

La calidad de los trabajos coloca a Costa Rica en quinta posición del índice



COSTA RICA

Pese a un leve retroceso en el último año, Costa Rica es el tercer país con mayor puntuación en formalidad en el índice

La participación laboral y la ocupación sitúan al país por debajo del promedio regional en la dimensión de cantidad

La brecha de género en Costa Rica es la segunda mayor del índice. La existente entre adultos y jóvenes, una de las menores

Costa Rica (con 62,2 puntos) consigue la quinta posición en el Índice de Mejores Trabajos, con una puntuación holgadamente superior al promedio de América Latina (57,1). El país se ve beneficiado por su alta puntuación en la dimensión de calidad, donde obtiene la tercera posición con 52 puntos, solo superado por Chile y Uruguay. En la dimensión de cantidad, sin embargo, Costa Rica se queda en 13ª posición, con 72,4 puntos, por debajo del promedio regional (74,1).

Índice de Mejores Trabajos: 5º de 17

Tasa de participación laboral	11º
Tasa de ocupación	14º
Tasa de formalidad	3º
Trabajos con salario suficiente	5º

Información del país¹

Población en edad de trabajar	3.329.000
Fuerza laboral	2.193.000
Población ocupada	2.002.000

¹ Fuente: Sistema de Información de Mercados Laborales y Seguridad Social (SIMS), con datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Censos. Último año disponible: 2015.

¿Qué es el Índice de Mejores Trabajos?

El Índice de Mejores Trabajos mide cómo son los empleos de los países a través de dos dimensiones: cantidad y calidad. La dimensión de cantidad está compuesta a su vez por dos indicadores: la tasa de **participación laboral** y la de **ocupación**. La de calidad, por su parte, se construye con las tasas de **formalidad** y de **trabajos con salario suficiente para superar la pobreza**. Así, el índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores* y sus puntuaciones van de 0 a 100. Para que un país obtenga 100 puntos, todas las personas que participan en la fuerza laboral deben estar empleadas con un trabajo formal que les aporte un salario suficiente.

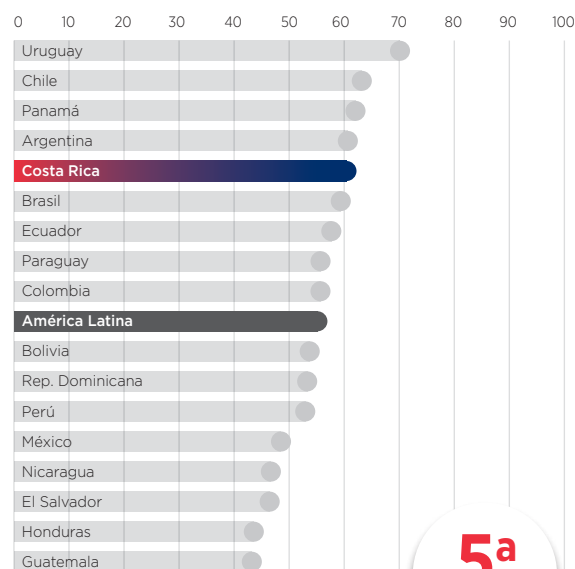
* Los indicadores se calculan usando la población de 15 a 64 años, excluyendo a aquellos que están estudiando y que, por ello, no se encuentran trabajando ni buscando empleo. Si quiere saber más, consulte la metodología.

