

# Brasil obtiene la sexta posición del Índice de Mejores Trabajos



BRASIL

**La alta puntuación en los indicadores de formalidad y salarios permite a Brasil superar el promedio regional en la dimensión de calidad**

**En el indicador de ocupación, el país se queda por detrás del promedio regional, aunque a poca distancia**

**Brasil registra menores brechas tanto de género como entre adultos y jóvenes que el promedio de América Latina**

Brasil (con 61,1 puntos) consigue la sexta posición en el Índice de Mejores Trabajos. El país obtiene puntajes cercanos al promedio regional en ambas dimensiones. En la de calidad, logra la sexta posición con 48,7 puntos, por encima del promedio de la región (40,1 puntos). En la dimensión de cantidad, Brasil se ubica por debajo del promedio regional, en novena posición (73,6 frente a 74,1 puntos).

## Índice de Mejores Trabajos: 6º de 17

Tasa de participación laboral	7º
Tasa de ocupación	13º
Tasa de formalidad	4º
Trabajos con salario suficiente	7º

## Información del país¹

Población en edad de trabajar	141.000.000
Fuerza laboral	101.000.000
Población ocupada	90.900.000

¹ Fuente: Sistema de Información de Mercados Laborales y Seguridad Social (SIMS), con datos publicados por el Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Último año disponible: 2015.

## ¿Qué es el Índice de Mejores Trabajos?

El Índice de Mejores Trabajos mide cómo son los empleos de los países a través de dos dimensiones: cantidad y calidad. La dimensión de cantidad está compuesta a su vez por dos indicadores: la tasa de **participación laboral** y la de **ocupación**. La de calidad, por su parte, se construye con las tasas de **formalidad** y de **trabajos con salario suficiente para superar la pobreza**. Así, el índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores\* y sus puntuaciones van de 0 a 100. Para que un país obtenga 100 puntos, todas las personas que participan en la fuerza laboral deben estar empleadas con un trabajo formal que les aporte un salario suficiente.

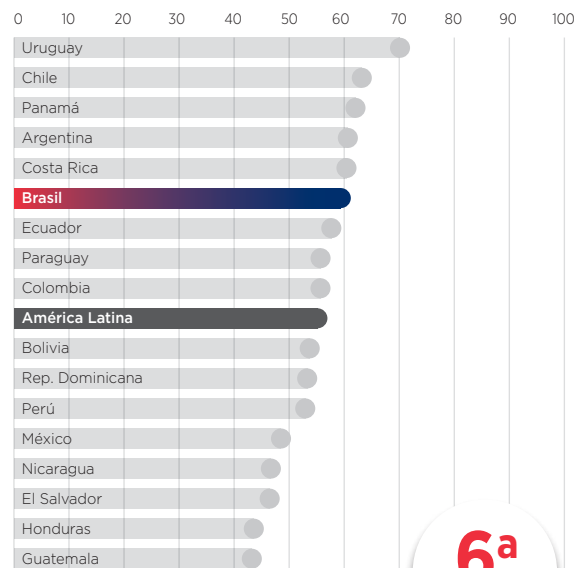
\* Los indicadores se calculan usando la población de 15 a 64 años, excluyendo a aquellos que están estudiando y que, por ello, no se encuentran trabajando ni buscando empleo. Si quiere saber más, consulte la metodología.

