



OBSERVATORIO

LABORAL

ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS 2024

CALIDAD DEL EMPLEO EN AMÉRICA LATINA: ENTRE LA INFORMALIDAD Y SALARIOS QUE NO ALCANZAN

DIVISIÓN DE MERCADOS LABORALES
Y SEGURIDAD SOCIAL





Calidad del empleo en América Latina: entre la informalidad y salarios que no alcanzan

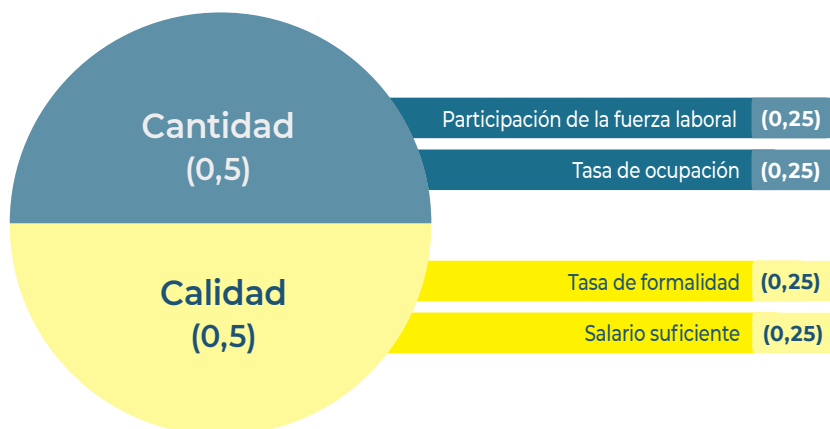
Con la finalidad de identificar las áreas de oportunidad para desarrollar e impulsar la productividad en América Latina y el Caribe, desde el Banco Interamericano de Desarrollo seguimos de cerca la evolución y comportamiento de los mercados laborales en la región. Una de nuestras herramientas clave es el Índice de Mejores Trabajos, que cada dos años mide y registra la calidad y cantidad del empleo en una región en la que la mayoría de los ciudadanos en edad productiva trabaja, y un 70% depende exclusivamente de su trabajo para generar ingresos, vivir y mantener a sus familias

¿Qué es y qué mide el Índice de Mejores Trabajos?

El Índice de Mejores Trabajos mide cómo son los empleos de los países a través de dos dimensiones: cantidad y calidad. La dimensión de cantidad está compuesta por dos indicadores: la tasa de participación laboral y la de ocupación. La de calidad se construye con las tasas de formalidad y de trabajos con salario suficiente para superar la pobreza. Así, el índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores* y sus puntuaciones van de 0 a 100. Para que un país obtenga 100 puntos, todas las personas que participan en la fuerza laboral deben estar empleadas con un trabajo formal que les aporte un salario suficiente.

* El Índice utiliza una definición ajustada de la población en edad de trabajar que incluye a todas las personas entre 15 y 64 años de edad, excluyendo a quienes asisten a la escuela a tiempo completo, y, por ello, no se encuentran trabajando ni buscando empleo.

¿QUÉ MIDE EL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS?



La dimensión de cantidad de este índice se refiere a los aspectos cuantitativos del empleo: participación laboral y la ocupación efectiva en los países. La dimensión de calidad, por su parte, registra aspectos cualitativos: la formalidad laboral y la suficiencia salarial para superar la pobreza.

En esta nota exploramos la evolución del Índice de Mejores Trabajos entre 2010 y 2022, las brechas que existen en calidad y cantidad del empleo entre hombres y mujeres, y entre jóvenes y adultos, así como sus implicaciones para el futuro del empleo en nuestra región.

