidad de Soluciones Ambientales y Sociales	NUPDEC	Núcleo de Protección y Defensa Civil Comunitario
ESR	Unidad de Gestión de Riesgos Ambientales y Sociales	ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
GEI	gases de efecto invernadero	OVE	Oficina de Evaluación y Supervisión
GH₂	hidrógeno verde	PAIA	Enfoque de Implementación para la Alineación con el Acuerdo de París del Grupo BID
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i> (Iniciativa Mundial de Presentación de Informes)		



INTRODUCCIÓN



El crecimiento económico a largo plazo y la reducción de la pobreza y la desigualdad en América Latina y el Caribe dependen de un desarrollo que sea sostenible en los planos económico, financiero, ambiental, social e institucional. En el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) nos hemos comprometido a que los resultados de nuestra labor sean positivos al máximo, y hace tiempo que la sostenibilidad es un elemento medular de nuestro enfoque. Nuestra misión es ser el socio preferido para América Latina y el Caribe, con el compromiso de abordar las vulnerabilidades de la región, destrabar su potencial para fomentar el progreso socioeconómico transformador y combatir activamente el cambio climático.

En el BID hemos acogido la sostenibilidad como un elemento medular de nuestro trabajo. Adoptamos un enfoque ambicioso e integral de la sostenibilidad y la tomamos en cuenta en la gobernanza, la estrategia, la gestión de riesgos, los parámetros de medición y las metas. En nuestro informe anual de sostenibilidad exponemos la forma en que abordamos la sostenibilidad y presentamos proyectos y publicaciones financiados y preparados por el BID con nuestros socios para contribuir al desarrollo sostenible de la región. Ofrecemos estadísticas importantes sobre la huella de nuestra cartera de préstamos, el financiamiento sostenible que otorgamos y la aplicación de nuestras políticas ambientales y sociales, incluidas las tendencias de riesgo de la cartera del BID. Para concluir, proporcionamos información sobre nuestra sostenibilidad corporativa, mostrando los esfuerzos para reducir nuestra huella directa en los lugares donde vivimos y trabajamos. Este informe abarca el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. El objetivo principal de este informe es sintetizar la información sobre nuestra sostenibilidad. Por consiguiente, este informe se basa en varios informes internos y externos, entre ellos el Informe Anual, el Panorama de la Efectividad en el Desarrollo, el informe de avance del Plan de Acción de la Estrategia de Cambio Climático del Grupo BID y el informe de avance del Plan de Acción de Género y Diversidad.

Un enfoque de sostenibilidad efectivo y de impacto requiere un compromiso y una responsabilidad compartidos, desde la supervisión del Directorio Ejecutivo, el liderazgo del Presidente del BID y la orientación de la Alta

Administración hasta el análisis técnico de los especialistas (véase en la página 3 el mensaje del Presidente sobre la sostenibilidad). La Asamblea de Gobernadores aprobó hace poco una nueva estrategia institucional, en la cual enfrentar el cambio climático es uno de los objetivos centrales. La Estrategia Institucional del Grupo BID renueva la misión del Grupo BID de ser el socio preferido de América Latina y el Caribe, con el compromiso de abordar las vulnerabilidades de la región, liberar su potencial para fomentar un progreso social y económico transformador y combatir activamente el cambio climático. Establece la dirección estratégica del Grupo hasta 2030 para lograr un nuevo nivel de impacto y escala en la región, que define un nuevo capítulo en nuestra historia, al que llamamos Impacto BID+ (véanse más detalles en la página 66).

Seguimos evaluando y ajustando el contenido de nuestro Informe de Sostenibilidad para responder a las expectativas y necesidades cambiantes de los accionistas e inversionistas con respecto a la divulgación de información sobre el clima y otros aspectos relacionados con la sostenibilidad. Nuestro análisis se basa en el entendimiento de que, como banco multilateral de desarrollo que presta servicio al sector público, para mantenernos fieles a nuestra misión de desarrollo y responder mejor a las necesidades de los países miembros, a menudo nuestra función es afrontar y gestionar el riesgo, incluso en situaciones en las que el sector privado podría replegarse.

En 2023, la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS) creó el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB). Las normas del ISSB se perfilan como estándar mundial para la divulgación integral, comparable en el sector, de información fiable, transparente y de alta calidad sobre la sostenibilidad. En los próximos años, nuestra intención es adoptar las normas de la Fundación IFRS de un modo que sea pertinente para la institución en su carácter de banco multilateral de desarrollo.

Para reflejar mejor los cambios internos y externos en nuestros informes, estamos llevando a cabo una doble evaluación de materialidad que aportará información para las futuras ediciones del presente informe. En el marco de esa transición, esta edición del informe incluye un nuevo capítulo con detalles sobre la divulgación de una selección de información.



PRINCIPALES HITOS EN 2023



IMPACTO BID+

Abordar el cambio climático se incorpora por primera vez como objetivo institucional central, partiendo de la base de nuestros objetivos centrales actuales de reducir la pobreza y la desigualdad e impulsar el crecimiento sostenible (página 80).



ENFOQUE REGIONAL

Pusimos en marcha dos iniciativas fundamentales para apoyar una mayor integración regional: Amazonía Siempre y Un Caribe (página 40).



OFICINAS DE LOS ASESORES ESPECIALES

El Directorio Ejecutivo aprobó la creación de la Oficina del Asesor Especial sobre Cambio Climático y la Oficina del Asesor Especial sobre Género y Diversidad. Los nuevos asesores se incorporaron a principios de 2024 (página 77).



INNOVACIONES FINANCIERAS

Seguimos innovando a través de nuestros instrumentos financieros para atender mejor a nuestros países miembros. Este año lanzamos el Mecanismo para Vincular la Ambición en Biodiversidad y en Cambio Climático al Desempeño (BID CLIMA, página 41), ampliamos los enfoques para las conversiones de deuda por naturaleza (página 47) y continuamos fortaleciendo los instrumentos de preparación financiera (página 24).



ACERCA DEL BID



En el BID trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Somos el socio preferido de la región para el financiamiento a largo plazo y soluciones basadas en el conocimiento para el desarrollo social, económico e institucional. También somos el puente de la región con el mundo y actualmente somos su principal fuente de financiamiento para el desarrollo. Mantenemos un firme compromiso con el logro de resultados medibles y el respeto de los estándares más elevados de integridad, transparencia y rendición de cuentas. Los recursos financieros del BID provienen de sus 48 países miembros, de empréstitos de los mercados financieros, de fondos fiduciarios que administra y de operaciones de cofinanciamiento. La deuda del BID recibe la calificación AAA, la más alta posible.

El Grupo BID está conformado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), que trabaja con el sector público; la Corporación Interamericana de Inversiones (CII), que trabaja con el sector privado, y el Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN), que trabaja con el ecosistema de innovación. El BID y la CII (que cambió su nombre a BID Invest) son dos entidades jurídicas distintas. El FOMIN (que pasó a llamarse BID Lab) es un fondo fiduciario administrado por el BID que cumple la función de laboratorio de innovación del Grupo. El presente informe corresponde al BID, a menos que se indique otra cosa (por ejemplo, algunos servicios se comparten en todo el Grupo BID y, por lo tanto, constituyen el tema de informes del grupo). BID Invest prepara su propio informe de sostenibilidad.

El BID tiene su sede en Washington, D.C., y Representaciones en cada uno de sus 26 países miembros prestatarios, las cuales desempeñan un papel fundamental en la identificación y la preparación de nuevos proyectos, así como en la ejecución y evaluación de las actividades en curso. También tiene oficinas en Madrid y Tokio para facilitar la labor con los gobiernos, las empresas y las organizaciones no gubernamentales (ONG) de Europa y Asia que están interesados en el desarrollo de América Latina y el Caribe.



En 2023 aprobamos 92 proyectos de préstamo con garantía soberana, por un total de US\$12.700 millones. Los desembolsos para préstamos con garantía soberana ascendieron a US\$10.700 millones en 2023. Todos los montos de este informe se presentan en dólares estadounidenses, a menos que se indique otra cosa.

El Grupo BID tiene aproximadamente 3.000 empleados, entre personal de planta y consultores. Alrededor de un tercio de los empleados están asignados a puestos en la región, con objeto de fomentar una cooperación estrecha con nuestros clientes y socios. El BID está comprometido con la igualdad de género, la diversidad y la inclusión en sus proyectos, así como en sus prácticas internas de gestión de talento. Un BID más diverso e inclusivo es un mejor BID, con mayor capacidad para atraer el mejor talento, ofrecer soluciones efectivas a nuestros prestatarios y cumplir con las expectativas de todos nuestros accionistas. Estamos orgullosos de lo que hemos logrado hasta la fecha y entusiasmados con la posibilidad de lograr aún más.



MENSAJE DEL PRESIDENTE

Bienvenidos al Informe de Sostenibilidad 2023 del BID, donde presentamos nuestros logros en materia de sostenibilidad.

Hoy en día, los países de América Latina y el Caribe enfrenta obstáculos a corto plazo y problemas estructurales de décadas de antigüedad. Estos incluyen lo que yo llamo el “Triple Desafío”: crecientes demandas sociales, restricciones fiscales y bajo crecimiento de la productividad, que dificultan la generación de los recursos necesarios para satisfacer las demandas sociales. La región también enfrenta los impactos cada vez más frecuentes y costosos del cambio climático, la delincuencia y la violencia.

La buena noticia es que creo que la región podría estar en un punto de inflexión. Esto se debe a su potencial para ser parte de la solución a los desafíos globales compartidos. Durante décadas, América Latina y el Caribe ha sido vista a través de los lentes de sus necesidades, pero hoy, el mundo también necesita a América Latina y el Caribe. Por ejemplo, América Latina y el Caribe albergan dos tercios del litio y el 38% del cobre del mundo, que son cruciales para la transición verde. Tiene algunas de las mayores reservas mundiales de níquel, silicio y metales de tierras raras. América Latina y el Caribe también tiene la notable capacidad de producir y exportar hidrógeno verde, que los países de Europa y Asia quieren importar. América Latina y el Caribe produce lo suficiente para alimentar a 1.3 mil millones de personas y podría producir y exportar aún más. Y, como hogar de la selva amazónica, América Latina y el Caribe es también una superpotencia en biodiversidad.

Recientemente aprobamos nuestra nueva estrategia institucional, que tiene tres objetivos centrales que se refuerzan mutuamente: reducir la pobreza y la desigualdad, abordar el cambio climático e impulsar el crecimiento sostenible. Estamos reasignando nuestros equipos para enfrentar estos desafíos y continuamos desarrollando soluciones financieras innovadoras, como finanzas basadas en resultados, conversiones de deuda por naturaleza y climáticas,



cláusulas de deuda resilientes al clima y enfoques de cobertura para reducir los riesgos cambiarios.

En 2023, el BID prestó una cifra récord de \$7 mil millones en financiamiento verde. En 2023, el 95 % de nuestros proyectos apoyaron la igualdad de género y el 77 % apoyaron al menos a una población diversa. Nuestro financiamiento verde incluye la resiliencia de los vecindarios en Brasil, la protección de los sitios patrimoniales de las inundaciones en la República Dominicana, la estructuración de una conversión de deuda por naturaleza, la vivienda pública sostenible en Ecuador y la promoción de la economía azul en Trinidad y Tobago.

Por supuesto, la financiación es importante, pero no es suficiente. Tenemos que asegurarnos de que nos centramos en el logro de resultados sobre el terreno.

También sabemos que no podemos hacerlo solos. Es por eso que estamos liderando el llamado para que los BMD se reformen, incluyendo que trabajemos como un sistema. Bajo nuestra presidencia de **Jefes del Grupo de Bancos Multilaterales de Desarrollo**, estamos trabajando para desarrollar métricas comunes de resultados climáticos, principios y objetivos compartidos de biodiversidad y naturaleza, y plataformas nacionales. Trabajar como un sistema no es solo un concepto abstracto. Nos permite maximizar el impacto al reunir nuestros objetivos, métricas y financiamiento para el desarrollo.

El BID reconoce que el desarrollo es complejo y que no debemos rehuir los desafíos y riesgos al apoyar a nuestros países miembros para que sean aún más sostenibles. Seguimos examinando cómo, como BMD, encajamos en la arquitectura global de sostenibilidad, y lo que eso significa para la forma en que informamos de manera significativa.

Sigue leyendo para obtener más información sobre nuestro camino hacia la sostenibilidad. ¡Únete a nosotros en el camino hacia un futuro más sostenible!



Ilan Goldfajn

Presidente
Banco Interamericano de Desarrollo





EN CIFRAS



En este capítulo presentamos los avances realizados en aspectos cuantitativos de la sostenibilidad de nuestros proyectos en lo que respecta a apoyo en materia de políticas, financiamiento sostenible, riesgo de desastres y cambio climático, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), alineación con el Acuerdo de París y políticas ambientales y sociales. Además, describimos las metodologías en las que se basa nuestro enfoque.

APOYO A LA POLÍTICA CLIMÁTICA

Por medio de asistencia técnica y otros instrumentos brindamos apoyo a los países miembros para que desarrollen capacidad institucional en temas relacionados con la sostenibilidad, sobre todo en materia de cambio climático. Para alcanzar en la región una economía resiliente al clima y con cero emisiones netas habrá que reorientar hasta US\$1 billón al año¹. La mayor parte de la acción climática se financiará reorientando las decisiones cotidianas sobre el gasto de los hogares, las empresas y los gobiernos². Por ello es probable que el apoyo más importante de los bancos multilaterales de desarrollo se dé en forma de apoyo técnico para planificación y reformas.

En el marco del Plan de Acción en Materia de Cambio Climático 2021-2025, el BID ha brindado apoyo para políticas sobre cambio climático a 21 países, a 14 de ellos en relación con compromisos y estrategias nacionales (estrategias a largo plazo y contribuciones determinadas a nivel nacional) (Gráfico 1).

GRÁFICO 1. APOYO DEL BID PARA LAS POLÍTICAS SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO, POR PAÍS, DESDE 2021S



Ámbitos del apoyo normativo

- Compromisos y estrategias nacionales
- Planificación financiera y de inversiones
- Política y planificación sectorial
- Facilitadores de políticas

1 Galindo Paliza, A., B. Hoffmann y A. Vogt-Schilb. 2022. ¿Cuánto costará lograr los objetivos del cambio climático en América Latina y el Caribe? Washington, D.C.: BID.

2 Songwe, V., N. Stern y A. Bhattacharya. 2022. *Finance for Climate Action. Scaling Up Investment for Climate and Development*. Londres: Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment, London School of Economics and Political Science.

FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE

Por medio de préstamos proporcionamos financiamiento en función de la demanda para ofrecer apoyo directo a actividades ecológicas, climáticas y en materia de género y diversidad. En esta sección presentamos cifras actualizadas del volumen de aprobaciones en 2023 que apoyan estos objetivos.

FINANCIAMIENTO VERDE

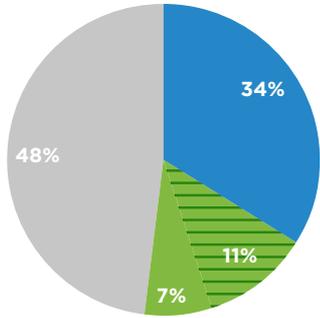
El Grupo BID está incrementando la escala de las inversiones destinadas a mejorar la calidad del medio ambiente y detener y revertir la degradación de los recursos naturales. Con la metodología que aplicamos para dar seguimiento al financiamiento verde se determina si los proyectos hacen un aporte positivo a por lo menos uno de los siguientes objetivos:

- Uso sostenible y protección del agua y los recursos marinos
- Transición a una economía circular
- Prevención y control de la contaminación
- Fortalecimiento de los sistemas de gobernanza ambiental
- Resiliencia y gestión del riesgo de desastres
- Protección, uso sostenible y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas
- Producción de bienes y servicios ambientales

El análisis de las aprobaciones de 2023 indica que el financiamiento verde y climático ascendió a US\$7.000 millones (52% de todo el financiamiento del BID), de los cuales US\$923 millones correspondieron a financiamiento verde adicional (es decir, tras eliminar el financiamiento para actividades que también cuentan como financiamiento climático, evitando así una doble contabilización). Véase la intersección del financiamiento verde y el financiamiento climático en el Gráfico 2 y el desglose del financiamiento verde en el BID por objetivo ambiental en el Gráfico 3.

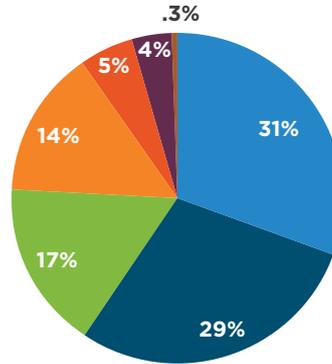


GRÁFICO 2. FINANCIAMIENTO VERDE Y CLIMÁTICO DEL BID COMO PORCENTAJE DEL TOTAL DEL FINANCIAMIENTO, 2023



- Solo el clima
- Superposición de clima y verde
- Solo verde
- Otro financiamiento

GRÁFICO 3. FINANCIAMIENTO VERDE DEL BID POR OBJETIVO AMBIENTAL, 2023



- Recursos hídricos y marinos
- Gobernanza ambiental
- Resiliencia y gestión del riesgo de desastres
- Biodiversidad
- Economía circular
- Prevención y control de la contaminación
- Producción de bienes y servicios ambientales



FINANCIAMIENTO CLIMÁTICO

Se necesitan niveles considerables de financiamiento para cumplir los compromisos contraídos en virtud del Acuerdo de París de 2015. En reconocimiento de esto, el Marco de Resultados Corporativos 2020-2023 del BID incluye una meta de financiamiento climático del 30% del volumen total aprobado. En 2023, el desempeño de la Administración y los empleados se evaluó en parte sobre la base de su contribución a esa meta (a nivel de departamento y de división). Con el nuevo Marco de Impacto 2024-2030 ampliaremos los esfuerzos relacionados con el cambio climático y nos orientaremos a incentivos basados en resultados de desarrollo.

Diez de los mayores bancos multilaterales de desarrollo aplican una metodología común para dar seguimiento al financiamiento climático de los proyectos financiados con sus propios recursos y con los recursos externos que administran. “Financiamiento climático” se refiere a los recursos financieros que estos bancos comprometen para proyectos de desarrollo y para los componentes que propician actividades de adaptación al cambio climático y mitigación de sus efectos en las economías emergentes y en desarrollo. En 2023, el grupo de trabajo de los bancos multilaterales de desarrollo publicó su [duodécimo informe anual conjunto](#), con información detallada sobre 2022 y una descripción completa de la metodología común aplicada.

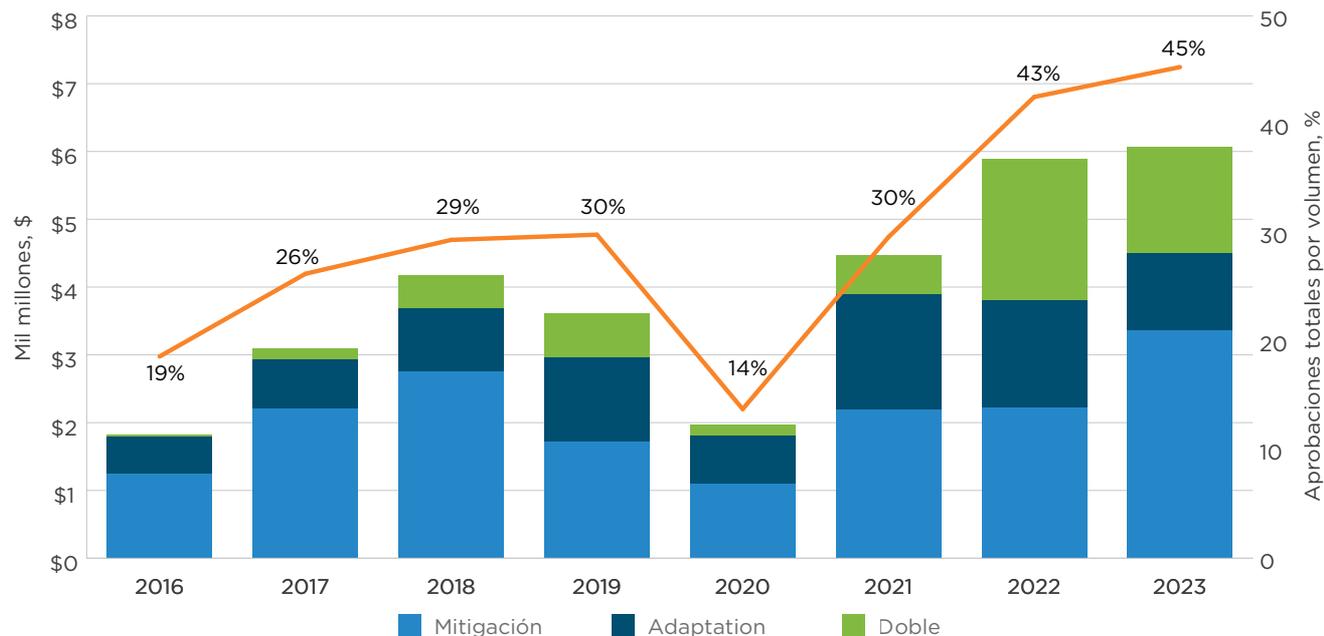
Los bancos multilaterales de desarrollo procuran constantemente reforzar las metodologías y mantener su solidez a medida que las tecnologías y la trayectoria de los países evolucionan. La metodología conjunta utilizada en el seguimiento del financiamiento para adaptación se actualizó en 2022, y los principios comunes que rigen el seguimiento del financiamiento climático para mitigación se actualizaron en 2023. Los bancos multilaterales de desarrollo estiman el financiamiento para mitigación sobre la base de una lista de actividades en sectores y subsectores que reducen las emisiones de GEI y son compatibles con el desarrollo con bajas emisiones. Con ese fin usan un enfoque de tres pasos adaptado a cada contexto y ubicación, detallado y prudencial, que capta las cantidades vinculadas a las actividades directamente relacionadas con la vulnerabilidad al cambio climático. Los bancos tratan en la medida de lo posible de hacer una distinción entre el financiamiento habitual para el desarrollo y el financiamiento proporcionado con la intención explícita de reducir la vulnerabilidad al cambio climático.

En 2023, el BID financió el monto sin precedentes de US\$6.100 millones en actividades relacionadas con el cambio climático que benefician a América Latina y el Caribe —a través de préstamos, recursos no reembolsables, operaciones de cooperación técnica, garantías e inversiones de capital— y que representan el 45% de las aprobaciones anuales del BID (Gráfico 4)³.

³ El financiamiento climático de todo el Grupo BID (BID, BID Lab y BID Invest) ascendió a US\$8.300 millones en 2023.



GRÁFICO 4. FINANCIAMIENTO CLIMÁTICO DEL BID, 2016-2023



El “financiamiento climático para mitigación” (US\$3.400 millones en 2023) se refiere a los esfuerzos para reducir o capturar las emisiones de GEI. Este financiamiento para mitigación está relacionado principalmente con energía renovable, eficiencia energética, movilidad urbana, silvicultura y edificios verdes.

El “financiamiento climático para adaptación” (US\$1.100 millones en 2023) se refiere a los recursos que financian procesos de cambio dirigidos a disminuir los riesgos o las vulnerabilidades actuales y previstas que plantea el cambio climático. Este financiamiento se identifica en proyectos que definen explícitamente un aspecto de vulnerabilidad climática, tienen como fin reducirla y asignan recursos para tareas específicas con ese fin.

El BID también proporciona financiamiento climático a través de algunos proyectos que benefician simultáneamente la mitigación y adaptación. Este financiamiento climático de doble beneficio sumó un total de US\$1.600 millones en 2023.

Además, en vista de la brecha en el financiamiento disponible para alcanzar los ODS, se está prestando una atención creciente al potencial de movilización del sector privado. Los bancos multilaterales de desarrollo, incluido el BID, han respondido aumentando las inversiones del sector privado. En 2017 elaboraron una metodología conjunta para medir el total del capital privado movilizado por medio de sus actividades y posteriormente la alinearon con los informes conjuntos del financiamiento para el clima que proporcionan. Sobre la base de este enfoque armonizado, en 2023, el BID movilizó la cifra sin precedentes de US\$3.500 millones en cofinanciamiento privado para el clima.



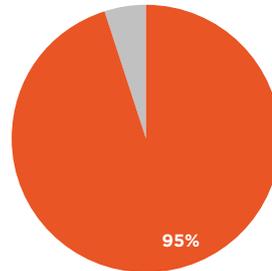
PROYECTOS QUE APOYAN LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD

América Latina y el Caribe es una de las regiones más diversas del mundo, con diferentes ascendencias, culturas, razas, orientaciones sexuales, capacidades e idiomas. Desafortunadamente, ciertos grupos han sido objeto de una marginación histórica que afecta no solo a ellos, sino a toda la región. Debemos reconocer que se trata tanto de un tema de derechos como del logro del desarrollo económico y social. Cuando una persona no puede ejercer plenamente sus derechos ciudadanos y contribuir a la sociedad, todos nos vemos afectados. Hay cada vez más pruebas de que la diversidad propicia el desarrollo económico⁴, mejora el desempeño de las empresas⁵ y facilita la innovación⁶.

En el BID no solo queremos mejorar algunas vidas: procuramos mejorar la vida de todas las personas. Estamos comprometidos a mejorar vidas a través de la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la inclusión de grupos de población diversos en toda América Latina y el Caribe, incluidos pueblos indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad y personas con diversas orientaciones sexuales e identidades de género.

En 2023, el 95% de los proyectos del BID apoyó la igualdad de género (Gráfico 5), con lo cual se alcanzó la meta de que, para 2023, al menos el 70% de los proyectos respaldaran la igualdad de género (a partir de un valor de referencia del 41% en 2016-2018). Consideramos que un proyecto que incluye estos tres elementos apoya la igualdad de género: (1) análisis de brechas o temas de género, (2) actividades para abordar estas brechas o temas (con base en pruebas o en enfoques prometedores, cuando sea posible) y (3) al menos un indicador de la matriz de resultados relacionado con el género⁷.

GRÁFICO 5. PORCENTAJE DE TODOS LOS PROYECTOS DEL BID APROBADOS EN 2023 QUE APOYAN LA IGUALDAD DE GÉNERO



4 Banks, L.M. y S. Polack. *The Economic Costs of Exclusion and Gains of Inclusion of People with Disabilities: Evidence from Low- and Middle-Income Countries*. Londres: International Centre for Evidence in Disability, 2014.ww

Buckup, S. *The price of exclusion: the economic consequences of excluding people with disabilities from the world of work*. Employment Working Paper No. 43. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo, 2009.

Ashraf, Q. y O. Galor. *Cultural diversity, geographical isolation, and the origin of the wealth of nations*. NBER Working Paper No. 17640. Cambridge: National Bureau of Economic Research, 2011.

5 Hunt, V. et al. *Delivering through Diversity*. Londres: McKinsey & Company, 2018.

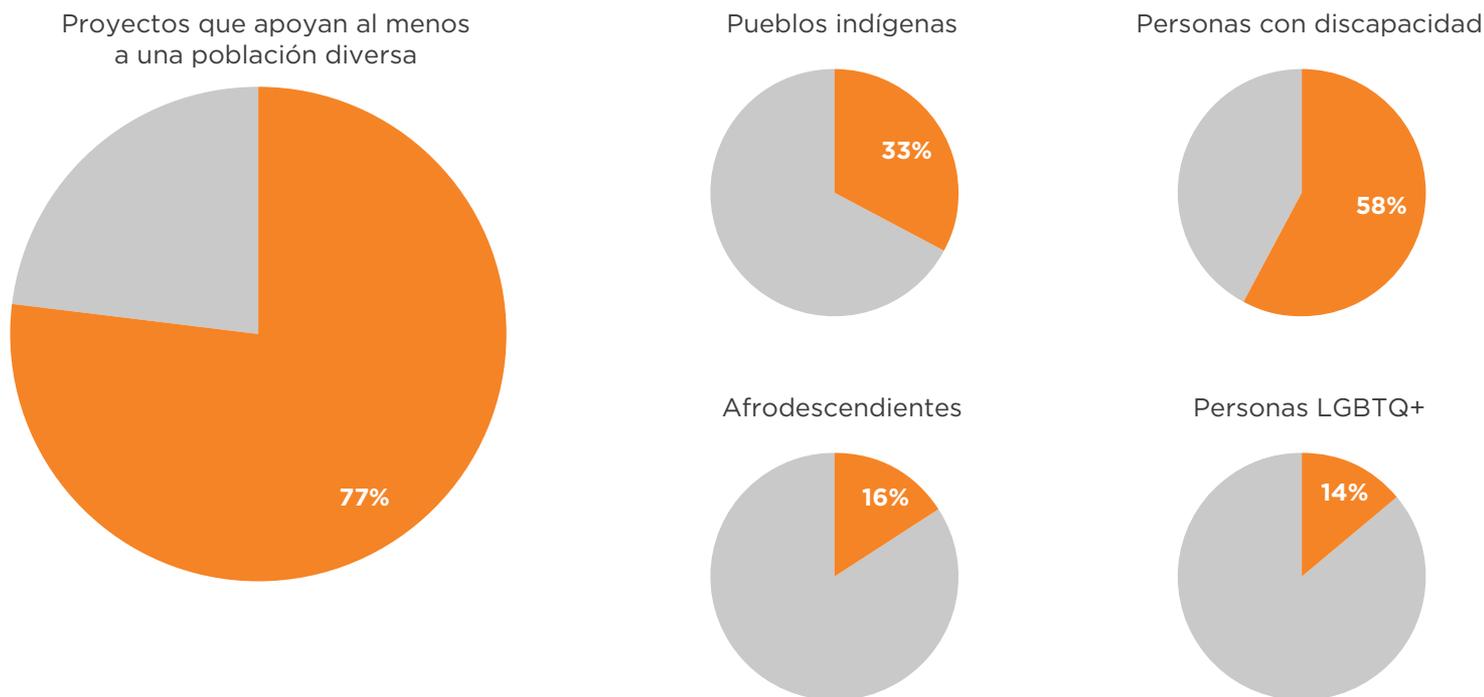
6 Hewlett, S.A., M. Marshall y L. Sherbin. *How diversity can drive innovation*. Harvard Business Review. Boston: Harvard Business Publishing, 2013.