## Dimensión de calidad



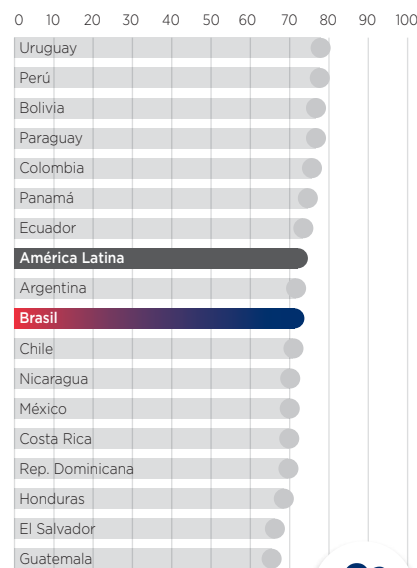
**6ª**  
posición

## Índice de MEJORES TRABAJOS

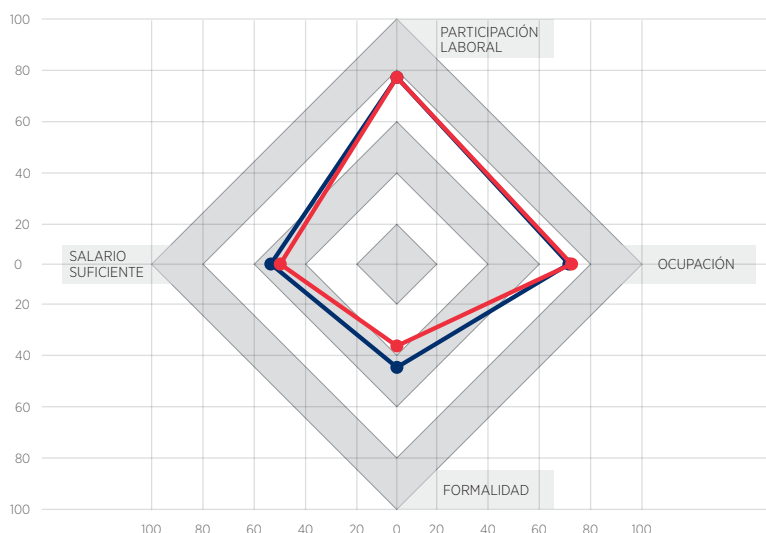


**6ª**  
posición

## Dimensión de cantidad



**9ª**  
posición



El nivel de Brasil en el Índice de Mejores Trabajos es mayor que el promedio regional en los dos indicadores de calidad: el país obtiene más puntos tanto en la tasa de formalidad (44,6 frente a 33,5 puntos) como en la de salario suficiente para superar la pobreza (52,7 frente a 46,7 puntos). En términos de cantidad, Brasil se encuentra cerca del promedio de la región en ambos indicadores, tanto en la tasa de participación (77,5 puntos frente a 77 puntos) como en la de ocupación (69,8 frente a 71,3).

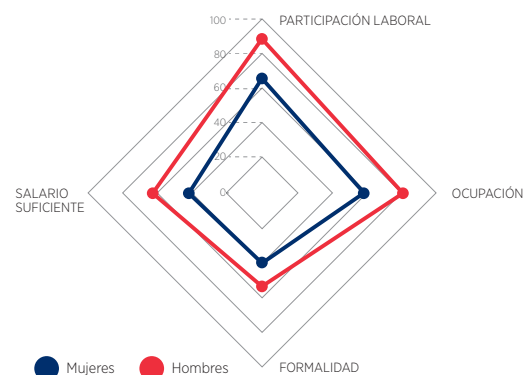
● Brasil ● América Latina

### ¿Cuál es la brecha entre hombres y mujeres?

Indicadores por género

Brasil tiene una brecha entre la puntuación de hombres y mujeres en el Índice de Mejores Trabajos por debajo del promedio de la región, siendo el tercer país con la menor brecha de género. En concreto, la diferencia entre géneros es de 19,4 puntos: en el índice masculino, el país obtiene 71 puntos (séptima posición) y en el femenino se queda en 51,6 puntos (tercera posición). Esta diferencia es menor en Brasil en comparación con el promedio de América Latina (22,5 puntos).

La brecha de género es mayor en la dimensión de cantidad (donde el nivel masculino supera al femenino en 22,42 puntos; 84,96 frente a 62,54) que en la de calidad (en la que el nivel masculino es 16,5 puntos superior; 57 frente a 40,6).



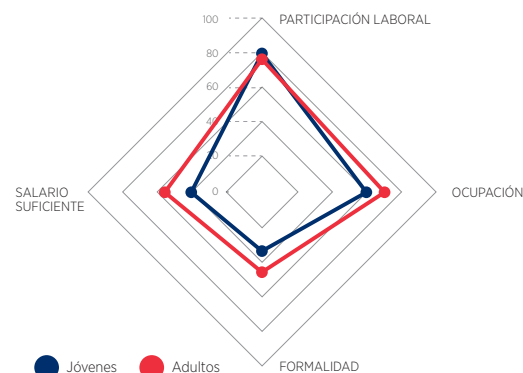
● Mujeres ● Hombres

### ¿Hay diferencias para los jóvenes?

Indicadores por edad

La brecha entre adultos y jóvenes de Brasil en el Índice de Mejores Trabajos es una de las menores de la región (de solo 8,5 puntos; 62,6 frente a 54,1), inferior al promedio regional (10,2). Solo cinco países (Guatemala, Paraguay, México, Honduras y Costa Rica) tienen diferencias más reducidas entre estos dos grupos etarios.

Esta diferencia, en concreto, es menor en la dimensión de cantidad (74,1 frente a 71,1 puntos) que en la de calidad, donde alcanza los 14,1 puntos (51,2 frente a 37,1).



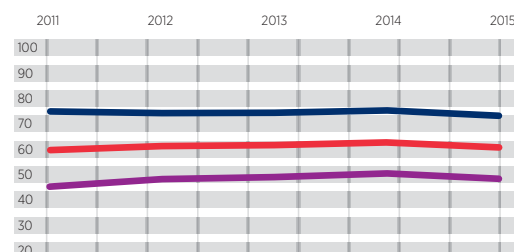
● Jóvenes ● Adultos

## Evolución en los últimos años

La evolución en la puntuación de Brasil en el Índice de Mejores Trabajos ha sido positiva en los últimos años, pasando de 59,3 en 2010\* a 61,1 puntos en 2015. Este incremento, sin embargo, se dio solamente en la dimensión de calidad, donde mejoró en 6,4 puntos (pasó de 42,3 a 48,7). En la de cantidad se produjo un retroceso de 2,7 puntos, al pasar de 76,3 a 73,6 puntos en el mismo periodo.

\* Se utiliza el dato del año 2009.

● Cantidad ● Calidad ● Índice de Mejores Trabajos



Copyright © [2017] Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.