Dimensión de calidad



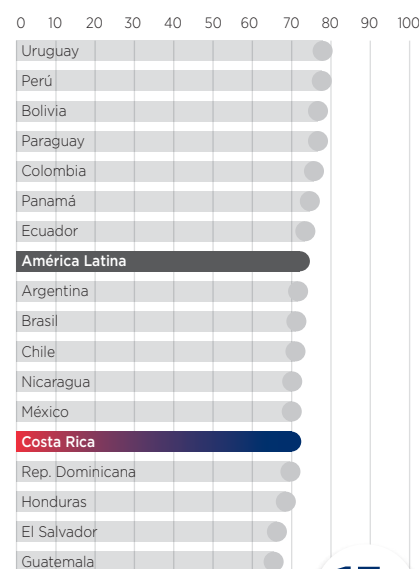
3ª
posición

Índice de MEJORES TRABAJOS

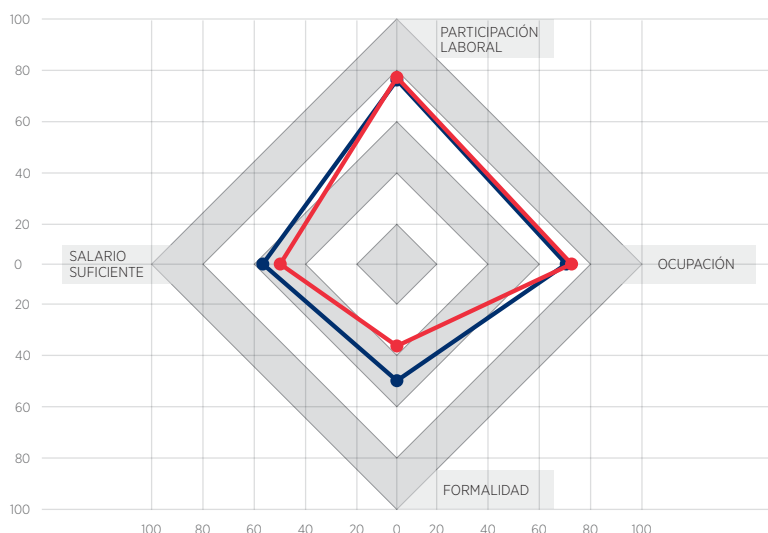


5ª
posición

Dimensión de cantidad



13ª
posición



El nivel de Costa Rica en el Índice de Mejores Trabajos es mejor que el promedio regional en los dos indicadores de calidad: el país obtiene más puntos tanto en la tasa de formalidad (48,5 frente a 33,5) como en la de trabajos con salario suficiente para superar la pobreza (55,4 frente a 46,7). En términos de cantidad, Costa Rica queda ligeramente por detrás del promedio de la región, tanto en la tasa de participación laboral (75,7 frente a 77) como en la de ocupación (69,1 frente a 71,3).

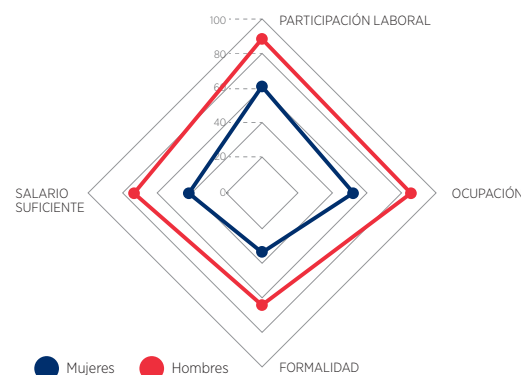
● Costa Rica ● América Latina

¿Cuál es la brecha entre hombres y mujeres?

Indicadores por género

Costa Rica es el segundo país con una mayor brecha entre la puntuación de hombres y mujeres en el Índice de Mejores Trabajos. En concreto, la diferencia entre géneros es de 30 puntos: en el índice masculino, el país obtiene 77,5 puntos (tercera máxima puntuación, solo por detrás de Uruguay y Chile) y en el femenino se queda en 47,5 (séptima posición). Esta diferencia es mayor en Costa Rica en comparación con el promedio de América Latina (22,5 puntos).

La brecha de género es mayor en la dimensión de cantidad (donde el nivel masculino supera al femenino en 31,4 puntos; 88,4 frente a 57) que en la de calidad (en la que el nivel masculino es 28,7 puntos superior; 66,6 frente a 37,9).



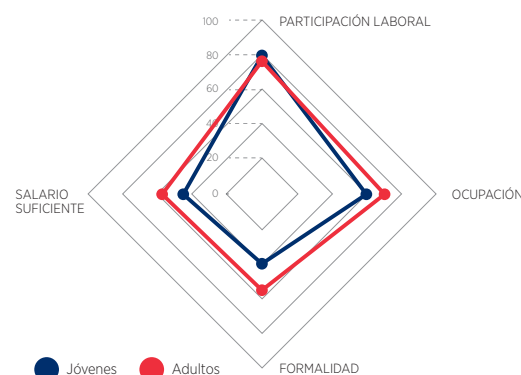
● Mujeres ● Hombres

¿Hay diferencias para los jóvenes?

Indicadores por edad

La brecha entre adultos y jóvenes de Costa Rica en el Índice de Mejores Trabajos es una de las menores de la región. Solo cuatro países (Guatemala, Paraguay, México y Honduras) tienen diferencias más reducidas entre estos dos grupos etarios.

Los adultos de Costa Rica obtienen en el índice 8,2 puntos más que los jóvenes (63,5 frente a 55,3). Esta diferencia, en concreto, es menor en la dimensión de cantidad (72,9 frente a 69,6 puntos) que en la de calidad, donde supera los 13 puntos (54,1 versus 40,9).

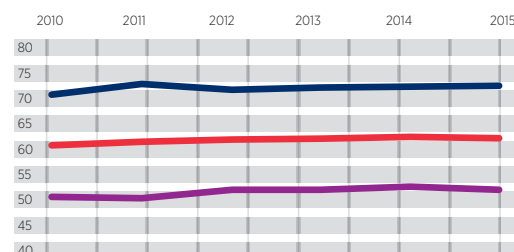


● Jóvenes ● Adultos

Evolución en los últimos años

Pese a leves retrocesos en el indicador de formalidad, la evolución en la puntuación de Costa Rica en el Índice de Mejores Trabajos ha sido positiva en los últimos años, pasando de 60,8 puntos en 2010 a 62,2 puntos en 2015, el último año disponible. El mayor incremento se dio en la dimensión de cantidad, donde mejoró en 1,6 puntos (pasó de 70,8 a 72,4). En la dimensión de calidad, la evolución fue igualmente positiva, pasando de 50,9 a 52 puntos entre 2010 y 2015.

● Cantidad ● Calidad ● Índice de Mejores Trabajos



Copyright © [2017] Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.