Forbes Insights. *Global Diversity and Inclusion: Fostering Innovation through a Diverse Workforce*. Nueva York: Forbes, 2011.

7 Véanse los criterios completos en el [Documento de Guía Técnica del CRF](#).

En 2023, el 77% de los proyectos del BID apoyó la diversidad (Gráfico 6). Nuestro objetivo era que al menos el 20% de los proyectos apoye la diversidad entre 2020 y 2023 (a partir de un valor de referencia del 7% en 2016-2018). Consideramos que un proyecto que incluye estos tres elementos apoya la diversidad: (1) análisis de temas que afectan al menos a uno de los siguientes grupos de población diversos: pueblos indígenas, personas con discapacidad, afrodescendientes y personas LGBTQ+; (2) medidas para abordar las brechas o cuestiones de diversidad (con base en datos o en enfoques prometedores, cuando sea posible), y (3) al menos un indicador de la matriz de resultados relacionado con la diversidad que mida el efecto de las intervenciones por lo menos en uno de los cuatro grupos de población diversos⁸.

GRÁFICO 6. PORCENTAJE DE TODOS LOS PROYECTOS APROBADOS EN 2023 QUE APOYAN LA DIVERSIDAD



⁸ Ibid.

ALINEACIÓN CON EL ACUERDO DE PARÍS

Al alinear los proyectos con los objetivos del Acuerdo de París procuramos ayudar a los países a cumplir sus compromisos en virtud del acuerdo y fortalecer su resiliencia climática y sostenibilidad, conforme a lo que se establece en la nueva [Estrategia Institucional](#) y en el [Plan de Acción en Materia de Cambio Climático 2021-2025](#). A partir del 1 de enero de 2023 evaluamos la alineación de todos los proyectos nuevos para asegurar que no obstaculicen la transición a trayectorias con bajas emisiones de GEI y resilientes al cambio climático.

Empleamos los principios metodológicos de los bancos multilaterales de desarrollo para determinar si los proyectos se alinean con las metas de mitigación y adaptación del Acuerdo de París. En primer lugar, en lo que se refiere al objetivo de mitigación, analizamos los proyectos para determinar si hay posibles incongruencias con las trayectorias de desarrollo con bajas emisiones de carbono tanto nacionales como mundiales y, cuando proceda, evaluamos los riesgos de transición o de bloqueo del carbono. En función de esta evaluación también proponemos formas de aprovechar oportunidades de apoyo a la transición hacia bajas emisiones de carbono. En segundo lugar, en relación con el objetivo de adaptación y resiliencia, (1) realizamos un análisis para determinar si existen riesgos físicos importantes relacionados con el cambio climático, (2) definimos medidas para afrontar esos riesgos, cuando proceda, y (3) revisamos que los proyectos no generen posibles incongruencias con las prioridades nacionales o locales vinculadas a las trayectorias hacia la resiliencia climática.

En 2023, los bancos multilaterales de desarrollo publicaron una versión consolidada de los principios metodológicos para evaluar la alineación de todos los instrumentos ([inversiones directas](#), [préstamos en apoyo de reformas de política](#), [financiamiento intermediado](#) y [financiamiento con propósitos corporativos generales](#)) con el Acuerdo de París. Además, nuestra Alta Administración aprobó el [Enfoque de Implementación para la Alineación con el Acuerdo de París del Grupo BID](#) (PAIA), que adapta los principios de los bancos multilaterales de desarrollo al modelo operativo del Grupo BID. También publicamos orientaciones técnicas en materia de operaciones con instituciones financieras, agua y saneamiento, sistemas agroalimentarios, transporte, energía, manufacturas, la economía digital y edificios. La aplicación del PAIA contribuye al diseño técnico de los proyectos y sirve de base para nuestro diálogo con los prestatarios y clientes.

En 2023 evaluamos todos los proyectos del BID dentro del ámbito de aplicación del PAIA⁹ para determinar si estaban alineados con las metas de mitigación y adaptación del Acuerdo de París. Entre los proyectos aprobados en 2023, el PAIA cubrió 50 de 92 préstamos con garantía soberana (de los cuales cuatro tenían como complemento financiamiento no reembolsable para inversión) y dos operaciones autónomas de financiamiento no reembolsable para inversión (con un total de 52 proyectos evaluados). En cuanto a la alineación con el objetivo de mitigación, en 12 proyectos fue necesario realizar una evaluación más profunda. En lo que concierne al objetivo de adaptación, siete proyectos con una clasificación de riesgo alto de desastres y cambio climático según el Marco de Política Ambiental y Social requirieron medidas de adaptación al cambio climático para afrontar el riesgo (véase la página 11). El Gráfico 7 y el Gráfico 8 presentan información desglosada por departamento de países y por sector, respectivamente. Fue necesario planificar la adaptación nacional o local para determinar la alineación en 20 proyectos.

⁹ El PAIA cubre los préstamos de inversión, préstamos en apoyo de reformas de política, garantías, inversiones de capital y financiamiento no reembolsable para inversión por un monto aprobado superior a US\$3 millones. En 2023, cuando se inició la introducción gradual de la metodología, su aplicación estaba limitada a proyectos que habían alcanzado la elegibilidad para el 1 de enero de 2023 (es decir, que tenían un perfil de proyecto aprobado). El 1 de enero de 2024 concluyó la introducción gradual, y todos los proyectos que estén dentro del ámbito de aplicación del PAIA aplicarán la metodología cualquiera que sea su fecha de elegibilidad.

Continuamos nuestro diálogo con la sociedad civil a través de un evento en línea en el que explicamos de qué forma incorporamos los comentarios y las sugerencias anteriores en nuestro enfoque inicial y recolectamos más comentarios que servirán de insumo para revisiones futuras del PAIA. Además, continuamos fortaleciendo la capacidad por medio de un curso en línea sobre la alineación con el Acuerdo de París, el financiamiento climático y el financiamiento verde, en el que participaron casi 1.800 empleados del Grupo BID.

En adelante, el proceso de alineación de nuestros proyectos con el Acuerdo de París seguirá incorporando las lecciones aprendidas, impulsando el diálogo sobre políticas y programación desde el inicio con los países, centrándose en el apoyo a los prestatarios y clientes y fortaleciendo la capacidad para una ejecución exitosa.

GRÁFICO 7. EVALUACIÓN DE PROYECTOS EN EL MARCO DEL PAIA POR DEPARTAMENTO DE PAÍSES, 2023



GRÁFICO 8. EVALUACIÓN DE PROYECTOS EN EL MARCO DEL PAIA POR SECTOR, 2023

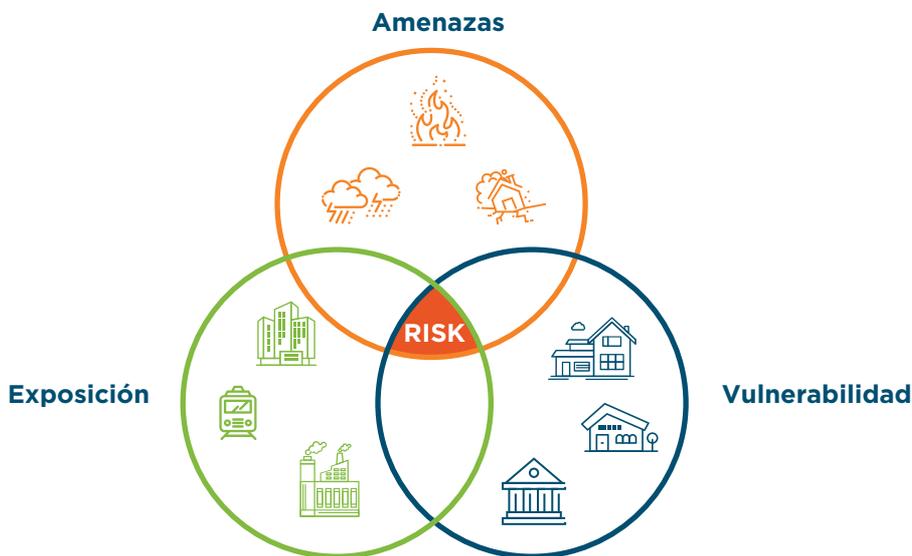


GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y CAMBIO CLIMÁTICO

El BID se ha comprometido a evaluar el riesgo de desastres y cambio climático y buscar oportunidades para incorporar medidas de adaptación y resiliencia en los proyectos que financia¹⁰. El riesgo de desastres es el punto de intersección de tres factores (Gráfico 9):

- **Amenazas:** fenómenos originados en la naturaleza que representan un peligro para la población o los bienes y que podrían causar daños, pérdidas económicas, lesiones o pérdida de vidas. La metodología incorpora tanto las amenazas geofísicas —terremotos, deslizamientos de tierra, erupciones volcánicas y tsunamis— como las amenazas agudas y crónicas relacionadas con el clima, como incendios forestales, huracanes, inundaciones (costeras e interiores), olas de calor, sequías y aumento del nivel del mar.
- **Vulnerabilidad:** cualidades inherentes debido a las cuales es más probable que una estructura o un sistema sufran daños al enfrentar una amenaza. Indica cuán susceptible es un proyecto de ser afectado por esos riesgos.
- **Exposición:** coincidencia en el espacio y el tiempo de personas o bienes que suponen las amenazas.

GRÁFICO 9. COMPOSICIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y CAMBIO CLIMÁTICO



¹⁰ Invertir en adaptación y resiliencia es más eficaz en función del costo que responder a desastres. Los datos demuestran una relación costo-beneficio de cuatro a siete dólares por cada dólar invertido en prevención (Mechler, 2016; Hallegatte, Rentschler y Rozenberg, 2019).



A nivel de proyecto, la [Metodología de Riesgo de Desastres y Cambio Climático](#) aplica un enfoque por fases en el que los recursos se asignan de acuerdo con el riesgo del proyecto. La metodología está organizada en cinco pasos: (1) diagnóstico inicial para determinar la presencia de amenazas naturales, (2) evaluación de la criticidad y la vulnerabilidad, (3) análisis cualitativo simplificado o narrativo, (4) análisis cualitativo detallado, cuando sea necesario, y (5) análisis cuantitativo, cuando sea necesario (Gráfico 10). En el diagnóstico inicial se usa una plataforma con un sistema de información geográfica que contiene mapas de amenazas para guiar el análisis de la exposición. En el análisis de las amenazas hidrometeorológicas se consideran los impactos del cambio climático hasta fines del siglo.

GRÁFICO 10. PASOS DE LA METODOLOGÍA DE RIESGO DE DESASTRES Y CAMBIO CLIMÁTICO



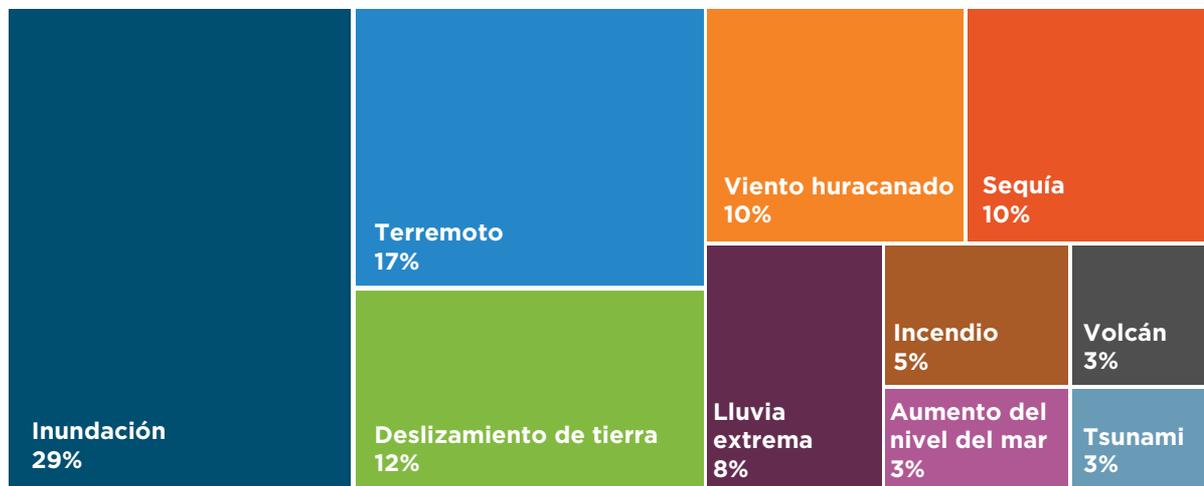
La metodología incluye la formulación de orientaciones prácticas para los equipos del BID, los organismos ejecutores, los expertos técnicos y las empresas externas de consultoría y diseño para integrar las consideraciones relativas al riesgo de desastres y el cambio climático en las operaciones de manera significativa y pertinente. Por una parte, ignorar el posible impacto de las condiciones climáticas futuras pone a las inversiones en riesgo. Por otra, existe la posibilidad de sobrediseñar las soluciones y aplicar medidas de mitigación costosas o inapropiadas. Dada la incertidumbre inherente a los impactos del cambio climático, la metodología se enfoca en soluciones en las que haya poco que lamentar (es decir, soluciones que probablemente minimicen los costos y obtengan beneficios que resulten valiosos incluso si en el futuro el clima difiere de la tendencia central de las predicciones basadas en modelos).

Además de facilitar la identificación y evaluación de los riesgos de desastres y cambio climático, al aplicar la metodología se indican las oportunidades en materia de resiliencia en todos los proyectos pertinentes durante sus fases de identificación, preparación y ejecución. Esto constituye una valiosa oportunidad para alinear políticas, procedimientos y metodologías y generar beneficios tangibles para los países miembros del Banco y los beneficiarios.

En el marco del análisis de debida diligencia ambiental y social del BID, esta metodología se aplica a todos los préstamos y operaciones de financiamiento no reembolsable para inversión. Cada año informamos cuáles fueron los proyectos con un riesgo considerable de desastres y cambio climático en los que se aplicó el análisis de riesgos para proponer medidas encaminadas a fomentar la resiliencia¹¹ en nuestro [Marco de Resultados Corporativos](#). En 2023 cumplimos nuestra meta de lograr que el 100% de los proyectos con riesgo alto y moderado completara el paso 3 de la metodología.

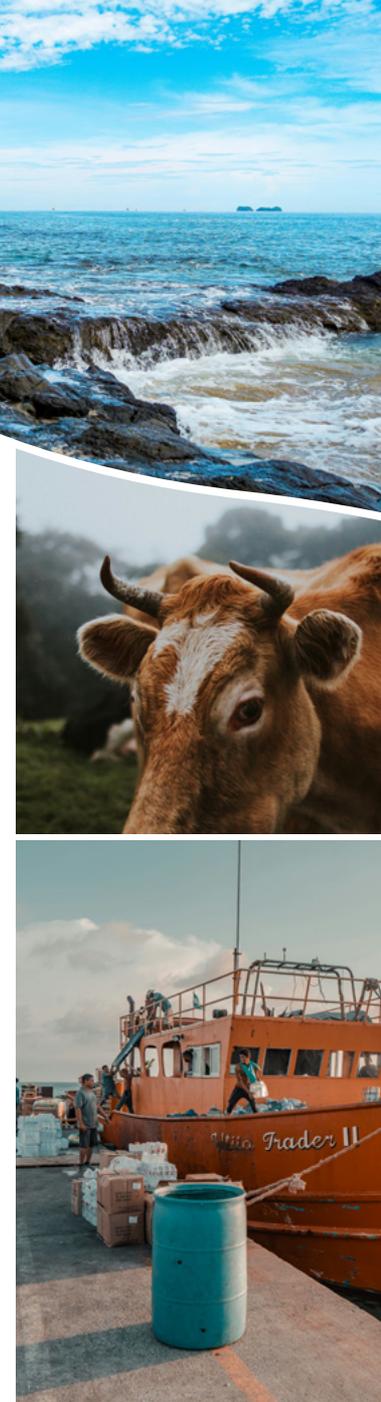
A nivel de cartera, a fines de 2023, el 5% de los proyectos en ejecución se clasificó con riesgo alto de desastres y cambio climático, el 37% con riesgo moderado y el 41% con riesgo bajo¹². Los proyectos con riesgo alto están concentrados principalmente en programas de infraestructura que apoyan el desarrollo en los ámbitos de energía, transporte y agua y saneamiento. También se clasificaron con riesgo alto de desastres y cambio climático los programas orientados al desarrollo de la agricultura, el turismo, ciudades sostenibles y resiliencia y adaptación al cambio climático. En el Gráfico 11 se presentan las amenazas identificadas en la cartera en ejecución a fines de 2023 (las amenazas se identificaron por medio del diagnóstico inicial durante la preparación en los proyectos de riesgo alto y moderado e incluyen el cambio climático agudo y crónico y amenazas geofísicas cubiertas por nuestra metodología).

GRÁFICO 11. AMENAZAS EN LA CARTERA EN EJECUCIÓN A FINES DE 2023



¹¹ Se calcula dividiendo el número de proyectos de las categorías A y B aprobados en el año con una clasificación de riesgo de desastres y cambio climático alto o moderado que han completado el paso 3 de la Metodología de Riesgo de Desastres y Cambio Climático por el número total de proyectos aprobados en ese año con esa misma clasificación.

¹² Al 17% restante de los proyectos de la cartera no se aplica una clasificación del riesgo de desastres y cambio climático de acuerdo con el Marco de Política Ambiental y Social.



INSTRUMENTOS INNOVADORES PARA LA PREPARACIÓN FINANCIERA

Como parte del conjunto de instrumentos que apoyan a los países miembros en la gestión del riesgo de desastres y el riesgo físico asociado al cambio climático, ofrecemos opciones que fortalecen la preparación financiera, incluidos préstamos contingentes, cláusulas de deuda resiliente al clima y protección frente a catástrofes (Gráfico 12).

La **Facilidad de Crédito Contingente para Emergencias por Desastres Naturales y Salud Pública** (CCF) del BID otorga préstamos con importantes incentivos para reducir los riesgos y mejorar la gestión del riesgo de desastres bajo dos modalidades: (1) modalidad paramétrica con factores de activación predefinidos (tipo, ubicación e intensidad) y (2) modalidad no paramétrica. Los préstamos contingentes se tramitan ex ante (es decir, antes del evento) para brindar liquidez inmediata en caso de desastre. En 2023:

- En términos de Ecuador, aprobamos una cobertura adicional de US\$100 millones para erupciones volcánicas, tsunamis y futuras pandemias o epidemias en la modalidad no paramétrica. También repusimos la cobertura de la modalidad paramétrica a US\$300 millones, tras el desembolso de US\$90 millones para apoyar la respuesta del país a la pandemia de COVID-19 (la Oficina de Evaluación y Supervisión —OVE— calificó al [proyecto](#) como muy exitoso). El financiamiento total disponible en esta facilidad para Ecuador asciende a US\$400 millones.
- En relación con las Bahamas, aprobamos una cobertura adicional de US\$100 millones para futuras pandemias y epidemias en la modalidad no paramétrica. También repusimos la cobertura de la modalidad paramétrica a US\$100 millones, tras el desembolso de US\$76 millones para financiar la respuesta de emergencia del país ante el huracán Dorian en 2019. El financiamiento total disponible en esta facilidad para las Bahamas asciende a US\$200 millones.
- Para Jamaica, aprobamos una prórroga de cinco años de la cobertura de US\$285 millones en la modalidad paramétrica de esta facilidad.

A fines de 2023, nuestra cartera en esta facilidad consistía en 15 préstamos por un valor total de US\$3.700 millones

GRÁFICO 12. INSTRUMENTOS FINANCIEROS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS





Por otra parte, ofrecemos una **cláusula de deuda resiliente al clima**, denominada **opción de pago de principal**, mediante la cual los prestatarios tienen una opción por única vez de diferir los pagos del principal durante dos años después de un desastre natural elegible y pagar esos montos en futuras cuotas de amortización. Esta cláusula proporciona un alivio financiero vital en momentos de dificultad. Los pagos diferidos permiten que el país cubra los gastos públicos a su discreción. El BID fue el primer banco multilateral de desarrollo en ofrecer este producto, y nuestros esfuerzos están ayudando a generalizar su uso. En 2023 alcanzamos un monto de US\$1.300 millones en préstamos protegidos por esta cláusula.

Una catástrofe puede afectar significativamente las cuentas fiscales de los prestatarios soberanos, situación que presenta importantes desafíos para el desarrollo sostenible. Cuando en las operaciones se integran **Conversiones de Protección contra Catástrofes**, los prestatarios pueden gestionar la exposición a este riesgo. Estas conversiones, que proporcionan a los prestatarios una forma simplificada y eficaz en función de los costos de obtener instrumentos de transferencia del riesgo de catástrofes, se ofrecen en préstamos para uno o varios peligros. Las naciones soberanas pueden adaptar su protección. Si ocurre un evento catastrófico predefinido, el país recibe un pago en efectivo del BID. A cambio de esta protección, el país paga el costo del instrumento de mercado emitido por el BID más una comisión.

Por medio de este instrumento y de otros innovamos constantemente para atender mejor a nuestros países miembros.



EMISIONES DE GEI

El objetivo referente a la temperatura estipulado en el Acuerdo de París implicó una transición de un objetivo de reducción de las emisiones al objetivo de lograr cero emisiones netas para mediados del siglo, que, a su vez, generó un cambio en la lógica de la evaluación de las emisiones de GEI. Antes, la atención se centraba en evaluar las consecuencias de las intervenciones individuales para emisiones de GEI; ahora se centra en señalar las transformaciones sistémicas necesarias para alcanzar cero emisiones netas. En consecuencia, las estrategias a largo plazo de muchos países siguen un enfoque sistémico de retrospectiva desde el futuro¹³. A pesar de este cambio de enfoque seguimos evaluando las emisiones de GEI a nivel de proyecto a fin de (1) identificar y gestionar los riesgos para proyectos que producen emisiones (de acuerdo con nuestro [Marco de Política Ambiental y Social](#))¹⁴, (2) mejorar el diseño del proyecto, (3) cumplir los requisitos de nuestra metodología de seguimiento del financiamiento climático y los fondos climáticos concesionales y (4) suministrar información transparente a los accionistas y otras partes interesadas.

Estas estimaciones de emisiones de GEI también ayudan al BID a trabajar con sus países miembros y clientes para incorporar tecnologías de cero emisiones a los diseños de los proyectos o minimizar las emisiones en los casos en que estas tecnologías aún no sean viables. También aumentan nuestra capacidad para identificar posibles riesgos de transición y comprender de qué manera un proyecto puede contribuir a los esfuerzos de descarbonización de un país¹⁵. Para cuantificar las emisiones seguimos los [lineamientos](#) fijados en el “Marco de las instituciones financieras internacionales para un enfoque armonizado de la contabilidad de los gases de efecto invernadero”. La Unidad de Soluciones Ambientales y Sociales, la División de Cambio Climático y los equipos de proyecto del BID aplican un conjunto de instrumentos para recolectar datos pertinentes de los proyectos y calcular las emisiones de GEI. Estamos mejorando continuamente nuestros instrumentos y procesos, a medida que aprendemos de nuestros proyectos e interactuamos con otros bancos multilaterales de desarrollo y partes interesadas. En las secciones siguientes se describen los métodos para evaluar los proyectos que aumentan las emisiones (“emisiones absolutas”) y los que las reducen (“emisiones relativas”) y se resumen los datos resultantes para 2023.

13 La retrospectiva desde el futuro es un método de planificación que comienza por establecer un resultado deseado en el futuro y después se retrocede para determinar las políticas y programas necesarios para unir el futuro con el presente.

14 Sección 8 de la Norma 3 del [Marco de Política Ambiental y Social](#): “En el caso de los proyectos de los que se prevea que producirán, o que ya están produciendo, cantidades equivalentes a más de 25.000 toneladas de CO₂ equivalente anuales, el prestatario deberá cuantificar las emisiones brutas ocasionadas, tanto las directas como las indirectas relacionadas con el proyecto. Las emisiones indirectas comprenden las relacionadas con la energía y los materiales de altas emisiones de gases de efecto invernadero utilizados por el proyecto, pero producidos fuera de su emplazamiento, y las generadas por los usuarios directos del proyecto, si son sustanciales. El prestatario cuantificará anualmente las emisiones de gases de efecto invernadero, de conformidad con metodologías y buenas prácticas reconocidas internacionalmente”.

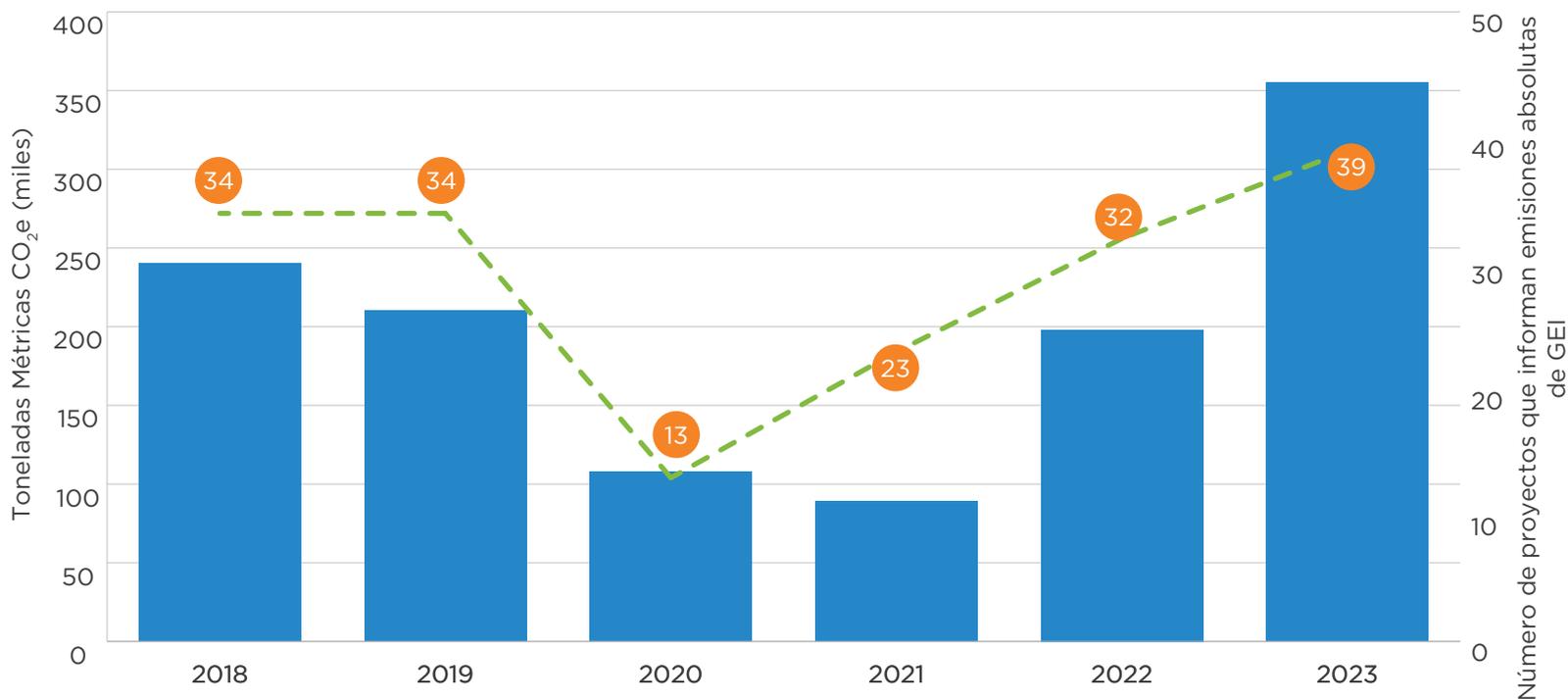
15 Las estimaciones de emisiones de GEI pueden usarse para calcular la intensidad de estas emisiones en los proyectos del Grupo BID y para incluir precios sombra del carbono en los análisis económicos y el riesgo, cuando proceda, aunque las variables utilizadas para estimar las emisiones tienen algún grado de incertidumbre. Si bien el BID no tiene una política o directriz obligatoria para el uso de precios sombra del carbono, se recomienda a los equipos de proyecto que incluyan estos precios en sus análisis económicos a fin de utilizar estimaciones mínimas y máximas de acuerdo con el Informe de la Comisión de Alto Nivel sobre los Precios del Carbono. La Oficina de Planificación Estratégica y Efectividad en el Desarrollo (SPD) recomienda que, en el análisis económico del proyecto, se utilice una estimación mínima y máxima del precio del carbono a partir de US\$40/tCO₂ y US\$80/tCO₂, respectivamente, en 2020 y que se incremente a US\$50/tCO₂ y US\$100/tCO₂ para 2030. En vista de que en dicho informe no se prescribe ningún valor específico del precio del carbono más allá de 2030, los valores mínimo y máximo se extrapolan de 2030 a 2050 aplicando la misma tasa de crecimiento del 2,25% anual que está implícita entre 2020 y 2030, y los valores resultantes son US\$78/tCO₂ y US\$156/tCO₂ para 2050.

