

Los hombres de América Latina tienen más empleo y de mejor calidad que las mujeres

¿Qué es el Índice de Mejores Trabajos?

En el promedio de los 17 países que conforman el Índice de Mejores Trabajos, la brecha de género es de 22,5 puntos (68,7 frente a 46,2)

La diferencia de puntuación entre ambos géneros es mayor en la dimensión de cantidad (27,8) que en los de calidad (17,3)

Pese a la evolución positiva de los países en el índice, la brecha de género promedio apenas se ha reducido seis décimas desde 2010

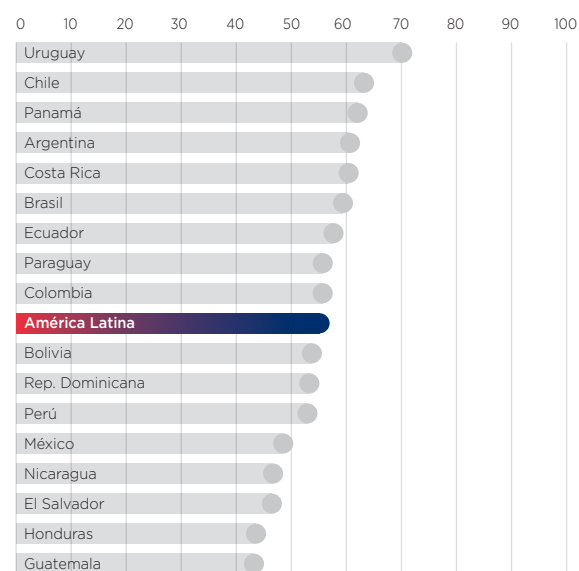
El Índice de Mejores Trabajos mide cómo son los empleos de los países a través de dos dimensiones: cantidad y calidad. La dimensión de cantidad está compuesta a su vez por dos indicadores: la tasa de **participación laboral** y la de **ocupación**. La de calidad, por su parte, se construye con las tasas de **formalidad** y de **trabajos con salario suficiente para superar la pobreza**. Así, el índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores* y sus puntuaciones van de 0 a 100. Para que un país obtenga 100 puntos, todas las personas que participan en la fuerza laboral deben estar empleadas con un trabajo formal que les aporte un salario suficiente.

* Los indicadores se calculan usando la población de 15 a 64 años, excluyendo a aquellos que están estudiando y que, por ello, no se encuentran trabajando ni buscando empleo. Si quiere saber más, consulte la metodología.

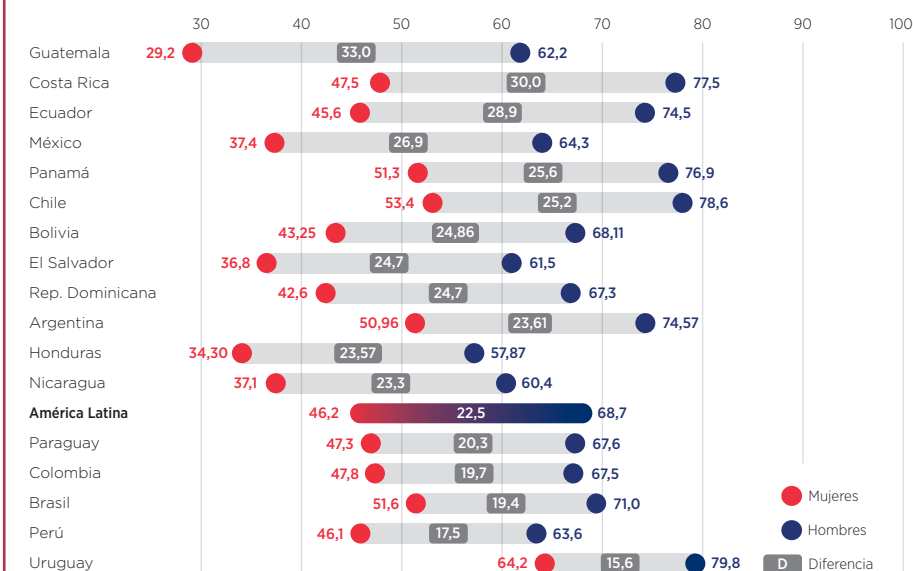
	HOMBRES	MUJERES	POBLACIÓN TOTAL
Índice Mejores Trabajos	68,7	46,2	57,1
Dimensión Cantidad	88,4	60,6	74,1
Participación laboral	91,3	63,3	77,0
Ocupación	85,4	57,9	71,3
Dimensión Calidad	49,0	31,7	40,1
Formalidad	39,9	27,5	33,5
Salario suficiente	58,2	36,0	46,7

¹ Fuente: Sistema de Información de Mercados Laborales y Seguridad Social (SIMS), con datos publicados por cada país. Último año disponible: 2015 (excepto Nicaragua y México, cuyos datos son de 2014).

Índice de MEJORES TRABAJOS



Tamaño de la BRECHA DE GÉNERO



¿Cómo es la brecha de género en América Latina?

El país que obtiene la mayor puntuación en el **Índice de Mejores Trabajos** es Uruguay (71,9 puntos) es el que justamente logra la menor brecha de género (15,6 puntos). Por el contrario, Guatemala, el país con una puntuación más baja en el índice (44,9 puntos) es en el que esta brecha de género es mayor (33 puntos). Sin embargo, esta relación no se mantiene para el resto de países.

