

Paraguay supera el promedio regional por su alta participación laboral y ocupación



PARAGUAY

Paraguay, octavo país del índice, se coloca por encima del promedio de América Latina en todos los indicadores excepto en formalidad

Solo Uruguay, Perú, Brasil y Colombia logran menores diferencias de puntuación entre hombres y mujeres

La brecha entre adultos y jóvenes paraguayos es la segunda menor del Índice de Mejores Trabajos

Paraguay (con 57,4 puntos) se sitúa en la octava posición en el Índice de Mejores Trabajos, por encima del promedio de América Latina (57,1). El país obtiene esta posición luego de ubicarse como cuarto y décimo en las dimensiones de cantidad (79,1) y calidad (35,7), respectivamente.

Índice de Mejores Trabajos: 8º de 17

Tasa de participación laboral	3º
Tasa de ocupación	4º
Tasa de formalidad	12º
Trabajos con salario suficiente	6º

Información del país¹

Población en edad de trabajar	4.483.000
Fuerza laboral	3.260.000
Población ocupada	3.081.000

¹ Fuente: Sistema de Información de Mercados Laborales y Seguridad Social (SIMS), con datos publicados por la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC). Último año disponible: 2015.

¿Qué es el Índice de Mejores Trabajos?

El Índice de Mejores Trabajos mide cómo son los empleos de los países a través de dos dimensiones: cantidad y calidad. La dimensión de cantidad está compuesta a su vez por dos indicadores: la tasa de **participación laboral** y la de **ocupación**. La de calidad, por su parte, se construye con las tasas de **formalidad** y de **trabajos con salario suficiente para superar la pobreza**. Así, el índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores* y sus puntuaciones van de 0 a 100. Para que un país obtenga 100 puntos, todas las personas que participen en la fuerza laboral deben estar empleadas con un trabajo formal que les aporte un salario suficiente.

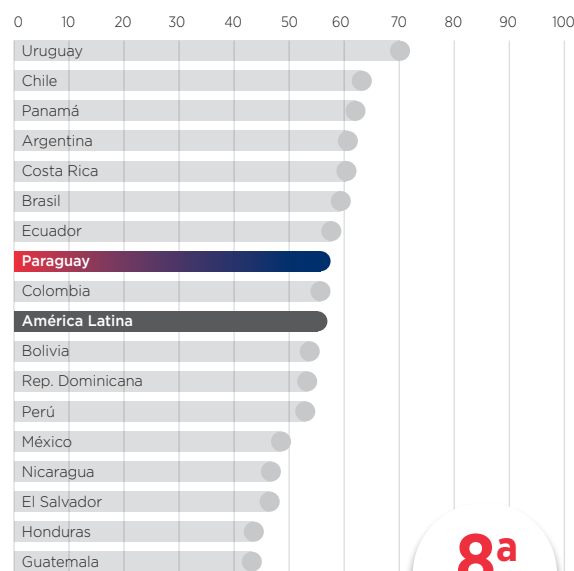
* Los indicadores se calculan usando la población de 15 a 64 años, excluyendo a aquellos que están estudiando y que, por ello, no se encuentran trabajando ni buscando empleo. Si quiere saber más, consulte la metodología.