EMISIONES ABSOLUTAS

Estimamos ex ante las emisiones absolutas de GEI a nivel de proyecto (en el marco del proceso de evaluación de los proyectos). Este análisis se enfoca en los préstamos de inversión cuyo posible impacto ambiental o social sea mediano o significativo (es decir, proyectos con una clasificación de impacto ambiental y social de categoría A o B, tal como se define en la política ambiental y social aplicable). Todos los proyectos de categoría A o B que representen una expansión a áreas nuevas o proyectos de infraestructura son seleccionados para una evaluación detallada de sus emisiones absolutas de GEI. Normalmente, estos proyectos implican grandes obras de infraestructura en los sectores de energía, transporte, urbanismo, agricultura y agua y saneamiento. La evaluación incluye las emisiones durante la construcción y la operación de la infraestructura.

En 2023 se evaluaron ex ante (es decir, durante el proceso de aprobación) las emisiones absolutas de GEI de 39 proyectos nuevos y de expansión, que generaron un estimado de 354.731 toneladas de dióxido de carbono equivalente, o CO₂e (Gráfico 13¹⁶. Durante los primeros años de la pandemia de COVID-19 disminuyó temporalmente el número de proyectos que informaron sobre sus emisiones absolutas.

GRÁFICO 13. EMISIONES ABSOLUTAS DE GEI GENERADAS POR EL BID, 2018-2023



16 Las emisiones de los proyectos se estiman en el año de aprobación como las emisiones anuales que se prevé se produzcan en un año representativo y suponiendo un ciclo de proyecto de 20 años.

EMISIONES RELATIVAS

Las emisiones relativas (netas) se evalúan ex ante determinando todos los impactos directos e indirectos pertinentes de un proyecto y comparando las emisiones de GEI de un escenario con las emisiones que se habrían producido sin el proyecto (lo cual se conoce como escenario contrafáctico o de referencia o contabilidad de emisiones indirectas). El escenario de referencia se define como un escenario sin ninguna intervención o uno que refleja los medios alternativos que más probabilidad tendrían de lograr los mismos resultados o niveles de servicio del proyecto. En ambos casos, la evaluación cuantifica el cambio marginal previsto en las emisiones causadas por el proyecto. Los equipos de proyecto, con el apoyo de la División de Cambio Climático, estiman las emisiones relativas de GEI vinculadas a los préstamos de inversión que contribuyen al financiamiento del BID para mitigación de los efectos del cambio climático.

En 2023 evaluamos la reducción de emisiones vinculada a 25 proyectos de inversión, que ascendió a un total de más de 350.000 toneladas de CO₂e por año durante el ciclo de los proyectos. Presentamos información sobre la reducción total de las emisiones en el Marco de Resultados Corporativos, y la lista completa de los proyectos está disponible en el [sitio web del marco](#). Entre esos 25 proyectos cabe destacar los siguientes:

- Apoyamos una serie de inversiones en acceso a energía en Bolivia, eficiencia energética en Colombia y la modernización de una planta hidroeléctrica entre Argentina y Uruguay.
- En el sector de agua y saneamiento apoyamos inversiones en el acceso a estos servicios y su mejora en Ecuador y Perú, así como servicios de gestión de desechos sólidos en Ecuador.
- Respalamos proyectos de electromovilidad, incluida la expansión de la Red Mi Teleférico en La Paz (Bolivia) y la Línea 2 del Metro en Bogotá (Colombia), junto con programas de infraestructura vial en Brasil y Costa Rica.
- Trabajando con la administración pública en Perú y Panamá, financiamos proyectos para simplificar y digitalizar los servicios públicos. Además, apoyamos iniciativas de infraestructura social y urbana en Argentina y Brasil.
- Promovimos inversiones sostenibles para aumentar la productividad en el sector agrícola de la República Dominicana, facilitamos el acceso a crédito sostenible e incluyente para pequeñas y medianas empresas en Colombia, elaboramos programas de sostenibilidad y productividad en Brasil y apoyamos un programa de desarrollo de exportaciones en Argentina.



POLÍTICAS AMBIENTALES Y SOCIALES

En el BID aplicamos políticas para ayudar a los prestatarios a determinar, gestionar y mitigar de manera eficaz los posibles impactos ambientales y sociales negativos y los riesgos de las inversiones. Nuestras políticas ambientales y sociales siguen el modelo de las prácticas óptimas internacionales¹⁷.

Una aplicación cuidadosa de nuestras políticas ambientales y sociales es esencial para cumplir nuestra misión de mejorar vidas en América Latina y el Caribe. El Marco de Política Ambiental y Social moderniza muchos de los requisitos al consolidarlos en un marco integral que responde mejor a los desafíos ambientales y sociales que enfrentan nuestros países. Este marco se compone de una declaración de política y 10 normas de desempeño (Gráfico 14), que reflejan los resultados ambientales y sociales positivos de los proyectos financiados por el BID y minimizan los riesgos e impactos negativos para las personas y el medio ambiente. El Recuadro 1 contiene información sobre nuestro Protocolo de Quejas Ambiental y Sociales conforme al Marco de Política Ambiental y Social.

GRÁFICO 14. NORMAS DEL MARCO DE POLÍTICA AMBIENTAL Y SOCIAL



Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales



Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos



Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario



Trabajo y condiciones laborales



Pueblos indígenas



Participación de las partes interesadas y divulgación de información



Eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación



Patrimonio cultural



Salud y seguridad en la comunidad



Igualdad de género

¹⁷ En 2022, la Asociación Internacional para la Evaluación de Impacto otorgó al BID el premio a la iniciativa empresarial por su nuevo Marco de Política Ambiental y Social y sus compromisos en materia de cambio climático. La Asociación destacó, además, que el BID ha promovido continuamente buenas prácticas por medio de los cursos en línea de bajo costo que ofrece para profesionales dedicados a la evaluación de impacto ambiental y social.



El Marco de Política Ambiental y Social también excluye explícitamente (1) las actividades prohibidas por las leyes nacionales o el derecho internacional, (2) actividades legales que el BID no financia porque podrían afectar negativamente a las personas y al medio ambiente y (3) actividades que son incompatibles con el compromiso del BID de enfrentar el cambio climático y promover la sostenibilidad ambiental y social¹⁸. El marco se aplica a todos los proyectos nuevos del BID, incluidos préstamos para inversión, financiamiento no reembolsable para inversión y garantías para inversión. También se aplica a ciertos préstamos en apoyo de reformas de política y proyectos de cooperación técnica. Los proyectos ya en curso continuarán aplicando las políticas de salvaguardias del BID que estaban vigentes al momento de su aprobación; se estima que la política heredada seguirá vigente en paralelo por unos siete años.

En esta sección examinamos la forma en que aplicamos las políticas ambientales y sociales a los proyectos y gestionamos los impactos y riesgos ambientales y sociales en proyectos complejos.

RECUADRO 1. PROTOCOLO DE QUEJAS AMBIENTALES Y SOCIALES CONFORME AL MARCO DE POLÍTICA AMBIENTAL Y SOCIAL

Las personas, las partes interesadas y las comunidades afectadas por proyectos del BID disponen de tres canales para presentar quejas relacionadas con temas ambientales y sociales:

1. Un mecanismo a nivel de proyecto operado por el organismo ejecutor o cualesquier otros mecanismos de queja estatales o locales.
2. La comunicación directa con el BID a través de su [Protocolo de Quejas](#) escribiendo a quejas@iadb.org, enviando un mensaje o llamando al BID a +1 (202) 826-3705, o llenando este [formulario](#) en línea.
3. El Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación (MICI), que es una entidad independiente de la Administración del BID, como recurso de última instancia para atender quejas (página 65).

El Protocolo de Quejas del BID se creó sobre la base de los requisitos del Marco de Política Ambiental y Social y se implementó a partir de noviembre de 2021 (cuando el marco entró en vigor). Preparamos un [informe anual](#) para dar a conocer información sobre las quejas presentadas.

¹⁸ De acuerdo con el Marco de Política Ambiental y Social, el BID no financiará de forma deliberada, directa ni indirectamente (a través de intermediarios financieros), proyectos que impliquen actividades incompatibles con sus compromisos adquiridos de afrontar los retos que plantea el cambio climático y promover la sostenibilidad ambiental y social, tales como (1) minería de carbón térmico o generación de energía con carbón e instalaciones conexas, (2) proyectos de exploración de petróleo y de desarrollo petrolero y (3) proyectos de exploración de gas y de desarrollo gasífero. En circunstancias excepcionales, y según el caso, se considerará la posibilidad de financiar las etapas iniciales de proyectos de infraestructura de gas cuando ello entrañe un beneficio claro en lo que se refiere a acceso a la energía para los pobres y se minimicen las emisiones de GEI, los proyectos sean congruentes con los objetivos nacionales en materia de cambio climático y los riesgos de activos en desuso se hayan analizado debidamente.

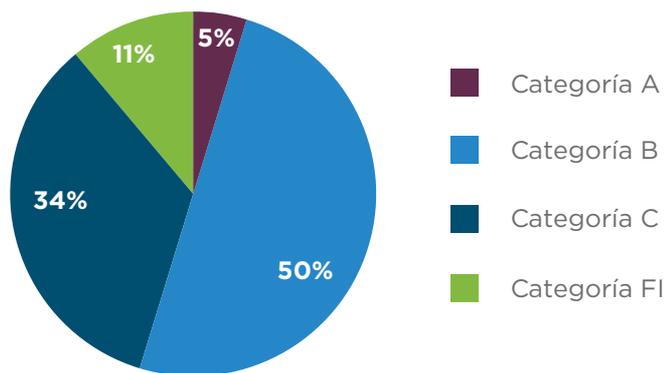
APLICACIÓN DE NUESTRAS POLÍTICAS AMBIENTALES Y SOCIALES A LOS PROYECTOS

Hacemos la evaluación y el seguimiento de los impactos y riesgos ambientales y sociales a lo largo del ciclo de proyecto. En estrecha colaboración con los prestatarios y otras partes interesadas gestionamos los riesgos ambientales y sociales, asegurándonos de que cada proyecto cumpla con nuestros marcos de política¹⁹ y con estándares nacionales e internacionales específicos. La responsabilidad de estas actividades recae principalmente en dos equipos: (1) la Unidad de Soluciones Ambientales y Sociales (ESG) de la Vicepresidencia de Sectores y Conocimiento en lo que atañe a la gestión ambiental y social de primera línea y (2) la Unidad de Gestión de Riesgos Ambientales y Sociales (ESR) de la Oficina de Gestión de Riesgo en lo que respecta a la revisión de segunda línea.

Cuando un proyecto ingresa a la cartera, ESG lo clasifica conforme a sus posibles impactos en materia ambiental y social, a fin de establecer el alcance de las evaluaciones de impacto y de las consultas públicas. Los proyectos se clasifican en una de las siguientes categorías: A, impacto significativo; B, impacto moderado; C, impacto mínimo; FI, intermediario financiero. Asignamos especialistas de ESG a todos los proyectos de las categorías A y B, así como a los proyectos de alto riesgo con intermediarios financieros, para que brinden apoyo directo a los equipos de proyecto durante la etapa de preparación. En 2023, los proyectos nuevos de préstamo con garantía soberana fueron clasificados como sigue (Gráfico 15):

- **Categoría A** (impacto significativo): cuatro préstamos (US\$880 millones), todos los cuales recibieron apoyo ambiental y social directo.
- **Categoría B** (impacto moderado): 41 préstamos (US\$3.667 millones), todos los cuales recibieron apoyo ambiental y social directo.
- **Categoría C** (impacto mínimo): 28 préstamos (US\$2.055 millones), cuatro de los cuales recibieron apoyo ambiental y social directo.
- **Categoría FI** (intermediarios financieros): nueve préstamos (US\$1.446 millones), tres de los cuales recibieron apoyo ambiental y social directo.

GRÁFICO 15. CLASIFICACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL Y SOCIAL DE LAS APROBACIONES DE PRÉSTAMOS EN 2023



¹⁹ En los proyectos se cumplen las políticas en vigor al momento de su aprobación. Por lo tanto, para los proyectos nuevos rige el Marco de Política Ambiental y Social (aprobado en 2020), mientras que para algunos proyectos en ejecución sigue rigiendo la anterior política de salvaguardias del BID. Se prevé que los dos sistemas operen en paralelo hasta 2028, aproximadamente.



Además, nuestros especialistas asignan una calificación de riesgo ambiental y social (ESRR) dinámica a cada proyecto cuando clasifican sus impactos ambientales y sociales. Los proyectos se clasifican como de riesgo bajo, moderado, sustancial o alto con base en cuatro factores (Recuadro 2). A medida que los proyectos pasan a la etapa de ejecución, se revisa y ajusta el riesgo de manera periódica, lo que nos permite utilizar esta clasificación para aplicar un enfoque basado en el riesgo a la gestión ambiental y social. ESR provee un aseguramiento de la calidad independiente de las clasificaciones de impacto y de riesgo, el proceso de análisis de debida diligencia y la calidad de nuestras soluciones ambientales y sociales para todos los proyectos en la fase de preparación. La proporción de la cartera calificada como de riesgo ambiental y social alto y sustancial aumentó en 2023 y terminó en un 43%, frente al 40% en 2022.

En la etapa de ejecución, los especialistas de ESG, muchos de los cuales trabajan en las Representaciones, supervisan los proyectos clasificados como de riesgo alto o sustancial, mientras que los equipos de proyecto supervisan los proyectos clasificados como de riesgo bajo o moderado, con la orientación y el apoyo de la unidad. Asignamos también una calificación de desempeño ambiental y social a todos los proyectos de riesgo alto y sustancial, a fin de determinar el grado en el que cada proyecto cumple con nuestras políticas y normas ambientales y sociales.

ESR, como segunda línea de gestión de riesgos, se encarga de dar seguimiento al riesgo ambiental y social de la cartera mediante el análisis de tendencias y dinámicas del riesgo ambiental y social, la presentación de los informes correspondientes y análisis periódicos de riesgo de los proyectos en ejecución. El Gráfico 16 muestra las calificaciones de desempeño en cuanto a cumplimiento de los proyectos de riesgo alto y sustancial en ejecución en 2023: el 91% recibió la calificación de satisfactorio o parcialmente satisfactorio en términos de desempeño ambiental y social (frente a una meta del 84% en el Marco de Resultados Corporativos).

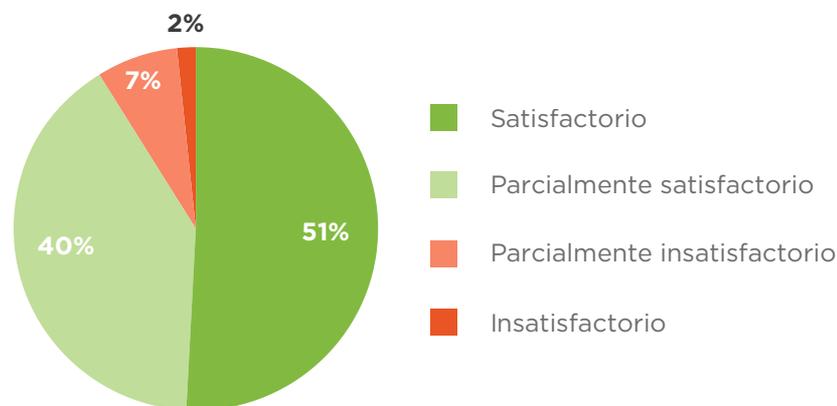
- **Satisfactorio:** se están implementando todas las medidas de acuerdo con los compromisos y las normas.
- **Parcialmente satisfactorio:** no cumple sistemáticamente con los compromisos, pero no ha habido efectos adversos importantes.
- **Parcialmente insatisfactorio:** se deben tomar medidas correctivas sin demora para evitar un incumplimiento importante.
- **Insatisfactorio:** ha causado daños o existe una expectativa razonable de incumplimiento importante.

Continuamente proporcionamos capacitación y recursos que refuerzan la capacidad de los equipos de proyecto para identificar y gestionar los riesgos ambientales y sociales. Hasta la fecha, se ha certificado a más de 600 empleados para que den seguimiento a proyectos de riesgo ambiental y social bajo o mediano (se certificó a 29 en 2023). Asimismo, más de 4.000 usuarios han concluido el curso en línea sobre el Marco de Política Ambiental y Social (379 en 2023).

RECUADRO 2. FACTORES DE RIESGO AMBIENTAL Y SOCIAL

Causa
impactos directos y huella del proyecto
Contribución
impactos indirectos y acumulativos; acciones de terceros
Contexto
conflictos políticos, sociales y culturales; vulnerabilidades económicas
Desempeño
capacidad institucional; voluntad política

GRÁFICO 16. CALIFICACIONES DEL DESEMPEÑO DE PROYECTOS DE RIESGO ALTO Y SUSTANCIAL EN EJECUCIÓN EN CUANTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS AMBIENTALES Y SOCIALES, 2023



Continuamente proporcionamos capacitación y recursos que refuercen la capacidad de los equipos de proyecto para identificar y gestionar los riesgos ambientales y sociales. Hasta la fecha, se ha certificado a más de 600 empleados para que den seguimiento a proyectos de riesgo ambiental y social bajo o mediano (se certificó a 29 en 2023). Asimismo, más de 4.000 usuarios han concluido el [curso en línea](#) sobre el Marco de Política Ambiental y Social (379 en 2023).

MANAGING ENVIRONMENTAL AND SOCIAL IMPACTS AND RISKS IN OUR MOST COMPLEX PROJECTS

Los proyectos de desarrollo pueden ser ambiental y socialmente complejos. En el BID ofrecemos una ventaja comparativa a nuestros clientes, al poner a su servicio nuestra pericia específica y nuestro apoyo en materia ambiental y social. Junto con marcos de salvaguardias y procesos de supervisión sólidos, el BID busca asegurar que los proyectos complejos se desarrollen teniendo en mente la resiliencia y la sostenibilidad a largo plazo. En esta sección consideramos algunos ejemplos de proyectos complejos en Argentina, Colombia y Panamá. Los dos primeros fueron aprobados de conformidad con el nuevo Marco de Política Ambiental y Social que entró en vigor a fines de octubre de 2021.



CONECTIVIDAD CHACO-CORRIENTES

Argentina 2023 Año de aprobación

Operation

Program to Improve Chaco-Corrientes Connectivity: New Bridge over the Paraná River—First Individual Operation

Monto

US\$445 millones (préstamo del BID de US\$345 millones y financiamiento de contrapartida nacional de US\$100 millones)



El elemento primario del proyecto de conectividad consiste en la construcción de un nuevo puente entre Chaco y Corrientes sobre el río Paraná, que comprende 34,5 kilómetros de una nueva autopista en un terraplén, 5,6 kilómetros de viaductos y un puente atirantado de 772 metros de longitud. El proyecto atraviesa el Sitio Ramsar Humedales Chaco y abarca una parte del complejo de humedales a lo largo del límite oriental de la provincia de Chaco. El complejo de humedales comprende la confluencia del río Paraná con el río Paraguay, cuya extensa red de afluentes y llanuras aluviales locales contribuye a su designación como uno de los tres biomas con mayor diversidad biológica en el territorio argentino.

Se prevé que la construcción del proyecto en el río Paraná causará importantes efectos adversos irreversibles, como alteraciones en la cobertura y el uso del suelo en el Sitio Ramsar Humedales Chaco, así como impactos en los servicios ecosistémicos, derivados fundamentalmente de las actividades de movimiento de suelo e

instalación de pilotes. En estrecha colaboración con la Dirección de Vialidad Nacional apoyamos la elaboración de varios planes esenciales: un nuevo plan de gestión ambiental y social, un plan de acción de biodiversidad con el objetivo de obtener una ganancia neta en valores de biodiversidad y un plan de reasentamiento involuntario y restitución de medios de vida para mitigar la pérdida resultante de la expropiación parcial de unas 60 parcelas y el reasentamiento involuntario de alrededor de 160 hogares. Por otra parte, facilitamos la elaboración de un plan de gestión y evaluación cualitativa de riesgos de desastres y cambio climático, que incluye un análisis de tipos de fallo, a fin de incorporar en el diseño del proyecto la resiliencia frente a desastres y el cambio climático y, de esta forma, mitigar los riesgos de inundaciones para las comunidades aledañas. Por último, el BID llevó a cabo una evaluación de la potencial pérdida de biomasa y capacidad de almacenamiento de carbono en los humedales como consecuencia del proyecto, a fin de alinear el proyecto con los objetivos del Acuerdo de París..

MEJORA DE LA MOVILIDAD URBANA EN BOGOTÁ

Colombia 2023 Año de aprobación

Proyecto
Línea 2 del Metro de Bogotá

Monto
\$50 million loan from the IDB



El objetivo de este proyecto es mejorar la movilidad urbana en Bogotá (Colombia) y abordar al mismo tiempo importantes desafíos ambientales y sociales. La Línea 2 del Metro de Bogotá consiste en una línea de subterráneo de 15,5 kilómetros de longitud que va del noreste al noroeste de la ciudad y termina en el sitio de los talleres de mantenimiento. Comprende 11 estaciones (10 subterráneas y una elevada) y un túnel subterráneo con un diámetro de 10,45 metros, que alcanza una profundidad de 18 a 35 metros debajo de la superficie. En la construcción de todas las estaciones subterráneas se usará el método de “falso túnel”, que implica excavar, instalar las vías, los andenes y los equipos de circulación vertical y ventilación del túnel y volver a cubrir.

El proyecto se clasifica en la categoría A debido a su potencial de impacto significativo, la adquisición de inmuebles que afecta a unas 1.850 unidades socioeconómicas y la posible perturbación de hábitats críticos cerca del humedal Ramsar. Se prevé que la etapa de construcción agudizará los retos urbanos, como el congestionamiento del tránsito y la

contaminación acústica. La oposición de la comunidad y las preocupaciones referidas a la seguridad durante la construcción plantean riesgos adicionales. El proyecto enfrenta grandes riesgos de desastres y cambio climático, que incluyen inundaciones y actividad sísmica, por lo que se necesitan planes integrales de gestión de riesgos.

Se han realizado numerosas actividades de debida diligencia, que incluyen la elaboración de planes de gestión ambiental y social y planes de participación de partes interesadas. Un plan de acción de biodiversidad asegurará que el proyecto produzca una ganancia neta. Además, se han llevado a cabo consultas públicas en las comunidades locales para obtener comentarios sobre aspectos cruciales del proyecto. La ejecución exitosa depende de que se integren eficazmente consideraciones ambientales y sociales en el ciclo de vida del proyecto y se apliquen medidas de mitigación de riesgos

MEJORA DE LA CONECTIVIDAD SOSTENIBLE

Costa Rica 2023 Año de aprobación

Proyecto

Programa de Infraestructura Vial y Movilidad Urbana: conectividad resiliente

Monto

préstamo de US\$225 millones del BID



Este proyecto tiene el propósito de mejorar la competitividad de los sectores productivos en el norte y el centro de Costa Rica aumentando la conectividad y la eficiencia de la infraestructura vial estratégica de forma segura, sostenible y resiliente al cambio climático. Los objetivos específicos son reducir la duración de los viajes y los costos de operación vehicular en la ruta nacional 35 (RN35), asegurar que se cumplan los estándares de seguridad, aumentar la resiliencia a las amenazas geofísicas e hidrometeorológicas y mejorar las oportunidades de movilidad activa no motorizada.

El proyecto tendrá importantes impactos socioambientales, incluso reasentamientos involuntarios a raíz de la adquisición de tierras. Se han identificado impactos negativos en procesos ecológicos y fragmentación de hábitat, especialmente en áreas de amortiguamiento de reservas de la biósfera y corredores biológicos. Los riesgos vinculados a la adquisición

de tierras y el reasentamiento, los impactos en los medios de vida y en hábitats críticos y los potenciales conflictos sociales derivados de interrupciones laborales se mitigan mediante un plan socioambiental sólido y una supervisión adecuada.

Para cumplir los requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social, el organismo ejecutor está finalizando un sistema de gestión ambiental y social que incluye una evaluación de impacto y un plan de gestión ambiental y social para la RN35 y los parques urbanos. Se han preparado un plan de reasentamiento y un plan de acción de biodiversidad, entre otros, y está previsto realizar un proceso de consulta pública sobre la RN35, con sesiones presenciales y sesiones específicamente para casos de reasentamiento.

MEJORA DE LA RESILIENCIA URBANA

Brasil 2023 Año de aprobación

Operation

Programa de Recalificación y Resiliencia Urbana en Zonas de Vulnerabilidad Socioambiental - ProMorar Recife

Monto

US\$325 millones (préstamo del BID de US\$260 millones y financiamiento de contrapartida nacional de US\$65 millones)



El programa ProMorar Recife tiene el propósito de mejorar las condiciones de vida de la población de zonas de alta vulnerabilidad socioambiental de Recife (Brasil). Sus objetivos específicos son aumentar el acceso a infraestructura urbana resiliente, reducir los riesgos de inundaciones y deslizamientos, teniendo en cuenta criterios de resiliencia climática, y fortalecer la capacidad institucional para la planificación urbana y la gestión de riesgos ambientales y climáticos.

La principal inquietud ambiental se refiere a la remoción, el tratamiento y la gestión de alrededor de 675.000 m³ de residuos y lodos durante la rehabilitación de los ríos como parte de los proyectos de macrodrenaje. Otros impactos potenciales durante la construcción incluyen el aumento de la materia particulada, ruido y vibraciones, arrastre de sólidos a masas de agua, erosión, alteración del paisaje, perturbación de la fauna local

y ambientes favorables a la proliferación de vectores de enfermedades. Estos impactos son moderados, localizados, temporales y manejables dentro del sector de agua y saneamiento.

El programa incluye el reasentamiento de cerca de 4.000 familias ubicadas en zonas expuestas al riesgo de desastres, promueve la inclusión de género y la diversidad e implementa soluciones para mejorar la resiliencia urbana al cambio climático. La escala del reasentamiento, la vulnerabilidad de las poblaciones afectadas y su exposición a amenazas naturales, que se prevé que aumentarán en escenarios de cambio climático especificados, se tuvieron en cuenta en la planificación y la elaboración del programa.

Véase información adicional sobre este proyecto en la página 45.

POLÍTICA DE ADQUISICIONES INSTITUCIONALES

En 2023, el BID aprobó una nueva Política de Adquisiciones Institucionales y las guías respectivas²⁰. Las guías hacen hincapié en la relación calidad-precio y recalcan la importancia de la sostenibilidad y la diversidad de los proveedores.

La política exige que los proveedores tengan o apliquen políticas y prácticas que aseguren un lugar de trabajo diverso, incluyente y equitativo para todas las personas, incluidas las mujeres y los grupos subrepresentados. Los proveedores deben demostrar su compromiso con las prácticas laborales justas y legales, que incluyen no tolerar el trabajo forzoso u obligatorio, la trata de personas o cualquier forma de esclavitud.