Chile, el segundo país con el puntaje más alto en el Índice de Mejores Trabajos (65 puntos), es el sexto país con la mayor brecha (25,2 puntos de diferencia), por encima del promedio de América Latina (22,5). Por otro lado, Perú, pese a ser el segundo país con una menor brecha de género (17,5 puntos), se ubica en la duodécima posición del Índice de Mejores Trabajos, con 54,7 puntos.

Entre los países de América Latina, la **brecha de género** en el Índice de Mejores Trabajos va de 15,6 a 33 puntos. Doce países tienen diferencias entre hombres y mujeres por encima del promedio de la región (de 22,5 puntos).

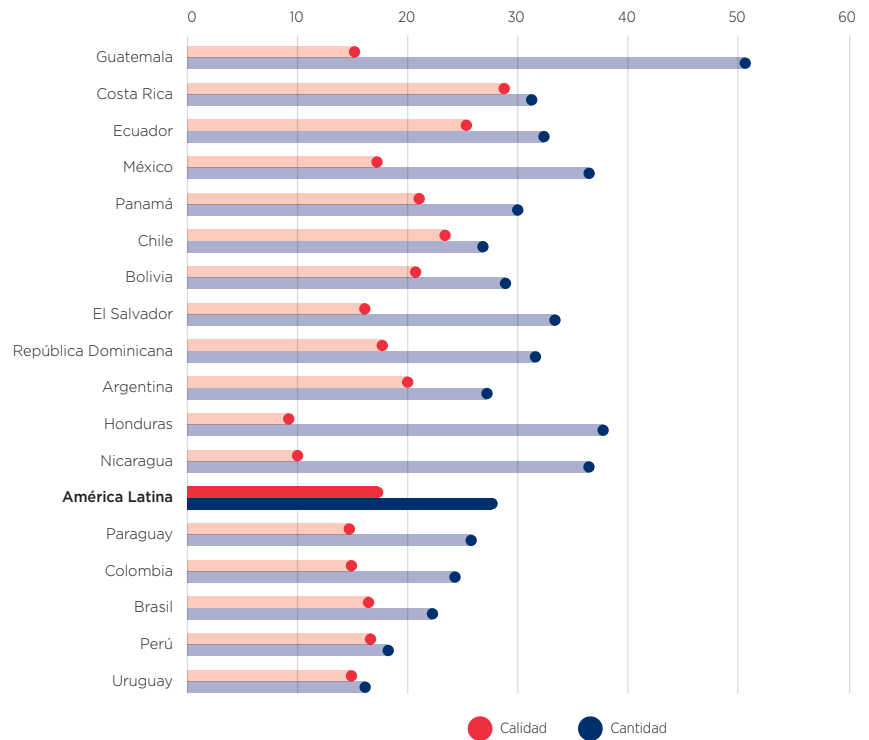
Los países con mayor brecha de género son Guatemala (33 puntos de diferencia), Costa Rica (30 puntos) y Ecuador (28,9 puntos), mientras que en los países en que se observa la menor brecha son Uruguay (15,6 puntos), Perú (17,5 puntos) y Brasil (19,4 puntos).

Brecha de género según la dimensión

En todos los países del índice, la **brecha de género** es mayor en la dimensión de cantidad (que agrupa los indicadores de participación laboral y ocupación) que en la de calidad (que incluye formalidad y salario suficiente para superar la pobreza).

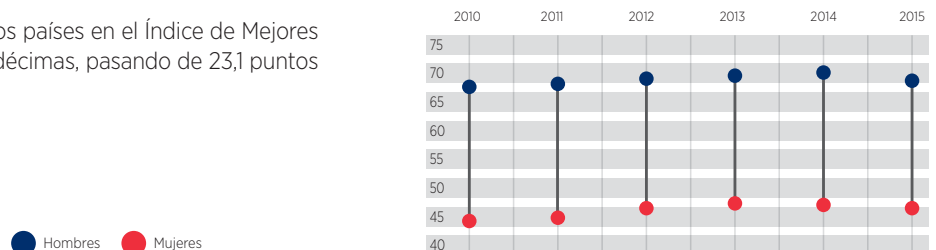
En el caso de Honduras, por ejemplo, la brecha entre hombres y mujeres en la dimensión de cantidad equivale a un poco más de cuatro veces la brecha observada en términos de calidad. En Guatemala y Nicaragua, esta relación es de algo más de 3 veces. Y en el caso de El Salvador y México, la diferencia es de dos veces.

Los países con la menor brecha en el **Índice de Mejores Trabajos**, Uruguay y Perú, registran diferencias entre géneros similares en ambas dimensiones. En el caso de Uruguay, los hombres logran 16,2 puntos más que las mujeres en la dimensión de cantidad y 15 puntos más en la de calidad, mientras que en Perú estas brechas son de 18,3 y 16,7 puntos, respectivamente.



Evolución en los últimos años

Pese a las mejoras generalizadas en las puntuaciones de los países en el Índice de Mejores Trabajos, la brecha de género apenas se ha reducido seis décimas, pasando de 23,1 puntos en 2010 a 22,5 puntos en 2015.



Copyright © [2018] Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.