Destaca en nuestro análisis que la calidad del empleo en la región llegó en 2022 a su pico histórico más alto desde 2010: 41,2 en una escala de 0 a 100. Sin embargo, esta medida, la última disponible del Índice de Mejores Trabajos del Banco Interamericano de Desarrollo, indica que la mayoría de trabajadores en la región se gana la vida desde la informalidad, y sus ingresos no alcanzan para superar la pobreza. La informalidad laboral se traduce en salarios bajos, acrecienta la pobreza y la desigualdad y, por ello, frena la productividad.

CANTIDAD DE EMPLEO

Participación laboral:

Calculada dividiendo el número de personas en la población en edad de trabajar que participan activamente en la fuerza de trabajo -en un puesto de trabajo, o desempleado y en búsqueda corta de empleo-, entre la población total en edad de trabajar.

Ocupación efectiva:

Calculada dividiendo el número de personas ocupadas entre el número total de personas en la población en edad de trabajar.

CALIDAD DEL EMPLEO

Formalidad:

Calculada dividiendo el número de empleos formales entre el tamaño de la población en edad de trabajar.

Salarios suficientes:

Número de puestos de trabajo con salarios que permiten un nivel de consumo básico entre el tamaño de la población en edad de trabajar.¹

¹ El Índice utiliza una definición ajustada de la población en edad de trabajar que incluye a todas las personas entre 15 y 64 años de edad, excluyendo a quienes asisten a la escuela a tiempo completo, y, por ello, no se encuentran trabajando ni buscando empleo.

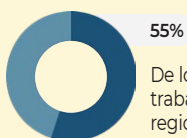
Al analizar la evolución de los mercados laborales en la región a través del lente del Índice de Mejores Trabajos observamos un crecimiento gradual del índice en su conjunto entre 2010 y 2022, aunque con tendencias divergentes en sus componentes. Mientras **el componente de cantidad** ha permanecido prácticamente estancado, manteniendo una calificación relativamente “alta” (entre 74 y 75 en una escala de 0 a 100), **el componente de calidad ha experimentado un crecimiento ligero en los últimos años.**

Este análisis evidencia la necesidad urgente de políticas y acciones que promuevan la creación de empleos de calidad en América Latina y el Caribe. Es imposible pensar en el desarrollo económico de la región, y en reducir la pobreza que alcanza al 29% de la población -unos 183 millones de personas-, sin una mejora sustantiva de los mercados laborales y del capital humano. No se trata de mejorar la fotografía de las condiciones laborales actuales, sino de generar y ampliar el acceso a empleos que permitan progresar, generar trayectorias profesionales prolongadas y ascendentes impulsando la productividad a largo plazo.

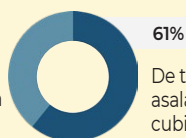
¿A QUÉ NOS REFERIMOS CON CALIDAD DEL EMPLEO?

FORMALIDAD

¿El trabajo brinda acceso a prestaciones de seguridad social?



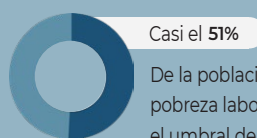
De los trabajadores en la región están empleados de manera informal



De trabajadores asalariados están cubiertos por la seguridad social.

SUFICIENCIA DEL SALARIO

¿Los salarios en América Latina y el Caribe están por encima del umbral de la pobreza?



De la población en edad de trabajar de la región vive en la pobreza laboral: con ingresos laborales insuficientes para superar el umbral de US\$ 1,95 de poder de compra al día (PPP de 2011).

Evolución del Índice de Mejores Trabajos desde 2010 hasta 2022

Durante el período de 2010 a 2022, el Índice de Mejores Trabajos en América Latina y el Caribe ha experimentado fluctuaciones significativas, reflejando las complejidades del mercado laboral en la región. El índice en su conjunto pasó de 54,9 en 2010 a 57,6 en 2022, evidenciando una tendencia general al alza, aunque con altibajos.

El componente de cantidad del índice ha mostrado una tendencia decreciente desde su punto más alto en 2014, cuando alcanzó 74,3 puntos. En 2022, con los últimos datos disponibles, el componente de cantidad registró 74,1 puntos, indicando una estabilidad relativa en términos de empleo de todo tipo, formal e informal, disponible en la región.