Además, la política exige a los proveedores reducir los desechos y las emisiones de GEI, mejorar la eficiencia energética y tomar más conciencia de las compras ecológicamente racionales, sin afectar en gran medida el uso previsto de los bienes o servicios. En la adquisición de bienes y servicios para nuestras necesidades internas, las guías establecen un mayor uso de productos ambientalmente preferibles.

En 2023 capacitamos a más de 240 miembros del personal del BID y de organismos ejecutores y proporcionamos asesoramiento especializado a los equipos de proyecto para incorporar criterios de sostenibilidad en los proyectos. Colaboramos con otros bancos multilaterales de desarrollo para compatibilizar nuestro enfoque con las adquisiciones sostenibles y publicamos una [declaración conjunta](#) que refleja nuestra intención colectiva de incorporar las adquisiciones sostenibles.

Por medio de nuestra política y de otras medidas, continuamos integrando las prácticas de adquisiciones sostenibles en las decisiones de compra y promoviendo procesos sostenibles para las adquisiciones públicas en los países de América Latina y el Caribe.

²⁰ Con entrada en vigor el 1 de julio de 2024.





CONTRIBUCIONES DEL BID AL DESARROLLO SOSTENIBLE

En esta parte del informe destacamos nuevas iniciativas y presentamos ejemplos de nuestros últimos proyectos y publicaciones que impulsan la agenda de la sostenibilidad.





PRINCIPALES INICIATIVAS

De acuerdo con la nueva Estrategia Institucional del Grupo BID, hacemos más hincapié en la integración y los resultados regionales.

AMAZONÍA SIEMPRE

En junio de 2023, con el apoyo de ocho países amazónicos, el BID lanzó Amazonía Siempre, un programa marco regional que tiene el propósito de aumentar la escala del financiamiento, compartir conocimiento estratégico para los tomadores de decisiones y mejorar la coordinación regional a fin de acelerar el desarrollo sostenible, incluyente y resiliente de la irremplazable región amazónica. Amazonía Siempre ya ha logrado grandes avances en varios ámbitos prioritarios, a saber:

- Lucha contra la deforestación y fortalecimiento del control y la seguridad ambiental en colaboración con los gobiernos nacionales.
- La bioeconomía, promoviendo actividades económicas alternativas y sostenibles.
- Las personas, con el propósito de lograr un acceso adecuado a educación, atención de la salud y empleos de calidad.
- Ciudades sostenibles y su infraestructura y conectividad.
- Agricultura, ganadería y silvicultura sostenible y con bajas emisiones de carbono.

Asimismo, Amazonía Siempre se centra en promover la inclusión de las mujeres, los pueblos indígenas, los afrodescendientes y las comunidades locales, así como en el clima y la conservación de los bosques y en el fortalecimiento de las capacidades institucionales y el Estado de derecho.

UN CARIBE

Los países del Caribe se encuentran entre los más vulnerables a los efectos adversos del cambio climático, como el aumento del nivel del mar, las amenazas a la agricultura y la biodiversidad, y huracanes y tormentas tropicales más frecuentes e intensos. En 2023 lanzamos el programa Un Caribe, con el objetivo de fomentar la colaboración y las sinergias entre las naciones del Caribe y dentro del BID. El programa tiene cuatro pilares: (1) adaptación climática, gestión del riesgo de desastres y resiliencia; (2) seguridad ciudadana y empresarial; (3) desarrollo sostenible a través de la participación del sector privado; y (4) seguridad alimentaria. El programa introduce mecanismos facilitadores, como un fondo regional de preparación de proyectos y una estrategia de movilización de recursos, y apoya la elaboración de planes nacionales de inversión que ayudarán a los países a priorizar sus necesidades. También nos permitirá centrar la atención en el fortalecimiento de la capacidad de ejecución. La colaboración con el Banco de Desarrollo del Caribe posibilitará también que el programa beneficie a los países de la Organización de los Estados del Caribe Oriental.



BID CLIMA

La Asamblea de Gobernadores aprobó el programa piloto BID CLIMA, que incluye financiamiento no reembolsable por un monto de hasta US\$50 millones de la Facilidad No Reembolsable del BID. En un solo proyecto piloto, el programa ofrece (1) un préstamo para inversión financiado con Capital Ordinario y (2) financiamiento no reembolsable proveniente de la Facilidad No Reembolsable del BID, que se ha de desembolsar cuando se alcancen tres indicadores clave del desempeño vinculados a desembolsos y se realice la respectiva verificación independiente. El financiamiento no reembolsable de BID CLIMA emula el equivalente de 45 puntos básicos de descuento a través de una recompensa equivalente al 5% del monto de principal del préstamo para inversión en un proyecto de BID CLIMA.





PROYECTOS DESTACADOS

A continuación presentamos los esfuerzos realizados para fomentar la resiliencia en barrios de Brasil, proteger sitios de valor patrimonial de las inundaciones en la República Dominicana, estructurar una conversión de deuda por naturaleza y financiar viviendas públicas sostenibles en Ecuador, y promover la economía azul en Trinidad y Tobago.



CONTRIBUCIÓN DE LAS MUJERES A UNA MEJORA DE LA RESILIENCIA CLIMÁTICA DE LOS BARRIOS

Brasil 2023 Año de aprobación

Proyecto

Programa de Recalificación y Resiliencia Urbana en Zonas de Vulnerabilidad Socioambiental - ProMorar Recife

Monto

US\$325 millones (préstamo del BID de US\$260 millones y financiamiento de contrapartida nacional de US\$65 millones)



Photo credit: Brenda Alcântara

Recife, capital del estado de Pernambuco, con más de un millón y medio de habitantes, viene trabajando en varios frentes para fomentar la resiliencia urbana. Como ocurre en otros grandes centros urbanos de América Latina, esta ciudad de casi 500 años tiene una gran desigualdad social y vulnerabilidad socioambiental. Desde 2014, la Municipalidad de Recife ha intensificado sus esfuerzos de prevención del riesgo de desastres. En un mapa de zonas vulnerables se identificaron las comunidades de bajos ingresos con infraestructura urbana precaria, principalmente por la falta de saneamiento básico. En mayo de 2022, las intensas lluvias provocaron deslizamientos e inundaciones, que causaron víctimas mortales principalmente entre la población que vive en zonas vulnerables.

El programa ProMorar Recife se creó con el objetivo de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de los habitantes de las

zonas de mayor vulnerabilidad socioambiental de la ciudad. Sus objetivos específicos son (1) aumentar el acceso a infraestructura y a equipamientos y servicios urbanos y sociales; (2) reducir los riesgos de inundaciones y deslizamientos; y (3) incrementar la capacidad de la ciudad para gestionar el desarrollo urbano, la vivienda y los riesgos ambientales y climáticos.

El Núcleo de Protección y Defensa Civil Comunitario (NUPDEC) fue creado en 2022 como una asociación entre la Secretaría de la Mujer de la municipalidad, la Secretaría Ejecutiva de Defensa Civil y ProMorar Recife.

El empoderamiento de las mujeres como líderes climáticas es esencial para el éxito del programa, y en la capacitación original del NUPDEC se integró un módulo sobre género y políticas públicas. El primer curso de NUPDEC Mujeres con el módulo nuevo se ofreció en septiembre de 2023



Photo credit: Brenda Alcántara

y contó con la participación de 27 mujeres. El objetivo principal de NUPDEC Mujeres es abordar la temática de la gestión del riesgo de desastres desde una perspectiva de género y participación social. El módulo de género y políticas públicas aborda cuatro temas: (1) relación entre mujeres y derechos humanos, (2) políticas públicas y participación de las mujeres, (3) género y desigualdad estructural y (4) violencia contra la mujer y Ley Maria da Penha. La capacitación incluyó clases expositivas, debates sobre temas propuestos por las participantes y discusiones en grupos.

Las participantes manifestaron que los conocimientos adquiridos fueron muy pertinentes para sus experiencias en la comunidad. Se les entregaron certificados en una carpeta impermeable en la que pueden guardar los documentos familiares en un lugar seguro en caso de inundaciones.

PROMOCIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN UN SITIO DEL PATRIMONIO MUNDIAL

República Dominicana 2016 Año de aprobación

Proyecto

Programa Integral de Desarrollo Turístico y Urbano de la Ciudad Colonial de Santo Domingo y Programa Integral de Desarrollo Turístico y Urbano de la Ciudad Colonial de Santo Domingo

Monto

préstamo del BID de US\$90 millones y financiamiento no reembolsable para inversión de la Comisión Europea de US\$3,8 millones



La Ciudad Colonial de Santo Domingo (CCSD) es el asentamiento europeo más antiguo de América. Fue declarado sitio del Patrimonio Mundial por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) y tiene una enorme importancia histórica y cultural para la República Dominicana. Abarca una superficie de 1,06 km² delimitada por un perímetro amurallado en el centro de Santo Domingo y alberga importantes monumentos y museos, como el Alcázar de Colón, la Fortaleza Ozama y el Museo de las Casas Reales. Su rico patrimonio histórico y cultural ofrece una oportunidad única para diversificar el turismo y promover el crecimiento económico y el bienestar social, pero la falta de planificación estratégica y los bajos niveles de inversión han contribuido a su deterioro.

Este programa de desarrollo urbano y turístico se basa en el éxito de una intervención previa financiada por el BID en la CCSD, por un monto de US\$30 millones. Su objetivo es detener y revertir el deterioro en la CCSD y, al mismo tiempo, promover estrategias de adaptación al cambio climático y mitigación de sus efectos que se puedan aplicar a mayor escala en todo Santo Domingo y en otras ciudades dominicanas. Para ello busca revitalizar los aspectos urbanos, económicos y de turismo cultural de la CCSD a través de (1) la recuperación de espacios públicos y monumentos históricos, (2) el mejoramiento de las condiciones de vida de los residentes, (3) el desarrollo de la economía local y (4) el fortalecimiento de la gestión de la CCSD. Las principales actividades del proyecto son:

GRÁFICO 17. REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL AUTOBÚS ELÉCTRICO PARA SANTO DOMINGO



GRÁFICO 18. REPRESENTACIÓN GRÁFICA DE LAS MEDIDAS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO PARA REDUCIR EL RIESGO DE INUNDACIONES



- Un programa de mejoramiento de 140 unidades habitacionales de familias de bajos ingresos (que abarca el uso eficiente de los recursos hídricos y la eficiencia energética, con el propósito de cumplir las normas de Excelencia en el Diseño para Mayores Eficiencias [EDGE] de viviendas ecológicas).
- El primer proyecto de electromovilidad del tránsito público en el país (reducción del ruido, de las emisiones de GEI y de la contaminación ambiental, Gráfico 17).
- Un proyecto piloto de uso de vehículos eléctricos para la recolección de residuos y actividades de cambio de comportamiento para una prueba piloto del reciclaje en empresas.
- Medidas de adaptación al cambio climático para reducir el riesgo de inundaciones en el centro histórico.

El crecimiento económico en la República Dominicana se ve limitado por las pérdidas y los daños causados por fenómenos meteorológicos extremos vinculados al cambio climático, especialmente el impacto de las tormentas tropicales. Entre 1961 y 2014, el costo de los daños hidrometeorológicos representó casi el 0,7% del PIB anual. El Banco Central notificó pérdidas de US\$1.100 millones y un período de recuperación de 15 meses tras un fenómeno meteorológico en 2020. Es de prever que la frecuencia y la intensidad de estos fenómenos aumenten junto con el calentamiento global.

En este contexto, se formuló el Plan de adaptación a inundaciones influenciadas por el cambio climático para la CCSD empleando la Metodología de Riesgo de Desastres y Cambio Climático del BID (página 13). En el análisis se concluyó que el tipo de inundación más pertinente para la CCSD es la pluvial. Para incrementar la resiliencia de la CCSD, en el plan se proponen varias soluciones de adaptación climática basadas en sistemas de drenaje urbano sostenibles orientados a aumentar la infiltración del suelo por medio de:

- La instalación de tanques de almacenamiento de agua de lluvia para su uso posterior.
- El reemplazo de las superficies tradicionales en ciertas zonas con pavimento permeable para permitir que el agua se filtre (Gráfico 18).
- Alcorques inundables que absorben el exceso de agua y sostienen la vegetación urbana.

Esta intervención integral tiene como objetivo preservar el rico patrimonio de la CCSD, impulsar la economía local y establecer un plan de trabajo para el desarrollo resiliente al clima en la República Dominicana.

CONVERSIÓN DE DEUDA POR NATURALEZA

Ecuador 2022 Año de aprobación

Proyecto
Programa para el Desarrollo Sostenible y la Biodiversidad

Monto
garantía del BID de US\$85 millones



Varios países de todo el mundo se han comprometido a alcanzar metas ambiciosas de protección y conservación del 30% de los ecosistemas marinos y terrestres en el Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal y a seguir cumpliendo sus compromisos en virtud del Acuerdo de París. En vista de las crecientes necesidades de financiamiento ambiental y las considerables brechas de financiamiento observadas para satisfacer esas necesidades, las conversiones de deuda por naturaleza han adquirido prominencia como estrategia para promover la biodiversidad y la acción climática sin generar cargas fiscales ni sacrificar el gasto en otras prioridades de desarrollo.

Las conversiones de deuda por naturaleza reemplazan deuda pendiente por deuda nueva menos costosa gracias a una mejora crediticia proporcionada por bancos multilaterales de desarrollo, agencias de desarrollo u organizaciones no gubernamentales. Los ahorros resultantes de esta mejora crediticia se destinan en forma total o parcial a actividades de conservación a través de un fondo fiduciario. El fondo fiduciario puede ser una organización independiente, pública o privada, que garantiza la buena ejecución y el seguimiento de los compromisos previstos a largo plazo. Una gobernanza adecuada es esencial para que los compromisos de conservación se materialicen por medio de un sistema de sanciones e incentivos incorporados en el contrato.

Ecuador realizó la conversión de deuda por naturaleza de mayor magnitud en el mundo con apoyo del BID y de la Corporación Financiera de Desarrollo Internacional de los Estados Unidos (DFC). En este proyecto, la mejora crediticia se logró mediante la combinación innovadora del seguro de riesgo político de US\$656 millones otorgado por la DFC con una garantía del BID de US\$85 millones, lo que permitió al país recomprar deuda por un valor de US\$1.600 millones y generar US\$450 millones para conservación en las Reservas Marítimas de las Galápagos y Hermandad, tarea que se ejecutará y se someterá a seguimiento durante un período de 18 años.

Además de la garantía, el BID desempeñó un papel crucial en la negociación de los compromisos de conservación. Por medio de asistencia técnica y apoyo de asesoría, actuó como facilitador entre los ministerios de economía y medio ambiente, organizaciones de conservación, representantes de fondos fiduciarios y cofinanciadores para diseñar compromisos ambiciosos alineados con las contribuciones determinadas a nivel nacional y las metas de la estrategia nacional de biodiversidad. Asimismo, respaldó la elaboración de documentos de gobernanza de los fondos fiduciarios de conservación para que fueran congruentes con las prácticas óptimas y los sistemas de seguimiento e informes internacionales.

IMPULSO A LAS VIVIENDAS SOSTENIBLES

Ecuador **2019 y 2023** Año de aprobaciones

Proyecto
Soluciones de vivienda para hogares pobres y vulnerables
(línea de crédito condicional para proyectos de inversión)

Monto
préstamos del BID por un total de US\$200 millones



Apoyamos al Ministerio de Desarrollo Urbano y Vivienda (MIDUVI) de Ecuador para proporcionar acceso a vivienda adecuada a la población más vulnerable a través de subsidios para la construcción de nuevas viviendas. Estos esfuerzos no solo ayudaron a afrontar estratégicamente el déficit habitacional, sino que también mejoraron la sostenibilidad de los prototipos de vivienda pública.

En el marco de la iniciativa del MIDUVI, el BID brindó asistencia técnica para actualizar la vivienda pública. El proceso se inició con una evaluación de las viviendas existentes a fin de señalar las prácticas óptimas y los ámbitos que requerían mejoras en el diseño de prototipos, incluidas estrategias de confort térmico y eficiencia energética e hídrica.

Con estos lineamientos, el MIDUVI elaboró dos prototipos de vivienda, uno para la región sierra y otro para la región costa. Los prototipos de vivienda unifamiliar se diseñaron de acuerdo con la Norma Ecuatoriana de la Construcción e incluyen consideraciones sobre accesibilidad universal y adaptación bioclimática.

Las principales estrategias de sostenibilidad aplicadas en los nuevos prototipos consisten en el uso de (1) un techo con una sola pendiente y, en la región costa, un techo abierto que permite la entrada de luz natural al interior y funciona como una chimenea para que entre aire fresco y salga el aire caliente; (2) un techo metálico con aislamiento térmico; (3) el uso de bambú para la estructura del techo del prototipo de la región costa (el uso de materiales locales y endémicos como el bambú reduce la energía incorporada en los materiales); y (4) artefactos sanitarios, grifos y duchas eficientes (Gráfico 19). Las principales estrategias de sostenibilidad aplicadas en los nuevos prototipos consisten en el uso de (1) un techo con una sola pendiente y, en la región costa, un techo abierto que permite la entrada de luz natural al interior y funciona como una chimenea para que entre aire fresco y salga el aire caliente; (2) un techo metálico con aislamiento térmico; (3) el uso de bambú para la estructura del techo del prototipo de la región costa (el uso de materiales locales y endémicos como el bambú reduce la energía incorporada en los materiales); y (4) artefactos sanitarios, grifos y duchas eficientes (Gráfico 19).



GRÁFICO 19. PROTOTIPO DE LA REGIÓN SIERRA (ARRIBA) Y DE LA REGIÓN COSTA (ABAJO)



Los prototipos de vivienda fueron evaluados mediante la metodología EDGE, que calcula los ahorros en el consumo de energía, el consumo de agua y la energía incorporada en los materiales de construcción. Una vez verificado el cumplimiento de ambos prototipos (Cuadro 1), se construyeron casas en varias zonas del país (Gráfico 20). Además, el proyecto sirvió de base para otros esfuerzos que el país lleva adelante en materia de vivienda sostenible, entre ellos la creación de una certificación nacional para la vivienda verde, la promoción del uso y la modernización de materiales sostenibles como el bambú, que aporta beneficios ambientales y socioeconómicos, y la actualización de la reglamentación pertinente para la construcción de viviendas sostenibles, como el capítulo sobre eficiencia energética de la normativa nacional.

GRÁFICO 20. VIVIENDAS CONSTRUIDAS EN ECUADOR



CUADRO 1. AHORROS LOGRADOS CON LOS NUEVOS PROTOTIPOS DE VIVIENDAS

Prototipo	Ahorro de consumo de energía	Ahorro de consumo de agua	Ahorro de energía incorporada en los materiales de construcción
Viviendas en la región costa	24%	26%	63%
Viviendas en la región sierra	20%	26%	63%

Algunas de las lecciones aprendidas mediante este proyecto son las siguientes: (1) es esencial contar con la voluntad política de llevar adelante esfuerzos para incorporar estrategias de sostenibilidad en los proyectos de vivienda social; (2) es necesario fortalecer las capacidades a lo largo de la cadena de valor de la vivienda; y (3) el uso de instrumentos y metodologías similares a las certificaciones de construcción sostenible existentes facilita el diseño, la aplicación y la evaluación de las estrategias de sostenibilidad.



TRANSFORMACIÓN DE UNA AMENAZA AL ECOSISTEMA EN UN PRODUCTO DE VALOR COMERCIAL

Trinidad and Tobago

2021 Año de aprobación

Proyecto

Promoción de la Economía Azul para una Recuperación Económica Sostenible en Tobago

Monto

operación de cooperación técnica de US\$100.000 de la Facilidad Financiera para la Alianza Compete Caribbean del BID



La economía de Tobago depende en gran medida de los servicios, incluido el turismo, que representa alrededor del 14% del PIB de la isla, por lo que la economía del país es vulnerable a conmociones como la pandemia de COVID 19. Sin embargo, aunque la isla es pequeña, posee una enorme riqueza oceánica que podría aprovecharse de manera sostenible usando modelos de negocios no tradicionales.

Como parte de la recuperación de Tobago tras la pandemia, esta operación de cooperación técnica se centró en estudiar el desarrollo de la economía azul²¹. En la exploración se aplicó un enfoque triple: (1) elaboración de una hoja de ruta de la economía azul que incluía información sobre el ecosistema de la economía azul actual, (2) una prueba piloto de actividades empresariales innovadoras con un enfoque en activos azules y (3) difusión de conocimiento sobre las oportunidades de diversificación económica sostenible en la economía azul. Se

completaron satisfactoriamente seis intervenciones piloto de productos y servicios, incluido el uso de sargazo para productos de spa, la creación de segmentos especializados de servicios de ecoturismo, el reemplazo de productos de plástico de un solo uso y la organización de eventos de sensibilización sobre la economía azul.

Una sobreabundancia de sargazo (alga marrón flotante) constituye una amenaza para los ecosistemas del Caribe y es perjudicial para el turismo. Se realizaron dos intervenciones piloto a fin de probar el uso del sargazo para productos de spa y lanzarlos al mercado (Gráfico 21). La capacidad de transformar material indeseable en productos de valor comercial por medio de un enfoque de economía circular ofrece lecciones útiles sobre prácticas sostenibles.

21 La "economía azul" por lo general se refiere al uso y la gestión sostenibles de los recursos oceánicos para el crecimiento económico, así como la mejora de los medios de subsistencia y el empleo, preservando la salud de los ecosistemas marítimos. Abarca varios sectores económicos, como pesca, acuicultura, turismo, transporte marítimo, energía renovable y biotecnología.

REDEFINICIÓN DE LOS RESIDUOS: HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Regional 2021 Año de aprobación

Proyecto

Digitalización de la Información y Medición del Desempeño de la Gestión de Residuos Sólidos en el Marco de la Economía Circular, los ODS y el Cambio Climático

Monto

operación de cooperación técnica del BID de US\$300.000



Las emisiones de GEI provenientes de los residuos sólidos en América Latina y el Caribe, principalmente metano, ascendieron a 345 millones de toneladas de CO₂e en 2021, por lo que abordar la gestión de residuos es una cuestión urgente. Según los datos disponibles, la generación de residuos sólidos en la región va en aumento y llegó a los 230 millones de toneladas en 2021, con una producción per cápita de 361 kg por año. La cantidad de residuos sólidos generados está correlacionada con el crecimiento económico y la urbanización, lo que pone de relieve la necesidad de incrementar los esfuerzos de recuperación. Actualmente, se recupera solo alrededor del 4% de los residuos, y la mayor parte termina en vertederos o en el medio ambiente.

Es crucial mejorar la disponibilidad y exactitud de los datos para lograr avances en la gestión de residuos en la región. La innovación digital puede simplificar la generación, validación y publicación de datos y, en consecuencia, mejorar la eficiencia y reducir los costos. El Hub de Residuos Sólidos y Economía Circular de América Latina y el Caribe

facilita la consulta y la coordinación regionales en materia de gestión de residuos, con el propósito de hacer el seguimiento de los ODS y del progreso hacia una economía circular con bajas emisiones de carbono. En su boletín inaugural, basado en datos de 26 países miembros, se destacan indicadores clave, que incluyen la generación de residuos, la cobertura de la recolección, las tasas de reciclaje y las emisiones de gases de efecto invernadero. Esta iniciativa ofrece herramientas vitales para la toma de decisiones y la evaluación.

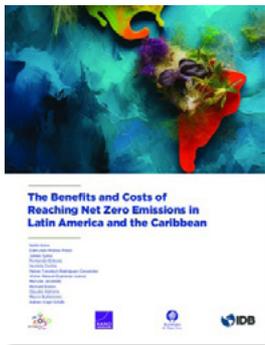
El reciclaje es la forma principal de recuperación de residuos en la región, aunque se necesitan más esfuerzos para aumentar las tasas de recuperación, particularmente de materiales orgánicos y embalajes. Es esencial abordar los vertederos inadecuados y los residuos no recolectados y mejorar los servicios de gestión de residuos rurales y urbanos a fin de adecuar los esfuerzos de los países de América Latina y el Caribe a los principios de la economía circular y mitigar los riesgos para la salud vinculados a la mala gestión de los residuos.



PRINCIPALES PUBLICACIONES SOBRE SOSTENIBILIDAD EN 2023

En esta sección presentamos las publicaciones del BID que tienen un marcado enfoque en la sostenibilidad.

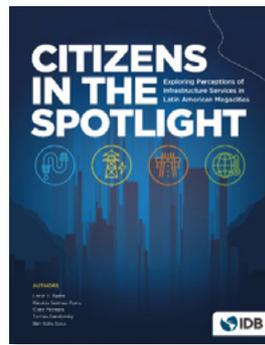




Costos y beneficios de lograr la carbono-neutralidad en América Latina y el Caribe.

¿El desarrollo y la descarbonización son objetivos contradictorios o complementarios? En este informe examinamos la forma en que la región de América Latina y el Caribe puede mejorar los resultados socioeconómicos y de desarrollo y, al mismo tiempo, alcanzar cero emisiones netas de gases de efecto invernadero para 2050. Específicamente, presentamos SiSePuede, un conjunto de herramientas de

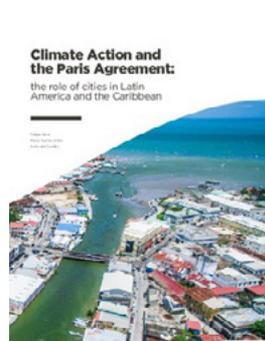
modelización de descarbonización de código abierto que evalúa los costos, los beneficios y las reducciones de emisiones de las medidas de descarbonización en toda la economía. Descubrimos que, si se maximizan las medidas de descarbonización, es posible alcanzar cero emisiones netas en la región antes de 2050 y generar US\$2,7 billones netos en beneficios en comparación con el desarrollo más tradicional. Los beneficios incluyen enormes ahorros en costos de combustible; costos evitados por la reducción de la contaminación del aire, la congestión y los accidentes automovilísticos; y el valor de los servicios ecosistémicos de los bosques. A pesar de que existen muchos caminos hacia cero emisiones netas, tres medidas son fundamentales: producir electricidad con energías renovables, electrificar el transporte y proteger y restaurar los bosques deteniendo la deforestación y cambiando los patrones de producción de alimentos. Las estrategias que abarcan a toda la economía y que implementan estas medidas a escala pueden reducir drásticamente las emisiones y generar enormes beneficios para la región incluso en medio de profundas incertidumbres, con una mediana de US\$1 billón en beneficios netos en todos los escenarios. Estos beneficios se distribuyen de manera desigual entre sectores y actores y a lo largo del tiempo, por lo que lograrlos y garantizar una transición justa a cero emisiones netas requiere que los gobiernos superen importantes barreras financieras, normativas, de infraestructura y de otro tipo. Cada país debe adaptar su propia estrategia para abordar los objetivos de desarrollo y emisiones en función de las prioridades, las capacidades, los recursos y la capacidad técnica locales. SiSePuede proporciona una base analítica sólida para respaldar estos esfuerzos.



Voces Urbanas: Percepciones de los Servicios de Infraestructura en las Megaciudades de América Latina.

En las megaciudades de América Latina y el Caribe, brindar servicios esenciales, como agua, saneamiento, energía y transporte, representa un desafío significativo. En este documento se presentan los resultados de una encuesta realizada en 2023 en cinco megaciudades y se comparan con una encuesta de 2013 para comprender la evolución en las percepciones de sus residentes. Algunos

factores, como el impacto de la revolución digital, las secuelas de la pandemia de COVID-19 y el cambio climático, influyen colectivamente en las percepciones que los ciudadanos tienen de estos servicios fundamentales. La encuesta explora varios aspectos de la satisfacción ciudadana con los servicios. Además, examina las prioridades de los ciudadanos para su calidad de vida en general y evalúa los efectos perceptibles del cambio climático en su vida diaria. Esta exploración integral contribuye a comprender las dinámicas intrincadas que definen la cambiante calidad de vida en las megaciudades de la región.



Acción climática y Acuerdo de París: el rol de las ciudades de América Latina y el Caribe.

Los gobiernos locales son cruciales para ejecutar estrategias de adaptación al cambio climático y mitigación de sus efectos en América Latina y el Caribe. Esta publicación destaca la importancia de traducir y adaptar los objetivos climáticos nacionales a los contextos locales de manera colaborativa. Proporciona recomendaciones para adaptar iniciativas a las ciudades y mejorar las capacidades para la gobernanza climática

multinivel. Evalúa las contribuciones determinadas a nivel nacional de los países y los planes de acción climática de las ciudades y brinda un enfoque pragmático para convertir los objetivos globales del Acuerdo de París en tareas ejecutables en todas las escalas. Por último, pone de relieve soluciones climáticas lideradas por ciudades de América Latina y el Caribe, lo que sienta precedentes y ofrece ideas y experiencias para que más ciudades contribuyan con la acción climática necesaria.