Dimensión de calidad



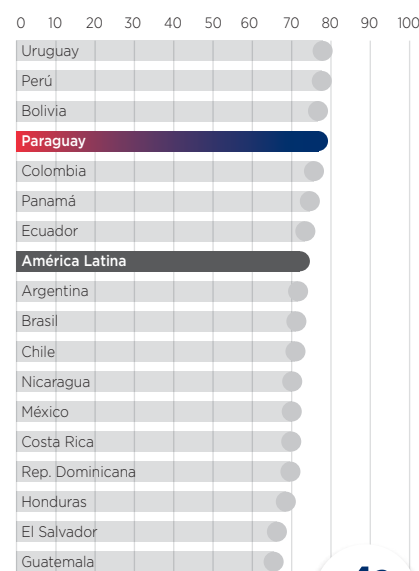
10ª
posición

Índice de MEJORES TRABAJOS

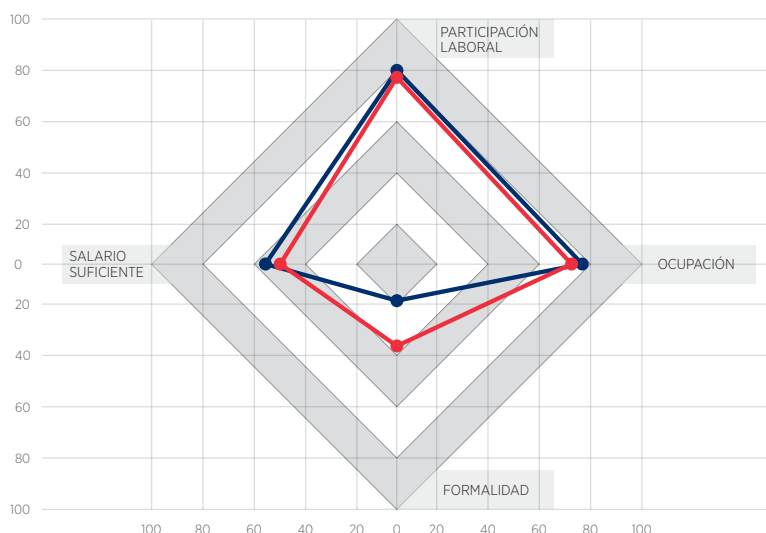


8ª
posición

Dimensión de cantidad



4ª
posición



El nivel de Paraguay en el Índice de Mejores Trabajos es inferior al promedio regional en la dimensión de calidad, pero superior en la dimensión de cantidad. En la dimensión de cantidad, el país obtiene más puntos tanto por la tasa de participación (81,4 frente a 77) como por la tasa de ocupación (76,9 frente a 71,3). En la dimensión de calidad, por su parte, Paraguay obtiene la 12ª posición en la tasa de formalidad laboral (17,8 frente a 33,5) y la sexta posición en el indicador de trabajos con salario suficiente para superar la pobreza (53,7 frente a 46,7).

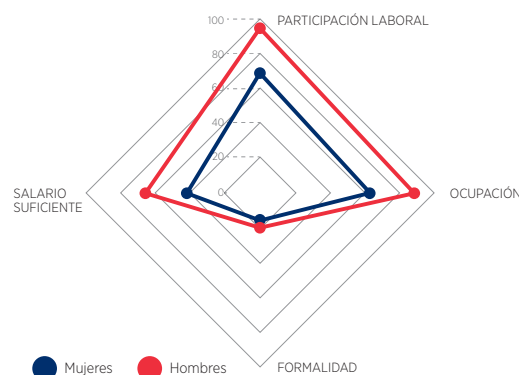
● Paraguay ● América Latina

¿Cuál es la brecha entre hombres y mujeres?

Indicadores por género

Paraguay es el quinto país con la menor brecha entre la puntuación de hombres y mujeres en el Índice de Mejores Trabajos. En concreto, la diferencia entre géneros es de 20,3 puntos: en el índice masculino, el país obtiene 67,6 puntos (novena posición) y en el femenino se queda en 47,3 (octava posición). Esta diferencia es menor en Paraguay en comparación con el promedio de América Latina (22,5 puntos).

La brecha de género es mayor en la dimensión de cantidad (donde el nivel masculino supera al femenino en 25,7 puntos; 92 frente a 66,3) que en la de calidad (en la que el nivel masculino es 14,9 puntos superior; 43,2 frente a 28,3).



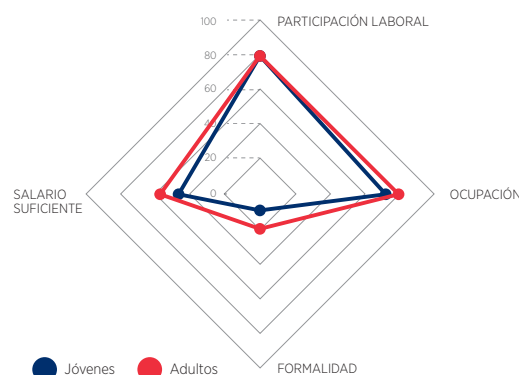
● Mujeres ● Hombres

¿Hay diferencias para los jóvenes?

Indicadores por edad

La brecha entre adultos y jóvenes de Paraguay en el Índice de Mejores Trabajos es la segunda menor de la región (de 7,9; 59,3 frente a 51,4) y, por tanto, es inferior al promedio regional (10,2). Solo Guatemala logra una menor diferencia entre ambos grupos etarios.

En Paraguay, esta diferencia, en concreto, es mayor en la dimensión de calidad, donde supera los 10 puntos (38,5 versus 26,6), mientras que en la de cantidad la diferencia es de solamente 4 puntos (80,1 frente a 76,1 puntos).

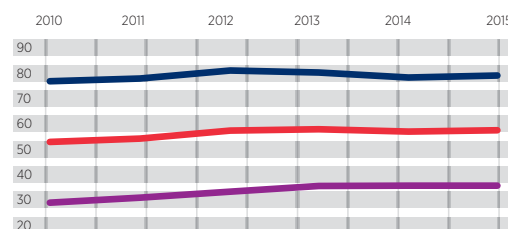


● Jóvenes ● Adultos

Evolución en los últimos años

La evolución en la puntuación de Paraguay en el Índice de Mejores Trabajos ha sido positiva en los últimos años, pasando de 53,2 puntos en 2010 a 57,4 puntos en 2015, último año disponible. El mayor incremento se dio en la dimensión de calidad, donde mejoró en 6,4 puntos (pasó de 29,3 a 35,7). En la de cantidad, el incremento fue de 2 puntos (pasó de 77,1 a 79,1).

● Cantidad ● Calidad ● Índice de Mejores Trabajos



Copyright © [2017] Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.