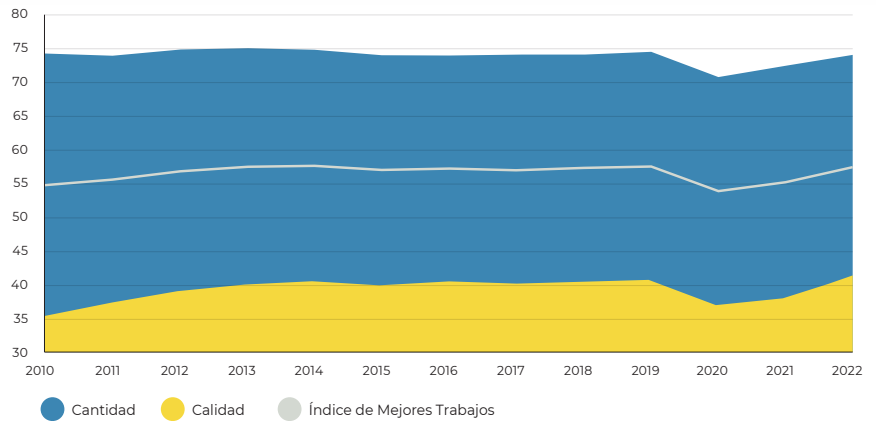
Diferencias por género

Por otro lado, el componente de calidad ha mostrado una evolución más positiva. Con un puntaje de 35,6 en 2010, este componente ha experimentado un crecimiento limitado pero constante, alcanzando su punto máximo desde 2010 en 2019 con 40,8 puntos. La crisis provocada por la pandemia en 2020 generó una caída en el puntaje a 37,0 puntos; desde entonces se ha observado una recuperación llegando a 41,2 en 2022, su punto más alto. A pesar de esa evolución positiva, este puntaje del componente de calidad significa que la mayoría de los trabajadores en la región se desempeñan desde la informalidad y ganan salarios insuficientes para vivir.

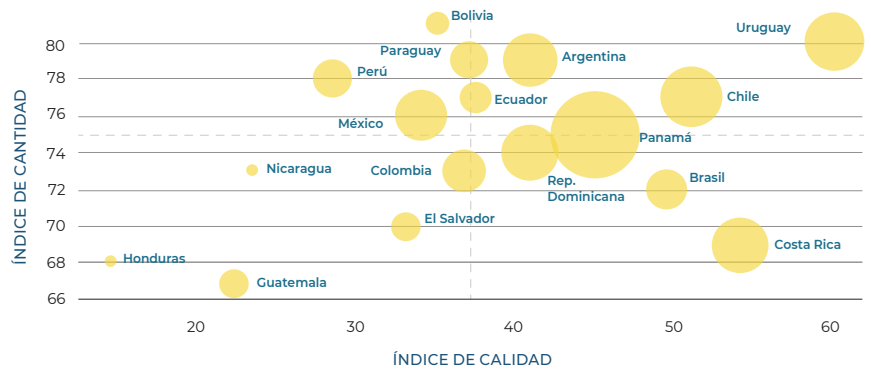
Al analizar la evolución del Índice de Mejores Trabajos por país, se observa que Uruguay, Chile y Costa Rica son los países con mayor puntuación en 2022, con puntajes en el componente de calidad del empleo por arriba de los 50 puntos en la escala de 100. Esta tendencia sugiere una correlación en algunos países entre el nivel PIB y la calidad del empleo en los países de la región, ya que los países más ricos tienden a tener un mejor desempeño en el Índice de Mejores Trabajos.