Del litio al vehículo eléctrico en América Latina y el Caribe.

La cadena de valor de las baterías de litio es extensa y compleja. Algunas de las empresas líderes mundiales en las primeras etapas de la producción de litio son de América Latina y el Caribe, pero este liderazgo no se observa en las etapas posteriores. En esta publicación analizamos cada una de las etapas de la cadena, así como los factores determinantes de su posible evolución y los desafíos que dicha evolución podría

presentar para la región. Se formula una serie de recomendaciones de política encaminadas a optimizar la creación de valor para la región en el contexto de la transición energética mundial: (1) fortalecer la coordinación público-privada y la gobernanza eficaz para garantizar una gestión responsable de los impactos ambientales y sociales; (2) formular planes estratégicos e iniciativas a largo plazo para la industrialización del litio y el desarrollo de la cadena de valor en etapas posteriores; (3) asegurar el suministro de insumos críticos y fortalecer la capacidad para la participación local en procesos de industrialización desde las etapas iniciales; (4) usar procesos de industrialización para facilitar el crecimiento regional de la electrificación vehicular, prestando especial atención a la coordinación y sincronización de sectores industriales; y (5) promover la economía circular para reducir el impacto ambiental de la industria extractiva y fortalecer los marcos normativos que requieren la responsabilidad de los productores.



Health Inequalities in Latin American and the Caribbean: Child, Adolescent, Reproductive, Metabolic Syndrome, and Mental Health

(disponible solo en inglés). La salud constituye un aspecto esencial de nuestro bienestar, además de un factor fundamental para determinar nuestra contribución a la producción de mercado y no de mercado. La “desigualdad en la salud” se refiere a la obtención de resultados desiguales en materia de salud entre diferentes grupos de la población. Las

disparidades sistemáticas en los resultados de salud y el acceso a recursos para la salud no solo socavan los principios básicos de equidad y justicia social, sino que también contribuyen a perpetuar la pobreza y la situación de desventaja. En esta publicación, se presentan datos sobre los cambios de la carga de morbilidad en América Latina y el Caribe durante los últimos 30 años. En consonancia con la disminución de la fecundidad y el envejecimiento de la población, la región pasó de una carga de morbilidad en la que predominaban las enfermedades maternas, neonatales y transmisibles en la década de los noventa a una carga en la que predominan las enfermedades cardiovasculares, el cáncer, la diabetes y, cada vez más, los trastornos de salud mental. Las personas más pobres de la región sufren la carga de un peor acceso a cuidados maternos y mayores niveles de mortalidad infantil y retraso del crecimiento. A pesar de estar informadas sobre los métodos anticonceptivos, las mujeres jóvenes de la región registran altos porcentajes de embarazo en la adolescencia, con un pronunciado gradiente socioeconómico. Las enfermedades no transmisibles también afectan a las personas pobres de manera desproporcionada en muchos países. Por último, la salud mental es una causa cada vez más importante de días de vida sana perdidos para las mujeres y los pobres. En general, nuestros resultados indican que, pese a la transición epidemiológica que está en curso, las disparidades socioeconómicas en la salud en la región siguen siendo más importantes en la primera infancia y la adolescencia que en la edad adulta.



Con el calor y el agua al cuello: nueve caminos hacia un desarrollo resiliente al cambio climático. El cambio climático ha llegado y está poniendo en peligro vidas, ecosistemas y economías. “Con el calor y el agua al cuello” ofrece una introducción muy necesaria a la forma en que los países pueden adaptarse a esta nueva y dura realidad. Escrito para un público general en un lenguaje claro y no técnico, el libro examina las amenazas climáticas y las estrategias de resiliencia sector por sector,

centrándose en los retos específicos de América Latina y el Caribe. ¿Cómo pueden nuestras ciudades densamente pobladas utilizar los humedales y los parques, así como otros elementos de la planificación urbana, para protegerse de las inundaciones y los desprendimientos de tierra? ¿Qué puede hacerse para garantizar la salud y el bienestar de las personas vulnerables durante olas de calor y epidemias? ¿Existen innovaciones en materia de energía renovable, seguridad alimentaria, energía, transporte y política fiscal y financiera que sean especialmente apropiadas para las nuevas circunstancias de la región y otras que probablemente fracasen? El libro aborda estas preguntas y muchas otras con un profundo análisis basado en tres principios fundamentales: (1) la necesidad de soluciones flexibles para enfrentar la incertidumbre que conlleva el cambio climático, (2) la interdependencia de los sectores en la vida social y económica y (3) la necesidad de reformar la gobernanza para asegurar una adaptación coordinada e integrada que haga hincapié en las comunidades locales y las partes interesadas. Al desglosar el complejo tema de la adaptación climática en capítulos digeribles, el libro provee herramientas a ciudadanos, responsables de la formulación de políticas y líderes empresariales para construir sociedades prósperas y resilientes en medio de las perturbaciones climáticas, al tiempo que elucidada lecciones valiosas para un público mundial.

Implicaciones del cambio climático y los desastres naturales para América Latina y el Caribe

- [Residential Electricity Consumption and Adaptation to Climate Change by Colombian Households \(disponible solo en inglés\)](#)
- [Extreme Weather and Real Estate: A Case Study of the Jamaican Housing Market \(disponible solo en inglés\)](#)
- [Wildfires and Human Health: Evidence from 15 Wildfire Seasons in Chile \(disponible solo en inglés\)](#)
- [The Impact of Tropical Storms on International Trade: Evidence from Eastern Caribbean Small Island Developing States \(disponible solo en inglés\)](#)
- [Does Green Infrastructure Work? Precipitation, Protected Areas, Floods and Landslides \(disponible solo en inglés\)](#)
- [Droughts, Women, and Indigenous People in Chile: Assessing the Impacts on Income and Employment \(disponible solo en inglés\)](#)



[Long-Term Effects of Weather-Induced Migration on Urban Labor and Housing Markets](#) (disponible solo en inglés).

Este documento explora los efectos que tiene la migración de zonas rurales a urbanas inducida por fenómenos meteorológicos en los mercados urbanos de trabajo y vivienda de Brasil. Para determinar los efectos causales utilizamos conmociones meteorológicas en los municipios de origen de los migrantes. Demostramos que las conmociones migratorias más grandes generaban un aumento del crecimiento del empleo del 4% y una disminución del crecimiento de los salarios del 5%. El incremento de los flujos migratorios también afectaba el mercado de la vivienda en las ciudades de destino. En promedio, generaba un crecimiento más rápido del 1% en el inventario de viviendas y del 5% en los alquileres. Estos efectos varían notablemente según la calidad de la vivienda. Constatamos un efecto positivo sustancial en los porcentajes de crecimiento de las unidades habitacionales más precarias (sin efecto en

los alquileres) y un efecto negativo en el crecimiento de las unidades de mejor calidad (con un efecto positivo en los alquileres), lo que parece indicar que el crecimiento de la inmigración rural ralentizó la mejora de la calidad de la vivienda en las ciudades de destino.



Guía para la acción climática en municipios y gobiernos regionales: hacia territorios carbono-neutrales y resilientes ante el cambio climático.

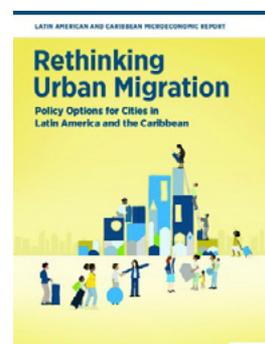
Esta guía busca empoderar a los líderes regionales y municipales para que actúen de manera decisiva en la lucha contra el cambio climático, promueve la coordinación entre los distintos niveles de gobierno e indica las transformaciones necesarias para un futuro neutro en emisiones de carbono y resiliente, junto con las medidas necesarias para efectuar estos cambios, superar barreras e inspirar a las comunidades. Este documento se basó en talleres con actores claves de los ámbitos nacional, regional y municipal, además de una revisión bibliográfica y de las experiencias en la región. En la guía se señalan las transformaciones necesarias para aumentar la resiliencia y se proponen medidas para enfrentar los desafíos climáticos que amenazan a nuestras comunidades, como olas de calor, sequías, incendios forestales e inundaciones interiores y costeras. También se proponen transformaciones y medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero provenientes de los sectores de la energía, edificios, transporte, bosques y naturaleza, agroalimentario y residuos. Algunos ejemplos de la acción climática sugerida en esta guía son la arborización urbana con especies nativas, la reutilización de aguas grises, la instalación de sistemas de climatización de bajas emisiones, la instalación de vías exclusivas para autobuses, la restauración de bosques y humedales, y la provisión de centros de recolección de artículos reciclables. Para apoyar esta acción climática, en la guía se indican también las claves del éxito en la implementación, se propone una hoja de ruta y se proporciona un conjunto de herramientas transversales, como posibles opciones de financiamiento, instrumentos administrativos y un análisis de las competencias legales de los gobiernos municipales y regionales. Por último, se formulan recomendaciones para fomentar

la acción climática, que también pueden incorporarse en los planes de acción regional y municipal para hacer frente al cambio climático.



Policies to Promote the Inclusion and Well-being of People with Disabilities: Evidence and Knowledge Gaps (disponible solo en inglés).

En los últimos años hubo grandes avances en los datos que respaldan la inclusión de las personas con discapacidad, tanto en los países de ingreso alto como en los de ingreso bajo a mediano. Este resumen de políticas se centra en las lecciones aprendidas de estudios rigurosos de educación, protección social y mercados laborales y señala las principales lagunas de conocimiento pertinentes para América Latina y el Caribe.



Repensar la migración urbana: Opciones de políticas para las ciudades de América Latina y el Caribe.

Los posibles desafíos asociados a la migración a las ciudades han recibido, justificadamente, una gran atención. Sin embargo, pueden opacar las importantes oportunidades que la migración también ofrece a las comunidades receptoras que buscan impulsar el desarrollo económico. Este informe es una invitación a repensar la migración urbana, a prestar especial atención

a las oportunidades que representa para las economías locales la llegada de migrantes tanto internos como internacionales, y a instar a los encargados de la formulación de políticas a aprovechar estas oportunidades. Al adaptar las políticas a contextos específicos y abordar los desafíos a corto plazo conectándolos con soluciones a largo plazo, las ciudades pueden aprovechar las competencias y la diversidad que aportan los migrantes y fomentar la innovación, el crecimiento de la productividad y la prosperidad para todos.



Hoja de Ruta para la Transformación Digital del Sector Energético en América Latina y el Caribe.

La transformación digital del sector energético en la región es un proceso profundo que va más allá de la tecnología. Implica actualizar activos, sistemas y la cultura organizativa. Esta transformación es impulsada por cuatro pilares: participación de los usuarios, flexibilidad en los sistemas de generación, resiliencia y una cadena de valor sólida. La publicación presenta lecciones aprendidas y prácticas óptimas

de todo el mundo y mide el grado de avance en la región a través de encuestas. Por último, se formulan cinco recomendaciones para acelerar la transformación digital del sector en la región: creación de un marco normativo moderno y estable, incentivos económicos para invertir en digitalización, adopción de tecnologías disruptivas, establecimiento de una cultura digital fuerte y colaboración público-privada.

Agenda social verde. El aumento de las temperaturas y los fenómenos meteorológicos extremos afectan la salud física y mental de las personas y, a su vez, inciden en su desarrollo físico y cognitivo, rendimiento académico y productividad laboral. El cambio climático también afecta la prestación de servicios sociales cuando los desastres climáticos interrumpen la asistencia a la escuela y el acceso a servicios de salud y reducen las oportunidades de generación de ingresos, todo lo cual agrava la pobreza. Al mismo tiempo, las inversiones en educación y el desarrollo de habilidades son fundamentales para contar con la mano de obra calificada que se necesita para lograr las metas de descarbonización en los países. En conjunto, estos esfuerzos son cruciales para que la transición a cero emisiones netas sea justa e incluyente. Para determinar los impactos del cambio climático en las personas, así como los servicios sociales y las oportunidades de inversiones sociales en la agenda del cambio climático, elaboramos una serie de notas de política:

- **Salud y cambio climático: ¿cómo proteger la salud de las personas frente a la crisis climática?** Resume de manera integral el impacto del cambio climático en la salud de las personas y los

sistemas de salud, describe las oportunidades relacionadas con el diseño y la ejecución de una agenda de cambio climático que incorpore al sector de la salud y proporciona recomendaciones concretas para proyectos de salud con medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.

- **Protección social y cambio climático: ¿cómo proteger a los hogares más vulnerables frente a las nuevas amenazas climáticas?** Cuantifica el impacto del cambio climático en la pobreza y analiza cómo pueden contribuir los sistemas de protección social a crear resiliencia ante el cambio climático, proteger la biodiversidad y asegurar una transición justa a economías con bajas emisiones de GEI.
- **Educación y cambio climático: ¿cómo desarrollar habilidades para la acción climática en la edad escolar?** Señala los desafíos que el cambio climático impone a los sistemas educativos y las medidas que se pueden tomar para fomentar la ciudadanía verde entre los estudiantes, aumentar la resiliencia y descarbonizar el servicio educativo.
- **Hacia una transición justa en América Latina y el Caribe.** Señala los impactos sociales de la transición a cero emisiones netas en América Latina y el Caribe y presenta un conjunto de herramientas que los gobiernos de la región pueden usar para que la transición sea justa e incluyente.



Transporte 2050: el camino hacia la descarbonización y la resiliencia climática en América Latina y el Caribe.

Es hora de actuar. El transporte produce el 40% de las emisiones de CO₂ en la región por medio de la combustión de combustibles. De mantenerse el statu quo, se prevé que las emisiones aumentarán casi un 50% para 2050. Si no se toman enérgicas medidas de política para fomentar un cambio sistémico en la forma en que se desplazan las personas y la carga, los países no podrán lograr las metas establecidas en el Acuerdo de París. Además, este cambio debe estar en plena

marcha para 2030, en poco más de un lustro. En este contexto, este informe analiza la relación entre el transporte y el cambio climático en América Latina y el Caribe, genera hipótesis de acuerdo con distintos niveles de medidas de política y sugiere una hoja de ruta de las medidas de política necesarias en cada modo de transporte (movilidad urbana y transporte terrestre, aéreo y marítimo) a fin de alcanzar cero emisiones netas para 2050. El informe fue preparado con la colaboración del Foro Internacional del Transporte de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos, la Unión Internacional de Transportes Públicos, la Asociación Internacional de Puertos, la Federación Internacional de Carreteras y el Consejo Internacional de Aeropuertos.



Unequal Effect of Temperature on Test Scores: Evidence from Colombia (disponible solo en inglés).

Investigamos la desigualdad del impacto de las conmociones ambientales en los puntajes de pruebas educativas de gran importancia en distintos niveles de ingresos para documentar que el cambio climático acentúa la desigualdad. Demostramos que los estudiantes de bajos ingresos sistemáticamente obtienen puntajes más bajos que los de ingresos altos y tienen una mayor exposición al calor extremo. También

demostramos que las temperaturas extremas durante la semana previa a un examen reducen los puntajes de las pruebas solo para los estudiantes de bajos ingresos, lo que indica que esto es un canal a través del cual el cambio climático acentuará la desigualdad.



Unlocking Green and Just Hydrogen in Latin America and the Caribbean (disponible solo en inglés).

Este informe se centra en el despliegue de hidrógeno verde (GH₂) en América Latina y el Caribe como componente crucial de la transición energética justa. Destaca el importante papel que puede desempeñar la región en el suministro mundial de GH₂, a la vez que descarboniza sus propios sectores industriales y de transporte, así como la

importancia de las estrategias nacionales, las políticas de apoyo y las inversiones en infraestructura e investigación para destrabar este potencial. Además, explora los desafíos y las oportunidades vinculados a la producción de hidrógeno verde y bajo en carbono, incluido el uso de electrolizadores, la integración de la energía renovable y el desarrollo de cadenas de valor para los derivados del GH₂. La región posiblemente necesite más asistencia que otros países para acceder a fondos públicos. Se necesitarán estructuras innovadoras y financiamiento combinado, como el que se propone en este informe, para movilizar capital del sector privado, y estudios adicionales para explotar todo el potencial de la región para la producción adecuada de GH₂.



Women and Men at Work: Fertility, Occupational Choice, and Development (disponible solo en inglés).

Investigamos cómo los cambios en las barreras para la participación de la mujer en la fuerza laboral y la penalización por maternidad afectan las decisiones ocupacionales, la fecundidad y los ingresos. Elaboramos un modelo general de equilibrio de la elección ocupacional con hombres y mujeres, la inversión de capital humano y la fecundidad y lo adaptamos a los Estados Unidos e India. Al

cambio de las barreras de género se atribuyó el 31% del crecimiento en los Estados Unidos entre 1960 y 2010 y el 4,1% del crecimiento de India entre 1983 y 2004. Las implicaciones de estas barreras para el bienestar de las trabajadoras con hijos fueron incluso mayores, y la menor penalización por maternidad por sí sola acrecentó el bienestar de este grupo en un 7% en los Estados Unidos.



RESPONSABILIDAD CORPORATIVA



En el BID estamos comprometidos —tanto en nuestros proyectos como en nuestras oficinas— con la protección del ambiente que nos rodea y con la inclusión. Eso significa maximizar el potencial de los empleados, empoderar a las comunidades locales y minimizar el impacto ambiental de nuestras instalaciones y de los viajes de trabajo. Las medidas que adoptamos en nuestras rutinas diarias de trabajo demuestran el compromiso del BID con la sostenibilidad ambiental global y la responsabilidad social y con el ejemplo de buena gestión que deseamos dar a los empleados, los inversionistas y los ciudadanos de América Latina y el Caribe.





GÉNERO, DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN EL GRUPO BID

Tenemos un firme compromiso con la promoción de la diversidad, la equidad, la inclusión y la pertenencia dentro de nuestra organización. Reconocemos que adoptar estos principios nos empodera para llevar a cabo nuestra misión y producir un impacto profundo en el desarrollo de América Latina y el Caribe.

En 2023, tanto el BID como BID Invest obtuvieron la recertificación de Dividendos Económicos para la Igualdad de Género de nivel *Move* y *Plus*, que demuestra nuestro compromiso con el género y la igualdad interseccional en el lugar de trabajo. Nuestros cuatro grupos de recursos para empleados²² fueron primordiales para impulsar las iniciativas en este ámbito, organizar eventos y proporcionar recursos para conmemorar los días internacionales, todo lo cual contribuye a fomentar una cultura de inclusión.

Para reforzar nuestra capacidad institucional y atender las necesidades de los empleados, en 2023 impartimos 26 talleres sobre una variedad de temas relacionados con la diversidad, la equidad, la inclusión y la pertenencia. Nuestro programa de aprendizaje consta de cursos como la intervención del espectador, el manejo de sesgos inconscientes, el manejo de conversaciones difíciles, sesgos raciales y étnicos, cómo ser un aliado y liderazgo incluyente.

Otro aspecto destacado de este año fue la elaboración colaborativa del Marco de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia 2023-2028, que fue aprobado por el Comité del Presidente y lanzado durante el tercer trimestre de 2023. El marco describe dónde queremos estar dentro de cinco años y cómo llegaremos allí: implementando los aspectos de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia de la estrategia de recursos humanos y alineándolos con la nueva Estrategia Institucional del Grupo BID. El plan de acción respectivo describe cómo procuraremos hacer lo siguiente: (1) brindar oportunidades y resultados equitativos a todos nuestros empleados; (2) fomentar un sentido de inclusión entre todos los miembros del Grupo BID; y (3) reconocer y apreciar las contribuciones de las personas con distintas trayectorias y experiencias.

A partir de los datos de referencia provenientes de la encuesta sobre diversidad, equidad e inclusión de 2022, que tuvo una tasa de participación del 80%, comprendimos cabalmente la representación de cinco grupos diversos: las mujeres, los afrodescendientes, las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y las personas LGBTQ+. Esto nos ha permitido definir objetivos claros en el Marco, dirigidos a aumentar la representación de estos grupos dentro del Grupo BID durante los próximos cinco años.

22 (1) IDB GLOBE tiene como objetivo impulsar el principio de no discriminación por razón de orientación sexual, estimular y alentar la comprensión de los desafíos singulares que enfrentan las personas LGBTQ+ y servir de punto focal dentro del Banco para los temas pertinentes para los empleados de estos grupos. (2) WoMen NET es un grupo de voluntarias dedicadas a fomentar el empoderamiento de la mujer y el equilibrio de género en el Grupo BID y a proporcionar oportunidades de crecimiento personal y desarrollo profesional para sus miembros y aliados. (3) IDB Afro-Descendant Alliance Group (ADAG) es una red de afrodescendientes y promotores del Grupo BID que busca fomentar la sensibilización sobre la diversidad étnica y racial en los países miembros de la institución. (4) IDB All-In for Disability Inclusion es un grupo de empleados con discapacidad y aliados que trabaja para promover una cultura incluyente y accesible en el Grupo BID. Sus miembros promueven la inclusión de personas con discapacidad en nuestra fuerza laboral y, al mismo tiempo, crean conciencia sobre los desafíos, la cultura y la historia de la discapacidad.

En la edición 2023 de los Premios de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia del Grupo BID, se reconoció a los empleados y equipos que apoyan la misión en estos ámbitos y demuestran nuestra dedicación a soluciones creativas e innovadoras para promover la igualdad y la integración en América Latina y el Caribe.

En 2023 teníamos alrededor de 1.926 empleados (con contrato a plazo fijo e indeterminado), prácticamente todos a tiempo completo (Gráfico 22). A diciembre de 2023, el 43% del personal en cargos de nivel medio y alto en el BID eran mujeres, lo cual significa que se cumplió nuestra meta estratégica del 43%. También teníamos unos 1.125 empleados temporales (consultores), que constaban como equivalentes de tiempo completo (Gráfico 23). Por otra parte, teníamos 1.910 contratistas in situ que prestaban servicios sin ser empleados del BID.

GRÁFICO 21. PERSONAL (PLAZO FIJO E INDEFINIDO), 2023

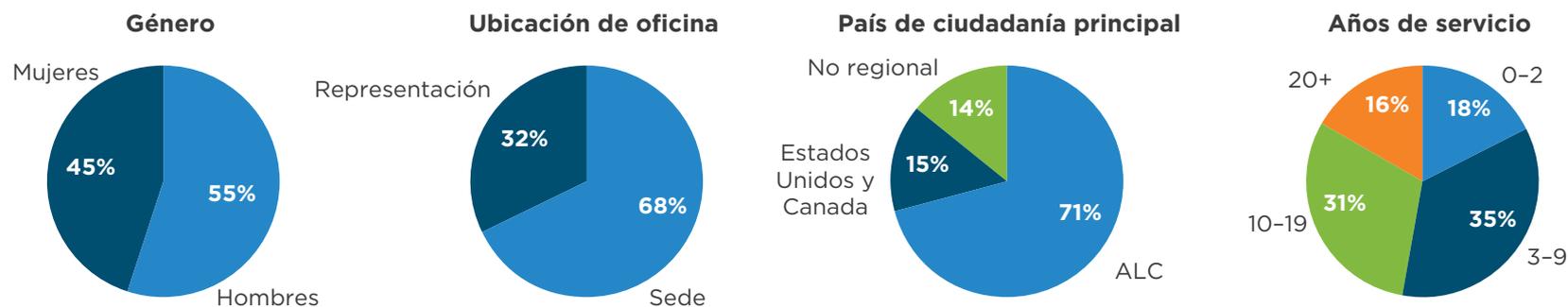
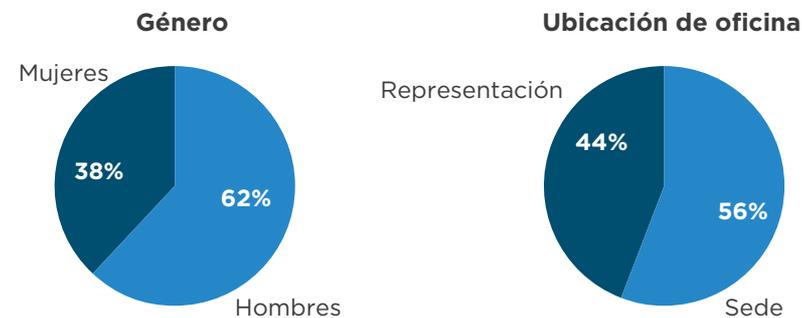


GRÁFICO 22. EMPLEADOS TEMPORALES (EQUIVALENTES CONTRACTUALES A TIEMPO COMPLETO), 2023



PROGRAMA DE RELACIONES CON LA COMUNIDAD

El Programa de Relaciones con la Comunidad, que comenzó en 1998, incluye voluntariado, donaciones y filantropía corporativa. El programa realiza ferias de voluntariado tanto en la Sede del BID como en otros lugares. A través del subsidio Mejorando Vidas, cada año seleccionamos a 10 organizaciones locales que trabajan con poblaciones de América Latina y el Caribe en el área de Washington, D.C., para otorgarles una donación de US\$25.000 a cada una. Además, el programa, junto con el Departamento de Tecnología de la Información y la Asociación de Familias del BID, dona equipos tecnológicos excedentes a más de 5.000 beneficiarios en países de la región y en el área metropolitana de Washington, D.C.

PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

El BID tiene el compromiso a largo plazo de asegurar que sus operaciones internas sean ecológicamente sostenibles. El [Programa de Sostenibilidad Corporativa](#), que está bajo la órbita del Departamento de Presupuesto y Servicios Administrativos, se aplica en toda la institución para realizar un seguimiento del desempeño ambiental, desarrollar e implementar prácticas que contribuyan a que seamos más responsables con el medio ambiente y buscar oportunidades para sensibilizar más a los empleados a través de actividades participativas focalizadas. En esta sección se describen algunos de nuestros avances principales en 2023.

GESTIÓN DEL RIESGO DE CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL BID

En 2023 analizamos e identificamos importantes riesgos y oportunidades pertinentes para las instalaciones, la movilidad y las adquisiciones²³. En consecuencia, estamos dando prioridad a (1) el riesgo que implicaría para la reputación no alcanzar las metas, (2) los costos de energía y carbono de no alcanzar cero emisiones netas y (3) el costo y el riesgo de ejecución de la estrategia de cero emisiones netas. En adelante nos centraremos en reflejar estos riesgos y oportunidades en las actividades institucionales. En la página 53 se describen los esfuerzos que realizamos para afrontar los riesgos físicos que el cambio climático ocasiona para nuestras oficinas.

23 Usando el enfoque del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima.



EMISIONES CORPORATIVAS DE GEI

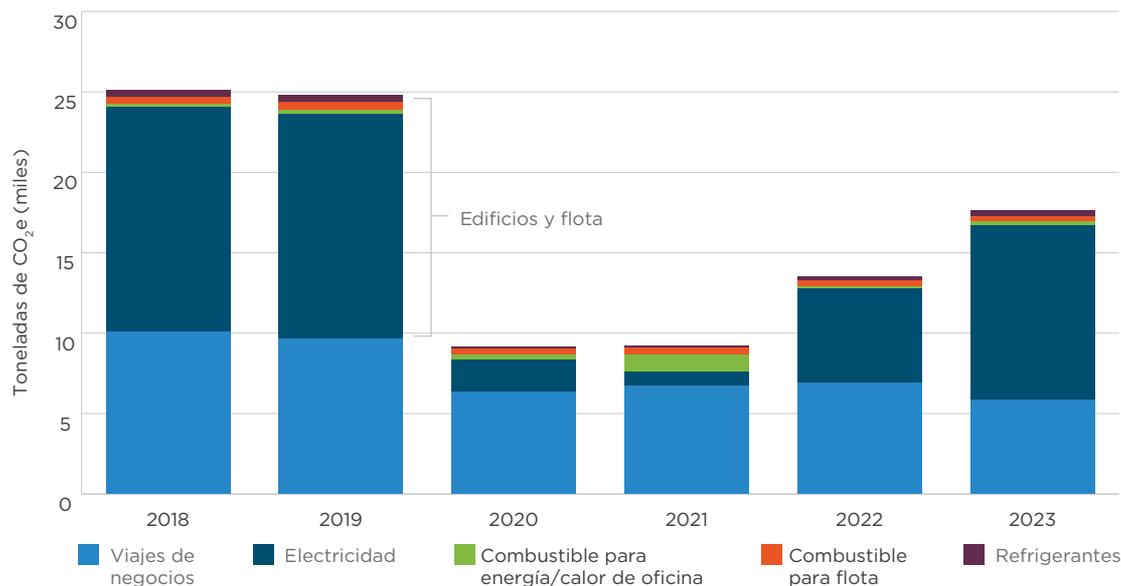
Como reconocemos que la acción climática no es solo para nuestros clientes, establecimos una meta corporativa de reducción de las emisiones de GEI y nos comprometimos a compensar las emisiones inevitables. Hemos preparado un inventario de emisiones desde nuestra reunión anual de 2006. En 2016 empezamos a calcular nuestras emisiones con la metodología del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, y este es el enfoque que seguimos aplicando actualmente.