La evolución del Índice de Mejores Trabajos desde 2010 hasta 2022 refleja algunos avances, los efectos de la pandemia en el empleo, y también la importante deuda de la región en cuanto a la calidad del empleo.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS Y SUS COMPONENTES

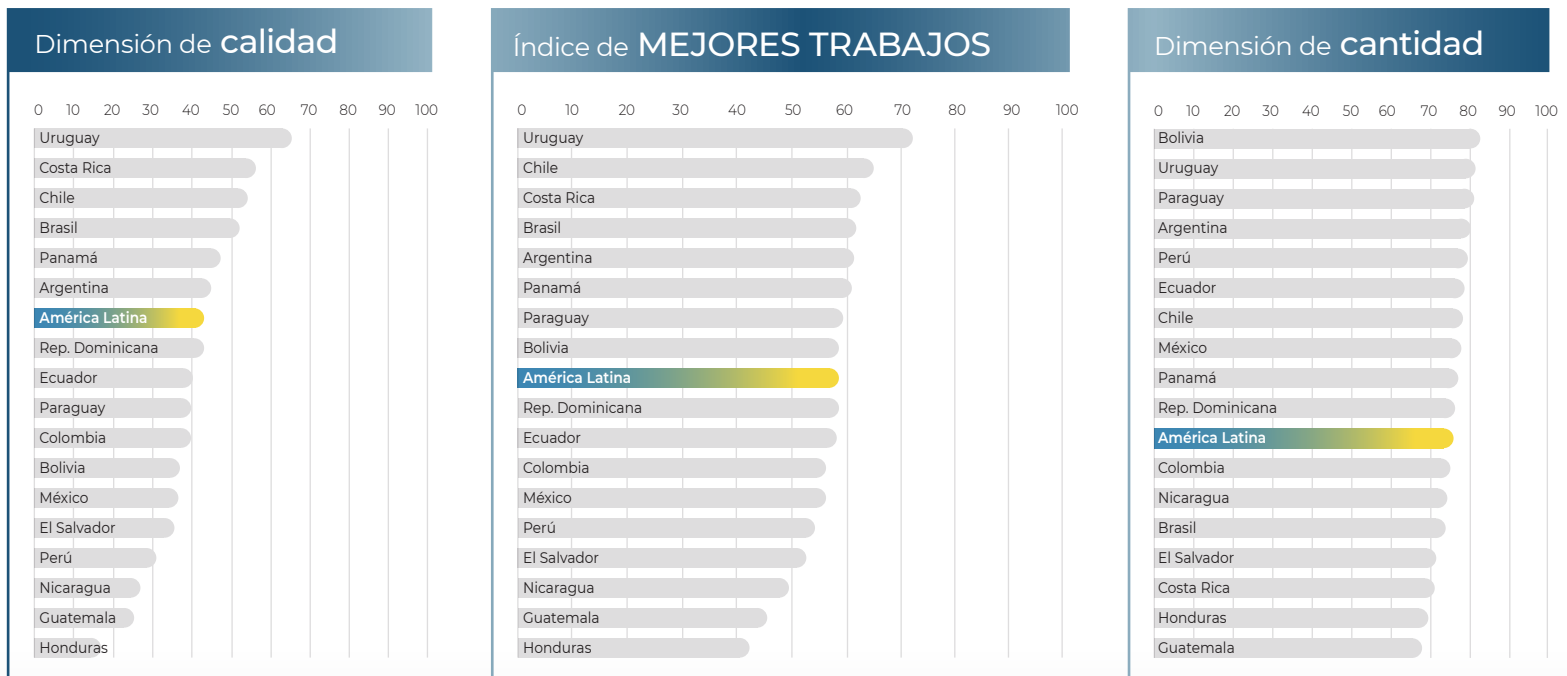


RELACIÓN ENTRE EL ÍNDICE DE CALIDAD Y CANTIDAD PONDERADO POR PIB PER CÁPITA EN 2022



Nota: El PIB per cápita es el tamaño de la circunferencia de cada país.

ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS: CALIDAD DEL EMPLEO Y CANTIDAD DEL EMPLEO (DATOS POR PAÍS, 2022)

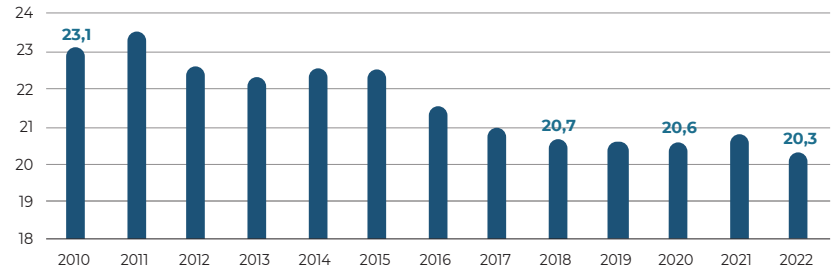


Las mujeres de América Latina tienen empleos de peor calidad que los hombres

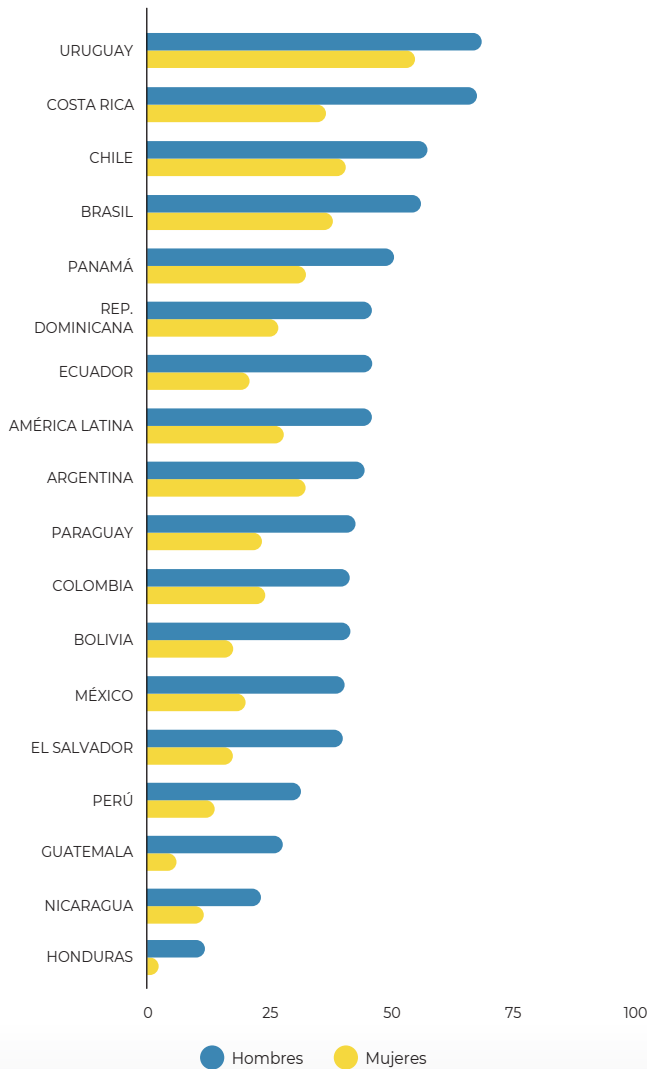
La brecha de género en el Índice de Mejores Trabajos constituye un aspecto crucial en el análisis del mercado laboral en América Latina y el Caribe. A lo largo del período de 2010 a 2022 la brecha en cantidad y calidad del empleo entre hombres y mujeres sigue siendo significativa a pesar de ligeras reducciones.

En 2010, la brecha entre hombres y mujeres en el Índice de Mejores Trabajos en su conjunto era considerable: 23,1 puntos mayor para los hombres que las mujeres. Para la última medición disponible de 2022, si bien la diferencia se ha reducido, aún persiste con 20,3 puntos. Esta tendencia refleja el éxito marginal de los esfuerzos por cerrar la brecha de género en el mercado laboral a lo largo del tiempo.