El inventario actual abarca las siguientes emisiones: (1) de alcance 1, que son emisiones directas relacionadas con la operación de las instalaciones y el parque automotor institucional; (2) de alcance 2, que son emisiones indirectas relacionadas con el consumo de electricidad de la organización; y (3) de alcance 3, que son otras emisiones indirectas (limitadas a la categoría de viajes en misión oficial)²⁴. El año pasado realizamos una estimación preliminar de las emisiones de categorías de alcance 3 distintas de los viajes en misión oficial, como la adquisición de bienes y servicios, bienes de capital y el desplazamiento de los empleados.

En 2023, las emisiones de alcance 1, 2 y 3 presentaron una disminución global del 5% respecto de los valores de 2022, principalmente debido a reducciones en el consumo de electricidad en la Sede (Gráfico 24), que es fundamental dado que alrededor del 70% de todas las emisiones de 2023 provenían de allí.

- **Alcance 1:** 945 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e)
- **Alcance 2:** 5.850 tCO₂e
- **Alcance 3 (limitado a la categoría de viajes en misión oficial):** 6.059 tCO₂e

GRÁFICO 24. PERFIL DE LAS EMISIONES CORPORATIVAS DEL GRUPO BID, 2018-2023



24 Incluye emisiones de CO₂, CH₄ y N₂O provenientes del consumo de electricidad y combustible y emisiones de hidrofluorocarbonos por el uso de refrigerante.

En 2019, el Directorio Ejecutivo aprobó, en el Marco de Resultados Corporativos, la meta de reducir las emisiones de alcance 1 y 2 en un 14% entre 2018 y 2023. Debido a la pandemia de COVID-19, nuestras oficinas físicas estuvieron cerradas durante buena parte de 2020 y la mitad de 2021, y en ese lapso los viajes en misión oficial disminuyeron drásticamente. A medida que se flexibilizaron las restricciones en 2022, la mayoría de los empleados regresaron en forma parcial a las oficinas y se reanudaron los viajes. No obstante, hemos logrado mantener algunas de las reducciones. En 2023, las emisiones de alcance 1 y 2 fueron un 38% menos que en 2018, por lo que superamos la meta para el período.

La consecución de la meta es resultado de una combinación de medidas, entre ellas generar nuestra propia energía renovable y aumentar la eficiencia energética en las instalaciones y la flota de vehículos. Medimos la intensidad energética como el coeficiente entre la energía utilizada en las operaciones institucionales y la superficie del BID (gigajulios por metro cuadrado o GJ/m²), teniendo en cuenta el consumo de electricidad, los generadores diésel y el combustible para la flota. Comparado con 2018, el consumo de energía por metro cuadrado se redujo un 28%. En 2023, toda la electricidad consumida en la Sede²⁵ tenía un origen renovable comprobado (eólico), por lo que nuestras emisiones disminuyeron un 33%. En el futuro prevemos obtener certificados de energía renovable en todas las Representaciones en las que estén disponibles.

En adelante seguiremos trabajando en pos de la descarbonización de las operaciones institucionales. Conforme al nuevo Marco de Impacto 2024-2030 (página 75), se están definiendo nuevos valores de referencia y una nueva meta para las emisiones institucionales. Estamos trabajando para definir metodologías de cálculo de otras categorías de emisiones de alcance 3 fuera de los viajes en misión oficial. Para ello estimamos las emisiones históricas correspondientes a bienes de capital, productos y servicios adquiridos y desplazamientos de los empleados. En 2022, las estimaciones de estas categorías ascendieron a 184.963 tCO₂e.

Entretanto, como lo hemos hecho desde 2006, seguimos comprando créditos de carbono para compensar todas las emisiones residuales inevitables a través de una serie de proyectos cuidadosamente seleccionados en América Latina y el Caribe con reducción de emisiones verificada. En 2023 respaldamos un programa de reforestación en Nicaragua en tierras de pastoreo degradadas, contribuyendo así a la regeneración de especies forestales nativas. Por otra parte, apoyamos la entrega de cocinas eficientes a hogares de zonas rurales en Honduras. Estas cocinas reducen las emisiones de carbono y el consumo de leña y ahorran tiempo y dinero a las familias. El uso de estas cocinas es mejor para la salud de las mujeres, las niñas y los niños, que suelen ser los más expuestos a la contaminación del aire en interiores cuando se cocina.

25 13.157.916 kWh (71% de la electricidad total comprada por el BID).





EDIFICIOS SOSTENIBLES

Guiados por nuestro enfoque de bienes inmuebles corporativos (CREA), seguimos buscando formas de mejorar tanto la Sede como las Representaciones del Grupo BID para beneficiar al medio ambiente y mejorar la salud de los empleados.

Al renovar o construir oficinas, buscamos diseños más eficientes y sostenibles, lo que nos permite tramitar certificaciones de sostenibilidad como LEED (Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental), EDGE (Excelencia en el Diseño para Mayores Eficiencias) y WELL (Bienestar, Salud y Seguridad) (Cuadro 2). En 2023, dos de nuestros edificios en la Sede recibieron la recertificación LEED de nivel platino (el más alto) para operaciones y mantenimiento, y nuestras oficinas en Brasil, Costa Rica, Jamaica, Panamá, Perú y la República Dominicana también tienen la certificación LEED. El nuevo predio de nuestra oficina en Ecuador se diseñó teniendo en cuenta la sostenibilidad y obtuvo el sello LEED de platino, además de las certificaciones EDGE y Fitwel. Para obtener estas certificaciones priorizamos diseños y procesos que cumplan o superen los requisitos y que fomenten la eficiencia en todas nuestras oficinas en la medida de lo posible a lo largo de su ciclo de vida (construcción, renovación y cierre), por ejemplo mediante lo siguiente:

- Aislamiento térmico de ventanas, que mejora la eficiencia de las unidades de aire acondicionado, priorización del uso de lámparas LED e instalación de sensores de movimiento.
- Diseño flexible de las oficinas, que maximiza el acceso a luz natural y asegura la calidad del aire interior y la eficiencia del uso del agua.
- Reciclaje o donación de equipos y muebles que ya no se usan.
- Compras responsables, como la priorización de materiales renovables para la construcción, muebles y equipos.
- Contratación de proveedores de servicios alineados con nuestro enfoque de la sostenibilidad.
- Generación de nuestra propia energía solar en algunas oficinas, particularmente en los países con matrices energéticas que se basan en gran medida en combustibles fósiles o que dependen de generadores diésel debido a la inestabilidad de la red eléctrica. En 2023 contamos con importantes sistemas solares en nuestras oficinas de las Bahamas, Bolivia, Brasil, Haití, Jamaica, Nicaragua, la República Dominicana y Trinidad y Tobago, los cuales en 2023 produjeron, en conjunto, 835 MWh de energía renovable y cubrieron un 37%, en promedio, de las necesidades de las oficinas en esos países. Está en curso un proyecto para instalar y ampliar nuestra capacidad de producción de energía solar en las Representaciones..

Además, con la modernización del edificio de la Sede en función del enfoque de bienes inmuebles corporativos, cada piso renovado tiene dos baños accesibles de género neutro y dos salones de relax.

Seguiremos trabajando para obtener más certificaciones verdes para las oficinas, cuando sea factible.

CUADRO 2. CERTIFICACIONES VERDES DE LAS OFICINAS DEL BID, 2023



Office	Certification Type
Cuadro 2. Certificaciones verdes de las oficinas del BID, 2023	Certificación LEED para diseño y construcción de edificios, 2017
Bridgetown	Certificación EDGE Zero, 2023
Lima	Certificación LEED para diseño y construcción de interiores, 2015 (un local) y certificación LEED Plata para diseño y construcción de interiores, 2021 (dos locales)
Panama City	Certificación LEED para diseño y construcción de interiores, 2014
Quito	Certificación LEED Platino para diseño y construcción de interiores, 2022; certificación EDGE Advanced, 2022; 1 estrella Fitwel, 2022
San Jose	Certificación LEED para diseño y construcción de interiores, 2012 y 2015 (dos edificios)
Santo Domingo	Certificación LEED Platino para diseño y construcción de edificios, 2020
Washington, D.C.	Certificación LEED de nivel platino para operaciones y mantenimiento, 2022 (dos edificios)



También estamos empezando a considerar escenarios de riesgo físico causado por el cambio climático para las oficinas cuando nos mudamos o hacemos una ampliación²⁶. A fines de 2023 y principios de 2024 contratamos una empresa especializada para realizar un análisis de escenarios del riesgo físico relacionado con la ubicación de las oficinas. Teniendo en cuenta nuestra exposición actual a amenazas y nuestra actividad, evaluamos ocho riesgos físicos prioritarios para las oficinas (Cuadro 3). Para el análisis de riesgo físico usamos tres escenarios de cambio climático (acción climática insuficiente, moderada e intensa) y tres horizontes temporales (a corto, mediano y largo plazo). Analizamos los valores de referencia y los cambios proyectados en los riesgos prioritarios de cambio climático en los distintos escenarios, horizontes temporales y ubicaciones para identificar las ubicaciones de alto riesgo. Calificamos cada una según su exposición a cada amenaza física prioritaria. Los resultados se distribuyeron internamente para que pudieran usarse en la formulación de las estrategias de mitigación, adaptación y gestión de riesgos.



26 Basado en el marco del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima.



CUADRO 3. RIESGOS FÍSICOS PRIORITARIOS CAUSADOS POR EL CAMBIO CLIMÁTICO CONSIDERADOS

Calor extremo	Días por año con temperaturas iguales o superiores a 35°C / 95°F
Incendios forestales	Incendios por año por kilómetro cuadrado
Inundaciones	Profundidad de la inundación de 100 años (es decir, profundidad prevista de una inundación con un 1% de posibilidad de excedencia en un año determinado)
Precipitación crónica	Precipitación anual total (incluye lluvia y nieve)
Precipitación extrema	Nivel de precipitación de 100 años (es decir, nivel de precipitación total en un día con un 1% de probabilidad de ocurrencia prevista en un año determinado)
Sequía	Número de meses por año con sequía extrema durante tres meses (índice estandarizado de precipitación y evapotranspiración ≤ 2)
Temperatura crónica	Temperatura anual promedio
Vientos extremos	Velocidad del viento de 100 años (es decir, la velocidad máxima diaria del viento sostenido durante 1 minuto con un 1% de probabilidad de ocurrencia prevista en un año determinado)

TECNOLOGÍA

En 2023 iniciamos un programa de tecnología de la información (TI) verde y establecimos un valor de referencia para las emisiones de GEI de la operación de servicios y soluciones de TI en todas nuestras oficinas. Estamos comprometidos a utilizar proveedores sostenibles y los evaluamos en función de criterios verdes para la TI. En asociación con el Programa de Relaciones con la Comunidad del BID (página 50), para reducir los desechos de equipos electrónicos reacondicionamos equipos que se había programado dar de baja, pero que podían seguir usándose, y los donamos a escuelas y a otros que los necesitaran. En 2024 prevemos lanzar una serie interna de webinarios de microaprendizaje y comunicaciones en el marco del programa de TI verde con el objetivo de reducir el impacto ambiental de la tecnología.

TRANSPORTE SOSTENIBLE

Históricamente, los viajes en avión (clasificados en la categoría de alcance 3, viajes en misión oficial) han sido uno de los factores que más han contribuido a la huella de carbono del BID. Debido a la pandemia de COVID-19, estas emisiones se redujeron temporalmente, pero, al concluir el aislamiento social, se reanudaron los viajes frecuentes en avión. En 2023, las emisiones por viajes en misión oficial se elevaron a un total de 6.059 tCO₂e (un aumento del 4% respecto de los niveles de 2022 y una reducción del 66% respecto de los niveles de 2018). El Programa de Sostenibilidad Corporativa sigue trabajando junto con los empleados con el fin de estudiar las oportunidades para reducir las emisiones ligadas a estos viajes. Algunas estrategias consisten en tomar vuelos con menos escalas y viajar en clase económica en vuelos de nueve horas o menos.

Las emisiones de la flota de vehículos del BID (que se clasifican en la categoría de alcance 1) son un pequeño componente de nuestra huella total de carbono. La flota, que se usa para transporte local de empleados a las Representaciones y la Sede, consiste en vehículos livianos de gasolina o diésel, híbridos y eléctricos. En 2023, la flota institucional emitió 358 tCO₂e (el 2,8% del total de nuestras emisiones), un 45% más que en 2022. En un esfuerzo por reducir estas emisiones, nos propusimos adquirir vehículos híbridos y eléctricos en el proceso de renovación gradual de la flota, teniendo en cuenta las condiciones locales y las necesidades operativas. A fines de 2023, 12 de las 26 Representaciones tenían al menos un vehículo híbrido o eléctrico.

Además, desde 2020 implementamos nuevas formas de trabajar, como el trabajo híbrido y la colaboración virtual. De acuerdo con nuestras normas actuales para el trabajo híbrido, los empleados del Grupo BID pueden trabajar en forma remota el 40% del tiempo en el mes.

REDUCCIÓN DE DESECHOS

En nuestras actividades de oficina generamos desechos sólidos, entre ellos desechos electrónicos (computadoras, impresoras y cartuchos de impresora), reciclables (papel, plástico, vidrio y metal) y orgánicos (derivados del consumo de alimentos en las oficinas).

Procuramos alcanzar la meta de cero desechos. En la Sede ya recolectamos información sobre la eliminación de desechos, y en las Representaciones instamos constantemente a los empleados a que amplíen la capacidad de recolección de datos sobre la eliminación de desechos sólidos. Los datos correspondientes a la Sede indican que, en 2023, el 63% de los desechos no tóxicos (en otras palabras, los que no son electrónicos) se destinó a reciclaje o compostaje.

Por otra parte, en la Sede, el 100% del papel que se usa para imprimir es reciclado y, en todas las impresoras multifuncionales, la configuración predeterminada para imprimir es dúplex (frente y dorso de la hoja). Además, tenemos una funcionalidad de impresión segura (que exige que los empleados se acerquen a la impresora y se conecten físicamente para recoger sus documentos) y seguimos trabajando para reducir el número de impresoras disponibles en la Sede, controlar su uso e informar a los clientes al respecto y sobre las oportunidades para disminuir el volumen de impresión. La reducción del consumo de papel es una de nuestras principales iniciativas para minimizar los desechos. Desde que comenzaron estos esfuerzos en 2012, hemos reducido considerablemente el consumo de papel y el número de cartuchos de impresora que desechamos. En 2022, el consumo de papel en la Sede aumentó en comparación con 2021, tendencia que continuó en 2023 a medida que más empleados regresaban a la oficina (un incremento del 26% respecto de 2022).

El Programa de Sostenibilidad Corporativa sigue ayudando al Grupo BID a reducir los desechos, el uso de productos desechables y el volumen de desechos que se envía a los vertederos y a lograr que la reutilización y el reciclaje sean cada vez más comunes entre los empleados.



PARTICIPACIÓN Y EDUCACIÓN DE LOS EMPLEADOS

Cada semestre, se pide a las Representaciones que ayuden al Programa de Sostenibilidad Corporativa a calcular la huella ambiental a mitad de año y a fin de año. Esta tarea se desarrolla con el apoyo y la orientación que el programa brinda al punto focal de cada Representación para la sostenibilidad corporativa.

En 2023, el Programa de Sostenibilidad Corporativa preparó comunicaciones focalizadas y material para propiciar la participación, como directrices interactivas, contenido para brindar orientación institucional a nuevos empleados, infografías y videos. Actualizamos nuestros sitios web internos y [públicos](#), que contienen información detallada sobre nuestras medidas de ecologización y las características de sostenibilidad de las oficinas. Gracias a la Red de Embajadores Verdes, cada uno de nuestros cuatro eventos principales internos para fomentar la participación tuvo una gran concurrencia (Gráfico 25).

Comenzando con los cambios en casa, los empleados del BID están mostrando su dedicación a la sostenibilidad ambiental y social.

GRÁFICO 25. DESFILE DE MODA SOSTENIBLE EN LA SEDE, 2023





DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA SOSTENIBILIDAD

Apoyamos iniciativas mundiales para armonizar las normas en materia de informes sobre sostenibilidad que complementan las normas actuales sobre informes financieros e impulsamos la transparencia y la comparabilidad de la divulgación de información sobre sostenibilidad. Estamos aplicando medidas para alinear los informes sobre sostenibilidad con las normas internacionales aplicables de un modo que resulte pertinente para nosotros como banco multilateral de desarrollo. Seguimos mejorando la forma de comunicar a los inversionistas y a las partes interesadas información adecuada y comparable de manera oportuna, optimizando los procesos y sistemas para reflejar información pertinente y reforzando nuestra capacidad para identificar y gestionar los riesgos relacionados con la sostenibilidad y el cambio climático y las oportunidades en los ámbitos institucional y operativo.

En ese sentido estamos evaluando nuestra divulgación de información financiera relacionada con el clima de conformidad con las normas del ISSB y volviendo a preparar informes para la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI). Para reflejar mejor estos cambios internos y externos en los informes, el BID está llevando a cabo una doble evaluación de materialidad²⁷ que aportará información para las futuras ediciones del presente informe.

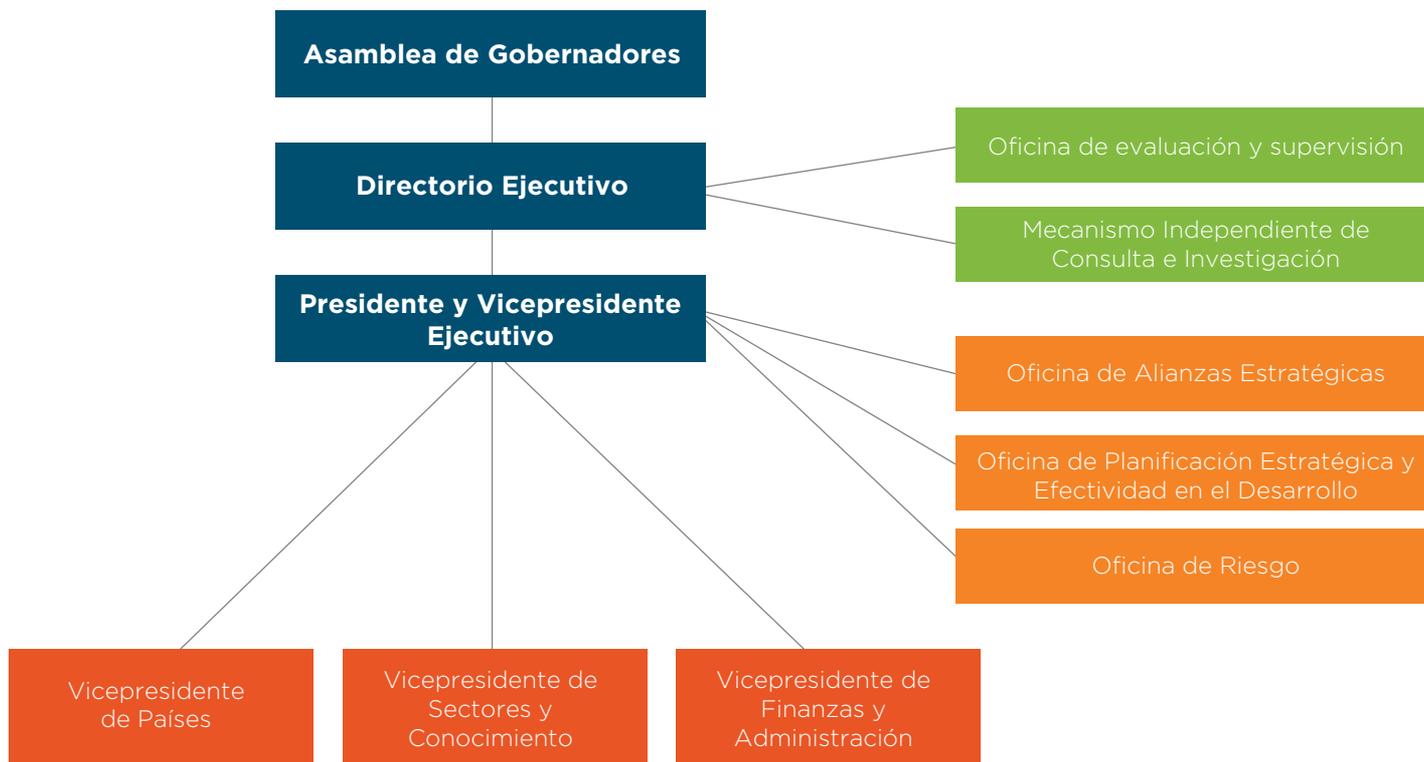
En esta sección se presentan detalles adicionales relacionados con la divulgación de información sobre el clima y la sostenibilidad y un índice de las informaciones preliminares, tomando como referencia las recomendaciones del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima y de la GRI. Durante el período de transición para ajustar los informes, el BID no alega que cumple con estas normas, sino que manifiesta interés en simplificar y estandarizar la divulgación de información existente. Tenemos la intención de adecuarnos a las normas del ISSB en los próximos años. Nuestro enfoque también se basa en políticas (página 29) y considera la sostenibilidad a lo largo del ciclo de proyecto (página 79).

²⁷ Una doble evaluación de materialidad es una manera de evaluar el impacto de los factores ambientales, sociales y de gobernanza en el desempeño financiero de una empresa y, a la inversa, el impacto del desempeño financiero en estos factores. Considera la forma en que estos factores afectan la empresa en los planos interno (desde el punto de vista financiero) y externo (por medio de su impacto en la sociedad y el medio ambiente).

LA SOSTENIBILIDAD EN NUESTRA GOBERNANZA

Un enfoque de sostenibilidad eficaz y de impacto requiere un compromiso y una responsabilidad compartidos, desde la supervisión por el Directorio Ejecutivo, el liderazgo del Presidente del BID y la orientación de la Alta Administración hasta el análisis técnico de los especialistas (véase en la página 3 el mensaje del Presidente sobre la sostenibilidad). En esta sección se presenta una reseña de nuestros mecanismos de gobernanza relacionados con la sostenibilidad (Gráfico 26). Consulte nuestro [sitio web](#) para ver un panorama completo de nuestra gobernanza.

GRÁFICO 26. ESTRUCTURA DE GOBERNANZA DEL BID





La máxima autoridad del BID es su **Asamblea de Gobernadores**, constituida por los representantes de cada uno de los 48 países miembros²⁸. La mayoría de los gobernadores son ministros de finanzas o presidentes de bancos centrales. La Asamblea de Gobernadores celebra una reunión anual en la que, entre otras cosas, aprueba los estados financieros del Banco y toma importantes decisiones institucionales y de políticas. Sus principales responsabilidades comprenden la supervisión de las actividades y la administración del Banco. El cumplimiento de estas funciones se delega al Directorio Ejecutivo.

El **Directorio Ejecutivo** está conformado por 14 personas que representan a los 48 países miembros y 14 suplentes, que tienen plenas facultades para actuar cuando los titulares están ausentes. El Directorio Ejecutivo generalmente se reúne una vez a la semana para aprobar propuestas de préstamos y garantías, políticas, estrategias de país y presupuestos administrativos. Además, fija las tasas de interés y toma decisiones sobre financiamiento y diversos asuntos financieros, entre otras funciones. El poder de voto de cada país está determinado por sus contribuciones al Capital Ordinario, que es la principal fuente de financiamiento del BID. Los miembros prestatarios tienen poder mayoritario de voto (algo más del 50%). El Directorio Ejecutivo supervisa el espectro completo de temas de sostenibilidad y clima. La Administración del BID informa con regularidad al Directorio Ejecutivo y a sus comités sobre los avances en temas de sostenibilidad y clima, incluso en reuniones técnicas informativas ad hoc sobre temas específicos a petición de los Directores. Véase en el Cuadro 4 un resumen de las funciones y las responsabilidades del Directorio Ejecutivo en materia de gobernanza.

²⁸ Los países en los que operamos son Argentina, Bahamas, Barbados, Belize, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Perú, Panamá, Paraguay, República Dominicana, Suriname, Trinidad y Tobago, Uruguay y Venezuela. Los países miembros no prestatarios del BID son Canadá, Estados Unidos, Israel, Japón, República de Corea, República Popular China y 16 países europeos: Alemania, Austria, Bélgica, Croacia, Dinamarca, Eslovenia, España, Finlandia, Francia, Italia, Noruega, Países Bajos, Portugal, Reino Unido, Suecia y Suiza.

CUADRO 4. COMITÉS PERMANENTES DEL DIRECTORIO EJECUTIVO DEL BID, 2023

Comité	Responsabilidades	Supervisión de la sostenibilidad en 2023
Comité de Auditoría	Asiste al Directorio en la supervisión de los informes financieros del BID, los procesos de gestión de riesgo y de controles internos, las funciones de auditoría interna y externa, las actividades que promueven la integridad institucional en asuntos relacionados con prácticas prohibidas, y las políticas y actividades (aspectos fiduciarios).	Revisó la taxonomía de riesgos actualizada del BID, que integra los riesgos ambientales y de cambio climático, sociales y de gobernanza (página 72).
Comité de Presupuesto y Políticas Financieras	Supervisa los presupuestos administrativos y de gastos de capital de la Administración y revisa las políticas que inciden en la posición financiera del BID.	Revisó la sección sobre riesgo ambiental y social del informe trimestral de gestión de riesgos y el desempeño en la cartera del BID.
Comité de Organización, Recursos Humanos y Asuntos del Directorio	Revisa las propuestas y hace recomendaciones al Directorio y a la Administración del Banco sobre temas relacionados con la organización del BID, sus recursos humanos, la tecnología de la información y las comunicaciones, asuntos del Directorio, la Asamblea de Gobernadores y la reunión anual del BID.	Recomendó al Directorio que aprobara la creación de oficinas de Asesores Especiales sobre Cambio Climático y Género y Diversidad, que informan directamente al Presidente sobre estos temas clave de sostenibilidad.
Comité de Políticas y Evaluación	Revisa las políticas recientes adoptadas en el Banco y las modificaciones a las políticas existentes, incluidos los nuevos instrumentos de financiamiento; da seguimiento a los procesos del BID relacionados con la efectividad en el desarrollo, la evaluación y la supervisión, y funciona como canal de comunicación entre el Directorio, la Oficina de Evaluación y Supervisión y el Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación.	Consideró los indicadores y las metas del Marco de Impacto antes de la aprobación por el Directorio Ejecutivo (página 75), incluidos los relativos al clima y la sostenibilidad.
Comité de Programación	Considera y recomienda al Directorio las acciones apropiadas con respecto a propuestas, informes de ejecución e iniciativas que abarcan actividades de la programación regional y de país del BID, lo que incluye el seguimiento de los resultados y logros de la cartera de préstamos, así como otras áreas conexas englobadas en los mandatos operacionales establecidos por la Asamblea de Gobernadores.	Consideró cómo se incorporan los temas de cambio climático y sostenibilidad en la programación y las estrategias de país.

El **Presidente del BID**, elegido por la Asamblea de Gobernadores con un mandato de cinco años, dirige las actividades y la administración del BID, junto con un Vicepresidente Ejecutivo y tres Vicepresidentes (de Países, de Sectores y Conocimiento y de Finanzas y Administración). Es el representante legal y el funcionario ejecutivo principal de la institución. Preside las reuniones del Directorio Ejecutivo, pero no tiene voto, salvo para desempatar.

La **Oficina de Evaluación y Supervisión** (OVE) evalúa en forma independiente el desempeño y la efectividad en el desarrollo de las actividades del Grupo BID. Estas evaluaciones tienen como objetivo fortalecer al Grupo BID por medio del aprendizaje, la rendición de cuentas y la transparencia, y se divulgan al público de conformidad con las políticas del Grupo BID relativas a la difusión de las lecciones aprendidas a la región y la comunidad de desarrollo en general.

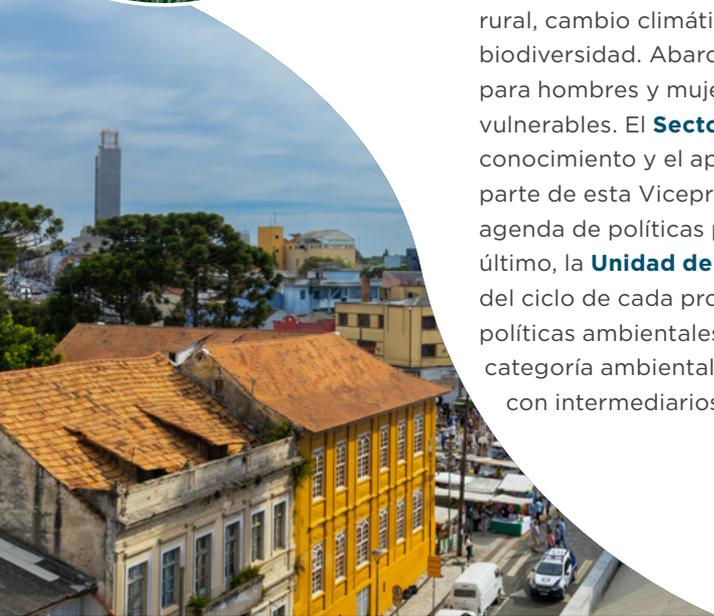
Los proyectos de desarrollo a veces tienen impactos negativos no intencionales. El **Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación** (MICI) trabaja con todas las partes para remediar esos impactos, ya sea a través del proceso de solución de controversias o mediante una investigación del cumplimiento. Las personas que piensan que han sido afectadas o que podrían verse afectadas por un proyecto financiado por el Banco debido al incumplimiento de las políticas operacionales aplicables pueden comunicar sus inquietudes directamente al BID a través del MICI. También extraemos lecciones de los casos para no repetir los errores y mejorar el diseño y la ejecución de los proyectos futuros. El MICI es una oficina del Grupo BID independiente de la Administración y los equipos de proyecto, y prepara su propio informe anual.

Además del Directorio Ejecutivo, la Alta Administración del BID desempeña un papel fundamental para orientar nuestros esfuerzos relacionados con el clima y la sostenibilidad. Véase en el Cuadro 5 un resumen de las funciones y responsabilidades de la Alta Administración del BID en materia de gobernanza.



CUADRO 5. COMITÉS EJECUTIVOS PERMANENTES DE LA ADMINISTRACIÓN DEL BID

Comité	Responsabilidades	Supervisión de la sostenibilidad en 2023
Comité del Presidente	Discute temas estratégicos de alto nivel con el equipo de la Alta Administración.	Autorizó el borrador del Marco de Impacto del Grupo BID (página 75), que incluye metas explícitas relacionadas con el clima y la sostenibilidad, para su aprobación por el Directorio Ejecutivo.
Comité de la Alta Administración	Revisa y discute temas de gestión que afectan a distintas unidades del BID.	Aprobó el Enfoque de Implementación para la Alineación con el Acuerdo de París del Grupo BID (página 11).
Comité de Programación de la Administración	Coordina y supervisa las estrategias de país y el proceso de programación del BID, incluida la evaluabilidad y la contribución a los resultados. Promueve la integración y la coordinación del equipo de la Alta Administración y asegura la implementación eficaz de la Estrategia Institucional.	Consideró cómo incorporar los temas relacionados con el clima y la sostenibilidad en la programación y las estrategias de país.
Comité de Políticas Operativas	Supervisa la coherencia entre el programa de operaciones del BID y el marco general estratégico, de políticas y riesgos.	Revisó los proyectos de propuesta de préstamo, que incluyen anexos sobre cambio climático en los cuales se justifican la alineación con el Acuerdo de París y las estimaciones de financiamiento climático.
Comité de Finanzas	Supervisa y coordina los temas relacionados con la solidez financiera sostenible del BID.	—
Comité de Adquisiciones Institucionales	Realiza la supervisión y revisión independiente de la aplicación de la política y los procedimientos de adquisiciones institucionales del BID, así como de la política y las directrices operativas para la selección y contratación de firmas de consultoría, en el trabajo operativo ejecutado por el BID y en la contratación de firmas de consultoría y agencias especializadas en relación con los proyectos. Revisa adquisiciones institucionales y en el trabajo operativo ejecutado por el BID que superen los umbrales establecidos. Decide sobre temas que se someten a su consideración relacionados con adquisiciones institucionales y en el trabajo operativo ejecutado por el BID.	Autorizó la nueva Política de Adquisiciones Institucionales para su aprobación por el Directorio Ejecutivo. Las guías complementarias hacen hincapié en la relación calidad-precio y en la importancia de la sostenibilidad y la diversidad de los proveedores, especialmente en lo que se refiere a grupos subrepresentados (página 29).



Recientemente establecimos dos funciones clave para optimizar nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad: un **Asesor Especial sobre Cambio Climático** y un **Asesor Especial sobre Género y Diversidad**. Estos asesores, que están directamente subordinados al Presidente, trabajan para reforzar la coordinación y fomentar sinergias dentro del Grupo BID y con socios externos, resaltando la importancia y la urgencia del cambio climático y del género y la diversidad en la agenda estratégica del Grupo BID.

La **Vicepresidencia de Países** gestiona la relación con los países miembros prestatarios, formula las estrategias de país del BID y supervisa la cartera de proyectos. Esta Vicepresidencia trabaja para integrar la sostenibilidad en cada etapa del diálogo con los países miembros, con lo cual ayuda a crear un compromiso firme y colectivo. Esta Vicepresidencia comprende la **Oficina de Servicios de Gestión Financiera y Adquisiciones para Operaciones**, que promueve la incorporación de criterios de sostenibilidad en los procesos financieros y de adquisiciones en los proyectos financiados por el BID y en los sistemas nacionales, con énfasis en la transparencia, la rendición de cuentas y el uso responsable de los recursos.

La **Vicepresidencia de Sectores y Conocimiento** establece nuestra orientación estratégica en materia de sostenibilidad desde la perspectiva sectorial. Esta Vicepresidencia alberga al **Sector de Cambio Climático y Desarrollo Sostenible**, que lleva a cabo proyectos en diversas áreas temáticas, como ciudades sostenibles, desarrollo rural, cambio climático, turismo, silvicultura, agricultura, recursos naturales, gestión del riesgo de desastres y biodiversidad. Abarca también la **División de Género y Diversidad**, que promueve la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres y una mayor inclusión de los afrodescendientes, los pueblos indígenas y otras poblaciones vulnerables. El **Sector de Conocimiento, Innovación y Comunicación** coordina los esfuerzos relacionados con el conocimiento y el aprendizaje para el personal y la región. El **Departamento de Investigación**, que también forma parte de esta Vicepresidencia, genera nuevas ideas para enriquecer la base de conocimientos que respalda nuestra agenda de políticas para que los países miembros logren un desarrollo sostenible y equitativo en la región. Por último, la **Unidad de Soluciones Ambientales y Sociales** contribuye a la sostenibilidad ambiental y social a lo largo del ciclo de cada proyecto, en colaboración con los clientes, velando por que todos los proyectos cumplan con las políticas ambientales y sociales del Banco. El personal de la unidad participa en los equipos de los proyectos de la categoría ambiental y social A (impacto significativo) y de la categoría B (impacto moderado), y en los proyectos con intermediarios financieros de alto riesgo.



En la Vicepresidencia de Finanzas y Administración se encuentra el **Departamento de Finanzas**, que se encarga de movilizar y administrar los recursos financieros del Banco (activos y pasivos) y de gestionar la liquidez, la contabilidad y los registros financieros, así como la relación del Banco con los inversionistas. Desde 2019 se ha utilizado un marco interno de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza para asegurar que las inversiones de tesorería sigan las prácticas de calidad de la industria. Además, está el **Departamento de Recursos Humanos**, que trabaja para atraer una fuerza laboral diversa y fomentar un ambiente de trabajo inclusivo. El BID cuenta con la certificación EDGE Move, la cual destaca el progreso que hemos logrado en la promoción de una cultura inclusiva en el lugar de trabajo para todos los empleados y refuerza nuestro compromiso de seguir avanzando en el equilibrio de género (página 52). Por último, promovemos la sostenibilidad por medio del **Programa de Sostenibilidad Corporativa**, que lidera los esfuerzos para reducir la huella ambiental corporativa del Grupo BID (página 55). El BID también colabora extensamente en temas de sostenibilidad con BID Invest, la rama del Grupo BID para el sector privado, y BID Lab, plataforma que moviliza capital, conocimiento y conexiones para la innovación en América Latina y el Caribe.

La **Oficina de Alianzas Estratégicas** se encarga de la colaboración con los donantes internacionales, así como de la movilización de recursos para la sostenibilidad en la región, a través de las oficinas en Madrid, Tokio y Washington, D.C. Esta unidad interactúa con gobiernos, empresas, instituciones académicas y fundaciones, entre otras entidades, para crear y preservar alianzas que puedan cubrir las brechas de financiamiento para el desarrollo y promover los ODS. Específicamente, ayudamos a los socios a vincularse con las iniciativas del BID que estén alineadas con sus prioridades de desarrollo, a buscar sinergias, a diseñar instrumentos innovadores que amplifiquen el impacto y a dar seguimiento a los resultados de las contribuciones.

La **Unidad de Gestión de Riesgos Ambientales y Sociales**, que forma parte de la Oficina de Gestión de Riesgo, supervisa el riesgo ambiental y social de la cartera de operaciones financiadas por el BID y presta servicios de aseguramiento de la calidad en todo el ciclo de proyecto, poniendo especial atención en los proyectos de riesgo alto y sustancial. También hace el seguimiento de la exposición de la cartera del BID a los riesgos ambientales, sociales, de gobernanza y de cambio climático, centrándose en los riesgos clave y emergentes, las tendencias y la dinámica de los riesgos y el cumplimiento de las políticas de salvaguardias ambientales y sociales vigentes, e informa al respecto (página 20).

La **Oficina de Planificación Estratégica y Efectividad en el Desarrollo** se encarga de asegurar que la estrategia se refleje en la planificación de los departamentos, a fin de guiar la asignación de recursos y las principales decisiones orientadas a la consecución de resultados de desarrollo. Establece normas de calidad para el diseño y la implementación de nuestros productos en consulta con los departamentos pertinentes, da seguimiento al cumplimiento de las normas, dirige el desarrollo de instrumentos y políticas operativas, e informa sobre la efectividad en el desarrollo y el desempeño de la cartera, entre otros asuntos.

Esta estructura de gobernanza coloca al BID en una posición que le permite integrar la sostenibilidad en todo lo que hace y a lo largo del ciclo de los proyectos (Gráfico 27). En nuestro [sitio web](#) se puede encontrar más información sobre la estructura, las funciones y las responsabilidades del BID. Contamos con unidades organizacionales dedicadas a promover oportunidades relacionadas con el clima (División de Cambio Climático) y gestionar los riesgos vinculados al cambio climático en los proyectos (Unidad de Soluciones Ambientales y Sociales a nivel de proyecto y Unidad de Gestión de Riesgos Ambientales y Sociales a nivel de cartera). Por otra parte, a fin de asegurar que los empleados tengan la pericia necesaria para desempeñar sus respectivas funciones de fomentar oportunidades y gestionar riesgos relacionados con el clima, todo el personal debe recibir capacitación acerca de la alineación con el Acuerdo de París y el financiamiento verde y climático.

Además, a través de la **interacción estratégica con la sociedad civil**, el BID está bien posicionado para comprender los desafíos para el desarrollo de la región y contribuir así a los esfuerzos tanto de los gobiernos como del sector privado para lograr el desarrollo socioeconómico. La participación oportuna y estratégica de la sociedad civil aumenta la sostenibilidad de las iniciativas y los proyectos del BID. La participación y el sentido de compromiso de los beneficiarios crean oportunidades de desarrollo basadas en objetivos compartidos, lo que contribuye a legitimar estas iniciativas y proyectos públicos y privados a largo plazo.

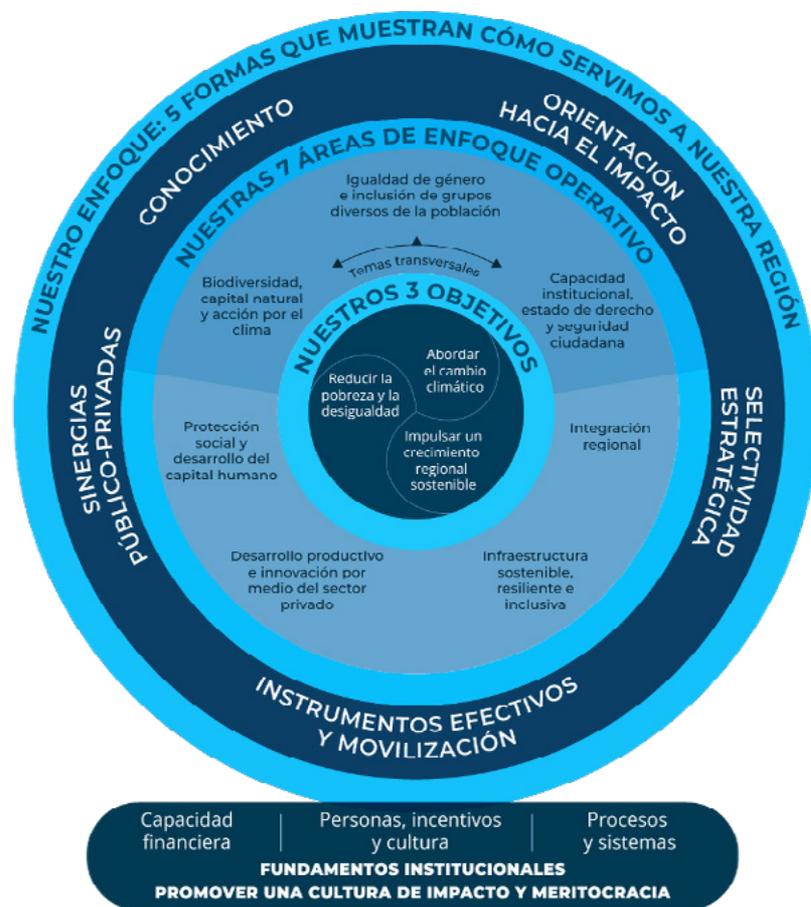
GRÁFICO 27. CICLO DE LOS PROYECTOS DEL BID



LA SOSTENIBILIDAD EN NUESTRA ESTRATEGIA

La Asamblea de Gobernadores aprobó recientemente la nueva Estrategia Institucional para el Grupo BID. La Estrategia Institucional renueva la misión del Grupo BID de ser el socio preferido de América Latina y el Caribe, con el compromiso de abordar las vulnerabilidades de la región, liberar su potencial para fomentar un progreso social y económico transformador y combatir activamente el cambio climático. Establece la dirección estratégica del Grupo BID hasta 2030 para lograr un nuevo nivel de impacto y escala en la región, que define un nuevo capítulo en nuestra historia, al que llamamos Impacto BID+. Tres objetivos que se refuerzan mutuamente constituyen el núcleo de la Estrategia Institucional e impulsan la acción en toda la gama de proyectos de desarrollo: (1) reducir la pobreza y la desigualdad, (2) abordar el cambio climático y (3) impulsar el crecimiento sostenible. La Estrategia también incluye objetivos para los temas transversales: (1) biodiversidad, capital natural y acción climática, (2) igualdad de género e inclusión de grupos de población diversos y (3) capacidad institucional, Estado de derecho y seguridad ciudadana (Gráfico 28). La Estrategia se basó en un proceso de consulta robusto, que incluyó grupos focales bajo el liderazgo del Grupo BID, grupos de trabajo internos que prepararon insumos técnicos, discusiones con los Directorios Ejecutivos del BID y de BID Invest y un proceso de consulta pública (en el que se recibieron aportes de más de 1.800 representantes de gobiernos, el sector privado y la sociedad civil a través de encuestas presenciales, virtuales y en línea).

GRÁFICO 28. LA ESTRATEGIA DE UN VISTAZO



Esta edición del Informe de Sostenibilidad corresponde a 2023 y se encuadra en la Estrategia Institucional anterior, que tenía dos objetivos generales: reducir la pobreza y la desigualdad y fomentar el crecimiento sostenible. En esa estrategia se establecían seis prioridades estratégicas que son esenciales para el desarrollo de la región y abarcan tres desafíos de desarrollo: inclusión social e igualdad, productividad e innovación, e integración económica, junto con los tres temas transversales: igualdad de género y diversidad, cambio climático y sostenibilidad ambiental, y capacidad institucional y Estado de derecho.

A través de los años, los ODS han incidido en nuestras estrategias institucionales. Cada prioridad estratégica está alineada al menos con un ODS, y los 17 ODS están cubiertos en la estrategia.

Nuestras actividades para promover la sostenibilidad se alinean con las de los países miembros prestatarios a través de las [estrategias de país](#), y se preparan [documentos de marco sectorial](#) para orientar a los equipos de proyecto sobre lo que el BID quiere lograr en cada sector. Elaboramos planes de acción específicos para temas de sostenibilidad fundamentales, entre ellos el [Plan de Acción en Materia de Cambio Climático](#) y el [Plan de Acción de Género y Diversidad](#). Además, cada una de las nuevas aprobaciones se clasifica según el grado en que se prevé que contribuya a determinados ODS, y esta información se publica en nuestro [sitio web](#).





LA SOSTENIBILIDAD EN NUESTRA GESTIÓN DE RIESGOS

Como banco multilateral de desarrollo que presta servicios al sector público, para mantenernos fieles a nuestra misión de desarrollo y responder mejor a las necesidades de los países miembros, a menudo nuestra función es afrontar y gestionar el riesgo, incluso en situaciones en las que el sector privado podría replegarse. La gestión continua de riesgos ayuda a resolver los problemas de manera proactiva. Las consideraciones sobre los riesgos ambientales y de cambio climático, sociales y de gobernanza se integran en las políticas, las directrices, el marco de gestión de riesgo operacional y la taxonomía de riesgos, todos los cuales siguen el modelo de las prácticas óptimas internacionales. Aplicamos un enfoque integral y coherente en nuestro modelo de gestión de riesgos ambientales y sociales y nos basamos en la responsabilidad compartida para la gestión de riesgos (página 82).

La taxonomía de riesgos rige la forma en que identificamos, evaluamos y gestionamos el riesgo en toda la institución. Abarca 17 dimensiones de riesgo agrupadas en cuatro categorías (Gráfico 29).

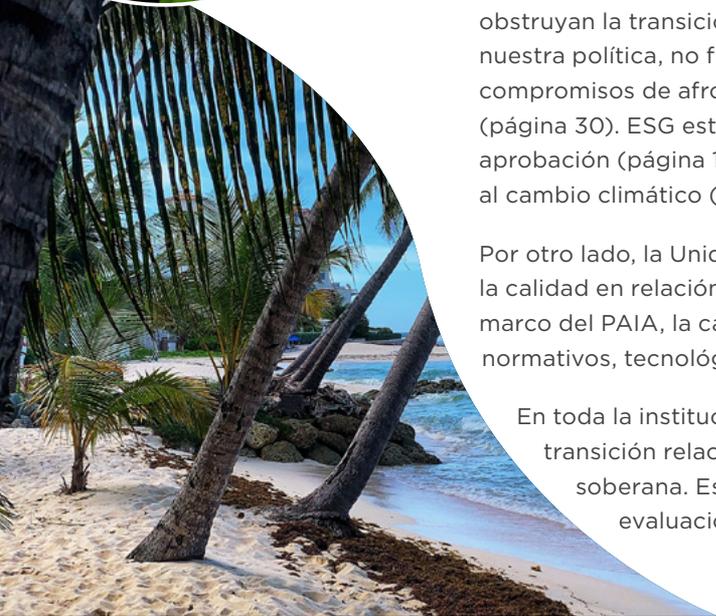
- **Estratégicos:** Riesgos ocasionados por malas decisiones de negocios, o decisiones desacertadas, o por la falta de respuesta ante los cambios sectoriales, que pueden afectar los objetivos de desarrollo, las utilidades o el capital.
- **Financieros:** Riesgos originados en incumplimientos del deudor (préstamos, inversiones e instrumentos derivados), cambios en las tasas de mercado u otras variables financieras, que pueden provocar pérdidas financieras.
- **Operacionales de la institución:** Riesgos resultantes de insuficiencias o fallos en procesos, personas y sistemas internos o en acontecimientos externos que pueden causar pérdidas financieras, daños a la reputación o errores sustanciales en los estados financieros del BID.
- **Operacionales de proyectos:** Riesgos originados en proyectos financiados por el BID que pueden causar daños a la reputación o impedir la consecución de los objetivos de efectividad en el desarrollo.

GRÁFICO 29. CATEGORÍAS Y DIMENSIONES DE LA TAXONOMÍA DE RIESGOS DEL BID



Riesgo de cambio climático en nuestra cartera de préstamos con garantía soberana

En reconocimiento de la importancia de gestionar los riesgos de cambio climático para generar un impacto en el desarrollo, actualizamos nuestra taxonomía de riesgos en 2023 con el objeto de integrar los riesgos ambientales y de cambio climático, sociales y de gobernanza. La garantía soberana de nuestro financiamiento indicaría que podremos gestionar la mayoría de los riesgos de cambio climático de la cartera centrándonos en el cumplimiento de los objetivos de descarbonización y resiliencia climática en los proyectos. No obstante, el BID enfrenta exposiciones climáticas residuales que podrían llegar a plantear riesgos crediticios y a la reputación. En el cumplimiento del mandato de brindar apoyo a los países miembros para atender sus necesidades de desarrollo, podemos aumentar nuestra exposición a los riesgos climáticos.



En el plano institucional, los riesgos financieros relacionados con el cambio climático se consideran en función de su capacidad para afectar al BID como institución operativa. Estos riesgos incluyen impactos en la solidez financiera del Banco, en lo que se refiere a su solvencia y liquidez, el funcionamiento adecuado, la gobernanza y la toma de decisiones, el funcionamiento de sus instalaciones y el acceso a las mismas.

Para dar cuenta del riesgo de que las conmociones climáticas tengan un impacto en la calidad crediticia de la cartera de operaciones con garantía soberana sobre una base prospectiva y en términos probabilísticos, la Oficina de Gestión de Riesgo elaboró e implementó una metodología que potencia su capacidad para realizar pruebas de tensión en la cartera de operaciones con garantía soberana. Específicamente, reforzamos dicha capacidad ajustando la gravedad de las conmociones crediticias para reflejar fenómenos climáticos en forma aditiva. Uno de los beneficios del enfoque es que nos permite comprender el impacto marginal del cambio climático con relación a una conmoción crediticia original. La base de datos de la Red para la Ecologización del Sistema Financiero se usa como fuente de las conmociones de riesgo de cambio climático en función de seis escenarios estándar. El enfoque traduce el impacto marginal que tienen los escenarios de riesgo de cambio climático en las pruebas de tensión del riesgo crediticio de la cartera a parámetros de medición de la suficiencia de capital, lo que nos permite entender dicho impacto marginal en términos de consumo de capital. Los escenarios de riesgo crediticio sometidos a pruebas de tensión relacionadas con el cambio climático se elaboran sobre una base prospectiva y probabilística de uno a tres años. Para cada escenario de cambio climático se presentan los resultados como riesgo combinado, riesgo de transición y riesgo físico.

En el plano operativo, en 2023 lanzamos el Enfoque de Implementación para la Alineación con el Acuerdo de París (PAIA) (página 19), por medio del cual los especialistas climáticos evalúan el riesgo de que haya proyectos que obstruyan la transición a economías con bajas emisiones de GEI y resilientes al cambio climático. De acuerdo con nuestra política, no financiamos de forma deliberada proyectos que impliquen actividades incompatibles con los compromisos de afrontar los retos que plantea el cambio climático y promover la sostenibilidad ambiental y social (página 30). ESG estima las emisiones absolutas de GEI en los proyectos que producen emisiones al momento de su aprobación (página 19). También analizamos todos los proyectos para evaluar los riesgos físicos materiales asociados al cambio climático (página 14).

Por otro lado, la Unidad de Gestión de Riesgos Ambientales y Sociales lleva a cabo la revisión y el aseguramiento de la calidad en relación con los riesgos de cambio climático. En coordinación con los análisis de riesgo realizados en el marco del PAIA, la cartera se somete a una evaluación de los riesgos de desastres, de cambio climático y de cambios normativos, tecnológicos y de mercado relacionados con bajas emisiones de carbono.

En toda la institución estamos comprometidos con el fortalecimiento de la identificación de los riesgos de transición relacionados con el cambio climático y su supervisión en la cartera de operaciones con garantía soberana. Estamos analizando metodologías, enfoques, instrumentos y parámetros de medición para la evaluación de dichos riesgos de transición, particularmente a nivel sectorial (véase el Recuadro 3).



RECUADRO 3. GRUPO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE CAMBIO CLIMÁTICO

En 2020 creamos un grupo de trabajo para la gestión del riesgo de cambio climático como mecanismo de coordinación interna con el objetivo de fortalecer la gestión de este riesgo en cuatro dimensiones: (1) gobernanza y estrategia, (2) operaciones de financiamiento con garantía soberana, (3) operaciones de tesorería y (4) huella corporativa. A fin de abarcar los riesgos relacionados con el clima en los planos institucional y operativo, este grupo de trabajo depende jerárquicamente de los gerentes de la Oficina de Gestión de Riesgo y del Sector de Cambio Climático y Desarrollo Sostenible, así como del Vicepresidente de Finanzas y Administración.

Desde 2021, el grupo de trabajo ha logrado avances en los siguientes temas: (1) evaluación de los riesgos de transición, (2) análisis de escenarios relacionados con el clima, (3) horizontes temporales dinámicos en enfoques de gestión del riesgo climático, (4) evaluación de los riesgos de cambio climático en la cartera de préstamos con garantía soberana y (5) fortalecimiento de la concientización y la capacidad interna en relación con los riesgos.

LA SOSTENIBILIDAD EN LOS PARÁMETROS DE MEDICIÓN Y LAS METAS

El [Marco de Resultados Corporativos](#) nos sirve para dar seguimiento al desempeño en relación con los objetivos estratégicos. Este marco contiene indicadores de seguimiento (sin metas) para las contribuciones del BID a los resultados de sostenibilidad ambiental y social en los países miembros, así como indicadores de desempeño en función de metas para la gestión de los procesos internos, de forma que guíen la sostenibilidad en nuestras actividades. El Cuadro 6 presenta los indicadores clave de sostenibilidad del BID en 2023. Actualmente estamos elaborando un nuevo Marco de Impacto para el período 2024-2030. Por otra parte, presentamos para discusión del Directorio Ejecutivo informes de avance anuales con indicadores y análisis más detallados para el Plan de Acción en Materia de Cambio Climático y el Plan de Acción de Género y Diversidad.

CUADRO 6. INDICADORES CLAVE DE SOSTENIBILIDAD EN EL MARCO DE RESULTADOS CORPORATIVOS, 2020-2023

Indicador	Valor de referencia	Avance	Meta
Financiamiento climático en proyectos del BID (% del monto aprobado) (indicador 3.5 del Marco)	25% (2016-2018)	45% (2023)	≥30% (2020-2023)
Proyectos del BID que apoyan la adaptación al cambio climático o la mitigación de sus efectos (% de nuevas aprobaciones) (indicador 3.6 del Marco)	53% (2016-2018)	90% (2023)	≥65% (2020-2023)
Proyectos del BID que apoyan la igualdad de género (% de nuevas aprobaciones) (indicador 3.7 del Marco)	41% (2016-2018)	95% (2023)	≥70% (2023)
Proyectos del BID que apoyan la diversidad (% de nuevas aprobaciones) (indicador 3.8 del Marco)	7% (2016-2018)	77% (2023)	≥20% (2020-2023)
Nuevas estrategias de país del Grupo BID que consideran los compromisos oficiales del país respectivo en relación con el clima (%) (indicador 3.11 del Marco)	54% (2016-2018)	100% (2023)	100% (2020-2023)
Proyectos del BID con riesgos ambientales y sociales más altos con calificación satisfactoria en la adopción de medidas de mitigación (%) (indicador 3.14 del Marco)	81% (2016-2018)	91% (2023)	≥84% (2023)
Proyectos del BID con riesgo considerable de desastres y cambio climático en los que se aplicaron análisis de riesgos para identificar acciones de resiliencia (%) (indicador 3.15 del Marco)	16% (2017-2018)	100% (2023)	100% (2023)
Emisiones de las instalaciones y el parque automotor del Grupo BID (toneladas de CO ₂ equivalente) (indicador 3.26 del Marco)	11.200 (2018)	6.795 toneladas (2023)	≤9,600 (2023)
Porcentaje de mujeres que ocupan cargos de medio y alto nivel en el BID (%) (indicador 3.27 del Marco)	38% (2018)	43% (2022) Véase la página 52.	≥43% (2023)

ÍNDICE DE CONTENIDO DE LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN
Gobernanza	
Órgano(s) de gobernanza o funcionario(s) responsable(s) de la supervisión de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Véase la página 72.
Función de la Administración en los procesos, controles y procedimientos de gobernanza utilizados para gestionar y supervisar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y darles seguimiento.	Véase la página 76.
Estrategia	
Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.	Véase la página 80.
Modelo de negocios y cadena de valor.	Véase la página 80.
Estrategia y toma de decisiones.	Véase la página 80.
Posición financiera, desempeño financiero y flujos de caja.	Véase el Informe Anual .
Resiliencia climática.	Véase la página 21.
Gestión de riesgos	
Procesos y políticas que la entidad utiliza para identificar, evaluar y priorizar los riesgos relacionados con el clima y darles seguimiento.	Véase la página 82.
Procesos que la entidad utiliza para identificar, evaluar y priorizar las oportunidades relacionadas con el clima y darles seguimiento.	Véase la página 15.
En qué medida y de qué forma los procesos para identificar, evaluar y priorizar los riesgos y las oportunidades relacionados con el cambio climático y darles seguimiento se integran en el proceso global de gestión de riesgos de la entidad y contribuyen a este proceso.	Véase la página 82.
Parámetros de medición y metas	
Parámetros de medición relacionados con el clima.	GEI: para los proyectos, véase la página 26 (y la nota 15 a pie de página con respecto a los precios del carbono); para las emisiones corporativas, véase la página 64. Riesgos físicos de cambio climático: para los proyectos, véase la página 21; para los riesgos físicos de cambio climático, véase la página 64. Oportunidades: véase la página 15.
Metas relacionadas con el clima.	Metas corporativas: véase la página 85.