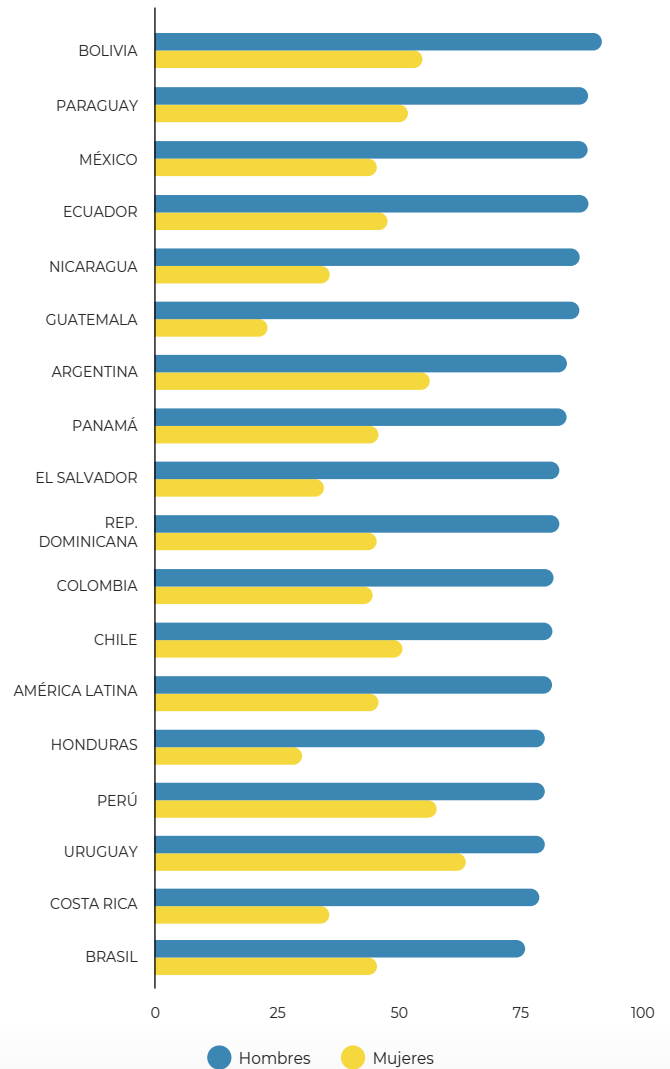
BRECHA ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR AÑO



BRECHA DE GÉNERO DE LA DIMENSIÓN CALIDAD POR PAÍS EN 2022



BRECHA DE GÉNERO DE LA DIMENSIÓN CANTIDAD POR PAÍS EN 2022



De 2010 a 2022, el Índice de Mejores Trabajos para las mujeres creció a una tasa de 0,8% anual. A ese ritmo, el Índice para las mujeres tardaría más de 47 años en alcanzar el nivel de calidad y cantidad del empleo que tienen los hombres para 2022.

Al analizar la brecha de género en los componentes individuales del Índice de Mejores Trabajos, se observa que la disparidad es más pronunciada en el componente de cantidad que en el de calidad. En 2022, la brecha en cantidad es de 24,5 puntos, mientras que en el componente de calidad es de 16,1 puntos.

Es importante destacar que los países con menor brecha de género en el Índice de Mejores Trabajos son Uruguay, Argentina y Perú,

mientras que aquellos con mayor brecha de género son El Salvador, Costa Rica y Guatemala. **La presencia de Uruguay y Costa Rica en los extremos opuestos de la clasificación por brecha de género subraya las complejidades de los mercados laborales de la región englobadas por el Índice de Mejores Trabajos. Ambos países se ubican en puestos elevados del ranking regional del índice, pero presentan brechas de género diferentes.**

La brecha de género en el Índice de Mejores Trabajos es un aspecto crucial para considerar por quienes son responsables de las políticas públicas y por los actores del mercado laboral en América Latina y el Caribe para elevar la calidad del empleo.

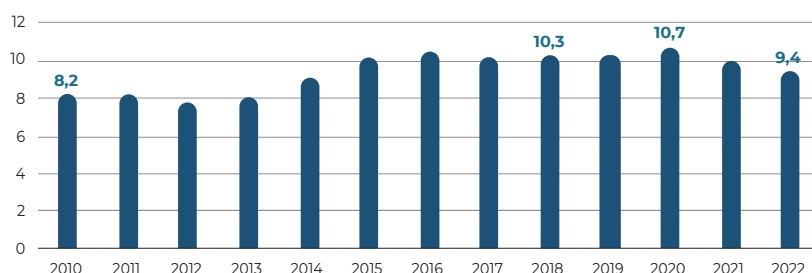
Los jóvenes de América Latina tienen empleos de peor calidad que los adultos

Durante el período de 2010 a 2022, se ha observado un crecimiento ligero en la brecha entre jóvenes y adultos en el Índice de Mejores Trabajos. En 2010, los adultos tenían un índice 8,2 puntos mayor que el de los jóvenes, y para 2022, esta diferencia se amplió a 9,4 puntos.

Al desglosar la brecha entre jóvenes y adultos por componentes del Índice de Mejores Trabajos, se observa que la disparidad es más pronunciada en el componente de calidad que en el de cantidad. En 2022, la brecha en el componente de cantidad es de 3,8 puntos, mientras que en el componente de calidad es de 15 puntos.

Es de destacar que los países con menor brecha entre jóvenes y adultos en el Índice de Mejores Trabajos son Costa Rica, El Salvador y Brasil, mientras que aquellos

BRECHA ENTRE EL PUNTAJE DEL ÍNDICE DE MEJORES TRABAJOS ENTRE ADULTOS Y JÓVENES POR AÑO



con mayor brecha son Argentina, Perú y Uruguay. Una vez más, como con la brecha de género, la presencia de Uruguay y Costa Rica en los extremos opuestos de la clasificación por brecha de edad resalta la complejidad de los desafíos que enfrentan los mercados laborales de la región.

Calidad de empleo por países

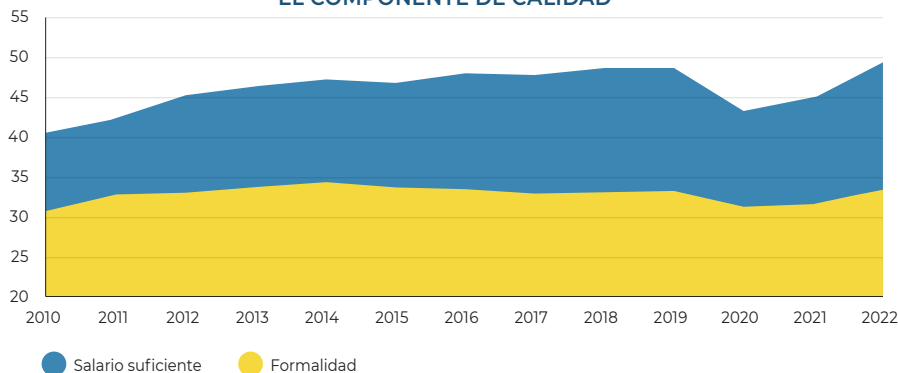
El componente de calidad del Índice de Mejores Trabajos en 2022 alcanzó su punto más alto desde que se mide con un puntaje de 41,2. El puntaje del indicador de formalidad se sitúa en 33,2 en 2022, ligeramente por debajo de su máximo nivel alcanzado en 2014, cuando registró 34,2 puntos. Entre 2010 y 2022, el componente de calidad del empleo creció a una tasa de 1,2% anual. A ese ritmo, tardaría más de 48 años en alcanzar el nivel de 74,1 puntos que tiene el componente de cantidad para 2022.