ÍNDICE DE CONTENIDO DE LA GRI

Declaración de uso. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha presentado la información mencionada en este índice de contenido de la GRI para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 con referencia a las normas GRI (GRI 1: Fundamentos 2021).

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	
2-1 Detalles organizacionales	Véase la página 4.
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Véase la página 4.
2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Este informe se prepara anualmente. La presente edición corresponde al período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Las consultas sobre este informe podrán dirigirse a idb_sust_report@iadb.org .
2-4 Actualización de la información	No hay actualizaciones sustanciales de la información contenida en este informe con respecto a ediciones anteriores.
2-5 Verificación externa	Antes de su publicación, este informe fue objeto de revisiones internas exhaustivas realizadas por personal técnico. Fue autorizado por la Alta Administración y también se discutió con el Directorio Ejecutivo. No se ha sometido a una verificación externa.
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Véase la página 4.
2-7 Empleados	Véase la página 62.
2-8 Trabajadores que no son empleados	Véase la página 62.
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Véase la página 72.
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Véase la página 73.
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Véase la página 75.
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Véase la página 74.
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Véase la página 73.
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Antes de su publicación, este informe fue objeto de revisiones internas exhaustivas realizadas por personal técnico. Fue autorizado por la Alta Administración y también se discutió con el Directorio Ejecutivo.

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
2-15 Conflictos de interés	La máxima autoridad del BID es la Asamblea de Gobernadores, que está compuesta por representantes de cada uno de los 48 países miembros. La mayoría de los gobernadores son ministros de finanzas o presidentes de bancos centrales. Aunque estos funcionarios gubernamentales pueden estar sujetos a políticas sobre conflictos de intereses de acuerdo con la legislación o la normativa local en sus países de origen, el BID no lleva a cabo procesos separados para determinar si los gobernadores tienen conflictos de intereses.
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Los gobernadores reciben un informe anual y estados auditados para aprobación en cada reunión anual.
2-19 Políticas de remuneración	<p>El BID tiene programas de remuneración para atraer personal calificado, retenerlo y motivarlo para que tenga el mejor desempeño. La estrategia de remuneración está guiada por los siguientes principios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Remuneración justa: nos aseguramos de que el personal reciba una remuneración justa y razonable por su trabajo. • Equidad interna: promovemos la equiparación entre los miembros del personal con responsabilidades similares. • Competitividad: nuestra remuneración es competitiva con la que ofrecen empleadores internacionales comparables. • Consideraciones contextuales: la remuneración refleja diversas circunstancias basadas en los puestos de servicio y la productividad individual. <p>Además, el BID prioriza el bienestar del personal manteniendo planes que ofrecen los siguientes beneficios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguro médico y de vida: cobertura razonable para la protección financiera y de la salud. • Licencias: licencias de vacaciones, por enfermedad, maternidad y circunstancias especiales. • Jubilación: aseguran la seguridad financiera a largo plazo. • Asistencia para mudanzas: apoyo a empleados que deben mudarse. • Beneficios para expatriados: programas adaptados para el mantenimiento de las conexiones culturales y personales del personal expatriado.
2-20 Proceso para determinar la remuneración	<p>El marco de remuneraciones en el BID está estrechamente vinculado con el Marco de Gestión de Carrera y la estructura de la clasificación de puestos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Marco de Gestión de Carrera organiza los cargos no ejecutivos del Banco en perfiles de carrera (de apoyo, técnico o gerencial). Dentro de cada perfil de carrera, cada función específica corresponde a una categoría determinada en la estructura de sueldos. • Escala de sueldos: a cada categoría le corresponde una escala de sueldos. Las escalas se publican periódicamente en la institución con fines de transparencia. • Revisión de remuneraciones: el BID revisa periódicamente las remuneraciones y los beneficios del personal y se hacen los ajustes necesarios para asegurar la equidad y la competitividad. • Gestión de remuneraciones: la remuneración del personal se puede gestionar por medio de (i) aumentos de sueldos basados en el desempeño y en otros parámetros definidos por el Banco; (ii) bonificaciones y retribuciones adicionales; y (iii) una combinación de ambos.

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
2-21 Ratio de compensación total anual	Ratio de compensación total anual = 3 Variación en el ratio = 0,7
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Véase el mensaje del Presidente (página 9).
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Véase MICI, página 75.
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Véase MICI, página 75.
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	El BID es una organización internacional con ciertos privilegios e inmunidades conforme a la legislación nacional. No ha tomado conocimiento de ningún incumplimiento significativo de las leyes o normas aplicables durante el período objeto del informe.
2-28 Afiliación a asociaciones	Nuestro enfoque de la sostenibilidad se rige por los intereses y compromisos de nuestros accionistas a escala mundial, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Acuerdo de París sobre Cambio Climático, el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres, el Marco Mundial de Biodiversidad de las Naciones Unidas, la Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo y la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Véanse las páginas 78 y 80.
2-30 Convenios de negociación colectiva	Los empleados del BID no tienen un convenio de negociación colectiva. No obstante, el BID reconoce el derecho de los miembros del personal a asociarse y prevé la formación de asociaciones y grupos. Cuenta con una Asociación de Personal de larga data, que es una entidad independiente comprometida a crear un entorno de trabajo propicio para promover el bienestar de los empleados y representar los intereses generales de sus miembros. La Asociación está compuesta por empleados y consultores del Grupo BID en la Sede y las Representaciones.
GRI 3: Material Topics 2021	
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Para determinar las áreas clave de impacto, en 2016 el BID encargó a una organización de servicios profesionales una evaluación de materialidad. En el proceso se aplicó un enfoque sistemático para seleccionar y priorizar los temas, basado en los principios de materialidad, inclusión de partes interesadas, contexto de sostenibilidad e integridad de las normas GRI. Actualmente estamos actualizando esa evaluación.

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN	
3-2 Lista de temas materiales	<ul style="list-style-type: none"> • Tenencia activa • Ética y medidas anticorrupción • Biodiversidad • Resiliencia climática • Empleo y relaciones laborales • Energía • Participación y coordinación • Mecanismos de retroalimentación • Inclusión financiera • Igualdad de género y diversidad • Emisiones de GEI 	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad • Derechos humanos • Impactos económicos indirectos • Presencia en el mercado • Uso de materiales • Seguimiento y evaluación • Cartera responsable • Gestión de la cadena de suministro • Capacitación y formación • Desechos • Agua
GRI 201: Desempeño económico 2016		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Véase la página 82.	
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	<p>El BID tiene tres planes de jubilación de beneficios definidos para los empleados del BID y de la CII: el Plan de Jubilación del Personal (SRP) y el Plan Complementario de Jubilación del Personal (CSR) para los empleados internacionales y el Plan de Jubilación del Personal Local (LRP) para los empleados nacionales del Banco en las Representaciones. Los planes se capitalizan mediante aportes de los empleados, el BID y la CII de acuerdo con las disposiciones de dichos planes. Todos los aportes del BID y de la CII son irrevocables y se mantienen en fondos de jubilación separados exclusivamente para el pago de las prestaciones de los planes.</p> <p>El BID también ofrece atención de la salud, reintegro de impuestos y otros beneficios para jubilados. Los empleados que se retiran del BID o de la CII y cumplen determinados requisitos reciben una pensión mensual y son elegibles para recibir beneficios posteriores a la jubilación. Los jubilados contribuyen al programa de atención de la salud en función de un programa de primas establecido. El Banco y la CII aportan el monto restante del costo determinado actuarialmente de los beneficios futuros posteriores a la jubilación en el marco del Plan de Beneficios Posteriores a la Jubilación (PRBP). Si bien todas las contribuciones y los demás activos e ingresos de este plan son propiedad del Banco, se mantienen y administran en forma separada de los demás bienes y activos del Banco exclusivamente para el pago de las prestaciones respectivas.</p> <p>Para ver información adicional, consulte la Nota T de los estados financieros del BID.</p>	
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Véase la página 73.	

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	El BID publica información relacionada con la igualdad de género en la remuneración y las escalas de remuneración en el informe anual. En los Cuadros V a VII del informe anual se incluye información detallada sobre las estructuras de sueldos, que sirven de referencia para fijar los sueldos para todo el personal dentro de la organización.
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Contratamos gerentes de nivel superior (ejecutivos) de los 48 países miembros del BID. En 2023, 66% de los ejecutivos eran ciudadanos de países miembros prestatarios (América Latina y el Caribe), 17% eran de países extrarregionales (Europa y Asia) y 17% eran de países regionales no prestatarios (Estados Unidos y Canadá).
GRI 301: Materiales 2016	
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	El peso del papel utilizado en la Sede aumentó 2.292 lb en 2023 (de 8.678 lb en 2022 a 10.970 lb en 2023).
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	<p>Los siguientes indicadores energéticos corresponden a todo el Grupo BID, incluido el cálculo del impacto per cápita. Información sobre empleados del Grupo BID a fines de 2023: 2.351 funcionarios en servicio activo y 1.211 consultores equivalentes de tiempo completo (de los cuales 1.918 y 1.116, respectivamente, corresponden al BID). Para determinar los equivalentes de tiempo completo, se excluyeron los consultores de productos y servicios externos.</p> <p>En 2023, la Sede y las Representaciones del Grupo BID consumieron alrededor de 77.075 gigajulios (GJ) de energía no renovable, que incluye gas natural, diésel, gasolina y electricidad comprada. Ese total incluye los vehículos de la flotilla propia y arrendada del Grupo BID, que consumieron unos 4.927 GJ de combustible no renovable y 5.201 GJ de combustible de fuentes estacionarias.</p> <p>En 2023, las oficinas de Bolivia, Bahamas, Brasil, Jamaica, Nicaragua, República Dominicana, Trinidad y Tobago y Uruguay consumieron unos 3.005 GJ de energía renovable autogenerada de sistemas de energía solar fotovoltaica in situ.</p> <p>El consumo de electricidad global del Grupo BID ascendió a alrededor de 69.952 GJ en 2023, 26.629 GJ menos que el valor de referencia de 2016, de 98.581 GJ.</p> <p><i>Nota: Al final de la sección 302 se incluyen cuadros resumidos.</i></p>

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
302-3 Intensidad energética	<p>El ratio de intensidad energética del Grupo BID en 2023 fue de 0,44 GJ por metro cuadrado ocupado, frente a 0,46 en 2022. Esta intensidad se calcula dividiendo la energía global total consumida en la oficina (incluido el combustible de celdas estacionarias, la electricidad y la calefacción) en cada año respectivo por los metros cuadrados de espacio ocupado.</p> <p>La pandemia de COVID-19 causó una disminución importante del consumo eléctrico en 2020 y 2021, habida cuenta del contexto de teletrabajo obligatorio de los empleados durante la mayor parte del año, por lo que la mayoría de las oficinas alteraron su cronograma operativo en función de ello. En 2022, a raíz de la flexibilización de las restricciones impuestas durante la pandemia, aumentaron la frecuencia del trabajo in situ y el consumo de energía global, que registró un modesto incremento con el retorno parcial a las oficinas. Esta rutina de trabajo se mantuvo en 2023.</p>
302-4 Reducción del consumo energético	<p>En 2023, el Grupo BID redujo su consumo de energía en unos 32.396 GJ respecto del valor de referencia de 2016²⁹, principalmente por el menor consumo eléctrico.</p> <p>El consumo eléctrico en las Representaciones disminuyó 5.618 GJ en 2023 respecto del valor de referencia de 2016.</p> <p>Además de las reducciones resultantes del teletrabajo parcial (debido a la pandemia mundial), la implementación actual de iniciativas de conservación contribuye a estos resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • reemplazo de las unidades de aire acondicionado obsoletas por modelos más eficientes; • reemplazo de aparatos por otros con clasificación ENERGY STAR; • instalación de sistemas remotos de control de temperatura en acondicionadores de aire, cuando sea posible; • instalación de sensores de ocupación en baños, pasillos y zonas de poco tránsito; • conversión a iluminación LED actualizada en las oficinas; • instalación de paneles solares para reducir el consumo de energía de la red local; • instalación de láminas de protección solar en ventanas; • organización de eventos para concientizar al personal. <p>En 2023, las emisiones brutas de GEI de alcance 1 ascendieron a 945 toneladas de CO₂e, frente a 802 toneladas en 2022, 1.667 toneladas en 2021 y 807 toneladas en 2020.</p>

29 Debido a las recientes mejoras en la metodología y la solidez de los datos, fijamos 2016 como año de referencia para el seguimiento del desempeño de las emisiones hacia el futuro.

Tipo de combustible	Consumo de combustible y energía (GJ) por el Grupo BID				
	2019	2020	2021	2022	2023
Combustible no renovable consumido	14.933	7.340	8.763	10.303	10.128
Combustible renovable consumido	1.199	2.083	2.008	1.862	3.005
Electricidad comprada	91.163	63.732	67.562	70.439	66.946
Electricidad autogenerada no consumida	0	0	0	0	0
Electricidad vendida	0	0	0	0	0
Consumo total de energía	107.295	73.155	78.333	82.604	80.079

Tipo de energía	2019	2020	2021	2022	2023
Energía no renovable	106.096	71.072	76.324	80.742	77.075
Energía renovable	1.199	2.083	2.008	1.862	3.005
Electricidad global	92.362	65.815	69.570	72.301	69.952

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
GRI 303: Agua y efluentes 2018	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	El consumo de agua facturado en la Sede aumentó de 7.565.499 galones en 2022 a 8.061.136 galones en 2023. El considerable aumento (44%) del consumo de agua en la Sede en 2022 y la continuación del mayor consumo en 2023 se debieron a una falla técnica del medidor de agua en los años anteriores. Una vez reparado el medidor, quedó demostrado que el consumo de agua fue mayor que las lecturas históricas promedio.

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
GRI 303: Agua y efluentes 2018	
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	<p>En el ámbito corporativo, el BID compila un inventario integral de GEI basado en sus actividades institucionales. Los datos se recolectan con una frecuencia mínima anual a fin de determinar los factores que afectan la huella del Banco y cualquier irregularidad. El inventario abarca todas las instalaciones en las que el Banco ejerce el “control operacional” (es decir, que puede introducir y aplicar políticas operativas) para el Grupo BID. En 2023, las emisiones brutas de GEI de alcance 1 ascendieron a 945 toneladas de CO₂e, frente a 802 toneladas en 2022, 1.667 toneladas en 2021, 807 toneladas en 2020, 1.167 toneladas en 2019, 1.109 toneladas en 2018, 1.334 toneladas en 2017 y 1.587 toneladas en 2016.</p> <p>El BID hace el seguimiento de los GEI primarios reconocidos en el Protocolo de Kioto que son pertinentes para sus actividades.</p> <p>Se incluyen los hidrofluorocarbonos utilizados para equipos de refrigeración debido a su alto potencial como GEI, pero el BID no hace el seguimiento de perfluorocarbonos (PFC), hexafluoruro de azufre (SF₆) o trifluoruro de nitrógeno (NF₃), dado que no hay emisiones conocidas de estos gases provenientes de fuentes de emisión directa. Se incluyen los siguientes gases: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e hidrofluorocarbonos (HFC).</p> <p>El inventario corporativo del BID incluye tres oficinas en Washington, D.C., y un centro de datos en Virginia. Además, el BID calcula las emisiones de sus 26 Representaciones en América Latina y el Caribe. Comenzó a recolectar datos de sus oficinas fuera de los Estados Unidos en 2007 para obtener valores de referencia. El total de las emisiones de GEI de alcance 1 en el año de referencia 2007 en la Sede ascendió a 189 toneladas de CO₂e. Debido a mejoras en la metodología y a la solidez de los datos, el BID estableció 2016 como año de referencia para el seguimiento del desempeño de las emisiones hacia el futuro.</p> <p>El BID ha optado por notificar sus emisiones sobre la base del control operacional. Con este enfoque, registra el 100% de sus emisiones de alcance 1 (emisiones de fuentes estacionarias y móviles, como calentadores, calderas, refrigeración, equipos de aire acondicionado y vehículos propios o controlados). Para las instalaciones arrendadas, el control operacional significa que el BID puede hacer el seguimiento del uso de energía y las emisiones (es decir, paga la factura del servicio en una instalación arrendada o tiene acceso a las facturas del propietario, y el uso del servicio se puede asignar con precisión al espacio arrendado por la institución). El BID no ocupa instalaciones de propiedad conjunta.</p> <p>El cálculo de las emisiones de GEI de alcance 1 se basa en la metodología del Protocolo de GEI: Estándar Corporativo de Contabilidad e Informes elaborado por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD). En el Plan de Gestión de Inventarios del BID se incluye información más específica sobre la metodología y la fuente de los factores de emisión y el potencial de calentamiento global.</p>

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	<p>En 2023, las emisiones brutas de GEI de alcance 2 basadas en la ubicación ascendieron a 5.850 toneladas de CO₂e, frente a 6.910 toneladas en 2022, 6.727 toneladas en 2021 y 6.328 toneladas en 2020.</p> <p>Las emisiones de alcance 2 del Grupo BID basadas en el mercado en 2023 ascendieron a 1.614 toneladas métricas de CO₂e, frente a 1.994 toneladas en 2022, 5.669 toneladas en 2021 y 1.173 toneladas en 2020. Estas emisiones reflejan el abastecimiento de energía 100% renovable para las oficinas de la Sede del Grupo BID en Washington, D.C., en virtud de un acuerdo de compra de electricidad verde con una empresa local.</p>
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	<p>En 2023, las emisiones brutas de GEI de alcance 3 ascendieron a 6.059 toneladas de CO₂e, frente a 5.852 toneladas en 2022, 860 toneladas en 2021 y 2.040 toneladas en 2020. La pandemia mundial en 2020 y 2021 cambió drásticamente la naturaleza de nuestras emisiones de GEI. Los escenarios de viajes en misión oficial para 2022 fueron resultado de la implementación del escenario de transición obligatoria del teletrabajo al trabajo in situ. Aunque el escenario de transición generó aumentos en las emisiones por este tipo de viajes, los niveles de emisión permanecieron por debajo de niveles del escenario anterior a la pandemia. En 2023, los viajes en misión oficial se intensificaron y generaron aumentos en las emisiones de alcance 3.</p>
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	<p>En el ámbito corporativo, la intensidad de las emisiones de GEI del Grupo BID se estima en dos categorías: (1) en 2023, las emisiones de alcance 1 y 2 basadas en la ubicación ascendieron a 0,040 toneladas de CO₂e/m² (frente a 0,045 toneladas de CO₂e/m² en 2022); (2) en 2023, las emisiones de alcance 3 ascendieron a 1,70 toneladas de CO₂e per cápita (frente a 1,68 toneladas de CO₂e per cápita en 2022).</p>
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	<p>En 2023, las emisiones de alcance 1 fueron en casi 642 toneladas de CO₂e menos que el valor de referencia de 2016 (de 1.587 toneladas en 2016 a 945 toneladas en 2023), y las emisiones de alcance 2 basadas en la ubicación disminuyeron en casi 4.581 toneladas de CO₂e respecto del valor de referencia de 2016 (de 10.431 toneladas en 2016 a 5.850 toneladas en 2023).</p> <p>En comparación con 2022, las emisiones de alcance 1 en 2023 aumentaron en casi 143 toneladas de CO₂e (de 802 toneladas en 2022 a 945 toneladas en 2023). En 2023, las emisiones de alcance 2 basadas en la ubicación fueron casi 1.060 toneladas de CO₂e menos que en 2022 (de 6.910 toneladas en 2022 a 5.850 toneladas en 2023).</p> <p>Las emisiones de alcance 3 en 2023 fueron casi 5.013 toneladas de CO₂e menos que el valor de referencia de 2016 (de 11.072 toneladas en 2016 a 6.059 toneladas en 2023). En comparación con 2022, estas emisiones aumentaron en casi 207 toneladas de CO₂e (de 5.852 toneladas en 2022 a 6.059 toneladas en 2023).</p>

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN	
GRI 401: Empleo 2016		
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	<p>Nuevas tasas de contratación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 0,09 <p>Grupo etario</p> <ul style="list-style-type: none"> • < 30 años: 0,33 • 30-50 años: 0,11 • >50 años: 0,03 <p>Región (nacionalidad)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Países del Grupo Andino (CAN): 0,09 • Países del Grupo Caribe (CCB): 0,10 • Países de Centroamérica, México, Panamá y la República Dominicana (CID): 0,12 • Países del Cono Sur (CSC): 0,07 • Estados Unidos y Canadá: 0,07 • Países extrarregionales: 0,07 	<p>Tasa de rotación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 0,06 • Grupo etario • <30 años: 0,13 • 30-50 años: 0,04 • > 50 años: 0,12 <p>Región (nacionalidad)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Países del Grupo Andino (CAN): 0,05 • Países del Grupo Caribe (CCB): 0,09 • Países de Centroamérica, México, Panamá y la República Dominicana (CID): 0,06 • Países del Cono Sur (CSC): 0,07 • Estados Unidos y Canadá: 0,07 • Países extrarregionales: 0,09
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	<p>Se ofrecen prestaciones para el personal basado en la Sede y en las Representaciones. Los sueldos y las prestaciones para el personal a tiempo parcial se calculan en proporción directa al trabajo a tiempo completo, como se describe a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguro de vida. Los miembros del personal contratados a tiempo parcial pagan primas de seguro de vida prorrateadas, y su cobertura refleja esos aportes proporcionales. En cambio, el personal contratado a tiempo completo aporta en la proporción correspondiente a tiempo completo. • Seguro médico. Los miembros del personal a tiempo parcial participan en el programa de seguro médico bajo los mismos términos y condiciones que el personal a tiempo completo. La prima real es igual a la que corresponde a los miembros del personal a tiempo completo que tienen el mismo nivel de sueldos, y la cobertura refleja la tasa de contribución completa. Para el personal a tiempo parcial, la cobertura del seguro se limita a “soltero” o “soltero con hijos a cargo”. • Discapacidad a largo plazo. Los miembros del personal contratados a tiempo parcial pagan las primas del programa de discapacidad a largo plazo en forma prorrateada, y su cobertura refleja esos aportes proporcionales. El personal contratado a tiempo completo aporta en la proporción correspondiente a tiempo completo. • Licencia parental. Los miembros del personal a tiempo parcial y a tiempo completo tienen derecho a licencia parental en calidad de cuidador primario o secundario de conformidad con los requisitos establecidos en el reglamento del personal. No obstante, la licencia se calculará en forma prorrateada para el personal a tiempo parcial. 	

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	<ul style="list-style-type: none"> • Previsión para la jubilación. Los miembros del personal a tiempo parcial pueden participar en el plan de jubilación del personal del BID de acuerdo con su reglamento. • Participación accionarial. No aplicable. <p>Otras condiciones pertinentes de empleo para empleados a tiempo parcial, en comparación con el personal a tiempo completo, son las siguientes:</p>
401-3 Permiso parental	<p>Se concede una licencia por nacimiento, adopción o nacimiento por subrogación de un hijo que el Grupo BID reconoce como persona a cargo del miembro del personal. La licencia se puede tomar también en un bloque consecutivo o conforme a un acuerdo flexible.</p> <p>La licencia parental tiene un enfoque de género neutro y se concede en días hábiles, del siguiente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuidador primario: 100 días hábiles. • Cuidador secundario: 50 días hábiles.

GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016

402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En caso de que se produzcan cambios en la estructura de empleo, el BID ha establecido políticas alineadas con las prácticas óptimas del mercado y de los organismos multilaterales. Estas políticas describen los procedimientos y el plazo de aviso para implementar esos cambios.
---	---

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	En el BID hay un Centro de Servicios de Salud (HSC) con personal médico, de enfermería y administrativo a tiempo parcial que ofrece atención preventiva y educación para la salud a consultores y miembros del personal. Este equipo complementa la atención brindada por el médico personal del empleado y aplica un enfoque integral y experto de la salud. El plantel clínico del centro lleva historias clínicas electrónicas, que se consideran estrictamente confidenciales.
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<p>El servicio de salud y seguridad en el trabajo y el Departamento de Recursos Humanos tienen a su cargo la evaluación continua de los riesgos. El Comité de Salud y Seguridad hace un seguimiento periódico de los posibles riesgos detectados e informa sobre accidentes, enfermedades y amenazas. No obstante, la evaluación y el seguimiento periódico del riesgo es solo una parte del proceso global aplicado para controlar los riesgos, ya que nuestro objetivo es eliminar la amenaza o, si ello no fuera posible, controlar el riesgo.</p> <p>Para velar por la seguridad psicológica de los empleados, realizamos evaluaciones de riesgo psicosocial en los departamentos que solicitan ayuda o que se consideran de alto riesgo.</p> <p>En los últimos años, el BID implementó algunas medidas inmediatas y estructurales para reducir el estrés y fortalecer un buen entorno de trabajo; por ejemplo, reforzó el derecho a desconectarse fuera del horario laboral e introdujo un período de tiempo específico del día de trabajo durante el cual no se asiste a reuniones para poder concentrarse en el trabajo individual.</p>

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
403-3 Servicios de salud en el trabajo	El equipo del Centro de Servicios de Salud presta importantes servicios de salud en el trabajo para consultores y miembros del personal de la Sede y las Representaciones. Además de definir y administrar los protocolos de salud en épocas de crisis para la institución y sus integrantes, el equipo supervisa programas de salud y bienestar. Presta servicios permanentes, como atención primaria y de urgencia, exámenes médicos, servicios de laboratorio, asistencia médica al viajero, evaluación de estaciones de trabajo ergonómicas, atención de lesiones y enfermedades ocupacionales, seguimiento de licencias por enfermedad y casos de discapacidad, evaluaciones de aptitud física, alojamiento, administración de evacuación médica, asistencia para la gestión de crisis, y gestión del programa de prevención de la violencia doméstica, el programa de asistencia a empleados y programas educativos, de medicina preventiva y de bienestar. Estos servicios y programas tienen como objetivo prevenir enfermedades y educar a las personas en temas de salud para proteger su salud.
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Véase 403-1/3.
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Véase 403-1/3.
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Véase 403-1/3.
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Véase 403-1/3.
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Véase 403-1/3.
403-9 Lesiones por accidente laboral	Véase 403-1/3.
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Véase 403-1/3.
GRI 404: Formación y educación 2016	
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	76 programas.
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	96%.

DIVULGACIÓN	UBICACIÓN O EXPLICACIÓN
GRI 404: Formación y educación 2016	
405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	<p>Ratio entre el sueldo promedio de mujeres y hombres, por categoría de remuneración:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Internacional, grado 4 o superior = 0,94 • Internacional, entre los grados 5 y 7 = 0,99 • Internacional, grado 8 o inferior = 1,02 • Nacional, grado 4 o superior = 0,94 • Nacional, entre los grados 5 y 7 = 0,95 • Nacional, grado 8 o inferior = 1,15 <p><i>Información basada únicamente en el personal de planta de la Sede y las Representaciones, no en consultores.</i></p>
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Ninguna en 2023.