Por otro lado, el indicador de salario suficiente tuvo un puntaje de 49,1 en 2022, representando su punto más alto desde 2010. El indicador de salario suficiente ha tenido un crecimiento de 9 puntos desde 2010. Sin embargo, lo que estos resultados nos indican es que apenas una tercera parte de la población en edad de trabajar en América Latina y el Caribe tienen trabajos formales, y más de la mitad viven en la pobreza laboral con ingresos laborales insuficientes para superar el umbral de US\$ 1,95 de poder de compra al día.

Uruguay, Costa Rica y Chile se destacan como los tres países con mayor puntuación en cuanto a calidad del empleo para 2022. Sin embargo, la mayoría de los países de la región también han mostrado mejoras en su desempeño en cuanto a este indicador desde 2010. Es de destacar que 10 de los 17 países incluidos en el análisis han experimentado un crecimiento de más de 6 puntos en el componente de calidad del empleo entre 2010 y 2022, destacando con mayor progreso Paraguay, República Dominicana y Brasil.*

* Para esta edición del Índice de Mejores Trabajos se disponen datos actualizados a 2022 de 15 países de los 17 incluidos en la ponderación. Para Honduras y Nicaragua los últimos datos disponibles son del periodo 2014-2018.

EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES QUE CONFORMAN EL COMPONENTE DE CALIDAD



Nuestra propuesta

Tenemos mucho trabajo por hacer para elevar la calidad del empleo y la productividad en América Latina y el Caribe. A pesar de los avances que describimos en la sección anterior, hoy en día a la mayoría de los trabajadores de América Latina y el Caribe no les alcanza el salario para vivir, no están pudiendo ahorrar para su retiro ni están cotizando a los sistemas de pensiones. Persisten también desafíos importantes en cuanto a equidad de género y en la generación de oportunidades para los jóvenes.

El avance que observamos en la evolución histórica del Índice de mejores trabajos en la dimensión de calidad del empleo ha sido impulsado por mejoras en la remuneración de los trabajadores y una mayor formalización del empleo en varios países de la región. Pero las mejoras no han sido suficientes, es preciso escalarlas y multiplicarlas.

Encarar el desafío de elevar la calidad del empleo pasa por:

- **Equipar al capital humano de la región con habilidades para la productividad que estén alineadas con las necesidades de talento de los sectores productivos.** Esto incluye acompañar a los países en la transformación de sus industrias a partir de las nuevas tecnologías, el cambio climático, y la transición a economías verdes, identificando la demanda presente y futura de competencias y habilidades para el trabajo.
- **Promover el empleo formal** de la mano con la productividad con menores costos, haciendo universal parte de la seguridad social.
- **Impulsar el acceso a empleos de calidad** para las personas en la región fortaleciendo los servicios públicos de empleo para que los buscadores de empleo, especialmente las personas más vulnerables y con más barreras para encontrar trabajo, conecten con las necesidades de capital humano del sector productivo.
- **Asegurar alta cobertura de protección de seguridad social y pensiones en la región,** por medio de un balance sostenible entre pensiones contributivas y no contributivas; impulsando y estimulando el ahorro voluntario; y con soluciones innovadoras para integrar a los trabajadores no tradicionales y no asalariados a la seguridad social.

Banco Interamericano de Desarrollo
1300 New York Avenue, N.W
Washington, D.C. 20577
www.iadb.org

Copyright © 2024 Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons CC BY 3.0 IGO (<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/igo/legalcode>). Se deberá cumplir los términos y condiciones señalados en el enlace URL y otorgar el respectivo reconocimiento al BID.

En alcance a la sección 8 de la licencia indicada, cualquier mediación relacionada con disputas que surjan bajo esta licencia será llevada a cabo de conformidad con el Reglamento de Mediación de la OMPI. Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil (CNUDMI). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones que forman parte integral de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta obra son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del BID, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.

